



---

**Universidad de Valladolid**

**Facultad de Ciencias  
Económicas y Empresariales**

**Grado en Administración y Dirección  
de Empresas**

**El desempleo en España:  
Explotación estadística de los  
microdatos de la EPA.**

Presentado por:

***Natalia Rodríguez Casado***

Tutelado por:

***Beatriz Rodríguez Prado***

*Valladolid, 1 de Abril de 2016*

# ÍNDICE GENERAL

1. INTRODUCCIÓN .....	3
2. TEORÍAS ECONÓMICAS DEL DESEMPLEO.....	4
2.1 TEORÍAS MACROECONÓMICAS .....	4
2.1.1 Teoría clásica.....	4
2.1.2 Teoría marxista .....	5
2.1.3 Teoría keynesiana.....	5
2.2 TEORÍAS MICROECONÓMICAS .....	5
2.2.1 Teoría explicativa del paro voluntario: las teorías de búsqueda (Job Search).....	6
2.2.2 Teoría explicativa del paro involuntario.....	6
3. DATOS DE LA EPA.....	10
3.1 ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA.....	10
4. METODOLOGÍA.....	12
5. RESULTADOS .....	16
5.1 DESCRIPCIÓN DE LOS PARADOS .....	16
5.2 TASAS DE PARO .....	23
5.3 MODELO LOGIT .....	29
6. CONCLUSIONES .....	32
7. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	34

## 1. INTRODUCCIÓN

El proyecto que a continuación les presento trata de explicar el perfil del desempleado en España, a partir de los datos proporcionados por la EPA, en el segundo trimestre del 2014.

El desempleo es la situación de quienes pudiendo y queriendo trabajar, carecen de un puesto de trabajo. Existen distintos tipos de desempleo: el cíclico o coyuntural (causado por los ciclos económicos de expansión o recesión), estacional (cuando se precisa de mayor o menor mano de obra dependiendo de la época del año), estructural (desajuste entre oferta y demanda de trabajo) y friccional (desempleo voluntario por motivos de transición entre un empleo y otro).

El empleo es un requisito fundamental para el desarrollo de un país, tanto a nivel económico, como social. La Constitución Española en su Artículo 35 reconoce este derecho: *“Todos los españoles tienen el deber de trabajar y el derecho al trabajo, a la libre elección de profesión u oficio, a la promoción a través del trabajo y a una remuneración suficiente para satisfacer sus necesidades y las de su familia, sin que en ningún caso pueda hacerse discriminación por razón de sexo.”*

El desempleo actual, es un fenómeno social producto de la crisis económica y de las medidas de ajuste aplicadas, lo que ocasiona una reducción de la demanda de trabajadores al aumentar la inseguridad de la inversión, generando menos empleos disponibles.

En este contexto, este estudio resulta relevante para conocer que colectivos son más propensos a estar desempleados, y por tanto, poder diseñar políticas y medidas que ayuden a paliar este grave problema.

La estructura del trabajo es la siguiente. En primer lugar, se enumeran y explican las distintas teorías económicas del desempleo. Posteriormente, se analizan los datos que ofrece la EPA y se conoce su funcionamiento. Finalmente, tras explicar la metodología del análisis a realizar, se presentan los resultados obtenidos, dejando el último apartado para exponer las conclusiones extraídas.

## 2. TEORÍAS ECONÓMICAS DEL DESEMPLEO

En este apartado estudiaré las distintas teorías macroeconómicas y microeconómicas sobre el desempleo, las cuales han ido surgiendo a lo largo de los años para dar respuesta a este problema que trae graves consecuencias personales, sociales y económicas. Estas teorías ayudarán a conocer mejor por qué se provoca el desempleo y podremos averiguar que políticas se deben aplicar para paliarlo.

### 2.1 TEORÍAS MACROECONÓMICAS

Haremos un breve estudio de las teorías macroeconómicas más influyentes, explicando para cada una de ellas, cuales son las causas principales del desempleo, que autores son los pioneros de dicha teoría y que políticas aplicar para solucionarlo.

#### 2.1.1 Teoría clásica

Para los autores clásicos, el mercado de trabajo tenderá al equilibrio siempre que no existan elementos institucionales que lo perturben.

Según la ley de Say (*"toda oferta crea su propia demanda"*), aplicada al mercado de trabajo, de acuerdo con la cantidad de personas que quieran trabajar, se creará una demanda a un precio de equilibrio (salario real).

Los principales responsables de generar desequilibrio son los Gobiernos (fijando los salarios mínimos) y las presiones sindicales (cuyo objetivo es incrementar los salarios de los que trabajan, abandonando a su suerte a los que han perdido su empleo).

Los principales defensores de esta teoría fueron Adam Smith y David Ricardo. Para ambos autores, toda empresa opera en competencia perfecta y no existe el desempleo involuntario ya que un ajuste en los salarios asegura que los desempleados encontrarán otro empleo.

Las medidas de política económica más adecuadas para reducir el paro clásico consistirán en flexibilizar el mercado de trabajo para que el salario real y el salario de equilibrio coincidan.

### **2.1.2 Teoría marxista**

Marx trata el problema del desempleo a partir del análisis del proceso de acumulación capitalista, el cual genera un proceso de exclusión de mano de obra a través de una progresiva sustitución de ésta por maquinaria.

Los salarios tienen una relación inversa con las ganancias de los empresarios, pues el aumento de los salarios genera una reducción de la tasa de beneficios. Esta situación trae como consecuencia que los empresarios tengan que decidir entre invertir más o no.

Marx señala que el aumento del capital total comienza a ser menor que el de la población obrera y, por tanto, surge un excedente de trabajadores.

Los marxistas defienden al Estado como mejor regulador y distribuidor de los recursos.

### **2.1.3 Teoría keynesiana**

La explicación keynesiana del desempleo se centra en el paro cíclico. Fue una de las propulsoras de la intervención del Estado en la economía, a través de la política fiscal y monetaria, para conseguir que se pudieran evitar crisis de desempleo. Una de las ideas principales de Keynes es que una demanda agregada insuficiente es la causa del desempleo, pudiendo hablar de paro keynesiano o paro involuntario.

La solución más adecuada, por tanto, será una política expansiva de demanda favoreciendo las ventas y la producción de las empresas.

## **2.2 TEORÍAS MICROECONÓMICAS**

Los nuevos enfoques teóricos presentan unos rasgos claramente diferenciados respecto al análisis de las teorías macroeconómicas. Los estudios referentes al empleo y al trabajo se hacen desde la perspectiva del comportamiento individual.

El desempleo se entiende como la consecuencia de un incorrecto funcionamiento del mercado de trabajo. Ello implica aceptar que el desempleo ya no es una cuestión cuya solución deba ser tratada por las instituciones públicas, sino que es un asunto que deben resolver los individuos.

Las teorías que vamos a estudiar a continuación se basan en que el comportamiento de los agentes económicos que intervienen en el mercado, producen efectos en el funcionamiento económico agregado y, en especial, en uno de los desequilibrios económicos fundamentales, el desempleo.

### **2.2.1 Teoría explicativa del paro voluntario: las teorías de búsqueda (Job Search)**

Para esta teoría, los trabajadores tienen diferentes preferencias y cualificaciones, es decir, la mano de obra es heterogénea. Todo ello sumado a que la información sobre vacantes, candidatos o niveles salariales no es completa y a que la movilidad de los trabajadores no es instantánea y sin costes, hace que la búsqueda del empleo requiera tiempo y esfuerzo.

Por otra parte, la existencia de diferentes empleos que implican distintas cualificaciones y salarios, hace que los trabajadores no acepten la primera oferta de empleo que reciban.

De este modo, este enfoque se centra en el análisis del paro friccional, que es aquél que se deriva del periodo necesario para emparejar empleos y trabajadores.

Esta actividad de búsqueda, implica unos costes de oportunidad para el trabajador, sin embargo, puede verse recompensado con el hallazgo de un buen empleo que se adecúe a sus capacidades.

La existencia de trabajadores dedicados al proceso de búsqueda de un trabajo, lleva consigo la existencia de desempleo.

### **2.2.2 Teoría explicativa del paro involuntario**

El objetivo principal de estas teorías es ofrecer justificaciones teóricas a la existencia de inflexibilidad salarial en el mercado de trabajo.

En los modelos estudiados anteriormente, el salario se determinaba por la oferta y demanda de trabajo en un mercado de subasta. En los modelos que explico en este apartado, se considera que el salario queda determinado en una estrategia de negociación entre trabajadores y empresas. A continuación, vamos a identificar dos modelos:

## I. Los modelos de los salarios de eficiencia:

Esta teoría la podemos incluir dentro de los nuevos keynesianos. Su argumento principal es afirmar que existe una continua relación entre los salarios y la productividad de los empleados. Si los salarios se vieran reducidos, el trabajo de los individuos empeorará, lo que acarrearía un incremento del coste de producción. Si por el contrario, la empresa mantiene buenos sueldos, la productividad aumentará y se reducirán los costes de producción.

Para las empresas es costoso reducir los salarios ya que dicha reducción influiría negativamente en la productividad, pero el empresario no puede conocer el grado de esfuerzo empleado por su trabajador ni si aplica su máximo rendimiento. Por este motivo, el empresario pagará un salario más elevado que el que el trabajador pudiera recibir en otra empresa. Si a un trabajador se le paga más, esto le incentivará a que se esfuerce más en su trabajo y mejorará su rendimiento. Por lo tanto, los salarios de eficiencia son claves para explicar el desempleo.

Existen varias teorías de por qué los empresarios pagan estos salarios de eficiencia. Algunas de ellas son para evitar la rotación de trabajadores, para estimular una moral alta, para que tengan un mejor nivel de vida y mejor salud o para atraer a aquellos trabajadores más cualificados.

Estos mayores salarios llevan a incurrir en la empresa en mayores costes, por lo que los precios deberán ser más altos, y por consiguiente las ventas y los ingresos serán menores. Esto se compensaría si el aumento de la productividad fuera mayor que el aumento de los salarios, lo que haría que las ventas y los ingresos aumenten.

## II. Los modelos insider- outsider:

Este modelo también lo podemos englobar dentro de la nueva teoría keynesiana y explica alguna de las rigideces a la contratación en el mercado de trabajo. Apareció en el año 1988 y opone por un lado a los insiders (trabajadores empleados) y por otro a los outsiders (trabajadores parados).

Según este modelo, los insiders disfrutan de una excesiva capacidad de negociación con respecto a los outsiders, ejerciendo así presión sobre la dirección empresarial. Los trabajadores se preocupan por su propio bienestar y no por el de las personas paradas y con su poder logran aumentar sus salarios por encima del de equilibrio y de esta forma no se crea empleo, surgiendo así el problema del desempleo.

Para esta teoría, el desempleo es involuntario, ya que se debe a la discriminación que sufren los parados en el mercado de trabajo, lo que hace que les impida acceder a un puesto de trabajo.

Es importante conocer las causas que permiten incrementar el poder de negociación de los insiders (o de sus representantes), reduciéndose la capacidad de presión de los outsiders. Entre ellas, podemos destacar las siguientes:

- El capital humano de los parados se deprecia al no poder mantener ni actualizar su formación profesional.
- A mayores costes de rotación (relacionados con la formación de los trabajadores y costes de despido), mayor será la presión que los insiders pueden ejercer en la negociación de los convenios colectivos. Si estos costes son altos, a las empresas no les interesa sustituir a un trabajador por otro que esté dispuesto a percibir un salario menor.
- El nivel y duración de la prestación por desempleo tiene también incidencia. Cuanto mayor sea el nivel de la prestación en relación con el salario percibido, menor será la intensidad de búsqueda de empleo.

Esta teoría considera una tercera categoría de trabajadores denominados los “entrantes”, es decir, aquellos trabajadores que proceden del desempleo y que aspiran acceder a la situación de insider.

Este modelo formula las siguientes hipótesis:

- La probabilidad de que un insider se convierta en parado es menor a la probabilidad de que un entrante se convierta en parado.



- La probabilidad de que un parado se convierta en entrante es mayor a la probabilidad de que un parado se convierta en insider.
- La probabilidad de que un entrante se convierta en insider es más pequeña que la probabilidad de que se convierta en parado.

De esta forma, el poder de negociación será mayor para los insiders, seguidos de los entrantes y por último los outsiders.

Estas dos teorías explicativas del paro involuntario (salarios de eficiencia y insider-outsider) son complementarias y depende del marco institucional de cada economía, predominará una u otra.

El primer modelo se adaptaría mejor para explicar la existencia de rigideces salariales y paro involuntario en economías como la estadounidense, con unos sindicatos que tienen poco poder de negociación.

El segundo modelo se aplicaría mejor a economías como la de la Unión Europea, donde la tasa media de desempleo es mayor a la norteamericana.

### 3. DATOS DE LA EPA

#### 3.1 ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA

La Encuesta de Población Activa (EPA) es un estudio estadístico que se viene realizando desde 1964 por el Instituto Nacional de Estadística con periodicidad trimestral a una muestra de 65.000 familias (180.000 personas aproximadamente) distribuidas por todo el territorio nacional.

El objetivo de esta investigación es obtener datos de la población de 16 o más años en relación con el mercado de trabajo y de sus diversas categorías (activos, ocupados, inactivos y parados).

Los activos son aquellas personas de 16 o más años que suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción. Se subdividen en ocupados y parados. Las personas ocupadas son aquellas que poseen un empleo remunerado. Los parados son los que no poseen un empleo y lo buscan activamente y, por último, los inactivos se les consideran a todas aquellas personas que no estén incluidas en las categorías anteriores.

Son más de 350 entrevistadores del INE los que se ponen en contacto con las familias seleccionadas en la muestra. Cada hogar participa en la encuesta durante 6 trimestres consecutivos. A partir de los resultados obtenidos en la muestra se calculan estimaciones para el total de la población de España que vive en viviendas familiares.

Estas estadísticas se encargan de preguntar directamente a las personas sobre su empleo actual o pasado, sobre si lo buscan, si han tenido experiencia profesional, etc. y sirven para vincular la información detallada sobre la situación laboral con variables fundamentales como el nivel de estudios, las relaciones de convivencia y otras variables sociodemográficas. De esta forma se obtiene información para el conjunto de España y para cada CCAA.

La EPA permite compararnos con lo que ocurre en otros países ya que sigue la metodología de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Cumple los requerimientos de la encuesta de fuerza de trabajo europea y proporciona datos armonizados con los demás países de la UE.

Se publica trimestral y anualmente mediante una nota de prensa en la página web del INE ([www.ine.es](http://www.ine.es)) junto a información más detallada que puede consultarse gratuitamente. Las especificaciones técnicas aparecen recogidas en la ficha técnica de la encuesta.

Tabla 1.- Ficha técnica de la EPA

<b>FICHA TÉCNICA DE LA EPA</b>	
Tipo de encuesta	Continúa de periodicidad trimestral
Ámbito poblacional	Población que reside en viviendas familiares
Ámbito geográfico	Todo el territorio nacional
Periodo de referencia de los resultados	El trimestre
Periodo de referencia de la información	La semana anterior a la entrevista
Tamaño muestral	3.588 secciones censales, 65.000 viviendas y 180.000 personas
Tipo de muestreo	Bietápico con estratificación en las unidades de primera etapa. Las unidades de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa son las viviendas familiares habitadas
Método de recogida	Entrevista personal y telefónica

Fuente: [www.ine.es](http://www.ine.es)

El muestreo estratificado es una técnica de muestreo probabilístico que consiste en la división de la población objeto de estudio en estratos o grupos homogéneos de individuos que a su vez son heterogéneos entre sí. El muestreo bietápico es un caso particular de muestreo por conglomerados en el que en la segunda etapa no se selecciona todos los elementos del conglomerado, sino que se seleccionan, de manera aleatoria, un determinado número de elementos de cada conglomerado.

## 4. METODOLOGÍA

A continuación explicaré la forma de realizar el apartado número 5 de este proyecto. Mi objetivo principal es conocer el perfil del desempleado en España. Para ello, disponemos de un fichero SPSS con los microdatos de la EPA del segundo trimestre del 2014, el cual nos permitirá calcular la tasa de desempleo para distintos colectivos.

Dicha tasa, es un porcentaje que muchos analistas observan como signo de debilidad de la economía. Ocupa el primer lugar en la lista de las preocupaciones de los españoles que elabora mensualmente el Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS).

Las variables elegidas para este estudio se pueden englobar en cuatro categorías.

- Características personales: dentro de este grupo analizamos el sexo, edad, nacionalidad, estado civil y nivel de estudios.
- Contexto económico: hace referencia a las Comunidades Autónomas de España.
- Características profesionales: interesa también conocer ciertos datos acerca del último empleo (si trabajaron anteriormente y el tiempo transcurrido desde su último empleo), la ocupación desempeñada, la actividad del establecimiento, la situación profesional y la situación en relación con la oficina de empleo.
- Características de la búsqueda de empleo: el tipo de jornada de empleo que se busca y el tiempo buscando empleo serán las últimas variables que utilizaré para el estudio.

El primer paso para alcanzar mi objetivo, será elaborar frecuencias. Usaré los datos solamente de los parados. Gracias a esta primera etapa podré hacer una descripción del desempleado en España. Los pasos a seguir para su obtención será a través del procedimiento Analizar / Estadísticos Descriptivos / Frecuencias.

Posteriormente, calcularé, teniendo en cuenta a los parados y ocupados, las tasas de paro de las variables que hacen referencia a las características

personales y al contexto económico. Estas tasas ofrecen información de cada variable de forma individualizada. De esta manera lograremos averiguar cuál es el perfil del desempleado en España. Para calcular dichas tasas el procedimiento a seguir será Analizar / Estadísticos Descriptivos / Tablas de Contingencia.

Finalmente estimaré un modelo Logit que permitirá relacionar entre sí a todas las variables y cuantificar el efecto aislado de cada una de ellas. En este caso, el camino a seguir será Analizar / Regresión / Logística Binaria.

El modelo Logit es un modelo no lineal que se estima por el criterio de máxima verosimilitud.

La variable de interés que voy a explicar es una variable cualitativa que toma los valores 0 y 1 (Bernoulli). La variable dependiente del modelo será:

$$Y_i = \left\{ \begin{array}{l} 1 \text{ el individuo está parado} \\ 0 \text{ el individuo está ocupado} \end{array} \right\} \begin{array}{l} p_i = p[Y_i=1] \\ 1-p_i = p[Y_i=0] \end{array}$$

El modelo que se establece para explicar la variable endógena  $Y_i$ , se interpreta como un modelo que predice la probabilidad de que  $Y_i=1$  para un individuo con una serie de características. Para explicar dicha variable se dispone de las observaciones de 6 variables (sexo, edad, nacionalidad, estado civil, nivel de estudios y CCAA).

La estimación del modelo por mínimos cuadrados ordinarios no conduce a buenos resultados porque los valores de las estimaciones de probabilidad no se limitan al intervalo  $[0,1]$ , porque las perturbaciones no son normales y porque el modelo tiene heteroscedasticidad.

Por ello, se formula el modelo con una función  $F$  de la parte determinista, en nuestro caso una función logística, que toma sus valores en el intervalo  $[0,1]$ ; esto es,

$$Y_i = F(\beta_0 + \beta_1 \cdot X_{1i} + \beta_2 \cdot X_{2i} + \dots + \beta_k \cdot X_{ki}) + \varepsilon_i \quad i=1,2,\dots,N$$

donde  $0 \leq F(x) \leq 1$

En este tipo de modelos, el incremento de  $Y_i$  cuando  $X_{ji}$  aumenta en una unidad depende de los valores de todos los regresores. Por ello, para averiguar el significado de los coeficientes definimos la razón de probabilidad (“odd-ratio”) como el cociente entre la probabilidad de que  $Y=1$  y la probabilidad de que  $Y=0$ . En un modelo con dos variables explicativas sería de esta forma:

$$O_i = \frac{p_i}{1-p_i} = \frac{\frac{e^{\beta_0 + \beta_1 X_{1i} + \beta_2 X_{2i}}}{1 + e^{\beta_0 + \beta_1 X_{1i} + \beta_2 X_{2i}}}}{\frac{1}{1 + e^{\beta_0 + \beta_1 X_{1i} + \beta_2 X_{2i}}}} = e^{\beta_0 + \beta_1 X_{1i} + \beta_2 X_{2i}}$$

Por tanto,  $\beta_1$ , y su estimador  $\hat{\beta}_1$ , se interpretará como el cambio (aumento o disminución) en la razón de probabilidades cuando aumenta en una unidad la variable  $X_1$  permaneciendo el resto de regresores constantes. Si la variable es dicotómica, entonces el ratio de probabilidades mide el cambio en la probabilidad de estar desempleado al pasar del grupo 0 al 1.

$$\frac{Q_{(X_{1i}+1, X_{2i})}}{Q_{(X_{1i}, X_{2i})}} = \frac{e^{\beta_0 + \beta_1 (X_{1i}+1) + \beta_2 X_{2i}}}{e^{\beta_0 + \beta_1 X_{1i} + \beta_2 X_{2i}}} = e^{\beta_1}$$

Dado que el estimador máximo verosímil de  $\beta$  es asintóticamente normal, se pueden construir intervalos de confianza y contrastes en el modelo, como los contrastes de significación individual y conjunta.

En la tabla que presento posteriormente recogeré tres columnas. La primera de ellas permitirá ver las relaciones entre las variables, serán los coeficientes del modelo y deberemos fijarnos en el signo. La segunda columna identificará si las variables son significativas en el resultado del proceso o por el contrario no lo son. Este análisis, se realiza mediante un contraste de significación individual en el que se establecen las siguientes hipótesis:

$$\begin{aligned} H_0: \beta_j = 0 & \quad (X_j \text{ no significativo}) \\ H_1: \beta_j \neq 0 & \quad (X_j \text{ significativo}) \end{aligned} \quad \left( \frac{\beta_j}{\sqrt{\text{Var}(\beta_j)}} \right)^2 \xrightarrow[\text{Aprox}]{H_0} \chi^2_1$$

Para terminar, la última columna, permitirá cuantificar el efecto de nuestras variables sobre la probabilidad de estar desempleado (odds ratio).

Finalmente, la evaluación del modelo se analiza mediante el porcentaje de aciertos en las predicciones del modelo, considerando que una probabilidad estimada mayor o igual a 0,5 indica que el modelo estima que el individuo está desempleado ( $\hat{Y}=1$ ).

## 5. RESULTADOS

El desempleo es uno de los principales problemas de nuestro país, por tanto requiere de soluciones inmediatas. Con una tasa de paro bastante elevada y más de cinco millones de desempleados en España, resulta interesante conocer, de forma precisa, cual es el perfil del parado en España.

### 5.1 DESCRIPCIÓN DE LOS PARADOS

Para poder describir al desempleado en España voy a calcular frecuencias. Con los datos de la EPA del segundo trimestre del 2014 y con la ayuda del programa estadístico SPSS, confrontamos los datos de los parados con las distintas variables elegidas, las cuales, como ya he señalado, voy a agrupar en 4 categorías: características personales, contexto económico, características profesionales y búsqueda de empleo.

#### 1. Atendiendo a las características personales.

Como se observa en la Tabla 2, el 52% de los desempleados son hombres, frente al 48% que representan las mujeres.

Atendiendo a la edad, más de la mitad de los desempleados tienen entre 30 y 45 años y el 47% están solteros.

Con respecto a la nacionalidad, como es de esperar, el mayor porcentaje de parados corresponde a aquellos cuya nacionalidad es española, pues es considerablemente mayor que la población extranjera.

Finalmente, atendiendo al nivel de estudios, más de la mitad de los parados no posee más que la primera etapa de educación secundaria y sólo un 21.8% cuenta con educación superior.



Tabla 2.- Descripción de los parados según sus características personales

	Frecuencia	Porcentaje
<b>Sexo:</b>		
Varón	2932196	52,15
Mujer	2690665	47,85
<b>Edad:</b>		
16	171158	3,04
20	669447	11,91
25	700116	12,45
30	730350	12,99
35	748595	13,31
40	729476	12,97
45	701734	12,48
50	561544	9,99
>55	610440	10,86
<b>Nacionalidad:</b>		
Española	4492431	79,9
Española y otra o extranjera	1130429	20,1
<b>Estado Civil:</b>		
Soltero	2666520	47,42
Casado	2398467	42,66
Separado, viudo o divorciado	557874	9,92
<b>Nivel de estudios:</b>		
Analfabetos	45970	0,82
Educación primaria incompleta	157021	2,79
Educación primaria	672967	11,97
Primera etapa de educación secundaria	2208263	39,27
Segunda etapa de educación secundaria. Orientación general	745443	13,26
Segunda etapa de educación secundaria. Orientación profesional	566103	10,07
Educación superior	1227094	21,82
<b>Total desempleados en cada categoría</b>	<b>5622860</b>	<b>100,00</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA 2º trimestre 2014

## 2. Atendiendo al contexto económico.

Como se observa en la Tabla 3, los parados se concentran principalmente en el sur de España, siendo Andalucía, Ceuta y Melilla las Comunidades Autónomas con mayores porcentajes, junto con las comunidades más pobladas como son la Comunidad de Madrid, Cataluña y la Comunidad Valenciana.

En el lado opuesto, los menores porcentajes se registran en el norte de España (La Rioja, Navarra y Cantabria principalmente).

Tabla 3.- Descripción de los parados atendiendo a su contexto económico

Comunidades Autónomas	Frecuencia	Porcentaje
Andalucía, Ceuta y Melilla	1421875	25,29
Aragón	136275	2,42
Asturias	99738	1,77
Baleares	118041	2,10
Canarias	356855	6,35
Cantabria	53776	0,96
Castilla y León	246612	4,39
Castilla-La Mancha	288249	5,13
Cataluña	770445	13,70
Com. Valenciana	640793	11,40
Extremadura	147707	2,63
Galicia	284337	5,06
Madrid	631799	11,24
Murcia	181592	3,23
Navarra	49466	0,88
País Vasco	167521	2,98
La Rioja	27780	0,49
<b>Total</b>	<b>5622860</b>	<b>100,00</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA 2º trimestre 2014

## 3. Atendiendo a las características profesionales.

En esta categoría se puede señalar que el 90% de los parados trabajó anteriormente a la realización de la encuesta (Tabla 4) y el tiempo transcurrido desde que dejaron su último empleo, en la mayoría de los casos, es de 1 año aproximadamente (Tabla 5).

En relación a su último empleo, una cuarta parte ocupaba un puesto como trabajador en servicios, restauración o como vendedores y el sector prioritario donde la mayoría de parados actuales trabajaban anteriormente era el sector del comercio y la hostelería como podemos observar en la Tabla 6 y Tabla 7, respectivamente.

Más del 80% tenían una situación profesional de asalariado en el sector privado (Tabla 8) y en relación con la situación con la oficina de empleo más de la mitad de parados estaban inscritos pero sin recibir ningún tipo de prestación o subsidio (Tabla 9). Para 2016 el Gobierno ha manifestado su intención de reducir el gasto total en prestaciones por desempleo en un 23%, hasta alcanzar 19.522 millones de euros (www.expansión.com, 19/08/2015). Esta reducción se compensaría con la reducción del paro y con la finalización de las prestaciones a los parados de larga duración.

Tabla 4.- Descripción de los parados atendiendo a si trabajó anteriormente

<b>¿Trabajó anteriormente?</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
Sí	5083298	90,40
No	539562	9,60
<b>Total</b>	<b>5622860</b>	<b>100,00</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA 2º trimestre 2014

Tabla 5.- Descripción de los parados atendiendo al tiempo en años desde que dejó su último empleo

<b>Tiempo en años desde que dejó su último empleo</b>		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
Válidos	1	2214399	43,56
	2	885758	17,42
	3	640717	12,60
	4	438857	8,63
	>5	903567	17,78
	<b>Total</b>	<b>5083298</b>	<b>100,00</b>
Perdidos		539562	
<b>Total</b>		<b>5622860</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA 2º trimestre 2014

Tabla 6.- Descripción de los parados atendiendo a la ocupación desempeñada en el último empleo

Ocupación desempeñada en el último empleo		Frecuencia	Porcentaje
Válidos	Fuerzas armadas	712	0,03
	Dirección de las empresas y de las AAPP	28933	1,31
	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	128668	5,81
	Técnicos y profesionales de apoyo	145535	6,57
	Empleados de tipo administrativo	142623	6,44
	Trabajadores serv. Restauración, personales y vendedores	559720	25,28
	Trabajadores cualificados en la agricultura y pesca	35145	1,59
	Trabajadores cualificados en industrias manuf. Construcción	339296	15,32
	Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	130096	5,88
	Trabajadores no cualificados	703671	31,78
	<b>Total</b>	<b>2214399</b>	<b>100,00</b>
Perdidos		3408461	
<b>Total</b>		<b>5622860</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA 2º trimestre 2014

Tabla 7.- Descripción de los parados según la actividad del establecimiento del último empleo

Actividad del establecimiento del último empleo		Frecuencia	Porcentaje
Válidos	Agricultura, silvicultura y pesca	261380	11,80
	Industria	215540	9,73
	Construcción	255996	11,56
	Comercio y hostelería	642108	29,00
	Transporte	116716	5,27
	Intermediación financiera, actividades inmobiliarias	225056	10,16
	Administración Pública, Educación y Sanidad	275846	12,46
	Otros servicios	221758	10,01
	<b>Total</b>	<b>2214399</b>	<b>100,00</b>
Perdidos		3408461	
<b>Total</b>		<b>5622860</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA 2º trimestre 2014

Tabla 8.- Descripción de los parados según su situación profesional del último empleo

Situación profesional del último empleo		Frecuencia	Porcentaje
Válidos	Trabajadores por cuenta propia	142641	6,44
	Asalariado sector público	203600	9,19
	Asalariado sector privado	1868158	84,36
	<b>Total</b>	<b>2214399</b>	<b>100,00</b>
Perdidos		3408461	
<b>Total</b>		<b>5622860</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA 2º trimestre 2014

Tabla 9.- Descripción de los parados según su situación en relación con la oficina de empleo el domingo pasado

Situación en relación con la oficina de empleo el domingo pasado	Frecuencia	Porcentaje
Inscrito y recibiendo algún tipo de prestación	1775895	31,58
Inscrito sin recibir subsidio o prestación	2936665	52,23
No inscrito	848126	15,08
No contesta / No sabe	62175	1,11
<b>Total</b>	<b>5622860</b>	<b>100,00</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA 2º trimestre 2014

#### 4. Atendiendo a las características de la búsqueda de empleo.

Las personas que buscan empleo muestran una disponibilidad inmediata para incorporarse a un nuevo puesto de trabajo y no tienen preferencias a la hora de la jornada de empleo que prefieren, pues casi el 65% de los encuestados son indiferentes entre jornada parcial o jornada completa (Tabla 10).

En relación con el tiempo que llevan buscando empleo, se puede señalar que la mayoría de parados son desempleados de larga duración, pues los mayores porcentajes se encuentran a partir del año de búsqueda (Tabla 11). Este tipo de desempleo es bastante habitual y a medida que va pasando el tiempo y las personas no encuentran un puesto de trabajo, empiezan a perder el interés y su búsqueda se va haciendo menos intensiva. Existen programas de inserción

laboral para este colectivo. Para 2016 se pretende que con este tipo de ayudas, se beneficien alrededor de 1.264.000 parados (www.elmundo.es, 19/08/2015). Unos 516 millones de euros se destinarán a estos programas para personas entre los 30 y los 55 años que lleven más de un año buscando empleo (ya que esta franja de edad no se beneficia ni de los programas de Garantía Juvenil ni de los subsidios para mayores de 55 años).

Tabla 10.- Descripción de los parados según el tipo de jornada en el empleo que busca

Tipo de jornada en el empleo que busca		Frecuencia	Porcentaje
Válidos	No sabe	26681	0,48
	A tiempo completo	815454	14,76
	A tiempo completo pero aceptaría a tiempo parcial	701557	12,70
	A tiempo parcial	331809	6,01
	A tiempo parcial pero aceptaría a tiempo completo	78507	1,42
	La que encuentre	3570108	64,63
	<b>Total</b>	<b>5524116</b>	<b>100,00</b>
Perdidos		98744	
<b>Total</b>		<b>5622860</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA 2º trimestre 2014

Tabla 11.- Descripción de los parados según el tiempo que llevan buscando empleo

Tiempo buscando empleo	Frecuencia	Porcentaje
Menos de 1 mes	234740	4,17
De 1 a < 3 meses	487396	8,67
De 3 a < 6 meses	536409	9,54
De 6 meses a < 1 año	796512	14,17
De 1 año a < 1 año y medio	564047	10,03
De 1 año y medio a < 2 años	576948	10,26
De 2 a < 4 años	1389968	24,72
4 años o más	1036840	18,44
<b>Total</b>	<b>5622860</b>	<b>100,00</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA 2º trimestre 2014

## 5.2 TASAS DE PARO

La tasa de paro es una medida de la extensión del desempleo y se calcula como la proporción de parados que hay respecto al total de activos. De este modo, al ser una medida relativizada permite determinar el perfil de los desempleados o dicho de otro modo qué colectivos tienen una mayor propensión a estar desempleados.

Para calcular la tasa de paro, he empleado tablas de contingencia, las cuales registran y analizan la asociación entre dos o más variables principalmente cualitativas. Estas tablas, representan las frecuencias conjuntas entre las características seleccionadas, lo que permite comprobar, en un solo vistazo, cuál es el porcentaje de desempleados en relación con la edad, sexo, nacionalidad, etc. Las variables con las que hemos realizado este estudio son las que se engloban dentro de la categoría de características personales y contexto económico del apartado anterior.

Como muestra la Tabla 12, la tasa de paro de los hombres es del 24% mientras que de las mujeres es del 25%. A pesar de que sólo hay un punto de diferencia, el porcentaje es mayor en las mujeres. Siempre ha existido desigualdad entre hombres y mujeres en lo que a tasa de paro se refiere. Además la brecha salarial en favor de los hombres persiste y sigue aumentando. Se estima que las mujeres ganan alrededor del 77% del salario que reciben los hombres ([www.eldiario.es](http://www.eldiario.es), 07/03/2014).

Esto puede deberse a que las mujeres se emplean en sectores de actividad con salarios menores, como pueden ser los servicios sanitarios, sociales, hostelería o comercio y tienen menor presencia en construcción e industria.

La brecha es menor durante la juventud, pero en el intervalo de edad siguiente la discriminación laboral de la mujer aumenta (puede ser debido a motivos de maternidad) y se mantiene durante el resto de la vida laboral.

Tabla 12.- Tasas de paro según el sexo

Sexo * Situación en relación con la actividad económica		Situación en relación con la actividad económica		Total
		Ocupados	Parados	
Sexo	Varón	0,76	0,24	<b>1</b>
	Mujer	0,75	0,25	<b>1</b>
<b>Total</b>		0,76	0,24	<b>1</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA 2º trimestre 2014

En referencia a la edad (Tabla 13), las mayores tasas de paro se registran entre la población más joven, es decir, los menores de 25 años. A partir de los 30 años las tasas de paro se mantienen en torno al 20% sin grandes variaciones entre unas edades u otras.

La franja de ocupados entre los 16 y 20 años es tan sólo de un 30%. En esta franja son muy limitadas las competencias formativas, lo que puede explicar la alta tasa de desempleados que existe. Además las pocas competencias, falta de experiencia y habilidades adquiridas no les proporcionan recursos para realizar una búsqueda de empleo eficiente.

Siempre se ha hablado del paro juvenil como un grave problema que situaba a España a la cabeza de los países europeos con tasas de paro desorbitadas entre los menores de 25 años. Este desolador panorama hizo actuar incluso a la Unión Europea con proyectos como el Youth Employment Initiative ([www.empleo.gob.es](http://www.empleo.gob.es)). También el Gobierno de España tiene previsto destinar una parte de los presupuestos del Estado a programas de formación para jóvenes y a políticas que reactiven la demanda con normas que obliguen a mejorar la calidad del trabajo con empleos que capaciten a nuestros jóvenes.

Los sectores en los que más se emplean los jóvenes son restauración y ventas, sectores intensivos en mano de obra poco cualificada y muy estacional.



Tabla 13.- Tasas de paro según la edad

Edad * Situación en relación con la actividad económica		Situación en relación con la actividad económica		Total
		Ocupados	Parados	
Edad	16,00	0,30	0,70	1
	20,00	0,50	0,50	1
	25,00	0,70	0,30	1
	30,00	0,76	0,24	1
	35,00	0,79	0,21	1
	40,00	0,79	0,21	1
	45,00	0,78	0,22	1
	50,00	0,79	0,21	1
	55,00	0,80	0,20	1
<b>Total</b>		0,76	0,24	1

Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA 2º trimestre 2014

En la Tabla 14 se observa que las personas de nacionalidad española tienen una tasa de paro del 23%. Para los que poseen la doble nacionalidad o sólo la extranjera, la tasa de paro sube al 34%. Hay más paro entre extranjeros debido a que han trabajado en los sectores más afectados por la crisis y que precisan de una menor cualificación como la construcción, servicio doméstico y la agricultura. Sin embargo la mano de obra española está más repartida en todos los sectores.

La probabilidad de perder el empleo ha aumentado más entre la población extranjera. Esta pérdida de empleo puede estar relacionada con las diferentes características personales y laborales (principalmente en el nivel formativo), incluso habría que estudiar si esta diferencia pudiera existir debido a una discriminación laboral hacia la población extranjera.

Tabla 14.- Tasas de paro atendiendo a la nacionalidad

Nacionalidad * Situación en relación con la actividad económica		Situación en relación con la actividad económica		Total
		Ocupados	Parados	
Nacionalidad	Española	0,77	0,23	1
	Española y otra o extranjera	0,66	0,34	1
<b>Total</b>		0,76	0,24	1

Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA 2º trimestre 2014

Respecto al estado civil (Tabla 15), las personas solteras tienen una tasa de paro superior (de un 31%). Las menores tasas se encuentran entre las personas casadas (un 20%). Las personas que se encuentran solteras suelen englobarse dentro de la población más joven (con mayores tasas de paro) y sin embargo, los casados al tener mayor edad y llevar más tiempo en el mercado laboral, tienen menor tasa de paro.

Tabla 15.- Tasas de paro según el estado civil

Estado civil * Situación en relación con la actividad económica		Situación en relación con la actividad económica		Total
		Ocupados	Parados	
Estado civil	Soltero	0,69	0,31	1
	Casado	0,80	0,20	1
	Separado, viudo o divorciado	0,73	0,27	1
<b>Total</b>		0,76	0,24	1

Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA 2º trimestre 2014

La formación se considera un factor básico para la inserción en el mercado laboral, por tanto, a medida que las personas obtienen mayores conocimientos y formación, las tasas de paro se irán reduciendo.

Podemos comprobar que esto es así en la Tabla 16, pues las personas sin estudios tienen una tasa de paro del 50%. Esta tasa se va reduciendo hasta el 14% a medida que el nivel de estudios aumenta.

Sin embargo, a raíz de la crisis sufrida en España, la formación ya no garantiza un puesto de trabajo acorde a la formación. A causa de esto, muchos jóvenes bien preparados han optado por emigrar a otros países donde poder desarrollar su potencial en trabajos para los que realmente se han preparado y están cualificados.

Tabla 16.- Tasas de paro según el nivel de estudios

Nivel de estudios * Situación en relación con la actividad económica		Situación en relación con la actividad económica		Total
		Ocupados	Parados	
Nivel de estudios	Analfabetos	0,50	0,50	1
	Educación primaria incompleta	0,56	0,44	1
	Educación primaria	0,62	0,38	1
	Primera etapa de educación secundaria	0,68	0,32	1
	Segunda etapa de educación secundaria. Orientación general	0,77	0,23	1
	Segunda etapa de educación secundaria. Orientación profesional	0,74	0,26	1
	Educación superior	0,86	0,14	1
<b>Total</b>		0,76	0,24	1

Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA 2º trimestre 2014

Las Comunidades Autónomas con mayores tasas de desempleo se encuentran en el sur de España. Andalucía, las Islas Canarias, Extremadura y Castilla la Mancha rondan el 30% de desempleo. Por el contrario, las que tienen menores tasas son País Vasco, Navarra, La Rioja y Cantabria, todas ellas al norte de Europa. La Tabla 17 contiene dicha información.

Tabla 17.- Tasas de paro según la Comunidad Autónoma

CCAA * Situación en relación con la actividad económica		Situación en relación con la actividad económica		Total
		Ocupados	Parados	
CCAA	Andalucía Ceuta y Melilla	0,65	0,35	1
	Aragón	0,79	0,21	1
	Asturias	0,79	0,21	1
	Baleares	0,81	0,19	1
	Canarias	0,67	0,33	1
	Cantabria	0,81	0,19	1
	Castilla y León	0,79	0,21	1
	Castilla-La Mancha	0,71	0,29	1
	Cataluña	0,80	0,20	1
	Com. Valenciana	0,74	0,26	1
	Extremadura	0,71	0,29	1
	Galicia	0,78	0,22	1
	Madrid	0,81	0,19	1
	Murcia	0,75	0,25	1
	Navarra	0,84	0,16	1
	País Vasco	0,84	0,16	1
La Rioja	0,82	0,18	1	
<b>Total</b>		0,76	0,24	1

Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA 2º trimestre 2014

### 5.3 MODELO LOGIT

Primero voy a valorar la bondad del modelo teniendo en cuenta el número de aciertos y fallos en las predicciones dentro de la muestra. La Tabla 18 recoge los porcentajes de aciertos y de ella se desprende una capacidad explicativa del modelo adecuada al situarse en un 76,37%.

Tabla 18.- Capacidad explicativa del modelo

Observado		Pronosticado		
		Situación en relación con la actividad económica		Porcentaje correcto
		Ocupados	Parados	
Situación en relación con la actividad económica	Ocupados	16781731	571282	96,71
	Parados	4857391	765469	13,61
<b>Porcentaje global</b>				<b>76,37</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA 2º trimestre 2014

A continuación, voy a interpretar los coeficientes del modelo (Tabla 19). Antes de ello, se puede observar en la segunda columna de la tabla que todas las variables son significativas individualmente, es decir, que los regresores explican a la variable endógena. Por lo tanto todas las variables son importantes a la hora de explicar la probabilidad de estar desempleado.

Si nos centramos en las razones de probabilidad (odd-ratios), tercera columna, se puede cuantificar el efecto aislado de nuestras variables sobre el hecho de estar desempleado o de no estarlo.

Así, se observa que la mujer tiene un 20,7% más de probabilidad de estar desempleada que el hombre.

Asombrosas son las cifras en lo que respecta a la edad. Los menores de 20 años tienen un 288,5% más de probabilidad de estar desempleado que nuestra categoría de referencia (25-30 años) y aquellos que tienen entre 20-25 un 108,2%. A medida que la edad aumenta la probabilidad de estar desempleado se reduce en una cifra que se mantiene en torno a un 20%.

Respecto a la nacionalidad los extranjeros tienen un 62,7% más de probabilidad de estar desempleado que las personas con nacionalidad únicamente española.

Atendiendo al estado civil, las personas casadas tienen menos probabilidad de estar desempleadas que los solteros, cuantificándose esa diferencia en un 34%. Por su parte, los separados, viudos o divorciados, tienen una probabilidad de estar desempleados similar a la de las personas solteras.

Teniendo en cuenta el nivel de estudios, claramente a mayor formación, menor probabilidad de estar desempleado. Así se estima, que mientras las personas con estudios primarios tienen un 37,4% más de probabilidad de estar desempleados que las personas con la primera etapa de educación secundaria, los que cuentan con estudios superiores tienen un 60.9% menos con respecto a ese mismo grupo. Las diferencias son aún mayores si el individuo no ha acabado los estudios primarios (80,4%).

Tomando como categoría de referencia Andalucía, Ceuta y Melilla, se observa que los individuos residentes en cualquier otra comunidad autónoma tienen menos probabilidad de estar en paro, si bien, las diferencias no son grandes (en torno a un 15%) con los residentes en Extremadura, Castilla La Mancha y Canarias (aquellas que se encuentran situadas más al sur de la península). Las comunidades menos afectadas son Navarra, Baleares, La Rioja y País Vasco (principalmente las regiones al norte de España), con una probabilidad de estar desempleados un 60% menor que en Andalucía.

Tabla 19.- Estimación de un modelo Logit para la probabilidad de estar desempleado

	$\beta$	Sig.	Exp( $\beta$ )
<b>Sexo (ref_hombre)</b>			
Mujer	0,188	0,000	1,207
<b>Edad (ref_25-30 años)</b>			
16-20 años	1,357	0,000	3,885
20-25 años	0,734	0,000	2,082
30-35 años	-0,196	0,000	0,822
35-40 años	-0,270	0,000	0,764
40-45 años	-0,236	0,000	0,790
45-50 años	-0,227	0,000	0,797
50-55 años	-0,344	0,000	0,709
> 55 años	-0,473	0,000	0,623
<b>Nacionalidad (ref_español)</b>			
Española y otra o extranjera	0,486	0,000	1,627
<b>Estado civil (ref_soltero)</b>			
Casado	-0,420	0,000	0,657
Separado, viudo o divorciado	-0,009	0,000	0,991
<b>Nivel de estudios (ref_1ª etapa educación secundaria)</b>			
Analfabetos	0,718	0,000	2,049
Educación primaria incompleta	0,590	0,000	1,804
Educación primaria	0,318	0,000	1,374
Segunda etapa de educación secundaria. Orientación general	-0,493	0,000	0,611
Segunda etapa de educación secundaria. Orientación profesional	-0,320	0,000	0,726
Educación superior	-0,938	0,000	0,391
<b>CCAA (ref_Andalucía, Ceuta y Melilla)</b>			
Aragón	-0,625	0,000	0,535
Asturias	-0,490	0,000	0,612
Baleares	-0,908	0,000	0,403
Canarias	-0,151	0,000	0,860
Cantabria	-0,611	0,000	0,543
Castilla y León	-0,560	0,000	0,571
Castilla-La Mancha	-0,279	0,000	0,756
Cataluña	-0,724	0,000	0,485
Com. Valenciana	-0,377	0,000	0,686
Extremadura	-0,198	0,000	0,820
Galicia	-0,512	0,000	0,599
Madrid	-0,693	0,000	0,500
Murcia	-0,539	0,000	0,583
Navarra	-0,923	0,000	0,397
País Vasco	-0,783	0,000	0,457
La Rioja	-0,840	0,000	0,432
<b>Constante</b>	<b>-0,122</b>	<b>0,000</b>	<b>0,885</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA 2º trimestre 2014

## 6. CONCLUSIONES

Mediante la elaboración de este trabajo, he logrado el objetivo que planteaba al principio del mismo, es decir, conseguir describir el perfil del desempleado en España en el segundo trimestre del 2014.

He realizado un recorrido a lo largo de las teorías macroeconómicas y microeconómicas que han ido surgiendo desde el siglo XVIII hasta la actualidad. Posteriormente he analizado la Encuesta de Población Activa, plasmando una ficha técnica para conocer el proceso de su elaboración.

Tras una primera aproximación al concepto de tasa de paro, he explicado la forma en la que iba a realizar el estudio estadístico, tanto en términos de las variables elegidas, como de los métodos y medios usados para su obtención.

El trabajo práctico ha consistido en la elaboración de frecuencias, tasas de paro, y finalmente la estimación de un modelo Logit el cual ha permitido cuantificar las diferencias en la probabilidad de estar desempleado de los distintos colectivos, consiguiendo de esta forma el objetivo propuesto.

La principal dificultad encontrada en este proceso ha sido descubrir que nuestro modelo no era lineal. Por lo que no es posible utilizar la estimación por mínimos cuadrados ordinarios, sino que he tenido que crear un modelo Logit para que la estimación obtenida fuera válida.

Las conclusiones sacadas en este proyecto, han sido que las mayores tasas de paro se registran entre las mujeres, los menores de 25 años, aquellos cuya nacionalidad no es española, personas con un nivel de estudios limitado y sobre todo se localizan en el sur de España.

Este proyecto resulta práctico para estudiar y aplicar políticas que mejoren la situación de nuestro país en lo que a desempleo se refiere. Poniendo especial interés en el colectivo de personas que más sufren este problema, ya sea a través de bolsas de trabajo, formación o ayudas a la inversión para incentivar a las empresas a contratar más personal.

Menores tasas de desempleo crean una economía fuerte y sostenible, contribuye a la creación de un mayor PIB, mejora la vida de las familias, el consumo, la inversión, la productividad del trabajo y la renta per cápita. En



definitiva, aplicar medidas que ayuden a crear empleo es una tarea imprescindible para cualquier Gobierno, si pretende que su economía crezca.

## 7. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Argoti Chamorro, C. (2011): “Algunos elementos sobre la teoría clásica del empleo y la versión Keynesiana”. *Tendencias*, Vol. XII, Nº 2, pp. 55-57

BBVA (2013): *¿Qué perfil tiene y cuáles son las necesidades del desempleado español?* Disponible en:

<http://www.bbvacontuempresa.es/a/que-perfil-tiene-y-cuales-son-las-necesidades-del-desempleado-espanol>

El Diario (2014): *Qué es la Garantía Juvenil y por qué es vital para el sur de Europa*. Disponible en:

[http://www.eldiario.es/agendapublica/proyecto-europeo/Garantia-Juvenil-vital-sur-Europa\\_0\\_274023424.html](http://www.eldiario.es/agendapublica/proyecto-europeo/Garantia-Juvenil-vital-sur-Europa_0_274023424.html)

El Economista (2015): “Empleo anuncia un programa de inserción laboral para parados de larga duración de entre 30 y 55 años”. Disponible en:

<http://www.eleconomista.es/interstitial/volver/343978222/economia/noticias/6946116/08/15/Empleo-anuncia-un-programa-de-insercion-laboral-para-parados-de-larga-duracion.html>

El Mundo (2016): *Empleo anuncia un plan de orientación laboral para 1,26 millones de parados de larga duración*. Disponible en:

<http://www.elmundo.es/economia/2015/08/19/55d4664746163f381c8b4575.htm>

Expansión (2013): *Perfil del joven parado en España: soltero, con estudios de secundaria, que busca trabajo desde hace un año*. Disponible en:

<http://www.expansion.com/2013/02/05/economia/1360081866.html>

Expansión (2015): *Empleo anuncia un programa de inserción laboral para parados de larga duración*. Disponible en:

<http://www.expansion.com/economia/2015/08/19/55d44798268e3ef1618b4574.html>

Fernández Díaz, A; Parejo Gámir, J.A. y Rodríguez Sáiz, L. (2011). *Política Económica*. McGraw Hill. Madrid.

Moran Esparza, J.L. (2011): *Teoría Marxista*. [www.eumed.net/libros-gratis/2007c/335/teoria%20marxista.htm](http://www.eumed.net/libros-gratis/2007c/335/teoria%20marxista.htm)

Novales, J. (1997) *Estadística y Econometría*. McGraw Hill. Madrid.

Pérez, C. (2001). *Estadística práctica con Statgraphics*. Prentice Hall. Madrid.

Web de datos macroeconómicos: [www.datosmacro.com](http://www.datosmacro.com)

Web de empleo del Gobierno de España: [www.empleo.gob.es](http://www.empleo.gob.es)

Web del Ministerio de Empleo y Seguridad Social: [http://www.seg-social.es/Internet\\_1/Trabajadores/Trabajadoresdelmar/EmpleoyDesempleo/Desempleo/index.htm](http://www.seg-social.es/Internet_1/Trabajadores/Trabajadoresdelmar/EmpleoyDesempleo/Desempleo/index.htm)

Web del Centro de Investigaciones sociológicas:

[http://www.cis.es/cis/opencms/ES/1\\_encuestas/ComoSeHacen/pasosencuesta.html](http://www.cis.es/cis/opencms/ES/1_encuestas/ComoSeHacen/pasosencuesta.html)

Web del Instituto Nacional de Estadística: [www.ine.es](http://www.ine.es)

Web de la Organización Internacional del Trabajo:

[http://www.ilo.org/global/topics/sdg-2030/documents/WCMS\\_193484/lang-es/index.htm](http://www.ilo.org/global/topics/sdg-2030/documents/WCMS_193484/lang-es/index.htm)