

**2014**

# **EMPLEO Y SALARIOS EN CASTILLA Y LEÓN**



**ÁLVARO REPISO PÉREZ  
GRADO RELACIONES LABORALES  
Y RECURSOS HUMANOS**

# INDICE PAGINADO

1. INTRODUCCIÓN.
2. UNA VISIÓN DE LA OCUPACIÓN EN ESPAÑA Y CASTILLA Y LEÓN EN EL PERIODO DEMOCRÁTICO.
3. ANÁLISIS DEL EMPLEO EN CASTILLA Y LEÓN DURANTE EL PERIODO 2005-2013
  - 3.1. Ocupación por sexo
  - 3.2. Ocupación por edad
  - 3.3. Ocupación por sector de actividad
  - 3.4. Ocupación por cualificación
  - 3.5. Ocupación por nacionalidad
  - 3.6. Ocupación por tipo de empleo (Público o Privado)
  - 3.7. Ocupación por tipo de contrato
4. ANÁLISIS DE LOS SALARIOS EN CASTILLA Y LEÓN DURANTE EL PERIODO 2005-2013.
5. CONCLUSIONES
6. BIBLIOGRAFÍA

# 1. Introducción

El tema analizado en este trabajo fin de grado consiste en el estudio de la evolución del empleo y de los salarios en Castilla y León en los últimos años. Concretamente, el análisis de la evolución del empleo y los salarios desde el año 2005 hasta el año 2013, utilizando los datos correspondientes al último trimestre de cada año.

El objetivo de este estudio es comprender en qué magnitud la actual crisis económica ha afectado al empleo y la estructura salarial en Castilla y León. El análisis del empleo en Castilla y León se realiza recopilando datos de la EPA y ejecutando un examen con variables tales como el sexo, la edad o la cualificación de los sujetos. De esta forma, será posible un análisis más detallado de cómo la crisis ha afectado a distintos grupos, dependiendo de su sexo, de su sector económico o de su nacionalidad. Además, tratare de relacionar esta evolución del empleo en Castilla y León con la evolución del empleo a nivel nacional para realizar una comparación detallada y analizar si la crisis ha afectado en distinta forma en nuestra comunidad que en el resto del país.

En cuanto al análisis de los salarios, se utilizaran los datos de la Encuesta de Coste Laboral. Los dos componentes que conforman el coste laboral son el coste salarial, y otros costes, como gastos para el empresario relacionados con las indemnizaciones por despido o los gastos en formación.

También realizaré una comparación a nivel nacional para observar la distinta evolución de los mismos en Castilla y León y en España, así como para averiguar cuánto se cobra, por encima o por debajo de la media, en nuestra comunidad.

La importancia del tema en la actualidad es importante, pues la situación económica en la que nos encontramos nos permite ver la incidencia de la crisis en el empleo y los salarios en Castilla y León, en función del sexo, la edad o el sector económico, entre otros.

En cuanto a la relación con las competencias propias del título, el tema escogido tiene una relación directa con la asignatura de Estadística ya que todos los datos utilizados son datos estadísticos, recogidos en el INE a través de encuestas.

Además, también tiene relación con la asignatura estudiada de Sociología al tratarse de un análisis de la sociedad en Castilla y León clasificándola a través de

variables sociológicas como la edad, el sexo o la nacionalidad.

Por último, otra asignatura muy relacionada con el trabajo es Economía del Trabajo. Es la asignatura que está más vinculada a este trabajo fin de grado ya que se trata de analizar la evolución de aspectos fundamentales del trabajo como el empleo y los salarios dentro del desarrollo de una crisis económica<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Crisis: Se estima que comienza en 2008, por lo que, a lo largo de todo el trabajo, se tomarán los datos del último trimestre de 2007 como referencia para realizar cálculos al ser el dato inmediatamente anterior al inicio de la crisis.

## 2. Una visión de la ocupación en España y Castilla y León en el periodo democrático.

La economía capitalista, desde su instauración como sistema económico en el mundo desarrollado alrededor del siglo XVII, está compuesta por ciclos de expansión, por un lado, y de contracción, por otro.

Los periodos de expansión están caracterizados por venir acompañados de una fase de crecimiento económico (aumento del PIB del país, disminución del paro, aumento de los salarios, etc.). Por otro lado, las fases de contracción de la economía, también denominados crisis económicas, producen los efectos contrarios, disminuyendo el PIB de los países, aumentando su deuda externa o aumentando el paro, entre otros.

Nuestro país no es un caso aparte en lo relativo a estos ciclos económicos. Los ha sufrido, para bien (ciclos de expansión) o para mal (crisis económica).

En el momento actual, nos encontramos envueltos en una de las mayores crisis económicas mundiales de la historia (algunos expertos la califican como la peor). El origen de esta comenzó en EEUU en 2008, extendiéndose rápidamente por el resto de países capitalistas desarrollados. Si bien, en el caso de España se encuentra el añadido de que a esta crisis financiera mundial se le suma una crisis inmobiliaria (“boom de la construcción”), lo que ha provocado unos efectos casi catastróficos. Actualmente, uno de estos efectos es que la tasa de paro se encuentra en el 25,93%, lo que supone que 5.933.300 personas se encuentran sin trabajo en España (dato correspondiente al primer trimestre de 2014).

Ahora bien, no siempre nuestro país ha estado envuelto en un ciclo de contracción existiendo ciclos de expansión como se observan en la tabla 1, en los que el empleo aumentaba fruto de la bonanza económica.

Al comienzo de la transición, la ocupación en España era alta, con solo un 4,72% de paro. El primer ciclo que se observa se produce a raíz de esa fecha. Durante la transición, la ocupación en España disminuye, aumentando exponencialmente la tasa de paro. Hay que comentar que de 1976 a 1985 hay 1.612.500 personas menos trabajando, la población activa aumenta y se destruye empleo, incrementando las personas que están en el mercado laboral sin empleo, lo que hace aumentar en mayor medida la tasa de paro.

En años sucesivos la población activa en España sigue aumentando. A finales de los 80, el país atraviesa una fase de crecimiento económico, que se traslada en un aumento del empleo y en una disminución de la tasa de paro hasta el 18,31%.

Desde finales de los 90 hasta el inicio de la crisis actual en 2008, el país atraviesa el periodo más largo de bonanza económica en la historia desde la transición. La ocupación aumenta por primera vez desde 1976 en un 29%, bajando la tasa de paro al 10,63%, en el IV trimestre de 2001.

Hay que comentar que dicho crecimiento económico se debe en gran medida a factores tales como la incorporación de España en Unión Monetaria Europea o la llegada masiva de inmigrantes. Sin embargo, otro factor importante que ayudo a la expansión económica del país fue el inflamiento de la burbuja de la construcción, burbuja que pincho en 2008, sufriendo, el país, sus efectos todavía. En esos años, muchas personas encontraban empleo en el sector de la construcción y derivados del mismo. Iniciada la crisis, este sector, como se verá en este trabajo, será el más afectado, tanto a nivel nacional como autonómico, destruyéndose empleo en el mismo de forma masiva, mucho más que en otros sectores.

**Tabla 1: Ocupados en España. Periodo 1976-2001. Ciclos de 3 años**

	Total								
	1976TIV	1979TIV	1982TIV	1985TIV	1988TIV	1992TIV	1995TIV	1998TIV	2001TIV
<b>España</b>	12.668,8	12.162,4	11.477,8	11.056,3	12.371,2	12.616,8	12.590	14.122	16.348,2

Nota: En miles de personas

Fuente: EPA, INE.

**Tabla 2: Tasa de Paro en España. Periodo 1976-2001. Ciclos de 3 años**

	Total								
	1976TIV	1979TIV	1982TIV	1985TIV	1988TIV	1992TIV	1995TIV	1998TIV	2001TIV
<b>España</b>	4,72	9,52	16,51	21,48	18,31	20,03	22,76	17,99	10,63

Fuente: EPA, INE.

El caso particular de Castilla y León es similar al del país en general. En los años

de expansión económica, la ocupación aumenta, disminuyendo en los años de contracción económica. La mayor expansión comienza a finales de siglo (en 1975 había 797 mil personas trabajando) y alcanza hasta el inicio de la crisis actual en 2008. En valores absolutos, durante este ciclo de expansión, la población ocupada en Castilla y León aumento en 284 mil personas, un crecimiento del 35%.

Se observa, también, que la población ocupada es similar en 2001 y en 1976, pero, sin embargo, la tasa de paro es mayor en 2001. Esto se debe a que la población activa en Castilla y León ha crecido desde el fin de la dictadura, pero las personas que se encuentran trabajando son similares.

**Tabla 3: Ocupados en Castilla y León. Periodo 1976-2001. Ciclos de 3 años**

	Total								
	1976TIV	1979TIV	1982TIV	1985TIV	1988TIV	1992TIV	1995TIV	1998TIV	2001TIV
<b>Castilla y León</b>	909,9	863,3	825	768,7	824	830	797,1	808,4	908,3

Nota: En miles de personas

Fuente: EPA, INE.

**Tabla 4: Tasa de paro en Castilla y León. Periodo 1976-2001. Ciclos de 3 años**

	Total								
	1976TIV	1979TIV	1982TIV	1985TIV	1988TIV	1992TIV	1995TIV	1998TIV	2001TIV
<b>Castilla y León</b>	3,33	7,41	12,51	18,53	16,88	18,59	20,47	17,28	10,16

Fuente: EPA, INE.

### 3. Análisis del empleo en Castilla y León durante el periodo 2005 a 2013

Para el desarrollo de este estudio se analizarán datos que nos muestran la evolución del empleo en Castilla y León abarcando el periodo comprendido entre 2005 y 2013, seleccionando los datos del último trimestre de cada año.

Para empezar, se observa en la tabla 5 que el empleo en Castilla y León crece desde el último trimestre de 2005 al último de 2007, aumentando un 1,83%, lo que supone, en valores absolutos, que 49.400 personas encontraron trabajo durante este periodo en Castilla y León.

Es significativo el cambio de tendencia que se produce a partir de finales del 2007. Los datos del último trimestre de 2008 nos muestran los primeros efectos de la crisis en el empleo. En valores absolutos, 27.800 personas perdieron su trabajo. Esto afecta en parte a la cuantía de la tasa de empleo en Castilla y León, que disminuye en 1,45 puntos en comparación con el último trimestre del 2007.

En los siguientes años, la crisis golpea más fuerte. Entre el último trimestre de 2008 y el último de 2011 se destruyeron 80.500 puestos de trabajo lo que supone una pérdida de 3,01 puntos en la tasa de empleo. Por otro lado, entre el último trimestre de 2011 y el último de 2013 se perdieron 85.300 puestos de trabajo, lo que supone una disminución de 2,99 puntos en la tasa de empleo.

En conclusión, los datos estadísticos nos muestran que entre 2008 y 2011 se destruyó menos empleo, en términos absolutos, que en los últimos dos años (2012 y 2013)<sup>2</sup>. Por tanto, la tendencia parece indicar que el empleo en Castilla y León no aumentará en 2014.

Otro aspecto que llama la atención es que, en términos absolutos, se destruyó más empleo entre 2012 y 2013 que entre 2008IV y 2011IV y, sin embargo, la tasa de ocupación nos muestra que la destrucción, en puntos, es similar (-3,01 frente a -2,99). Esto tiene un análisis: La población en edad de trabajar en Castilla y León ha descendido en los últimos años, debido, entre otras causas, a su emigración en busca de empleo, aspecto que también ocurre a nivel de toda España.

---

<sup>2</sup> Durante todo el trabajo, cuando se hace referencia a un periodo situado entre dos años concretos, se realiza recogiendo los datos del último trimestre del año inmediatamente anterior al primero y los datos del último trimestre del segundo. Es decir, al hablar del periodo que abarca de 2012 a 2013, se recogen los datos del último trimestre de 2011 y del último trimestre de 2013.

Tabla 5: Ocupados en Castilla y León. Periodo 2005-2013

	Total									
	2005TIV	2006TIV	2007TIV	2008TIV	2009TIV	2010TIV	2011TIV	2012TIV	2013TIV	
<b>Castilla y León</b>	1.031,7	1.060,5	1.081,1	1.053,3	1.009,7	996,8	972,8	919,1	887,5	

Nota: En miles de personas

Fuente: EPA, INE.

Tabla 6: Tasa de empleo en Castilla y León. Periodo 2005-2013

	Total									
	2005TIV	2006TIV	2007TIV	2008TIV	2009TIV	2010TIV	2011TIV	2012TIV	2013TIV	
<b>Castilla y León</b>	48,24	49,40	50,07	48,62	46,85	46,45	45,59	43,48	42,6	

Fuente: EPA, INE

Si se comparan los datos a nivel autonómico con los datos a nivel nacional se sacan bastantes similitudes. Se observa que, al igual que en el caso de la ocupación en Castilla y León, la misma sube hasta el último trimestre de 2007, cuando empieza a decaer masivamente. Desde dicha fecha hasta el último trimestre de 2013 perdieron su empleo en España 3.582.700 personas, lo que supone una reducción del 17,29% en la ocupación. Por otro parte, la reducción de la población ocupada en nuestra comunidad es del 17,9%, por lo que, en vista de los datos, se concluye que la destrucción de empleo en Castilla y León se produce prácticamente en la misma proporción que a nivel nacional, desde el comienzo de la crisis.

Tabla 7: Ocupados en España. Periodo 2005-2013

	Total									
	2005TIV	2006TIV	2007TIV	2008TIV	2009TIV	2010TIV	2011TIV	2012TIV	2013TIV	
<b>España</b>	19509,2	20195,4	20717,9	20055,3	18890,4	18674,9	18153	17339,4	17135,2	

Nota: En miles de personas

Fuente: EPA, INE.

Tras el análisis de la evolución de la población ocupada en Castilla y León en términos absolutos y en porcentaje, se estudia más específicamente dicha evolución, analizando variables como el sexo, la edad, el sector económico, la cualificación, la nacionalidad...

### 3.1 Ocupación por Sexo

En primer lugar, antes de analizar el empleo por sexo en Castilla y León en estos últimos 8 años, hay que señalar la diferencia que existía entre la tasa de empleo masculino y la tasa de empleo femenino en 2005. Se observa que solo el 36,5% de las mujeres en edad de trabajar en Castilla y León tenía trabajo, frente al 60,34% de los hombres. Este dato nos muestra la dificultad que tenían las mujeres para encontrar un empleo en el mercado laboral. Si bien, en los últimos años las tasas de empleo de ambos sexos han tendiendo a acercarse, no es como consecuencia de una política de igualdad en el mercado laboral, sino mas bien se debe a la pérdida masiva de puestos de trabajo por parte de los hombres, ya que los sectores más afectados por la crisis son sectores donde predomina el empleo masculino. La diferencia entre las tasas de ambos sexos en 2005 se situaba en los 23,84 puntos, y en la actualidad se sitúa en los 11,74 puntos.

Una vez señalada la desigualdad por género en el mercado laboral, se analiza la evolución del empleo masculino en Castilla y León en los últimos 8 años. Se observa que la tendencia del empleo de los varones en Castilla y León era al alza hasta el año 2008<sup>3</sup>. La crisis provoca una destrucción continuada a partir de 2008. Desde el último trimestre de 2007 hasta el último de 2013 perdieron su trabajo 153.200 hombres, lo que supone una disminución del 21,9% en la población masculina ocupada.

Llama la atención que, al igual que ocurre con el empleo en términos generales, la destrucción de empleo se acentúa en los dos últimos años (2012 y 2013). Entre el último trimestre de 2011 y el último trimestre de 2013 se pierden 60.600 puestos de trabajo, lo que parece indicar que la tendencia seguirá siendo negativa en 2014. Aunque hay

---

<sup>3</sup> Durante todo el trabajo, al hacer referencia a años que comiencen nuevas tendencias o ciclos, se debe observar los datos del último trimestre del año inmediatamente anterior. Es decir, cuando se hace referencia a que el empleo aumentaba hasta el año 2008 significa que el último trimestre en el cual el empleo aumento con respecto al trimestre del año anterior es 2007IV, de lo que se deduce que es a partir del año 2008, cuando el empleo disminuye.

expertos que señalan lo contrario como el FMI o algunas empresas como PwC<sup>4</sup> que prevé un aumento del PIB en 2014 de más del 1% en su segundo trimestre, lo que se traducirá en una recuperación del empleo<sup>5</sup>.

En cuanto a las mujeres, llama particularmente la atención la escasa diferencia en la ocupación entre 2005 y 2013. Entre estos años, solo hay una diferencia de 5.100 mujeres menos trabajando. Esto no significa que la crisis no haya afectado al empleo entre las mujeres. La ocupación femenina aumento de forma gradual hasta el último trimestre de 2007. En los sucesivos años 2008 y 2009 la crisis hace presencia y la ocupación en las mujeres disminuye. Al contrario que en el caso de los hombres, la ocupación aumenta en 2010. En los últimos 3 años se produce la mayor destrucción de empleo entre las mujeres perdiendo su empleo 34.700 personas, lo que supone una reducción del 7,28% del empleo femenino en Castilla y León. Al igual que en el caso de los hombres, y del empleo en general, la destrucción de empleo se acentúa en los últimos años.

En conclusión, estos datos muestran que la destrucción del empleo en los hombres es mucho mayor que en las mujeres. Esto es debido a que la crisis ha tenido mayor repercusión en sectores dominados por hombres como es la construcción. También la crisis ha afectado a las mujeres volviendo a los niveles de empleo de 2005. Aun así, la destrucción de empleo en mujeres y hombres es muy desigual, aunque también partían de niveles de ocupación diferentes antes de la crisis.

**Tabla 8: Ocupados por sexo en Castilla y León. Periodo 2005-2013**

	Total								
	2005TIV	2006TIV	2007TIV	2008TIV	2009TIV	2010TIV	2011TIV	2012TIV	2013TIV
<b>Hombres</b>	635,6	640,8	649,7	624,5	588,6	571,2	557,1	523,7	496,5
<b>Mujeres</b>	396,1	419,6	431,4	428,8	421,1	425,7	415,7	395,4	391

Nota: En miles de personas

Fuente: EPA, INE.

<sup>4</sup> Pwc, anteriormente PricewaterhouseCoopers, es una de las firmas de servicios profesionales (Auditoría, consultoría y asesoramiento fiscal ) más importantes del mundo y segunda por volumen de facturación (32,2 mil millones de USD en 2013)

<sup>5</sup> Fuente: Periódico cinco días.

Tabla 9: Tasas de empleo por sexo en Castilla y León. Periodo 2005-2013

	Total								
	2005TIV	2006TIV	2007TIV	2008TIV	2009TIV	2010TIV	2011TIV	2012TIV	2013TIV
<b>Hombres</b>	60,34	60,57	61,00	58,39	55,41	54,04	53,05	50,39	48,58
<b>Mujeres</b>	36,50	38,54	39,42	39,09	38,53	39,09	38,36	36,79	36,84

Fuente: EPA, INE.

### 3.2 Ocupación por sector económico.

Se puede analizar la población ocupada en Castilla y León agrupándola en el sector correspondiente a su actividad (agricultura, industria, construcción y servicios)

En el caso de los hombres, en cuanto a la evolución del empleo en el sector de la agricultura, llama poderosamente la atención que entre el periodo que abarca desde 2005 y 2013 han disminuido en 16.800 los hombres que trabajan. Esto supone un decrecimiento del 24,45% de la ocupación en este sector. La causa se encuentra en la creciente urbanización de la comunidad. Aunque también hay que decir que la crisis apenas ha incidido en este sector, existiendo periodos durante la misma en los que el peso del este sector sobre el total aumentaba como consecuencia de la pérdida de empleo en el resto.

En cuanto al sector de la industria, desde el inicio de la crisis en 2008 han perdido su empleo 39.400 hombres, lo que supone una pérdida del 26,54% de los empleos en este sector. El sector de la Industria en Castilla y León ha perdido prácticamente el mismo porcentaje de empleo masculino que el sector de la agricultura. Otro aspecto importante es que la ocupación se mantenía estable en valores absolutos hasta el año 2008 (último trimestre de 2007), año a partir del cual comienza a disminuir rápidamente como consecuencia de la crisis que afecta a todo el país.

La construcción es sin duda el sector más afectado por la crisis. De hecho, en España existen dos crisis: La crisis financiera, y la crisis de la construcción como consecuencia del “boom de la construcción”. Dicho “boom” ha provocado que en este sector hayan perdido su empleo 72.100 hombres en lo que llevamos de crisis, lo que supone una reducción del 56,42% del empleo. Esto significa que prácticamente 1 de cada

2 hombres empleados en el sector en la región castellano-leonesa han perdido su empleo desde el último trimestre de 2007 al último de 2013, lo que pone en relieve lo destructiva que ha sido la crisis para este sector. Además, se observa que en el último año han perdido su empleo 16.400 hombres, mientras que en el año anterior habían encontrado trabajo 1.800, lo que parecía el principio de la recuperación en el sector. Sin embargo, estos datos del último año parecen indicar que la destrucción de empleo continuará.

Por lo que respecta al sector servicios, se puede considerar que es un sector, junto con la agricultura, poco afectado por la crisis. De hecho, hay años en los que la ocupación en este sector ha crecido (2010), aunque, como el país en general, también se destruye empleo de forma gradual. 26.000 hombres han perdido su empleo en los últimos 5 años en este sector, pero llama la atención que el peso del mismo, desde el inicio de la crisis, ha aumentado 2,8 puntos a pesar de la destrucción de empleo. Esto es consecuencia de la mayor destrucción en los sectores de la industria y la construcción, lo que hace aumentar el peso del sector servicios aunque, en valores absolutos, también haya disminuido.

En conclusión, la crisis ha sido muy nociva para el sector de la construcción. El dato de que 1 de cada 2 hombres han perdido su empleo en este sector durante la crisis es demoledor. Por otro lado, el resto de los sectores también sufren la pérdida de ocupación, pero sigue siendo el sector servicios el que más hombres ocupa.

Por otro lado, se examina al colectivo femenino ocupado por sectores. La gran mayoría de las mujeres que trabajan en Castilla y León lo hacen en el sector servicios (un 87,9%). El resto de los sectores ocupan a pocas mujeres, siendo el segundo en ocupación el sector de la industria.

En cuanto al sector de la agricultura, solo ocupa al 3,4% de las mujeres en Castilla y León, dando trabajo a 13.300. Desde 2008, durante la crisis, el sector de la agricultura perdió empleo cada año, pero llama la atención el aumento en 6.200 mujeres en 2012. Posteriormente, en 2013, el empleo en este sector volvió a bajar en 3.700 mujeres.

La industria es el segundo sector que más mujeres ocupa, dando empleo actualmente a 28.900 mujeres. Este sector ha sido el más afectado por la crisis perdiendo su empleo 10.800 mujeres desde 2008, lo que supone un decrecimiento del 27,2%. Prácticamente 1 de 4 mujeres han perdido su empleo en este sector.

El sector de la construcción emplea a muy pocas mujeres. Aun así, la crisis ha afectado al colectivo femenino igual que a los hombres, perdiendo su empleo, prácticamente 1 de cada 2 mujeres (4.200 han perdido su empleo en este sector durante la crisis), lo que supone una disminución del 45,16% y una reducción de 8 décimas en el

peso de la ocupación femenina en dicho sector.

Sin comparación, el sector terciario es el que más mujeres emplea ocupando 7 veces más mujeres que el resto de los sectores juntos (343.700) en Castilla y León. Hasta el año 2010, el número de mujeres empleadas en el sector servicios aumento en 9.100 y es a partir de 2011 cuando el numero disminuye en 30.000. Esto puede tener su causa en la pérdida de empleo en el resto de sectores. Esta pérdida del empleo conlleva una reducción de los ingresos, por lo que la capacidad de consumo disminuye y el sector servicios depende en gran medida del consumo. Si no existe consumo, no existe demanda para el sector servicios por lo que el empleo en este sector se ve reducido.

En conclusión, los sectores más afectados por la crisis, tanto en hombres como en mujeres, son la construcción y la industria.

**Tabla 10: Ocupados por sector económico y sexo en Castilla y León. Periodo 2005-2013**

	2005TIV	2006TIV	2007TIV	2008TIV	2009TIV	2010TIV	2011TIV	2012TIV	2013TIV
<b>Hombres</b>									
<b>Agricultura</b>	68,7	63,7	67	60,0	53,1	53,2	54,2	53,8	51,9
<b>Industria</b>	146,9	148,1	148,4	145,0	142,0	122,1	126,9	117,3	109,0
<b>Construcción</b>	123,7	130,4	127,8	113,5	92,4	85,2	70,3	72,1	55,7
<b>Servicios</b>	295,6	300	312,8	306,0	301,1	310,6	305,7	280,6	280,0
<b>Mujeres</b>									
<b>Agricultura</b>	19,7	17,9	16	16,0	11,2	11,7	10,8	17,0	13,3
<b>Industria</b>	36,4	40,6	39,7	39,3	33,5	33,5	30,2	31,5	28,9
<b>Construcción</b>	6,7	9,3	9,3	8,9	8,6	6,7	6,4	4,7	5,1
<b>Servicios</b>	338,8	354,9	372,4	364,6	367,8	373,7	368,3	342,2	343,7

Nota: En miles de personas

Fuente: EPA, INE.

Tabla 11: Porcentajes respecto del total por sector económico y sexo en Castilla y León.

Periodo 2005-2013

	2005TIV	2006TIV	2007TIV	2008TIV	2009TIV	2010TIV	2011TIV	2012TIV	2013TIV
<b>Hombres</b>									
<b>Agricultura</b>	10,8	9,9	10,2	9,6	9,0	9,3	9,7	10,3	10,4
<b>Industria</b>	23,1	23,1	22,6	23,2	24,1	21,4	22,8	22,4	21,9
<b>Construcción</b>	19,5	20,3	19,5	18,2	15,7	14,9	12,6	13,8	11,2
<b>Servicios</b>	46,6	46,7	47,7	49,0	51,2	54,4	54,9	53,6	56,4
<b>Mujeres</b>									
<b>Agricultura</b>	4,9	4,2	3,7	3,7	2,7	2,8	2,6	4,3	3,4
<b>Industria</b>	9,1	9,6	9,1	9,2	7,9	7,9	7,3	8,0	7,4
<b>Construcción</b>	1,7	2,2	2,1	2,1	2,0	1,6	1,5	1,2	1,3
<b>Servicios</b>	84,4	84	85,1	85,0	87,3	87,8	88,6	86,5	87,9

Fuente: EPA, INE.

En comparación con la distribución de la ocupación por sectores a nivel nacional, la agricultura tiene mayor peso en nuestra comunidad que el peso que tiene a nivel nacional con un 10,4% frente al 6,3% nacional (datos de 2013) en los hombres. Esto es debido a que nuestra comunidad es una de las comunidades más rurales del país, con una ocupación por encima de la media nacional en el sector primario.

En la industria, se observa que el peso es mayor en Castilla y León que a nivel nacional con 21,9% frente a 19,1% en el caso de los hombres. En mujeres el peso del sector es similar.

En cuanto a la evolución del empleo, la destrucción de empleo se produce de igual forma tanto en Castilla y León como a nivel nacional, siendo el sector más afectado el de la construcción, en los hombres. Desde el inicio de la crisis (2007IV), han perdido su empleo en España 1.636.000 hombres que trabajaban en la construcción, lo que supone una reducción del 64,23%. A la luz de estos datos, se observa que la destrucción de empleo en este sector ha sido algo menor en Castilla y León con una reducción del 56,42%.

Otro dato llamativo es que el peso del sector servicios a nivel nacional es mayor que en Castilla y León, lo que, junto con el mayor peso de la agricultura, pone de manifiesto el carácter rural de nuestra comunidad.

En el caso de las mujeres, los datos nacionales son prácticamente iguales que los datos de la comunidad en cuanto a distribución porcentual por sectores.

**Tabla 12: Ocupados por sector económico y sexo en España. Periodo 2005-2013**

	2005TIV	2006TIV	2007TIV	2008TIV	2009TIV	2010TIV	2011TIV	2012TIV	2013TIV
<b>Hombres</b>									
<b>Agricultura</b>	744,7	677,9	659,9	599,9	575,9	592,5	592,9	575,1	589
<b>Industria</b>	2473,9	2512,8	2457,7	2333,5	2027,5	2001,7	1957,2	1824,4	1777,2
<b>Construcción</b>	2304,4	2480,7	2546,9	2016,1	1658,2	1443,1	1190,6	992,4	910,9
<b>Servicios</b>	6099	6223,8	6422,1	6465,5	6289,1	6303,8	6239,5	6043,8	6029,7
<b>Mujeres</b>									
<b>Agricultura</b>	282,7	252,6	248	213,4	202,6	203,5	209,4	199	188,3
<b>Industria</b>	843,4	835,9	854	745	691,1	660,2	627,5	614,5	563,6
<b>Construcción</b>	121,9	143,5	158,5	166,6	144,9	129,2	99,8	97,7	79,5
<b>Servicios</b>	6639,2	7068,3	7370,8	7515,5	7301	7340,9	7236	6992,5	6997,1

Nota: En miles de personas

Fuente: EPA, INE.

**Tabla 13: Porcentajes respecto del total por sector económico y sexo en España. Periodo 2005-2013**

	2005TIV	2006TIV	2007TIV	2008TIV	2009TIV	2010TIV	2011TIV	2012TIV	2013TIV
<b>Hombres</b>									
<b>Agricultura</b>	6,4	5,7	5,5	5,3	5,5	5,7	5,9	6,1	6,3
<b>Industria</b>	21,3	21,1	20,3	20,4	19,2	19,4	19,6	19,3	19,1
<b>Construcción</b>	19,8	20,9	21,1	17,7	15,7	14	11,9	10,5	9,8
<b>Servicios</b>	52,5	52,3	53,1	56,6	59,6	61	62,5	64,1	64,8
<b>Mujeres</b>									
<b>Agricultura</b>	3,6	3	2,9	2,5	2,4	2,4	2,6	2,5	2,4
<b>Industria</b>	10,7	10,1	9,9	8,6	8,3	7,9	7,7	7,8	7,2
<b>Construcción</b>	1,5	1,7	1,8	1,9	1,7	1,6	1,2	1,2	1
<b>Servicios</b>	84,2	85,2	85,4	87	87,5	88,1	88,5	88,5	89,4

Fuente: EPA, INE

### 3.3 Ocupación por edad.

Se analiza la población ocupada en Castilla y León por edad, agrupando a los trabajadores y trabajadoras en 3 tramos de edad: de 16 a 24 años; de 25 a 54 años y de más de 55 años.

Respecto a los ocupados de 16 a 24 años es el grupo que mas porcentaje de empleo ha perdido. Su peso en la ocupación se ha reducido del 8,6% al 3,5%. Desde 2005 hasta 2013 hay 58.400 jóvenes menos ocupados. Esto supone una disminución del 64,42%. Cerca de 2 de cada 3 jóvenes con empleo lo han perdido desde 2005 en Castilla y León. Los datos muestran que los niveles de empleo en este grupo de edad ya venían disminuyendo desde antes de la crisis. Por lo tanto, la crisis no es la principal causa de esta pérdida de empleo, siendo muy relevante el alargamiento del periodo formativo y la profusión de contratos temporales entre los jóvenes.

Además, los niveles de empleo ya eran bajos en 2005, ya que solo el 8,6% de los ocupados eran jóvenes y esto tiene su justificación en que el sistema educativo español no termina a los 16, y que la gran mayoría de los jóvenes en esta franja de edad se encuentra estudiando, normalmente bachillerato, formación profesional o en la Universidad.

El siguiente grupo de edad es el de personas entre 25 y 54 años. Es el grupo de edad más afectado por la crisis en Castilla y León. Desde el 2005 hasta el año 2008, se creaba empleo en esta franja de edad, llegando a ocupar en 2007 a 858.500 personas.

A partir de 2008, el empleo en esta franja de edad cae en picado. Solo el primer año de crisis pierden su empleo 25.800 personas entre 25 y 54 años. Desde el comienzo de la crisis hasta ahora (2008), la ocupación ha disminuido en 154.100 personas, lo que supone una reducción del 17,94%.

La reducción en la ocupación en esta franja parece mantenerse constante, disminuyendo aproximadamente 20.000 puestos de trabajo cada año. El hecho de que, pese la destrucción de empleo en este tramo de edad, la disminución en porcentaje del total no sea excesiva, se debe a que el peso del empleo joven sobre el total ha decaído enormemente. Es decir, a pesar de que la destrucción de empleo en esta franja de edad ha sido grande, la masiva destrucción de empleo juvenil provoca que el peso sobre el total de la franja de edad entre los 25 y 54 años se mantenga constante en torno al 79% de la población ocupada.

El último grupo de edad (más de 55 años) es sin duda el caso más llamativo. El

empleo en esta franja no solo no ha disminuido en los últimos años, como se ha producido en el resto de grupos, sino que además ha aumentado.

Desde el año 2005 hasta ahora, el número de empleos en esta franja de edad ha aumentado en 25.700 personas, lo que supone un aumento en el peso de esta franja sobre el total de la población ocupada de 4,9 puntos, y un aumento del empleo del 20,46%.

Esta subida del empleo puede tener su explicación en que las personas en esta franja de edad ocupan, normalmente, puestos de trabajo estables, con contratos indefinidos donde el despido es más caro

**Tabla 14: Ocupados por tramos de edad en Castilla y León. Periodo 2005-2013**

	2005TIV	2006TIV	2007TIV	2008TIV	2009TIV	2010TIV	2011TIV	2012TIV	2013TIV
<b>De 16 a 24 años</b>	89,1	91,6	85,1	80,1	60,3	58,4	45,9	35,9	31,7
<b>De 25 a 54 años</b>	817	837,3	858,5	839,5	813,7	795,9	777,3	737,6	704,4
<b>De 55 y más años</b>	125,6	131,5	137,4	133,6	135,7	142,5	149,8	145,6	151,3

Nota: En miles de personas

Fuente: EPA, INE.

**Tabla 15: Porcentajes respecto del total por tramos de edad en Castilla y León.**

**Periodo 2005-2013**

	2005TIV	2006TIV	2007TIV	2008TIV	2009TIV	2010TIV	2011TIV	2012TIV	2013TIV
<b>De 16 a 24 años</b>	8,6	8,6	7,9	7,6	6	5,9	4,7	3,9	3,5
<b>De 25 a 54 años</b>	79,2	79	79,5	79,8	80,7	79,8	79,9	80,2	79,4
<b>De 55 y más años</b>	12,2	12,4	12,7	12,7	13,4	14,3	15,4	15,8	17,1

Fuente: EPA, INE

Al igual que en el caso de Castilla y León, el empleo en España disminuye en los grupos de edad menores de 55 años, sobre todo en los jóvenes donde la destrucción es considerable. Podemos ver que el empleo en los mayores de 55 años aumenta de igual

modo que en Castilla y León. También el peso sobre el total de los grupos de edad de más de 25 años -sobre todo el de más de 55 años- aumenta, como consecuencia de la disminución del empleo en menores de 25 años.

Por lo tanto, podemos concluir en esta comparación que el empleo en Castilla y León ha evolucionado de igual forma que el empleo nacional analizando como variable la edad.

**Tabla 16: Ocupados por tramos de edad en España. Periodo 2005-2013**

	2005TIV	2006TIV	2007TIV	2008TIV	2009TIV	2010TIV	2011TIV	2012TIV	2013TIV
<b>De 16 a 24 años</b>	2014,1	2010,6	1958,2	1686,3	1293	1134,8	956,1	778,9	745,5
<b>De 25 a 54 años</b>	15336	15963,5	16434,5	15975,1	15272,8	15172,5	14757	14122,3	13932,5
<b>De 55 y más años</b>	2158,5	2221,1	2325,2	2393,9	2324,6	2367,6	2440	2438,2	2457,5

Nota: En miles de personas

Fuente: EPA, INE.

**Tabla 17: Porcentajes respecto del total por tramos de edad en España.**

**Periodo 2005-2013**

	2005TIV	2006TIV	2007TIV	2008TIV	2009TIV	2010TIV	2011TIV	2012TIV	2013TIV
<b>Ambos sexos</b>									
<b>De 16 a 24 años</b>	10,3	10	9,5	8,4	6,9	6,1	5,3	4,5	4,4
<b>De 25 a 54 años</b>	78,7	79	79,3	79,7	80,9	81,1	81,3	81,4	81,3
<b>De 55 y más años</b>	11,1	11	11,2	11,9	12,3	12,7	13,5	14,1	14,4

Fuente: EPA, INE

### 3.4 Ocupación por cualificación.

Para este análisis se dividirá a la población ocupada en 4 grupos según su cualificación, que son los siguientes: Los que alcanzan un nivel educativo hasta educación primaria; los que alcanzan hasta educación secundaria primera etapa; los que alcanzan hasta educación secundaria segunda etapa y; los que alcanzan hasta educación superior.

El primer grupo a analizar es el que engloba a las personas que alcanzan el nivel educativo de educación primaria. Se observa que este grupo ha disminuido en los últimos años. Ya antes del inicio de la crisis, en 2008, los niveles de empleo para las personas con este nivel educativo estaban reduciéndose. Desde el último trimestre de 2007 hasta el presente, la ocupación de personas con esta cualificación en Castilla y León ha disminuido en 111.600, lo que supone una reducción del 61%.

Actualmente, hay prácticamente dos tercios (2/3) menos de personas con esta cualificación en Castilla y León. Este grupo es el que más ha reducido su ocupación en los últimos 8 años. Hay que señalar que la principal causa de esta reducción es que el nivel educativo de la población en Castilla y León aumenta cada año, existiendo cada vez menos personas que solo alcancen el nivel educativo de educación primaria.

Respecto a los ocupados con un nivel educativo de educación secundaria primera etapa cabe señalar que los puestos que ocupaban personas con esta titulación venían más o menos aumentando hasta el año 2008, cuando el empleo empezó a disminuir.

Desde el comienzo de la crisis (2007IV) hasta la actualidad, existen 48.600 puestos menos ocupados por personas que tuvieran esta cualificación. Pese a la reducción en los niveles de empleo, el porcentaje de ocupados con este nivel de formación sobre el total se ha mantenido constante en torno al 26%. Esto se debe a que la reducción de la ocupación de personas con menor cualificación ha sido masiva como consecuencia del aumento del nivel educativo.

Aunque la crisis ha afectado a este grupo, en 2013 hay un repunte de la ocupación, aumentando el empleo en 7.700 personas con esta cualificación, siendo el único grupo de los 4 analizados en este apartado que aumenta su ocupación en 2013.

En cuanto a las personas ocupadas con cualificación hasta educación secundaria segunda etapa, al igual que en prácticamente todos los grupos que hemos analizado hasta el momento, la ocupación venía aumentando hasta el año 2008. Hay que decir que ya en 2006 y 2007 el número de empleados con esta cualificación tenía tendencia a la

baja, pero con una reducción escasa. Es en el año 2009<sup>6</sup> cuando los ocupados con este nivel de estudios decaen en 11.300 personas. En 2010 hay una pequeña subida de la ocupación, pero 2011 vuelve a ser un año negativo con una reducción de 10.400.

Al igual que en el caso de personas con educación secundaria primera etapa, la ocupación ha subido en los últimos años existiendo 8.800 personas más con esta cualificación trabajando en 2012 y manteniéndose más o menos estable en 2013.

En términos generales, desde el último trimestre de 2007 hay 15.100 ocupados menos en Castilla y León con esta cualificación, aunque parece que la tendencia es positiva en los últimos años.

Por último, el cuarto grupo a analizar es el de personas con cualificación equivalente a Educación Superior.

El caso de las personas ocupadas con cualificación equivalente a Educación Superior no es nada parecido al de los grupos analizados anteriormente en este apartado. La ocupación de personas con este nivel educativo ha estado aumentando progresivamente hasta el último trimestre de 2011, por lo que la crisis no ha hecho incidencia en los empleos que ocupan estas personas. Además, es muy probable que personas que venían trabajando con un nivel de estudios peor, lo hayan mejorado, entrando en este grupo. En el último trimestre de 2011, había en Castilla y León 380.400 personas con educación superior trabajando, lo que supone un 39,1% del total de las personas ocupadas. Es decir, casi la mitad de las personas con trabajo en Castilla y León poseía esta cualificación.

Los datos revelan que a partir de 2012 la ocupación baja, se destruye mucho empleo. Una posible causa que justifique esta disminución de la ocupación en 2012 y no en los años anteriores es la Reforma Laboral.

Los niveles de ocupación en este grupo venían aumentando hasta la Reforma Laboral. Desde la misma (2012), la ocupación ha bajado en 38.800 personas, lo que parece demostrar que la aplicación de esta reforma, en vez de mejorar la ocupación, la ha empeorado, perjudicando a sectores de la población que parecían no haber sido afectados por la crisis.

En conclusión, el número de ocupados en Castilla y León con un nivel educativo inferior a educación superior ha disminuido mucho en los últimos años. Aunque la crisis sea una causa ya que los sectores económicos más afectados por la crisis (construcción

---

<sup>6</sup> Cuando hablamos del año, tomamos como referencia el dato del último trimestre del año anterior. Así, cuando hablamos de que en el año 2009 se ha perdido empleo, lo hacemos comparando el dato del último trimestre de 2009 con el dato del último trimestre de 2008. (2009IV-2008IV)

e industria) suelen emplear a personas con poco nivel educativo o poca cualificación y estos sectores han sido los más afectados por la crisis, la principal causa es que el nivel educativo en nuestra comunidad ha aumentado. Actualmente, el número de personas con cualificación equivalente a educación superior ha aumentado. Por otro lado, las personas con un nivel educativo hasta educación primaria han disminuido. Además, cuanto más nivel educativo se tiene, existe mayor posibilidad de encontrar un trabajo con menor riesgo de despido. Sin embargo, en la actualidad, tener un nivel educativo alto no garantiza un puesto de trabajo, pero sí que parece quedar claro que cuanto más nivel educativo se obtenga más facilidad se tiene para poseer trabajo, aunque este sea muy inferior a lo que corresponda para dicha cualificación superior.

El grupo con más peso en Castilla y León es el de personas ocupadas con cualificación de educación superior actualmente.

**Tabla 18: Ocupados por cualificación en Castilla y León. Periodo 2005-2013**

	2005TIV	2006TIV	2007TIV	2008TIV	2009TIV	2010TIV	2011TIV	2012TIV	2013TIV
<b>Educación primaria</b>	193,4	197,1	180,8	164,6	143,2	127,2	105,1	87,8	69,2
<b>Educación secundaria primera etapa y formación e inserción laboral correspondiente</b>	271,9	262,1	287,7	272,9	264,9	263,3	255,6	231,4	239,1
<b>Educación secundaria segunda etapa y formación e inserción laboral correspondiente</b>	227,8	244,4	243,1	241,6	230,3	231,4	221,0	229,9	228,0
<b>Educación superior, excepto doctorado</b>	326,2	346,4	359,2	363,6	362,2	366,2	380,4	358,2	341,6

Nota: En miles de personas

Fuente: EPA, INE.

Tabla 19: Porcentajes respecto del total por cualificación en Castilla y León.

Periodo 2005-2013

	2005TIV	2006TIV	2007TIV	2008TIV	2009TIV	2010TIV	2011TIV	2012TIV	2013TIV
Educación primaria	18,7	18,6	16,7	15,6	14,2	12,8	10,8	9,5	7,8
Educación secundaria primera etapa y formación e inserción laboral correspondiente	26,4	24,7	26,6	25,9	26,2	26,4	26,3	25,2	26,9
Educación secundaria segunda etapa y formación e inserción laboral correspondiente	22,1	23,0	22,5	22,9	22,8	23,2	22,7	25,0	25,7
Educación superior, excepto doctorado	31,6	32,7	33,2	34,5	35,9	36,7	39,1	39,0	38,5

Fuente: EPA, INE

### 3.5 Ocupación por nacionalidad.

Para este análisis, se agrupara a las personas ocupadas en tres grupos: Ocupados con nacionalidad española; ocupados con nacionalidad europea no española; y ocupados no europeos. Se examina distinguiendo el sexo, para observar la diferente evolución del empleo entre hombres y mujeres no españoles.

En el caso de la evolución de la ocupación para los hombres y mujeres con nacionalidad española: por un lado, en el caso de los hombres, se observa que la tendencia del empleo era positiva hasta el último trimestre de 2007, se mantenía al alza. Es a partir del año 2008 cuando los niveles de empleo tienen una disminución continuada y masiva. Solo en 2008, pierden su empleo 30.300 hombres. Esta destrucción de empleo se mantiene en la actualidad. Desde el inicio de la crisis, en 2008, hasta ahora, han perdido su empleo en Castilla y León 138.400 hombres de nacionalidad española, lo que

supone una reducción del 22,73%.

En cuanto a las mujeres, al igual que en el caso de los hombres, el empleo se mantiene al alza hasta el último trimestre de 2007. Es a partir del 2008 cuando los niveles de ocupación para las mujeres españolas en Castilla y León comienzan a reducirse, con una tendencia negativa hasta la actualidad. Sin embargo, la destrucción en el caso de las mujeres no es tan masiva como en el caso de los hombres. Desde el 2008, han perdido su empleo 40.600 mujeres, casi 100.000 menos que en el caso de los hombres. Esto tiene su explicación en que los sectores más afectados por la crisis son los ocupados por hombres, como es el de la construcción, donde el empleo se ha destruido de forma masiva.

En cuanto a las personas ocupadas con nacionalidad de un país de la Unión Europea, tanto en el caso de los hombres como en el caso de las mujeres, el número de ocupados antes del 2007 era escaso: 4.100 hombres y 1.100 mujeres. En 2007, el número de ocupados de ambos sexos aumenta cuantiosamente. Esto tiene una explicación, que se encuentra en la entrada en la Unión Europea, en ese año, de Bulgaria y Rumanía. Se observa que en el grupo de extranjeros no pertenecientes a la Unión Europea, los niveles de ocupación caen proporcionalmente a lo que sube la ocupación de los europeos no españoles.

En el caso de los hombres, la ocupación alcanza su pico máximo en el último trimestre de 2007 y es a partir de aquí cuando comienza a disminuir progresivamente. Desde el último trimestre de 2007 al último de 2012, la ocupación baja en 7.700 hombres, lo que supone una reducción del 37%. En 2008 trabajaban aproximadamente el 80% de europeos de 16 y más años que Vivian en Castilla y León, 4 de cada 5. Mientras, en 2012, trabaja practicante el 50%, 1 de cada 2.

En cuanto a las mujeres europeas, sus niveles de ocupación se mantienen fluctuantes entre las 13.000 y las 10.000 mujeres ocupadas desde 2008 hasta la actualidad, por lo que se puede decir que el empleo para las mujeres europeas se mantiene estable durante la crisis, sin ser prácticamente afectado por la misma, aunque en el año 2012 sufre una gran reducción, pero vuelve a recuperarse en 2013.

En conclusión, el empleo masculino reacciona de distinta forma al empleo de las mujeres europeas en Castilla y León, durante la crisis. Mientras que el empleo en los hombres disminuye progresivamente cada año, el de las mujeres se mantiene más o menos estable. Esto es debido a que los sectores más ocupados por hombres europeos son los más afectados por la crisis (construcción). También puede ser debido a que el escaso empleo femenino de ciudadanas europeas en Castilla y León es un empleo

cualificado, y estos empleos se mantienen durante la crisis.

Para terminar, comentar que los niveles de ocupación han vuelto a aumentar en 2013, lo que supone un cambio de tendencia de los hombres europeos no españoles.

El último grupo a analizar es el de extranjeros no pertenecientes a la Unión Europea. En primer lugar, comentar que en 2007 la ocupación baja masivamente y esto es debido a que los nacionales rumanos y búlgaros pasan a ser considerados extranjeros pertenecientes a la Unión Europea, entrando en el grupo anteriormente analizado.

En el caso de los hombres, la ocupación alcanza su pico máximo en el último trimestre de 2007 y comienza a disminuir masivamente y progresivamente cada año desde tal fecha.

Desde el último trimestre de 2008, han perdido su empleo 13.100 hombres no europeos en Castilla y León, lo que supone una disminución del 51,77%. 1 de cada 2 hombres con nacionalidad no europea perdieron su empleo durante la crisis ya que esta afecto a sectores con mayor presencia masculina, como la construcción.

En el caso de las mujeres no europeas, la ocupación también se ve reducida progresivamente cada año, pero en mucha menor proporción que en el caso de los hombres. Desde el último trimestre de 2008 hasta el último trimestre de 2013 han perdido su empleo 5.000 mujeres no europeas en Castilla y León, lo que supone una disminución del 22,33%.

En conclusión, la crisis ha provocado que los niveles de empleo de mujeres y hombres no europeos se acerquen en porcentaje, ocupando, más o menos, al 50% de cada sexo. En el caso de las mujeres, se mantiene estable, pero en el caso de los hombres, la reducción supone pasar del 80% al 50%.

En global, lo más llamativo es la masiva destrucción del empleo masculino. En comparación, la disminución del empleo femenino es escasa, sobre todo en el caso de mujeres no españolas.

La crisis ha provocado que las tasas de empleo de ambos sexos se acerquen, igualándose prácticamente al 50%. Las tasas de empleo femenino se han mantenido estables mientras que las tasas de empleo masculino se han reducido.

Tabla 20: Ocupados por nacionalidad y sexo en Castilla y León. Periodo 2005-2013

	2005TIV	2006TIV	2007TIV	2008TIV	2009TIV	2010TIV	2011TIV	2012TIV	2013TIV
<b>Hombres</b>									
Española	605,7	602,5	609,1	578,8	550,7	535,2	529,3	491,2	470,6
Extranjera: Unión Europea	4,2	4,1	18,6	20,4	16,4	16,7	12,7	12,7	13,7
Extranjera: No pertenecientes a la Unión Europea	25,7	34,3	21,9	25,3	21,5	19,2	15,1	14,8	12,2
<b>Mujeres</b>									
Española	373,4	391,2	401,1	395,6	385,7	392,4	383,0	367,2	360,4
Extranjera: Unión Europea	1,9	1,1	13,2	10,9	12,2	12,0	13,3	9,7	13,2
Extranjera: No pertenecientes a la Unión Europea	20,8	27,4	17,1	22,4	23,3	21,2	19,4	18,4	17,4

Nota: En miles de personas

Fuente: EPA, INE.

Tabla 21: Tasas de empleo por nacionalidad y sexo en Castilla y León.  
Periodo 2005-2013

	2005TIV	2006TIV	2007TIV	2008TIV	2009TIV	2010TIV	2011TIV	2012TIV	2013TIV
<b>Hombres</b>									
Española	59,54	59,59	60,28	57,40	54,79	53,61	53,27	50,18	48,54
Extranjera: Unión Europea	86,90	68,99	81,29	79,32	70,92	65,71	59,27	50,38	52,00
Extranjera: No pertenecientes a la Unión Europea	82,04	83,47	69,30	71,13	62,94	58,06	42,86	56,29	46,51
<b>Mujeres</b>									
Española	35,87	37,59	38,73	38,38	37,65	38,35	37,69	36,20	36,17
Extranjera: Unión Europea	41,84	34,81	53,03	38,50	51,40	48,23	48,46	44,53	46,49
Extranjera: No pertenecientes a la Unión Europea	52,44	60,69	50,69	58,64	51,74	51,94	48,44	47,89	47,57

Fuente: EPA, INE.

En cuanto al número de inmigrantes según nacionalidad residentes en Castilla y León, la clasificación es la siguiente con datos de 2013:

**Tabla 22: Residentes por nacionalidad en Castilla y León. Julio 2013**

1 de Julio de 2013	Total
	Ambos sexos
Unión Europea	76.468
Resto de Europa	3.254
África	26.647
América del Norte	1.668
Centro América y Caribe	9.212
Sudamérica	28.669
Asia	5.887
Oceanía	64
Apátridas	33

Los datos nos muestran que los inmigrantes mayoritarios en Castilla y León proceden de la Unión Europea, y, dentro de estos, los rumanos son los mayoritarios.

Después de los europeos, los dos grupos más mayoritarios son los sudamericanos y los africanos, sobre todo marroquíes.

Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con las de nacionalidad española.

### **3.6 Ocupación por tipo de empleo (Público y Privado)**

Se considera empleo público toda relación laboral en la que el empleador sea el Estado. Por otro lado, en el caso del empleo privado, el empleador es una persona, física o jurídica, privada.

En Castilla y León, el empleo privado predomina por encima del público,

empleando a 4 veces más personas en 2013. En la actualidad, el 80,1% del empleo en Castilla y León es privado frente al 19% público.

En cuanto a la evolución en los últimos años, se observa que desde el último trimestre de 2005 hasta el último de 2007, el empleo privado aumenta en 29.200 personas. A partir de esta fecha, el empleo privado decae ocupando a 179.400 personas menos en 2013, un 19,73% menos. Por otro lado, mientras el empleo privado disminuye cada año, el empleo público aumenta hasta el último trimestre de 2011. La crisis no afecta a la Administración Pública hasta el 2012. En los últimos dos años el empleo público disminuye en 29.900 personas lo que supone una reducción del 11.22%.

A pesar de que el sector privado ha perdido muchos más empleos que el público, sigue teniendo más peso, empleando al 80,1% de la población ocupada en Castilla y León.

**Tabla 23: Ocupados por sector público o privado en Castilla y León. Periodo 2005-2013**

	Total								
	2005TIV	2006TIV	2007TIV	2008TIV	2009TIV	2010TIV	2011TIV	2012TIV	2013TIV
<b>Sector Público</b>	191,9	186,4	186,1	183,7	196,3	204	210	190,7	181,1
<b>Sector Privado</b>	844,7	878,5	907,3	873,9	821,1	802,4	776,7	742,2	727,9

Nota: En miles de personas

Fuente: EPA, INE.

**Tabla 24: Porcentajes respecto del total por sector público o privado en Castilla y León. Periodo 2005-2013**

	Total								
	2005TIV	2006TIV	2007TIV	2008TIV	2009TIV	2010TIV	2011TIV	2012TIV	2013TIV
<b>Sector Público</b>	18,5	17,5	17	17,4	19,3	20,3	21,3	20,4	19,9
<b>Sector Privado</b>	81,5	82,5	83	82,6	80,7	79,7	78,7	79,6	80,1

Fuente: EPA, INE.

### 3.7 Ocupación por tipo de contrato

En cuanto a la temporalidad en Castilla y León se observa que la mayoría de los ocupados poseen un empleo de duración indefinida en 2013, siendo un 79.2% del total. De hecho, el número de estos aumentó cada año hasta el último trimestre de 2007. Bajo en 2008 pero recuperó niveles del 2007 al año siguiente. Es a partir de esta fecha (último trimestre 2010) cuando el empleo indefinido en Castilla y León ha disminuido con más fuerza, alcanzando niveles inferiores a los de 2005 (554.000 en 2013 frente a 563.100 en 2005). Desde el último trimestre de 2010 hasta el último de 2013 el número de empleos indefinidos ha disminuido en 74.000, un 11,38%.

Se puede decir, por tanto, que el empleo indefinido aumenta o no disminuye en exceso hasta el último trimestre de 2010, lo que puede tener su causa en la promulgación de las reformas laborales de 2010 y 2011.

Por otro lado, el empleo temporal en Castilla y León ha venido disminuyendo desde antes de la crisis. En 2013, hay 145.700 empleos temporales en Castilla y León, un 42.2% menos que en 2005.

En conclusión, el empleo temporal disminuye cada año en Castilla y León lo que, hasta el 2010 era un aspecto “positivo”, ya que aumentaba el empleo indefinido. Es decir, era más que probable que este empleo temporal se transformara en indefinido. Sin embargo, a partir de este año, el empleo baja en los dos, aspecto que deja de ser positivo.

**Tabla 25: Ocupados por tipo de contrato en Castilla y León. Valores Absolutos y Porcentajes. Periodo 2005-2013**

	2005TIV	2006TIV	2007TIV	2008TIV	2009TIV	2010TIV	2011TIV	2012TIV	2013TIV
<b>Valor Absoluto</b>									
<b>Duración Indefinida</b>	563.1	591.5	624.5	612.9	625.5	628.3	621.7	580.9	554.3
<b>Duración Temporal</b>	252.1	240.1	223.9	205.4	177.7	173.4	163	151.4	145.7
<b>Porcentaje</b>									
<b>Duración Indefinida</b>	69.1	71.1	73.6	74.9	77.9	78.4	79.2	79.3	79.2
<b>Duración Temporal</b>	30.9	28.9	26.4	25.1	22.1	21.6	20.8	20.7	20.8

Fuente: EPA, INE.

## 4. Análisis de los salarios en Castilla y León en el periodo 2005-2013.

En virtud de lo dispuesto en la Metodología del INE.es el Coste Laboral se define como “el coste en que incurre el empleador por la utilización del factor trabajo”. Comprende varias partidas:

El Coste Salarial, que comprende “todas las remuneraciones, tanto en metálico como en especie, realizadas a los trabajadores por la prestación profesional de sus servicios laborales por cuenta ajena, ya retribuyan el trabajo efectivo, cualquiera que sea la forma de remuneración, o los periodos de descanso computables como de trabajo; incluye por tanto el salario base, complementos salariales, pagos por horas extraordinarias, pagos extraordinarios y pagos atrasados”. Se expresa en términos brutos, es decir, antes de realizar las retenciones o los pagos a la Seguridad Social por cuenta del trabajador.

El resto de componentes del coste, donde se incluyen las “Indemnizaciones por despido, los gastos en formación profesional, los gastos en transporte, los gastos de carácter social (comedores, guarderías, actividades deportivas y culturales, etc.), y otros gastos como los pagos compensatorios (ropa de trabajo, quebranto de moneda, pequeño utillaje, etc.), indemnizaciones por fin de contrato, selección de personal, etc.”. Se excluyen las dietas y los gastos de viaje, porque se considera que se realizan por necesidad del proceso productivo constituyendo un consumo intermedio.

Se observa que el coste laboral total aumenta cada año desde el último trimestre de 2005 hasta el último trimestre de 2013, con una variación anual positiva del 4.28% de media. Es en el año 2010 cuando el coste laboral total disminuye un 1,4% como consecuencia de una bajada de los salarios como veremos más adelante.

Estos datos nos indican que, a pesar de que la crisis económica comenzó en España en 2007-2008, no afectó a la evolución del coste laboral total, que siguió aumentando hasta el año 2010.

A partir del 2010, el coste laboral sufre altibajos, aumentando un 1,6% en 2011, para disminuir un 2,3% en 2012 y, finalmente, aumentar un escaso 0,8% en 2013. En resumen, a pesar de estos altibajos, desde 2010 el coste laboral no aumenta, ya que en 2013 se sitúa en 2.448,45€ frente a los 2.446,30€ del 2010. Estos datos muestran que el

coste laboral total en Castilla y León ha permanecido más o menos constante (un aumento del 0,087%).

La explicación de esta congelación del coste laboral la encontramos en la promulgación de las reformas laborales de 2010 y 2012. Aspecto importante que ha favorecido esta congelación es la aplicación en muchas ocasiones de la cláusula de descuelgue salarial, que entró en vigor tras dichas reformas.

**Tabla 26: Coste laboral total mensual por trabajador en Castilla y León. Valores absolutos y variación anual. Periodo 2005-2013**

	Coste total por trabajador									
	2005TIV	2006TIV	2007TIV	2008TIV	2009TIV	2010TIV	2011TIV	2012TIV	2013TIV	
<b>Euro</b>	2.092,44	2.202,45	2.280,98	2.383,90	2.480,01	2.446,30	2.484,23	2.428,29	2.448,45	
<b>Tasa de variación anual</b>	4,0	5,3	3,6	4,5	4,0	-1,4	1,6	-2,3	0,8	

Fuente: EPA, INE.

Si se compara con España, se observa que el coste laboral total ha evolucionado de distinta forma. En valores absolutos, Castilla y León está por debajo de la media del coste laboral nacional.

En 2005, en Castilla y León, el coste laboral total se situaba en los 2092.44€ frente a los 2251.93€, un 7,08% menos. En 2013, la diferencia es algo mayor, un 7,7%.

En cuanto a la comparación de la evolución de ambos costes, se observa que en el caso español la variación negativa que se produce en 2010 es menor que en Castilla y León. En años posteriores (2012), la disminución es mayor en España, aunque también es mayor el posterior aumento de 2013. Parece que la recuperación salarial ha comenzado antes a nivel nacional, aunque, se analizara con posterioridad si este mayor incremento se debe al aumento del coste salarial (salario del trabajador) o al aumento del bloque otros costes laborales (indemnización, entre otros).

**Tabla 27: Coste laboral total mensual por trabajador en España. Valores absolutos y variación anual. Periodo 2005-2013**

	Coste total por trabajador								
	2005TIV	2006TIV	2007TIV	2008TIV	2009TIV	2010TIV	2011TIV	2012TIV	2013TIV
<b>Euro</b>	2251.93	2358.85	2459.71	2583.82	2649.13	2642.17	2683.86	2598.69	2652.44
<b>Tasa de variación anual</b>	2.9	4.7	4.3	5	2.5	-0.3	1.6	-3.6	2.1

Fuente: EPA, INE.

Si se observa el coste salarial por trabajador, desde el último trimestre de 2005, los salarios en Castilla y León aumentaban cada año, con un promedio del 4,46% hasta el último trimestre de 2010. Es en este año cuando los salarios en Castilla y León disminuyen un 2,7%, Al igual que en el caso del coste laboral total, del cual es componente este coste, el coste salarial no disminuye hasta el año 2010, a pesar de que la crisis venia afectando al país desde los años 2007-2008.

A partir de 2010, el coste salarial sufre altibajos. En 2011, los salarios vuelven a aumentar con un incremento del 2,4%. Pero en 2012 lo salarios sufren una bajada muy grande, del 5,4%, volviendo a niveles salariales del año 2008 (1.770,54€). En el último año, 2013, lo salarios vuelven a aumentar en Castilla y León un 2,4%, pero a pesar de este aumento, los salarios siguen siendo más bajos que los salarios del año 2009. Se puede concluir, por tanto, que los salarios, con altibajos, no han variado demasiado desde el último trimestre de 2009.

La reforma laboral de 2010 es probablemente la causa de esta bajada y congelación, en años posteriores, de los salarios.

A esto hay que añadir la reforma del 2012 donde uno de los principales puntos que se incluía era la facilitación del descuelgue de las revisiones salariales a las empresas permitiendo que éstas no apliquen las subidas salariales pactadas en los convenios colectivos. La situación económica ha forzado a multitud de empresas a aplicar esta clausula, lo que explica la gran variación negativa que se produce en 2012.

Otro punto importante que contiene la reforma es la descentralización de las relaciones laborales, que se traduce en una prioridad aplicativa para los convenios de empresa en un amplio conjunto de materias (salario base, complementos, remuneración de horas extraordinarias o distribución del tiempo de trabajo). Normalmente, los convenios o acuerdos de empresa contienen unas condiciones remunerativas peores que los

convenios de ámbito sectorial.

La unión de estos dos puntos dificulta que los salarios, tanto en Castilla y León como en España, aumenten al nivel que aumenta el IPC

**Tabla 28: Coste salarial total mensual por trabajador en Castilla y León. Valores absolutos y variación mensual. Periodo 2005-2013**

	Coste salarial total por trabajador								
	2005TIV	2006TIV	2007TIV	2008TIV	2009TIV	2010TIV	2011TIV	2012TIV	2013TIV
<b>Euro</b>	1.562,40	1.663,42	1.721,41	1.799,07	1.879,42	1.828,00	1.872,55	1.770,54	1.813,68
<b>Tasa de variación anual</b>	3,3	6,5	3,5	4,5	4,5	-2,7	2,4	-5,4	2,4

Fuente: EPA, INE.

Si se compara con España, los salarios en Castilla y León son inferiores. En 2005, la diferencia se situaba en 128,75€ al mes, un 7,6% menos. Actualmente (datos del 2013) se sitúa en los 182€, un 9,11%. Por tanto, la diferencia salarial ha aumentado. Los salarios en Castilla y León están un 9,11% por debajo de la media en España en la actualidad.

**Tabla 29: Coste salarial total mensual por trabajador en Castilla y León. Valores absolutos y variación mensual. Periodo 2005-2013**

	Coste salarial total por trabajador								
	2005TIV	2006TIV	2007TIV	2008TIV	2009TIV	2010TIV	2011TIV	2012TIV	2013TIV
<b>Euro</b>	1.562,40	1.663,42	1.721,41	1.799,07	1.879,42	1.828,00	1.872,55	1.770,54	1.813,68
<b>Tasa de variación anual</b>	3,3	6,5	3,5	4,5	4,5	-2,7	2,4	-5,4	2,4

Fuente: EPA, INE.

Si comparamos con el resto de Comunidades Autónomas, Castilla y León se sitúa en 2013 en la posición undécima en salarios por trabajador, siendo estos un 24,71% más bajos que los de la comunidad con los salarios más altos (País Vasco); y un 12,48% más altos que la comunidad con los salarios más bajos (Canarias).

**Tabla 30: Coste salarial total mensual por trabajador y Comunidad Autónoma en España. Último trimestre 2013**

CCAA	2013IV
Andalucía	1.790,12
Aragón	1.929.86
Asturias	1.999.65
Baleares	1905.31
Canarias	1612.32
Cantabria	1823.91
Castilla y León	1813.68
Castilla-La Mancha	1852.08
Cataluña	2133.89
Comunitat Valenciana	1755.14
Extremadura	1621.43
Galicia	1778.19
Madrid	2324.15
Murcia	1777.12
Navarra	2099.20
País Vasco	2409.20
La Rioja	1920

Fuente: EPA, INE.

El otro componente del coste laboral es el bloque denominado “Otros costes laborales”.

Desde el último trimestre de 2005, los otros costes laborales aumentan cada año, hasta el último trimestre de 2011, con un promedio de 3,61%

Al contrario que en el caso del coste laboral total y el coste salarial, el bloque de otros costes laborales aumenta un 2.9% en 2010, disminuye en 1,1% en 2011, aumenta 7,5% en 2012 y, finalmente, vuelve a disminuir en 2013 en 3,5%.

La explicación de que en años donde los costes salariales e incluso el coste laboral en si mismo aumenten, el bloque de Otros costes laborales disminuya, y viceversa, es que las indemnizaciones por despido y extinción por contrato son mayores en 2010 y 2012. Cuando disminuye este bloque deducimos que las indemnizaciones han disminuido. Otra posible lectura es que en dichos años los costes derivados de la Formación o selección del personal han disminuido.

Por tanto, esta partida aumenta en los años en los que se producen más despidos, y, como consecuencia, hay más indemnizaciones, componente de los otros costes laborales.

**Tabla 31: Otros costes laborales mensuales por trabajador en Castilla y León. Valores absolutos y variación anual. Periodo 2005-2013.**

	Otros costes por trabajador								
	2005TIV	2006TIV	2007TIV	2008TIV	2009TIV	2010TIV	2011TIV	2012TIV	2013TIV
<b>Euro</b>	560.78	580.85	608.31	643.53	655.98	649.27	663.73	651.78	656.76
<b>Tasa de variación anual</b>	3.8	3.6	4.7	5.8	1.9	-1	2.2	-1.8	0.8

Para terminar, si se analiza el peso del coste salarial dentro del coste laboral total, se observa que este se mantiene constante hasta el año 2012, donde baja 2,46 puntos porcentuales. Esta bajada es muy probable que se deba a la implementación de la reforma laboral<sup>7</sup> del año 2012.

Uno de los aspectos principales que incluye la normativa es la posibilidad de que empresas, en situación económica negativa o en previsión de la misma, puedan beneficiarse de la cláusula de descuelgue salarial, dejando de aplicar las mejoras salariales anuales establecidas en los convenios de su ámbito. Este aspecto es principal, pero la reforma, además incluía, “en materia de negociación colectiva, y con el objetivo de incrementar el grado de descentralización del sistema, la prioridad aplicativa de los convenios de empresa en un amplio conjunto de materias (salario base, complementos, remuneración de horas extraordinarias o distribución del tiempo de trabajo), sin posibilidad de acuerdos en contra en convenios de ámbito superior. Por otro lado, para incentivar una renegociación más ágil, la reforma estableció un límite máximo de un año a la vigencia de un convenio tras su finalización”. (Izquierdo, Lacuesta y Puente, 2013, p.55)

Estas tres medidas han favorecido la disminución de los salarios en 2012, así como la pérdida de peso de estos dentro del coste laboral total. La aplicación de la cláusula de descuelgue salarial ha provocado que multitud de empresas, sin necesidad de estar en una situación económica actual negativa (Solo es necesario que sea “prevista”), hayan

<sup>7</sup> La Reforma de la legislación laboral en España en 2012 fue aprobada por el Consejo de Ministros de España, en su reunión del 10 de febrero de 2012, a través de un Real Decreto-ley, y modificó la anterior reforma laboral aprobada en septiembre de 2010.

dejado de aplicar las mejoras salariales establecidas, congelando los salarios de sus empleados. Por otro lado, el hecho de que los convenios de empresa tengan prioridad aplicativa sobre los convenios de sector también ha provocado que los salarios no aumenten al nivel de otros años. Los convenios de empresa son negociados con poca igualdad de poder entre las partes. Los trabajadores no poseen el poder que tienen en otras negociaciones, como las de ámbito sectorial, por lo que las medidas aprobadas son peores que las acordadas en los convenios sectoriales. Esto se traduce en la aplicación de un menor salario base, menor remuneración de las horas extraordinarias, etc. Por último, la vigencia máxima del convenio de un año conlleva que muchos convenios colectivos, una vez finalizados, no se prorroguen, por lo que sus tablas salariales quedan sin aplicarse, con la consecuente bajada salarial.

**Tabla 32: Peso del coste salarial dentro del coste laboral total en Castilla y León. Periodo 2005-2013.**

	Peso del Coste Salarial								
	2005TIV	2006TIV	2007TIV	2008TIV	2009TIV	2010TIV	2011TIV	2012TIV	2013TIV
<b>Porcentaje del total</b>	74.66	75.52	75.46	75.46	75.78	74.72	75.37	72.91	74.07

## 5. Conclusiones

Como ya se ha comentado, la economía capitalista está compuesta por ciclos de bonanza económica y ciclos de crisis económica. La etapa actual que atravesamos en nuestro país es de crisis, y esta ha afectado de forma particular al empleo, debido, entre otras cosas, a que la etapa de expansión económica se sustentó en el sector de la construcción, con una edificación masiva y especulativa que creó la llamada “burbuja de la construcción”. Es decir, nuestro crecimiento económico se basó en la construcción y compra de viviendas, la especulación de terrenos y la edificación de multitud de espacios de ocio como “expos” o “ciudades del arte”. Muchas constructoras que edificaron dichos edificios no consiguieron venderlos y, en consecuencia, muchas cerraron y otras despidieron a la gran mayoría de sus empleados, aumentando el desempleo de manera exponencial, como se observa en el análisis del empleo por sectores en este trabajo, donde la pérdida de empleo en el sector de la construcción es mucho mayor que en cualquier otro.

Además de esta crisis de la construcción, que es propia de nuestro país, hay que añadir la crisis financiera mundial que estalló en 2008 en EEUU y se expandió rápidamente por el resto de países capitalistas, afectando de forma particular a las entidades de crédito (bancos y cajas de ahorro) y provocando que el crédito dejara de fluir, avocando al cierre a multitud de empresas de todos los sectores y ámbitos económicos.

Castilla y León han evolucionado de forma similar a España en cuanto a evolución del empleo tras la crisis, si bien en nuestra comunidad el sector terciario tiene menos peso. La crisis ha afectado más a los sectores ocupados mayoritariamente por hombres, principalmente la construcción. La población ocupada en Castilla y León cada vez es más longeva y con mayor nivel de estudios. En cuanto a la temporalidad, disminuye desde antes de 2008, aunque, a partir de la reforma de 2012, su peso aumenta como consecuencia de la reducción de contratos indefinidos.

Los salarios en Castilla y León se encuentran por debajo de la media nacional, y la reforma laboral de 2012 ha afectado de manera particular a los salarios en nuestra comunidad.

La crisis financiera está unida a una crisis del sector de la construcción que ha

aumentado los efectos de la primera exponencialmente. La falta de financiación en las empresas provoca la disminución del empleo y de los salarios. Si la población, al ver reducido su salario o perdido su empleo, no tienen capacidad de consumo, las empresas ven disminuidas sus ventas, y seguirán bajando salarios y despidiendo trabajadores. Es un ciclo negativo de difícil finalización, a no ser que se tomen las medidas adecuadas.

En la crisis de 1929 la situación era similar a la actual. El crack de la bolsa supuso que multitud de empresas perdieran su fuente de financiación, los salarios bajaron y el desempleo subió de forma masiva. ¿Cómo se consiguió salir de la mayor crisis económica del siglo XX y hasta la actual, de la historia?: Aplicando medidas keynesianas.

Los pilares básicos del keynesianismo son la estimulación del consumo y la reducción de impuestos, entre otros. Estas medidas demostraron ser eficaces para las democracias, que superaron la crisis sin dejarse influenciar por los totalitarismos de estado. El keynesianismo fue fuente del crecimiento económico que atravesó Europa y EEUU en las décadas posteriores a la II Guerra Mundial, hasta dejar paso, en los años 80, a un neocapitalismo globalizado, que sigue en la actualidad.

Pues bien, si se analizan las medidas que se están tomando en nuestro país, se observa que son contrarias a las medidas que estableció Keynes en su teoría y que sirvieron para salir de la crisis del 29. Se han subido los impuestos, y, a través de las reformas laborales, se han facilitado mecanismos para la congelación/disminución de los salarios. La destrucción de empleo todavía no se ha terminado.

Si bien es cierto que nuestro país debe pagar una deuda que supera su PIB, esta no podrá ser pagada hasta que el empleo aumente. Nunca podremos pagar la deuda si no tenemos una base productiva eficiente. Hay que aumentar el PIB y para ello, la población debe trabajar, generar ingresos, consumir e invertir el ciclo positivamente. +Empleo+ingresos+consumo+demanda+empleo.

En conclusión y en mi opinión, si no se toman estas medidas de estimulación del consumo, la crisis que estamos padeciendo seguirá con nosotros varios años más.

## 6. BIBLIOGRAFÍA

- Consejo Económico y Social
- EPA, INE
- “El mercado de trabajo en España dos años después de la reforma”. Fernández Kranz, D. (2014). *Cuadernos de información económica*, pp.65-76.
- García Delgado, J.L. y Myro, R. (cod) (2005), *Lecciones de economía española*, Ed. Thomson, Navarra.
- “La reforma laboral de 2012: Un primer análisis de algunos de sus efectos sobre el mercado de trabajo”. Izquierdo, M., Lacuesta, A. y Puente, S. (2013). *Boletín Económico, Banco de España*.
- Núñez, P. (dir) (2013), *La reforma laboral 2012. Su impacto en la economía y el empleo*, Ed. Dykinson, Madrid.