



Universidad de Valladolid

Facultad de Ciencias
Económicas y Empresariales

Grado en Economía

El empleo parcial en España.
Explotación estadística de los
microdatos de la EPA

Presentado por:

Raquel Morán Mezquita

Tutelado por:

Beatriz Rodríguez Prado

Valladolid, 4 de JULIO de 2016

ÍNDICE

ÍNDICE DE TABLAS	2
RESUMEN	4
ABSTRACT	5
1. INTRODUCCIÓN	6
2. REVISIÓN TEÓRICA	6
3. BASE DE DATOS	10
4. METODOLOGÍA.....	11
5. RESULTADOS	13
5.1 DISTRIBUCIÓN DE LOS ASALARIADOS A TIEMPO PARCIAL	13
5.2 PERFIL DE LOS ASALARIADOS A TIEMPO PARCIAL.....	19
5.3 PROBABILIDAD DE TENER UN EMPLEO A TIEMPO PARCIAL, MODELO LOGIT	25
6. CONCLUSIONES.....	31
7. BIBLIOGRAFÍA	32

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 5.1.1: Distribución de los asalariados a tiempo parcial según el sexo.....	13
Tabla 5.1.2: Distribución de los asalariados a tiempo parcial según la edad	14
Tabla 5.1.3: Distribución de los asalariados a tiempo parcial según el estado civil	14
Tabla 5.1.4: Distribución de los asalariados a tiempo parcial según la nacionalidad.....	14
Tabla 5.1.5: Distribución de los asalariados a tiempo parcial según el número de menores de 16 años	15
Tabla 5.1.6: Distribución de los asalariados a tiempo parcial según los motivos de tener jornada parcial	15
Tabla 5.1.7: Distribución de los asalariados a tiempo parcial según si ha cursado o no estudios reglados en las 4 últimas semanas	16
Tabla 5.1.8: Distribución de los asalariados a tiempo parcial según si ha cursado o no estudios no reglados en las 4 últimas semanas.....	16
Tabla 5.1.9: Distribución de los asalariados a tiempo parcial según el nivel de estudios	17
Tabla 5.1.10: Distribución de los asalariados a tiempo parcial según la actividad principal.....	17
Tabla 5.1.11: Distribución de los asalariados a tiempo parcial según la ocupación principal.....	18
Tabla 5.1.12: Distribución de los asalariados a tiempo parcial según la comunidad autónoma del establecimiento	19
Tabla 5.2.1: Distribución de los asalariados según el sexo y el tipo de jornada	20
Tabla 5.2.2: Distribución de los asalariados según la edad y el tipo de jornada	20

Tabla 5.2.3: Distribución de los asalariados según el estado civil y el tipo de jornada.....	21
Tabla 5.2.4: Distribución de los asalariados según la nacionalidad y el tipo de jornada.....	21
Tabla 5.2.5: Distribución de los asalariados según si ha cursado o no estudios reglados en las 4 últimas semanas y el tipo de jornada.....	22
Tabla 5.2.6: Distribución de los asalariados según si ha cursado o no estudios no reglados en las 4 últimas semanas y el tipo de jornada	22
Tabla 5.2.7: Distribución de los asalariados según el nivel de estudios y el tipo de jornada.	23
Tabla 5.2.8: Distribución de los asalariados según la actividad principal y el tipo de jornada	23
Tabla 5.2.9: Distribución de los asalariados según la ocupación principal y el tipo de jornada.....	24
Tabla 5.2.10: Distribución de los asalariados según la comunidad autónoma del establecimiento y el tipo de jornada	25
Tabla 5.3.1: Pruebas ómnibus sobre los coeficientes del modelo.....	26
Tabla 5.3.2: Clasificación	26
Tabla 5.3.3: Modelo Logit para la probabilidad de tener un empleo a tiempo parcial	26

RESUMEN

El empleo parcial ha ido aumentando su importancia en nuestro país en los últimos años, pero como veremos, se debe tener especial cuidado con este tipo de jornada, puesto que está ligada a la precariedad laboral.

Por esta razón, es importante distinguir la distribución de los asalariados a tiempo parcial del perfil que éstos presentan, así como de la probabilidad de tener un empleo a tiempo parcial.

Para ello uno de los métodos que vamos a utilizar es el modelo Logit, con el cual se analiza la probabilidad de tener este tipo de jornada a partir de los microdatos de la EPA de 2014, lo que nos permite observar cuales son las características de las personas que tienen una mayor tendencia de acabar desarrollando un empleo a tiempo parcial.

Así pues, con todo lo analizado en este trabajo, cabe destacar como las personas que tienen una mayor probabilidad de tener un empleo a tiempo parcial son las mujeres, con edades de 16 a 19 años, extranjeras, y que desarrollan trabajos no cualificados. Lo que claramente incide en la precariedad laboral.

Palabras clave: empleo parcial, EPA, precariedad, modelos Logit

Códigos de clasificación JEL: C5, C8, J2.

ABSTRACT

Part time employment has remarkably increased its importance during last years. This working system requires being cautious, as it is linked to precarious employment conditions.

Therefore, it is important to distinguish part time employees' distribution from their working profile and their probability to have a part time job.

Logit model was the method used to carry out previously referred analysis. This model examines the probability of having part time jobs based on the 2014 EPA microdata. Consequently, it is possible to detect most likely part time employed people characteristics

Hence, the data analyzed at this paper shows that are foreign women, between 16 and 19 years old, with unqualified jobs, who have higher possibilities to have a part time job. That clearly influences working precariousness.

Key words: Part time employment, EPA, precariousness, Logit models.

JEL codes: C5, C8, J2.

1. INTRODUCCIÓN

En un contexto en el que el empleo a tiempo parcial está creciendo, es importante comprender que personas llevan a cabo o son más propensas a tener este tipo de jornada.

Por ello, en el siguiente trabajo voy a analizar el perfil del trabajador a tiempo parcial dentro de los asalariados para el II trimestre del 2014.

Primeramente comenzaré contextualizando la situación en España respecto a este tipo de jornada, lo cual nos puede ayudar a entender mejor los resultados, y posteriormente, mediante los microdatos del II trimestre del 2014 de la EPA, y mediante el programa SPSS, analizaré tanto la distribución y el perfil de los asalariados a tiempo parcial, como la probabilidad del encontrar un empleo a tiempo parcial.

Estas tres perspectivas me ayudarán a comprender mejor cuál es la situación respecto al empleo parcial en España, puesto que se puede observar como la probabilidad no coincide en ciertas características con la distribución de los asalariados a tiempo parcial.

2. REVISIÓN TEÓRICA

En este apartado voy a analizar el contexto del empleo a tiempo parcial, y para ello me voy a centrar primero en el contexto de España antes de la reforma laboral del 2012, y posteriormente analizaré las consecuencias que ésta ha tenido para el empleo a tiempo parcial en nuestro país.

Es conocido que en Europa suele ser habitual disminuir la jornada laboral de los trabajadores para hacer frente a las crisis económicas y, como consecuencia de ello, los salarios de dichos trabajadores también se ven menguados, aumentando el número de contratos a tiempo parcial. Sin embargo, en España se recurre en mayor medida al despido de los trabajadores, de tal forma que los empleados que conservan su trabajo lo hacen con la totalidad de la jornada. Con ello, el empleo parcial es menos frecuente y persistente que en el resto de Europa.

En base al trabajo realizado por Fernández y Rodríguez (2010), en España, dos terceras partes del empleo a tiempo parcial son de carácter involuntario, y

además, este tipo de empleo se caracteriza por estar desarrollado en su mayor parte por mujeres. Otra característica importante es que este tipo de jornada constituye principalmente un mercado secundario, y se establece en condiciones de precariedad, algo que también pasa en el resto de Europa. Así mismo, el empleo a tiempo parcial presenta menos oportunidades laborales que el de tiempo completo.

Volviendo a la parte en que el empleo a tiempo parcial es desarrollado principalmente por el género femenino, cabe destacar que las mujeres con un contrato indefinido a tiempo parcial tienen salarios menores que las de tiempo completo. Y, que las que poseen un contrato temporal ganan aún mucho menos.

Otra característica importante del empleo parcial español es que las personas que tienen este tipo de jornada la suelen tener mayoritariamente entre períodos de inactividad, lo que lleva a que casi el 50% de las transiciones laborales a tiempo parcial se den mayoritariamente al inicio y al final de la vida laboral de las mujeres, y que en éstas predomine el empleo temporal. Esta característica es debida principalmente a la rigidez del mercado laboral.

Así pues, cabe destacar que uno de los puntos débiles del empleo parcial es que no posee apenas progresión laboral, por lo que los jóvenes y las mujeres, que son los que mayoritariamente tienen este tipo de jornada, tendrán restringidos en cierto modo determinados puestos de trabajo.

Además de la tendencia citada anteriormente, estos autores destacan otras muy habituales en nuestro país como son:

- Tener un período de inactividad, posteriormente un trabajo a tiempo parcial, y finalmente un trabajo a tiempo completo. Esta trayectoria es más frecuente entre las mujeres con contrato temporal al iniciar su vida laboral.

- Tener un trabajo a tiempo completo y optar por un trabajo a tiempo parcial un período de tiempo, para finalmente volver a tener un trabajo a tiempo completo. Las mujeres de 25 a 55 años con contrato indefinido son las que tienen más probabilidad de experimentar esta tendencia.

Con todo lo citado hasta aquí, no es sorprendente que en España el empleo parcial tenga menos incidencia, sea menos estable y conlleve a un mayor grado de involuntariedad que en la mayoría de países europeos. Y que, a

mayores, se concentre en empleos de poca cualificación, precarios y con escasa posibilidad de promoción.

Por lo tanto, en España, hay que tener cuidado con el fomento del empleo a tiempo parcial, puesto que esto puede ser perjudicial para mujeres y jóvenes. Hay que mejorar las condiciones de estos trabajadores, así como hacer más flexible el paso del empleo a tiempo parcial al de a tiempo completo.

Hasta aquí se puede observar a grandes rasgos como estaba la situación de España en cuanto al empleo a tiempo parcial, pero ahora veremos cómo influye la reforma en dicho contexto.

Según Iglesias y Llorente (2015) con la reforma laboral de 2012 se ha pretendido motivar la flexibilidad interna en la empresa como alternativa al despido de personas. Para ello se han introducido medidas importantes en cuanto a la regulación del tiempo de trabajo como son la posibilidad de modificar sustancialmente las condiciones de trabajo y la posibilidad de reducir la jornada de trabajo. Por lo tanto, la modificación de las condiciones de empleo como la disminución de la jornada laboral se puede realizar por los empresarios siempre y cuando se produzcan razones económicas, técnicas, organizativas o de producción, definidas por su relación con la competitividad, productividad u organización técnica o de trabajo de la empresa. Así, con dicha reforma, según datos de la EPA, el empleo parcial ha experimentado un gran incremento, en torno al 36%, dentro del contexto de destrucción de empleo generado por la crisis económica. El aumento ha sido mucho mayor en los hombres (80%) que en las mujeres (16%). Si dentro de este incremento nos centramos en el empleo parcial involuntario, éste ha aumentado en los dos colectivos, pero el de los hombres ha sido mayor, lo que ha producido que cambie la tendencia entre 2008 y 2014, estando ahora el porcentaje del empleo parcial involuntario entre los hombres por encima del de las mujeres. Por lo tanto, como resultado, se obtiene que la involuntariedad ha crecido en ambos géneros, pero sobretodo en el de los varones. Esto conlleva a que las características del empleo a tiempo parcial se estén modificando tanto en los motivos que conducen a este tipo de jornada como en el género que la desempeña. Si antes en este tipo de jornada predominaban mujeres, jóvenes, y personas que trabajaban en el sector servicios o en el desarrollo de tareas manuales o de poca cualificación, ahora han experimentado un gran incremento los hombres, tanto jóvenes como

de edades intermedias, las personas del sector de la construcción y los trabajadores no manuales más cualificados como los manuales menos cualificados.

Del mismo modo, los contratos a tiempo parcial han reducido la jornada alrededor de un 2,5%, entre los que destacan los asalariados a tiempo parcial del sector privado con casi un 4% de reducción. Otro aspecto destacado por estos autores, es que después de la reforma laboral las horas extraordinarias apenas han crecido entre los trabajadores de tiempo parcial, este recurso casi no se ha utilizado. Por otro lado, si nos centramos en la modificación del tiempo de trabajo, en el año 2013, según datos de la Encuesta Anual Laboral, sólo el 4,2% de las empresas han reducido la jornada sustituyendo contratos a tiempo completo por otros a tiempo parcial. El 5,7% de las empresas han aducido los motivos considerados por la reforma, mientras que el 6% ha realizado otro tipo de medidas de flexibilidad laboral. Así mismo cabe destacar como la supresión de contratos por razones económicas, técnicas, organizativas o de producción ha sido la medida más utilizada por las empresas con un 6,5%. Estas medidas de modificación de la jornada de trabajo son más comunes cuando el número de trabajadores de la empresa es menor.

Así, para ambos géneros, el 76% del crecimiento que ha experimentado el empleo parcial es debido a cambios internos ocurridos en todos los sectores independientemente del crecimiento o la caída del empleo en cada uno de ellos. Cabe destacar, que la generalización del empleo parcial ha predominado en el Comercio, la Hostelería y la Educación, y la causa del incremento del empleo parcial involuntario es la misma que la del voluntario.

3. BASE DE DATOS

Los datos que sirven como base para el estudio empírico realizado en este trabajo forman parte de los microdatos de la EPA del II trimestre del año 2014. Por ello, voy a explicar a grandes rasgos como se lleva a cabo esta encuesta.

En España, los movimientos del mercado de trabajo son analizados por el Instituto Nacional de Estadística (INE), a través de una operación estadística esencial que nos ayuda a comprender las características fundamentales de la población según su relación con la actividad laboral. Dicha operación es la encuesta de población activa (EPA). La EPA es una investigación continua y de periodicidad trimestral dirigida a las familias que viene realizándose desde 1964. Su finalidad principal es obtener datos de la población de 16 o más años en relación con el mercado de trabajo, lo que permite clasificarlos en ocupados, activos, parados e inactivos.

Se hace porque necesitamos saber cómo participa la gente en el mercado de trabajo, preguntando directamente a las personas si han trabajado o tienen un empleo, si tienen experiencia profesional, si buscan un empleo, etc. La encuesta se realiza sobre una muestra de 65.000 familias al trimestre. Más de 350 entrevistadores del INE visitan los hogares de las personas seleccionadas en la muestra o se ponen en contacto telefónico con ellas. Cada hogar participa en la encuesta a lo largo de 6 trimestres consecutivos. A partir de los resultados obtenidos en las muestra se calculan estimaciones para el total de la población de España que vive en hogares familiares, también se dan datos para comunidades autónomas y provincias. Aunque hay otras fuentes de información sobre el mercado laboral, la EPA proporciona mayor información, ya que vincula la información detallada sobre la situación laboral con variables fundamentales como el nivel de estudios, las relaciones de convivencia, y otras variables sociodemográficas en un conjunto completo coherente e integrado.

Adicionalmente, la EPA sigue la metodología de la organización internacional del trabajo OIT, lo que nos permite compararnos con lo que ocurre en otros países, ya que cumple los requerimientos de la encuesta de fuerza de trabajo europea y proporciona datos armonizados con los demás países de la Unión Europea.

La EPA se publica trimestral y anualmente mediante una nota de prensa en la página web del INE junto con información más detallada que puede consultarse gratuitamente.

4. METODOLOGÍA

En el siguiente apartado voy a mostrar una serie de resultados, pero antes explicaré como he llegado a ellos, es decir, la metodología que he utilizado.

Los resultados los divido en tres apartados: distribución de los asalariados a tiempo parcial, perfil de los asalariados a tiempo parcial y probabilidad de tener un empleo a tiempo parcial, modelo Logit.

Tanto para el primer y el segundo apartado he utilizado una serie de variables que he agrupado en tres grandes grupos: variables personales, variables profesionales y variables económicas. Dentro de estos grupos he seleccionado las variables que creo que mejor me pueden ayudar a definir al trabajador a tiempo parcial dentro de los trabajadores asalariados.

Así pues, en primer lugar, para conocer la distribución de los asalariados a tiempo parcial he utilizado como variables personales el sexo, la edad, el estado civil, la nacionalidad, el número de menores de 16 años en el hogar y los motivos de tener jornada parcial; como variables profesionales he señalado si ha cursado o no estudios reglados o no reglados en las cuatro últimas semanas, el nivel de estudios, la actividad principal y la ocupación principal; y como variables económicas, políticas y sociales, he utilizado la comunidad autónoma del establecimiento. Con cada una de estas variables he elaborado una tabla de frecuencia de los asalariados a tiempo parcial utilizando los microdatos de la EPA con el programa SPSS.

En segundo lugar, para conocer el perfil de los trabajadores a tiempo parcial he restringido las variables personales al sexo, la edad, el estado civil y la nacionalidad y utilizado las mismas variables profesionales y variables económicas, políticas y sociales. Con cada una de estas variables he elaborado una tabla de contingencia, con el objetivo de calcular la tasa de parcialidad de cada grupo, la cual relativiza el volumen de asalariados a tiempo parcial con respecto al total de asalariados (con jornada parcial y a tiempo

completo). Para ello, como en el caso anterior, y en el siguiente caso, he utilizado los microdatos de la EPA y el programa SPSS.

En tercer y último lugar, he analizado la incidencia de las variables analizadas sobre la probabilidad de tener un empleo a tiempo parcial a través de la estimación de un modelo Logit.

El modelo Logit es un modelo de elección discreta en el que la variable de interés que tratamos de explicar es una variable dependiente que representa una elección entre dos o más categorías excluyentes. En mi caso, la variable dependiente toma el valor 1 si el individuo es un asalariado a tiempo parcial y 0 si lo es a tiempo completo. Tratamos de explicar esa variable dicotómica a partir de las variables personales, laborales y de contexto utilizadas en el apartado anterior.

Con este modelo lo que se consigue es que las predicciones del modelo se encuentren en el intervalo [0,1]. Para ello es necesario formular el modelo a través de una función F de la parte determinista, que tome sus valores en dicho intervalo; esto es,

$$Y_i = F(\beta_0 + \beta_1 \cdot X_{1i} + \beta_2 \cdot X_{2i} + \dots + \beta_k \cdot X_{ki}) + \varepsilon_i \quad i = 1, 2, \dots, N,$$

donde $0 \leq F(x) \leq 1$.

Existen muchas funciones F que cumplen la condición de tomar sus valores entre 0 y 1. Yo voy a tomar la función de distribución logística, que da lugar al modelo Logit y que viene dada por

$$F(x) = \frac{e^x}{1 + e^x} = \frac{1}{1 + e^{-x}}$$

Siguiendo el mismo razonamiento realizado en el modelo mínimo cuadrático sobre $E(Y_i | X_i)$, valor esperado de Y_i dados unos valores de los regresores X_i , se deduce que:

$$p_i = p[Y_i = 1 | X_i] = F(\beta_0 + \beta_1 \cdot X_{1i} + \beta_2 \cdot X_{2i} + \dots + \beta_k \cdot X_{ki})$$

Así, la estimación que obtenemos con este modelo es la probabilidad de tener un empleo a tiempo parcial, y los coeficientes estimados miden la influencia de las variables consideradas sobre la probabilidad de tener un empleo a tiempo parcial frente a un empleo a tiempo completo.

Dentro de estas variables, como ya he señalado, he utilizado las variables sexo, edad, estado civil, nacionalidad, si tiene menores de 16 años en el hogar, nivel de estudios, actividad principal, ocupación principal y comunidad autónoma del establecimiento.

5. RESULTADOS

5.1 DISTRIBUCIÓN DE LOS ASALARIADOS A TIEMPO PARCIAL

Para ver como se reparten los trabajadores a tiempo parcial he elaborado diversas tablas de frecuencia con las variables que me ayudan a conocer mejor este perfil. Las variables las he clasificado en personales, profesionales y económicas, políticas y sociales. Las tablas que van desde Tabla 5.1.1 a Tabla 5.1.12 contienen dichos resultados.

-Variables personales:

Los resultados recogidos en las tablas comprendidas entre la Tabla 5.1.1 y la Tabla 5.1.6 permiten observar como el empleo a tiempo parcial dentro de las personas asalariadas corresponde principalmente a mujeres que tienen mayoritariamente entre 25 y 49 años, y que en su mayor proporción son casadas y solteras de nacionalidad española. Además, se observa como un poco más de la mitad de los empleados a tiempo parcial no tiene ningún menor de 16 años en el hogar.

Tabla 5.1.1: Distribución de los asalariados a tiempo parcial según el sexo

Sexo		
	Frecuencia	Porcentaje
Varón	647894,0	25,6
Mujer	1882145,0	74,4
Total	2530039,0	100,0

Fuente: Elaboración propia a partir de los microdatos de la EPA del II trimestre del 2014

Tabla 5.1.2: Distribución de los asalariados a tiempo parcial según la edad

Edad		
	Frecuencia	Porcentaje
16-19 AÑOS	34544,0	1,4
20-24 AÑOS	251198,0	9,9
25-29 AÑOS	339456,0	13,4
30-34 AÑOS	372258,0	14,7
35-39 AÑOS	409561,0	16,2
40-44 AÑOS	343136,0	13,6
45-49 AÑOS	303527,0	12,0
50-54 AÑOS	226195,0	8,9
55-59 AÑOS	143202,0	5,7
60-64 AÑOS	85867,0	3,4
65 O MÁS AÑOS	21094,0	0,8
Total	2530039,0	100,0

Fuente: Elaboración propia a partir de los microdatos de la EPA del II trimestre del 2014

Tabla 5.1.3: Distribución de los asalariados a tiempo parcial según el estado civil

Estado civil		
	Frecuencia	Porcentaje
Soltero	1078938,0	42,6
Casado	1223394,0	48,4
Viudo	45008,0	1,8
Separado o divorciado	182700,0	7,2
Total	2530039,0	100,0

Fuente: Elaboración propia a partir de los microdatos de la EPA del II trimestre del 2014

Tabla 5.1.4: Distribución de los asalariados a tiempo parcial según la nacionalidad

Nacionalidad		
	Frecuencia	Porcentaje
Española	2029400,0	80,2
Española y otra	76324,0	3,0
Extranjera	424315,0	16,8
Total	2530039,0	100,0

Fuente: Elaboración propia a partir de los microdatos de la EPA del II trimestre del 2014

Tabla 5.1.5: Distribución de los asalariados a tiempo parcial según el número de menores de 16 años

Número de menores de 16 años en el hogar		
	Frecuencia	Porcentaje
Sin Menores 16 años	1489538,0	58,9
Con menores 16 años	1040501,0	41,1
Total	2530039,0	100,0

Fuente: Elaboración propia a partir de los microdatos de la EPA del II trimestre del 2014

Tabla 5.1.6: Distribución de los asalariados a tiempo parcial según los motivos de tener jornada parcial

Motivos de tener jornada parcial		
	Frecuencia	Porcentaje
Desconoce el motivo	4934,0	0,2
Seguir cursos de enseñanza o formación	126087,0	5,0
Enfermedad o incapacidad propia	21709,0	0,9
Cuidado de niños, enfermos, incapacitados, mayores	238139,0	9,4
Otras obligaciones personales o familiares	88357,0	3,5
No haber encontrado a tiempo completo	1682575,0	66,5
No querer trabajo a tiempo completo	153984,0	6,1
Otras razones	214254,0	8,5
Total	2530039,0	100,0

Fuente: Elaboración propia a partir de los microdatos de la EPA del II trimestre del 2014

Si se tiene en cuenta la nacionalidad (Tabla 5.1.4), se ve que el 80,2% de las personas que tienen este tipo de jornada son de nacionalidad española, es decir, la gran mayoría de la población. Esto se debe principalmente a que hay más españoles que extranjeros.

Si además se analizan los motivos por los que se tiene una jornada a tiempo parcial (Tabla 5.1.6), se puede ver como la mayoría de las personas la tiene por no haber encontrado un empleo a tiempo completo (66%), por lo que el tiempo parcial en España es mayoritariamente involuntario. También se puede destacar que un porcentaje de personas elige este tipo de jornada debido a cuidar a niños, incapacitados o personas mayores (9,4%), y también debido a seguir cursos de enseñanza o formación (5%). Las mujeres son las que tienen empleo parcial por dedicarse al cuidado del hogar o de los niños, mientras que los hombres son por realizar cursos de enseñanza o formación.

Sólo el 6,1% de la población dice tener este tipo de jornada por voluntad propia, por no querer un empleo a tiempo completo, lo cual es un porcentaje muy bajo.

-Variables profesionales:

Respecto a las variables profesionales se puede observar en la Tabla 5.1.7 y en la Tabla 5.1.8 como la gran mayoría de los trabajadores a tiempo parcial no han cursado estudios reglados ni no reglados en las 4 últimas semanas, ni se han encontrado en período de vacaciones.

Tabla 5.1.7: Distribución de los asalariados a tiempo parcial según si ha cursado o no estudios reglados en las 4 últimas semanas

¿Ha cursado estudios reglados en las 4 últimas semanas?		
	Frecuencia	Porcentaje
Si	267417,0	10,6
Estudiantes en vacaciones	4815,0	0,2
No	2257808,0	89,2
Total	2530039,0	100,0

Fuente: Elaboración propia a partir de los microdatos de la EPA del II trimestre del 2014

Tabla 5.1.8: Distribución de los asalariados a tiempo parcial según si ha cursado o no estudios no reglados en las 4 últimas semanas

¿Ha cursado estudios no reglados en las 4 últimas semanas?		
	Frecuencia	Porcentaje
Si	191415,0	7,6
Estudiantes en vacaciones	62,0	0,0
No	2338562,0	92,4
Total	2530039,0	100,0

Fuente: Elaboración propia a partir de los microdatos de la EPA del II trimestre del 2014

En cuanto al nivel de estudios, el cual se puede observar en la Tabla 5.1.9, una tercera parte de los asalariados a tiempo parcial cuenta con educación superior y casi otra tercera parte sólo ha finalizado la primera etapa de la educación secundaria. Sin embargo, el peso de los analfabetos o los que han dejado la educación primaria incompleta, es decir, los que no poseen apenas estudios, es muy reducido.

Tabla 5.1.9: Distribución de los asalariados a tiempo parcial según el nivel de estudios

Nivel de estudios		
	Frecuencia	Porcentaje
Analfabetos	11612,0	0,5
Educación primaria incompleta	35976,0	1,4
Educación primaria	187229,0	7,4
Primera etapa de educación secundaria	777340,0	30,7
Segunda etapa de educación secundaria. Orientación general	411139,0	16,3
Segunda etapa de educación secundaria. Orientación profesional	243312,0	9,6
Educación superior	863430,0	34,1
Total	2530039,0	100,0

Fuente: Elaboración propia a partir de los microdatos de la EPA del II trimestre del 2014

Si se contempla el tipo de actividad, representado en la Tabla 5.1.10, el empleo parcial se concentra principalmente en el comercio y en la hostelería (31,8%), aunque también destacan otras actividades como la administración pública, la educación y la sanidad (20,8%).

Tabla 5.1.10: Distribución de los asalariados a tiempo parcial según la actividad principal.

Actividad principal		
	Frecuencia	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca	48971,0	1,9
Industria alimentación, textil, cuero, madera y papel	62303,0	2,5
Ind. extractivas, refino petróleo, química, caucho, energía,	33048,0	1,3
Maquinaria, equipo eléctrico, mat. transporte, manufacturas	29310,0	1,2
Construcción	41102,0	1,6
Comercio y hostelería	805701,0	31,8
Transporte	101599,0	4,0
Intermediación financiera, actividades inmobiliarias	365715,0	14,5
Administración Pública, Educación y Sanidad	526301,0	20,8
Otros servicios	515989,0	20,4
Total	2530039,0	100,0

Fuente: Elaboración propia a partir de los microdatos de la EPA del II trimestre del 2014

Y si se analiza la ocupación principal, mostrada en la Tabla 5.1.11, se observa que los asalariados a tiempo parcial son mayoritariamente trabajadores no cualificados (30,7%), y trabajan en ocupaciones referidas a servicios de restauración, personales y vendedores (32,5%). Otros como la dirección de

empresas y de administraciones públicas (0,7%), o el trabajo cualificado en agricultura y pesca (0,8%) tienen, sin embargo, muy poca representación.

Tabla 5.1.11: Distribución de los asalariados a tiempo parcial según la ocupación principal

Ocupación principal	Frecuencia	Porcentaje
Dirección de las empresas y de las AAPP	18087	0,7
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	335995	13,3
Técnicos y profesionales de apoyo	176268	7
Empleados de tipo administrativo	219799	8,7
Trabajadores serv. restauración, personales,.. y vendedores	822633	32,5
Trabajadores cualificados en la agricultura y pesca	20184	0,8
Trabajadores cualificados en industrias manuf. construc...	79326	3,1
Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	81981	3,2
Trabajadores no cualificados	775766	30,7
Total	2530039	100

Fuente: Elaboración propia a partir de los microdatos de la EPA del II trimestre del 2014

-Variables económicas, políticas y sociales:

Se observa en la Tabla 5.1.12 como la mayor parte del empleo parcial se sitúa en las comunidades autónomas de Andalucía (17,7%), Cataluña (17,1%), Comunidad Valenciana (12,3%) y Madrid (14,0%). Del mismo modo, comunidades como la Rioja (0,7%) y Cantabria (1,1%) son las que menos empleo parcial tienen.

Tabla 5.1.12: Distribución de los asalariados a tiempo parcial según la comunidad autónoma del establecimiento

Comunidad autónoma del establecimiento		Frecuencia	Porcentaje
Válidos	Andalucía, Ceuta y Melilla	447805	17,7
	Aragón	71008	2,8
	Asturias	43326	1,7
	Baleares	58190	2,3
	Canarias	110253	4,4
	Cantabria	27724	1,1
	Castilla y León	124076	4,9
	Castilla-La Mancha	81888	3,2
	Cataluña	433713	17,1
	Comunidad Valenciana	311725	12,3
	Extremadura	50324	2
	Galicia	118585	4,7
	Madrid	353781	14
	Murcia	84996	3,4
	Navarra	41407	1,6
	País Vasco	144664	5,7
	La Rioja	18936	0,7
	Total	2522401	99,7
Perdidos	Sistema	7638	0,3
Total		2530039	100

Fuente: Elaboración propia a partir de los microdatos de la EPA del II trimestre del 2014

5.2 PERFIL DE LOS ASALARIADOS A TIEMPO PARCIAL

Con las tasas de parcialidad (Tabla 5.2.1 a Tabla 5.2.10) se puede observar quien tiene más propensión a tener un empleo a tiempo parcial, pues relativizan el peso de los asalariados con tiempo parcial dentro de total de asalariados en cada colectivo. Por ello, a partir de ellas voy a poder tener una primera aproximación al perfil de los asalariados a tiempo parcial.

-Variables personales:

Si se tiene en cuenta el sexo (Tabla 5.2.1), la tasa de parcialidad de las mujeres es muy superior a la de los hombres (27,4% frente al 8,7%), lo que indica que las mujeres son las más propensas a tener un empleo a tiempo parcial. Analizando la edad (Tabla 5.2.2), este tipo de jornada es más propensa en las personas de 16 a 24 años y en las de más de 65. Estas últimas suelen

optar por dicha jornada para ir adentrándose en la jubilación, mientras que en las primeras suele ser por compaginar los estudios con el empleo o por la falta de estudios.

Tabla 5.2.1: Distribución de los asalariados según el sexo y el tipo de jornada

Tabla de contingencia Sexo * Tipo de jornada				
% dentro de Sexo		Tipo de jornada		Total
		Completa	Parcial	
Sexo	Varón	91,30%	8,70%	100,00%
	Mujer	72,60%	27,40%	100,00%
Total		82,30%	17,70%	100,00%

Fuente: Elaboración propia a partir de los microdatos de la EPA del II trimestre del 2014

Tabla 5.2.2: Distribución de los asalariados según la edad y el tipo de jornada

Tabla de contingencia Edad * Tipo de jornada				
% dentro de Edad		Tipo de jornada		Total
		Completa	Parcial	
Edad	16-19 AÑOS	41,10%	58,90%	100,00%
	20-24 AÑOS	58,70%	41,30%	100,00%
	25-29 AÑOS	77,10%	22,90%	100,00%
	30-34 AÑOS	81,80%	18,20%	100,00%
	35-39 AÑOS	83,30%	16,70%	100,00%
	40-44 AÑOS	84,40%	15,60%	100,00%
	45-49 AÑOS	84,70%	15,30%	100,00%
	50-54 AÑOS	86,60%	13,40%	100,00%
	55-59 AÑOS	88,10%	11,90%	100,00%
	60-64 AÑOS	84,60%	15,40%	100,00%
	65 O MÁS AÑOS	61,00%	39,00%	100,00%
Total		82,30%	17,70%	100,00%

Fuente: Elaboración propia a partir de los microdatos de la EPA del II trimestre del 2014

En cuanto al estado civil (Tabla 5.2.3), se ve como las personas viudas son las que mayor tasa de parcialidad tienen. Esto puede ser consecuencia de las pagas de viudedad que reciben la gran mayoría de las personas viudas, lo que les lleva a que no necesiten obtener grandes ingresos laborales y deseen tener más tiempo libre. Las personas solteras son las segundas con más propensión

a tener un empleo parcial, lo cual se puede deber a que la mayoría este compaginando el trabajo con los estudios.

Tabla 5.2.3: Distribución de los asalariados según el estado civil y el tipo de jornada

Tabla de contingencia Estado civil * Tipo de jornada				
% dentro de Estado civil				
		Tipo de jornada		Total
		Completa	Parcial	
Estado civil	Soltero	79,30%	20,70%	100,00%
	Casado	84,50%	15,50%	100,00%
	Viudo	75,50%	24,50%	100,00%
	Separado o divorciado	82,70%	17,30%	100,00%
Total		82,30%	17,70%	100,00%

Fuente: Elaboración propia a partir de los microdatos de la EPA del II trimestre del 2014

Si analizamos la nacionalidad (Tabla 5.2.4), las personas extranjeras son las que tienen una mayor tendencia, lo cual se debe a que el empleo parcial está muy relacionado con la precariedad laboral, por lo que es el empleo que la gente no quiere. De esto, que la mayor parte del empleo parcial que existe sea involuntario.

Tabla 5.2.4: Distribución de los asalariados según la nacionalidad y el tipo de jornada

Tabla de contingencia Nacionalidad * Tipo de jornada				
% dentro de Nacionalidad				
		Tipo de jornada		Total
		Completa	Parcial	
Nacionalidad	Española	83,70%	16,30%	100,00%
	Española y otra	73,60%	26,40%	100,00%
	Extranjera	73,40%	26,60%	100,00%
Total		82,30%	17,70%	100,00%

Fuente: Elaboración propia a partir de los microdatos de la EPA del II trimestre del 2014

-Variables profesionales:

Si se tiene en cuenta si se han cursado estudios reglados o no reglados las cuatro últimas semanas (Tabla 5.2.5 y Tabla 5.2.6), se observa como los estudiantes de estudios reglados en periodo de vacaciones son los que mayor propensión tienen a tener un empleo parcial (45,9%), mientras que en los que están estudiando estudios no reglados predomina que no tengan este tipo de jornada (17,9%).

Observando el nivel de estudios representado en la Tabla 5.2.7, se contempla como las personas más proclives a tener un empleo parcial son las que menos estudios poseen. Así, los analfabetos son los más tendentes (28,3%), seguidos de las personas que sólo tienen estudios primarios (23,1%) o que ni llegaron a finalizar dichos estudios (22,5%).

Tabla 5.2.5: Distribución de los asalariados según si ha cursado o no estudios reglados en las 4 últimas semanas y el tipo de jornada

Tabla de contingencia ¿Ha cursado estudios reglados en las 4 últimas semanas? * Tipo de jornada				
% dentro de ¿Ha cursado estudios reglados en las 4 últimas semanas?		Tipo de jornada		Total
		Completa	Parcial	
¿Ha cursado estudios reglados en las 4 últimas semanas?	Si	63,00%	37,00%	100,00%
	Estudiantes en vacaciones	54,10%	45,90%	100,00%
	No	83,40%	16,60%	100,00%
Total		82,30%	17,70%	100,00%

Fuente: Elaboración propia a partir de los microdatos de la EPA del II trimestre del 2014

Tabla 5.2.6: Distribución de los asalariados según si ha cursado o no estudios no reglados en las 4 últimas semanas y el tipo de jornada

Tabla de contingencia ¿Ha cursado estudios no reglados en las 4 últimas semanas? * Tipo de jornada				
% dentro de ¿Ha cursado estudios no reglados en las 4 últimas semanas?		Tipo de jornada		Total
		Completa	Parcial	
¿Ha cursado estudios no reglados en las 4 últimas semanas?	Si	84,90%	15,10%	100,00%
	Estudiantes en vacaciones	98,10%	1,90%	100,00%
	No	82,10%	17,90%	100,00%
Total		82,30%	17,70%	100,00%

Fuente: Elaboración propia a partir de los microdatos de la EPA del II trimestre del 2014

Tabla 5.2.7: Distribución de los asalariados según el nivel de estudios y el tipo de jornada.

Tabla de contingencia Nivel de estudios * Tipo de jornada				
% dentro de Nivel de estudios		Tipo de jornada		Total
		Completa	Parcial	
Nivel de estudios	Analfabetos	71,70%	28,30%	100,00%
	Educación primaria incompleta	77,50%	22,50%	100,00%
	Educación primaria	76,90%	23,10%	100,00%
	Primera etapa de educación secundaria	79,20%	20,80%	100,00%
	Segunda etapa de educación secundaria. Orientación general	79,80%	20,20%	100,00%
	Segunda etapa de educación secundaria. Orientación profesional	81,70%	18,30%	100,00%
	Educación superior	86,10%	13,90%	100,00%
Total		82,30%	17,70%	100,00%

Fuente: Elaboración propia a partir de los microdatos de la EPA del II trimestre del 2014

Según el tipo de actividad representado en la Tabla 5.2.8, los más propensos a tener un empleo a tiempo parcial son los empleados del comercio y la hostelería (25,4%). Otras actividades bastante proclives son las de intermediación financiera y actividades inmobiliarias (19,9%).

Tabla 5.2.8: Distribución de los asalariados según la actividad principal y el tipo de jornada

Tabla de contingencia Actividades principal (CNAE 2009) * Tipo de jornada				
% dentro de Actividad principal (CNAE 2009)		Tipo de jornada		Total
		Completa	Parcial	
Actividad principal (CNAE 2009)	Agricultura, silvicultura y pesca	88,60%	11,40%	100,00%
	Industria alimentación, textil, cuero, madera y papel	90,80%	9,20%	100,00%
	Ind. extractivas, refino petróleo, química, caucho, energía,	95,80%	4,20%	100,00%
	Maquinaria, equipo eléctrico, mat. transporte, manufacturas	95,40%	4,60%	100,00%
	Construcción	93,90%	6,10%	100,00%
	Comercio y hostelería	74,60%	25,40%	100,00%
	Transporte	91,10%	8,90%	100,00%
	Intermediación financiera, actividades inmobiliarias	80,10%	19,90%	100,00%
	Administración Pública, Educación y Sanidad	86,00%	14,00%	100,00%
	Otros servicios	57,20%	42,80%	100,00%
Total		82,30%	17,70%	100,00%

Fuente: Elaboración propia a partir de los microdatos de la EPA del II trimestre del 2014

Y si por último se estudia la ocupación (Tabla 5.2.9), las personas con mayor tasa de parcialidad son los trabajadores de servicios de restauración, personales y vendedores (26,4%).

Tabla 5.2.9: Distribución de los asalariados según la ocupación principal y el tipo de jornada

Tabla de contingencia Ocupación principal (CNO 94) * Tipo de jornada				
% dentro de Ocupación principal (CNO 94)		Tipo de jornada		Total
		Completa	Parcial	
Ocupación principal (CNO 94)	Fuerzas armadas	100,00%		100,00%
	Dirección de las empresas y de las AAPP	95,50%	4,50%	100,00%
	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	87,00%	13,00%	100,00%
	Técnicos y profesionales de apoyo	89,00%	11,00%	100,00%
	Empleados de tipo administrativo	87,00%	13,00%	100,00%
	Trabajadores serv. restauración, personales,... y vendedores	73,60%	26,40%	100,00%
	Trabajadores cualificados en la agricultura y pesca	86,80%	13,20%	100,00%
	Trabajadores cualificados en industrias manuf. construc...	94,40%	5,60%	100,00%
	Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	92,70%	7,30%	100,00%
	Trabajadores no cualificados	64,00%	36,00%	100,00%
Total		82,30%	17,70%	100,00%

Fuente: Elaboración propia a partir de los microdatos de la EPA del II trimestre del 2014

-Variables económicas, políticas y sociales:

Teniendo en cuenta la comunidad autónoma donde está situado el establecimiento, recogido en la Tabla 5.2.10, se contempla como Andalucía (20,8%) y la Comunidad Valenciana (21,5%) son las comunidades con más propensión para tener un empleo parcial. Esto se debe a que en estas comunidades predominan los sectores del comercio y la hostelería.

Así mismo, las comunidades de Asturias (14,7%), Baleares (14,1%) y Madrid (14,5%), son las que menos tendencia muestran a tener estos tipos de contratos.

Tabla 5.2.10: Distribución de los asalariados según la comunidad autónoma del establecimiento y el tipo de jornada

Tabla de contingencia comunidad autónoma del establecimiento Tipo de jornada				
% dentro de comunidad autónoma del establecimiento		Tipo de jornada		Total
		Completa	Parcial	
Comunidad autónoma del establecimiento	Andalucía, Ceuta y Melilla	79,20%	20,80%	100,00%
	Aragón	83,00%	17,00%	100,00%
	Asturias	85,30%	14,70%	100,00%
	Baleares	85,90%	14,10%	100,00%
	Canarias	82,60%	17,40%	100,00%
	Cantabria	84,10%	15,90%	100,00%
	Castilla y León	82,00%	18,00%	100,00%
	Castilla-La Mancha	83,80%	16,20%	100,00%
	Cataluña	83,00%	17,00%	100,00%
	Comunidad Valenciana	78,50%	21,50%	100,00%
	Extremadura	82,10%	17,90%	100,00%
	Galicia	84,40%	15,60%	100,00%
	Madrid	85,50%	14,50%	100,00%
	Murcia	81,40%	18,60%	100,00%
	Navarra	80,60%	19,40%	100,00%
	País Vasco	80,60%	19,40%	100,00%
	La Rioja	81,50%	18,50%	100,00%
Total		82,30%	17,70%	100,00%

Fuente: Elaboración propia a partir de los microdatos de la EPA del II trimestre del 2014

5.3 PROBABILIDAD DE TENER UN EMPLEO A TIEMPO PARCIAL, MODELO LOGIT.

En este apartado voy a describir la probabilidad de tener un empleo a tiempo parcial, y para ello voy a emplear el modelo Logit, el cual ya he descrito anteriormente en el apartado de metodología.

A la hora de formular el modelo empírico y dado que los factores explicativos considerados son cualitativos, es necesario definir cuál es la categoría de referencia. En mi caso he introducido como referencia a mujeres casadas de 35 a 39 años, de nacionalidad española, que no tienen ningún menor de 16 años en el hogar, que viven principalmente en las comunidades autónomas de Andalucía, Ceuta o Melilla, con un nivel de estudios correspondiente a la primera etapa de la educación secundaria, cuya ocupación principal son los servicios de restauración, personales, y vendedores, y que desarrollan como actividad principal el comercio o la hostelería.

Tabla 5.3.1: Pruebas ómnibus sobre los coeficientes del modelo

Pruebas omnibus sobre los coeficientes del modelo				
		Chi cuadrado	gl	Sig.
Paso 1	Paso	2269887,053	57	0
	Bloque	2269887,053	57	0
	Modelo	2269887,053	57	0

Fuente: Elaboración propia a partir de los microdatos de la EPA del II trimestre del 2014.

Tabla 5.3.2: Clasificación

Tabla de clasificación					
Observado			Pronosticado	Pronosticado	Pronosticado
			Tipo de jornada	Tipo de jornada	Porcentaje correcto
			Completa	Parcial	
Paso 1	Tipo de jornada	Completa	11379402	364401	96,9
	Tipo de jornada	Parcial	2043297	479104	19,0
	Porcentaje global				83,1

Fuente: Elaboración propia a partir de los microdatos de la EPA del II trimestre del 2014

Tabla 5.3.3: Modelo Logit para la probabilidad de tener un empleo a tiempo parcial

Variables en la ecuación	B	E.T.	Wald	Sig.	Exp(B)
Edad			231014,108	0	
16-19 AÑOS	1,945	0,01	41618,098	0	6,994
20-24 AÑOS	1,208	0,004	108547,013	0	3,347
25-29 AÑOS	0,333	0,003	12331,316	0	1,396
30-34 AÑOS	0,076	0,003	767,496	0	1,079
40-44 AÑOS	-0,131	0,003	2286,265	0	0,877
45-49 AÑOS	-0,194	0,003	4429,681	0	0,824
50-54 AÑOS	-0,386	0,003	13738,396	0	0,68
55-59 AÑOS	-0,457	0,004	14086,136	0	0,633
60-64 AÑOS	-0,261	0,005	2953,946	0	0,77
65 O MÁS AÑOS	1,115	0,011	10801,669	0	3,05
Varón	-1,078	0,002	355030,877	0	0,34
Estado civil			2234,769	0	
Soltero	0,04	0,002	371,121	0	1,041
Viudo	-0,03	0,006	22,633	0	0,971

Separado o divorciado	-0,117	0,003	1492,247	0	0,89
Nacionalidad			241,707	0	
Española y otra	0,069	0,005	196,275	0	1,071
Extranjera	-0,012	0,002	24,042	0	0,988
Comunidad autónoma del establecimiento			69660,453	0	
Aragón	-0,095	0,005	369,719	0	0,91
Asturias	-0,291	0,006	2373,018	0	0,748
Baleares	-0,712	0,005	18742,628	0	0,491
Canarias	-0,379	0,004	8684,836	0	0,684
Cantabria	-0,28	0,007	1428,038	0	0,756
Castilla y León	-0,079	0,004	408,797	0	0,924
Castilla-La Mancha	-0,192	0,005	1759,651	0	0,826
Cataluña	-0,203	0,003	5950,931	0	0,816
Comunidad Valenciana	0,092	0,003	992,326	0	1,097
Extremadura	-0,073	0,006	162,683	0	0,93
Galicia	-0,32	0,004	6634,25	0	0,726
Madrid	-0,451	0,003	26275,453	0	0,637
Murcia	-0,153	0,005	1097,722	0	0,858
Navarra	0,126	0,006	389,956	0	1,135
País Vasco	0,097	0,004	660,011	0	1,102
La Rioja	-0,014	0,009	2,452	0,117	0,986
Ocupación Principal			238916,781	0	
Fuerzas armadas	-19,452	126,737	0,024	0,878	0
Dirección de las empresas y de las AAPP	-1,367	0,008	28780,451	0	0,255
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	-0,41	0,003	17936,826	0	0,664
Técnicos y profesionales de apoyo	-0,539	0,003	27094,937	0	0,583
Empleados de tipo administrativo	-0,63	0,003	43943,505	0	0,533
Trabajadores cualificados en la agricultura y pesca	0,165	0,008	385,131	0	1,179
Trabajadores cualificados en industrias manuf. construc...	-0,699	0,004	24653,917	0	0,497
Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	-0,384	0,004	7544,219	0	0,681
Trabajadores no Cualificados	0,594	0,002	61763,993	0	1,812
Actividad principal			259945,751	0	
Agricultura, silvicultura y pesca	-1,275	0,006	51346,428	0	0,28
Industria alimentación, textil, cuero, madera y papel	-0,72	0,005	21761,087	0	0,487

Ind. extractivas, refino, petróleo, química, caucho, energía	-1,315	0,006	46573,307	0	0,268
Maquinaria equipo eléctrico, mat. transporte, manufacturas	-1,113	0,006	29437,339	0	0,329
Construcción	-0,744	0,006	16724,533	0	0,475
Transporte	-0,507	0,004	16652,517	0	0,602
Intermediación financiera, actividades inmobiliarias	-0,086	0,003	1049,754	0	0,918
Administración Pública, Educación y Sanidad	-0,405	0,002	28030,098	0	0,667
Otros sevicios	0,533	0,003	41144,13	0	1,703
Con menores de 16 años en el hogar	0,138	0,002	5562,537	0	1,148
Nivel de estudios			7615,187	0	
Analfabetos	-0,045	0,012	12,845	0	0,956
Educación primaria incompleta	0,187	0,007	702,04	0	1,205
Educación primaria	-0,005	0,003	1,922	0,166	0,995
Segunda etapa de educación secundaria. Orientación general	0,038	0,003	217,343	0	1,038
Segunda etapa de educación secundaria. Orientación profesional	-0,176	0,003	3641,055	0	0,839
Educación superior	-0,112	0,002	2088,546	0	0,894
Constante	-0,533	0,004	22431,119	0	0,587

Fuente: Elaboración propia a partir de los microdatos de la EPA del II trimestre del 2014.

Los resultados de la estimación aparecen en las Tabla 5.3.1 a Tabla 5.3.3.

Antes de pasar a comentar los coeficientes estimados, podemos ver que el modelo es globalmente significativo, puesto que en la prueba ómnibus sobre los coeficientes del modelo, todos tienen un p-valor=0.000.

Las variables del modelo son todas individualmente significativas excepto tres. Las que son significativas lo son puesto que el coeficiente de Wald presenta un p-valor=0.000, pero las variables La Rioja (con un p-valor=0.117), Fuerzas armadas (con un p-valor=0.878), y Educación primaria (con un p-valor=0.166) no lo son.

A pesar de estas tres variables no significativas, las pruebas de bondad de ajuste confirman la bondad del modelo, puesto que el porcentaje global de aciertos es del 83.1%.

Centrándonos ahora en los coeficientes estimados, cabe señalar que lo que vamos a comentar son los odd-ratios. Los odd-ratios (ratio de probabilidades) son el cociente entre la probabilidad de que $Y=1$ y $Y=0$, es decir, de que se tenga jornada a tiempo parcial o a tiempo completo.

De este modo, se puede ver que con respecto a la edad, las personas de 16 a 19 años son las que más ratio de probabilidad presentan frente a las personas de 35 a 39 años con un 6.9, es decir, este grupo de edad tiene casi 7 veces más probabilidad de tener empleo a tiempo parcial que el grupo de referencia. Sin embargo, las personas de 55 a 59 años son el grupo que menos probabilidad tiene de tener un empleo a tiempo parcial con una diferencia de un 36.7% con respecto a los que tienen entre 35 a 39 años.

En cuanto al sexo, los varones tienen un 66% menos de probabilidad de tener un empleo a tiempo parcial que las mujeres.

Las personas solteras tienen un ratio de probabilidad de tener empleo a tiempo parcial de 1.04 veces el de las casadas. Sin embargo, las personas viudas tienen un 2.9% menos de probabilidades de tener un empleo a tiempo parcial que las casadas, y las personas separadas o divorciadas un 11%.

Observando la nacionalidad, las personas extranjeras y otras tienen una propensión positiva a tener empleo parcial con un 1.071 de ratio, lo que quiere decir que dichas personas tienen 1.07 veces más probabilidad que tener un empleo a tiempo parcial que las personas de nacionalidad española, mientras que las personas extranjeras tienen un 1.2% más de probabilidad de tener dicha jornada con respecto al grupo de referencia, es decir, con respecto a las personas españolas, lo que vemos que no resulta un dato muy negativo.

Respecto a la comunidad autónoma del establecimiento se aprecia como las comunidades autónomas Valenciana, País Vasco y Navarra son las que presentan una relación directa, es decir, el trabajo allí implica más propensión a tener un empleo a tiempo parcial, con ratios de 1.097, 1.135 y 1.102 respectivamente, lo que quiere decir que tienen 1.097, 1.135 y 1.102 veces más de probabilidad de tener un empleo a tiempo parcial que las comunidades autónomas de Andalucía, Ceuta y Melilla. Mientras que las demás comunidades presentan una relación indirecta, el establecimiento allí supone menos oportunidades a tener un empleo a tiempo parcial respecto a las

comunidades autónomas de referencia, destacando Baleares con un 50.9% menos de probabilidad.

Fijándonos en la ocupación principal, las fuerzas armadas no poseen jornadas de empleo parcial. Los trabajadores cualificados en la agricultura y pesca presentan un ratio positivo de 1.179 a poseer dicha jornada con respecto a los servicios de restauración, personales y vendedores, al igual que los no cualificados con 1.812, mientras que en todas las demás ocupaciones la probabilidad de tener dicha jornada es negativa, destacando la dirección de empresas y de las administraciones públicas con un 74.5% menos de probabilidad que la ocupación principal de referencia.

Observando la actividad principal, se puede ver como únicamente otros servicios de los citados en la tabla son los que tienen un ratio positivo frente a las actividades de comercio y hostelería con 1.703. Estos tipos de actividad tienen 1.7 veces más de probabilidad de tener un empleo a tiempo parcial.

Así, las demás actividades tienen probabilidades negativas de tener este tipo de actividad con respecto a la actividad principal de referencia, entre las que destacan la industria extractiva, de refino, petróleo, química, caucho y energía con un 73.2% menos de probabilidad de tener un empleo a tiempo parcial que el comercio o la hostelería, y la de agricultura, silvicultura y pesca con un 72%.

Respecto a tener o no menores de 16 años en el hogar, se puede ver como las personas que si tienen menores, presentan un ratio positivo de 1.148 respecto de las personas que no tienen ningún menor en el hogar, es decir, las personas con menores de 16 años en el hogar presentan alrededor de una vez más de probabilidad de tener un empleo a tiempo parcial que las personas que no tienen ningún menor en el hogar.

En cuanto al nivel de estudios, los únicos niveles que presentan una relación directa en cuanto a tener un empleo a tiempo parcial con respecto a la primera etapa de educación secundaria, son la segunda etapa de educación secundaria obligatoria en orientación general con 1.308 de ratio, es decir, presenta 1.3 veces más de probabilidad de tener un empleo a tiempo parcial que la variable de referencia, y la educación primaria incompleta con 1.205 veces más de probabilidad que la variable de referencia.

Los demás niveles de estudios presentan una relación inversa, predominando la segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional con un

16.1% menos de probabilidad de tener un empleo a tiempo parcial que las personas con la primera etapa de la educación secundaria.

6. CONCLUSIONES

A pesar de que España no ha sido un país muy tendente a tener empleos a tiempo parcial, este tipo de jornada se ha ido incrementando en los últimos años en nuestro país, a la vez que se ha ido incrementando su relación con la precariedad laboral debido a las peores características que puede presentar este tipo de jornada en ciertos casos. Por este motivo hay que tener cuidado con el fomento del empleo a tiempo parcial. Como hemos podido ver en los resultados, el empleo a tiempo parcial predomina en mujeres casadas, lo cual es debido a que siguen siendo las mujeres las que abandonan su carrera profesional por atender al cuidado del hogar y de las familias, mientras que los hombres solo reducen su jornada en períodos de formación.

Otro aspecto a señalar, es que la propensión del empleo parcial predomina en jóvenes, lo que se puede asociar a las malas condiciones que éstos presentan al inicio de su vida laboral, a la dificultad que tienen para encontrar un buen empleo.

Las personas sin estudios son también las más propensas a tener este tipo de jornada, lo que también se puede relacionar con la precariedad laboral en el sentido de que son las que poseen salarios más bajos y peores condiciones en el ámbito laboral.

También predomina en extranjeras, lo cual también se puede asociar a la precariedad laboral como en el caso anterior, puesto que ser de otra nacionalidad se asocia a poseer los trabajos con peores condiciones, los que no quieren los nacionales.

Cabe destacar también algún aspecto positivo de este tipo de jornada, como por ejemplo que es un buen enlace con la jubilación, y por ello las personas de más de 65 años también son propensas a tener empleo parcial.

Así pues, el empleo parcial es una buena opción para la gente que desee trabajar menos horas por ciertas razones personales, pero hoy la mayor parte de las personas que poseen este tipo de jornada lo hacen de manera

involuntaria, por lo que hay que mejorar las condiciones de estos empleos, ya que dicha involuntariedad se puede deber a las peores condiciones que éste presenta respecto al empleo a tiempo completo. Una medida buena sería igualar el salario por hora de una persona a tiempo parcial al de una persona a tiempo completo.

7. BIBLIOGRAFÍA

Fernández, D. y Rodríguez, N. (2010): “El contrato a tiempo parcial” *Papeles de economía española*, nº 124

Iglesias, C. y Llorente, R. (2015): “La reforma laboral de 2012 y el crecimiento del empleo a tiempo parcial involuntario. ¿Nuevos mecanismos de ajuste del mercado de trabajo?” *Revista de Economía Laboral*, vol 12 nº1 pp. 164-200

Moral, J., García, F. y Bote, V. (2012): “Flexibilidad del tiempo de trabajo en España: ¿Ha alterado la crisis el comportamiento del empleo a tiempo parcial?” *Estudios de economía aplicada*, vol 30-1 pp. 209-236

Toharia, L. (2007): *La temporalidad en el empleo: atrapamiento y trayectorias*. Editorial Ministerio de asuntos sociales, España.

Villar, A. (2010): *Mujeres y mercado laboral en España: cuatro estudios sobre la discriminación salarial y la segregación laboral*. Editorial Fundación BBVA, España

Cuestionario y Diseño de la EPA. Recuperado de

http://www.ine.es/dynqs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176918&menu=resultados&secc=1254736030639&idp=1254735976595