



---

# Universidad de Valladolid

## Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

### Grado en Marketing e Investigación de Mercados

La temporalidad en España. Explotación  
estadística de los microdatos de la EPA

Presentado por:

***Sandra Álvarez Martín***

Tutelado por:

***Beatriz Rodríguez Prado***

*Valladolid, 28 de marzo de 2017*

## ÍNDICE

1.	INTRODUCCIÓN, OBJETIVOS Y JUSTIFICACIÓN .....	7
2.	REVISIÓN DE LA LITERATURA .....	8
3.	DATOS.....	11
3.1.	ÁMBITO POBLACIONAL.....	11
3.2.	ÁMBITO TEMPORAL .....	11
3.3.	DISEÑO Y TAMAÑO DE LA MUESTRA.....	12
4.	METODOLOGÍA .....	12
4.1.	ANÁLISIS ESTADÍSTICOS .....	13
4.1.1.	Descripción de los trabajadores temporales.....	13
4.1.2.	Incidencia de la temporalidad .....	14
4.1.3.	Probabilidad de tener un trabajo temporal.....	14
5.	RESULTADOS.....	15
5.1.	DESCRIPCIÓN DE LOS TRABAJADORES TEMPORALES.....	15
5.2.	INCIDENCIA DE LA TEMPORALIDAD.....	19
5.3.	PROBABILIDAD DE QUE UN TRABAJADOR RECIBA UN CONTRATO TEMPORAL .....	23
6.	CONCLUSIONES .....	29
7.	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS .....	31
8.	ANEXOS .....	33
8.1.	DICCIONARIO PARA LEER FICHEROS ASCII .....	33
8.1.1.	Nivel=1.....	33
8.1.2.	Nivel=2.....	34
8.1.3.	Unión de las dos bases de datos .....	34
8.1.4.	Creación de variables .....	34
8.1.5.	Recodificación de variables .....	36
8.1.6.	Tablas de frecuencias.....	37

8.1.7. Tablas de contingencia.....	37
8.1.8. Modelo logit .....	39

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 3.1. Metodología Encuesta Población Activa INE. ....	12
Tabla 5.1. Características de los trabajadores temporales relacionadas con las características personales.....	16
Tabla 5.2. Características de los trabajadores temporales relacionadas con el puesto de trabajo.....	18
Tabla 5.3. Tasa de temporalidad relacionada con las características personales. Total de temporales. ....	20
Tabla 5.4. Tasa de temporalidad relacionada con el puesto de trabajo. Total de temporales.....	22
Tabla 5.5. Significación conjunta.....	23
Tabla 5.6. Representación del ajuste. ....	233
Tabla 5.7. Probabilidad de encontrar un trabajo temporal relacionado con las características personales. Total de asalariados.....	26
Tabla 5.8. Probabilidad de encontrar un trabajo temporal relacionado con el puesto de trabajo. Total de asalariados. ....	28

## RESUMEN

Se observa que desde los años 70 hasta hoy en día, el empleo temporal ha tenido gran importancia en nuestro país. Como se verá a continuación, esto afecta sobre todo al colectivo más joven de la población.

Por ello, es importante saber cuál es el perfil de las personas que demandan empleo temporal, además de saber la probabilidad de tener un empleo temporal frente a uno indefinido.

Para la realización de este estudio, hemos utilizado microdatos del segundo trimestre de la EPA de 2014, realizando primeramente las características de las personas con contrato temporal, posteriormente la incidencia que tiene la temporalidad y finalmente la realización de un modelo *logit* para el análisis de tener un empleo temporal frente a uno indefinido.

Por tanto, se concluye, que la probabilidad de los hombres de tener un contrato temporal es menor que las mujeres y, los jóvenes, entre 20-24 años tiene mayor probabilidad de tener un contrato temporal, ya que a medida que se avanza en el nivel educativo es más probable tener un contrato indefinido.

Palabras clave: contrato temporal, EPA, modelo *logit*, temporalidad

Códigos de clasificación JEL: C5, E24, J64

## ABSTRACT

It is observed that from the 70s to today, temporary employment has had a great importance in our country. As it will be seen below, this mainly affects the youngest group of the population.

Therefore, it is important to know the profile of people who demand temporary employment, as well as to know the probability of having a temporary job versus an indefinite one.

In order to carry out this study, we have used microdata from the second term of EPA in 2014, firstly analysing the characteristics of people with a temporary contract, then the incidence of temporality in the current situation and finally the development of a *logit* model for the analysis of having a temporary job versus an indefinite employment.

Therefore, it is concluded that the probability of men having a temporary contract is lower than that of women and that the young people between the ages of 20-24 are more likely to have a temporary contract, since as the educational level is advanced, it is more likely to have an indefinite contract.

Key words: temporary contract, EPA, *logit* model, temporality

JEL classification codes: C5, E24, J64

# 1. INTRODUCCIÓN, OBJETIVOS Y JUSTIFICACIÓN

Una de las principales características del mercado laboral español es la alta tasa de temporalidad, desde que en 1984 se introdujo este tipo de contratación como vía para reducir las altas tasas de paro, que afectaban de manera singular a los jóvenes.

A partir de ese momento, las empresas utilizaron de forma intensa las distintas modalidades de empleo temporal dadas las ventajas que para ellas tiene este tipo de contratos. Por un lado, durante ese período de tiempo (de seis meses a tres años) las empresas pueden observar al trabajador y si éste resulta productivo, optar por añadirlo a la plantilla de forma indefinida. Por otro lado, si no es así, el despido es de una forma más económica que el de un trabajador con contrato indefinido.

En cualquier caso, la introducción de este tipo de contratos ha influenciado mucho a la sociedad española, sobre todo a los jóvenes, ya que su acceso al mercado laboral ha sido y es normalmente de manera temporal, lo que ha dado lugar en algunos casos a una alta rotación laboral. Del mismo modo, la temporalidad se ha concentrado en algunos sectores como la construcción o la hostelería, caracterizados por ofrecer puestos con un nivel de cualificación bajo.

Por ello, y basándonos en autores como Segura, J. (2001), Toharia, L. (1995) o Segura, J. y Polavieja, G.J. (2006), el objetivo principal del estudio sería el análisis de la temporalidad en el mercado laboral español, tratando de delimitar qué colectivos y qué puestos de trabajo se ven afectados en mayor medida por este fenómeno.

Los objetivos específicos son los siguientes:

- ) Describir quiénes son los temporales.
- ) Analizar la incidencia de la temporalidad en función de características personales de los individuos y de los puestos de trabajo desempeñados.
- ) Cuantificar la incidencia de estos factores en la probabilidad de tener un contrato temporal frente a uno indefinido.

Para alcanzar los objetivos anteriormente mencionados, hemos realizado tres análisis, con el programa SPSS, basándonos en los microdatos del segundo trimestre de 2014 de la Encuesta de Población Activa (más adelante EPA).

En primer lugar, para analizar quiénes son los individuos temporales, se realizan tablas de frecuencias, utilizando el total de asalariados, para cada una de las variables que recogen características personales y del puesto de trabajo utilizados.

En segundo lugar, se explica la incidencia de la temporalidad en España, a partir de la tasa de temporalidad que relativiza el número de temporales con el total de asalariados. Para ello se utilizan tablas de contingencia.

Por último, se hace un análisis de la probabilidad de tener un trabajo temporal, mediante el modelo *logit*, en el que se analiza la significación conjunta, el coeficiente de determinación, el porcentaje global de aciertos del modelo estimado, además de analizar la significación individual de cada variable.

En definitiva, tras los resultados de los diversos análisis realizados, la sociedad española podrá hacerse una idea de lo que implica el contrato temporal, y a qué colectivos influye más.

El trabajo se estructura del siguiente modo. Tras esta introducción se incorpora una breve revisión de la literatura. A continuación, se describe la fuente estadística que sirve de base al estudio, la EPA. En este apartado se hace un repaso del diseño y tamaño muestral, así como del ámbito poblacional y temporal al tiempo que se describe el procedimiento utilizado para generar la base de datos en SPSS. El cuarto apartado se dedica a explicar la metodología seguida en el análisis estadístico. Finalmente se presentan los resultados, en el apartado quinto, y se incorporan las conclusiones.

## **2. REVISIÓN DE LA LITERATURA**

A lo largo de la década de los 70, se pueden observar varios períodos distintos en relación al empleo y al paro. Entre 1970-1974, el empleo aumentó, manteniéndose el paro en niveles inferiores, sin embargo, entre 1974-1977 el empleo se mantiene, se legalizan los sindicatos y a partir de ese momento el empleo empieza a caer hasta 1985, alcanzándose una tasa de paro del 21%.



Esta caída del empleo, coincide con una reforma legislativa muy importante que da lugar a la implantación de la contratación temporal en 1984 como afirma Toharia, L. (1995).

Esta reforma pretendía facilitar el empleo mediante contratos temporales y la incorporación de los jóvenes al mercado laboral.

La reforma instauró el contrato temporal de fomento del empleo que tenía una duración de tres años máximo y una indemnización de 12 días/año trabajado, dirigido a jóvenes mayores de 24 años según manifiesta Segura, J. (2001). Además, también se instauró el contrato para la formación y de prácticas dirigido a los jóvenes entre 20 y 24 años, con una duración de tres meses.

Fruto de la reforma, la contratación temporal creció de forma continuada, hasta que entre 1992-1993, coincidiendo con la crisis de la época, se produjo una disminución de la tasa de temporalidad y un aumento de la tasa de desempleo.

De este modo, en 1994 al tiempo que la economía española comienza a recuperarse, se empiezan a ver los problemas de la reforma de 1984, con lo que se realiza una “contrarreforma”, cuyo objetivo era disminuir la temporalidad como muestra Segura, J. (2001).

Las principales novedades de esta reforma, fueron:

- ) La eliminación de los contratos temporales de fomento del empleo.
- ) Los contratos de aprendizaje para jóvenes con edades comprendidas entre 16-25 años.
- ) La contratación a tiempo parcial realizada para empleos con una jornada menor que la habitual.

Los resultados fueron limitados y dieron lugar a la reforma de 1997 cuyo objetivo continuó siendo reducir la temporalidad. En ella se creó el nuevo contrato de fomento (“Contrato de fomento de la contratación indefinida”), dirigido a jóvenes entre 18-29 años, discapacitados, mayores de 45 e incluso para parados de larga duración, con un régimen de contrato indefinido y teniendo una indemnización de 33 días/año trabajado con un máximo de 24 meses según Segura, J. (2001).

Además, se realizó un nuevo contrato de formación con una duración máxima entre 2 y 3 años; realizándose cambios en el contrato a tiempo parcial, volviendo a aparecer los contratos a fijos discontinuos.

Con posterioridad, se han sucedido reformas legislativas (2001, 2006, 2012) que ha tratado de reducir la dualidad existente en el mercado laboral y que han perseguido reducir las indemnizaciones por despido de los trabajadores indefinidos y fomentar la conversión de los trabajadores temporales en indefinidos.

Como consecuencia de todos estos vaivenes económicos y legislativos, España ha pasado de tener en 1973, una tasa de temporalidad parecida a los países de la Unión Europea, a encabezar el ranking desde los años 90. Así, por ejemplo, en el año 2000 esta tasa rondaba el 32%, siendo en Europa de un 12% y en el año 2014 se sitúa en un 24%, 10 puntos por encima de la media de la Unión Europea (14%) en base al trabajo elaborado por Polavieja, G.J. (2006); Segura, J. (2001).

Esta diferencia se debe, en gran parte, a la natalidad y a la evolución de la población activa, además de otros factores como la distinta dinámica de empleo a lo largo de los años. Sin embargo, el economista Segura, J. (2001), valora una serie de factores más importantes como son: la brecha salarial a principios de los 70 (la cual se mantiene hoy en día); las políticas dirigidas a la reducción de la inflación y de la tasa de paro; el aumento de la población activa por la introducción de la mujer al mercado laboral; el aumento de la temporalidad tras la reforma del 84; la rotación trabajo temporal-paro debido a la ayuda al desempleo y temporalidad y la falta de cualificación de la mano de obra.

Por último, la temporalidad, lleva consigo una serie de efectos: habrá más individuos que consigan trabajo y además los individuos que se encuentren en paro, verán reducido su tiempo en esta situación.

### **3. DATOS**

La EPA realizada desde 1964, es una investigación continua y periódica realizada a las familias. Su finalidad es obtener información de la población de 16 o más años en relación al mercado laboral, teniendo en cuenta los cuatro grupos del mercado en los que este se divide: activos, ocupados, inactivos y parados.

Además, esta encuesta, permite comparar a España con el resto de países europeos, en lo que se refiere al mercado laboral.

#### **3.1. ÁMBITO POBLACIONAL**

Esta encuesta realizada de manera personal o telefónicamente, se dirige a personas que viven en viviendas familiares todo el año o la mayor parte del tiempo. La encuesta, la cumplimentan todas aquellas personas que se encuentran en la vivienda la semana anterior a la entrevista; por lo que las personas que están ausentes, sólo se tienen en cuenta cuando no vivan en otra vivienda.

Además, la encuesta incluye tanto mayores de edad como menores, a excepción de que a estos últimos se les formulan preguntas de carácter demográfico, y el período de tiempo de residencia que se tiene en cuenta es de un año.

#### **3.2. ÁMBITO TEMPORAL**

A la hora de recoger la información, la EPA, mide la situación de la persona, la semana anterior a la que se realiza la encuesta; pero también se realizan preguntas teniendo en cuenta cuatro semanas antes de la entrevista, como por ejemplo lo referido a la jornada de trabajo o los estudios en curso.

Además, las preguntas acerca de la disponibilidad de trabajar, se desarrollan teniendo en cuenta dos domingos posteriores a la semana de referencia.

Por último, las preguntas referidas a la edad del entrevistado o la inscripción en las oficinas de empleo, se crean teniendo en cuenta el domingo de la semana de referencia.

### 3.3. DISEÑO Y TAMAÑO DE LA MUESTRA

Para la realización de la EPA, se utiliza un muestreo bietápico. La primera etapa, considera en secciones censales y la segunda etapa se refiere a las viviendas. Además, las secciones censales, se encuentran agrupadas en nueve estratos, y dentro de cada estrato, las secciones son clasificadas por categorías profesionales y socio-demográficas.

En cada una de las 3588 secciones censales dentro de cada estrato, se seleccionan 18 viviendas, a excepción de Madrid, Barcelona, Sevilla, Valencia y Zaragoza en el que se seleccionan 22 viviendas, con tamaño muestral de alrededor 65.000 viviendas y 180.000 personas.

Finalmente, la muestra elegida, se renueva en una sexta parte en cada trimestre.

Tabla 3.1. Metodología Encuesta Población Activa INE.

<b>Tipo de encuesta:</b> continua de periodicidad trimestral
<b>Ámbito poblacional:</b> población que reside en viviendas familiares
<b>Ámbito geográfico:</b> todo el territorio nacional
<b>Período de referencia de los resultados:</b> el trimestre
<b>Período de referencia de la información:</b> la semana anterior a la entrevista
<b>Tamaño muestral:</b> 3.588 secciones censales, alrededor de 65.000 viviendas y 180.000 personas
<b>Tipo de muestreo:</b> bietápico con estratificación en las unidades de primera etapa. Las unidades de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa son las viviendas familiares habitadas
<b>Método de recogida:</b> entrevista personal y telefónica

*Fuente: INE (Instituto Nacional de Estadística).*

## 4. METODOLOGÍA

Para llevar a cabo el estudio sobre el empleo temporal en España, hemos aplicado diversas técnicas cuantitativas, a la información primaria que proporciona los microdatos de la EPA correspondientes al segundo trimestre de 2014.

El primer paso, por tanto, ha sido descargar de la hoja web del INE el fichero ASCII correspondiente junto con un fichero Excel donde se encuentran la

relación de las variables con sus respectivos valores; además del diseño del registro, el cual se utilizará como base para la realización del diccionario de datos necesario para la correcta lectura de los datos en SPSS. Hay que señalar que ha sido preciso realizar dos diccionarios de datos, ya que los individuos en la EPA se dividen en dos grupos con distintas variables; por un lado, mayores de 16 años y por otro lado menores de 16 años (ver anexo).

Generadas las dos bases de datos en SPSS hemos procedido etiquetar las variables teniendo en cuenta la relación de variables y valores indicadas en el fichero Excel, para posteriormente fusionarlos y así poder contar con la información completa de cada hogar. Esto permite crear algunas variables que son relativas a la composición del hogar que se van a utilizar posteriormente.

Estas variables son: el tamaño del hogar, el número de mayores en el hogar, el número de ocupados en el hogar y el número de temporales en el hogar. Asimismo, hemos creado la variable peso, que tiene en cuenta la forma en cómo se ha seleccionado la muestra, para realizar los análisis estadísticos con el fichero ponderado.

Finalmente, se procede a la recodificación de diversas variables entre las que se encuentra la Comunidad Autónoma, la actividad principal, la duración del contrato, la antigüedad en la empresa, la clasificación de los encuestados atendiendo a los criterios de la Organización Internacional del Trabajo y el tipo de contrato de cada individuo.

## **4.1. ANÁLISIS ESTADÍSTICOS**

### **4.1.1. Descripción de los trabajadores temporales**

A la hora de describir quienes son los trabajadores temporales, hemos realizado tablas de frecuencia, utilizando tanto variables personales como variables relacionadas con el puesto de trabajo.

Dentro de las variables personales, hemos considerado el sexo, la edad, la nacionalidad, la comunidad autónoma, el nivel de estudios y el estado civil.

Con respecto a las características de los puestos de trabajo, la EPA, proporciona información del tipo de contrato, del tipo de jornada, de la situación

profesional, de la ocupación principal, de la actividad principal, de la duración del contrato, de la antigüedad y de la búsqueda de otro empleo.

Finalmente, como variables, a pesar de haber creado variables familiares, no se han incluido en el estudio por no tener una influencia clara en la temporalidad.

#### 4.1.2. Incidencia de la temporalidad

La incidencia, se ha calculado mediante la proporción de temporales sobre el total de contratos realizados en España, es decir, mediante la tasa de temporalidad.

Para ello, se ha generado una variable (*ducon1*), que toma valor 1 si el asalariado es indefinido y 6 si es temporal. Posteriormente se realizan tablas de contingencia, es decir, tablas de doble entrada asignando como variable dependiente *ducon1* (tiene contrato temporal frente a indefinido) y como covariables cada una de las variables personales o relacionadas con el puesto de trabajo descritas anteriormente.

#### 4.1.3. Probabilidad de tener un trabajo temporal

La probabilidad de tener un contrato temporal frente a uno indefinido se estima mediante un modelo de elección discreta; concretamente el modelo *logit*, que consiste en un modelo no lineal que se estima por el método de maximoverosimilitud. El modelo utiliza como variable dependiente  $y_i = ducon1$  (tiene contrato temporal frente a indefinido) y como covariables las variables asignadas a las características personales y las relacionadas con el puesto de trabajo ( $x$ ), de tal manera que el modelo a estimar es el siguiente:

$$Y_i = \frac{e^{\beta_0 + \beta_1 X_{1i} + \beta_2 X_{2i} + \dots + \beta_k X_{ki}}}{1 + e^{\beta_0 + \beta_1 X_{1i} + \beta_2 X_{2i} + \dots + \beta_k X_{ki}}} \quad i = 1, 2, \dots, N$$

donde  $0 < F(x) < 1$ .

Una vez realizado el análisis, podemos extraer conclusiones analizando la significación conjunta en la que se ajusta a este contraste, la validez del modelo y la representación del ajuste; así como, la significación individual, el coeficiente  $\beta$  y los odds-ratio.

## **5. RESULTADOS**

Mediante la información extraída a través de los diversos análisis estadísticos, procederemos a explicar a continuación los diferentes resultados obtenidos.

### **5.1. DESCRIPCIÓN DE LOS TRABAJADORES TEMPORALES**

Teniendo en cuenta las características personales, (mostradas en el cuadro 5.1.), podemos decir que, en cuanto al sexo, se observa que no hay grandes diferencias entre hombres y mujeres a la hora de tener un empleo temporal.

En cuanto a la edad, podemos decir que los trabajadores temporales son en su mayoría jóvenes entre 25 y 29 años (19%). Además, se observa que a medida que aumenta la edad, se constata que el número de individuos con contrato temporal va disminuyendo.

En lo que se refiere a la nacionalidad, los trabajadores temporales son mayoritariamente españoles (80%), solamente un 17,4% son extranjeros.

Respecto al nivel educativo, el 36,9% de los trabajadores temporales cuenta con estudios superiores y un 30,1% sólo con la primera etapa de educación secundaria. Esto nos indica que los temporales están muy formados o muy poco formados.

Por otro lado, las comunidades autónomas que tienen mayor número de trabajadores con contrato temporal son Andalucía (21,1%), Cataluña (13,6%) y Comunidad Valenciana (11,7%); de lo que se puede deducir que, al ser zonas costeras, con un fuerte peso del sector turístico, hay más oferta de empleo temporal. Por su parte, Ceuta y Melilla (0,2%), junto con la Rioja (0,7%), son las comunidades autónomas donde menos temporales hay.

Además, más de la mitad de los trabajadores temporales son solteros (52,5%).

Tabla 5.1. Características de los trabajadores temporales relacionadas con las características personales.

	Frecuencia	Porcentaje
<b>Sexo</b>		
Varón	1746755	50,9%
Mujer	1682916	49,1%
<b>Edad</b>		
De 16 a 19 años	47376	1,4%
De 20 a 24 años	409411	11,9%
De 25 a 29 años	650518	19,0%
De 30 a 34 años	571148	16,7%
De 35 a 39 años	546410	15,9%
De 40 a 44 años	441486	12,9%
De 45 a 49 años	355088	10,4%
De 50 a 54 años	236988	6,9%
De 55 a 59 años	120712	3,5%
De 60 a 64 años	41136	1,2%
65 o más años	9398	0,3%
<b>Nacionalidad</b>		
Española	2751415	80,2%
Española y doble nacionalidad	82507	2,4%
Extranjera	595749	17,4%
<b>Comunidad Autónoma</b>		
Andalucía	723562	21,1%
Aragón	97525	2,8%
Asturias (Principado de)	72711	2,1%
Baleares (Islas)	113248	3,3%
Canarias	190327	5,5%
Cantabria	38482	1,1%
Castilla-León	148948	4,3%
Castilla-La Mancha	139666	4,1%
Cataluña	464787	13,6%
Comunidad Valenciana	399637	11,7%
Extremadura	96549	2,8%
Galicia	183690	5,4%
Madrid (Comunidad de)	382362	11,1%
Murcia (Región de)	147415	4,3%
Navarra (Comunidad Foral de)	45044	1,3%
País Vasco	155500	4,5%
Rioja (La)	22743	0,7%
Ceuta y Melilla	7475	0,2%
<b>Nivel de estudios</b>		
Analfabetos	19324	0,6%
Educación Primaria Incompleta	56985	1,7%
Educación Primaria	235744	6,9%
Secundarios, 1 er nivel	1034041	30,1%
Secundarios, 2º nivel	477211	13,9%
Formación Profesional	342023	10,0%
Educación superior	1264343	36,9%
<b>Estado civil</b>		
Soltero	1800117	52,5%
Casado	1386193	40,4%
Viudo	27138	0,8%
Separado o divorciado	216223	6,3%
<b>Total</b>	<b>3429671</b>	

Fuente: Elaboración Propia, datos EPA 2º trimestre 2014.



En lo que se refiere a las características relacionadas con el puesto de trabajo, (cuadro 5.2.), los trabajadores temporales son solicitados para contratos de obra o servicio determinado (39,2%) y contratos por circunstancias de la producción (20%). Por el contrario, sólo un 0,9% se concentra en contratos por periodo de prueba.

Atendiendo al tipo de jornada, más de la mitad de los trabajadores temporales tienen jornada completa (67,7%) y desarrollan su actividad en el sector privado (83%).

Al mismo tiempo, los trabajadores no cualificados (23,5%), la restauración y el comercio (23,4%), y los técnicos científicos e intelectuales (16,2%), son las ocupaciones más realizadas por los trabajadores temporales. No obstante, los militares (0,3%) y los directores y gerentes (0,6%), son ocupaciones en las que apenas hay este tipo de trabajadores.

Desde el punto de vista de la actividad de la empresa, los temporales se concentran en el sector de la hostelería y comercio (24,1%), la administración pública (23,6%) y la construcción (10,3%), siendo la agricultura, la actividad que menos trabajadores temporales tiene (8%), debido a que ha ido perdiendo peso a lo largo de los años.

Los contratos temporales que se realizan a los trabajadores suelen tener una duración de 6 meses (67,8%) y se suelen hacer a los que llevan en la empresa un máximo 6 meses (41,9%).

Por último, se observa que un 20,7% de los trabajadores temporales buscan otro empleo.

Tabla 5.2. Características de los trabajadores temporales relacionadas con el puesto de trabajo.

	Frecuencia	Porcentaje
<b>Tipo de contrato</b>		
No sabe	260899	7,6%
Por circunstancias de la producción	684778	20,0%
De aprendizaje, formación o práctica	153460	4,5%
Estacional o de temporada	311172	9,1%
Cubre un periodo de prueba	32395	0,9%
Cubre la ausencia total o parcial de otro trabajador	387407	11,3%
Para obra o servicio determinado	1345695	39,2%
Verbal no incluido en las opciones anteriores	167437	4,9%
Otro tipo	86429	2,5%
<b>Tipo de jornada</b>		
Completa	2321673	67,7%
Parcial	1107998	32,3%
<b>Situación Profesional</b>		
Asalariado sector público	583958	17,0%
Asalariado sector privado	2845713	83,0%
<b>Ocupación Principal</b>		
Ocupaciones militares	9200	0,3%
Directores y gerentes	21323	0,6%
Técnicos científicos e intelectuales	556432	16,2%
Técnicos de apoyo	267945	7,8%
Empleados administrativos	275164	8,0%
Restauración, comercio, etc	802591	23,4%
Cualificados agricultura y pesca	50485	1,5%
Cualificados industria manufacturera, construcción, etc	378813	11,0%
Operadores de instalaciones	260441	7,6%
Trabajadores no cualificados	807279	23,5%
<b>Actividad Principal</b>		
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	273526	0,8%
Industria	265991	7,8%
Construcción	354019	10,3%
Comercio y hostelería	826835	24,1%
Transporte y almacenamiento	236403	6,9%
Intermediación financiera	342975	10,0%
Administración Pública	809529	23,6%
Otros servicios	320394	9,3%
<b>Duración en meses del contrato</b>		
Menos de 1 mes	348219	10,2%
De 0-6 meses	2324699	67,8%
De 7 a 12 meses	552337	16,1%
De 13 a 24 meses	43669	1,3%
De 25 a 36 meses	34677	1,0%
Más de 37 meses	126071	3,7%
<b>Tiempo en meses en la empresa</b>		
De 0-6 meses	1436078	41,9%
De 7 a 12 meses	543607	15,9%
De 13 a 24 meses	391602	11,4%
De 25 a 36 meses	238595	7,0%
De 37 a 48 meses	161936	4,7%
De 49 a 60	126322	3,7%
Más de 61 meses	531532	15,5%
<b>Busca otro empleo</b>		
Sí	711607	20,7%
No	2718064	79,3%
<b>Total</b>	<b>3429671</b>	

Fuente: Elaboración Propia, datos EPA 2º trimestre 2014.

## 5.2. INCIDENCIA DE LA TEMPORALIDAD

Los resultados de la tasa de temporalidad (cuadro 5.3.), muestran que la proporción de contrato temporal es mayor en las mujeres (24,5%) que en los hombres (23,5%).

Si se atiende a la edad, son los jóvenes de 16 a 19 años el grupo donde hay una mayor incidencia del contrato temporal (80,8%), siendo a partir de los 30 el contrato indefinido el que adquiere mayor peso.

En cuanto a la nacionalidad, se observa que hay una mayor incidencia de temporalidad en los individuos extranjeros (37,3%) que en los nacionales (22,1%).

Además, se puede ver que las comunidades con mayores tasas de temporalidad son Andalucía (33,9%), Extremadura (34%), Murcia (33%) y Canarias (30,1%); observándose las menores tasas de temporalidad en Madrid (16,3%), Cataluña (18,4%) y Ceuta y Melilla (17,1%).

Tanto en los individuos con analfabetismo (47,1%) como en los que tienen educación primaria incompleta (36,6%), la incidencia de la temporalidad es muy elevada, afectando en menor medida a los individuos con estudios superiores (20,4%).

Por último, los individuos solteros, son los que mayor tasa de temporalidad registran (34,6%).

Le siguen los separados (20,5%) y a gran distancia los viudos (14,8%) y los casados (17,6%).

Tabla 5.3. Tasa de temporalidad relacionada con las características personales. Total de temporales.

	Tipo de contrato	
	Indefinido	Temporal
<b>Sexo</b>		
Varón	76,5%	23,5%
Mujer	75,5%	24,5%
<b>Edad</b>		
De 16 a 19 años	19,2%	80,8%
De 20 a 24 años	32,7%	67,3%
De 25 a 29 años	56,1%	43,9%
De 30 a 34 años	72,0%	28,0%
De 35 a 39 años	77,7%	22,3%
De 40 a 44 años	79,9%	20,1%
De 45 a 49 años	82,1%	17,9%
De 50 a 54 años	86,0%	14,0%
De 55 a 59 años	89,9%	10,1%
De 60 a 64 años	92,6%	7,4%
65 o más años	82,6%	17,4%
<b>Nacionalidad</b>		
Española	77,7%	22,1%
Española y doble nacionalidad	71,5%	28,5%
Extranjera	62,7%	37,3%
<b>Comunidad Autónoma</b>		
Andalucía	66,1%	33,9%
Aragón	76,7%	23,3%
Asturias (Principado de)	76,0%	24,0%
Baleares (Islas)	72,4%	27,6%
Canarias	69,9%	30,1%
Cantabria	79,2%	20,8%
Castilla-León	79,0%	21,0%
Castilla-La Mancha	75,8%	24,2%
Cataluña	81,6%	18,4%
Comunidad Valenciana	72,9%	27,1%
Extremadura	66,0%	34,0%
Galicia	76,2%	23,8%
Madrid (Comunidad de)	83,7%	16,3%
Murcia (Región de)	67,0%	33,0%
Navarra (Comunidad Foral de)	78,6%	21,4%
País Vasco	78,8%	21,2%
Rioja (La)	78,5%	21,5%
Ceuta y Melilla	82,9%	17,1%
<b>Nivel de estudios</b>		
Analfabetos	52,9%	47,1%
Educación Primaria Incompleta	64,4%	35,6%
Educación Primaria	70,9%	29,1%
Secundarios, 1 er nivel	72,3%	27,7%
Secundarios, 2º nivel	76,6%	23,4%
Formación Profesional	74,3%	25,7%
Educación superior	79,6%	20,4%
<b>Estado civil</b>		
Soltero	65,4%	34,6%
Casado	82,4%	17,6%
Viudo	85,2%	14,8%
Separado o divorciado	79,5%	20,5%

Fuente: Elaboración Propia, datos EPA 2º trimestre 2014.

Teniendo en cuenta las características del puesto de trabajo, cuyos resultados se encuentran en el cuadro 5.4., la tasa de temporalidad afecta más a los asalariados con jornada parcial (43,80%) que a los que cuentan con jornada completa (19,70%), estando ligado más al sector privado (25%) que al público (19,90%).

Además, se concentra en ocupaciones que no requiere demasiada cualificación (trabajadores no cualificados (37,50%), cualificados agricultura y pesca (33,10%), cualificados industria manufacturera (26,80%), y restauración y comercio (25,80%)), afectando menos a trabajos con mayor cualificación (directores y gerentes (5,30%)).

Por otro lado, respecto a la actividad principal, la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (63,40%) se encuentra por encima de la media de la tasa de temporalidad (24%); sin embargo, la industria (18,10%) y la intermediación financiera (18,60%) son las actividades que menos inciden en el empleo temporal.

En cuanto a la antigüedad en la empresa, como es de esperar, afecta más a quienes llevan trabajando de 0 a 6 meses (84,40%), observándose una fuerte caída sobrepasados los 36 meses.

Por último, la temporalidad, no es una situación voluntaria, ya que el 61,10% de los temporales se encuentran buscando otro empleo, casi el doble de los que tienen un contrato indefinido.

Tabla 5.4. Tasa de temporalidad relacionada con el puesto de trabajo. Total de temporales.

	Tipo de contrato	
	Indefinido	Temporal
<b>Tipo de jornada</b>		
Completa	80,30%	19,70%
Parcial	56,20%	43,80%
<b>Situación Profesional</b>		
Asalariado sector público	80,10%	19,90%
Asalariado sector privado	75,0%	25,0%
<b>Ocupación Principal</b>		
Ocupaciones militares	90,30%	9,70%
Directores y gerentes	94,70%	5,30%
Técnicos científicos e intelectuales	78,50%	21,50%
Técnicos de apoyo	83,30%	16,70%
Empleados administrativos	83,70%	16,30%
Restauración, comercio, etc	74,20%	25,80%
Cualificados agricultura y pesca	66,90%	33,10%
Cualificados industria manufacturera, construcción, etc	73,20%	26,80%
Operadores de instalaciones	76,70%	23,30%
Trabajadores no cualificados	62,50%	37,50%
<b>Actividad Principal</b>		
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	36,60%	63,40%
Industria	81,90%	18,10%
Construcción	73,0%	27,0%
Comercio y hostelería	73,90%	26,10%
Transporte y almacenamiento	79,20%	20,80%
Intermediación financiera	81,40%	18,60%
Administración Pública	78,40%	21,60%
Otros servicios	73,40%	26,60%
<b>Tiempo en meses en la empresa</b>		
De 0-6 meses	15,60%	84,40%
De 7 a 12 meses	33,80%	66,20%
De 13 a 24 meses	57,50%	42,50%
De 25 a 36 meses	68,10%	31,90%
De 37 a 48 meses	79,0%	21,0%
De 49 a 60 meses	81,0%	19,0%
Más de 61 meses	93,90%	6,10%
<b>Busca otro empleo</b>		
Sí	38,90%	61,10%
No	79,30%	20,70%

Fuente: Elaboración Propia, datos EPA 2º trimestre 2014.

### 5.3. PROBABILIDAD DE QUE UN TRABAJADOR RECIBA UN CONTRATO TEMPORAL

En este apartado se trata de aislar el efecto de cada uno de las variables consideradas en la probabilidad de tener un trabajo temporal frente a uno indefinido. Para ello estimamos un modelo *logit*, tal y como se ha señalado en la parte metodológica. Los resultados se presentan en los siguientes cuadros.

Tabla 5.5. Significación conjunta.

**Pruebas omnibus sobre los coeficientes del modelo**

		Chi cuadrado	gl	Sig.
Paso 1	Paso	6571003,456	64	,000
	Bloque	6571003,456	64	,000
	Modelo	6571003,456	64	,000

Fuente: Elaboración Propia, datos EPA 2º trimestre 2014.

El modelo estimado, es globalmente significativo, ya que el p-valor asociado al contraste de significación conjunta permite rechazar la hipótesis nula de que todos los coeficientes de las variables explicativas son simultáneamente igual a 0.

Tabla 5.6. Representación del ajuste.

**Tabla de clasificación<sup>a</sup>**

Observado	ducona	Pronosticado		Porcentaje correcto
		ducona		
		,00	1,00	
Paso 1	,00	10257643	630146	94,2
	1,00	1239799	2189873	63,9
	Porcentaje global			86,9

a. El valor de corte es ,500

Fuente: Elaboración Propia, datos EPA 2º trimestre 2014.

La bondad del ajuste de este tipo de modelos, se mide a partir del porcentaje global de aciertos, en el que se compara la situación laboral observada, con la que estima el modelo para cada individuo. En nuestro caso, dicho porcentaje se eleva al 86,9%.

A continuación, se muestran tanto la significación individual como la incidencia de cada variable sobre la probabilidad de que se tenga un trabajo temporal frente a uno indefinido. Los resultados los hemos dividido en dos cuadros (5.7.

y 5.8.). En el primero se recogen las variables relativas a las características personales y en el segundo las relacionadas con los puestos de trabajo.

El signo del coeficiente estimado indica si la influencia es positiva o negativa y el odds-ratio, que es el  $(\exp(\beta))$ , recoge el cambio en la probabilidad de tener un contrato temporal, frente a uno indefinido de una categoría con respecto a la categoría de referencia (en el caso de variables cualitativas). Si la variable es continua indica el aumento en la probabilidad al aumentar la variable en una unidad. Así un  $\exp(\beta)$  mayor que 1, indica que la categoría tiene una influencia positiva en el modelo; mientras que si no llega a 1 tiene una influencia negativa. Antes de comentar estos estadísticos, se observa que la Comunidad Autónoma de Extremadura no es significativa.

Además, podemos decir que los varones, la edad a partir de 30 años, todas las comunidades autónomas a excepción de Asturias, estar casado, viudo, separado o divorciado son regresores que tienen una influencia negativa en la probabilidad de tener un empleo temporal.

Así, la probabilidad de los varones de tener un contrato temporal es un 5,8% menor que la de las mujeres.

En cuanto a la edad, la probabilidad de que los jóvenes entre 20-24 años tengan un contrato temporal es 1,346 veces mayor que los jóvenes entre 25 y 29 años. Sin embargo, en los adultos a partir de los 30 años, no ocurre lo mismo.

Los individuos con doble nacionalidad, o extranjeros tienen mayor probabilidad de encontrar un trabajo temporal que los nacionales, aumentando su probabilidad en un 17,3% y 0,89% respectivamente.

En lo que se refiere a las comunidades autónomas, podemos decir que Asturias, es la comunidad con mayor probabilidad de encontrar un trabajo temporal, debido a que es la comunidad que tiene mayor peso en pesca y turismo. Esta comunidad tiene una probabilidad 1,088 veces superior que Andalucía. Por el contrario, en la Comunidad de Madrid, la probabilidad de encontrar trabajo temporal se reduce en un 3,91%.

En cuanto al nivel de estudios, se observa que tanto los analfabetos como los que tienen educación primaria incompleta son los dos niveles de estudios, cuya probabilidad de encontrar trabajo temporal es superior que los que tiene estudios superiores, produciéndose en ambas un aumento del 72,4% y 64,1%



respectivamente. Sin embargo, a medida que se van alcanzando mayores niveles de estudios, la probabilidad de tener contrato temporal cada vez va siendo menor.

En lo que se refiere al estado civil, los separados o divorciados ven reducida la probabilidad de tener contrato temporal en un 9,7% en relación con los solteros; así bien los casados o viudos igualmente ven reducida la probabilidad de tener contrato temporal en un 26,8% y 92,2% respectivamente, en relación con los solteros.

Tabla 5.7. Probabilidad de encontrar un trabajo temporal relacionado con las características personales.  
Total de asalariados.

	$\beta$	Significación	exp( $\beta$ )
<b>Sexo (ref. Mujer)</b>			
Varón	-0,06	0,0000	0,942
<b>Edad (ref. 25 a 29 años)</b>			
16-19	0,111	0,0000	1,117
20-24	0,297	0,0000	1,346
30-34	-0,332	0,0000	0,717
35-39	-0,404	0,0000	0,668
40-44	-0,378	0,0000	0,686
45-49	-0,479	0,0000	0,619
50-54	-0,621	0,0000	0,537
55-59	-0,868	0,0000	0,420
60-64	-1,09	0,0000	0,336
65 o más años	-0,384	0,0000	0,681
<b>Nacionalidad (ref.Española)</b>			
Española y doble nacionalidad	0,160	0,0000	1,173
Extranjera	0,085	0,0000	1,089
<b>Comunidad Autónoma (ref.Andalucía)</b>			
Aragón	-0,471	0,0000	0,625
Asturias (Principado de)	0,084	0,0000	1,088
Baleares (Islas)	-0,452	0,0000	0,636
Canarias	-0,113	0,0000	0,893
Cantabria	-0,376	0,0000	0,686
Castilla-León	-0,476	0,0000	0,621
Castilla-La Mancha	-0,486	0,0000	0,615
Cataluña	-0,861	0,0000	0,423
Comunidad Valenciana	-0,150	0,0000	0,861
Extremadura	-0,007	0,2190	0,993
Galicia	-0,204	0,0000	0,816
Madrid (Comunidad de)	-0,94	0,0000	0,391
Murcia (Región de)	-0,203	0,0000	0,816
Navarra (Comunidad Foral de)	-0,256	0,0000	0,774
País Vasco	-0,276	0,0000	0,759
Rioja (La)	-0,486	0,0000	0,615
Ceuta y Melilla	-0,773	0,0000	0,461
<b>Nivel de estudios (ref. Educación Superior)</b>			
Analfabetos	0,545	0,0000	1,724
Educación Primaria Incompleta	0,495	0,0000	1,641
Educación Primaria	0,23	0,0000	1,258
Secundarios, 1 er nivel	0,163	0,0000	1,178
Secundarios, 2º nivel	0,202	0,0000	1,224
Formación Profesional	0,053	0,0000	1,055
<b>Estado civil (ref.Soltero)</b>			
Casado	-0,251	0,0000	0,078
Viudo	-0,312	0,0000	0,732
Separado o divorciado	-0,102	0,0000	0,903
<b>Tamaño del hogar</b>	0,051	0,0000	1,052

Fuente: Elaboración Propia, datos EPA 2º trimestre 2014.

En lo que se refiere a las características del puesto de trabajo, se observa que todos los regresores son significativos.

Además, podemos decir que las ocupaciones principales a excepción de cualificados de industria manufacturera y operarios de instalaciones, junto con la actividad de efectuar otros servicios son regresores que tienen una influencia negativa en el modelo.

A continuación, atendiendo a este conjunto de variables, explicaremos la probabilidad que hay de encontrar un contrato temporal.

Los individuos con jornada parcial tienen 1,688 veces más probabilidad de encontrar trabajo temporal que los individuos con jornada completa.

Referente a la ocupación principal, los trabajadores no cualificados, las ocupaciones que tienen cualificados de industria manufacturera, construcción y operados de instalaciones, son los trabajos que mayor probabilidad de encontrar empleo temporal tienen, aumentando ésta en un 53,6%, 51,7% y 48,2% respectivamente. Sin embargo, los militares, los directores y gerentes son las que menor probabilidad de encontrar trabajo temporal tienen, reduciéndose en un 55% y 48,4%.

Respecto a la actividad principal, la agricultura, ganadería, silvicultura o pesca, junto con la administración pública son las actividades que mayor probabilidad presentan. En este aspecto, la agricultura aumenta 4,851 veces más que el comercio y la hostelería, y la administración pública aumenta 3,301 veces más que el comercio y la hostelería.

En cuanto a la antigüedad, cuanto más tiempo están los trabajadores temporales en su lugar de trabajo, menor es la probabilidad de encontrar un trabajo temporal.

Por último, la probabilidad de tener contrato temporal buscando otro empleo es 2,215 veces mayor que no buscar otro empleo.

Tabla 5.8. Probabilidad de encontrar un trabajo temporal relacionado con el puesto de trabajo. Total de asalariados.

	$\beta$	Significación	exp( $\beta$ )
<b>Tipo de jornada (ref. Completa)</b>			
Parcial	0,523	0,0000	1,688
<b>Ocupación Principal (ref. Restauración y Comercio)</b>			
Ocupaciones militares	-0,661	0,0000	0,516
Directores y gerentes	-0,799	0,0000	0,45
Técnicos científicos e intelectuales	0,257	0,0000	1,293
Técnicos de apoyo	-0,146	0,0000	0,864
Empleados administrativos	-0,072	0,0000	0,93
Cualificados agricultura y pesca	-0,455	0,0000	0,635
Cualificados industria manufacturera, construcción, etc	0,417	0,0000	1,517
Operadores de instalaciones	0,393	0,0000	1,482
Ocupaciones elementales. Trabajadores no cualificados	0,429	0,0000	1,536
<b>Actividad Principal (ref. Comercio y hostelería)</b>			
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	1,579	0,0000	4,851
Industria	0,212	0,0000	1,236
Construcción	0,691	0,0000	1,995
Transporte y almacenamiento	0,388	0,0000	1,475
Intermediación financiera	0,17	0,0000	1,186
Administración Pública	1,194	0,0000	3,301
Otros servicios	-0,26	0,0000	0,771
<b>Tiempo en meses en la empresa (ref. Más de 61 meses)</b>			
De 0-6 meses	4,26	0,0000	70,82
De 7 a 12 meses	3,273	0,0000	26,38
De 13 a 24 meses	2,323	0,0000	10,202
De 25 a 36 meses	1,847	0,0000	6,341
De 37 a 48 meses	1,275	0,0000	3,579
De 49 a 60 meses	1,16	0,0000	3,189
<b>Busca otro empleo (ref. No)</b>			
Sí	0,795	0,0000	2,215
<b>Constante</b>	-2,811	0,0000	0,060

Fuente: Elaboración Propia, datos EPA 2º trimestre 2014.

## 6. CONCLUSIONES

El estudio analizado anteriormente, permite obtener conclusiones acerca de la contratación temporal en España, utilizando microdatos de la EPA en el segundo trimestre de 2014.

En primer lugar, cabe decir, que desde los años 90, se han realizado numerosas reformas en el mercado laboral; sin embargo, cabe destacar que el contrato temporal ha tenido importancia en la economía española, manteniendo a trabajadores largos períodos de tiempo.

Los resultados obtenidos, concluyen que los trabajadores temporales son individuos jóvenes (25-29 años), ya que es un sector que apenas tiene problemas de aceptar contratos temporales, puesto que tienen que coger experiencia para revalorizar su curriculum. Además, la incorporación de la mujer al mundo laboral, concluye que no se establezca una distinción entre hombres y mujeres a la hora de tener un trabajo temporal.

El nivel de estudios es una variable que ha cambiado bastante, ya que en los años 90 el tener estudios superiores suponía una contratación temporal. Esta cualificación supone tener mayor posibilidad de tener un trabajo indefinido, debido a que los individuos del país tienen cada vez mayor nivel académico. Por ello, hoy en día, todos los individuos comienzan en sus trabajos teniendo contratos temporales y, a medida que van cumpliendo con sus expectativas, ese contrato puede convertirse en indefinido.

Además, debido a que los datos son referentes al segundo trimestre de 2014, (como se ha dicho anteriormente) y que este período coincide con la primavera, concluimos que es una época en la que se empieza a contratar a más personal sobre todo en el comercio, hostelería y construcción, debido a que en primavera-verano se produce un cambio a nivel climático, más horas de luz al día y se aprovecha u optimiza para la realización de construcciones sobre todo de obra pública.

Referente al comercio y hostelería, en esta época aumenta la contratación temporal por ser temporada media-alta, período de mayor disfrute vacacional de los individuos.

Asimismo, la agricultura, cobra importancia a la hora de contratar a los individuos, ya que es un sector que requiere mucha mano de obra en períodos cortos de tiempo.

Por otro lado, la tasa de temporalidad en los últimos 15 años ha disminuido, debido a que, con el aumento de la tasa de paro, los individuos que tienen trabajo temporal son más susceptibles a perder su empleo que los que tienen contrato indefinido.

Respecto a la probabilidad de tener un empleo temporal frente a uno indefinido, se observa que varía en función de cómo sean las características de los trabajadores, explicados anteriormente.

## 7. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- ) BENTOLILA, S., Segura, J. y Toharia, L. (1991): “La contratación temporal en España”, *Moneda y Crédito, Revista de Economía*, nº 193, pp. 225-265.
- ) MONTELLÓN, E. (2008): “Un análisis de las diferencias regionales en el impacto de la contratación temporal en España”, *Revista Investigaciones Regionales*, nº 12, pp. 107-131.
- ) ORTIZ GARCIA, P. (2013): “Cambios en la legislación laboral y contratación temporal en España”, Cuadernos Relaciones Laborales, *Revista Científica* nº 1, pp. 141-165.
- ) POLAVIEJA, G.J. (2006): “¿Por qué es tan alta la tasa de empleo temporal? España en perspectiva comparada”, *Revista española de investigaciones sociológicas*, nº 113, pp.77-108.
- ) SEGURA, J. (2001): “La reforma del mercado de trabajo español: un panorama”, *Revista de Economía Aplicada*, nº 25, pp. 157-190.
- ) SEGURA, J. (1991): *Análisis de la contratación temporal en España*. Editorial Centro de Publicaciones Ministerios de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.
- ) TOHARIA, L. (1996): “Empleo y paro en España: evolución, situación y perspectivas”, *Ekonomiaz, Revista vasca de economía*, nº 35, pp.36-67.
- ) TOHARIA, L. (2005): *El problema de la temporalidad en España: un diagnóstico*. Editorial Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales Subdirección General de Información Administrativa y Publicaciones.
- ) INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA: “*Encuesta de Población Activa. Resultados*”. Disponible en: <[http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica\\_C&cid=1254736176918&menu=resultados&secc=1254736030639&idp=1254735976595](http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176918&menu=resultados&secc=1254736030639&idp=1254735976595)>. [consulta: 2 de diciembre de 2014].
- ) IDESCAT (2014): “*Encuesta de Población Activa. Metodología*”. Disponible en: <<http://www.idescat.cat/treball/epa?tc=8&lang=es>>. [consulta: 26 febrero de 2015].

- ) INSTITUTO NACIONAL DE ESTADISTICA: *Encuesta de Población Activa. Metodología* Disponible en: <<http://www.ine.es/dynt3/metadatos/es/RespuestaDatos.html?oe=30308>>. [consulta: 3 de marzo de 2015].
- ) INSTITUTO NACIONAL DE ESTADISTICA: *“Encuesta de Población Activa. Metodología. Disponible* en: <<http://www.ine.es/daco/daco43/notaepa.htm>>. [consulta: 3 de marzo de 2015].
- ) YOUTUBE: *“Vídeo procedimiento encuesta población activa”*. Disponible en: <<https://www.youtube.com/watch?v=msm406122Wc>>. [consulta: 6 de mayo de 2015].
- ) TASA DE TEMPORALIDAD MEDIDA DE LA UNIÓN EUROPEA. Disponible en: <<http://www.1mayo.ccoo.es/nova/NPortada?CodPortada=1155>>. [consulta: 22 de julio de 2015].



## 8. ANEXOS

### 8.1. DICCIONARIO PARA LEER FICHEROS ASCII

#### 8.1.1. Nivel=1.

SET

BLANKS=SYSMIS BLANKS=SYSMIS

UNDEFINED=WARN.

DATA LIST

FILE='G:\TFG\datos\_2t14.txt' FIXED RECORDS=1 TABLE / 1 ciclo 1-3 ccaa 4-5 prov  
6-7

nvivi 8-12 nivel 13-13 npers 14-15

edad 16-17 relpp1 18-18 sexo1 19-19 ncony 20-21 npadre 22-23 nmadre 24-25 rellmili  
26-26 eciv1 27-27

prona1 28-29 regna1 30-32 nac1 33-33 exregna1 34-36 anore1 37-38

nforma 39-40 (A) rellb 41-42 edadest 43-45

cursr 46-46 ncursr 47-48 (A) cursnr 49-49 ncurnr 50-51 (A) hcurnr 52-54 rellb2 55-56

trarem 57-57 ayudfa 58-58 ausent 59-59 rznotb 60-61 vincul 62-63 nuevem 64-64

ocup1 65-65 act1 66-66 situ 67-68 sp 69-69 ducon1 70-70 ducon2 71-71 ducon3 72-73

tcontm 74-75 tcontd 76-77 dren 78-80 dcom 81-83

proest 84-85 regist 86-88 parco1 89-89 parco2 90-91

horasp 92-95 horash 96-99 horase 100-103

extra 104-104 extpag 105-108 extnpg 109-112 rzdifh 113-114 traplu 115-115 ocuplu1  
116-116

actplu1 117-117 sitplu 118-119 horplu 120-123 mashor 124-124 dismas 125-125  
rzn Dish 126-127

hordes 128-129 busotr 130-130

busca 131-131 desea 132-132 fobact 133-133 nbusca 134-135 asala 136-136 embus  
137-137

itbu 138-139 disp 140-140 rzn Dish 141-141

empant 142-142 dtant 143-145 ocupa 146-146 acta 147-147 situa 148-149

ofemp 150-150

sidi1 151-152 sidi2 153-154 sidi3 155-156

sidac1 157-157 sidac2 158-158

mun1 159-159 prore1 160-161 repaire1 162-164

traant 165-165

aoi 166-167 cse 168-169

factorel 170-176

FILTER OFF.

USE ALL.

SELECT IF(nivel = 1).

EXECUTE.

\*Denominación de las variables según INE.

### 8.1.2. Nivel=2.

SET

BLANKS=SYSMIS BLANKS=SYSMIS

UNDEFINED=WARN.

DATA LIST

FILE='G:\TFG\datos\_2t14.txt' FIXED RECORDS=1 TABLE / 1 ciclo 1-3 ccaa 4-5 prov  
6-7

nvivi 8-12 nivel 13-13

npers 14-15

edad2 16-17 relpp2 18-18 sexo2 19-19 ncony 20-21

npadre 22-23 nmadre 24-25 relle1 26-27

prona2 28-29 regna2 30-32 nac2 33-33 exregna2 34-36 anore2 37-38 relle2 39-78  
relle3 79-118 relle4 119-158

mun2 159-159

prore2 160-161 repaire2 162-164 relle5 165-169

factorel 170-176

FILTER OFF.

USE ALL.

SELECT IF(nivel = 2).

EXECUTE.

\*Denominación de las variables según INE.

### 8.1.3. Unión de las dos bases de datos

GET

FILE='E:\TFG\DATOS\Sin título1\_(MAYORES DE 16 AÑOS).sav'.

DATASET NAME Conjunto\_de\_datos1 WINDOW=FRONT.

GET

FILE='E:\TFG\DATOS\Sin título2 (MENORES DE 16 AÑOS).sav'.

DATASET NAME Conjunto\_de\_datos2 WINDOW=FRONT.

DATASET ACTIVATE Conjunto\_de\_datos1.

ADD FILES /FILE=\*

/FILE='Conjunto\_de\_datos2'.

EXECUTE.

DATASET CLOSE Conjunto\_de\_datos2.

SORT CASES BY nvivi(A) npers(A).

### 8.1.4. Creación de variables

\* Variable peso

COMPUTE peso=factorel/100.

EXECUTE.

WEIGHT BY peso.

\*Tamaño del hogar

```
AGGREGATE
/OUTFILE=* MODE=ADDVARIABLES
/PRESORTED
/BREAK=nvivi
/tamaño 'tTAMAÑO DEL HOGAR'=NU(npers).
```

\* Porcentaje menores de 16 en el hogar

```
AGGREGATE
/OUTFILE=* MODE=ADDVARIABLES
/PRESORTED
/BREAK=nvivi
/menoresde16 '% menores de 16 en el hogar'=FIN(nivel 2 2).
```

\* Porcentaje mayores de 16 en el hogar

```
AGGREGATE
/OUTFILE=* MODE=ADDVARIABLES
/PRESORTED
/BREAK=nvivi
/mayores16 '%mayores de 16 en el hogar'=FIN(nivel 1 1).
```

\* Número mayores de 16 en el hogar

```
COMPUTE num_mayores16=tamaño*mayores16.
EXECUTE.
```

\*Porcentaje de ocupados en el hogar

```
AGGREGATE
/OUTFILE=* MODE=ADDVARIABLES
/PRESORTED
/BREAK=nvivi
/ocupados '% OCUPADOS EN EL HOGAR'=FIN(aoiag 1 1).
```

\* Número de ocupados en el hogar

```
COMPUTE num_ocupados=num_mayores16*ocupados.
EXECUTE.
```

\* Porcentaje de temporales en el hogar

```
AGGREGATE
```

```
/OUTFILE=* MODE=ADDVARIABLES
/PRESORTED
/BREAK=nvivi
/temporales '%TEMPORALES EN EL HOGAR'=FIN(ducon1 6 6).
```

\*Número de temporales en el hogar

```
COMPUTE num_temporales=temporales*num_ocupados.
EXECUTE.
```

### 8.1.5. Recodificación de variables

\* Recodificación de la variable clasificación de los entrevistados por relación con la actividad económica según criterios OIT

```
RECODE aoi (3 thru 4=1) (5 thru 6=2) (7 thru 9=3) (ELSE=Copy) INTO aoia.
VARIABLE LABELS aoia 'CLASIFICACIÓN LABORAL INDIVIDUAL'.
EXECUTE.
```

\*Recodificación de la variable Comunidad Autónoma

```
RECODE ccaa (51 thru 52=18) (ELSE=Copy) INTO ccaa2.
EXECUTE.
```

\*Recodificación de la variable actividad principal

```
RECODE act (0=1) (5=4) (6=5) (7=6) (8=7) (9=8) (1 thru 2=2) (3 thru 4=3)
(ELSE=Copy) INTO act2.
EXECUTE.
```

\*Recodificación de la variable duración del contrato

```
RECODE tcontm (0 thru 6=1) (7 thru 12=2) (13 thru 24=3) (25 thru 36=4) (37 thru
96=5) (ELSE=Copy)
INTO tcontm2.
EXECUTE.
```

\*Recodificación de la variable antigüedad en la empresa

```
RECODE dcom (0 thru 6=1) (7 thru 12=2) (13 thru 24=3) (25 thru 36=4) (37 thru 48=5)
(49 thru 60=6) (61 thru 720=7) (ELSE=Copy) INTO dcom2.
EXECUTE.
```

\*Recodificación de la variable ducon1

```
GET
FILE='E:\TFG\DATOS\BASE DE DATOS FINAL.sav'.
RECODE ducon1 (1=0) (6=1) (ELSE=Copy) INTO ducona.
EXECUTE.
```

\*Recodificación de la variable situación laboral

```
DATASET ACTIVATE Conjunto_de_datos0.  
RECODE situ (7=0) (8=1) (ELSE=Copy) INTO situ1.  
EXECUTE.
```

### **8.1.6. Tablas de frecuencias**

```
FREQUENCIES VARIABLES=ducon1 sexo edad nac ccaa2 nforma eciv tamaño  
ducon3 parco1 situ ocup act2 tcontm2 dcom2 busotr  
/ORDER=ANALYSIS.
```

### **8.1.7. Tablas de contingencia**

\*Tabla de contingencia variables ducon1 y sexo

```
CROSSTABS  
/TABLES=ducon1 BY sexo  
/FORMAT=AVALUE TABLES  
/CELLS=COUNT  
/COUNT ROUND CELL.
```

\*Tabla de contingencia variables ducon1 y edad

```
CROSSTABS  
/TABLES=edad BY ducon1  
/FORMAT=AVALUE TABLES  
/CELLS=COUNT ROW  
/COUNT ROUND CELL.
```

\*Tabla de contingencia variables ducon1 y nacionalidad

```
CROSSTABS  
/TABLES=ducon1 BY nac  
/FORMAT=AVALUE TABLES  
/CELLS=COUNT COLUMN  
/COUNT ROUND CELL.
```

\*Tabla de contingencia variables ducon1 y Comunidad Autónoma

```
CROSSTABS  
/TABLES=ccaa2 BY ducon1  
/FORMAT=AVALUE TABLES  
/CELLS=COUNT ROW  
/COUNT ROUND CELL.
```

\*Tabla de contingencia variables ducon1 y nivel educativo

CROSSTABS

```
/TABLES=ducon1 BY nforma  
/FORMAT=AVALUE TABLES  
/CELLS=COUNT COLUMN  
/COUNT ROUND CELL.
```

\*Tabla de contingencia variables ducon1 y estado civil

CROSSTABS

```
/TABLES=ducon1 BY eciv  
/FORMAT=AVALUE TABLES  
/CELLS=COUNT COLUMN  
/COUNT ROUND CELL.
```

\*Tabla de contingencia variables ducon1 y tamaño del hogar

CROSSTABS

```
/TABLES=tamaño BY ducon1  
/FORMAT=AVALUE TABLES  
/CELLS=COUNT ROW  
/COUNT ROUND CELL.
```

\*Tabla de contingencia variables ducon1 y tipo de jornada

CROSSTABS

```
/TABLES=ducon1 BY parco1  
/FORMAT=AVALUE TABLES  
/CELLS=COUNT COLUMN  
/COUNT ROUND CELL.
```

\*Tabla de contingencia variables ducon1 y situación laboral

CROSSTABS

```
/TABLES=ducon1 BY situ  
/FORMAT=AVALUE TABLES  
/CELLS=COUNT COLUMN  
/COUNT ROUND CELL.
```

\*Tabla de contingencia variables ducon1 y ocupación principal

CROSSTABS

```
/TABLES=ocup BY ducon1  
/FORMAT=AVALUE TABLES  
/CELLS=COUNT ROW
```

/COUNT ROUND CELL.

\*Tabla de contingencia variables ducon1 y actividad principal

CROSSTABS

/TABLES=ducon1 BY act2  
/FORMAT=AVALUE TABLES  
/CELLS=COUNT COLUMN  
/COUNT ROUND CELL.

\*Tabla de contingencia variables ducon1 y antigüedad en la empresa

CROSSTABS

/TABLES=ducon1 BY dcom2  
/FORMAT=AVALUE TABLES  
/CELLS=COUNT COLUMN  
/COUNT ROUND CELL.

\*Tabla de contingencia variables ducon1 y busqueda de otro empleo

CROSSTABS

/TABLES=ducon1 BY busotr  
/FORMAT=AVALUE TABLES  
/CELLS=COUNT COLUMN  
/COUNT ROUND CELL.

### **8.1.8. Modelo logit**

EXECUTE.

LOGISTIC REGRESSION VARIABLES ducona

/METHOD=ENTER sexo edad nac ccaa2 nforma eciv tamaño parco1 situ1 ocup act2  
dcom2 busotr

/CONTRAST (nforma)=Indicator

/CONTRAST (sexo)=Indicator

/CONTRAST (edad)=Indicator

/CONTRAST (nac)=Indicator

/CONTRAST (ccaa2) =Indicator

/CONTRAST (eciv)=Indicator

/CONTRAST (parco1) =Indicator

/CONTRAST (situ1) =Indicator

/CONTRAST (ocup) =Indicator

/CONTRAST (act2) =Indicator

/CONTRAST (dcom2) =Indicator

/CONTRAST (busotr) =Indicator

/CRITERIA=PIN (.05) POUT (.10) ITERATE (20) CUT (.5).

\* Modelo logit (individuo de referencia)

GET

FILE='E:\TFG\DATOS\BASE DE DATOS FINAL.sav'.

DATASET NAME Conjunto\_de\_datos1 WINDOW=FRONT.

LOGISTIC REGRESSION VARIABLES ducona

/METHOD=ENTER sexo edad nac ccaa2 nforma eciv tamaño parco1 ocup act2  
dcom2 busotr

/CONTRAST (nforma)=Indicator (7)

/CONTRAST (sexo)=Indicator

/CONTRAST (edad)=Indicator (3)

/CONTRAST (nac)=Indicator (1)

/CONTRAST (ccaa2) =Indicator (1)

/CONTRAST (eciv)=Indicator (1)

/CONTRAST (parco1) =Indicator (1)

/CONTRAST (ocup) =Indicator (6)

/CONTRAST (act2) =Indicator (4)

/CONTRAST (dcom2) =Indicator (7)

/CONTRAST (busotr) =Indicator (2)

/CRITERIA=PIN (.05) POUT (.10) ITERATE (20) CUT (.5).