

## **CAPÍTULO 3. LA EMPRESA COMO AGENTE DE TRANSFORMACIÓN PRODUCTIVA.**

**José María Delgado Urrecho.**

*Departamento de Geografía. Universidad de Valladolid.*



### 3.1- EL ENTRAMADO EMPRESARIAL: SITUACIÓN, CARACTERÍSTICAS Y PAUTAS DE LOCALIZACIÓN.

La crisis económica ha repercutido como es bien sabido en las empresas segovianas, trasladando una generalizada caída de la demanda. El poder adquisitivo de la población había retrocedido en 2010 al que tenía la provincia en 2001 si se mide en virtud del PIB en paridad de poder de compra (PPS). En comparación con la media de la UE la Comunidad alcanzaba ese año el 96% (en España era el 99%) y Segovia el 95%, un valor similar al de su vecina Ávila pero inferior al de Burgos (114%) y Valladolid (108) que superaban ese promedio europeo y al de Soria (98%). En cuando al comercio exterior, el peso de las exportaciones e importaciones en el conjunto regional es mínimo (1,8% y 1,6% en 2012) y solo superior a los de Ávila y Zamora, habiéndose reducido desde 2008 (2,4% y 2,6%).

A partir de 2008 el Producto Interior Bruto inició su declive tras el máximo alcanzado en ese mismo año y en el trienio posterior cayó un 3,8% en el conjunto de España. En Castilla y León el descenso se limitó al 2,1% gracias al crecimiento en seis de sus provincias durante al menos el año 2011, pero Palencia, Segovia y Valladolid no se vieron beneficiadas por él. Solamente Soria y Zamora acabaron logrando un balance positivo con respecto a la situación inicial y Salamanca, junto a Segovia, resultaron las más perjudicadas, con pérdidas superiores al 4,5%. Ello supuso a su vez un menor peso de la provincia en la economía regional a la cual aportaba en 2008 el 6,43% del PIB y en 2011 en 6,27%.

**Cuadro 3.1. Evolución del Producto Interior Bruto en las provincias de Castilla y León y en España, 2008-2011.**

Provincia	PIB a precios de mercado (Miles de euros)				Variación 2008-11
	2008	2009	2010 <sup>1</sup>	2011 <sup>1</sup>	
Ávila	3.249.402	3.158.793	3.123.634	3.165.907	-2,57%
Burgos	10.004.687	9.467.817	9.549.713	9.781.244	-2,23%
León	10.144.226	10.039.431	9.935.473	9.898.405	-2,42%
Palencia	3.938.931	3.785.657	3.715.725	3.855.267	-2,12%
Salamanca	6.932.035	6.928.225	6.601.110	6.609.681	-4,65%
Segovia	3.632.515	3.438.922	3.474.945	3.468.176	-4,52%
Soria	2.121.249	2.002.440	2.081.409	2.196.338	3,54%
Valladolid	12.902.191	12.426.179	12.938.514	12.724.464	-1,38%
Zamora	3.565.830	3.472.653	3.532.521	3.631.561	1,84%
<b>Castilla y León</b>	<b>56.491.066</b>	<b>54.720.117</b>	<b>54.953.044</b>	<b>55.331.043</b>	<b>-2,05%</b>
<b>España</b>	<b>1.087.788.000</b>	<b>1.046.894.000</b>	<b>1.045.620.000</b>	<b>1.046.327.000</b>	<b>-3,81%</b>

<sup>1</sup> Datos de 2010 y 2011 provisionales.

FUENTE: Contabilidad Regional de España (INE).

El comportamiento del PIB per cápita siguió la misma senda pero su descenso fue algo más reducido como consecuencia entre otros factores de las pérdidas de población experimentadas por la Comunidad a partir del año 2009, llegando a comienzos de 2012 con un 0,4% menos de habitantes de los que tenía al hacerlo 2008. La menor intensidad

con que la crisis afectó a Castilla y León supuso que, dentro de un panorama general de recesión económica, los valores regionales se acercasen al promedio nacional y si en 2008 solo alcanzaba el 94% del PIB per cápita español, en 2011 llegase al 98%. Las diferencias interprovinciales son sin embargo amplias pues frente a un índice comparativo del 120% para Burgos, en Ávila y Salamanca solo se lograba el 85% del promedio nacional, situándose Segovia, con 21.769 €, por debajo de la media regional y con un 96% de la española. La reducción en un 3,5% del PIB p.c. en Segovia triplicó la sufrida por el promedio regional convirtiéndose en la provincia donde más bajó en términos relativos, pese a lo cual todavía se encuentra en una posición intermedia en cifras absolutas, dentro de un margen que se extiende desde los 19.011 € en Ávila a los 27.128 de Burgos.

**Cuadro 3.2. Evolución del Producto Interior Bruto per cápita entre 2008 y 2011 en las provincias de Castilla y León.**

Provincia	2008		2009		2010 <sup>1</sup>		2011 <sup>1</sup>		Variación 2008-11
	Valor €	Índice <sup>2</sup>	Valor €	Índice <sup>2</sup>	Valor €	Índice <sup>2</sup>	Valor €	Índice <sup>2</sup>	
Ávila	19.196	80%	18.553	81%	18.624	82%	19.011	84%	-0,96%
Burgos	27.409	115%	25.827	113%	26.317	116%	27.128	120%	-1,03%
León	20.969	88%	20.791	91%	20.658	91%	20.688	91%	-1,34%
Palencia	23.039	97%	22.242	98%	21.995	97%	23.019	101%	-0,09%
Salamanca	19.940	84%	19.956	88%	19.115	84%	19.264	85%	-3,39%
Segovia	22.560	95%	21.193	93%	21.767	96%	21.769	96%	-3,51%
Soria	22.793	96%	21.487	94%	22.427	99%	23.816	105%	4,49%
Valladolid	24.751	104%	23.682	104%	24.633	109%	24.176	107%	-2,32%
Zamora	18.342	77%	17.959	79%	18.449	81%	19.132	84%	4,31%
<b>Castilla y León</b>	<b>22.538</b>	<b>94%</b>	<b>21.795</b>	<b>96%</b>	<b>22.025</b>	<b>97%</b>	<b>22.277</b>	<b>98%</b>	<b>-1,16%</b>

<sup>1</sup>Datos de 2010 y 2011 provisionales. <sup>2</sup>España=100.  
FUENTE: Contabilidad Regional de España (INE).

Los descensos de la producción derivados de la caída de las exportaciones y a su vez, incrementados por el menor consumo consecuencia de la pérdida de poder adquisitivo de la población -y de la pérdida de población- repercutieron en el panorama empresarial de la provincia que ha cambiado de forma notable desde 2008, como se verá a continuación.

### 3.1.1. Evolución del número de empresas: la repercusión de la crisis económica.

La actividad empresarial en la provincia de Segovia siguió desde finales del siglo pasado hasta la crisis económica de 2008 una evolución positiva, paralela a la mantenida por el conjunto de Castilla y León hasta 2005 y superando a ésta a partir de entonces, mostrando al igual que los entornos regional y nacional un descenso en sus cifras durante el último quinquenio. Las tendencias y su variación en años recientes como consecuencia de una situación económica generalizada en el país son por tanto similares tanto en el contexto de la Comunidad Autónoma como en el español, hecho que puede percibirse perfectamente analizando los datos del *Directorio Central de Empresas* (DIRCE) del Instituto Nacional de Estadística una vez eliminadas las obvias diferencias de entidad de los tres ámbitos

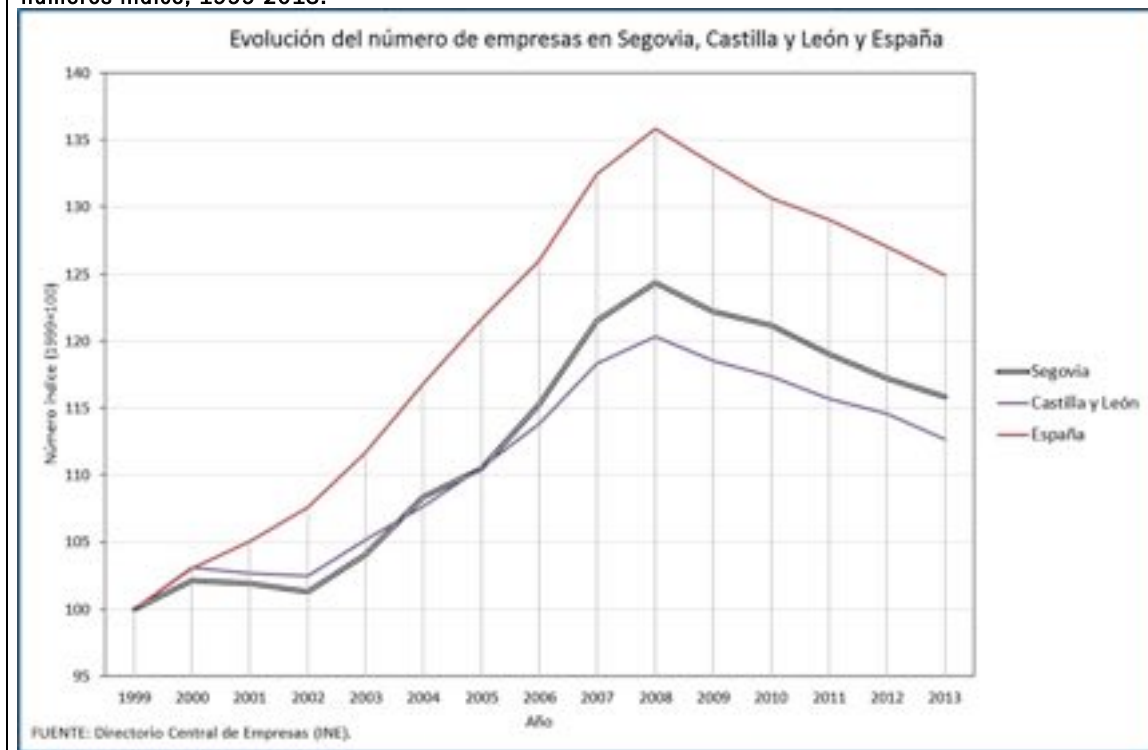
territoriales. Para ello se han traducido las cifras absolutas a números índice, partiendo de la base cien en 1999 y desarrollando así las tres series correspondientes.

**Cuadro 3.3. Evolución del número de empresas en las provincias de Castilla y León, Castilla y León y España, 1999-2013.**

Año	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora	CyL	España
1999	9.742	20.882	28.736	10.023	20.569	9.572	5.344	27.971	11.114	143.953	2.518.801
2000	9.904	21.493	29.297	10.110	21.800	9.775	5.421	29.314	11.326	148.440	2.595.392
2001	9.842	21.315	29.381	10.041	21.176	9.754	5.402	29.417	11.447	147.775	2.645.317
2002	9.855	21.586	29.611	10.024	20.538	9.698	5.500	29.326	11.358	147.496	2.710.400
2003	10.211	22.159	30.256	10.297	21.199	9.960	5.595	30.252	11.519	151.448	2.813.159
2004	10.319	22.882	30.992	10.399	21.417	10.371	5.701	31.152	11.771	155.004	2.942.583
2005	10.611	23.733	31.664	10.575	22.281	10.580	5.825	32.012	11.915	159.196	3.064.129
2006	10.900	24.504	32.359	10.694	22.859	11.032	5.900	33.494	12.114	163.856	3.174.393
2007	11.434	25.372	33.563	11.060	23.594	11.629	6.008	35.173	12.486	170.319	3.336.657
2008	11.708	25.891	34.012	11.111	23.869	11.906	6.087	36.053	12.572	173.209	3.422.239
2009	11.455	25.567	33.564	10.964	23.481	11.697	6.041	35.479	12.378	170.626	3.355.830
2010	11.414	25.397	33.126	10.825	23.376	11.597	5.885	35.254	12.098	168.972	3.291.263
2011	10.740	25.208	32.669	10.760	23.010	11.392	5.865	34.857	12.008	166.509	3.250.576
2012	10.735	25.196	32.386	10.640	22.626	11.218	5.907	34.309	11.977	164.994	3.199.617
2013	10.316	25.072	31.620	10.447	22.549	11.091	5.831	33.451	11.776	162.153	3.146.570

FUENTE: Directorio Central de Empresas (INE).

**Figura 3.1. Evolución comparada del número de empresas en Segovia, Castilla y León y España en números índice, 1999-2013.**



La Comunidad Autónoma muestra una dinámica en el incremento relativo menos intensa que la nacional, alcanzando un máximo del 120 en 2008, es decir, un 20% más de empresas de las existentes en 1999, mientras en España éste había sido del 36%. Entre ambos extremos, Segovia llega al 12%, superando sobradamente el promedio regional. Los efectos de la crisis de 2008 son asimismo manifiestos perdiendo la provincia el 7% de las empresas desde ese año hasta 2013, algo menos que la reducción experimentada a

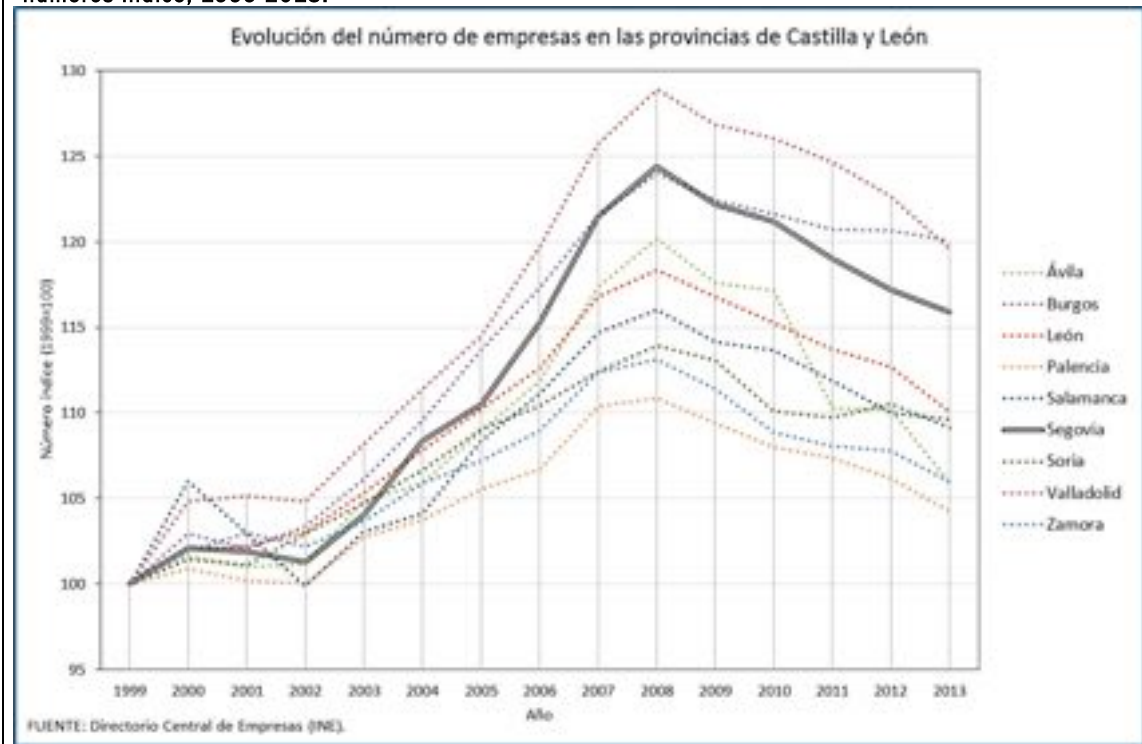
escala nacional, con la desaparición del 8% de las mismas, pero superior a la regional (6%). Ciertamente es que el potencial económico depende más de la tipología empresarial definida de acuerdo a la condición jurídica, la actividad realizada y sobre todo, desde un punto de vista tan esencial hoy día teniendo en cuenta la situación del mercado laboral, del número de asalariados. No obstante y como introducción a ese análisis que se realizará posteriormente, estos datos no dejan de ser un indicador significativo de la evolución del tejido empresarial en las tres escalas utilizadas, tanto más en cuanto la estructura según los estratos de asalariados son muy similares independientemente del ámbito elegido.

**Cuadro 3.4. Variación del número de empresas en los quinquenios 2003-08 y 2008-13.**

Quinquenio	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora	Castilla y León	España
2003-08	14,7%	16,8%	12,4%	7,9%	12,6%	19,5%	8,8%	19,2%	9,1%	14,4%	21,7%
2008-13	-11,9%	-3,2%	-7,0%	-6,0%	-5,5%	-6,8%	-4,2%	-7,2%	-6,3%	-6,4%	-8,1%

FUENTE: Directorio Central de Empresas (INE).

**Figura 3.2. Evolución comparada del número de empresas en las nueve provincias de Castilla y León en números índice, 1999-2013.**



Con una dotación empresarial sensiblemente inferior a la de otras provincias los efectos de la crisis han sido más traumáticos en Segovia que en Burgos y Salamanca donde la concentración empresarial es muy superior, pero menores a los sufridos en León y Valladolid. Si la comparamos en cambio con Ávila, cuyas las cifras absolutas son más semejantes, se situaría en una posición claramente ventajosa, muy similar a la de Palencia o Zamora en términos relativos. Por otra parte, ha de considerarse que Segovia fue además la provincia con un mayor crecimiento durante el quinquenio anterior a la crisis, incrementando en casi una quinta parte el número de empresas existentes frente a la

media del 14% en Castilla y León y que solamente Valladolid con un 19% alcanzo un índice cercano. De igual forma el aumento del número de empresas a escala nacional superó en 2003-08 los porcentajes regional y, en menor medida, provincial, pero también la desaparición de éstas ha seguido un ritmo más intenso en el quinquenio posterior.

El comportamiento del tejido empresarial segoviano, pese a los condicionantes derivados de algunas de sus características, como es el caso de la importancia de las actividades relacionadas con la industria de la madera que tan duramente han sido afectadas por la crisis de la construcción, se ha manifestado en términos relativos más pujante que el de la mayoría de las restantes provincias castellanas y leonesas durante la etapa de crecimiento e incluso mantiene unos índices elevados en la actualidad<sup>1</sup>. Aplicando el mismo método comparativo de los números índice ya descrito, solamente Burgos y Valladolid muestran un crecimiento superior hasta 2008 y superaban en 2013 los conservados por Segovia.

No obstante todos estos datos han de ser matizados teniendo muy en cuenta la diversidad de formas jurídicas que conforma el número de empresas detectado por el DIRCE pues a nadie escapa el hecho de que la inmensa mayoría de las más de once mil catalogadas en Segovia son el resultado de sumar empresarios autónomos, pequeñas PYMEs familiares -muchas veces bajo la forma de sociedades limitadas-, comunidades de bienes y otras formas de asociación, que si bien presentes en todas las provincias, no reflejan el potencial real del entramado empresarial. Las sociedades anónimas apenas representan el 5,2% del total, cuando a escala regional son un 6,4%, mientras las comunidades de bienes ascienden al 6,1% frente al 4,7% de Castilla y León. El 53% de las empresas corresponden a personas físicas con un único local asociado a la actividad, mientras en el caso de las sociedades anónimas este índice es de 2,8 locales de media, un valor intermedio entre el regional (3,1) y nacional (2,3). Pero es el número de asalariados lo que mejor define el potencial empresarial, al menos si deseamos destacar su capacidad para la creación de empleo y en Segovia los datos no resultan muy satisfactorios en este sentido. En 2013 solamente 22 empresas tenían entre 50 y 99 asalariados y apenas 18 alcanzaban o superaban el umbral del centenar, cuando en la Comunidad las cifras respectivas eran de 459 y 356.

---

<sup>1</sup> Sobre la industria de la madera en Tierra de Pinares ver (Molina, 2001, pp. 104-107). El autor explica asimismo en las páginas siguientes las características de esta estructura empresarial dominada por la pequeña empresa.

**Cuadro 3.5. Empresas según estrato de asalariados en España, Castilla y León y sus provincias, 2013.**

Asalariados	España	CyL	AV	BU	LE	PA	SA	SE	SO	VA	ZA
<b>Ninguno</b>	1.681.588	85.037	5.288	13.535	16.748	5.524	11.898	5.857	2.898	17.057	6.232
<b>1-2</b>	922.646	49.991	3.414	7.120	9.876	3.287	6.840	3.359	1.876	10.437	3.782
<b>3-5</b>	280.643	14.822	1.005	2.269	2.773	907	2.095	1.056	557	3.120	1.040
<b>6-9</b>	125.029	6.142	323	1.009	1.142	369	885	427	244	1.363	380
<b>10-19</b>	74.204	3.569	189	622	639	191	528	225	148	822	205
<b>20-49</b>	39.506	1.777	76	348	301	118	210	127	72	427	98
<b>50-99</b>	11.745	459	13	99	81	30	61	22	18	113	22
<b>100-199</b>	6.130	214	4	41	43	11	19	9	12	63	12
<b>200-499</b>	3.450	97	3	21	13	7	9	7	4	30	3
<b>500-999</b>	885	23	0	5	2	2	2	1	1	9	1
<b>1.000-4.999</b>	643	21	1	3	2	1	2	1	1	9	1
<b>5.000 o más</b>	101	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>Total</b>	3.146.570	162.153	10.316	25.072	31.620	10.447	22.549	11.091	5.831	33.451	11.776

FUENTE: Directorio Central de Empresas (INE).

La reducción del número de empresas no se distribuye de forma homogénea y aunque con algunos matices desde 2008 la evolución a la baja ha afectado a todos los estratos de asalariados, siendo mayor la incidencia en los más altos, con dos excepciones notorias. La primera afecta a las pequeñas empresas con 1 o 2 empleados, cuyo número ha descendido entre ese año y 2013 algo menos que las carentes de ellos, mientras en los tramos intermedios las de 20 a 49 asalariados sufren menor merma que las inmediatamente menores y mayores. La desaparición de un elevado número de empresas, como confirman los datos totales (815 menos entre ambas fechas), explica en parte los cambios, pero también se ha de considerar la reducción de plantillas como factor fundamental en la transformación de su estructura. Un cambio que se ha ido efectuando desde la cúspide -las que contaban con mayor plantilla- hacia la base, por lo que las pérdidas afectan a casi todas con independencia de su entidad.

**Figura 3.3. Variación del número de empresas según estrato de asalariados en la provincia de Segovia.**





Analizando las variaciones anuales se percibe cómo frente al incremento generalizado hasta 2007-08 en la etapa posterior dominan los saldos negativos. Si a lo largo del quinquenio 2003-08 creció cerca de un 20% el número de empresas y, en especial, el de las medianas y grandes, en el periodo 2008-13 la reducción fue del 7% y perjudicó sobre todo a las pequeñas y medianas, aunque tampoco se libraron de la merma las microempresas. Durante los primeros años tras la crisis aumentaron los empresarios sin asalariados, en general pequeños negocios de carácter familiar que debieron prescindir de sus empleados o, en menor medida, jóvenes emprendedores. En 2011 y con el agravamiento de la situación económica este grupo comienza a perder efectivos y lo sigue haciendo aún en mayor cuantía entre 2012 y 2013, tras el cierre de establecimientos donde tales empresas son predominantes (comercio y hostelería). Solamente aquéllas con uno o dos asalariados han aumentado en los últimos años y aun así sus cifras son muy inferiores a las de los balances negativos experimentados entre 2008 y 2011, manteniéndose una situación muy alejada de la posición inicial.

**Cuadro 3.6. Evolución del número de empresas según tramos de asalariados en Segovia, 2003-2013.**

Año	Total	Microempresas		Pequeñas	Medianas	Grandes
		Sin asalariados	1-9	10-49	50-199	200 y +
2003	9.960	5.447	4.047	426	34	6
2004	10.371	5.625	4.270	433	36	7
2005	10.580	5.634	4.441	458	40	7
2006	11.032	5.788	4.732	461	44	7
2007	11.629	6.014	5.061	496	51	7
2008	11.906	6.121	5.204	526	45	10
2009	11.697	6.124	5.020	497	48	8
2010	11.597	6.203	4.915	429	42	8
2011	11.392	6.283	4.661	394	46	8
2012	11.218	6.189	4.592	388	42	7
2013	11.091	5.857	4.842	352	31	9
<b>Variación 2003-08</b>	19,54%	12,37%	28,59%	23,47%	32,35%	66,67%
<b>Variación 2008-13</b>	-6,85%	-4,31%	-6,96%	-33,08%	-31,11%	-10,00%

FUENTE: Directorio Central de Empresas (INE).

La destrucción de empresas y las reducciones de plantilla en las supervivientes se refleja lógicamente en la evolución de las afiliaciones a la Seguridad Social, al alza hasta mediados de 2008 y en continuo descenso desde entonces. Las oscilaciones de carácter estacional propias de las actividades agrarias y en el caso de Segovia, incrementadas por la importancia en la provincia del sector turístico, en especial de la hostelería, se amplían a lo largo que avanza la crisis, síntoma de la creciente importancia del empleo temporal frente a la destrucción del fijo en todos los sectores económicos.

Figura 3.4. Evolución del número total de afiliados a la Seguridad Social en Segovia.



El grupo de los trabajadores autónomos mantuvo una evolución similar dado que si su número asciende con rapidez hasta junio de 2008, cuando se alcanzaron los 16.444, posteriormente el descenso fue todavía más acelerado, perdiéndose en torno al 11%-12% de los mismos. La acentuación de la crisis repercutió también entre ellos en la periodicidad de las afiliaciones, mostrando aumentos en los meses de junio y julio -cuando más obras se hacen- y descendiendo entre diciembre y marzo por las bajas obligadas ante la incapacidad para pagar las cuotas de la Seguridad Social durante los periodos de menor ocupación. No solo eso, sino que la amplitud de las oscilaciones estacionales tiende claramente a aumentar con el paso de los años, reflejando la mayor inestabilidad laboral ya observada para el conjunto de los trabajadores que en el caso de los autónomos no se hace tan patente hasta 2010. Estas oscilaciones en el número de afiliados se encuentran enmarcadas dentro de una tendencia general a la reducción de este grupo de empresarios que esconde a su vez un desplazamiento de activos hacia la economía sumergida.

Paradójicamente el menor número de autónomos coincide con el aumento de su peso relativo en el conjunto de afiliados a la Seguridad Social, representando durante 2013 un promedio cercano al 27% de ese total (27,1% en diciembre) frente al 25% en 2010. La intensa caída de las afiliaciones explica este hecho, pues tras el máximo logrado en julio de 2007 con 65.189 afiliados las cifras mantuvieron una tendencia al descenso hasta reducirse a 53.474 al finalizar 2013, un 18% menos. En otras palabras, si bien el número de quienes abandonan su actividad como autónomos supera al de los que se incorporan o

mantienen en el mercado laboral por esta vía, el transvase de la situación de asalariado a la de auto empleador continúa produciéndose en la actualidad a la par que se reduce el monto anual de las cotizaciones debido al cada vez menor número de cotizantes en el periodo invernal.

Figura 3.5. Evolución de afiliados a la Seguridad Social en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos en Segovia.

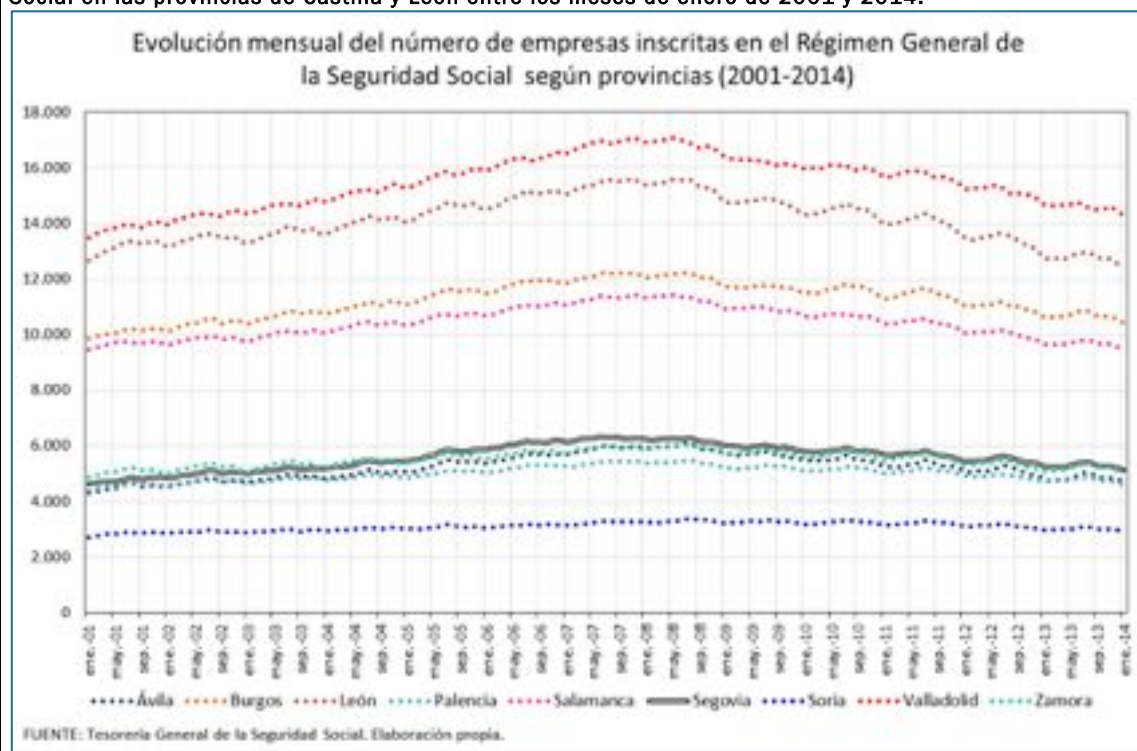


Cuadro 3.7. Evolución del promedio anual de empresas inscritas en el Régimen General de la Seguridad Social en las provincias de Castilla y León, 2001-2013.

Año	AV	BU	LE	PA	SA	SE	SO	VA	ZA	CyL
2001	4.508	10.100	13.148	4.579	9.664	4.769	2.843	13.849	5.074	68.533
2002	4.719	10.411	13.435	4.698	9.828	5.000	2.910	14.280	5.213	70.494
2003	4.842	10.666	13.620	4.760	9.998	5.124	2.943	14.607	5.289	71.849
2004	4.982	11.007	14.005	4.879	10.303	5.333	3.011	15.091	5.416	74.026
2005	5.285	11.410	14.456	5.005	10.592	5.686	3.075	15.650	5.568	76.726
2006	5.580	11.786	14.904	5.209	10.934	6.041	3.130	16.224	5.716	79.524
2007	5.872	12.087	15.385	5.363	11.277	6.252	3.226	16.828	5.904	82.193
2008	5.962	12.124	15.443	5.403	11.326	6.221	3.303	16.913	5.958	82.652
2009	5.705	11.725	14.796	5.237	10.931	5.979	3.274	16.251	5.771	79.669
2010	5.507	11.633	14.477	5.165	10.687	5.825	3.253	16.007	5.690	78.243
2011	5.317	11.459	14.112	5.101	10.452	5.709	3.226	15.743	5.592	76.710
2012	5.131	11.054	13.474	4.916	10.060	5.500	3.132	15.224	5.365	73.856
2013	4.868	10.720	12.818	4.773	9.708	5.303	3.025	14.652	5.204	71.072

FUENTE: Tesorería General de la Seguridad Social (MEySS). Empresas del Régimen General, excluidos los Sistemas Especiales Agrario y Empleados de Hogar, y del Régimen Especial de la Minería del Carbón.

Figura 3.6. Evolución mensual del número de empresas inscritas en el Régimen General de la Seguridad Social en las provincias de Castilla y León entre los meses de enero de 2001 y 2014.



Cuadro 3.8. Evolución del promedio anual de empresas inscritas en el Régimen General de la Seguridad Social en las provincias de Castilla y León, 2001-2013.

Año	AV	BU	LE	PA	SA	SE	SO	VA	ZA	CyL
2001	4.508	10.100	13.148	4.579	9.664	4.769	2.843	13.849	5.074	68.533
2002	4.719	10.411	13.435	4.698	9.828	5.000	2.910	14.280	5.213	70.494
2003	4.842	10.666	13.620	4.760	9.998	5.124	2.943	14.607	5.289	71.849
2004	4.982	11.007	14.005	4.879	10.303	5.333	3.011	15.091	5.416	74.026
2005	5.285	11.410	14.456	5.005	10.592	5.686	3.075	15.650	5.568	76.726
2006	5.580	11.786	14.904	5.209	10.934	6.041	3.130	16.224	5.716	79.524
2007	5.872	12.087	15.385	5.363	11.277	6.252	3.226	16.828	5.904	82.193
2008	5.962	12.124	15.443	5.403	11.326	6.221	3.303	16.913	5.958	82.652
2009	5.705	11.725	14.796	5.237	10.931	5.979	3.274	16.251	5.771	79.669
2010	5.507	11.633	14.477	5.165	10.687	5.825	3.253	16.007	5.690	78.243
2011	5.317	11.459	14.112	5.101	10.452	5.709	3.226	15.743	5.592	76.710
2012	5.131	11.054	13.474	4.916	10.060	5.500	3.132	15.224	5.365	73.856
2013	4.868	10.720	12.818	4.773	9.708	5.303	3.025	14.652	5.204	71.072

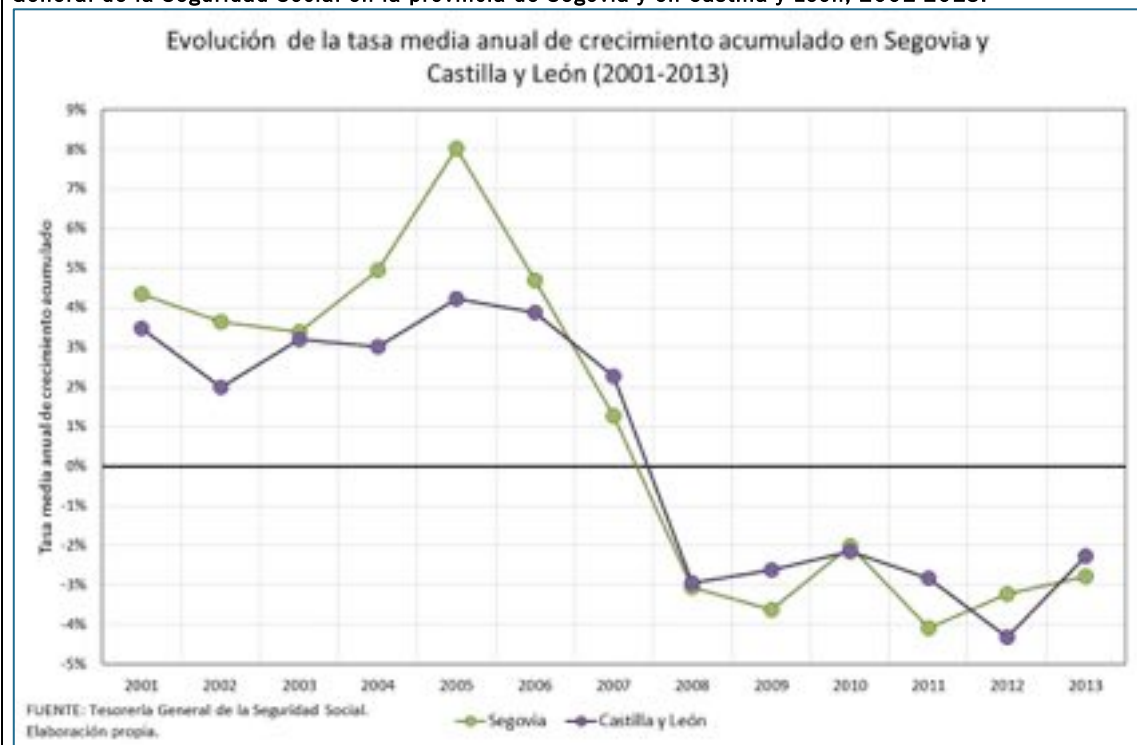
FUENTE: Tesorería General de la Seguridad Social (MEySS). Empresas del Régimen General, excluidos los Sistemas Especiales Agrario y Empleados de Hogar, y del Régimen Especial de la Minería del Carbón.

Una opción alternativa para conocer el efecto de la crisis en la evolución del número de empresas radica en utilizar los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social relativos a las inscritas en el Régimen General, eliminando así del cómputo a autónomos y otros apartados donde es mayoritaria la presencia de microempresas unipersonales<sup>2</sup>. La comparativa a escala provincial muestra el mismo cambio de tendencia detectado por el DIRCE en las nueve provincias a lo largo de 2008, manteniéndose a la baja con pequeñas oscilaciones estacionales hasta el último mes analizado, enero de 2014. Pese a las diferencias derivadas del potencial empresarial de cada una de las provincias el

<sup>2</sup> Los datos utilizados corresponden exclusivamente a las empresas inscritas en el Régimen General de la Seguridad Social, excluyendo del mismo los Sistemas Especiales Agrario y de Empleados de Hogar, y del Régimen Especial de la Minería del Carbón.

comportamiento ha sido similar en las que cuentan con mayor número de ellas (Valladolid y León, seguidas por Burgos y Salamanca), las que se hallan en una posición intermedia como Segovia y la última de esta lista, Soria. Entre los meses de enero de 2008 y de 2014 Castilla y León vio reducirse la cifra de empresas inscritas en el Régimen General de la Seguridad Social en un 16,2%, con máximos correspondientes a las provincias de Ávila (20,6%) y León (19,7%) y mínimos en Soria (10,0%) y Burgos (13,5%). Segovia se encuentra en una posición cercana a la media (17,7%), sin que las diferencias entre las restantes provincias se alejen excesivamente de la misma.

Figura 3.7. Tasa media anual de crecimiento acumulado del número de empresas inscritas en el Régimen General de la Seguridad Social en la provincia de Segovia y en Castilla y León, 2001-2013.



El análisis de las tasas de crecimiento medio anual acumulado muestra un paralelismo semejante pero permite además resaltar diferencias en esta evolución que las cifras absolutas esconden. Desde comienzos de siglo hasta 2006 el aumento del número de empresas superó en Segovia el promedio regional, con una tasa media del 4,8%, y llegó a su cúspide en 2005, alcanzando un máximo del 8,0%, que supera ampliamente a todas las provincias durante todo el periodo estudiado (Ávila logró un 7,1% en ese mismo año y ninguna de las demás alcanzó el 5%). A partir de 2008 el signo pasó a ser negativo y las tasas en Segovia llegaron a situarse por debajo de la media regional en 2009 y 2011, registrando este último año el dato más negativo de toda la Comunidad. Junto a Ávila, Segovia fue la provincia con mayor diferencia entre las tasas máximas y mínimas de variación, doce puntos frente a un promedio inferior a nueve. En conclusión, si la provincia

asistió a un rápido aumento de la actividad empresarial durante los años de bonanza económica, las consecuencias de la crisis resultaron más graves que en las demás provincias de la Comunidad.

**Cuadro 3.9. Evolución de la tasa de crecimiento medio anual acumulado del número de empresas en las provincias de Castilla y León, 2001-2013.**

Año	AV	BU	LE	PA	SA	SE	SO	VA	ZA	CyL
2001	5,60%	2,77%	3,83%	3,62%	2,06%	4,36%	4,95%	3,46%	3,17%	3,48%
2002	3,50%	2,55%	1,06%	1,22%	1,32%	3,66%	1,01%	2,75%	0,82%	1,99%
2003	2,61%	3,55%	3,09%	3,39%	3,34%	3,38%	2,09%	3,15%	3,42%	3,20%
2004	4,70%	3,09%	2,95%	1,32%	2,50%	4,96%	1,86%	3,17%	2,51%	3,03%
2005	7,10%	3,98%	3,23%	4,09%	3,74%	8,02%	1,45%	4,04%	3,96%	4,23%
2006	5,95%	3,05%	3,72%	4,35%	3,64%	4,69%	3,18%	3,90%	3,42%	3,87%
2007	3,54%	1,84%	2,16%	2,15%	2,29%	1,27%	3,53%	2,41%	2,45%	2,29%
2008	-2,77%	-2,66%	-3,51%	-2,80%	-3,50%	-3,05%	-0,73%	-2,96%	-2,34%	-2,94%
2009	-4,02%	-2,01%	-3,03%	-2,28%	-2,54%	-3,61%	-1,55%	-2,40%	-2,11%	-2,62%
2010	-4,31%	-1,65%	-2,39%	-1,51%	-2,41%	-2,00%	-0,66%	-1,96%	-2,14%	-2,16%
2011	-3,25%	-2,18%	-3,27%	-1,68%	-3,28%	-4,09%	-1,78%	-2,53%	-3,01%	-2,83%
2012	-5,56%	-3,77%	-5,67%	-4,28%	-4,08%	-3,23%	-3,71%	-3,79%	-4,43%	-4,33%
2013	-2,43%	-1,85%	-3,13%	-2,63%	-1,64%	-2,79%	-1,68%	-2,66%	-0,38%	-2,27%

FUENTE: Tesorería General de la Seguridad Social (MEySS). Empresas del Régimen General, excluidos los Sistemas Especiales Agrario y Empleados de Hogar, y del Régimen Especial de la Minería del Carbón.

### 3.1.2. El predominio de microempresas con un reducido tamaño medio de las plantillas.

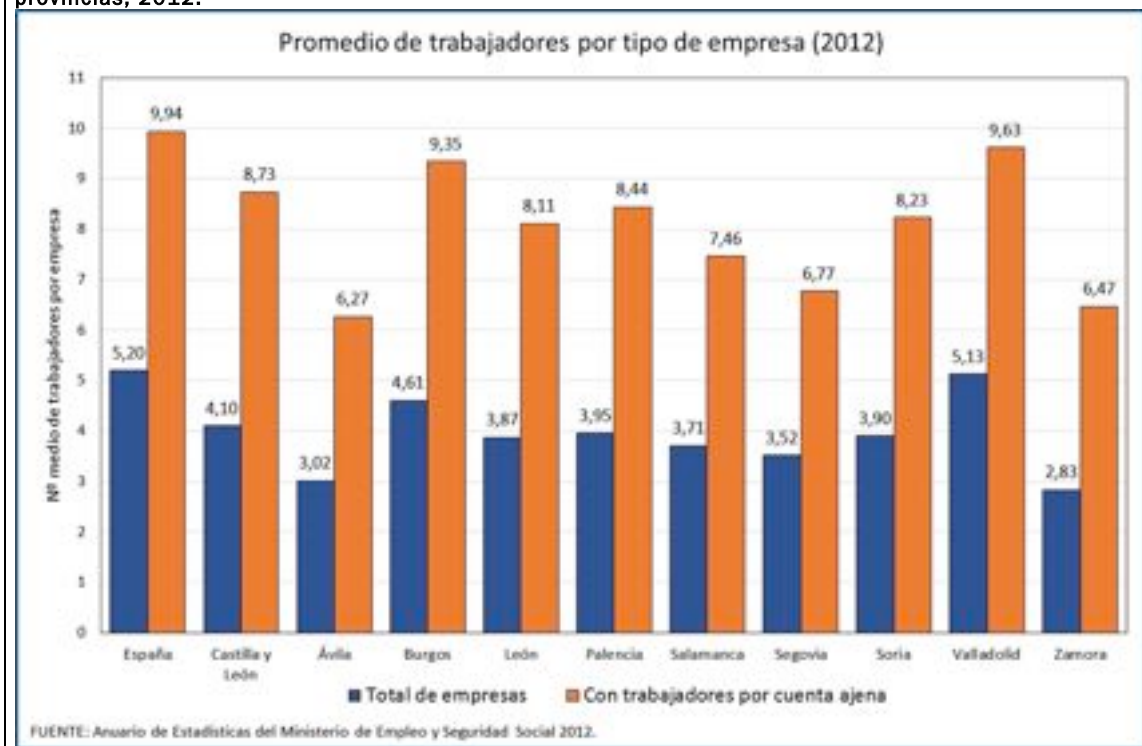
En comparación con el conjunto nacional Segovia presenta no sólo un menor peso de las medianas y grandes empresas atendiendo al número de asalariados con el que cuentan sino que también las pequeñas destacan por su reducida capacidad de generar puestos de trabajo. De acuerdo con la clasificación utilizada por el Ministerio de Industria, Energía y Turismo en su *Retrato de las PYME 2013* la proporción de las llamadas microempresas sin asalariados era inferior en 2013 al promedio nacional (52,8% en la provincia y 53,4% en España) y solo ligeramente superior al regional (52,8%). Pero entre las que sí los tienen las microempresas de hasta 9 asalariados superaban la media española (43,7% frente a 42,2%) mientras se encontraban por debajo de ella tanto en el grupo de las pequeñas empresas, de entre 10 y 49 asalariados, como en las medianas y grandes. En el caso de las medianas empresas su peso relativo es inferior asimismo al regional y un análisis más detallado muestra cómo solamente el 1,5% de las existentes tenía más de 20 asalariados cuando en Burgos esta proporción era del 2,1% y en Valladolid del 2,0%, similar al promedio nacional.

El dato puede parecer negativo al mostrar un minifundismo empresarial excesivo, sobre todo si se compara con el conjunto de la Unión Europea, donde el total de microempresas (sin asalariados o con menos de diez) se encuentra tres puntos por debajo de España. Pero teniendo en cuenta la situación de crisis económica durante la cual son las medianas y grandes empresas quienes más han reducido sus plantillas, el potencial de la



microempresas con asalariados supone también una mayor capacidad de resistencia a las condiciones adversas desde el punto de vista del empleo. En efecto, en 2013 el número de trabajadores en este grupo era en España de 4.356.449 personas, 163.384 menos que en 2012 plantillas (el 3,6%), una reducción más sentida en el sector de la construcción (44.286 empleos menos, el 5,1%) y en el industrial (30.578, el 12,9%) si bien en cifras absolutas es muy superior la caída en los servicios (83.308, el 2,5%)<sup>3</sup>.

Figura 3.8. Número medio de trabajadores por tipo de empresa en España, Castilla y León y sus provincias, 2012.

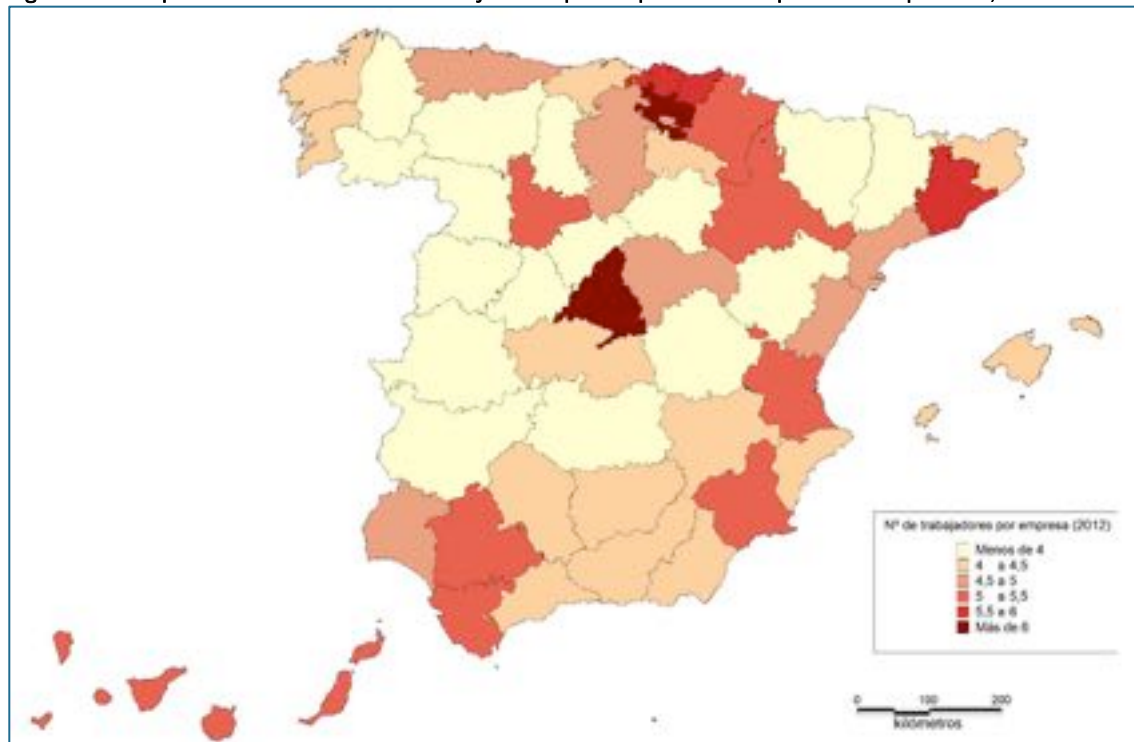


El volumen medio de empleo generado por las empresas segovianas (3,5) es sensiblemente inferior a la media de Castilla y León (3,5 frente a 4,1 trabajadores), ya de por sí baja en comparación con el nacional (5,2), si bien el dato está desvirtuado por los índices correspondientes a Valladolid (5,1) y Burgos (4,6), muy distanciados del resto. La mediana de las nueve provincias es de 3,9 trabajadores por empresa, más cercana a la situación en Segovia, pero aun así la provincia solo supera a Ávila y Zamora en este aspecto. Una diferencia que no deriva del peso relativo de los autónomos sin asalariados (ya se ha visto que es similar al promedio regional) sino del escaso número de trabajadores en el conjunto de microempresas. Ciñendo el estudio a las que tienen trabajadores por cuenta ajena se eliminan esas desviaciones, pero la clasificación provincial de Segovia sigue siendo la misma. No sucede lo mismo con las restantes provincias en términos de comparación con la media nacional, despuntando Burgos y Valladolid con valores muy

<sup>3</sup> Agencia Tributaria: *Ventas, empleos y salarios en las grandes empresas. Diciembre 2013*. Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, Madrid, 2014, 41 pp.

parecidos, en torno a 9 o 10 trabajadores e incluso León, Palencia y Soria con 8 frente a los menos de 7 de Segovia. La provincia es la séptima en España con menor número de trabajadores por empresa y la sexta si se elimina a los autónomos.

Figura 3.9. Mapa de número medio de trabajadores por empresa en las provincia españolas, 2012.



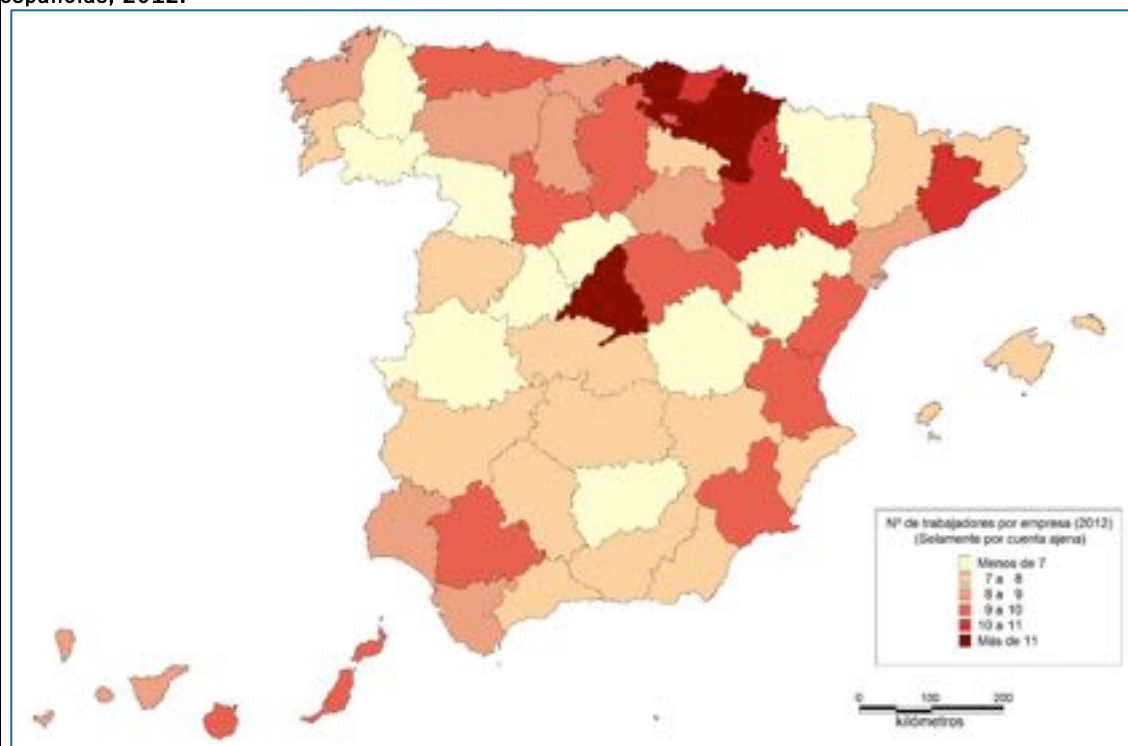
FUENTE: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social 2012 (MEySS).

El mapa sobre el primero de estos índices muestra los contrastes entre el interior peninsular y las provincias costeras, pues en el centro solo destacan la capital y las beneficiadas por su expansión (Guadalajara y Toledo) además de las que vivieron su proceso de industrialización en los años sesenta (Burgos, Valladolid y Zaragoza). En el segundo se percibe el mayor tamaño empresarial con respecto al empleo medio en el norte de España y si bien dentro de Castilla y León continúan despuntando Burgos y Valladolid, tanto León como Palencia y Soria presentan un promedio superior una vez eliminados los autónomos del análisis. Y en ambos casos queda patente el reducido número de trabajadores por empresa en Segovia<sup>4</sup>.

<sup>4</sup> Según los datos del Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social de 2012 las diez provincias con menor número de trabajadores por empresa eran Zamora (2,83), Lugo (3,01), Ávila (3,02), Cuenca (3,03), Teruel (3,12), Huesca (3,15), Segovia (3,52), Cáceres (3,60), Orense (3,64) y Salamanca (3,71), cuatro pertenecientes a Castilla y León. En el mismo ranking referido al número de trabajadores por cuenta ajena se incluyen tres de la región: Cuenca (6,11), Jaén (6,20), Ávila (6,27), Lugo (6,40), Zamora (6,47), Segovia (6,77), Huesca (6,79), Orense (6,91), Teruel (6,96) y Cáceres (6,99). Salvo Jaén y Salamanca los listados coinciden.



Figura 3.10. Mapa de número medio de trabajadores por cuenta ajena por empresa en las provincias españolas, 2012.



FUENTE: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social 2012 (MEySS).

### 3.1.3. Las empresas de mayor entidad económica.

El reducido tamaño medio de las plantillas coincide con una estructura dominada por las pequeñas y medianas empresas frente a la escasa entidad de las de mayor rango que, dentro de su grupo y en términos comparativos con el conjunto nacional, se sitúan en los tramos inferiores de esta escala, tal como se deduce del análisis de su facturación. Según datos del Registro Mercantil de 2012 su potencial era limitado incluso a escala regional, superando los 50 millones de euros anuales 105 de ellas, casi la mitad localizadas entre Burgos (22 grandes empresas) y Valladolid (29), contando Segovia con ocho<sup>5</sup>. Los datos recogidos por *Castilla y León Económica* sobre las cinco mil mayores empresas de la Comunidad hacen referencia solamente al 7% de las sociedades mercantiles, todas con unas ventas superiores al millón de euros, pero es un umbral que permite vislumbrar mejor el dinamismo de cada provincia al centrarse en el extremo superior de la clasificación económica<sup>6</sup>.

<sup>5</sup> Ver: "Las 5.000 mayores empresas de Castilla y León", en *Castilla y León Económica*, N°213 - Febrero 2013. Las restantes grandes empresas se localizan en Ávila (2), León (17), Palencia (8), Salamanca (12), Soria (3) y Zamora (4).

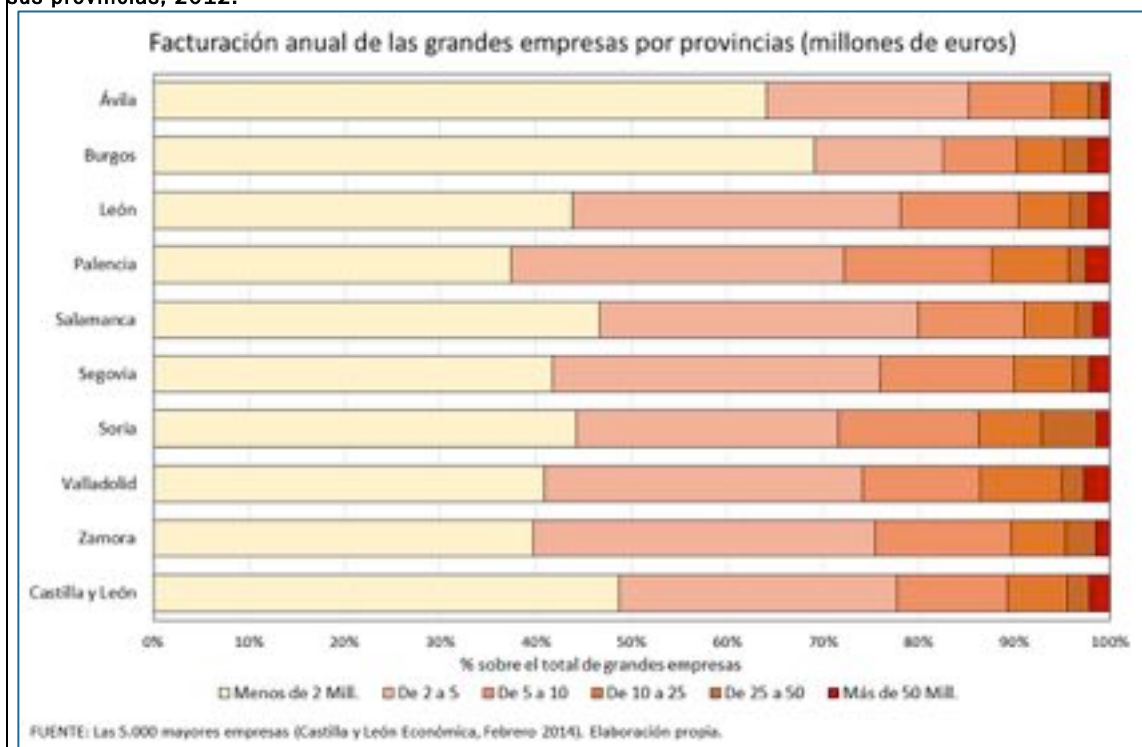
<sup>6</sup> Según datos del DIRCE de 2012 el número total de empresas en Castilla y León era de 183.779 de las cuales 70.774 tenían trabajadores por cuenta ajena (excluidos autónomos).

**Cuadro 3.10. Las mayores empresas según su facturación anual en millones de euros, 2012.**

Provincia	Total		Menos de 2		2 a 5		5 a 10		10 a 25		25 a 50		Más de 50	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Ávila	231	100,0%	148	64,1%	49	21,2%	20	8,7%	9	3,9%	3	1,3%	2	0,9%
Burgos	976	100,0%	675	69,2%	131	13,4%	75	7,7%	48	4,9%	25	2,6%	22	2,3%
León	778	100,0%	341	43,8%	267	34,3%	96	12,3%	42	5,4%	15	1,9%	17	2,2%
Palencia	324	100,0%	121	37,3%	113	34,9%	50	15,4%	26	8,0%	6	1,9%	8	2,5%
Salamanca	703	100,0%	328	46,7%	234	33,3%	78	11,1%	38	5,4%	13	1,8%	12	1,7%
Segovia	388	100,0%	162	41,8%	133	34,3%	54	13,9%	24	6,2%	7	1,8%	8	2,1%
Soria	226	100,0%	100	44,2%	62	27,4%	33	14,6%	15	6,6%	13	5,8%	3	1,3%
Valladolid	1.092	100,0%	446	40,8%	364	33,3%	134	12,3%	93	8,5%	26	2,4%	29	2,7%
Zamora	282	100,0%	112	39,7%	101	35,8%	40	14,2%	16	5,7%	9	3,2%	4	1,4%
CyL	5.000	100,0%	2.433	48,7%	1.454	29,1%	580	11,6%	311	6,2%	117	2,3%	105	2,1%

FUENTE: Las 5.000 mayores empresas (Revista Castilla y León Económica, Febrero 2014).

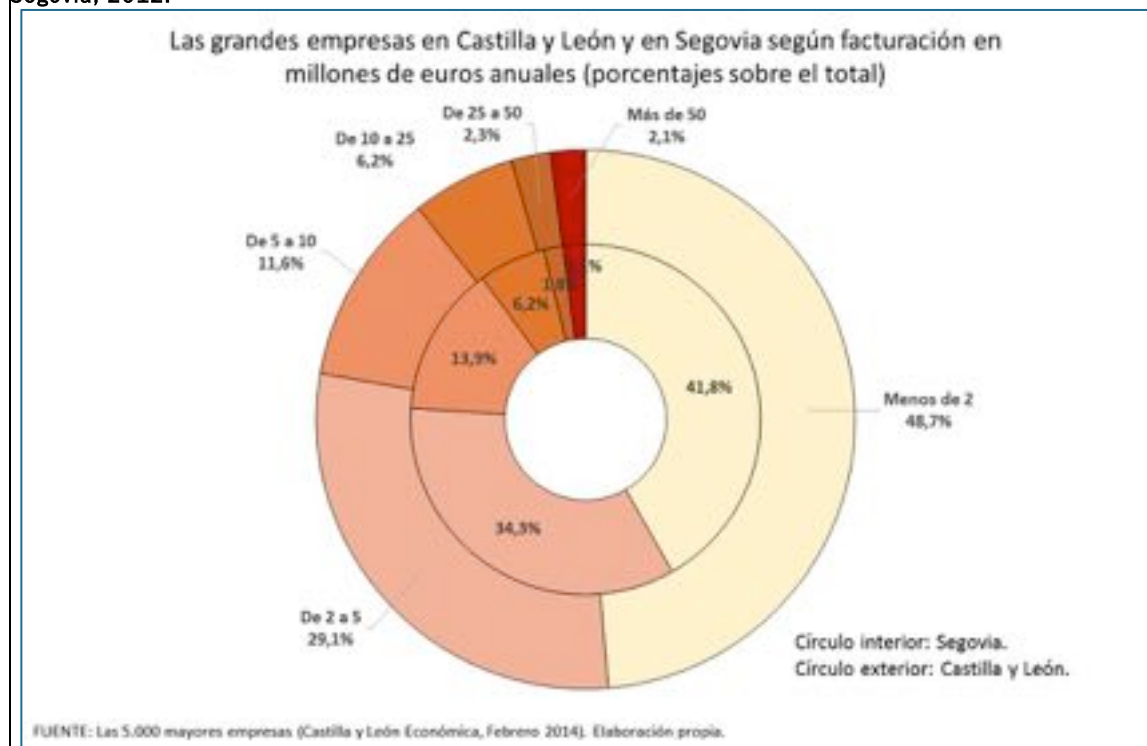
**Figura 3.11. Porcentaje de grandes empresas según su facturación anual por tramos en Castilla y León y sus provincias, 2012.**



Pero esas grandes empresas son la excepción tanto en Segovia como en el resto de la Comunidad. Salvo Ávila y Burgos, donde es mayor el peso relativo de las de menor entidad (entre 1 y millones de euros de facturación), en la mayoría de las provincias dominan las empresas medianas, con una facturación de hasta 50 millones de euros. En el tramo medio, entre los 2 y 50 millones, el 59% se sitúan en el extremo inferior (menos de 2 millones) en todas las provincias con la excepción de Burgos (47%), superando Segovia la media regional con un 61% mientras en sentido contrario apenas el 1,8% de sus empresas alcanzan ventas anuales de entre 25 y 50 millones cuando el promedio es del 2,3%, si bien la distribución provincial es muy desequilibrada, ya que entre Burgos y Valladolid concentran el 45% de estas empresas y por tanto empujan la media al alza. Aun así dentro de este estrato medio-alto únicamente se localizan en Segovia el 6% del total de empresas que lo integran en Castilla y León, proporción solo superior a la de Ávila (3%), similar a la de

Palencia (5%) y Zamora (8%), pero muy inferior a la de las restantes provincias (un 13% en León y 11% en Salamanca y Soria y hasta un 21-22% en Burgos y Valladolid).

Figura 3.12. Distribución de grandes empresas según su facturación anual por tramos en Castilla y León y Segovia, 2012.



La comparación de esta distribución por tramos entre el promedio de la Comunidad Autónoma y Segovia permite ver tanto la menor presencia relativa de empresas con facturación inferior a los 2 millones como el mayor peso de las situadas en tramos medios-bajos, entre 2 y 10 millones, coincidiendo con el promedio en el grupo de 5 a 10 y siendo inferior en la suma de los dos superiores. Se repite por tanto el modelo descrito para el conjunto de empresas también en el subgrupo de las mayores, con un déficit que en términos generales afecta a las de mayor entidad en comparación con la estructura existente a escala regional.

De las grandes empresas afincadas en Segovia sobresalen las relacionadas con el aprovechamiento de recursos endógenos del mundo rural. Es el caso de *Octaviano Palomo*, una empresa agropecuaria ubicada en Abades dedicada al suministro y distribución de cereales, fertilizantes y materias primas para piensos, así como del *Grupo Dibaq*, con sede en Fuentepelayo, especializado en la producción de piensos y comida para mascotas; o de *Rodríguez Sacristán*, en Cuéllar, empresa ganadera de compraventa, cría y engorde de porcino y comercialización de sus derivados, todas ellas con ventas superiores a los cincuenta millones anuales. Y a ellas se añade una larga lista de empresas basadas en las

explotaciones agrarias como base de su producción. Dentro de este grupo y entre las que superan los 10 millones de euros de ventas anuales se encuentran 6 empresas cárnicas, 4 ganaderas, 3 agropecuarias, 3 de piensos, 2 agroalimentarias, 1 avícola, 1 matadero y 1 bodega, en total 23 empresas que sumaron 714,1 millones de euros de facturación en 2012. Otro sector presente a la cabeza de las mayores empresas es el de los servicios con *Iberpistas* (autopistas) y *Ontex ID*, ésta perteneciente al subsector comercial de productos médicos y sanitarios. El conjunto del sector, incluyendo los transportes, cuenta con 9 empresas cuyas ventas superaron los 10 millones de euros y sumaron en total 200,96, dominando las dedicadas a la distribución comercial. Dentro del sector industrial, además de las empresas agroalimentarias ya citadas, se encuentra *Ontex Peninsular*, que adquirió en 1997 la fábrica de productos de higiene localizada en Valverde del Majano, y *SGD La Granja Vidriería*, en La Granja de San Ildefonso, dedicada a la producción de aislantes de vidrio templado. La construcción y otros subsectores industriales relacionados con ella, como la citada vidriería y los de cantería, madera y metalurgia añaden 5 empresas a este ranking y realizaron ventas por valor de 153,76 millones.

La mayor parte de este conjunto de empresas que superan los 10 millones de euros en ventas anuales no ocupa sin embargo posiciones de cabeza en el ranking regional. Solo dos de ellas se colocan entre las cincuenta primeras y sus puestos son el 46 y 48 de la lista, llegando a siete entre las cien primeras. En total son 39 de un total de 560 en toda la Comunidad (el 7%) y su facturación fue de 1.263,7 millones pero entre las ocho primeras acumulan la mitad de la misma. En cambio las plantillas sí destacan por su entidad, generando en total 2.842 empleos, lo que supone un promedio de 73 por empresa que aunque pueda parecer reducido es elevado teniendo en cuenta el importante peso de las microempresas en la provincia. La distribución del mismo se concentra no obstante aún más que la facturación y las cinco mayores en este aspecto, con más de doscientos trabajadores, acumulan el 54% del total, proporción que asciende al 72% entre las nueve con más de cien.

**Cuadro 3.11. Empresas con facturación superior a los 10 millones de euros en la provincia de Segovia.**

Empresa	Actividad	Ranking 5.000 mayores	Ventas (Mill.€)	Plantilla	Localidad
Ontex ID	Comercio prod. sanitario	46	107,33	57	Valverde del Majano
Octaviano Palomo	Agropecuaria	48	98,56	25	Segovia
Iberpistas	Servicios	53	91,50	235	El Espinar
Grupo Dibaq	Piensos	56	89,00	280	Fuentepelayo
Ontex Peninsular	Farmacia	70	72,34	241	Valverde del Majano
SGD La Granja Vidriería	Vidrio	81	66,47	351	San Ildefonso-La Granja
Rodríguez Sacristán	Ganadería	91	59,52	14	Cuéllar
Alvac	Construcción	105	50,40	429	Segovia
Integración Comecial Vacuno	Cárnica	106	49,52	31	El Espinar
Piensos Nanpro	Piensos	107	49,42	22	Tabanera la Luenga
Avigase	Agroalimentación	127	41,40	36	Valverde del Majano

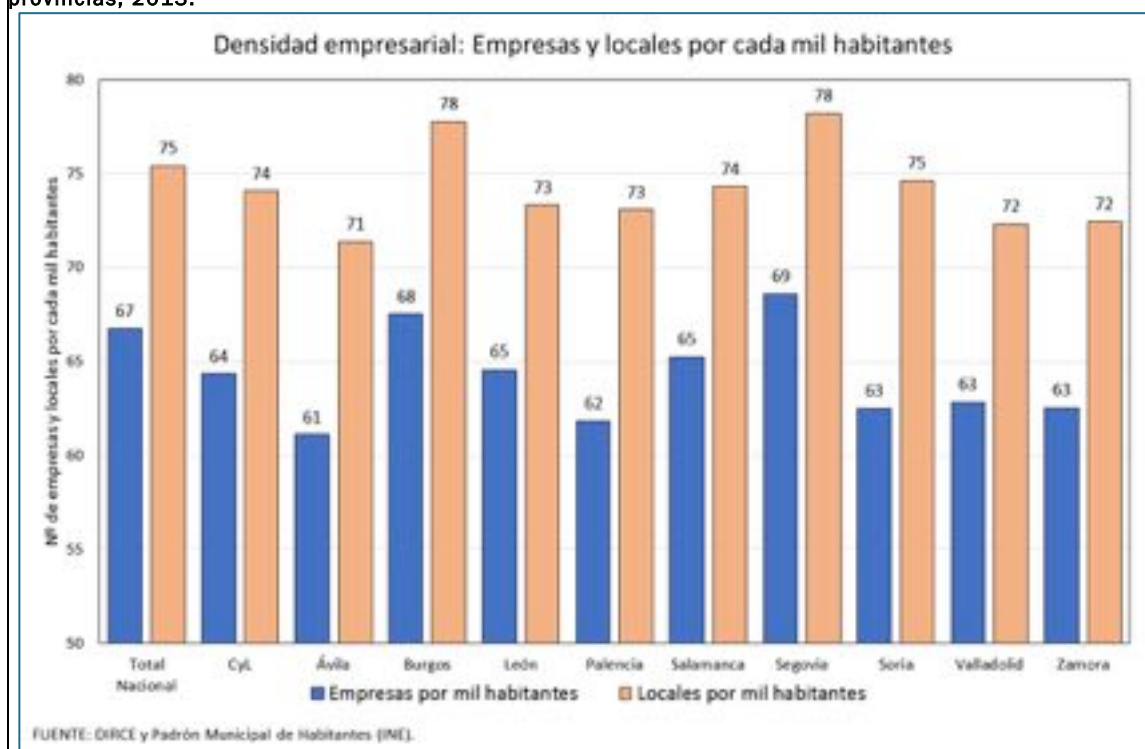
Comercial Pecuaria Segoviana	Cárnica	137	38,00	160	Coca
Productores Segov. de Porcino	Ganadería	186	28,92	8	Tabanera la Luenga
Precocinados Fuentetaja	Agroalimentación	189	28,44	130	San Martín y Mudrián
Jamones Segovia	Cárnica	220	25,50	88	Carbonero el Mayor
Prado Vega	Matadero	224	24,92	85	Cuéllar
Socopar	Comercio combustibles	229	24,81	10	Navas de Oro
Porcino del Pirón	Ganadería	241	23,72	4	Segovia
Nutrición Ganadera Segoviana	Agropecuaria	251	22,86	11	Sta.María la Real de Nieva
Elasa	Comercio zoosanitarios	282	20,31	28	La Lastrilla
Castellana de Autopistas	Transporte	331	17,07	1	El Espinar
Acompor Pigs	Piensos	337	16,93	14	Vallelado
Narciso Postigo e Hijos	Cárnica	352	16,12	26	Cantimpalos
Enercoluz Energía	Energética	364	15,23	20	Cuéllar
Avícola Velasco	Avicultura	390	14,26	35	Villacastín
Embutidos La Prudencia	Cárnica	393	14,13	63	Villacastín
Pallet Tama	Madera	396	14,00	110	Sanchonuno
Gireporc	Agropecuaria	399	14,00	11	Bernuy de Porreros
Avelino Vegas	Bodega	409	13,64	28	Santiuste de S.Juan Bautista
Campo Segoviano 2	Agropecuaria	421	13,33	22	Aguilafuente
Nemesio Herranz Herranz	Comercio prod.agrícolas	443	12,63	3	Aldea Real
Deripetro	Comercio combustibles	468	11,81	5	La Lastrilla
Industrias del Cuarzo	Cantera	474	11,65	40	Carrascal del Río
Tabuena	Comercio hortofrutícola	481	11,53	107	Cuéllar
Freeze Cast Europa	Comercio prod. ncop.	490	11,30	4	Valverde del Majano
Isoperfil	Metalurgia	492	11,24	63	El Espinar
Agapito Torrego Cuerdo	Ganadería	522	10,74	9	Turégano
Comercial Gutiérrez Martín	Agropecuaria	526	10,67	6	Campo de San Pedro
Industr. Cárnica Martín Martín	Cárnica	533	10,50	30	Escobar de Polendos
FUENTE: Las 5.000 mayores empresas (Revista Castilla y León Económica, Febrero 2014).					

### 3.1.4. Clasificación sectorial de los locales dedicados a actividades económicas y su especialización productiva.

El peso de la pequeña empresa se hace notar igualmente en la densidad empresarial y el número de locales destinados a la realización de actividades económicas. En ambos casos Segovia supera tanto el promedio nacional como regional, alcanzando las máximas cotas dentro de Castilla y León. Pero estos datos no deben considerarse indicativos de un mayor potencial económico sino de la ya destacada reducida entidad media de las empresas y además índices similares pueden esconder diferencias extremas, como demuestran por ejemplo los resultados obtenidos en Valladolid y Zamora. En cambio, sí es significativa la reducción de la densidad empresarial con respecto a la situación previa a la crisis, habiendo pasado Segovia de 72,8 empresas por cada mil habitantes en 2008 a 68,6 en 2013, una caída del 5,7% solo ligeramente superior a la media regional (5,2%) pero muy inferior a la nacional (10,1%), hecho que confirma la idea expuesta acerca de la mayor capacidad de la pequeña empresa segoviana en hacer frente a las dificultades atravesadas durante el quinquenio 2008-2013. Más interesante es la relación entre locales y empresas según el régimen jurídico. El número medio de locales por empresa es similar en Segovia a los promedios nacional y regional, entre 1,13 y 1,15, encontrándose la mayores las diferencias en el caso de las sociedades anónimas. Si en España la media es de 2,29 en Castilla y León asciende a 3,09, encontrándose Segovia en una posición intermedia (2,77). La importancia de las actividades de almacenaje y distribución en una

comunidad autónoma con una superficie tan extensa explica en parte estos índices, que en Segovia se sitúan en el límite inferior, igualando a Burgos y por debajo de las demás provincias. El mayor número de locales está ocupado por personas físicas con un promedio de 1,0 por empresario en todas las provincias, el mismo existente a escala nacional. Tampoco hay diferencias apreciables entre las sociedades limitadas y las existentes en otros tipos de empresas no resultan significativas por su escaso número. Nuevamente queda patente el carácter dominante de las microempresas, y si entre las sociedades anónimas el número de locales utilizados es algo mayor se debe más a su actividad que a su entidad.

Figura 3.13. Número de empresas y locales por cada mil habitantes en España, Castilla y León y sus provincias, 2013.



La clasificación de los locales según la actividad económica principal en ellos realizada nos acerca desde otra perspectiva a la realidad del entramado empresarial de la provincial. El sector industrial cuenta con una presencia relativa superior al promedio regional y nacional, solamente superada por Salamanca, Soria y Zamora, mientras en el de la construcción se alcanza el mayor porcentaje de todos los ámbitos territoriales considerados. Por el contrario, el sector de los servicios muestra el menor desarrollo de toda la Comunidad pese a ser el que concentra el mayor número de locales en la provincia. Frente al 80,5% nacional y regional en Segovia se destina a este grupo de actividades el 73,7% de los locales. Esta estructura explica también en parte la virulencia con que la crisis económica afectó a la provincia pues junto a la importancia del sector de la



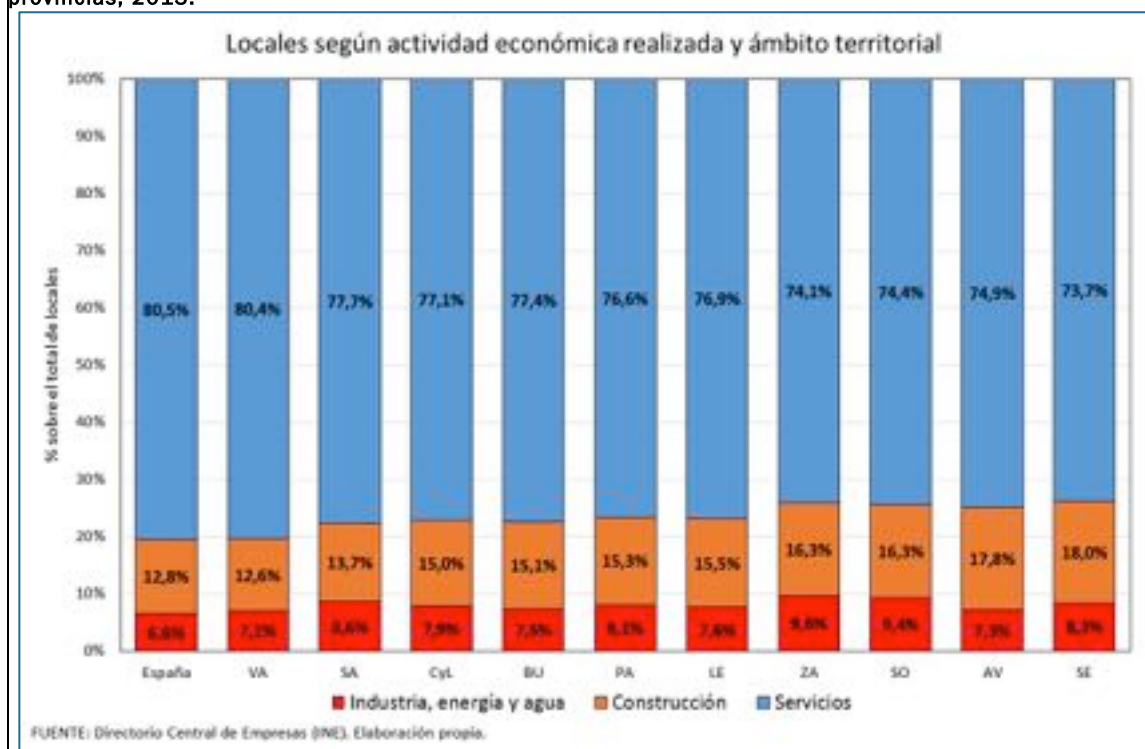
construcción hay que añadir la de otros subsectores industriales a ella vinculados, como el de la fabricación de productos metálicos y la industria de la madera. En el sector de servicios las actividades de distribución comercial, de mayor importancia en cuanto a la ocupación de locales, tienen un peso relativo inferior al alcanzado en otras provincias; pero en este caso la causa no reside en un posible déficit de equipamientos sino en la presencia de otros subsectores de gran dinamismo económico y, en especial, de la hostelería, que con un 12,3% de los locales destaca de los promedios regional (10,7%) y nacional (8,7%), siendo superada solo por Ávila (13,3%).

**Cuadro 3.12. Locales según actividad principal de la empresa según división CNAE 2009 y ámbito territorial, 2013.**

NÚMERO	España	CyL	AV	BU	LE	PA	SA	SE	SO	VA	ZA
B.- Industrias extractivas	3.549	453	17	59	180	31	41	38	15	32	40
C.- Industria manufacturera	205.471	12.095	678	1.911	2.297	754	1.828	879	567	2.228	953
D.- Energía	17.997	1.712	149	124	199	159	283	102	51	360	285
E.- Agua y saneamiento	8.709	465	36	60	70	58	60	34	19	97	31
F.- Construcción	455.932	27.958	2.149	4.371	5.564	1.889	3.525	2.273	1.134	4.832	2.221
G.- Comercio y repar. vehículos	929.300	49.686	3.315	6.889	9.686	3.464	7.303	3.193	1.709	10.228	3.899
H.- Transporte y almacenamiento	220.742	11.125	622	2.023	2.154	934	1.231	745	409	2.231	776
I.- Hostelería	308.939	20.056	1.608	2.782	4.240	1.318	2.801	1.561	746	3.504	1.496
J.- Información y comunicaciones	61.464	1.756	68	225	324	83	276	98	35	569	78
K.- Finanzas y de seguros	117.631	6.478	390	1.009	1.291	438	880	375	290	1.315	490
L.- Actividades inmobiliarias	141.675	4.355	229	979	556	154	586	202	240	1.208	201
M.- Actividades profesionales	399.764	17.155	985	2.431	3.220	994	2.362	1.086	598	4.372	1.107
N.- Administración y servicios aux.	189.833	7.531	416	1.051	1.387	471	977	550	279	1.949	451
P.- Educación	89.450	4.625	239	626	824	249	745	306	173	1.145	318
Q.- Sanidad y servicios sociales	154.163	6.799	368	930	1.451	454	1.033	398	205	1.528	432
R.- Act. artísticas y recreativas	46.922	2.612	121	545	540	133	299	183	91	529	171
S.- Otros servicios	203.384	11.777	664	2.866	1.935	767	1.450	627	402	2.374	692
Total	3.554.925	186.638	12.054	28.881	35.918	12.350	25.680	12.650	6.963	38.501	13.641
PORCENTAJES	España	CyL	AV	BU	LE	PA	SA	SE	SO	VA	ZA
B.- Industrias extractivas	0,1%	0,2%	0,1%	0,2%	0,5%	0,3%	0,2%	0,3%	0,2%	0,1%	0,3%
C.- Industria manufacturera	5,8%	6,5%	5,6%	6,6%	6,4%	6,1%	7,1%	6,9%	8,1%	5,8%	7,0%
D.- Energía	0,5%	0,9%	1,2%	0,4%	0,6%	1,3%	1,1%	0,8%	0,7%	0,9%	2,1%
E.- Agua y saneamiento	0,2%	0,2%	0,3%	0,2%	0,2%	0,5%	0,2%	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%
F.- Construcción	12,8%	15,0%	17,8%	15,1%	15,5%	15,3%	13,7%	18,0%	16,3%	12,6%	16,3%
G.- Comercio y repar. vehículos	26,1%	26,6%	27,5%	23,9%	27,0%	28,0%	28,4%	25,2%	24,5%	26,6%	28,6%
H.- Transporte y almacenamiento	6,2%	6,0%	5,2%	7,0%	6,0%	7,6%	4,8%	5,9%	5,9%	5,8%	5,7%
I.- Hostelería	8,7%	10,7%	13,3%	9,6%	11,8%	10,7%	10,9%	12,3%	10,7%	9,1%	11,0%
J.- Información y comunicaciones	1,7%	0,9%	0,6%	0,8%	0,9%	0,7%	1,1%	0,8%	0,5%	1,5%	0,6%
K.- Finanzas y de seguros	3,3%	3,5%	3,2%	3,5%	3,6%	3,5%	3,4%	3,0%	4,2%	3,4%	3,6%
L.- Actividades inmobiliarias	4,0%	2,3%	1,9%	3,4%	1,5%	1,2%	2,3%	1,6%	3,4%	3,1%	1,5%
M.- Actividades profesionales	11,2%	9,2%	8,2%	8,4%	9,0%	8,0%	9,2%	8,6%	8,6%	11,4%	8,1%
N.- Administración y servicios aux.	5,3%	4,0%	3,5%	3,6%	3,9%	3,8%	3,8%	4,3%	4,0%	5,1%	3,3%
P.- Educación	2,5%	2,5%	2,0%	2,2%	2,3%	2,0%	2,9%	2,4%	2,5%	3,0%	2,3%
Q.- Sanidad y servicios sociales	4,3%	3,6%	3,1%	3,2%	4,0%	3,7%	4,0%	3,1%	2,9%	4,0%	3,2%
R.- Act. artísticas y recreativas	1,3%	1,4%	1,0%	1,9%	1,5%	1,1%	1,2%	1,4%	1,3%	1,4%	1,3%
S.- Otros servicios	5,7%	6,3%	5,5%	9,9%	5,4%	6,2%	5,6%	5,0%	5,8%	6,2%	5,1%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

FUENTE: Directorio Central de Empresas (INE).

Figura 3.14. Distribución de locales según la actividad principal de la empresa en España, Castilla y León y provincias, 2013.

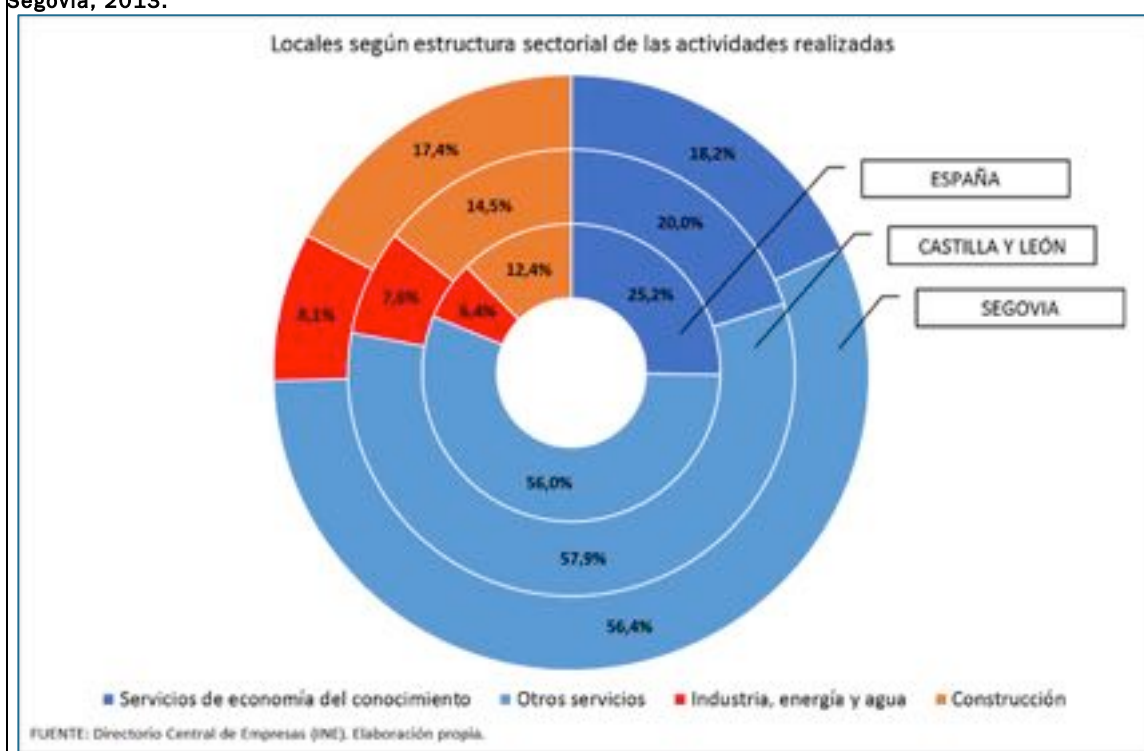


Diferente interpretación requiere el menor desarrollo de otros subsectores más especializados, los integrantes del denominado sector cuaternario (el terciario con mayor valor añadido) y en general las actividades intensivas en conocimiento. Se trata en todos los casos de servicios que sirven de apoyo a las restantes empresas y a la formación de mano de obra cualificada, cuya escasa entidad redundaría en perjuicio para la provincia al derivar su consumo hacia otros mercados, sobre todo al madrileño. Entre ellos se encuentran los enmarcados en servicios avanzados a empresas, finanzas y seguros, educación e investigación, pero también el sector cultural perteneciente a la llamada economía creativa, incluyendo actividades artísticas, bibliotecas, museos, la industria editorial, audiovisual y multimedia así como los medios de comunicación<sup>7</sup>. Los datos ofrecidos por el *Directorio Central de Empresas* no permiten hacer una clasificación exacta de este conjunto de actividades pero, al menos a grandes rasgos, sí es posible diferenciar aquellas donde su presencia es más intensiva. En Segovia los servicios enmarcados en la economía del conocimiento ocupan el 18% de los locales, proporción inferior a la media regional (20%) y muy por debajo de la española (25%), lo que puede perjudicar el éxito en la creación de nuevas empresas al contar con menor apoyo externo ante la especialización del terciario hacia el comercio, la hostelería y el turismo.

<sup>7</sup> Méndez (2013), basándose en datos de la Tesorería General de la Seguridad Social de 2009, daba a la provincia de Segovia para ese año un cociente de localización de empleo generado en actividades ligadas a la economía del conocimiento inferior a 0,75 sobre un promedio nacional de 1, que en Castilla y León solamente superaría Valladolid.



Figura 3.15. Distribución de locales según estructura sectorial de actividades en España, Castilla y León Segovia, 2013.



Al igual que el número de empresas, también el de locales se redujo tras la crisis. En 2008 estaban registrados 13.263 y en 2013 eran 12.250, un 7,6% menos. Como muestran otros indicadores ya analizados el sector de la construcción ha sido el más afectado si no en términos relativos, aunque sus pérdidas dupliquen el promedio (-13,9%), sí en cifras absolutas. Las empresas dedicadas a construcción de edificios tienen 222 locales menos que en 2010 a los cuales se deben añadir otros apartados relacionados como los de construcción especializada y en menor medida los de ingeniería civil, servicios técnicos de arquitectura o actividades de alquiler, hasta sumar unas pérdidas de 390 locales en los tres últimos años (el 12% de los existentes). El porcentaje se eleva al 47% si se contabilizan los cambios sufridos desde el comienzo de la crisis y eso solamente en el apartado de la construcción como tal, lo cual es lógico si se considera que el número de empresas adscritas a este apartado ha pasado de 1.085 en 2008 a 583 en 2010 y todavía continuó reduciéndose en los años posteriores hasta acabar 2013 con 403, según datos de la Seguridad Social, una caída del 63% en cinco años<sup>8</sup>. El rápido incremento de locales ocupados por el sector durante el quinquenio precedente a la crisis coincide en términos relativos con el déficit del quinquenio posterior pero en cifras absolutas la reducción duplica el aumento anterior. Entre 2003 y 2008 se adscribieron al apartado de construcción 659 locales y desde ese año hasta 2013 el número bajó en 1.225.

<sup>8</sup> Según datos proporcionados por la Tesorería General de la Seguridad Social para los años 2008, 2010 y 2013 (Ministerio de Trabajo y Seguridad Social).

La hostelería es el segundo subsector más afectado por la crisis en términos relativos pues los locales dedicados al mismo eran en 2013 un 20,4% menos que en 2008, pasando de 1.554 a 1.237. La caída se concentró en los dos primeros años pero ha proseguido con menor intensidad en los siguientes, rompiendo una larga tendencia anterior que se había traducido en el aumento en un 13,1% entre 2003 y 2008. Una situación bastante semejante a la vívida por las actividades de distribución comercial, tanto mayoristas como minoristas, que constituyen el tercer gran subsector perjudicado por la situación económica pues frente a un relativo equilibrio en el número de establecimientos en el quinquenio 2003-08 (hubo una ganancia de 52 establecimientos) durante el siguiente desaparecieron el 12%, reduciéndose el número de locales de 3.301 en 2008 a 2.895 en 2013. En los tres últimos años el ritmo de desaparición se ha frenado pero continúan los números rojos tanto entre los locales destinados al comercio al por mayor (-7,5%) como, aunque en menor medida, en los minoristas (-5,2%). En cifras absolutas es el apartado donde mayor ha sido la disminución del número de locales.

Por supuesto, también las actividades industriales han perdido presencia en los últimos años. El sector de la industria manufacturera en conjunto ha pasado de disponer de 972 locales en 2008 a 856 en 2013, un 11,9% menos, frente al aumento del 2,9% en el quinquenio anterior. Dentro del mismo las mayores caídas han correspondido a las industrias dedicadas al papel, la edición, las artes gráficas y la reproducción de soportes grabados, con la desaparición del 32,1% de sus locales (de 53 a 36), si bien considerando su importancia en cuanto a empresas y empleo las consecuencias han sido mayores en el subsector de la madera y el corcho, donde la reducción afectó a 28 establecimientos, el 20,6% de los existentes en 2008. Otro de los subsectores caracterizados por el dinamismo económico anterior a la crisis, el de metalurgia y fabricación de productos metálicos, se encuentra asimismo entre los que más han perdido, un 8,5% de los locales que pasaron de 211 en 2008 a 193 en 2013. Como ya se había anticipado, los dos últimos grupos de actividades se relacionan directamente y en gran medida con la crisis de la construcción.

**Cuadro 3.13. Locales según actividad principal. Variación 2010-2013.**

Actividad principal	2010	2013	Variación
08 Otras industrias extractivas	36	38	2
10 Industria de la alimentación	254	230	-24
11 Fabricación de bebidas	22	28	6
13 Industria textil	16	15	-1
14 Confección de prendas de vestir	14	15	1
15 Industria del cuero y del calzado	2	3	1
16 Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería	119	108	-11
17 Industria del papel	10	9	-1
18 Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	28	27	-1
20 Industria química	16	15	-1
22 Fabricación de productos de caucho y plásticos	11	11	0
23 Fabricación de otros productos minerales no metálicos	77	77	0
24 Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	8	9	1
25 Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	191	184	-7

26 Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	10	7	-3
27 Fabricación de material y equipo eléctrico	6	5	-1
28 Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	9	7	-2
29 Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	13	11	-2
31 Fabricación de muebles	75	74	-1
32 Otras industrias manufactureras	18	21	3
33 Reparación e instalación de maquinaria y equipo	19	23	4
35 Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	93	102	9
36 Captación, depuración y distribución de agua	3	8	5
37 Recogida y tratamiento de aguas residuales	4	6	2
38 Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización	16	20	4
39 Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	2	0	-2
41 Construcción de edificios	1.599	1.377	-222
42 Ingeniería civil	73	70	-3
43 Actividades de construcción especializada	918	826	-92
45 Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	281	298	17
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor	651	700	49
47 Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	2.315	2.195	-120
49 Transporte terrestre y por tubería	736	668	-68
50 Transporte marítimo y por vías navegables interiores	0	1	1
51 Transporte aéreo	1	2	1
52 Almacenamiento y actividades anexas al transporte	46	65	19
53 Actividades postales y de correos	9	9	0
55 Servicios de alojamiento	303	324	21
56 Servicios de comidas y bebidas	1.248	1.237	-11
58 Edición	27	28	1
59 Actividades cinematográficas, vídeo y programas de televisión y edición musical	9	10	1
60 Actividades de programación y emisión de radio y televisión	6	3	-3
61 Telecomunicaciones	11	9	-2
62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	19	28	9
63 Servicios de información	23	20	-3
64 Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	180	163	-17
65 Seguros, reaseguros y fondos de pensiones, excepto Seguridad Social obligatoria	10	11	1
66 Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros	192	201	9
68 Actividades inmobiliarias	193	202	9
69 Actividades jurídicas y de contabilidad	398	399	1
70 Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	32	33	1
71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	474	428	-46
72 Investigación y desarrollo	53	23	-30
73 Publicidad y estudios de mercado	61	64	3
74 Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	104	91	-13
75 Actividades veterinarias	45	48	3
77 Actividades de alquiler	95	68	-27
78 Actividades relacionadas con el empleo	15	15	0
79 Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos	53	54	1
80 Actividades de seguridad e investigación	7	5	-2
81 Servicios a edificios y actividades de jardinería	179	177	-2
82 Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares	208	231	23
85 Educación	248	306	58
86 Actividades sanitarias	286	336	50
87 Asistencia en establecimientos residenciales	37	41	4
88 Actividades de servicios sociales sin alojamiento	21	21	0
90 Actividades de creación, artísticas y espectáculos	94	103	9
91 Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	18	21	3
92 Actividades de juegos de azar y apuestas	60	59	-1
93 Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	121	133	12
94 Actividades asociativas	102	108	6
95 Reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico	90	89	-1
96 Otros servicios personales	311	297	-14
Total	13.034	12.650	-384
NOTA: No se incluyen los apartados sin locales en la provincia de Segovia.			
FUENTE: Directorio Central de Empresas (INE).			

Figura 3.16. Índice de especialización según ramas de actividad y locales en Segovia, 2013.



La crisis ha incidido también en la mayor o menor especialización de los locales dedicados al desarrollo de actividades económicas en la provincia, si bien pese a ello se mantienen en líneas generales las tendencias previas a la misma. El índice utilizado para cuantificar esta especialización se obtiene mediante el cociente entre el porcentaje de locales asignados a cada apartado con respecto al total de la provincia y el mismo cociente a escala nacional, de forma que si el resultado supera la unidad se considera la existencia de especialización en ese tipo de actividades. Las de mayor especialización son según este método las industrias extractivas (3,0) y la producción de energía (1,6), si bien en términos absolutos su presencia no es tan marcada, como tampoco lo es a escala regional. Más significativos son los índices obtenidos por la construcción y hostelería (1,4 en ambas), donde como ya se ha comprobado sí es importante y destacable en comparación a otras provincias la especialización de Segovia.

La industria manufacturera también sobresale en este aspecto (1,2), aunque lógicamente varía mucho entre unas actividades y otras, al tratarse de un conjunto muy diversificado. Las actividades artísticas y recreativas que, como se indicó, son uno de los pilares de la economía del conocimiento, también superan la unidad (1,1). La proporción de locales dedicados al comercio es similar a la nacional (1,0), siendo de esperar al tratarse de servicios comunes a la población. Tampoco se detecta especialización en actividades educativas, lo cual sí resulta significativo por su connotación negativa. En cualquier caso los índices iguales o inferiores a la unidad no implican déficit reales sino

menor presencia relativa, pues la comparativa se hace entre todos los tipos de locales existentes y, por tanto, es de suma cero (la mayor especialización en unos implica índices inferiores a la unidad en otros). Solamente son dignos de destacar en este sentido los correspondientes al apartado de inmobiliarias (0,4), muy inferior al nacional, lo que traduce la mayor intensidad con que la crisis afectó a estas empresas en la provincia y sobre todo el de información y comunicaciones (0,4), actividades vitales para la mencionada economía del conocimiento que deberían tener un mayor potencial. Se trata de una deficiencia ya vista a escala general del sector servicios que también se percibe en los índices de especialización de las actividades profesionales, administración y servicios auxiliares (0,9).

### **3.1.5. Constitución y disolución de empresas: la importancia creciente de las PYMEs y de los servicios de apoyo a emprendedores en la dinamización económica.**

La desaparición de empresas durante los últimos años ha afectado tanto a grandes como pequeñas, incluido el grupo de las mayores, de entre las cuales el cómputo realizado para 2012 incluye algunas ya cerradas en 2013, a lo que se añaden los problemas derivados de las desinversiones, impagos, etc.<sup>9</sup> El mayor número de sociedades anónimas creadas en Castilla y León entre 2009 y 2013 se localiza en Burgos (27,7%) y Valladolid (23,4%), seguidas por León (18,1%). Palencia y Salamanca agrupan en torno a un 10% cada una, mientras en las restantes provincias las cifras son muy reducidas. No obstante en valores absolutos el predominio de las nuevas sociedades limitadas es casi total y su peso relativo coincide con el promedio nacional (99%). Más de una cuarta parte surgieron en Valladolid (26,5%), seguida de León (19,2%), Salamanca (13,8%) y Burgos (13,3%). En Segovia se constituyeron durante este quinquenio solamente el 2,1% de las nuevas sociedades anónimas surgidas en la Región, pero se disolvieron el 7,0%, mientras en el caso de las sociedades limitadas la relación se invierte (5,4% y 5,1%), acentuando así la presencia de las pequeñas empresas mercantiles. El incremento de estas últimas ha sido común no solo en Castilla y León sino en toda España y en ambos ámbitos el tejido empresarial ha experimentado la reducción del número de sociedades anónimas. Las cifras absolutas son consecuencia de la crisis económica pero no solo de ella, pues Segovia apenas ha registrado 2 nuevas sociedades anónimas de las 96 surgidas en Castilla y León a lo largo de esos cinco años. Por el contrario, han desaparecido 21 de las 300 disueltas en toda la Comunidad<sup>10</sup>.

<sup>9</sup> CAGIGAS, A: "Como una necrópolis", en *Castilla y León Económica* N°213 - Febrero 2014, págs. 3-4.

<sup>10</sup> Según datos de la *Encuesta de Sociedades Mercantiles* (INE). La información correspondiente al año 2013 era aún provisional cuando se redactaban estas líneas y en el apartado de sociedades disueltas en 2013 no diferenciaba entre

**Cuadro 3.14. Sociedades anónimas y limitadas constituidas entre 2009 y 2013.**

Ámbito territorial	2009		2010		2011		2012		2013	
	S.A.	S.L.	S.A.	S.L.	S.A.	S.L.	S.A.	S.L.	S.A.	S.L.
Ávila	1	157	0	153	1	172	1	150	0	188
Burgos	5	373	9	410	3	427	6	371	3	415
León	5	563	6	599	3	564	1	530	2	630
Palencia	4	177	2	177	0	189	0	166	3	207
Salamanca	3	432	2	451	0	381	2	390	1	424
Segovia	1	153	1	193	0	154	0	149	0	167
Soria	0	98	0	120	0	88	2	80	0	95
Valladolid	7	806	2	801	5	790	5	763	3	831
Zamora	3	236	1	228	0	190	0	200	1	197
Castilla y León	29	2.995	23	3.132	12	2.955	17	2.799	13	3.154
<b>España</b>	<b>798</b>	<b>77.393</b>	<b>772</b>	<b>79.202</b>	<b>665</b>	<b>84.137</b>	<b>577</b>	<b>86.591</b>	<b>559</b>	<b>92.802</b>

FUENTE: Encuesta de Sociedades Mercantiles (INE).

**Cuadro 3.15. Sociedades anónimas y limitadas disueltas entre 2009 y 2013.**

Ámbito territorial	2009		2010		2011		2012		2013 <sup>1</sup>	
	S.A.	S.L.	S.A.	S.L.	S.A.	S.L.	S.A.	S.L.	S.A. y S.L.	
Ávila	2	31	1	45	2	49	3	72	52	
Burgos	9	125	9	147	15	159	25	186	226	
León	11	126	8	111	5	117	10	145	191	
Palencia	3	46	7	49	3	84	4	76	98	
Salamanca	6	129	7	180	10	151	6	144	180	
Segovia	3	38	6	45	9	58	3	56	92	
Soria	3	30	2	31	2	38	3	36	37	
Valladolid	34	234	19	306	27	264	36	317	353	
Zamora	0	52	0	48	4	54	3	71	81	
Castilla y León	71	811	59	962	77	974	93	1.103	1.310	
<b>España</b>	<b>1.678</b>	<b>15.732</b>	<b>1.865</b>	<b>16.622</b>	<b>2.104</b>	<b>17.665</b>	<b>2.287</b>	<b>20.368</b>	<b>24.735</b>	

<sup>1</sup> Datos provisionales.  
FUENTE: Encuesta de Sociedades Mercantiles (INE).

Como ya se ha visto anteriormente la reducción de la afiliación a la Seguridad Social afectó no solo a los trabajadores por cuenta ajena sino también a los autónomos. Dentro del descenso del número de afiliados el peso relativo de estos últimos, muy superior en Segovia al promedio nacional, ha tendido a incrementarse ante la falta de demanda de mano de obra por parte de las empresas. El autoempleo, que antes de la crisis había disminuido su importancia desde el 31% a comienzos de siglo hasta 2008 para luego mantenerse estable volvió a aumentarla desde mediados de 2011 hasta la actualidad. Una evolución que, con independencia de las diferencias porcentuales, ha sido similar a la mantenida en el conjunto de la nación. Las variaciones mensuales de las cifras absolutas, sujetas a oscilaciones de carácter estacional, muestran asimismo un comportamiento similar en ambos ámbitos territoriales, con incrementos hasta el estallido de la crisis económica y descensos cuantiosos entre mediados de 2008 y 2009. Desde entonces las variaciones se caracterizan por su extrema amplitud, mayor en Segovia, lo que revela un autoempleo dependiente en gran medida de un sistema de subcontrataciones estacionales basado en la obligatoriedad para el trabajador de darse de alta como autónomo cuando en una situación normal sería asalariado. Estas circunstancias mediatizan la importancia del autoempleo como reflejo de un espíritu emprendedor y reflejan en realidad la incidencia de

anónimas y limitadas. A ambas habrían de sumarse otros tipos de empresas mercantiles que por su escasa relevancia cuantitativa (una veintena en toda España) no se han incluido en la tabla adjunta.



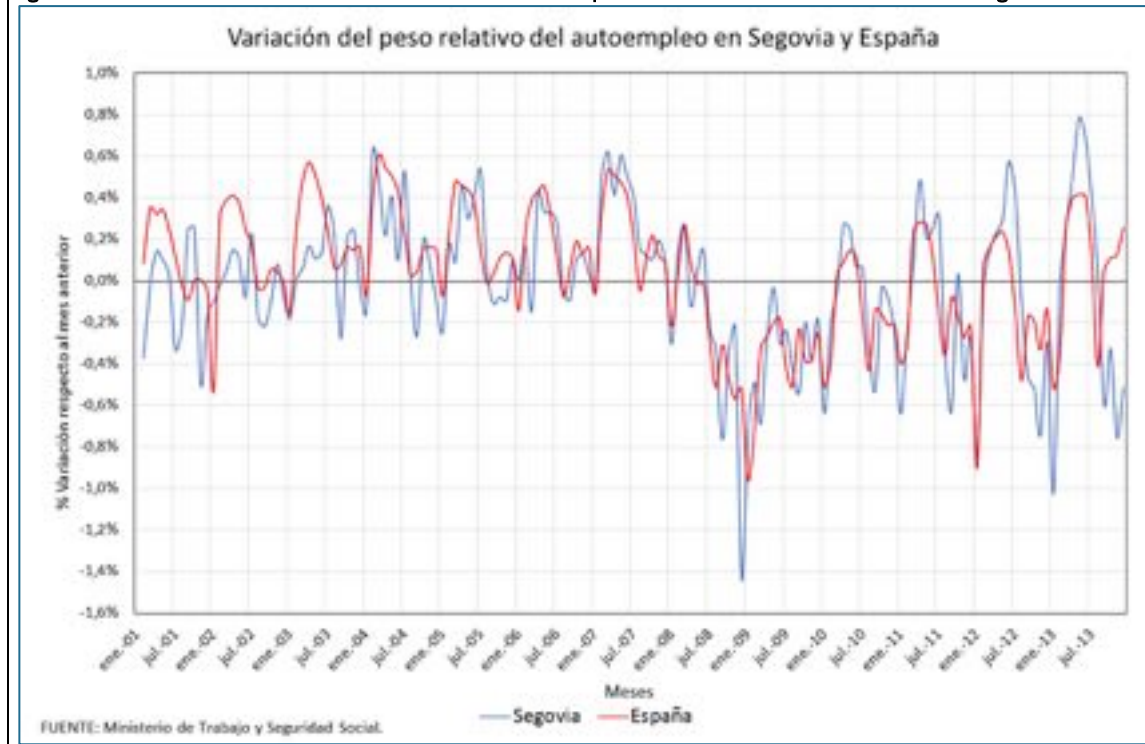
los cambios en las fórmulas adoptadas por algunas empresas para sobrevivir a la crisis, externalizando así su plantilla.

Figura 3.17. Evolución mensual del porcentaje de empresarios autónomos con respecto al total de afiliados a la Seguridad Social.



Los emprendedores cuentan en Segovia con diversos servicios de apoyo dependientes tanto de organismos regionales como provinciales y municipales. Entre los primeros se encuentra la Fundación Formación y Empleo de Castilla y León (FOEM) y La Agencia de Innovación, Financiación e Internacionalización de Castilla y León (ADE), que lo hace a través la dirección territorio de su Oficina del Emprendedor en la capital provincial, donde también desarrollan estos servicios la Cámara de Comercio e Industria y el Centro de Iniciativas de Empleo y Empresas de Segovia (CIEES), la Asociación Intersectorial de Autónomos de la Provincia de Segovia (CEAT SEGOVIA) de la Federación Empresarial Segoviana (FES), la Gerencia Provincial del Servicio Público de Empleo de Segovia y el Área de Promoción Económica de la Diputación Provincial. También cuenta con los servicios de organismos más especializados como la Red Mujer Empleo en Segovia y Cantalejo - dependiente de la Junta de Castilla y León-, la Oficina para la Autonomía Joven (INJUVE CYL-CECALE) o a través de los servicios ofrecidos por sindicatos.

Figura 3.18. Variaciones mensuales del número de empresarios autónomos afiliados a la Seguridad Social.



Los servicios disponibles para los emprendedores comprenden desde la asesoría para la creación de una nueva empresa, pasando por la formación adecuada destinada a mejorarla, incorporación de elementos innovadores, asociacionismo y diversas modalidades de incentivación del espíritu emprendedor. La ADE cuenta en Segovia con su propia Oficina del Emprendedor, donde se analizan las ideas aportadas por estos y se ayuda en la planificación del negocio, se informa sobre las posibles vías de financiación, espacios disponibles, trámites necesarios, etc. También se desarrollan talleres de trabajo para aquellos emprendedores cuyo proyecto ya se ha puesto en marcha con el fin de revisar el enfoque del negocio y utilizar herramientas de autodiagnóstico, de gestión y de comercialización. Asimismo se potencia la innovación empresarial mediante cursos de formación más especializada y asesoramiento, sin olvidar la búsqueda de sinergias a través de la puesta en común de conocimientos y experiencias mediante una red social creada específicamente con este fin, *comunidADE*. Esta red permite la creación de “bancos de tiempo” cuyos usuarios intercambian ideas y servicios entre sí sobre temas específicos y no deja de ser significativo que el más utilizado sea precisamente el denominado “Prepárate”, destinado a mejorar la empleabilidad, aprender nuevas competencias y saber cómo preparar un currículum y una entrevista de trabajo. La misma ADE desde una perspectiva más sectorial (ADE rural o formación de gestores de I+D+i, por ejemplo) y el resto de organizaciones y asociaciones antes citadas ofrecen servicios similares, por lo que carece de sentido describirlos más detalladamente.



La disponibilidad de unas infraestructuras previas y adaptadas a la actividad emprendedora es tan importante o más que el asesoramiento y en este sentido, además de los polígonos industriales presentes en la provincia, la mayoría dependientes de ADE Parques (8), además de los municipales de Cuéllar y Navas de la Asunción, son de suma importancia los parques empresariales y, en especial, la existencia de viveros de empresas, de los cuales hay en Segovia varios que ofrecen oficinas y otras instalaciones de uso común en edificios destinados a este fin<sup>11</sup>. En la capital se localiza el Centro de Iniciativas de Empleo y Empresas (CIEES) del Casco Histórico, edificio inaugurado en 2010 con una superficie de 388 m<sup>2</sup>, mientras fuera de ella, en Palazuelos de Eresma y dentro del Complejo Empresarial Segovia 21, se halla el Vivero Cameral Segovia 21 S.L. (VICAM), con 1.500 m<sup>2</sup> disponibles (2010), a los que se suman el Vivero de Empresas de La Salceda, de 200 m<sup>2</sup> (2008) y el de Cuéllar, de 251 m<sup>2</sup> útiles. Salvo el VICAM, los restantes viveros de empresas se encuentran en edificios preexistentes y ahora destinados a este nuevo uso.

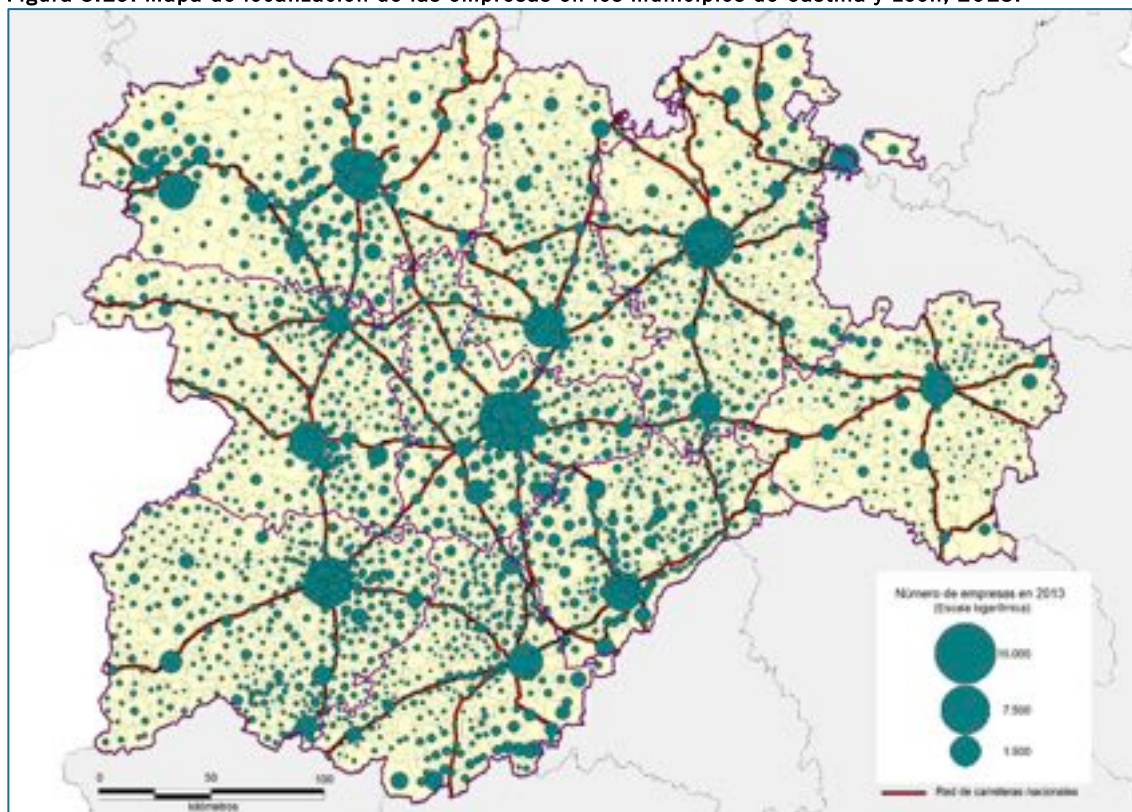
### **3.1.6. Las diferencias en la localización empresarial a escala municipal.**

La mayor parte de las variables estadísticas relacionadas con la actividad empresarial se ofrecen a escala provincial y su comparación ha servido para clarificar las características generales del modelo existente en Segovia. No obstante las tareas de planificación y ordenación del territorio obligan a disponer de imágenes más cercanas a la realidad y la única forma de obtenerlas es yuxtaponiendo al análisis ya realizado otro más detallado a escala municipal. En el caso de las mayores empresas su localización ha sido posible gracias a la información proporcionada por la revista *Castilla y León Económica*, basada en los datos del *Registro Mercantil*, pero para los referidos al conjunto de empresas existentes es preciso utilizar la base de datos de la *Tesorería General de la Seguridad Social*. Gracias a esta fuente puede hacerse un análisis comparativo de la localización empresarial a escala de la Comunidad Autónoma y, dentro de ésta, las peculiaridades correspondientes a la provincia de Segovia. La imagen cartográfica que proporciona la distribución espacial de empresas por municipio se muestra como una herramienta perfectamente válida para establecer algunas de las diferencias presentes dentro del modelo de localización regional, a pesar de no coincidir con los datos del DIRCE<sup>12</sup>.

<sup>11</sup> El número de polígonos industriales en la provincia de Segovia es más elevado, tal como se analiza en el apartado dedicado a la actividad industrial, pues a la decena que suman los de promoción pública que cuentan con parcelas en venta o ya vendidas han de sumarse los de iniciativa privada y aquellos todavía están en fase de proyecto, tramitación o urbanización. Sobre los de Cuéllar véase (Molina, 2001, pp. 128-137).

<sup>12</sup> Al tratarse de fuentes diferentes los datos sobre número de empresas obtenidos a partir de la *Tesorería General de la Seguridad Social* no coinciden con los ya expuestos del *Directorio General de Empresas*. El DIRCE incluye todas las actividades económicas excepto la producción agraria y pesquera, los servicios administrativos de la Administración central, autonómica y local (incluida la Seguridad Social), las actividades de las comunidades de propietarios y el servicio doméstico. Los datos de la Seguridad Social incluyen todas las empresas cotizantes (en activo) de acuerdo con la Clasificación Nacional

Figura 3.19. Mapa de localización de las empresas en los municipios de Castilla y León, 2013.



FUENTE: Padrón Municipal de Habitantes (INE) y Explotación estadística de Datos de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social por régimen, municipio y actividad (CNAE-09), diciembre 2013 (MEySS).

Como es lógico lo primero que se aprecia es la concentración empresarial en las principales ciudades de la Comunidad incluidas algunas no capitales como Aranda de Duero y Miranda de Ebro (Burgos), Astorga, La Bañeza y Ponferrada (León), Béjar y Ciudad Rodrigo (Salamanca), Medina del Campo (Valladolid) y Benavente (Zamora), todas ellas con más de quinientas empresas. En Segovia solo su capital alcanza el rango de ciudad - 10.000 o más habitantes-, lo que resta a la provincia la capacidad de atracción que supone el tener núcleos con suficiente masa crítica como para generar una elevada demanda potencial.

La segunda característica del modelo regional reside en la presencia de grandes espacios con un escaso número de empresas como sucede en la franja occidental de la Comunidad -las penillanuras salmantinas y zamoranas- y el borde montañoso septentrional y oriental, con la excepción de la comarca burgalesa de las Merindades. No sucede así en el caso segoviano cuyo límite meridional a lo largo de la Sierra de Guadarrama, desde El Espinar pasando por San Ildefonso, Torrecaballeros, La Salceda y hasta La Pinilla, muestra la presencia de una franja continua de núcleos donde el desarrollo de actividades

de Actividades Económicas -CNAE 2009-. Al basarse, entre otras fuentes, en el Impuesto de Actividades Económicas, el DIRCE ofrece cifras más elevadas que la Seguridad Social puesto que una misma empresa puede precisar varias licencias por la realización de distintas actividades económicas.

vinculadas al turismo rural y a la existencia de residencias secundarias ha potenciado el desarrollo empresarial, principalmente en los subsectores del comercio y la hostelería pero también en la industria agroalimentaria. Por el contrario en el sector nororiental de la provincia sí se aprecia una menor presencia de actividades y de las existentes buena parte son empresas agrarias.

Un tercer rasgo distintivo es la concentración en centros de servicios del medio rural, ubicados a lo largo de los principales ejes de transporte que siguen los valles fluviales. Sucede así en el Duero medio, en los leoneses y palentinos de disposición meridiana, el Arlanza, Tormes, etc. En Segovia se aprecia en la franja de núcleos localizados a ambos lados de la Autovía de Pinares (A-601) que une la capital con Carbonero el Mayor y Cuéllar, o en la ya mencionada vertiente meridional de la Sierra de Guadarrama por la Autopista Segovia-San Rafael (AP-61) y los tramos paralelos de la carretera N-603 hasta Segovia, continuando desde allí, por la N-110, a Torrecaballeros, La Salceda, Riaza y Ayllón.

La cuarta y última característica de este modelo de localización es la existencia de comarcas donde por diferentes motivos el dinamismo económico ha sido tradicionalmente mayor. Es el caso de El Bierzo leonés, las Merindades burgalesas, la zamorana de Benavente-Los Valles o las abulenses del Tiétar y Alberche. Lo mismo sucede en la Tierra de Pinares Segoviana, en el triángulo dibujado por los centros de servicios de Cuéllar, Cantalejo y Carbonero el Mayor. Al sector agroalimentario, vinculado al desarrollo agropecuario y sobre todo al porcino, se suma la explotación forestal y las empresas con ella relacionadas, integradas en las industrias de la madera y la fabricación de muebles, actividades que alcanzaron un gran desarrollo en el pasado pero que han sido duramente castigadas por la crisis actual. En conjunto, la Tierra de Pinares Segoviana aglutina en torno a la mitad de las empresas del medio rural de toda la provincia<sup>13</sup>.

**Cuadro 3.16. Localización de empresas según tipo de municipio y provincia, 2013.**

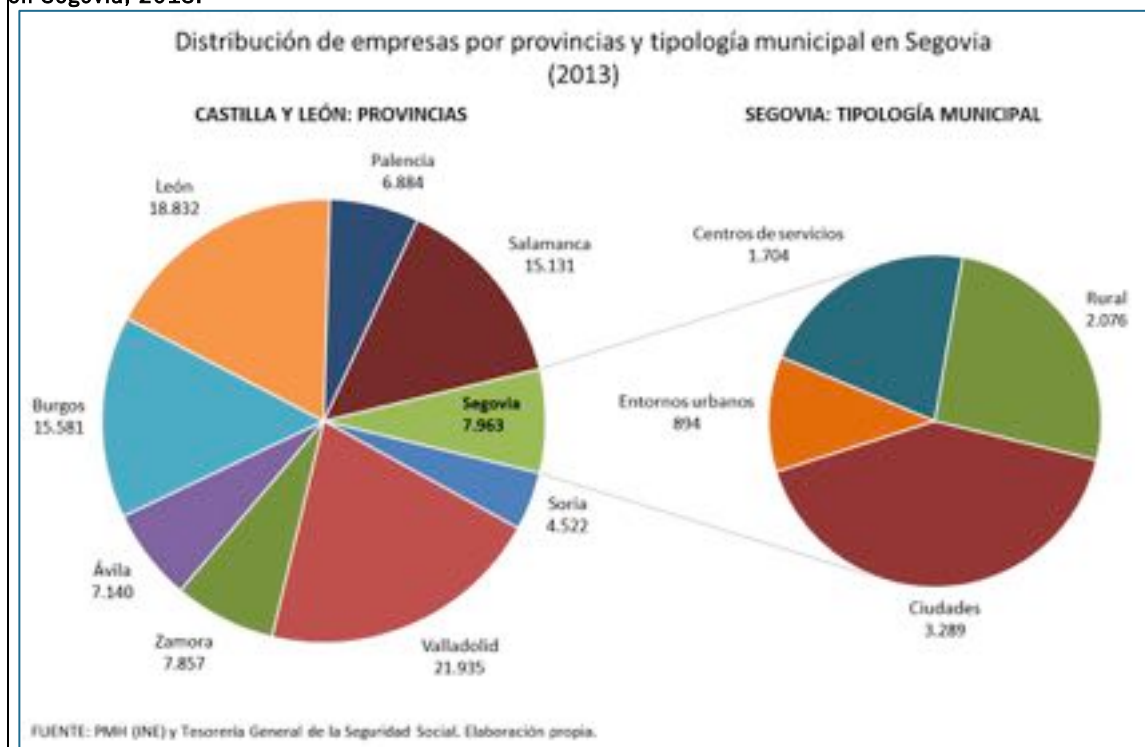
Provincia	Ciudades		Entornos urbanos		Centros de servicios		Rural		Total
	Empresas	%	Empresas	%	Empresas	%	Empresas	%	
Ávila	2.765	38,7%	140	2,0%	2.265	31,7%	1.970	27,6%	7.140
Burgos	10.849	69,6%	851	5,5%	1.728	11,1%	2.153	13,8%	15.581
León	11.161	59,3%	2.424	12,9%	2.525	13,4%	2.722	14,5%	18.832
Palencia	3.659	53,2%	339	4,9%	1.476	21,4%	1.410	20,5%	6.884
Salamanca	8.564	56,6%	2.535	16,8%	981	6,5%	3.051	20,2%	15.131
Segovia	3.289	41,3%	894	11,2%	1.704	21,4%	2.076	26,1%	7.963
Soria	2.293	50,7%	180	4,0%	1.031	22,8%	1.018	22,5%	4.522
Valladolid	14.838	67,6%	3.334	15,2%	1.673	7,6%	2.090	9,5%	21.935
Zamora	4.294	54,7%	282	3,6%	745	9,5%	2.536	32,3%	7.857
Castilla y León	61.712	58,3%	10.979	10,4%	14.128	13,3%	19.026	18,0%	105.845

FUENTE: Padrón Municipal de Habitantes (INE) y Explotación estadística de Datos de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social por régimen, municipio y actividad (CNAE-09), diciembre 2013 (MEySS).

<sup>13</sup> Sobre el potencial económico de la Tierra de Pinares Segoviana, desde una perspectiva geográfica, han tratado Guillermo Calonge Cano (1998) e Ignacio Molina de la Torre (2001).

La distribución porcentual de unos y otros difiere en Segovia del conjunto regional no solamente por el menor peso relativo de las ciudades que ya se comentó y compensado en realidad por el mayor porcentaje de población y municipios en el área de influencia de la capital, sino también por una presencia más notable de centros de servicios en el medio rural, hasta el punto de que llegan a concentrar más de la cuarta parte de la población provincial (26,2%). Tampoco el esquema de localización empresarial es coincidente, como se acaba de ver. Las empresas afincadas en la capital son solo el 41,3% del total frente a un promedio regional mucho más alto, el 58,3%. Pero quizás sea más destacable el papel jugado por los centros de servicios, donde se encuentran el 21,4%, cuando en Castilla y León la proporción se reduce a un 13,3%. Y no solo por ellos, porque los pequeños municipios rurales logran retener todavía en 2013 al 26,1% de las empresas y a escala regional solo se localizan en ellos el 18,0%.

Figura 3.20. Número de empresas por provincia en Castilla y León y su distribución por tipos de municipio en Segovia, 2013.

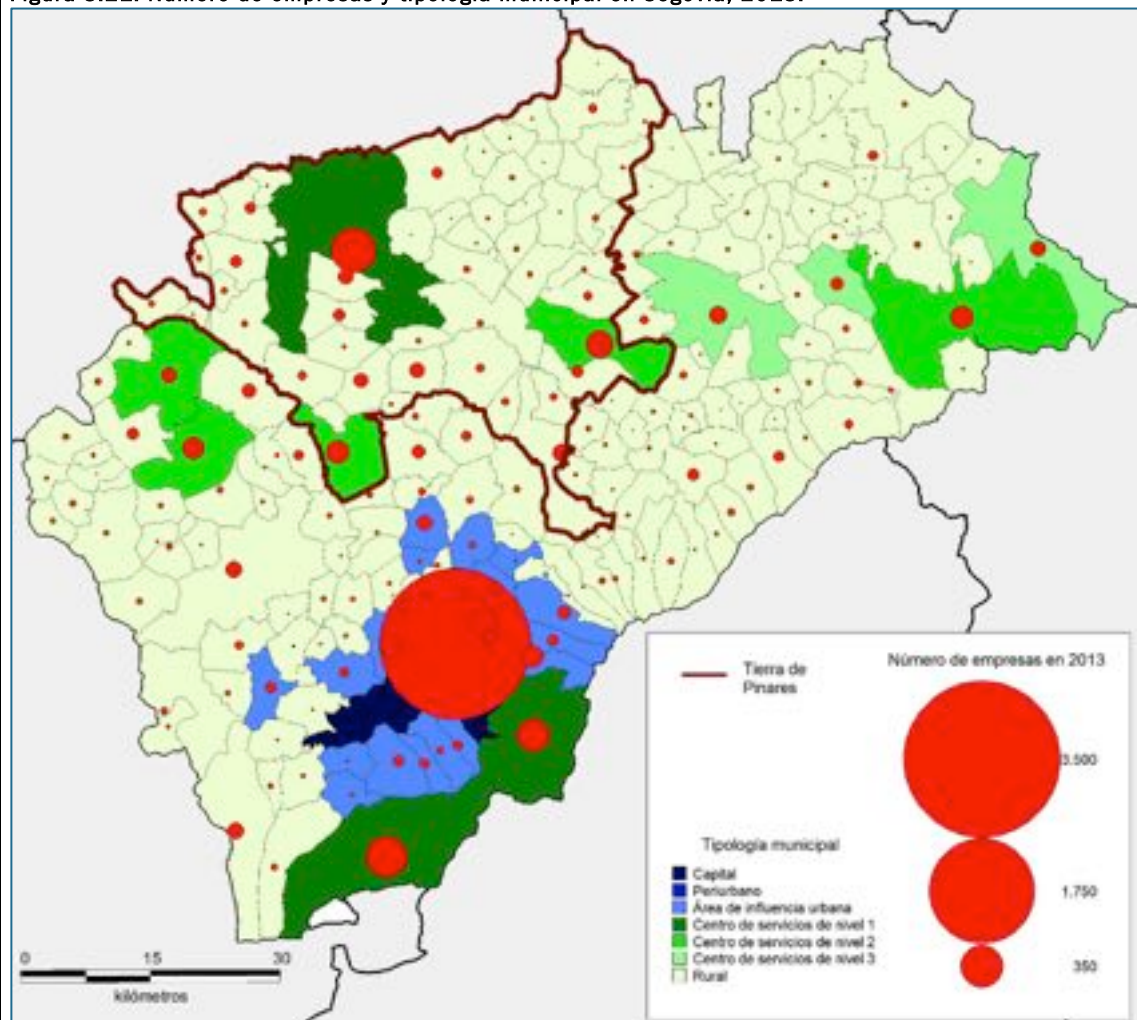


Por tanto, si bien, Segovia capital carece del potencial económico de otras ciudades de mayor entidad, buena parte de los restantes municipios segovianos superan con creces el dinamismo propio del ámbito rural de la Comunidad. En las demás provincias, con la excepción de Ávila, más de la mitad de las empresas se ubican en municipios urbanos y si se suman los municipios de sus áreas de influencia se alcanza un promedio del 68,7%, llegando al 82,8% en Valladolid y superando el 70% en Burgos, León y Salamanca, mientras se limita al 52,5% en Segovia. En cuanto a la capacidad de los centros de



servicios en relación al conjunto provincial los segovianos se encuentran a la altura de los palentinos y sorianos (entre el 21 y 23% del total de empresas), superados por los de Ávila (31,7%) pero muy por encima de los porcentajes correspondientes a Burgos, León, Salamanca, Valladolid y Zamora.

Figura 3.21. Número de empresas y tipología municipal en Segovia, 2013.

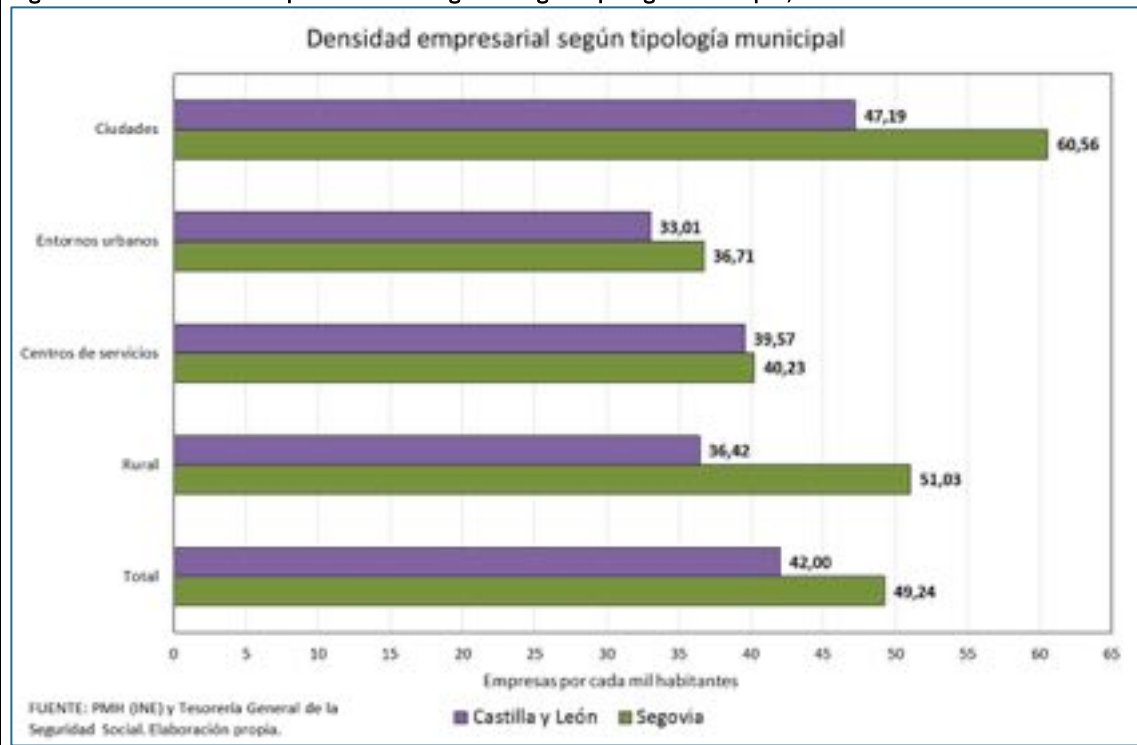


FUENTE: Padrón Municipal de Habitantes (INE) y Explotación estadística de Datos de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social por régimen, municipio y actividad (CNAE-09), diciembre 2013 (MEySS).

El mapa municipal de la provincia proporciona una imagen más nítida de lo comentado en este último apartado. A diferencia del realizado a escala regional en este último se han clasificado los municipios más detalladamente, diferenciando dentro del entorno urbano el llamado periurbano del área de influencia urbana y en el grupo de centros de servicios tres niveles según su población y dotación. Los municipios del área de influencia de Segovia se caracterizan por una elevada proporción de población cuyo trabajo se desarrolla en la ciudad, además de haber tenido un crecimiento demográfico positivo previo a la crisis y un menor peso de la población activa agraria. El periurbano es un concepto más restringido y como tal solamente aparece La Lastrilla, aunque según la fuente utilizada se incorporan

otros que, en este análisis, se han preferido incluir en el área de influencia de la capital<sup>14</sup>. En el caso de San Ildefonso-La Granja, que generalmente se cita como perteneciente a alguna de esas dos categorías, se ha preferido catalogarlo como centro de servicios de Nivel 1 debido a la importancia de su propia dinámica económica, pese a que su relación con Segovia es asimismo importante.

Figura 3.22. Densidad empresarial en Segovia según tipología municipal, 2013.



Cuadro 3.17. Población, empresas y densidad empresarial en Castilla y León, 2013.

Ámbito territorial	Población en 2013		Municipios		Empresas en 2013		Densidad 2013	Empresas por municipio
	Residentes	%	Número	%	Número	%		
<b>Ciudades</b>	1.307.801	51,9%	19	0,8%	61.712	58,3%	47,19	3.248
<b>Entornos urbanos</b>	332.572	13,2%	156	6,9%	10.979	10,4%	33,01	70
<b>C. de servicios</b>	357.075	14,2%	103	4,6%	14.128	13,3%	39,57	137
<b>Rural</b>	522.427	20,7%	1.970	87,6%	19.026	18,0%	36,42	10
<b>Total</b>	2.519.875	100,0%	2.248	100,0%	105.845	100,0%	42,00	47

FUENTE: Padrón Municipal de Habitantes (INE) y Explotación estadística de Datos de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social por régimen, municipio y actividad (CNAE-09), diciembre 2013 (MEySS).

Cuadro 3.18. Población, empresas y densidad empresarial en Segovia, 2013.

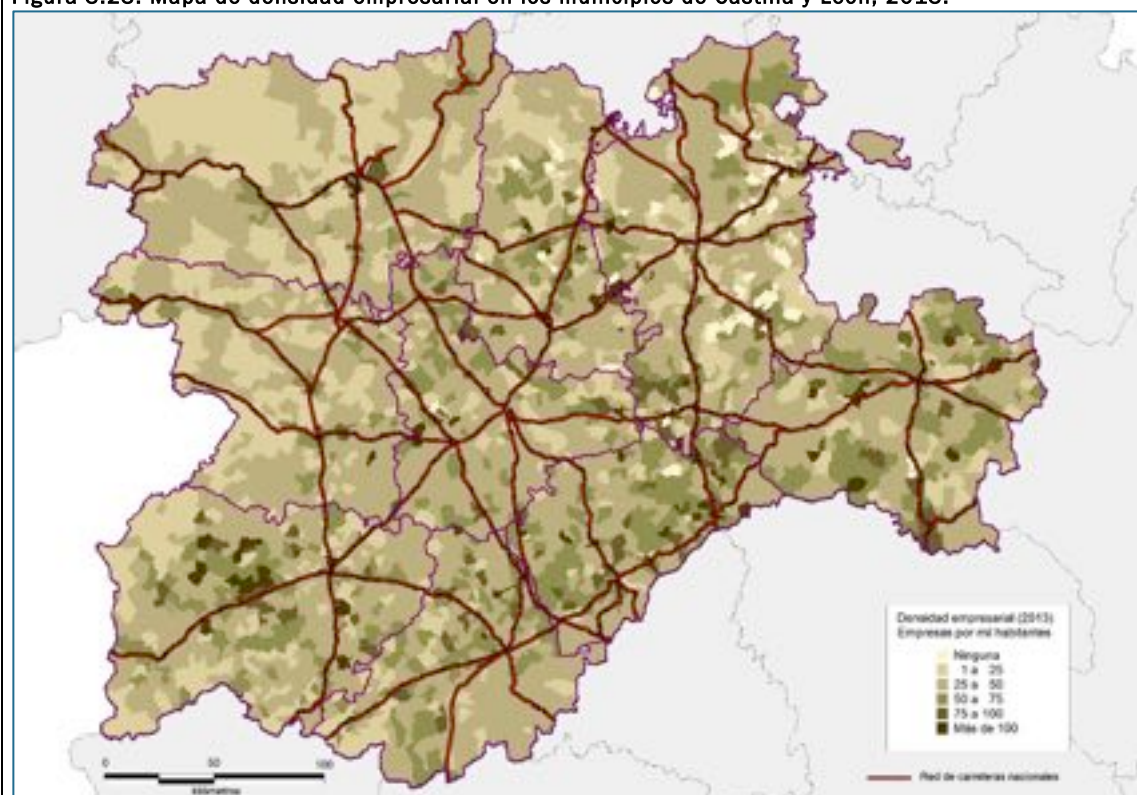
Ámbito territorial	Población en 2013		Municipios		Empresas en 2013		Densidad 2013	Empresas por municipio
	Residentes	%	Número	%	Número	%		
<b>Ciudades</b>	54.309	33,6%	1	0,5%	3.289	41,3%	60,56	3.289
<b>Entornos urbanos</b>	24.351	15,1%	23	11,0%	894	11,2%	36,71	39
<b>C. de servicios</b>	42.361	26,2%	11	5,3%	1.704	21,4%	40,23	155
<b>Rural</b>	40.681	25,2%	174	83,3%	2.076	26,1%	51,03	12
<b>Total</b>	161.702	100,0%	209	100,0%	7.963	100,0%	49,24	38

FUENTE: Padrón Municipal de Habitantes (INE) y Explotación estadística de Datos de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social por régimen, municipio y actividad (CNAE-09), diciembre 2013 (MEySS).

<sup>14</sup> En el Plan Estratégico Provincial de Segovia 2009-2011 se incluían como periurbanos junto a La Lastrilla los municipios de Palazuelos de Eresma, San Cristóbal de Segovia, San Ildefonso-La Granja y Torrecaballeros. El término se utiliza con frecuencia como sinónimo de área de influencia o entorno. La clasificación presente considera la vecindad con la capital, generándose un espacio urbanizado continuo en el que el periurbano cumple una función similar a la de un barrio periférico. El área de influencia urbana incluye núcleos más alejados cuyo crecimiento es resultado asimismo de la expansión urbana periférica de la ciudad.

La densidad empresarial -empresas por cada mil habitantes- traduce parcialmente los rasgos del modelo de localización descrito y en especial la importancia de los ejes de transporte, si bien no sucede lo mismo en otros casos. El elevado número de residentes en las ciudades y algunos núcleos de mayor entidad se combina con la proporción más alta de grandes y medianas empresas, por lo que la ratio disminuye, mientras otros municipios, incluso de escasa población, muestran cocientes superiores a la media. Solo las grandes cifras permiten en este caso vislumbrar las diferencias entre un tipo y otro de municipios, por lo que se ha procedido a agruparlos según se trate de ciudades, áreas de influencia urbana -que incluyen municipios periurbanos colindantes con los principales núcleos de la Comunidad, pero también otros más alejado que laboral y económicamente dependen de los anteriores (sus residentes trabajan en la ciudad y acuden a ella para utilizar sus equipamientos)-, centros de servicios enclavados en el ámbito rural y finalmente el resto de los municipios rurales, entre los cuales se engloban la mayoría de los menores de dos mil habitantes.

Figura 3.23. Mapa de densidad empresarial en los municipios de Castilla y León, 2013.

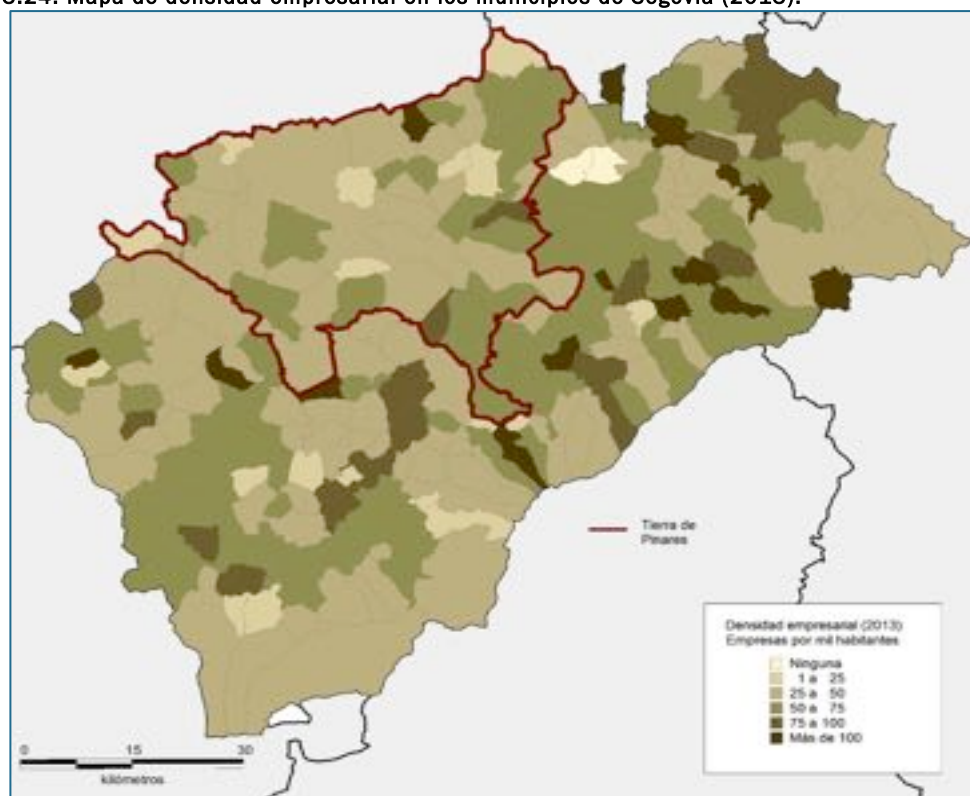


FUENTE: Padrón Municipal de Habitantes (INE) y Explotación estadística de Datos de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social por régimen, municipio y actividad (CNAE-09), diciembre 2013 (MEySS).

La densidad empresarial para los municipios pertenecientes a cada uno de los conjuntos tipificados muestra una estructura clara que se repite en los modelos regional y segoviano. Los mayores índices corresponden a los núcleos capitalinos, seguidos por los centros de servicios y en tercer lugar, los municipios rurales. En las franjas periféricas de

los núcleos urbanos y en las poblaciones localizadas en sus áreas de influencia la densidad es inferior debido a que en la mayoría de ellas prevalece la función residencial, al localizarse en estos municipios un elevado número de viviendas ocupadas por quienes tienen su lugar de trabajo en la cercana ciudad. Dado que la capital segoviana posee un peso demográfico dentro de su provincia inferior al del conjunto de ciudades de la Comunidad -el 33,6% de la población frente a un promedio del 51,9%- la densidad empresarial es superior -60,6 empresas por cada mil habitantes- a la media en este grupo de municipios urbanos (47,2%).

Figura 3.24. Mapa de densidad empresarial en los municipios de Segovia (2013).



FUENTE: Padrón Municipal de Habitantes (INE) y Explotación estadística de Datos de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social por régimen, municipio y actividad (CNAE-09), diciembre 2013 (MEySS).

Más relevante incluso es la diferencia en el conjunto de los municipios rurales que no ejercen la función de prestación de servicios, los de menor entidad demográfica, donde la densidad empresarial llega a 51,0 cuando en la Comunidad se limita a 36,4. La causa no reside en la mayor abundancia de empresas agrarias sino en la pujanza económica que alcanzó la comarca de Tierra de Pinares ya que, pese al cierre de empresas, todavía mantiene un elevado número de ellas, así como a la de otros municipios enclavados en la franja meridional de la provincia. Pero al tratarse de un índice relativo el mapa presenta densidades incluso más altas en el sector oriental de la provincia donde abundan los municipios de escasa población y las microempresas, con menor potencial económico.



Los cambios experimentados durante el último quinquenio difieren también según el ámbito territorial considerado y los años de referencia dentro de este periodo. Entre 2008 y 2013 el número de empresas segovianas continuó su tendencia descendente de acuerdo a las estadísticas del DIRCE, si bien los datos de la Seguridad Social, basados exclusivamente en la inscripción de empresas y alta de trabajadores, muestran cifras inferiores y un cambio de tendencia a partir de 2010, dificultando la comparativa<sup>15</sup>. No obstante si el análisis se limita a las empresas incluidas en el *Régimen General de la Seguridad Social* la tendencia coincide en ambas fuentes, pero al incluir todos los sistemas de cotización surgen las discrepancias que, en buena medida, son consecuencia de los sistemas especiales de trabajadores introducidos en 2012 que sustituyeron a los anteriores regímenes.

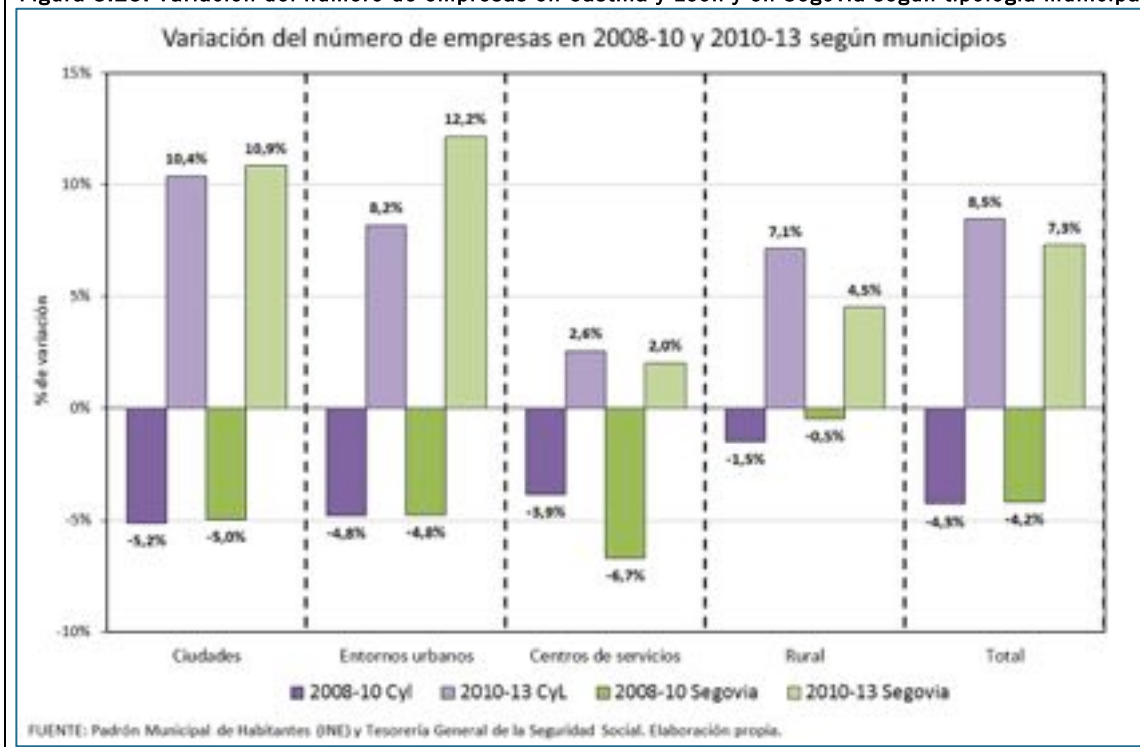
Tanto a escala regional como provincial durante los dos primeros años tras la crisis se aprecia una reducción en el número total de empresas inscritas en la Seguridad Social, cayendo el 4,3% en Castilla y León y el 4,2% en Segovia. Esta caída es sin embargo mayor en los centros de servicios del ámbito rural segoviano, donde las cifras descienden un 6,7% (3,9% a escala regional). La vital importancia de tales núcleos de tamaño intermedio para fijar población en el campo hace que la diferencia sea todavía más preocupante, tanto más en cuanto que se trata de centros que habían logrado mantener un dinamismo económico superior al regional. Pero entre 2010 y 2013 la imagen cambia radicalmente y vuelve a ascender el número de empresas inscritas hasta el punto de superar las existentes a finales de 2008<sup>16</sup>. En toda la Región el aumento es del 8,5% y algo menor en Segovia, el 7,3%, aunque se centra principalmente en la capital y su entorno donde el crecimiento es, en términos relativos, superior al experimentado en el conjunto de la Comunidad. Los centros de servicios son los menos beneficiados y aun así habrían incrementado en un 2,0% su dotación empresarial, ligeramente por debajo de la media regional (2,6%), si bien es el único grupo de municipios que no alcanza a recuperar las cifras de 2008. Las variaciones son escasas en Tierra de Pinares, una comarca que entre 2008 y 2010 pasó de 1.448 a 1.426 empresas, remontando en 2013 hasta las 1.442. Por supuesto esta imagen parece totalmente ajena a la de una situación de crisis económica y podría dar lugar a interpretaciones muy alejadas de la realidad, pues al finalizar 2013 el número de empresas existentes en Castilla y León sería superior incluso al registrado en 2008. Además y como ya se ha indicado, las cifras relativas a empresas inscritas en el

<sup>15</sup> La base de datos a escala municipal utilizada reduce en un 28% el número total de empresas en comparación con la del DIRCE, aunque este porcentaje varía de unos ámbitos a otros. Debe tenerse en cuenta que son fuentes diferentes, al igual que sus objetivos y los datos básicos que ambas utilizan y, por tanto, no son comparables. El DIRCE utiliza estadísticas de cotizantes a la Seguridad Social, pero también el Censo del Impuesto de Actividades Económicas, las retenciones sobre las rentas del trabajo, el IVA, el impuesto sobre sociedades y sobre la renta de personas físicas, el Registro Mercantil y diferentes encuestas, por lo que puede incluir duplicaciones o empresas ya disueltas que no figuran en los registros de la Seguridad Social.

<sup>16</sup> Los datos de la Seguridad Social son de fecha 31 de diciembre de cada uno de los años citados.

Régimen General de la Seguridad Social mantuvieron su tendencia descendente en el trienio 2010-13.

Figura 3.25. Variación del número de empresas en Castilla y León y en Segovia según tipología municipal.



Cuadro 3.19. Evolución del número de empresas según municipios en Castilla y León, 2008-2013.

Ámbito territorial	Número de empresas			Variación		Tasa media anual acumulada
	2008	2010	2013	2008-10	2010-13	
<b>Ciudades</b>	58.949	55.908	61.712	-5,2%	10,4%	0,9%
<b>Entornos urbanos</b>	10.660	10.148	10.979	-4,8%	8,2%	0,6%
<b>Centros de servicios</b>	14.327	13.774	14.128	-3,9%	2,6%	-0,3%
<b>Rural</b>	18.026	17.757	19.026	-1,5%	7,1%	1,1%
<b>Total</b>	101.962	97.587	105.845	-4,3%	8,5%	0,8%

FUENTE: Padrón Municipal de Habitantes (INE) y Explotación estadística de Datos de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social por régimen, municipio y actividad (CNAE-09), diciembre 2008, 2010 y 2013 (MEySS).

Cuadro 3.20. Evolución del número de empresas según municipios en Segovia, 2008-2013.

Ámbito territorial	Número de empresas			Variación		Tasa media anual acumulada
	2008	2010	2013	2008-10	2010-13	
<b>Ciudades</b>	3.122	2.967	3.289	-5,0%	10,9%	1,0%
<b>Entornos urbanos</b>	837	797	894	-4,8%	12,2%	1,3%
<b>Centros de servicios</b>	1.790	1.670	1.704	-6,7%	2,0%	-1,0%
<b>Rural</b>	1.995	1.986	2.076	-0,5%	4,5%	0,8%
<b>Total</b>	7.744	7.420	7.963	-4,2%	7,3%	0,6%

FUENTE: Padrón Municipal de Habitantes (INE) y Explotación estadística de Datos de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social por régimen, municipio y actividad (CNAE-09), diciembre 2008, 2010 y 2013 (MEySS).

La explicación se halla en parte en los cambios sufridos por las diferentes empresas incluidas en los regímenes y sistemas especiales. El Sistema Especial Agrario experimentó un descenso de cotizantes e igual sucedió con los empresarios autónomos en general. Pero el nuevo Sistema Especial de Empleados del Hogar supuso un incremento en 2012 frente al anterior régimen especial del 71% en Castilla y León y el 55% en Segovia,

sumando en la provincia cerca de quinientas personas, aunque volvió a descender ligeramente en 2013<sup>17</sup>. El aumento derivaría por consiguiente de los cambios en la metodología de catalogación y, sobre todo, del sistema de afiliación de la propia Seguridad Social, surgiendo como nuevos empresarios -empleadores- las familias que contrataban un personal doméstico que anteriormente aparecía en el ya extinto *Régimen Especial de Empleados del Hogar*<sup>18</sup>. Aún más importante ha sido la modificación del tamaño medio de las plantillas, siempre a la baja. Cruzando las tablas sobre empresas por tipos de municipio con las relativas a los afiliados puede obtenerse el número medio de trabajadores por empresa y ámbito territorial.

**Cuadro 3.21. Evolución del número de trabajadores según municipios en Castilla y León, 2008-2013.**

Ámbito territorial	Número de trabajadores			Variación		Tasa media anual acumulada
	2008	2010	2013	2008-10	2010-13	
<b>Ciudades</b>	588.199	560.412	515.593	-4,7%	-8,0%	-2,6%
<b>Entornos urbanos</b>	102.528	100.191	94.659	-2,3%	-5,5%	-1,6%
<b>Centros de servicios</b>	113.805	109.288	101.438	-4,0%	-7,2%	-2,3%
<b>Rural</b>	132.650	124.754	117.505	-6,0%	-5,8%	-2,4%
<b>Total</b>	937.182	894.645	829.195	-4,5%	-7,3%	-2,4%

FUENTE: Padrón Municipal de Habitantes (INE) y Explotación estadística de Datos de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social por régimen, municipio y actividad (CNAE-09), diciembre 2008, 2010 y 2013 (MEySS).

**Cuadro 3.22. Evolución del número de trabajadores según municipios en Segovia, 2008-2013.**

Ámbito territorial	Número de trabajadores			Variación		Tasa media anual acumulada
	2008	2010	2013	2008-10	2010-13	
<b>Ciudades</b>	27.714	26.501	23.798	-4,4%	-10,2%	-3,0%
<b>Entornos urbanos</b>	6.426	6.086	5.804	-5,3%	-4,6%	-2,0%
<b>Centros de servicios</b>	14.063	13.256	12.286	-5,7%	-7,3%	-2,7%
<b>Rural</b>	12.800	12.324	12.059	-3,7%	-2,2%	-1,2%
<b>Total</b>	61.003	58.167	53.947	-4,6%	-7,3%	-2,4%

FUENTE: Padrón Municipal de Habitantes (INE) y Explotación estadística de Datos de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social por régimen, municipio y actividad (CNAE-09), diciembre 2008, 2010 y 2013 (MEySS).

**Cuadro 3.23. Evolución del número medio de trabajadores por empresa y tipo de municipio, 2008-2013.**

Ámbito territorial	Castilla y León			Segovia		
	2008	2010	2013	2008	2010	2013
<b>Ciudades</b>	10,0	10,0	8,4	8,9	8,9	7,2
<b>Entornos urbanos</b>	9,6	9,9	8,6	7,7	7,6	6,5
<b>Centros de servicios</b>	7,9	7,9	7,2	7,9	7,9	7,2
<b>Rural</b>	7,4	7,0	6,2	6,4	6,2	5,8
<b>Total</b>	9,2	9,2	7,8	7,9	7,8	6,8

FUENTE: Padrón Municipal de Habitantes (INE) y Explotación estadística de Datos de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social por régimen, municipio y actividad (CNAE-09), diciembre 2008, 2010 y 2013 (MEySS).

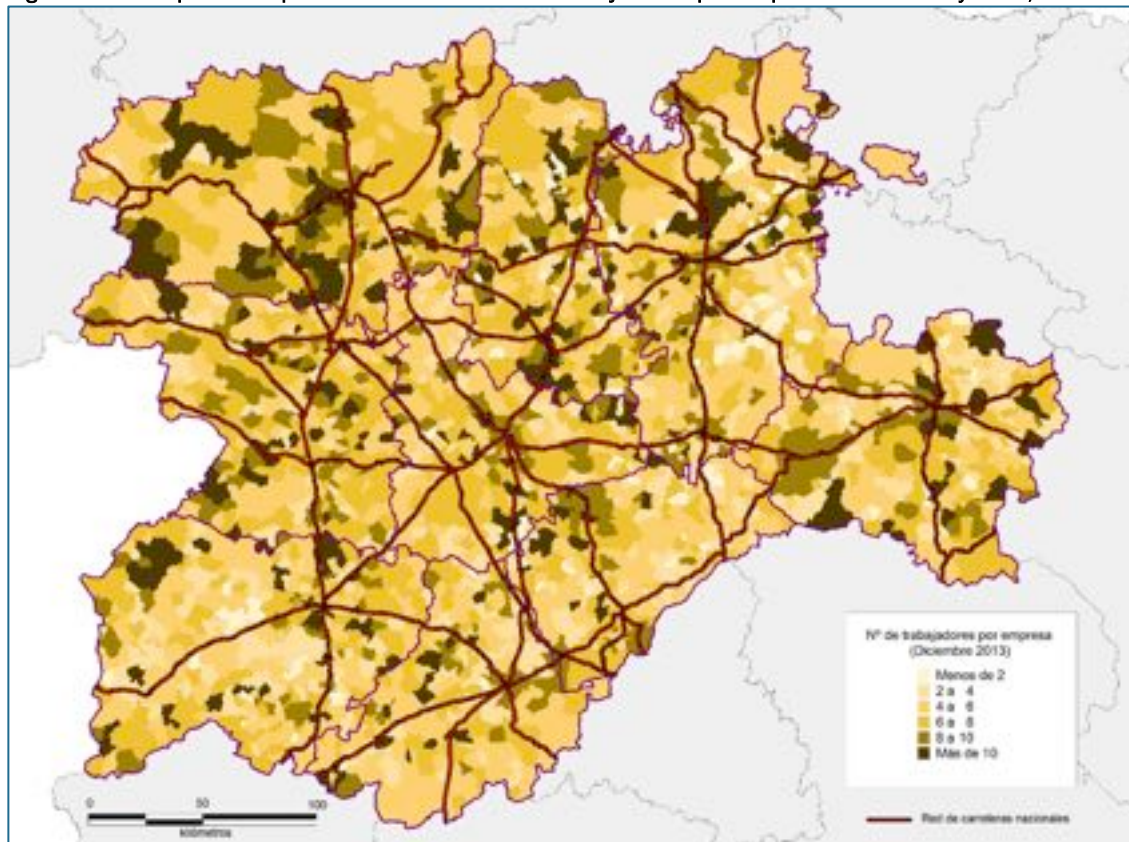
Al aumentar, por tanto, el número teórico -que no real- de empresas y descender el de trabajadores, el tamaño medio de las plantillas en consecuencia lo hace también (un 14% en Segovia y un 15% en la Comunidad); si en la provincia ya era bajo en 2008 (7,9 frente a la media regional de 9,2) al finalizar 2013 se redujo a 6,8. Los centros de servicios son los

<sup>17</sup> La cifra total de autónomos descendió entre diciembre de 2010 y de 2013 en 475 personas y el total de afiliados a la Seguridad Social en 5.883.

<sup>18</sup> La normativa aplicada a partir del 1 de enero de 2012 obligaba a dar de alta en la Seguridad Social al empleado doméstico dentro del nuevo *Sistema Especial de Empleados del Hogar*, con independencia del número de horas que trabajase en cada domicilio. La consecuencia fue que trabajadores que aparecían como autónomos pasasen a ser asalariados y sus empleadores, empresarios. Como lo normal es que un empleado doméstico trabaje en varios hogares, la cifra de empresas inscritas aumentó.

únicos municipios donde se produce una coincidencia con el resto de la Región tanto en 2013 (7,2) como en los años precedentes (7,9), pero en los demás municipios Segovia presenta índices inferiores, especialmente en el entorno urbano de la capital donde los índices son inferiores en un 25% a la media de Castilla y León.

Figura 3.26. Mapa municipal del número medio de trabajadores por empresa en Castilla y León, 2013.



FUENTE: Explotación estadística de Datos de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social por régimen, municipio y actividad (CNAE-09), diciembre 2013 (MEySS).

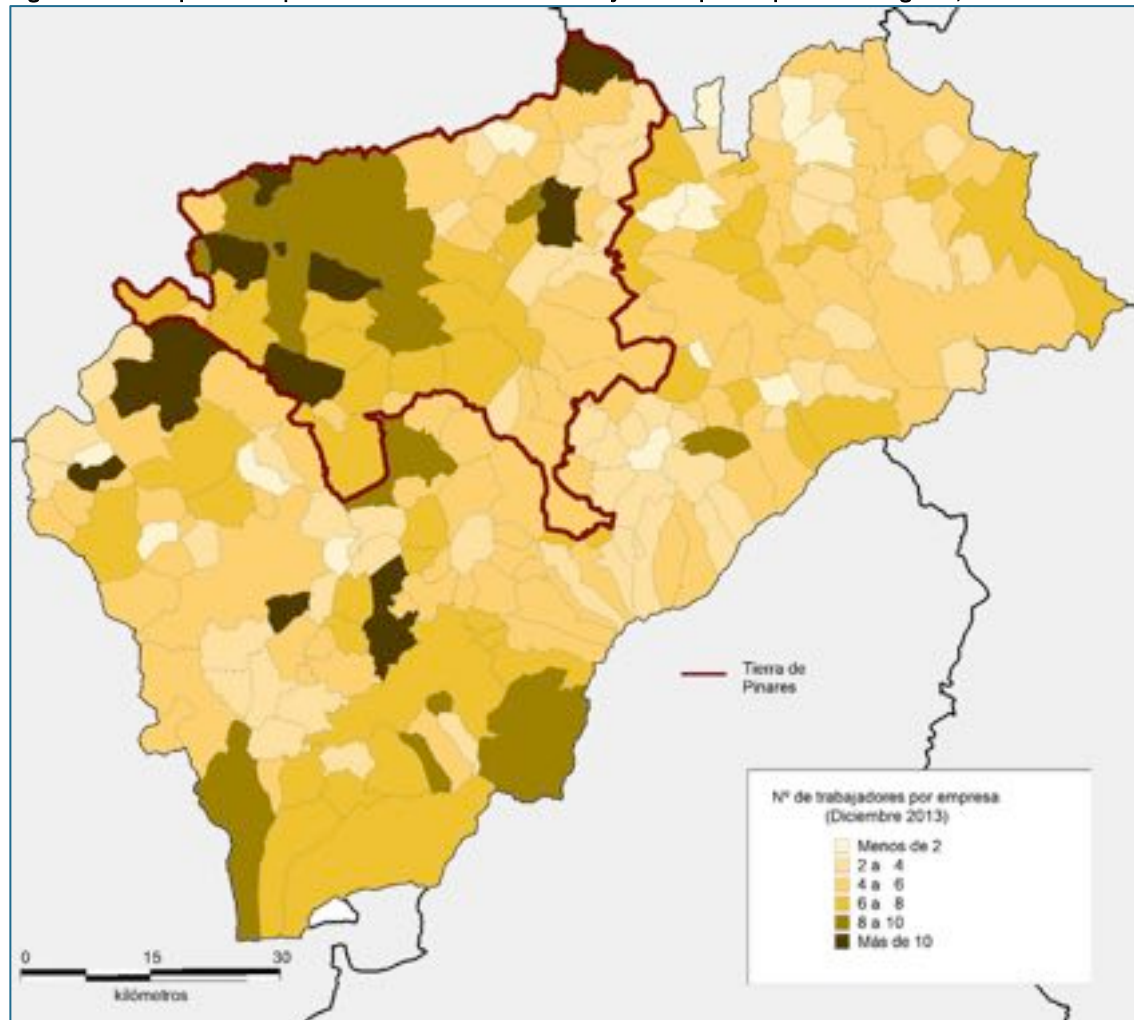
En la Comunidad Autónoma solamente hay 224 municipios donde el tamaño medio de las plantillas sea igual o superior a la decena de trabajadores y la mayor parte de ellos (190) tienen una población inferior a los dos mil habitantes. Por regla general la presencia de unas pocas o incluso de una única empresa es suficiente para lograr estos índices en el medio rural, pero el tamaño de las plantillas no suele ser muy grande, correspondiendo el perfil medio a municipios con una media docena de empresas de 13 trabajadores (el promedio es 13,2), si bien eso es suficiente para que destaquen dentro de un ámbito territorial donde las cifras son muy inferiores (6,2). Los centros de servicios, precisamente por mantener un mayor dinamismo económico, concentran también más actividades económicas y su dotación es más diversificada, dominando las microempresas familiares. En consecuencia, aunque el número medio de trabajadores por empresa -T/E- es superior al de los municipios rurales en su conjunto (7,2 T/E), son solo ocho los que cuentan con índices por encima de 10 T/E. A ellos se unen otros 26 municipios pertenecientes al

entorno de las ciudades, de los cuales 20 se ubican en áreas de influencia urbana, más alejados de la franja periurbana donde predominan los usos residenciales. Las ciudades, incluyendo capitales de provincia, tienen un promedio similar a los municipios de sus periferias, algo más de 8 T/E, pero aunque concentran las de mayor entidad también cuentan con una presencia mayoritaria de pequeños establecimientos atendidos por una o dos personas, razón por la que ninguna de ellas alcanza el promedio de los 10 T/E. Las capitales cuentan con una media de 8,6 mientras en las restantes ciudades baja a 7,1, sobresaliendo Aranda de Duero con 9,2 y Medina del Campo con 8 T/E. De ahí que el mapa de distribución municipal del número de trabajadores por empresa no muestre sus gamas más fuertes en los municipios urbanos y sus entornos, sino en algunos centros de servicios y núcleos de carácter rural. Con todo, al ser escasos en número esos municipios rurales beneficiados por la existencia de empresas de relativa entidad en un contexto dominado por las microempresas familiares, son las capitales, ciudades y centros comarcales localizados preferentemente junto a las carreteras nacionales los que aparecen destacados con índices medios de entre 6 y 10 T/E. Por el contrario, dentro del grupo de municipios menores de dos mil habitantes que no pertenecen a entornos urbanos ni ejercen como centros de servicios en el medio rural (1.907 en total) el 57% no llegan a medias de 6 y solo el 29% alcanza o supera los 7 T/E.

El modelo segoviano no dista mucho del regional en este aspecto, en términos relativos, aunque sus empresas poseen en general menor entidad desde el punto de vista de la capacidad de generación de empleo que se está analizando. Entre sus 172 municipios catalogados como rurales solo nueve superan los 10 trabajadores por empresa y de ellos siete se encuentran en Tierra de Pinares, siendo los dos restantes Coca y Valverde del Majano, este último en el área de influencia de la capital. El promedio en Tierra de Pinares es de 7,1 T/E, superior a la media provincial, pero los mayores índices se localizan en el sector occidental de la comarca, en torno a Cuéllar (Chañe, Frumales, San Cristóbal de Cuéllar, Remondo, Sanchonuño, San Martín y Murrián, Vallelado, Zarzuela del Pinar), siempre por encima de los 8; alrededor de este conjunto se observa una franja concéntrica con valores medios, de entre 6 y 8 T/E. Algo menores son los índices de la capital y su periferia, aunque también descuellan sobre el ámbito espacial de carácter estrictamente rural, conformando una segunda zona que abarca parte del sector meridional de la provincia, el triángulo delimitado por la capital, Valverde del Majano y Villacastín. Los valores son claramente inferiores en la mitad oriental donde, salvo en Orejana, no se llega a los 8 T/E y la mayoría de los municipios están por debajo de los 6.



Figura 3.27. Mapa municipal del número medio de trabajadores por empresa en Segovia, 2013.



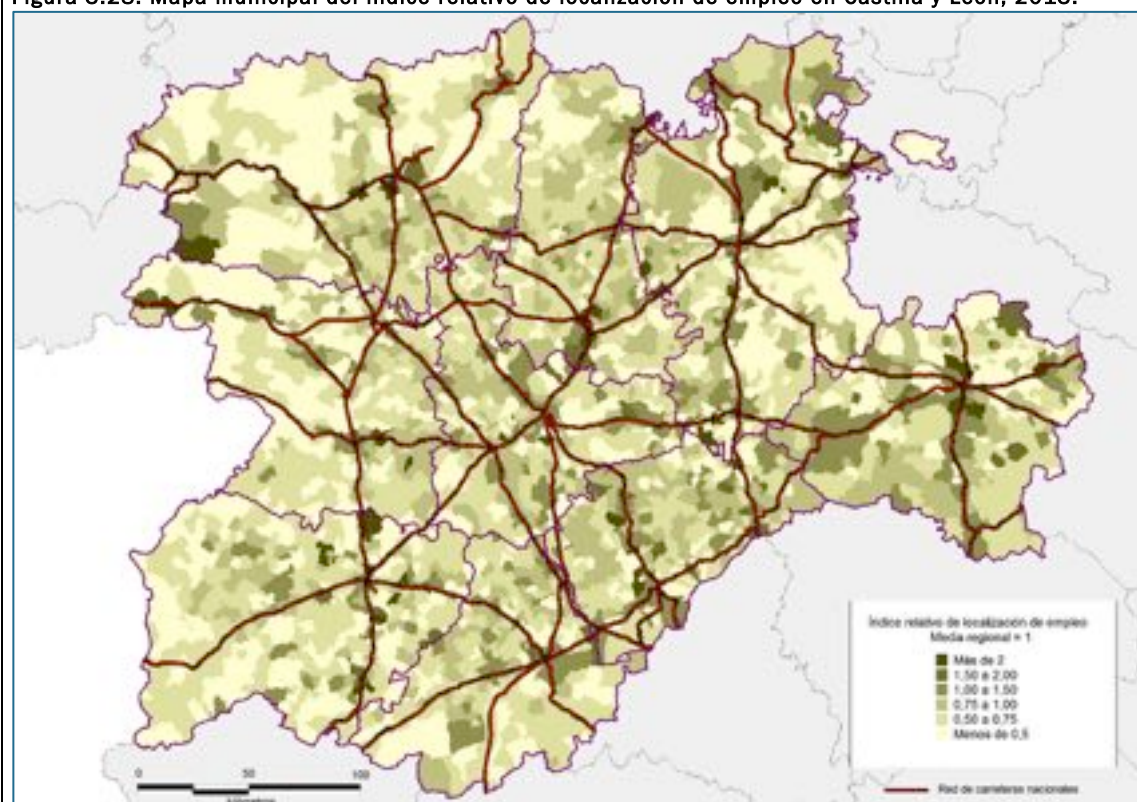
FUENTE: Explotación estadística de Datos de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social por régimen, municipio y actividad (CNAE-09), diciembre 2013 (MEySS).

Depende por tanto de la escala de análisis y del objetivo del mismo la consideración del peso real de las empresas en el marco regional y provincial. Las cifras absolutas revelan el potencial teórico en cada municipio y, como se ha visto, las diferencias territoriales se encuentran en consonancia con unos desequilibrios poblacionales muy acentuados a escala regional que también afectan a la provincia de Segovia. Pese a que el número de empresas no sea representativo de su capacidad económica o de empleo y salvo en casos muy concretos, su distribución espacial en términos porcentuales con respecto al total regional o provincial es coincidente con la del número de afiliados a la Seguridad Social. Ahora bien, desde otro punto de vista es necesario relacionar también la presencia empresarial con el tamaño demográfico de cada municipio y el empleo existente. Las dos primeras variables -empresas y población- se han estudiado cartografiando la densidad empresarial, que refleja la importancia del mantenimiento de las pequeñas empresas en un ámbito rural afectado por la despoblación pero subvalora la concentración de actividades económicas en municipios de mayor entidad. Una segunda relación, la de



empresas y empleo, ha sido representada mediante el tamaño medio de las plantillas, permitiendo percibir fácilmente las diferencias territoriales enunciadas y destacando el papel de la capital y su entorno así como de los centros de servicios existentes en el ámbito rural. Queda por ver una tercera opción, la que relaciona población y empleo, con el fin de conocer la intensidad con la cual las diferencias derivadas del número medio de trabajadores por empresa afectan a cada municipio. Para ello se ha elaborado un índice sobre localización de empleos resultado de comparar los porcentajes de afiliados a la Seguridad Social de cada municipio son respecto al total de la Comunidad con los mismos porcentajes relativos a la población, por lo que un cociente igual a la unidad significa que el potencial es similar al regional.

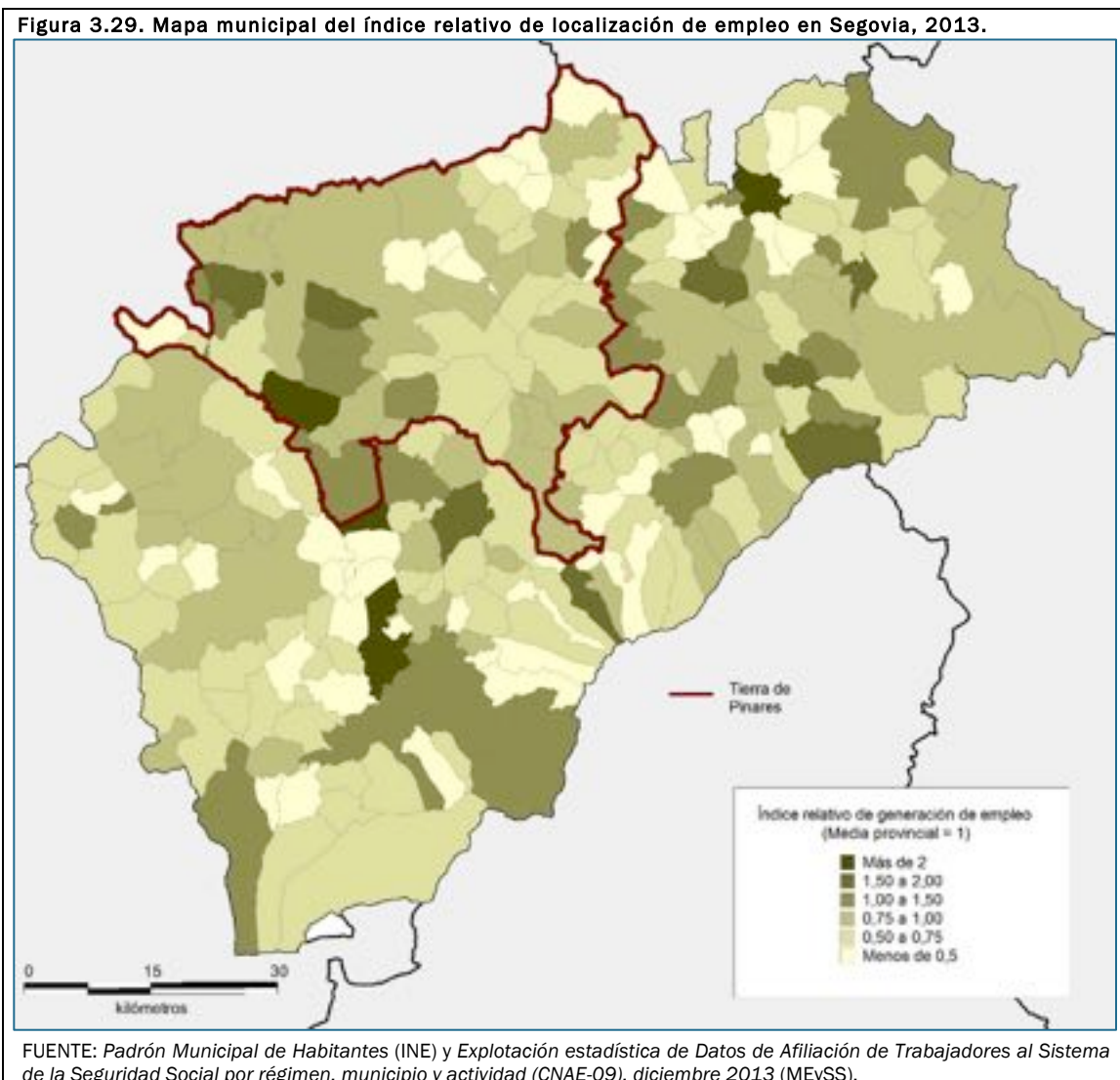
Figura 3.28. Mapa municipal del índice relativo de localización de empleo en Castilla y León, 2013.



FUENTE: Padrón Municipal de Habitantes (INE) y Explotación estadística de Datos de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social por régimen, municipio y actividad (CNAE-09), diciembre 2013 (MEySS).

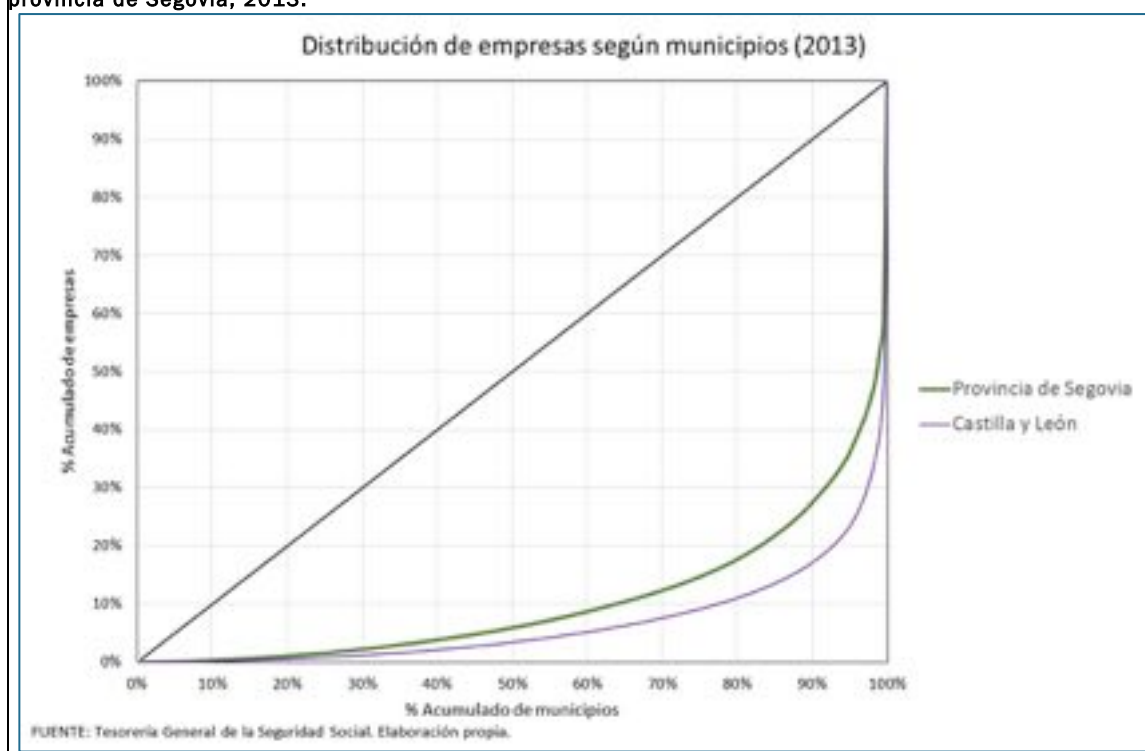
A escala regional el resultado revela la importancia de los ejes y sobre todo nudos de transporte, donde se localizan los índices más elevados, duplicando el potencial medio. Las capitales muestran los valores más elevados (1,3) mientras en el resto de ciudades, los entornos urbanos y los centros de servicios el índice desciende a 0,9 y a 0,7 en los pequeños municipios del medio rural, consecuencia de una concentración del empleo mayor incluso que la correspondiente a la población en los principales núcleos capitalinos. Entre las capitales hay escasas diferencias y el índice de Segovia es similar a la media del

grupo, mientras las situaciones son más diversas en otras ciudades. Aranda de Duero es la única no capital con un potencial similar al de éstas (1,2), desviándose en sentido opuesto Béjar (0,6) y Villablino (0,5). Hay una treintena de centros de servicios con índices también iguales o superiores a la unidad, cinco de ellos en la provincia de Segovia (Carbonero el Mayor, San Ildefonso, Cuéllar, Sepúlveda y Coca), destacando en menor medida pero por encima del promedio que corresponde al entorno rural otros seis (Ayllón, Boceguillas, Nava de la Asunción, Riaza, Cantalejo y El Espinar). Los máximos sin embargo se ubican en algunas localidades de las franjas periurbanas, como Onzonilla, Santovenia de la Valduncina y Villadangos del Páramo, en León, Villamuriel de Cerrato en Palencia, Carbajosa de la Sagrada y Villares de la Reina en Salamanca, Valverde del Majano en Segovia y Boecillo en Valladolid. En el extremo opuesto a ellos se encuentran las penillanuras occidentales y el rolde montañoso septentrional donde ni siquiera se alcanza, salvo en casos muy concretos, la mitad del promedio (0,5).



La elaboración del mismo índice relativo de localización del empleo a escala provincial permite apreciar mejor las diferencias entre los municipios, si bien apenas existen disparidades con respecto al mapa de la Comunidad, pues el índice medio de Segovia es muy cercano al promedio de las nueve provincias. En la capital la concentración es elevada (1,3) y también destacan dentro de su entorno los municipios de La Lastrilla, Palazuelos de Eresma y San Cristobal de Segovia. A los centros de servicios enumerados en el párrafo anterior se suma Riaza, mientras los índices de localización elevados mostrados por algunos pequeños municipios rurales responden, como se explicó anteriormente, más a su pequeño peso demográfico que a una presencia empresarial importante, con la excepción de los enclavados en Tierra de Pinares.

Figura 3.30. Curvas de distribución del número de empresas por municipios en Castilla y León y la provincia de Segovia, 2013.



La distribución espacial de las empresas y su potencial de generación de empleo difiere considerablemente entre las distintas áreas de la provincia pero su grado de concentración, aunque elevado, no alcanza el de Castilla y León. En la Comunidad el índice de Gini llegaba al 0,867 en diciembre de 2013 mientras el de la provincia era de 0,788. En ambos casos se aprecia una ligera disminución desde 2008 cuyas causas podrían residir en el mayor porcentaje de empresas desaparecidas en las ciudades que en el resto del territorio, pero, en cualquier caso, la diferencia es de apenas un 1% en esos cinco años. A escala regional, el 50% de las empresas se localizan en tan solo diez municipios, las nueve capitales y Ponferrada, cuando en el extremo opuesto el 90% de los municipios con menor

dotación acumulan un 17% de las empresas. En Segovia, la capital, junto a Cuéllar, El Espinar y San Ildefonso, concentran la mitad de las empresas, y en el 90% de los municipios donde sus cifras son inferiores al índice promedio se acumula el 27% de las mismas. En definitiva y como viene indicándose a lo largo de este epígrafe, la presencia de un número relativamente importante de centros de servicios en el medio rural ha ayudado a desarrollar un modelo de localización espacial de las actividades económicas menos desequilibrado que en el conjunto regional.

\* \* \*

Como conclusión de este análisis del entramado empresarial, puede afirmarse que la provincia de Segovia ha experimentado durante el quinquenio 2008-13 una reducción de su potencial empresarial muy similar en términos relativos a la que afectó al conjunto de la Comunidad pero, dado que su crecimiento en los años anteriores a la crisis fue mayor, las consecuencias también han sido más notables en algunos sectores concretos además del de la construcción, el más perjudicado en toda la nación. Así ha sucedido con la industria manufacturera y en especial con la de la madera, si bien el reducido peso del sector industrial a escala provincial ha atenuado unas consecuencias que, no obstante, han sido en ocasiones muy adversas, como sucede en la Tierra de Pinares. El comercio y la hostelería han sufrido la crisis con gran intensidad y son los que más empresas, locales y mano de obra han perdido dentro del sector de servicios.

Pese a todo, la tasa de paro ha sido a lo largo de todo el quinquenio posterior al inicio de la crisis inferior a la nacional y a la regional, encontrándose entre las más bajas de Castilla y León (en el último trimestre de 2013 había descendido al 17,5% cuando en España era del 26,0% y en la Comunidad Autónoma del 22,0%). La explicación a estas diferencias se encuentra no solo en la estructura sectorial de las actividades económicas - menor presencia industrial- sino también en las características particulares de su entramado empresarial. La pequeña empresa, predominante en todos los ámbitos territoriales, lo es todavía más en la provincia, donde hay una escasa presencia de medianas y grandes empresas e incluso las existentes dentro de estos apartados poseen, tanto en facturación como en capacidad de generación de empleo, menor potencial que la media regional y nacional. Esta menor entidad de las empresas segovianas, que en principio podría parecer una desventaja, se convirtió en fortaleza durante la crisis, al ser las grandes empresas volcadas al comercio exterior las más afectadas económicamente debido a la caída de exportaciones y, por tanto, las que redujeron sus plantillas en mayor medida. Por contra las PYMEs y sobre todo las microempresas demostraron una mayor

capacidad de resistencia, relacionada en muchos casos con el carácter familiar de las mismas, dado que pese a la reducción de ingresos su capacidad de pervivencia no depende exclusivamente de la obtención de beneficios, primando la conservación del negocio aun a costa de la pérdida de poder adquisitivo de sus propietarios.

La mayor resistencia de las empresas segovianas no ha impedido sin embargo el descenso del número de afiliados a la Seguridad Social, que se ha dado en todos los grupos pero, en especial, en el Régimen General y, dentro del mismo, en las sociedades anónimas, donde se encuadran aquellas de mayor entidad. A finales de 2013 había 5.303 empresas inscritas en Régimen General, un millar menos de las existentes en 2008. Los cierres y reducciones de plantilla dieron lugar a un incremento del autoempleo plasmado en el transvase de asalariados a autónomos entre 2008 y 2011 pero, posteriormente, aunque en términos relativos este régimen de cotización continuó ganando posiciones, las cifras absolutas disminuyeron. El autoempleo se consolidó pues como forma de supervivencia, si bien sometido a fuertes oscilaciones estacionales y sin capacidad de mantenimiento a medio plazo. El resultado final es un modelo dominado por microempresas con plantillas cada año más reducidas, inferiores tanto a los promedios nacional como regional, que se refleja en todas las fuentes estadísticas manejadas, ya se trate de contabilizar empresas, locales o trabajadores.

Todas estas características, así como la evolución seguida desde 2008, son aplicables al conjunto de la provincia, pero esconden importantes diferencias territoriales. La presencia de centros de servicios capaces de haber mantenido un crecimiento económico y demográfico positivo en el pasado reciente ha sido vital para la supervivencia del resto de los pequeños municipios rurales, generando a la par desequilibrios entre las áreas más dinámicas -Tierra de Pinares y el sector meridional de la provincia- y el resto del ámbito rural, en especial el noreste de la provincia. En sentido opuesto debe destacarse la menor concentración de empresas y trabajadores en la ciudad de Segovia y su entorno en comparación a otras capitales de la Comunidad, hecho que si bien supone un freno a su crecimiento económico, también ha generado un modelo territorial menos desequilibrado. Por supuesto, no quiere ello decir que sea positivo el menor crecimiento económico de la ciudad, que deberá potenciarse más allá de su actual especialización en el sector turístico. Muy al contrario, significa que es preciso apoyar simultáneamente el de los principales núcleos de servicios para que continúen ejerciendo su papel fundamental en el medio rural.



### 3.2- LA ESTRUCTURA PRODUCTIVA PROVINCIAL: UN ANÁLISIS SECTORIAL.

El estudio del entramado empresarial ha permitido vislumbrar algunas de las diferencias que caracterizan a la provincia de Segovia del resto de la Comunidad Autónoma. Entre éstas se destacaba el menor desarrollo de las actividades industriales o el peso del comercio y la hostelería en la economía, junto a otras particularidades relacionadas con la distribución espacial y los desequilibrios a escala municipal en cuanto a la presencia de empresas y puesto de trabajo. Pero el conocimiento en profundidad de la realidad económica requiere un análisis más desarrollado, y el primer paso para acercarse al mismo obliga a centrarse en la estructura sectorial que, manifestada a través de los cuatro grandes sectores de actividad -agrario, industrial, construcción y servicios- proporcione una imagen general del contraste entre la provincia y la Comunidad Autónoma.

El acercamiento a la estructura sectorial admite diferentes enfoques y se va a recurrir a tres de ellos, el macroeconómico utilizando como variable el producto interior bruto a precios de mercado, obtenido de las estadísticas sobre *Contabilidad Regional de España* ofrecidas por el Instituto Nacional de Estadística, el empresarial y el laboral, estos dos últimos analizados a través de la información obtenida de la *Explotación estadística de Datos de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social por régimen, municipio y actividad (CNAE-09)* del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, al ser la fuente más actual disponible<sup>19</sup>. Sin duda hay otras variables y fuentes posibles pero, en un análisis de carácter general como el realizado en este epígrafe, no se ha considerado conveniente un mayor desarrollo que podría dificultar el logro del objetivo final del mismo, el proporcionar una imagen global de la situación en la provincia<sup>20</sup>.

**Cuadro 3.24. Producto Interior Bruto a precios de mercado según sector económico y provincia, 2011.**

Provincia	Agrario		Industrial		Construcción		Servicios		Total (Miles €)
	Miles €	%	Miles €	%	Miles €	%	Miles €	%	
Ávila	156.959	5,40%	413.323	14,23%	402.435	13,86%	1.931.267	66,50%	2.903.984
Burgos	554.823	6,18%	2.913.472	32,47%	782.980	8,73%	4.720.745	52,62%	8.972.020
León	411.689	4,53%	1.807.489	19,91%	868.805	9,57%	5.991.505	65,99%	9.079.488
Palencia	454.383	12,85%	792.606	22,41%	298.230	8,43%	1.991.093	56,30%	3.536.312
Salamanca	304.527	5,02%	888.911	14,66%	612.508	10,10%	4.256.901	70,21%	6.062.847
Segovia	222.685	7,00%	466.469	14,66%	413.103	12,99%	2.078.988	65,35%	3.181.245
Soria	209.352	10,39%	433.916	21,54%	235.493	11,69%	1.135.869	56,38%	2.014.630
Valladolid	566.854	4,86%	2.634.237	22,57%	982.398	8,42%	7.488.251	64,16%	11.671.740
Zamora	332.626	9,99%	464.370	13,94%	439.604	13,20%	2.094.514	62,88%	3.331.114
<b>Castilla y León</b>	<b>3.213.898</b>	<b>6,33%</b>	<b>10.814.793</b>	<b>21,31%</b>	<b>5.035.556</b>	<b>9,92%</b>	<b>31.689.133</b>	<b>62,44%</b>	<b>50.753.380</b>

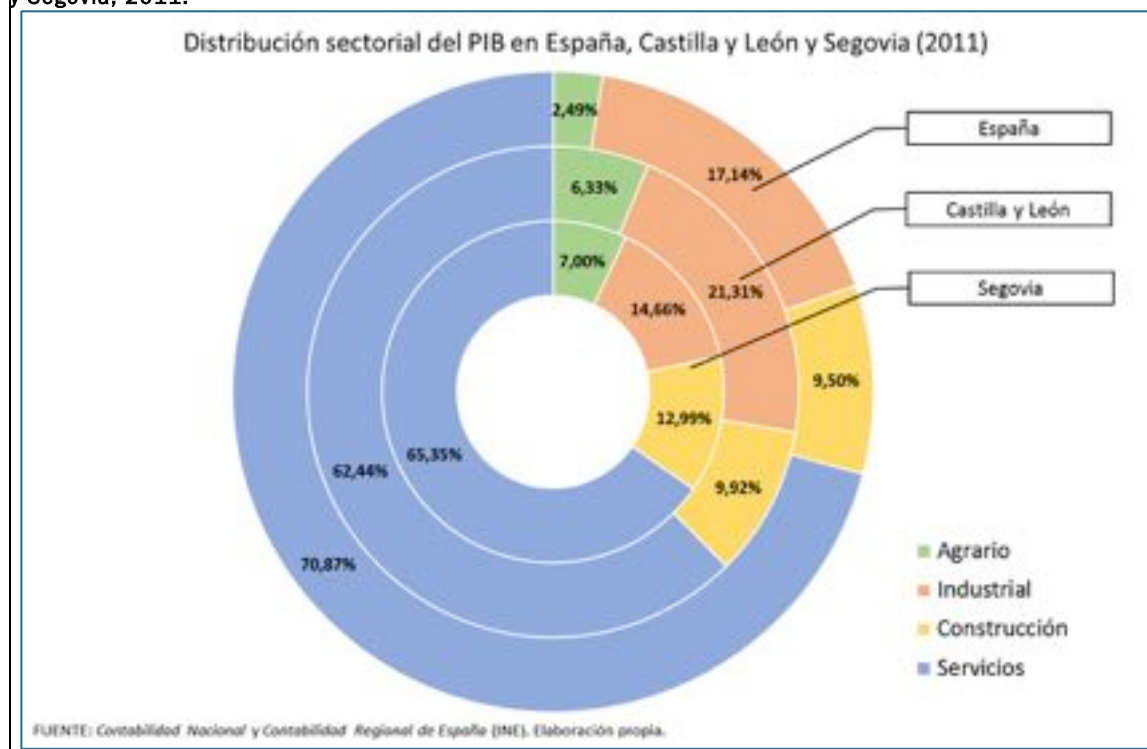
FUENTE: *Contabilidad Regional de España* (INE).

<sup>19</sup> Datos a fecha 31 de diciembre de 2013.

<sup>20</sup> Otras fuentes, como el *Directorio Central de Empresas*, que también indican la estructura sectorial mediante la clasificación de los locales según la actividad económica desarrollada ya han sido utilizadas en anteriores epígrafes.



Figura 3.31. Distribución según sectores económicos del Producto Interior Bruto en España, Castilla y León y Segovia, 2011.



La distribución sectorial del Producto Interior Bruto -PIB- revela en Castilla y León un peso de los sectores agrario e industrial superiores al promedio español, mientras la construcción se encuentra a la par y en contrapartida, los servicios muestran una importancia inferior<sup>21</sup>. Dentro de este marco general de la Comunidad la provincia de Segovia destaca sobre todo por el menor desarrollo de la industria, cuya participación en el PIB ni siquiera alcanza la media nacional, y el elevado porcentaje correspondiente a la construcción, por encima del regional y nacional. El sector terciario se encuentra en una posición intermedia, por encima del regional pero cinco puntos inferior al español, pues como se ha visto en apartados anteriores está muy volcado hacia el comercio y la hostelería, presentando déficit en otros grupos de actividad. La existencia de una economía de servicios muy vinculada al turismo impulsó también el sector de la construcción -segundas residencias- sumándose así a la potenciación general del mismo anterior a la crisis en toda España. Como sucede en el conjunto regional, el sector agrario supone todavía una parte importante del PIB, destacando incluso sobre el promedio aunque ya muy inferior al de provincias como Palencia, Soria o Zamora y, en cualquier caso, su aportación es escasa en términos absolutos. Las diferencias en el sector industrial son más preocupantes, al encontrarse parejo al de las provincias menos desarrolladas relativamente en este aspecto como Ávila, Salamanca y Zamora. Estas diferencias en la

<sup>21</sup> Según los datos provisionales de la *Contabilidad Nacional de España* de 2011, últimos disponibles cuando se elaboraba este Estudio, al sector agrario le correspondía el 2,49% del PIB, al industrial el 17,14%, a la construcción el 9,50% y a los servicios el 70,87%.

distribución sectorial del PIB se mantienen a grandes rasgos en materia de empresas y empleo pero con variaciones que dependen de otros aspectos como la entidad económica de aquellas o la productividad, por lo que es preciso extender el análisis a estos otros dos ámbitos.

**Cuadro 3.25. Número de empresas según sector económico y provincia, 2013.**

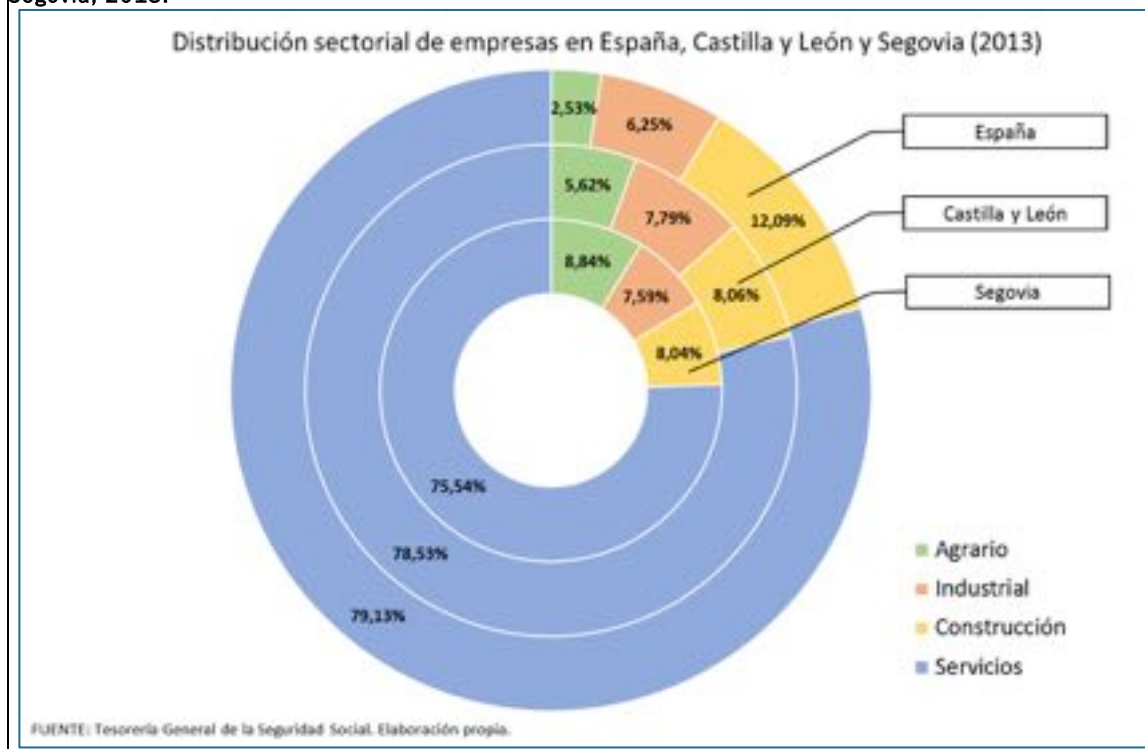
Provincia	Agrario		Industrial		Construcción		Servicios		Total
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	
Ávila	469	6,57%	474	6,64%	763	10,69%	5.434	76,11%	7.140
Burgos	627	4,02%	1.444	9,27%	1.266	8,13%	12.244	78,58%	15.581
León	661	3,51%	1.518	8,06%	1.463	7,77%	15.190	80,66%	18.832
Palencia	508	7,38%	518	7,52%	536	7,79%	5.322	77,31%	6.884
Salamanca	1.024	6,77%	1.161	7,67%	1.217	8,04%	11.729	77,52%	15.131
Segovia	704	8,84%	604	7,59%	640	8,04%	6.015	75,54%	7.963
Soria	242	5,35%	414	9,16%	374	8,27%	3.492	77,22%	4.522
Valladolid	1.111	5,06%	1.473	6,72%	1.482	6,76%	17.869	81,46%	21.935
Zamora	605	7,70%	637	8,11%	790	10,05%	5.825	74,14%	7.857
Castilla y León	5.951	5,62%	8.243	7,79%	8.531	8,06%	83.120	78,53%	105.845

FUENTE: Explotación estadística de Datos de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social por régimen, municipio y actividad (CNAE-09), diciembre 2013 (MEySS).

En el caso de la estructura sectorial según el número de empresas existentes lo primero que destaca es la menor diferencia entre las proporciones correspondientes al sector industrial, no logrando Segovia alcanzar la media regional por escasas décimas pero superando la nacional. En realidad estas discrepancias ocurren en todas las provincias, dado que la variable utilizada, un dato absoluto, no tiene en cuenta las diferencias en tamaño ni productividad. Con un entramado empresarial dominado por microempresas y un escaso número de otras de mediana entidad, además de la inexistencia de auténticas grandes empresas -la mayor de Segovia ocupa el puesto 46 en el ranking de facturación a escala regional-, las cifras relativas en este sector son, por ejemplo, superiores a las de Valladolid (el 7,6% y 6,7%), aunque en esa provincia la industria aporte el 22,6% del PIB y en Segovia solo el 14,7%. Por tanto y lejos de ser irrelevante, el análisis comparado de la cantidad de empresas y su peso relativo en cada sector económico proporciona una prueba más de las debilidades anteriormente resaltadas. En este mismo sentido deben interpretarse los datos relativos al sector servicios, donde frente al 65,4% del PIB aportado el número de empresas supone un 75,5%, aunque tampoco llegue al promedio regional del 78,5%. Nuevamente es la importancia numérica de las microempresas lo que hace subir en Segovia este indicador. Únicamente sucede lo contrario en el sector de la construcción, donde el tamaño medio es algo mayor entre las empresas segovianas. Pueden observarse claramente estas diferencias mediante un simple cociente entre PIB y número de empresas. En el conjunto de las actividades económicas, los resultados son un 20% inferior a la media de la Comunidad y en los servicios un 10%, pero en los sectores agrario

e industrial la diferencia llega al 70%, mientras la construcción es el único sector que supera el promedio con un cociente mayor para la provincia en un 9%<sup>22</sup>.

Figura 3.32. Distribución según sectores económicos de las empresas en España, Castilla y León y Segovia, 2013.



Cuadro 3.26. Número de afiliados a la Seguridad Social según sector económico y provincia, 2013.

Provincia	Agrario		Industrial		Construcción		Servicios		Total
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	
Ávila	5.348	10,93%	4.996	10,21%	4.529	9,26%	34.052	69,60%	48.925
Burgos	7.324	5,51%	30.317	22,82%	9.380	7,06%	85.851	64,61%	132.872
León	10.267	6,90%	19.100	12,84%	11.361	7,64%	107.993	72,61%	148.721
Palencia	5.071	8,64%	11.489	19,58%	3.699	6,30%	38.426	65,48%	58.685
Salamanca	7.796	7,23%	11.446	10,61%	7.933	7,35%	80.704	74,81%	107.879
Segovia	6.567	12,17%	6.357	11,78%	4.395	8,15%	36.628	67,90%	53.947
Soria	3.388	9,69%	6.712	19,21%	2.853	8,16%	21.993	62,93%	34.946
Valladolid	9.179	4,88%	28.999	15,41%	11.411	6,06%	138.655	73,66%	188.244
Zamora	6.923	12,59%	5.644	10,27%	5.755	10,47%	36.654	66,67%	54.976
Castilla y León	61.863	7,46%	125.060	15,08%	61.316	7,39%	580.956	70,06%	829.195

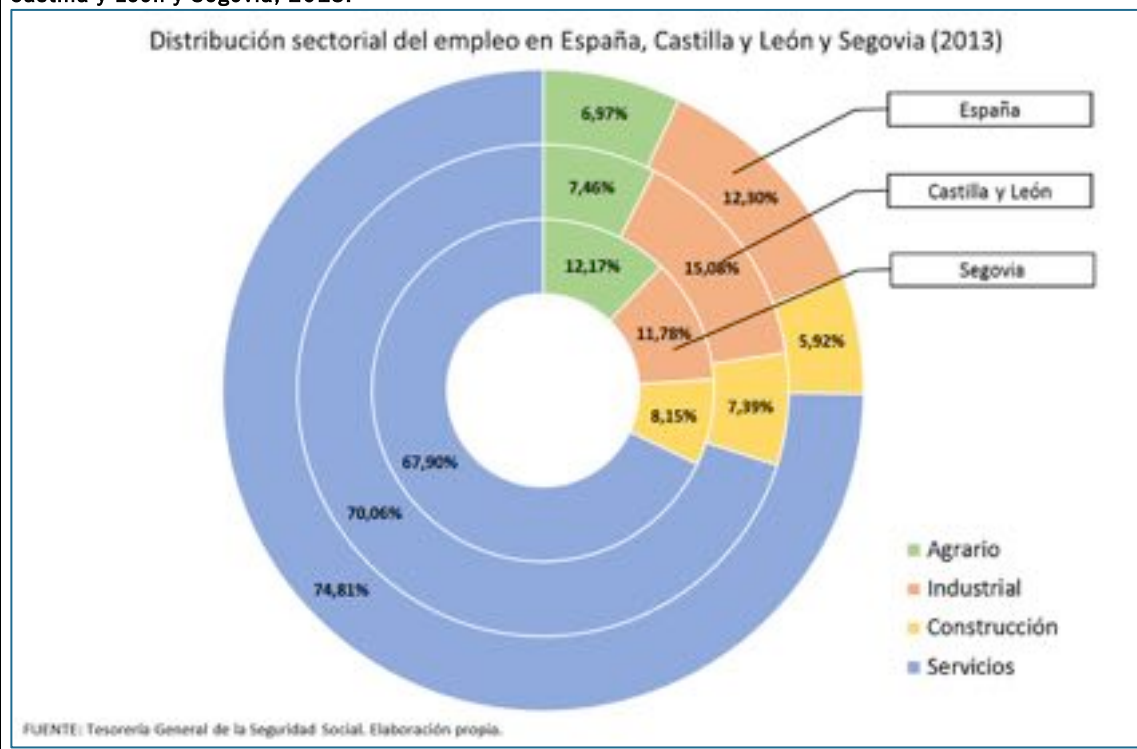
FUENTE: Explotación estadística de Datos de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social por régimen, municipio y actividad (CNAE-09), diciembre 2013 (MEySS).

El estudio de la afiliación a la Seguridad Social por sectores también manifiesta diferencias con respecto al del PIB. En este caso destaca el sector agrario al concentrar el 12,2% de los trabajadores cuando el promedio regional es del 7,5% y el nacional del 7,0%. La importancia del sector agrario como generador de empleo continúa siendo destacable aunque ello indique asimismo una menor productividad. En cambio el peso relativo inferior de la industria es más acorde al que también se detecta según los otros parámetros analizados, inferior al regional (15,1%) y nacional (12,3%). El dato más relevante vuelve a

<sup>22</sup> Estos índices corresponden a 2011, ya que no hay datos disponibles de 2013 para realizar la comparación entre el PIB sectorial y número de empresas.

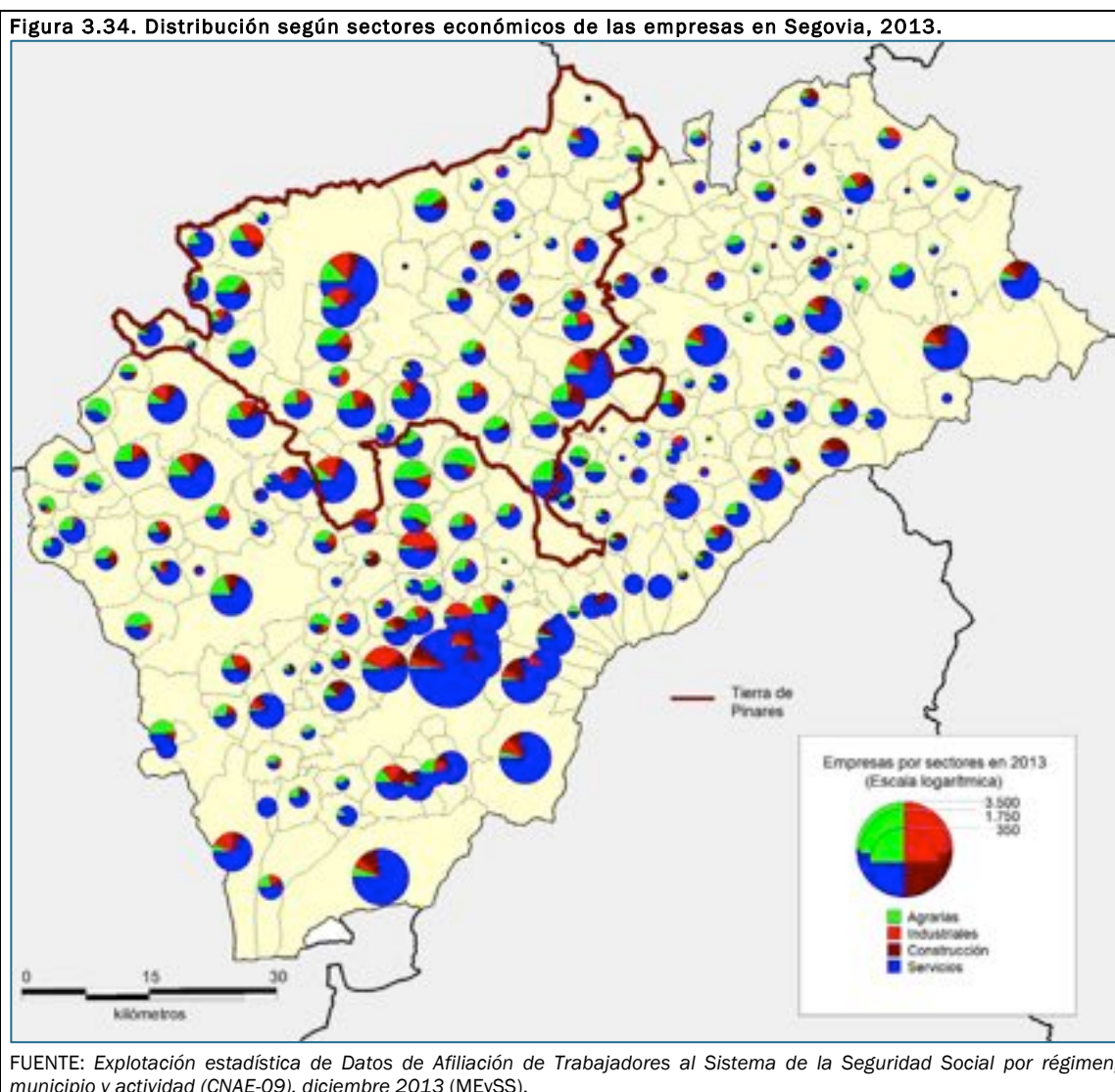
ser el papel de los servicios, más cercanos en materia de empleo al promedio (67,9% y 70,1%), aunque no lo alcance. En comparación con el porcentaje a escala nacional (74,8%), Segovia muestra sin embargo un mayor retraso en su desarrollo del sector terciario, que como se ha indicado presenta una estructura interna desequilibrada hacia el comercio y la hostelería. Y nuevamente se hace notar la presencia de la construcción, cuya aportación al volumen de mano de obra (8,2%) supera porcentualmente tanto a la Comunidad (7,4%) como a la media nacional (5,9%).

Figura 3.33. Distribución según sectores económicos de la afiliación a la Seguridad Social en España, Castilla y León y Segovia, 2013.



En resumen, Segovia presenta un mayor peso relativo de los sectores agrario y de la construcción tanto a escala regional como nacional, con independencia de la variable analizada, y un menor desarrollo industrial y de los servicios, si bien en el este último sector su aporte al PIB es mayor que la media castellana y leonesa. Las diferencias intraprovinciales son, no obstante, muy acusadas, como es lógico y común en cualquier territorio, con los contrastes conocidos entre medio rural y urbano. A ellos se suma sin embargo la particularidad de los centros de servicios existentes en el primero de estos ámbitos, dotados de un potencial económico relevante, pues concentran en el 5% de los municipios el 12% de los trabajadores y el 21% de las empresas de la provincia. Se hace

necesario por tanto un análisis municipal para concretar en lo posibles las diferencias de la estructura sectorial a esa escala<sup>23</sup>.



El sector servicios es el predominante en los cuatro tipos de municipios establecidos - ciudad, entornos urbanos, centros de servicios y rural- en cuanto al número de empresas y de trabajadores, tanto en Castilla y León como en Segovia. En el municipio capitalino el 89,2% de las empresas pertenecen al mismo frente el 87,9% en el conjunto de ciudades de la región, pero la situación se invierte en los enclaves de su franja periurbana y área de influencia, donde el porcentaje, aun siendo elevado -70,5%-, no alcanza el promedio correspondiente al entorno urbano del conjunto de ciudades de la Comunidad (74,0%). Hay que tener presente que la población residente en estos municipios es en términos

<sup>23</sup> El estudio se limita al número de empresas inscritas en la Seguridad Social y al de afiliados a partir de *Explotación estadística de Datos de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social por régimen, municipio y actividad (CNAE-09), de diciembre 2013* (Ministerio de Empleo y Seguridad Social), dado que no se disponen de datos sobre el Producto Interior Bruto a escala municipal.



absolutos inferior a la de los que rodean las mayores capitales, sumando 24.351 habitantes en 2013 cuando en Salamanca eran 62.676, en León 73.598 y en Valladolid 109.609<sup>24</sup>. Su expansión además ha sido más reciente y la distancia media al núcleo urbano es menor, lo que resta demanda en algunas actividades terciarias que permanecen en la capital. No sucede lo mismo en los centros enclavados en el medio rural, donde el desarrollo de los equipamientos y dotaciones hace que la proporción de empresas dedicadas al sector servicios, el 71,5%, sea incluso superior al de los municipios más cercanos a Segovia y sobrepase también el promedio regional (69,9%). En los municipios menores de dos mil habitantes, catalogados como rurales, los servicios también suman el mayor número de empresas (59,3%), superando igualmente la media de la Comunidad. Estas diferencias se plasman con claridad en el hecho de que la capital segoviana junto a su entorno urbano concentran solamente el 59% de las empresas de servicios de la provincia, cuando a escala regional el porcentaje de empresas pertenecientes al sector ubicadas en ciudades y sus periferias llega al 75%.

Si en lugar de empresas se contabiliza la afiliación a la Seguridad Social los resultados son similares pero se marcan todavía más las diferencias. El terciario concentra el 89,9% del empleo de Segovia cuando en el conjunto de las ciudades de Castilla y León supone un 80,9% y, al igual que cuando se contabilizaban empresas, la proporción es inferior en sus municipios periféricos y también menor que el promedio (60,1% frente al 67,4% en la Región). De igual forma, el porcentaje de empleo terciario supera en centros de servicios y municipios rurales los correspondientes a la media, destacando asimismo en cifras absolutas. Si en la Comunidad los conjuntos urbanos concentran el 83% de los trabajadores del sector, en Segovia solo el 68%. La densidad empresarial, superior a la media, lo es en todos los tipos de municipios para los servicios; si bien, usando nuevamente como indicador los empleos por cada mil habitantes, se percibe el déficit en el entorno urbano, con un valor inferior al regional, frente al superávit en los restantes.

**Cuadro 3.27. Empresas según sector económico y tipología municipal en Castilla y León, 2013.**

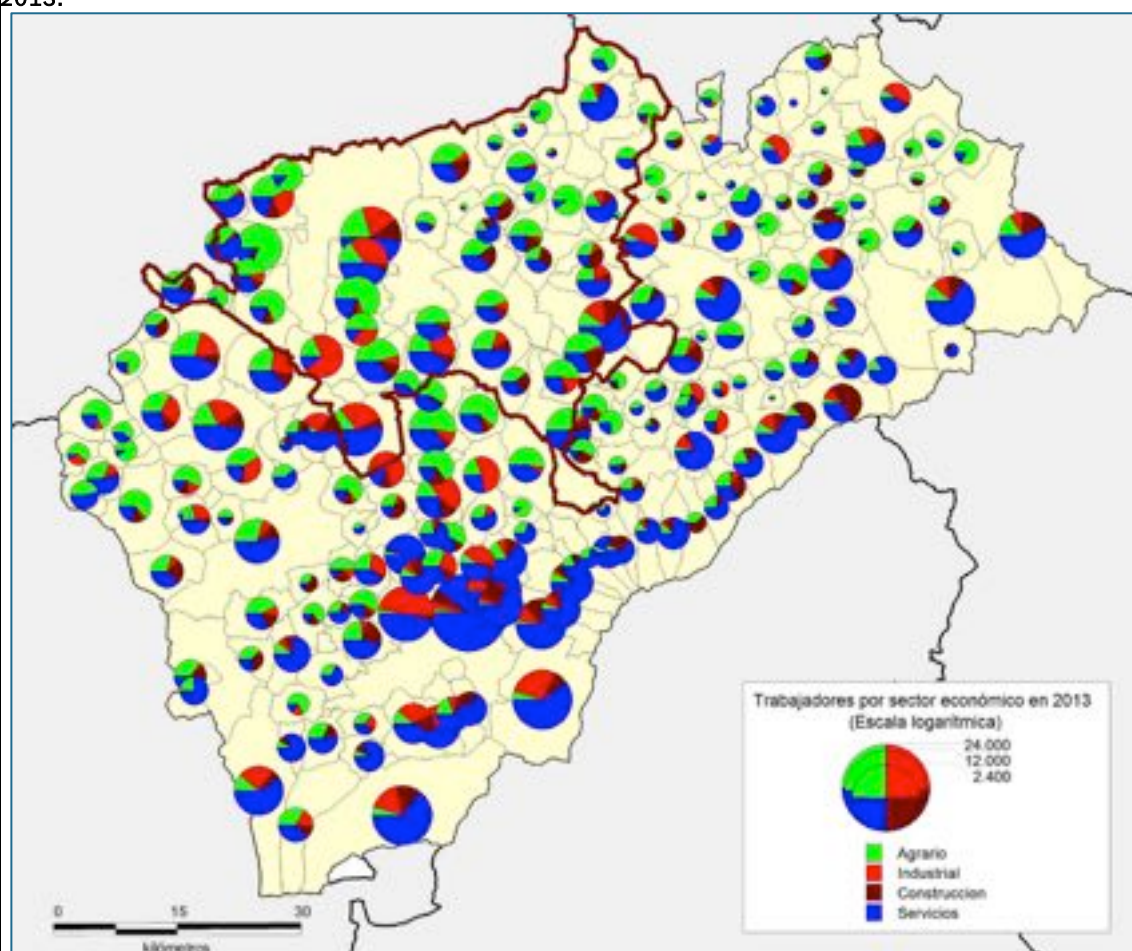
Provincia	Agrario		Industrial		Construcción		Servicios		Total
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	
<b>Ciudades</b>	568	0,92%	3.033	4,91%	3.852	6,24%	54.259	87,92%	61.712
<b>Entornos urbanos</b>	467	4,25%	1.247	11,36%	1.137	10,36%	8.128	74,03%	10.979
<b>Centros de servicios</b>	972	6,88%	1.877	13,29%	1.409	9,97%	9.870	69,86%	14.128
<b>Rural</b>	3.944	20,73%	2.086	10,96%	2.133	11,21%	10.863	57,10%	19.026
<b>Total</b>	5.951	5,62%	8.243	7,79%	8.531	8,06%	83.120	78,53%	105.845

FUENTE: Explotación estadística de Datos de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social por régimen, municipio y actividad (CNAE-09), diciembre 2013 (MEySS).

<sup>24</sup> Los datos sobre población según tipología municipal se han obtenido a partir de la clasificación utilizada por el Consejo Económico y Social de Castilla y León en su anuario *Situación Económica y Social de Castilla y León*. Si bien en éste se desagregan dentro del entorno urbano dos grupos diferentes, los municipios periurbanos y los del área de influencia urbana de las ciudades que, en este análisis a escala provincial, se han preferido aunar.



Figura 3.35. Distribución según sectores económicos de los afiliados a la Seguridad Social en Segovia, 2013.



FUENTE: Explotación estadística de Datos de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social por régimen, municipio y actividad (CNAE-09), diciembre 2013 (MEySS).

Cuadro 3.28. Empresas según sector económico y tipología municipal en Segovia, 2013.

Provincia	Agrario		Industrial		Construcción		Servicios		Total
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	
<b>Ciudades</b>	38	1,16%	117	3,56%	200	6,08%	2.934	89,21%	3.289
<b>Entornos urbanos</b>	51	5,70%	116	12,98%	97	10,85%	630	70,47%	894
<b>Centros de servicios</b>	142	8,33%	184	10,80%	159	9,33%	1.219	71,54%	1.704
<b>Rural</b>	473	22,78%	187	9,01%	184	8,86%	1.232	59,34%	2.076
<b>Total</b>	704	8,84%	604	7,59%	640	8,04%	6.015	75,54%	7.963

FUENTE: Explotación estadística de Datos de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social por régimen, municipio y actividad (CNAE-09), diciembre 2013 (MEySS).

Cuadro 3.29. Empresas por mil habitantes según sector económico y tipología municipal en Segovia y Castilla y León, 2013.

Provincia	Agrario		Industrial		Construcción		Servicios		Total	
	SG	CyL	SG	CyL	SG	CyL	SG	CyL	SG	CyL
<b>Ciudades</b>	0,70	0,43	2,15	2,32	3,68	2,95	54,02	41,49	60,56	47,19
<b>Entornos urbanos</b>	2,09	1,40	4,76	3,73	3,98	3,41	25,87	24,34	36,71	32,88
<b>Centros de servicios</b>	3,35	2,72	4,34	5,26	3,75	3,95	28,78	27,64	40,23	39,57
<b>Rural</b>	11,63	7,55	4,60	3,99	4,52	4,08	30,28	20,79	51,03	36,42
<b>Total</b>	4,35	2,36	3,74	3,27	3,96	3,38	37,20	32,97	49,24	41,98

FUENTE: Padrón Municipal de Habitantes (INE) y Explotación estadística de Datos de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social por régimen, municipio y actividad (CNAE-09), diciembre 2013 (MEySS).

**Cuadro 3.30. Afiliados a la Seguridad Social según sector económico y tipología municipal en Castilla y León, 2013.**

Provincia	Agrario		Industrial		Construcción		Servicios		Total
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	
<b>Ciudades</b>	7.847	1,52%	62.994	12,22%	27.846	5,40%	416.901	80,86%	515.588
<b>Entornos urbanos</b>	3.981	4,21%	17.956	18,97%	8.914	9,42%	63.808	67,41%	94.659
<b>Centros de servicios</b>	10.528	10,38%	25.994	25,63%	10.392	10,24%	54.524	53,75%	101.438
<b>Rural</b>	39.507	33,62%	18.116	15,42%	14.164	12,05%	45.723	38,91%	117.510
<b>Total</b>	61.863	7,46%	125.060	15,08%	61.316	7,39%	580.956	70,06%	829.195

FUENTE: Explotación estadística de Datos de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social por régimen, municipio y actividad (CNAE-09), diciembre 2013 (MEySS).

**Cuadro 3.31. Afiliados a la Seguridad Social según sector económico y tipología municipal en Segovia, 2013.**

Provincia	Agrario		Industrial		Construcción		Servicios		Total
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	
<b>Ciudades</b>	352	1,48%	833	3,50%	1.214	5,10%	21.399	89,92%	23.798
<b>Entornos urbanos</b>	341	5,88%	1.321	22,76%	656	11,30%	3.486	60,06%	5.804
<b>Centros de servicios</b>	1.600	13,02%	2.445	19,90%	1.368	11,13%	6.873	55,94%	12.286
<b>Rural</b>	4.274	35,44%	1.758	14,58%	1.157	9,59%	4.870	40,38%	12.059
<b>Total</b>	6.567	12,17%	6.357	11,78%	4.395	8,15%	36.628	67,90%	53.947

FUENTE: Explotación estadística de Datos de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social por régimen, municipio y actividad (CNAE-09), diciembre 2013 (MEySS).

**Cuadro 3.32. Afiliados a la Seguridad Social por mil habitantes según sector económico y tipología municipal en Segovia y Castilla y León, 2013.**

Provincia	Agrario		Industrial		Construcción		Servicios		Total	
	SG	CyL	SG	CyL	SG	CyL	SG	CyL	SG	CyL
<b>Ciudades</b>	6,48	6,00	15,34	48,17	22,35	21,29	394,02	318,78	438,20	394,24
<b>Entornos urbanos</b>	14,00	11,92	54,25	53,78	26,94	26,70	143,16	191,10	238,35	283,49
<b>Centros de servicios</b>	37,77	29,48	57,72	72,80	32,29	29,10	162,25	152,70	290,03	284,08
<b>Rural</b>	105,06	75,62	43,21	34,68	28,44	27,11	119,71	87,52	296,43	224,93
<b>Total</b>	40,61	24,54	39,31	49,60	27,18	24,32	226,52	230,43	333,62	328,89

FUENTE: Padrón Municipal de Habitantes (INE) y Explotación estadística de Datos de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social por régimen, municipio y actividad (CNAE-09), diciembre 2013 (MEySS).

Ya en el apartado dedicado a las características generales de las empresas se vio cómo la densidad empresarial era mayor en la provincia de Segovia que en el conjunto de la Comunidad Autónoma. En aquel caso se utilizó sin embargo como fuente del número de empresas el DIRCE y en éste se ha recurrido a los datos de las inscritas en la Seguridad Social para poder analizar la escala municipal, por lo que los índices resultantes son inferiores<sup>25</sup>. Aun así las diferencias resultan similares y si bien en general dan unos valores superiores para la provincia, no sucede así en el grupo correspondiente a las actividades industriales. Cuando una de las constantes repetidamente enunciada es el pequeño tamaño de las empresa segovianas, lo que indudablemente incide en su mayor densidad, no deja de ser significativo el que en el sector industrial la diferencia resulte muy escasa (3,7 frente a 3,3 empresas por cada mil habitantes), pero aún lo es más que el hecho se repita al analizar el número de afiliados por cada mil habitantes, que si en los servicios es ligeramente inferior al regional, pese a su importancia en la provincia, en la industria muestra un déficit relativo mayor -49,6 en la región y 39,3 en la provincia-. Este segundo índice revela todavía más la escasa participación de la industria como generadora de mano de obra si se consideran otros parámetros condicionantes del mismo, como es la baja tasa de paro de Segovia, lo que supone una mayor afiliación, al igual que su pirámide de

<sup>25</sup> Según el DIRCE la densidad empresarial sería de 64 empresas por cada mil habitantes en Castilla y León y de 69 en Segovia, cuando los datos de la Seguridad Social la reducen a 42 y 49 respectivamente.

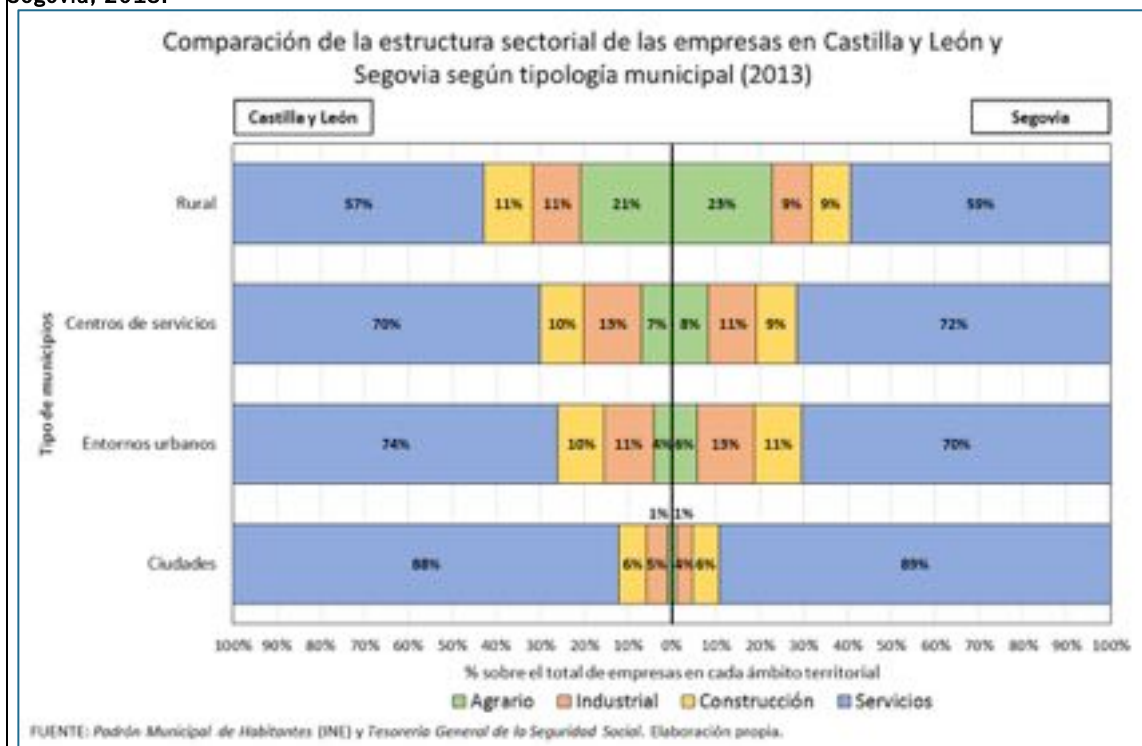
población, con una proporción de activos superior a la regional<sup>26</sup>. En otras palabras, si en términos relativos Segovia posee más activos que la media de la Comunidad y sus tasas de afiliación a la Seguridad Social son asimismo superiores, un número de trabajadores tan bajo por cada mil habitantes en el sector industrial manifiesta tanto el escaso desarrollo de este sector como también la reducida capacidad de empleo de las empresas existentes. Las capitales provinciales y, en menor medida, el resto de las ciudades son los núcleos donde mayor y más diversificada es la oferta de servicios mientras el sector agrario tiene una presencia ínfima, repartiéndose las restantes empresas entre la industrial y la construcción. En Castilla y León ambos sectores están muy parejos (7,8% y 8,5%) pero en las ciudades domina el segundo de ellos (4,9% y 6,2%), siendo mayor el peso relativo del sector industrial en los centros de servicios (13,3%) y municipios cercanos a las urbes (11,4%). No es así en el caso de Segovia, donde el entorno de la ciudad posee una mayor presencia de estas actividades (13,0%) que la existente en centros de servicios (10,1%) debido a la importancia de la dotación terciaria en ellos, restando protagonismo a la manufacturera.

La diferencia se percibe, incluso, en cifras absolutas, pues en la provincia el mayor número de empresas industriales se localiza en el medio rural (371) y no en el urbano (233) debido al desarrollo de los subsectores agroalimentario y agropecuario. El mismo esquema se repite en la distribución espacial del empleo industrial, concentrando el medio rural el 66% cuando a escala regional le corresponde un 35%, una diferencia similar a la existente en el empleo terciario (32% y 17%) y que vuelve a poner de relieve el papel jugado por la economía rural -que no agraria- en la provincia. Buena parte del medio rural segoviano se encamina, o al menos lo hacía hasta 2008 y es de esperar que la tendencia se reanude en el futuro, hacia el llamado “cuarto paradigma de desarrollo rural”<sup>27</sup>. Se trata de un proceso orientado a la diversificación de actividades que solo es posible cuando las condiciones de partida son similares a las del mundo urbano, para lo cual resulta imprescindible una accesibilidad física, telemática y social, esta última referida a la oferta laboral y de servicios. Muchos de los municipios segovianos cumplen estas condiciones o cuando menos gran parte de ellas, incluyendo una densidad de población superior a la del promedio regional en el medio rural, pues Tierra de Pinares casi la duplica (19 hab/km<sup>2</sup> frente a 10), los centros de servicios del conjunto provincial la triplican (32 hab/km<sup>2</sup>) y los de la mencionada comarca la cuadruplican sobradamente (45 hab/km<sup>2</sup>).

<sup>26</sup> El 64,3% de la población segoviana tenía en 2013 entre 16 y 65 años de edad mientras en Castilla y León era el 63,8%.

<sup>27</sup> Según es conceptualizado este proceso por Fernando Molinero (2012).

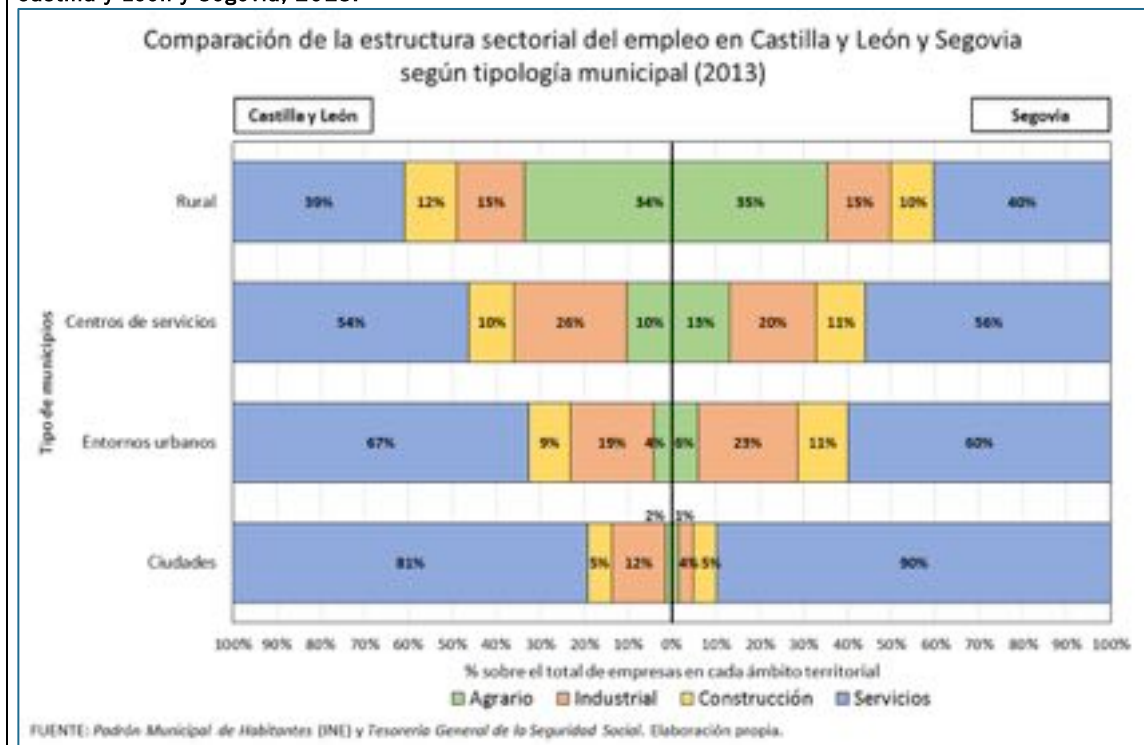
Figura 3.36. Distribución según sectores económicos de las empresas en España, Castilla y León y Segovia, 2013.



La base de este potencial rural es el mantenimiento de un sector agrario más dinámico que el de otras provincias, como ya fuera expuesto en el Capítulo 2. Éste se manifiesta en los mayores porcentajes de empresas y trabajadores pertenecientes al mismo tanto en centros de servicios (8,3% de las empresas y 13,0% de las afiliaciones frente al 6,9% y 10,4% respectivamente en la Comunidad) como, en menor medida, en los restantes municipios rurales (22,8% de empresas y 35,4% de trabajadores frente a 20,7% y 33,6%). Y todavía más significativas son las densidades empresarial y de empleo por cada mil habitantes, muy superiores en el ámbito rural segoviano a las del castellano y leonés. El menor envejecimiento de la población es otro de los datos esenciales del mundo rural segoviano a la hora de explicar las diferencias enunciadas. En el ámbito rural de Castilla y León, incluidos los centros de servicios, hay un promedio de 3,4 mayores de 65 años por cada menor de 15 mientras en Segovia son 2,1, diferencia que permanece si la estadística se circunscribe a los centros más dinámicos (1,5 en la región y 1,3 en Segovia) o al conjunto de ellos (1,9 y 1,3). La proporción de activos o personas de entre 16 y 65 años es del 63,3% en el medio rural de la provincia (60,1 en la Comunidad) y de ellos, el 45,2% son activos jóvenes menores de cuarenta años cuando la media regional es del 41,8%, diferencias que al igual que las anteriores se pueden encontrar también al comparar los centros de servicios. Esta estructura por edad menos envejecida es consecuencia del anterior dinamismo económico y ambos factores explican los mayores porcentajes

correspondientes al sector agrario provincial de empresas (8,8%) y trabajadores (12,2%) que en el conjunto regional (5,6% y 7,5%).

Figura 3.37. Distribución según sectores económicos de la afiliación a la Seguridad Social en España, Castilla y León y Segovia, 2013.



Las particularidades propias de la provincia de Segovia en cuanto a la estructura sectorial de empresas y trabajadores se resumen en los dos gráficos adjuntos, donde se aprecia el mayor peso relativo del sector agrario, sobre todo en los centros de servicios pero también en entornos urbanos, así como el mencionado menor desarrollo de las actividades industriales, con la excepción en este caso de esa misma periferia capitalina. Apenas hay diferencias en el sector de la construcción, mientras los servicios tienen un peso más destacado en la capital y en los centros de servicios del medio rural. En general, los contrastes entre promedios regionales y provinciales se aprecian mejor analizando la distribución sectorial de las afiliaciones a la Seguridad Social, puesto que como se ha indicado, anteriormente, la diversa entidad de las empresas tanto en materia de facturación como de plantilla desfigura en parte la comparativa.

## BIBLIOGRAFÍA.

- AGENCIA TRIBUTARIA (2014): *Ventas, empleos y salarios en las grandes empresas. Diciembre 2013*. Ed. Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, Madrid, 41 pp.
- CAGIGAS, A. (2014): "Como una necrópolis". *Castilla y León Económica*, núm. 213, pp. 3-4.



CALONGE CANO, G. (1998): “La Tierra de Pinares Segoviana”. *Medio Ambiente en Castilla y León*, núm. 9, pp. 15-35.

CASTILLA Y LEÓN ECONÓMICA (2014): “Las 5.000 mayores empresas de Castilla y León”. *Castilla y León Económica*, núm. 213.

DIRECCIÓN GENERAL DE INDUSTRIA Y DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA (2014): *Retrato de las PYME 2013*. Ed. Ministerio de Industria, Energía y Turismo, Madrid, 7 pp.

MÉNDEZ GUTIÉRREZ DEL VALLE, R. (2013): “Economía del conocimiento y nuevos contrastes territoriales en España; una perspectiva multiescalar”. *Boletín de la Asociación de Geógrafos Españoles*, núm. 63, pp. 7-32.

MOLINA DE LA TORRE, I. (2001): *Desarrollo local en Cuéllar. De la industria al turismo de interior*. Ed. Dossoles, Burgos, 301 pp.

MOLINERO HERNANDO, F. (2012): “Las intensas transformaciones del mundo rural castellano y leonés: la marcha hacia el cuarto paradigma de desarrollo rural”. En DELGADO URRECHO, J.M<sup>a</sup>. (dir.): *Población y poblamiento en Castilla y León*. Ed. Consejo Económico y Social de Castilla y León, Valladolid, pp. 557-636.

#### **Fuentes:**

DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE SEGOVIA (DIPSE): *Plan Estratégico Provincial de Segovia*.

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA (INE): *Contabilidad Nacional de España*.

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA (INE): *Contabilidad Regional de España*.

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA (INE): *Directorio Central de Empresas*.

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA (INE): *Encuesta de Sociedades Mercantiles*.

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA (INE): *Padrón Municipal de Habitantes*.

MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL (MEySS): *Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social 2012*.

MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL (MEySS): *Explotación estadística de Datos de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social, por régimen, municipio y actividad (CNAE-09), a diciembre de 2008, 2010 y 2013*.

MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL (MEySS): *Tesorería General de la Seguridad Social: Afiliación a la Seguridad Social por Regímenes*.

MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL (MEySS): *Tesorería General de la Seguridad Social: Empresas del Régimen General, excluidos los Sistemas Especiales Agrario y Empleados de Hogar, y del Régimen Especial de la Minería del Carbón*.