



Universidad de Valladolid

Facultad de Ciencias Económicas y
Empresariales

Grado en Economía.

La oferta de trabajo

Presentado por:

Nerea Villota Martínez

Tutelado por:

Raquel Plaza Acero

Valladolid, 01 de Febrero de 2017.

Índice de contenido.

Resumen.	4
1. INTRODUCCIÓN.	5
2. LA TEORÍA DE LA OFERTA DE TRABAJO DEL INDIVIDUO.	6
2.1 MODELO BÁSICO: LA ELECCIÓN ENTRE EL TRABAJO Y EL OCIO.	6
2.1.1 Curvas de indiferencia.	6
2.1.2 Restricción presupuestaria.	8
2.1.3. Maximización de la utilidad.	9
2.1.4. Variaciones de los salarios: Efecto-renta y Efecto-sustitución.	10
2.1.5 La oferta de trabajo individual.....	12
3. EL MERCADO LABORAL EN ESPAÑA ENTRE EL 2000 Y 2015.	12
3.1 POBLACIÓN ACTIVA.	12
3.2 LAS TASAS DE ACTIVIDAD: DEFINICIÓN Y MEDICIÓN.	13
3.2.1 Evolución de la tasa de actividad en España y la UE-28 entre el 2000 y el 2015.....	15
3.2.2 Evolución de la tasa de actividad masculina en España entre 2000 y 2015.	16
3.2.3 Evolución de la tasa de actividad femenina en España entre 2000 y 2015.	20
3.2.4 Tasas de actividad según formación y sexo.	25
3.3 TASAS DE PARO.	26
3.3.1 Evolución del desempleo en España y la UE-27 entre el 2000 y el 2015.	27
3.3.2 Evolución de la tasa de paro en España por grupos de edad entre el año 2000 y el año 2015.	29
3.3.3 Tasa de desempleo según formación en España en el año 2015.	30
4. CONCLUSIÓN.	31
5. BIBLIOGRAFÍA.	35

Índice de ilustraciones.

Ilustración 2. 1. Curvas de indiferencia.	8
Ilustración 2. 2 Maximización de la utilidad.	10

Índice de cuadros.

Cuadro 2. 1 Variaciones salariales: efecto-renta y efecto sustitución.	12
Cuadro 3. 1 Evolución de la población activa en España y la UE-27 desde el 2000 al 2015.	14
Cuadro 3. 2 Tasas de actividad masculinas para los distintos rangos de edad en España para el período 2000-2015.	19
Cuadro 3. 3 Evolución de la población desempleada en España y la UE-27 desde el 2000 al 2015.	27

Índice de gráficos.

Gráfico 2. 1. Restricciones presupuestarias.	9
Gráfico 3. 1 Tasas de actividad en España y la UE-28 período de 2000-2015.	16
Gráfico 3. 2 Tasas de actividad masculina en España para el período 2006-2015.	17
Gráfico 3. 3 Tasa de actividad masculina por grupos de edad en España para el período 2000-2015.	18
Gráfico 3. 4 Tasas de actividad femenina en España para el período 2000-2015.	20
Gráfico 3. 5 Tasas de actividad de las mujeres por grupo de edad entre el año 2000 y 2015.	24
Gráfico 3. 6 Tasas de actividad por sexo en España, 2000-2015.	25
Gráfico 3. 7 Tasas de actividad según nivel de formación y sexo en España en el año 2015.	26
Gráfico 3. 8 Evolución de la tasa de paro en España por grupos de edad entre el año 2000 y 2015.	29
Gráfico 3. 9 Tasa de desempleo según formación en España en el año 2015.	31

Resumen.

El presente trabajo de fin de grado tiene como propósito analizar de forma teórica la oferta de trabajo, y, de forma más práctica, estudiar como ha evolucionado la tasa de actividad en España durante el período de tiempo del año 2000 al 2015. Para conseguir estos objetivos, en primer lugar he explicado la teoría de cómo se origina la oferta laboral a través del modelo básico de elección entre renta y ocio. En segundo lugar, he realizado un estudio del mercado laboral en España para ese período de tiempo a través de datos extraídos de Eurostat y el Instituto Nacional de Estadística (INE). La investigación del mercado laboral en España ha arrojado los siguientes resultados: la tasa de actividad ha ido en aumento a pesar de la crisis económica, tanto para los hombres como para las mujeres.

Todavía hay una gran desigualdad en ese sentido, teniendo las últimas menor presencia en el mercado laboral a pesar de los cambios culturales, que han aumentado la presencia de las mujeres en el mercado laboral. Por otro lado, la tasa de paro ha ido en alza durante este período de tiempo debido a la crisis económica, afectando de forma más grave a los jóvenes.

Palabras clave: Oferta de trabajo, tasa de actividad, mercado laboral, tasa de paro.

Clasificación JEL: J22, J11, J16.

Abstract.

The present final degree project intends to analyze the labor supply theoretically. It also aims to study the evolution of the activity rate in Spain in a more practical way during the period of time of the year 2000 to 2015. I have explained the theory of how the labor supply originates through the basic model of choice between rent and leisure. Also I have carried out a study of the labor market in Spain through data extracted from Eurostat and INE. The labor market research in Spain has given the following results:

The activity rate has been increasing despite the economic crisis because the presence of women in the active population has increased. Finally, the unemployment rate has been rising during this period of time due to the economic crisis affecting young people more severely.

Keywords: Labor supply, activity rate, labor market, unemployment rate.

JEL Classification: J22, J11, J16.

1. INTRODUCCIÓN.

En este trabajo vamos a analizar la oferta de trabajo, para poder determinar qué es, primero es necesario analizar el mercado laboral.

El mercado de trabajo tiene características particulares en relación con el resto de mercados que se estudian en la economía, ya que es el mercado donde se intercambia el factor productivo trabajo. En este mercado, el papel de las empresas y de las economías domésticas es el contrario del que tienen en los mercados de bienes y servicios, ya que en este mercado son las empresas las que demandan trabajadores, y son las familias las que ofrecen su mano de obra. Así, el funcionamiento de este mercado es el inverso al resto de mercados, donde las empresas ofertan bienes y las familias los demandan.

Sin embargo, como en cualquier otro mercado, el de trabajo se define como el conjunto de relaciones entre oferentes de empleo y demandantes de trabajo, es decir, el mercado donde confluyen la demanda y la oferta de trabajo.

Una vez hemos establecido las pautas y hemos explicado el funcionamiento del mercado de trabajo, vamos a centrarnos en los principales objetivos que queremos alcanzar al realizar este trabajo.

En primer lugar, el principal objetivo del trabajo, es entender la teoría de la oferta de trabajo a través del modelo básico de elección entre ocio y empleo. Para ello utilizaremos el modelo de la maximización de la utilidad, a través de las preferencias de los individuos y las restricciones que éstos poseen.

En segundo lugar, estudiaremos el mercado laboral en España durante el período de tiempo que abarca desde el año 2000 al 2015, analizando cada característica de la población activa según diferentes criterios, aplicando ejemplos gráficos que nos ayuden a entender los diferentes índices.

2. LA TEORÍA DE LA OFERTA DE TRABAJO DEL INDIVIDUO.

2.1 MODELO BÁSICO: LA ELECCIÓN ENTRE EL TRABAJO Y EL OCIO.

Es un modelo que intenta explicar cómo las personas distribuyen su tiempo entre el trabajo y el ocio.

El individuo dispone de una cantidad fija de tiempo y tiene que decidir cómo repartirlo entre **tiempo de trabajo** y **tiempo de ocio**.

Por tiempo de trabajo entendemos que es toda aquella actividad realizada en el mercado de trabajo por la cual el individuo recibe a cambio una remuneración. Este tiempo dedicado por el sujeto no le reporta satisfacción alguna. Sin embargo, le genera ingresos y le permite al individuo comprar bienes cuyo consumo si produce utilidad o satisfacción.

Por tiempo de ocio entendemos que son todas aquellas actividades por las cuales el individuo no recibe remuneración, pero que sí le producen satisfacción.

Para conseguir la distribución óptima del tiempo, tenemos que analizar las preferencias de los individuos por ocio y trabajo, a través de las curvas de indiferencia y la restricción presupuestaria.

2.1.1 Curvas de indiferencia.

Las preferencias de los individuos pueden representarse a través de las curvas de indiferencia, que muestran las combinaciones de renta y tiempo de ocio que generan un mismo nivel de utilidad o satisfacción a un individuo.

Propiedades de las curvas de indiferencia.

- ***Las curvas de indiferencia tienen pendiente negativa***, porque a medida que un individuo logra mayor cantidad de ocio, debe renunciar a alguna cantidad de renta procedente del trabajo para mantener el mismo nivel de utilidad. Es decir, para mantener el mismo nivel de utilidad, si se obtiene más ocio, debe renunciarse a una cantidad de renta.
- ***Las curvas de indiferencia son convexas desde el origen***, o en otras palabras, el valor absoluto de la pendiente de la curva disminuye a medida que descendemos por ella en sentido sudeste. (McConnell, C.R. y Brue, S.L. y Macpherson, D.A, 2003).

Para explicar esta característica tenemos que tener en cuenta dos consideraciones:

En primer lugar, la pendiente de la curva refleja la disposición subjetiva de una persona a sustituir ocio por renta, y viceversa.

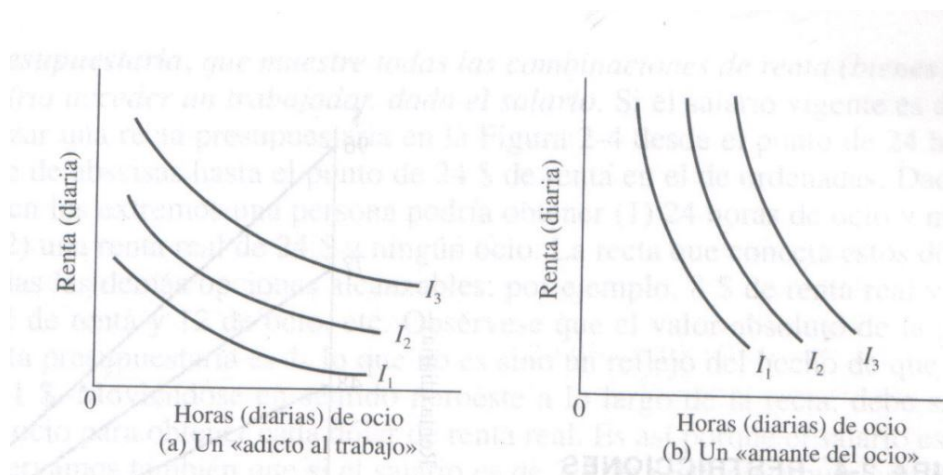
En segundo lugar, esta disposición a sustituir ocio por renta, varía dependiendo de la cantidad de ocio y renta que tenga el individuo, ya que estará menos dispuesto a renunciar a un bien a medida que éste sea cada vez más escaso.

El valor absoluto de la pendiente de la curva de indiferencia se mide a través de ***la relación marginal de sustitución***, que es la cantidad de renta a la que estamos dispuestos a renunciar para obtener una hora de ocio adicional. La tasa marginal de sustitución disminuye cuando nos desplazamos sobre la curva de indiferencia y nos acercamos al eje de abscisas.

Consideramos un **mapa de curvas de indiferencia**, que es un grupo de curvas de indiferencia, en la que cada curva refleja un nivel de utilidad. A medida que se alejan del origen estas curvas de utilidad, reflejan un mayor nivel de utilidad o satisfacción.

La forma de las curvas de indiferencia depende de **las diferencias en las preferencias por el trabajo y el ocio del individuo**:

Ilustración 2. 1. Curvas de indiferencia.



Fuente: Ilustración extraída del libro McConell, C.R. y Brue, S.L. y Macpherson, D.A (2003)

Cuando la forma de la curva es mas plana (gráfico A), se trata de una persona mas proclive al trabajo y a la renta que obtiene por él, por lo tanto, renunciaría a una hora de ocio para conseguir un aumento pequeño de la renta.

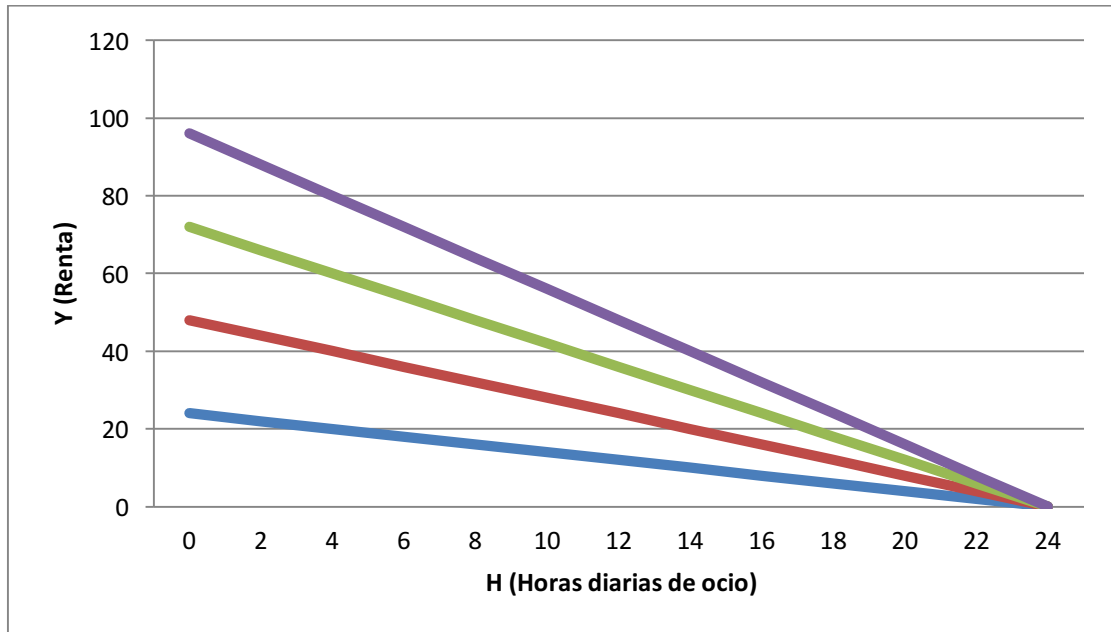
Por el contrario, si la curva es más inclinada (gráfico B), se trata de un individuo amante del ocio. Dichas diferencias en las curvas de indiferencia pueden darse por los diferentes gustos, la personalidad, el tipo de trabajo o las circunstancias personales de cada individuo.

Por ejemplo, una mujer joven madre de un niño pequeño puede tener curvas de indiferencia muy verticales, ya que el ocio, el tiempo fuera del mercado de trabajo, es muy valioso para atender al hijo. Por lo tanto, las circunstancias personales influyen en la forma de las curvas de indiferencia.

2.1.2 Restricción presupuestaria.

La restricción presupuestaria muestra todas las combinaciones máximas de renta y ocio al que podría acceder un trabajador, suponiendo que su única renta es el salario que recibe por el trabajo realizado y que carece de rentas no laborales, como los ahorros, ni tampoco tiene la posibilidad de obtener rentas de otra forma que no sea trabajando.

Gráfico 2. 1. Restricciones presupuestarias.



Fuente: Realización propia.

En forma de ecuación:

$$Y = W \cdot L$$

Siendo:

Y= Renta

W= Salario

L= Número de horas de trabajo, $L = 24 - H$, siendo H= número de horas de ocio.

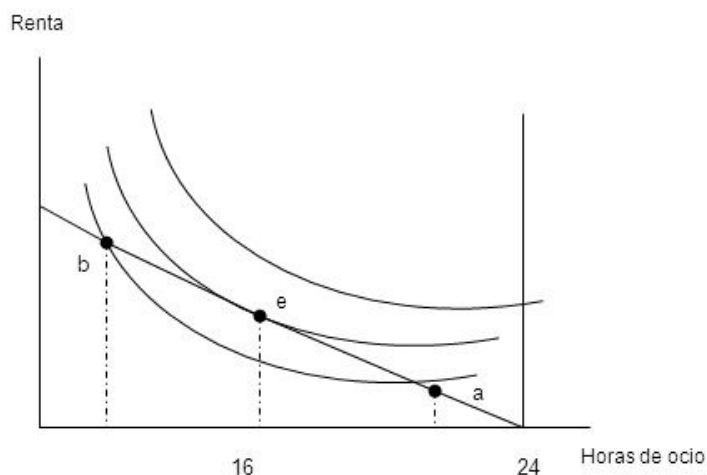
Por lo tanto, la restricción presupuestaria en forma de ecuación es

$$Y = W \cdot (24 - H) = 24W - WH$$

2.1.3 Maximización de la utilidad.

La posición óptima de trabajo y ocio, es decir, la combinación de renta y ocio que maximiza la utilidad, se encuentra en el punto de tangencia de la recta presupuestaria y la curva de indiferencia más alta alcanzable (e).

Ilustración 2. 2 Maximización de la utilidad.



Fuente: Ilustración extraída del libro McConell, C.R. y Brue, S.L. y Macpherson, D.A (2003)

En ese punto de máximo nivel de satisfacción, la Relación Marginal de Sustitución Y,H, que es el valor absoluto de la pendiente de la curva de indiferencia, es igual al salario, que es la pendiente de la restricción presupuestaria en valor absoluto.

MÁX. UTILIDAD:
 Pte. curva de indiferencia = Pte. restricción presupuestaria
 $RMS_{Y,H} = W$

La variación del salario provoca dos efectos simultáneos: efecto-renta y efecto-sustitución, alterando la posición maximizadora de la utilidad del individuo.

Vamos a analizar el caso en el que un individuo, a medida que sube su salario, las horas de trabajo pueden aumentar durante un tiempo, hasta que llega a un punto a partir del cual, las nuevas subidas de salario pueden reducir la oferta de horas de trabajo. Por lo tanto, la curva de oferta de este individuo específico es ascendente durante un tiempo, y después se vuelve hacia atrás. Esta curva es la denominada “**Curva de oferta de trabajo que se vuelve hacia atrás**”, teniendo en cuenta que las preferencias de cada individuo por trabajo y ocio son distintas a las de otros individuos, y por lo tanto la posición y punto exacto de tramo que se vuelve hacia atrás varía de un individuo a otro.

Esta curva de oferta que se vuelve hacia atrás ante cambios en el salario, puede explicarse a través de los efectos renta y sustitución:

Efecto-renta: es la variación del número de horas de trabajo deseado, provocada por una variación de la renta, manteniendo el salario constante.

El efecto renta de una subida salarial se halla aislando el cambio en las horas de trabajo provocado únicamente por la variación potencial de la renta, como si el salario no hubiese cambiado. Es decir, una subida salarial significa que puede obtenerse más renta con el mismo número de horas de trabajo.

La teoría económica demuestra que, si el ocio es un “bien normal”, se desea consumir más de él cuando la renta aumenta, por lo tanto, cabe esperar que una parte del aumento de la renta originada por el aumento del salario se utilice para tener más horas de ocio y dedicar menos horas a trabajar.

Efecto-sustitución: es la variación del número deseado de horas de trabajo provocada por una variación del salario, manteniendo constante la renta.

Si mantenemos la renta constante, el número deseado de horas de trabajo aumentará cuando suba el salario.

Un aumento del salario eleva el precio o coste de oportunidad del ocio. Dada la subida salarial, habrá que renunciar a más renta por cada hora de ocio consumida. En resumen, la subida del precio del ocio provoca una reducción del consumo de ocio, y por lo tanto, se va a trabajar más, es decir, se sustituye ocio por trabajo.

Efecto neto: es el efecto total en la variación del número deseado de horas de trabajo. Este efecto depende de las magnitudes relativas de los dos efectos anteriores: en función de la cantidad de uno u otro efecto hará que el individuo quiera trabajar más o menos horas cuando varíe el salario.

Cuadro 2. 1 Variaciones salariales: efecto-renta y efecto sustitución.

Relación entre los efectos	Influencia en las horas de trabajo	
	Aumento del salario	Descenso del salario
Efecto-sustitución > Efecto-renta	AUMENTAN	DISMINUYEN
Efecto-sustitución = Efecto-renta	NO VARÍAN	NO VARÍAN
Efecto-renta > Efecto-sustitución	DISMINUYEN	AUMENTAN

Fuente: Realización propia con datos extraídos de McConell, C.R. y Brue, S.L. y Macpherson, D.A (2003) .

2.1.5 La oferta de trabajo individual.

Es una función que muestra las horas que un individuo esta dispuesto a ofrecer en el mercado, según sea el salario por hora que el individuo recibirá en concepto de remuneración.

Inicialmente, cuando sube el salario, la curva de oferta de trabajo de un individuo representativo tiene pendiente positiva, ya que el efecto- sustitución es superior al efecto-renta,

Posteriormente, la oferta de trabajo se vuelve hacia atrás, es decir, tiene pendiente negativa, cuando el efecto-renta de los nuevos aumentos salariales es superior al efecto-sustitución.

3. EL MERCADO LABORAL EN ESPAÑA ENTRE EL 2000 Y 2015.

3.1 POBLACIÓN ACTIVA.

Una manera de medir la oferta de trabajo es a través de la población activa, que es el conjunto de personas en edad de trabajar que tienen un empleo, o que están desempleadas y se encuentran en la búsqueda de empleo de forma dinámica.

El tamaño de la población activa de un país depende del tamaño de la población total del mismo, y del porcentaje de esa población total que participa en el mercado de trabajo.

Las variaciones del crecimiento demográfico se deben básicamente a tres factores:

- Los cambios en las tasas de natalidad.
- Los cambios en las tasas de mortalidad.
- A la inmigración neta.

Sin embargo, no todas ellas producen el mismo efecto en este crecimiento demográfico, ya que son los cambios en las tasas de natalidad y la inmigración neta los que afectan en mayor medida, mientras que la tasa de mortalidad es menos variable y por ello afecta menos a esas variaciones en el crecimiento demográfico.

3.2 LAS TASAS DE ACTIVIDAD: DEFINICIÓN Y MEDICIÓN.

La tasa de actividad se determina comparando la población activa efectiva con la población activa potencial.

La **población activa efectiva** incluye a todas las personas que están ocupadas y a los desempleados que están buscando empleo de forma efectiva.

La **población activa potencial** comprende a la población en edad de trabajar, es decir, a aquellas personas que tienen dieciséis años o más, y que residen en hogares privados, por lo tanto, están excluidas aquellas personas que estando en edad de trabajar residen en hogares colectivos como instituciones penitenciarias o psiquiátricas, orfanatos, residencias, etc.

$$TASA DE ACTIVIDAD = \frac{Población\ activa\ efectiva}{Población\ activa\ potencial} \times 100$$

A continuación, vamos a analizar la evolución de la población activa en España y en la UE-27.

Cuadro 3. 1 Evolución de la población activa en España y la UE-27 desde el 2000 al 2015.

Años	España		UE-27	
	Población activa(miles)	Crecimiento (%)	Población activa(miles)	Crecimiento (%)
2000	17.799,9	100,0	218.822,1	100,0
2001	17.821,2	100,1	219.802,6	100,5
2002	18.961,2	106,5	221.179,3	101,1
2003	19.742,8	110,9	222.930,8	101,8
2004	20.375,8	114,5	224.168,2	102,4
2005	21.140,6	118,8	227.525,9	103,9
2006	21.780	122,4	229.979,9	105,1
2007	22.426,1	125,9	231.526,0	105,8
2008	23.065,6	129,6	233.640,6	106,8
2009	23.260,4	130,7	234.340,2	107,1
2010	23.364,6	131,3	232.899,6	106,4
2011	23.434,1	131,7	233.090,0	106,5
2012	23.443,7	131,7	234.535,1	107,2
2013	23.190,1	130,3	234.970,9	107,4
2014	22.954,6	128,9	236.211,3	107,9
2015	22.922	128,8	236.492,4	108,1

Fuente: Realización propia a través de datos del INE y EUROSTAT.

Como podemos observar, en el cuadro 3.2, la población activa en España ha aumentado en este período en un 28,8%. La tendencia ha sido ascendente desde el año 2000 hasta el año 2012. Es a partir del año 2013 cuando inicia un descenso continuado, situándose en el año 2015 en 22.922.000 personas, es decir, en este periodo hay 600.000 activos menos que a finales de 2012.

Los factores que han podido influir en este descenso, entre otros, son:

- La disminución de la población activa extranjera en los últimos tres años, que explica la mayor parte del descenso total de activos.
- La emigración, especialmente de los menores de 35 años, causando un descenso en la población activa como consecuencia de la crisis económica y la falta de empleo.
- Aumento de población que, estando en edad de trabajar, se dedican a la formación académica, retrasando su incorporación en el mercado de trabajo.

Por otro lado, en el ámbito de la Unión Europea, observamos que la población activa ha crecido de forma leve, pero constante, en un 8,08%.

3.2.1 Evolución de la tasa de actividad en España y la UE-28 entre el 2000 y el 2015.

El gráfico siguiente 3.3.1, compara los datos correspondientes a España y a la Unión Europea en el período 2000-2015.

En el caso de España, la tasa de actividad ha aumentado continuamente desde el año 2001. Su pico más bajo se situaba en una cifra del 64,4%, mientras que en el año 2015, la tasa de actividad se encuentra en un 74,3%.

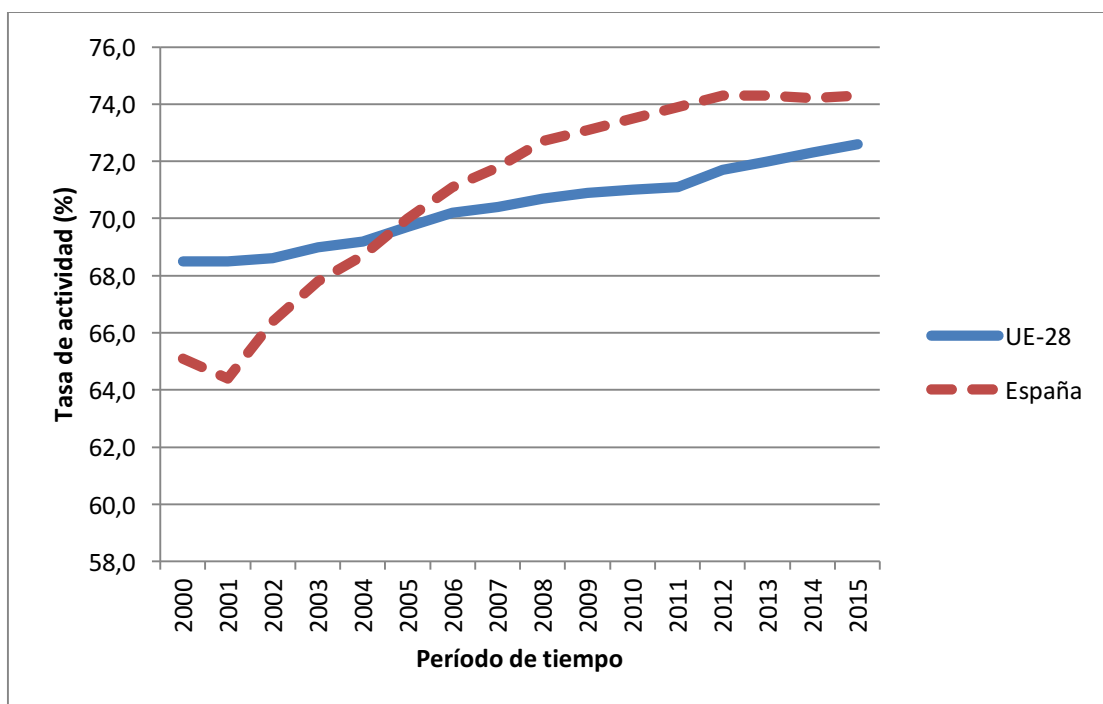
El comportamiento de la tasa de actividad durante la última crisis económica es llamativo, ya que, a diferencia de anteriores recesiones, no ha dejado de crecer.

Los factores que han podido influir en el comportamiento de la tasa de actividad durante la reciente crisis económica, de acuerdo con Montero J.M.(2011) son:

- Menor intensidad del **efecto desánimo**, es decir, aquellas personas que aun estando disponibles para trabajar, no buscan empleo por la pérdida de esperanzas en encontrarlo. Este efecto ha sido mucho menos agresivo que en períodos recesivos previos.
- Mayor **efecto del trabajador añadido**, que establece que, según se incrementa la tasa de desempleo, miembros adicionales del hogar entran en el mercado laboral para sostener la renta de la familia.

Históricamente, este comportamiento del efecto desánimo y del trabajador añadido, han tenido el comportamiento contrario, predominando el efecto del trabajador desanimado sobre el efecto del trabajador adicional.

Por otro lado, la tasa de actividad europea también ha tenido una tendencia creciente, pero más suave que en España. Podemos destacar que a partir del año 2004, las tasas de actividad españolas han estado por encima de la media de la Unión Europea.

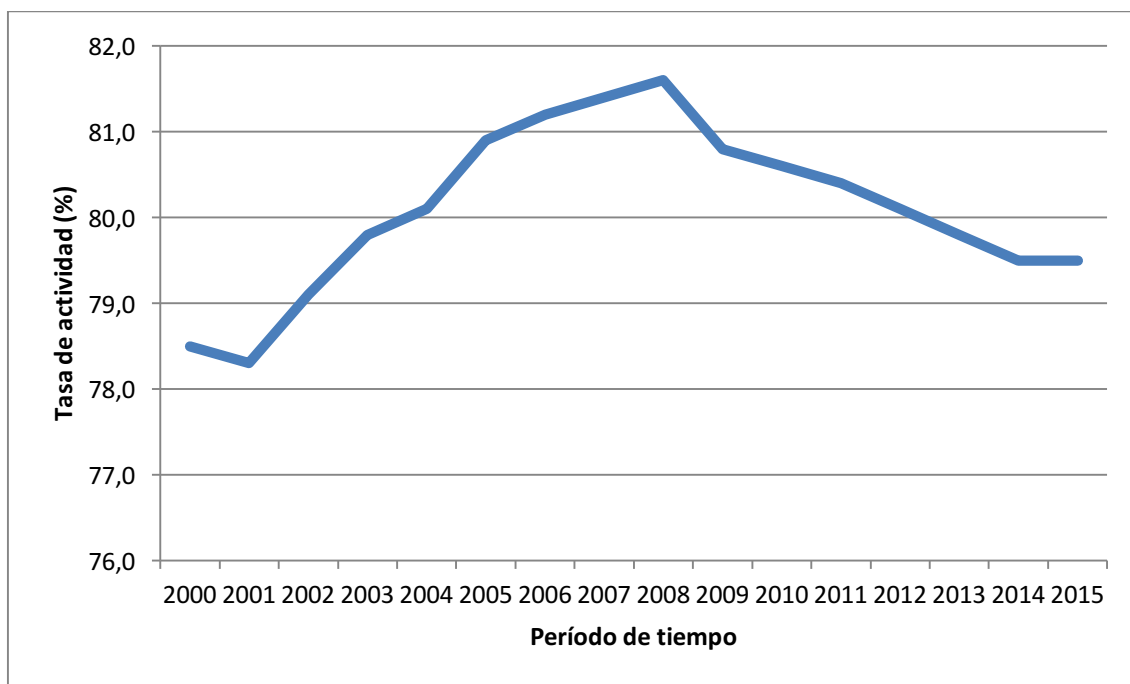
Gráfico 3. 1 Tasas de actividad en España y la UE-28 período de 2000-2015.

Fuente: Realización propia a través de datos de Eurostat.

3.2.2 Evolución de la tasa de actividad masculina en España entre 2000 y 2015.

En el gráfico 3.2.2, donde está representado la tasa de actividad de los hombres para el período que abarca del año 2000 hasta el año 2015, podemos observar que la tasa de actividad masculina ha aumentado del 78,5% al 79,5%. Si observamos la evolución de esta variable vemos que desde el año 2001 hasta el año 2008, la tendencia ha sido creciente. En cambio, observamos que a partir del año 2008 sufre una caída, pasando de una tasa de actividad del 81,6% al 79,5% en el año 2015.

Gráfico 3. 2 Tasas de actividad masculina en España para el período 2006-2015.



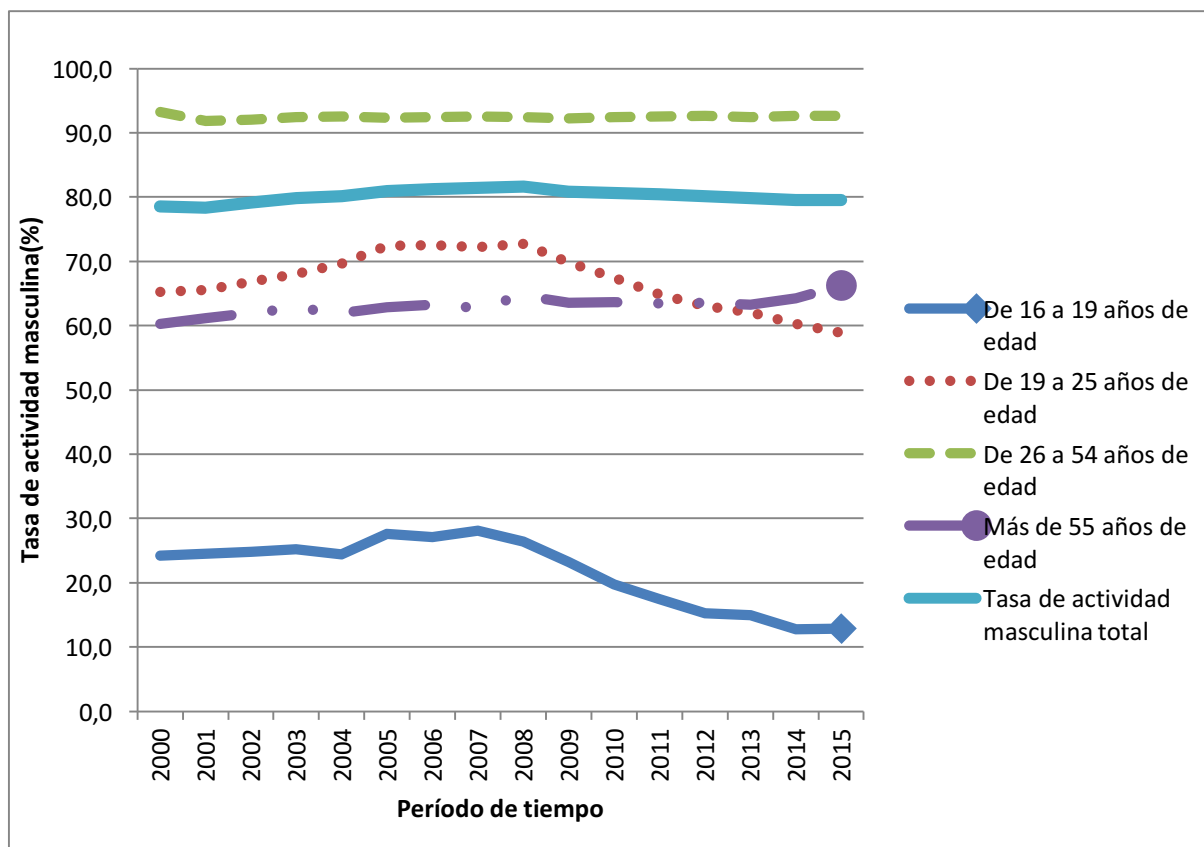
Fuente: Realización propia a través de datos de Eurostat.

La principal causa de esta disminución de la tasa de actividad masculina en España es la crisis económica, que comenzó a finales del año 2007, afectando a la economía en general, pero incidiendo de forma más agresiva al sector de la construcción.

Esto tuvo consecuencias negativas sobre la tasa de actividad masculina, ya que muchos hombres trabajaban en la construcción, y se vieron obligados a la inactividad, o bien a formarse para otro tipo de empleos o en otros casos, a jubilarse de forma anticipada, ya que tenían una edad más avanzada y les resultaba improbable volver a incorporarse al mercado laboral.

A continuación, vamos a analizar la tasa de actividad masculina por grupos de edad para el mismo período de tiempo, para ver cómo ha ido evolucionando según los rangos de edad.

Gráfico 3. 3 Tasa de actividad masculina por grupos de edad en España para el período 2000-2015.



Fuente: Realización propia a través de datos de Eurostat.

En el gráfico 3.3, podemos observar que las tasas de actividad masculinas han tenido una evolución parecida para los distintos rangos de edad, ya que las tasas han ido en aumento hasta el año 2008, año a partir del cual, han disminuido. Lo podemos analizar mejor a través del siguiente cuadro.

Cuadro 3. 2 Tasas de actividad masculinas para los distintos rangos de edad en España para el período 2000-2015.

	De 16 a 19 años	De 20 a 25 años	De 25 a 54 años	Más de 55 años	Tasa de actividad masculina
2000	24,2	65,2	93,2	60,3	78,5
2001	24,5	65,5	91,8	61,2	78,3
2002	24,8	66,8	92,0	62,0	79,1
2003	25,2	68,0	92,4	62,8	79,8
2004	24,4	69,6	92,5	62,0	80,1
2005	27,6	72,4	92,3	62,9	80,9
2006	27,1	72,5	92,4	63,3	81,2
2007	28,1	72,2	92,5	62,8	81,4
2008	26,4	72,7	92,4	64,7	81,6
2009	23,2	69,8	92,2	63,6	80,8
2010	19,7	67,4	92,4	63,7	80,6
2011	17,4	64,9	92,5	63,5	80,4
2012	15,2	63,1	92,6	63,6	80,1
2013	14,9	62,1	92,4	63,3	79,8
2014	12,8	60,3	92,6	64,3	79,5
2015	12,9	58,9	92,6	66,2	79,5

Fuente: Realización propia a través de datos de Eurostat.

En este cuadro observamos que, tanto la tasa de actividad de los varones con 55 años o más, como las de los varones comprendidos entre 16 y 25 años de edad, ha estado por debajo de la tasa de actividad total masculina.

En primer lugar, el grupo de edad juvenil (16-25 años) es el que más destaca en este cuadro, debido a que es el grupo con menor tasa de actividad en el año 2015. Además, su conducta descendente, tanto para el grupo de edad de 16 a 19 años, con una tasa del 12,9%, que disminuye en casi 12 puntos, como para el grupo de 20 a 25 años, con una tasa en el año 2015 del 58,9% respecto a 65,2% del año 2000. Como principal causa de estos descensos, destacamos la crisis económica, que produce que los jóvenes retrasen su incorporación al mercado laboral, ya que se dedican a la formación académica para poder conseguir empleos de mayor calidad, dando prioridad a la educación frente al trabajo remunerado. En los años anteriores a la crisis económica, era más fácil encontrar empleo, sobretodo en el sector de la construcción, debido al *boom* inmobiliario. Este motivo arrastraba a numerosos jóvenes a abandonar los estudios e incorporarse al mercado laboral, ya que había cantidad de empleo y los salarios eran altos en este sector.

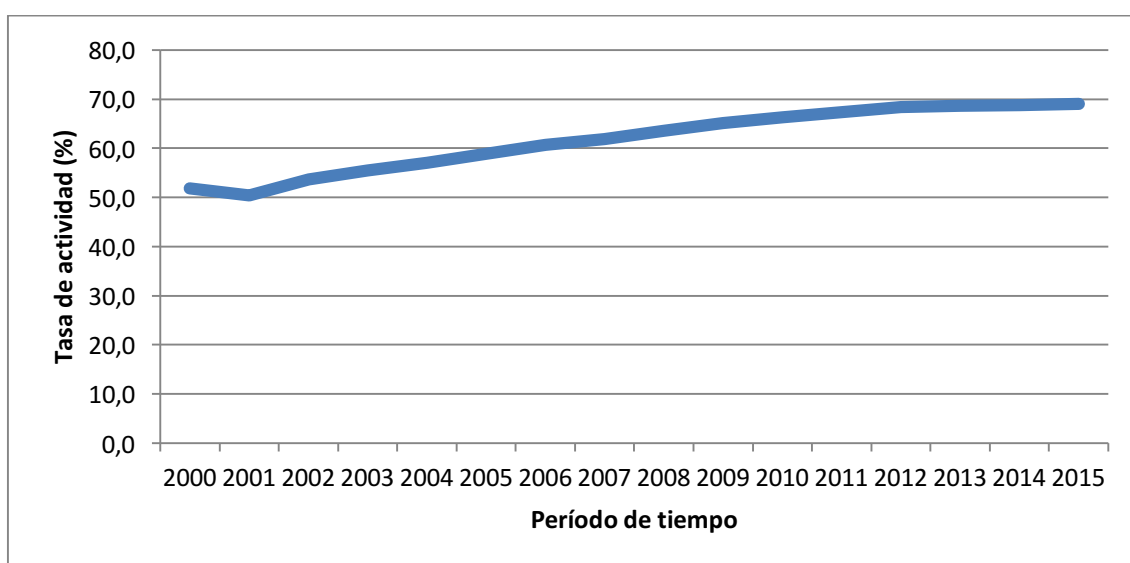
En segundo lugar, debemos analizar también la tasa de actividad masculina del grupo de edad que engloba a los mayores de 55 años, que a pesar de estar por debajo de la tasa de actividad masculina total, ha aumentado de un 60,3% al 66,2%. En resumen, la tasa de actividad de este grupo aumenta en 6 puntos a lo largo del período. Esta tendencia es contraria a las etapas anteriores donde la tasa de actividad de este grupo decrecía continuamente, como afirma McConell (2007).

Mientras que las tasas de actividad del rango de edad de 26 a 54 años se ha mantenido constante a lo largo de los años y por encima de la tasa de actividad masculina total.

3.2.3 Evolución de la tasa de actividad femenina en España entre 2000 y 2015.

Como observamos en el gráfico 3.4, la tasa de actividad de las mujeres ha ido en aumento desde el año 2001 hasta la actualidad, pasando del 50,4% al 69%. Ello pone de manifiesto una mayor participación de la mujer en el mercado laboral, abandonando el modelo tradicional, donde la mujer se ocupaba del trabajo doméstico, dando paso al empleo fuera del hogar.

Gráfico 3. 4 Tasas de actividad femenina en España para el período 2000-2015.



Fuente: Realización propia a través de datos Eurostat.

Algunas de las causas que han producido este incremento de la tasa de actividad femenina según McConnel, Brue y McPherson (2007), y que vienen dándose desde hace más de tres décadas, son las siguientes:

-El **aumento de los salarios reales de las mujeres**, debido a que han adquirido mayor cualificación, gracias a los estudios. La inversión en educación es rentable, ya que a mayor formación, más empleo y de mejor calidad.

-Los **cambios de las preferencias y de las actitudes**: las preferencias de las mujeres han cambiado a favor del trabajo remunerado fuera del hogar, debido a los múltiples movimientos feministas, medidas legislativas antidiscriminatorias, y como ya hemos explicado anteriormente, al aumento del nivel de estudios de las mujeres. Como consecuencia, se ha producido un cambio de actitud en la sociedad a favor de la incorporación de la mujer en el mercado laboral.

-El **aumento de la productividad en el hogar**: la mejora de la tecnología ha reducido el tiempo necesario para el trabajo doméstico, liberando el tiempo para el trabajo en el mercado. También, la existencia de guarderías para el cuidado de los más pequeños han liberado a las madres, facilitando su incorporación en el trabajo fuera del hogar.

-El **crecimiento del sector servicios**: el sector más importante de la economía es el sector servicios, esta característica fomenta el empleo femenino. En este sector tiene gran importancia el empleo público, al que se accede a través de una oposición, que mide la formación de los evaluados, y a la que se puede acceder después de tener cierto nivel formativo. Por lo tanto, al haber aumentado la formación de las mujeres, aumenta el acceso de éstas al empleo público, y no sólo en este sentido, ya que también este tipo de empleo se adapta a las características formativas y habilidades de la mujer.

-El **descenso de las tasas de natalidad**: debido a que la presencia de hijos, especialmente en edad preescolar, está asociada a unas bajas tasas de actividad de las mujeres.

La disminución del número de hijos reduce las responsabilidades domésticas, y por ello libera a las mujeres para participar en el mercado laboral. También los cambios en la educación y mayor nivel de estudios reducen las tasas de natalidad, y como consecuencia, aumentan las tasas de actividad.

-El **aumento de las tasas de divorcio**: este hecho incrementa la participación laboral de las mujeres, para aumentar sus rentas, ya que pueden tener consecuencias económicas negativas después del divorcio, al no recibir ayudas suficientes para poder sostener a sus hijos.

Otra consecuencia del aumento de las tasas de divorcio es la incorporación de las mujeres al mercado laboral, como medida de prevención ante un divorcio, para poder tener así mayor independencia económica.

-**Aumento de facilidad para acceder a un empleo**: las mujeres siempre han estado relacionadas con cierto tipos de empleo, por puro estereotipo, como el caso de secretarías, peluqueras, o enfermeras.

Por suerte, esa visión ha cambiado, y las mujeres pueden acceder a cualquier tipo de empleo, ya que están igual de capacitadas para ello como los hombres. También, gracias al aumento de los empleos a tiempo parcial y a la emigración hacia las zonas urbanas desde las zonas rurales, lo que se conoce como éxodo rural.

-La **disminución de la discriminación sexual**: de forma relativa, pero que a pesar de todo, favorece el acceso de las mujeres al mercado laboral.

Por otro lado, si analizamos la tasa de actividad de las mujeres en España por grupos de edad, podemos identificar diferencias entre los diferentes rangos.

Como podemos observar en el gráfico 3.5, las tasas de actividad femeninas han tenido conductas distintas, dependiendo del grupo de edad que analicemos.

La tasa de actividad femenina juvenil ha tenido una tendencia descendente para el período analizado. En el caso de la tasa de actividad de las mujeres entre 16 y 19 años, ha disminuido durante este período de tiempo, pasando de un 18,4% a un 10,4%. Por otro lado, la tasa de actividad de las mujeres de 20 a 25 años ha descendido también en este período de tiempo, siguiendo la misma tendencia que el grupo analizado anteriormente. Como hemos visto, la tasa de actividad femenina para estos grupos de edad tiene un comportamiento similar al de los hombres analizado anteriormente.

La causa principal de estos descensos de la tasa de actividad entre las mujeres jóvenes, podría ser el aumento de la proporción de mujeres que dedican su tiempo a la formación y los estudios, retrasando por tanto, su incorporación al mercado de trabajo.

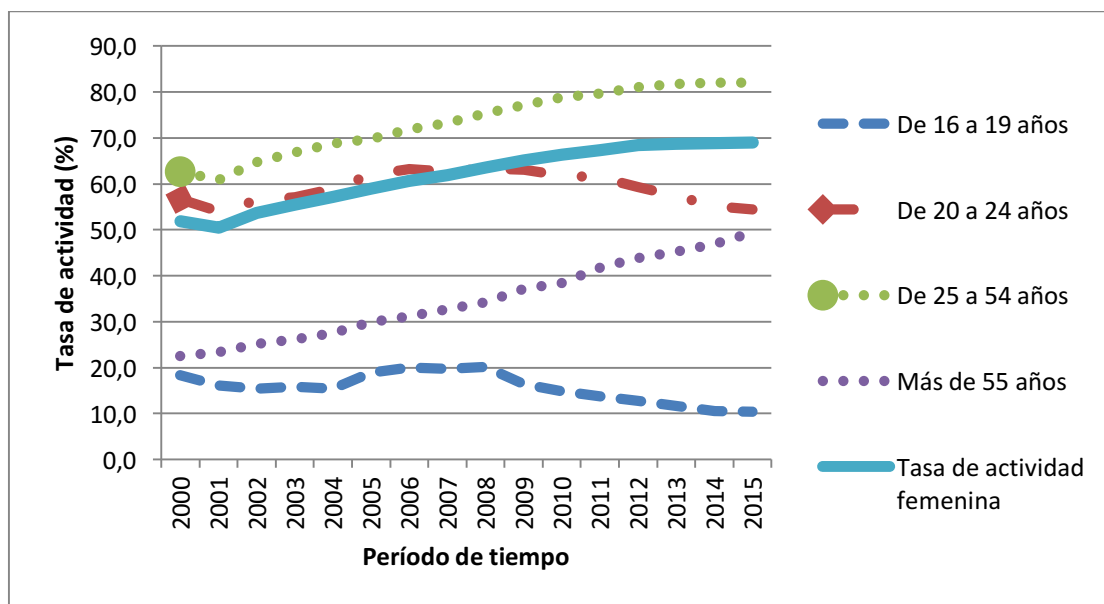
Por otro lado, la tasa de actividad de las mujeres de más de 25 años, ha tenido una conducta ascendente desde el año 2001 hasta la actualidad, siguiendo la evolución de la tasa de actividad femenina total.

Si lo analizamos según los distintos rangos de edad, podemos observar que en el grupo de edad de 25 a 54 años, las tasas de actividad están por encima de la media de la tasa de actividad femenina.

Por el contrario, las mujeres de más de 55 años tienen tasas de actividad que están por debajo de la media aunque su tendencia sea ascendente.

En resumen, podemos deducir de este gráfico que las tasas de actividad femeninas han ido ascendiendo a lo largo de este período desde el año 2000 hasta la actualidad, excepto en el caso de las mujeres jóvenes, que su tasa de actividad ha ido descendiendo en este período, ya que retrasan su incorporación en el mercado laboral a cambio de obtener un mayor nivel académico y poder acceder así a empleos de mayor calidad y sueldo.

Gráfico 3. 5 Tasas de actividad de las mujeres por grupo de edad entre el año 2000 y 2015.



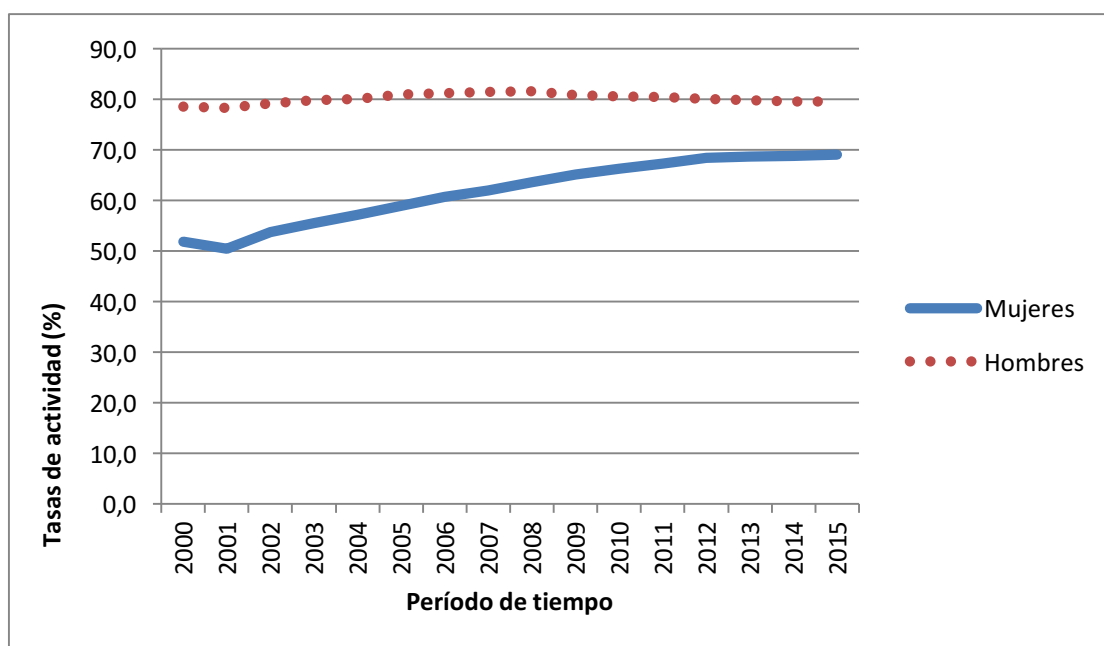
Fuente: Realización propia a través de Eurostat.

En conclusión, teniendo en cuenta todos los datos analizados hasta ahora si **comparamos las tasas de actividad masculinas y femeninas** sacamos las siguientes conclusiones:

Observamos, en el gráfico 3.6, que la tasa de actividad masculina ha estado siempre por encima de la tasa de actividad femenina, debido a las diferencias en las preferencias entre ambos, ya que las mujeres tienen curvas de indiferencia más verticales, son “amantes del ocio”, en el sentido de que utilizan mayor tiempo a las tareas domésticas y el cuidado de los hijos, y por el contrario, los hombres son más proclives al trabajo fuera del hogar. Esta preferencia está relacionada posiblemente con la tradición y la cultura.

Sin embargo, esta diferencia entre hombres y mujeres, en relación con el mercado de trabajo, está disminuyendo debido a que la tasa de actividad femenina se ha incrementado de manera muy importante.

Por lo tanto, a pesar de que aún queda mucho por hacer, se está logrando paulatinamente la igualdad entre hombres y mujeres en el mercado de trabajo.

Gráfico 3. 6 Tasas de actividad por sexo en España, 2000-2015.

Fuente: Realización propia a través de datos de Eurostat.

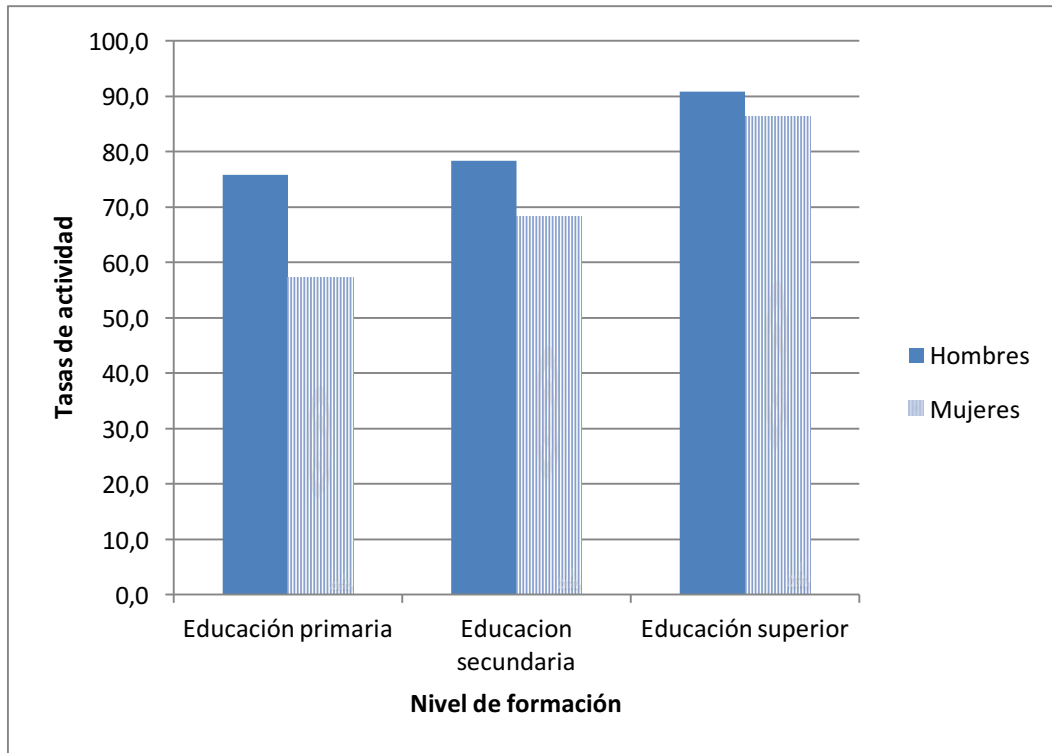
3.2.4 Tasas de actividad según formación y sexo.

En relación con el nivel de estudios, en el gráfico 3.6, podemos observar que a mayor nivel educativo, mayor tasa de actividad para ambos sexos. Por lo tanto, los estudios estimulan la participación laboral tanto de los hombres como de las mujeres.

Por otro lado, observamos que la tasa de actividad según estudios es distinta para hombres y mujeres. La tasa de actividad femenina española para el año 2015 es más baja que la masculina para todos los niveles educativos.

Sin embargo, en el caso del nivel educativo de educación superior, las mujeres tienen tasas de actividad similares a los hombres, aun estando por debajo de éstos. Por lo tanto, podríamos llegar a la conclusión que están rentabilizando la inversión realizada en educación, a través de la búsqueda de un empleo remunerado, y que a mayor nivel educativo, mayor es el coste de oportunidad de no participar en el mercado laboral para realizar trabajos domésticos.

Gráfico 3. 7 Tasas de actividad según nivel de formación y sexo en España en el año 2015.



Fuente: Realización propia a través de datos de Eurostat.

3.3 TASAS DE PARO.

A continuación analizaremos la población parada, ya que una parte importante de la población activa no encuentra empleo y creo que es interesante estudiar a este grupo.

La tasa de paro mide la extensión del desempleo, siendo el porcentaje que expresa la proporción de parados respecto al total de los activos.

$$TASA DE PARO = \frac{Población\ desempleada}{Población\ activa} \times 100$$

Es decir, su cálculo se realiza dividiendo la población de 16 años o más que no está trabajando y busca empleo de forma activa, entre la población económicamente activa de 16 años y más.

3.3.1 Evolución del desempleo en España y la UE-27 entre el 2000 y el 2015.

Como podemos observar en el cuadro 3.3, la población desempleada en España ha ido en descenso, con altibajos desde el año 2000 hasta el año 2007. Sin embargo, a partir de este año, la población sin empleo se disparó con una clara, progresiva y duradera tendencia al alza, hasta alcanzar su cifra más alta en el año 2013, con 6.051.000 personas desempleadas, un crecimiento del 145,1% con respecto del año 2000. A partir del año 2013 ha ido disminuyendo pero con cifras todavía elevadísimas. En resumen, más de 5 años con tasas de desempleo por encima del 20%.

Cuadro 3. 3 Evolución de la población desempleada en España y la UE-27 desde el 2000 al 2015.

Años	España		UE-27	
	Población desempleada (miles)	Crecimiento (%)	Población desempleada (miles)	Crecimiento (%)
2000	2.468,8	100	20.536,9	100
2001	1.855,6	75,2	19.153,6	93,3
2002	2.103,3	85,2	20.048,7	97,6
2003	2.216,0	89,8	20.321,9	99,0
2004	2.247,6	91,0	20.830,6	101,4
2005	1.933,6	78,3	20.498,4	99,8
2006	1.840,9	74,6	18.980,1	92,4
2007	1.846,1	74,8	16.695,4	81,3
2008	2.595,9	105,1	16.495,0	80,3
2009	4.153,5	168,2	21.124,9	102,9
2010	4.640,1	187,9	22.516,6	109,6
2011	5.012,7	203,0	22.699,6	110,5
2012	5.811,0	235,4	24.797,6	120,7
2013	6.051,1	245,1	25.798,8	125,6
2014	5.610,4	227,3	24.487,5	119,2
2015	5.056,0	204,8	22.575,0	109,9

Fuente: Realización propia a través de datos de Eurostat.

El principal causante de estas cifras de desempleo tan altas, es la crisis financiera internacional, que tuvo comienzo en el tercer trimestre del año 2007, y que en España causó otra nueva y grave crisis, la del empleo.

La presencia de este elevado desempleo en España, junto con la explosión de la burbuja inmobiliaria y la crisis bancaria, ha producido tanto problemas económicos como sociales, entre ellos, el aumento de la pobreza y los conflictos sociales, con protestas y huelgas generales, el origen de nuevos movimientos sociales encaminados a cambiar el modelo económico y productivo como el denominado “movimiento del 15M”, el aumento de la desigualdad económica y las diferencias sociales entre la población, y el desgaste del bipartidismo, hecho importante que está marcando la situación política actual en España.

Por otro lado, en el ámbito de la Unión Europea, podemos observar que el conjunto de países europeos han seguido la misma tendencia, desde el año 2000 hasta el 2008, con un ligero descenso con altibajos, y a partir del 2008, una clara tendencia al alza. Sin embargo, el crecimiento ha sido mucho menor, ya que se compensan los desempleados entre países con tasas de paro muy altas y otros países con tasas de desempleo más bajas.

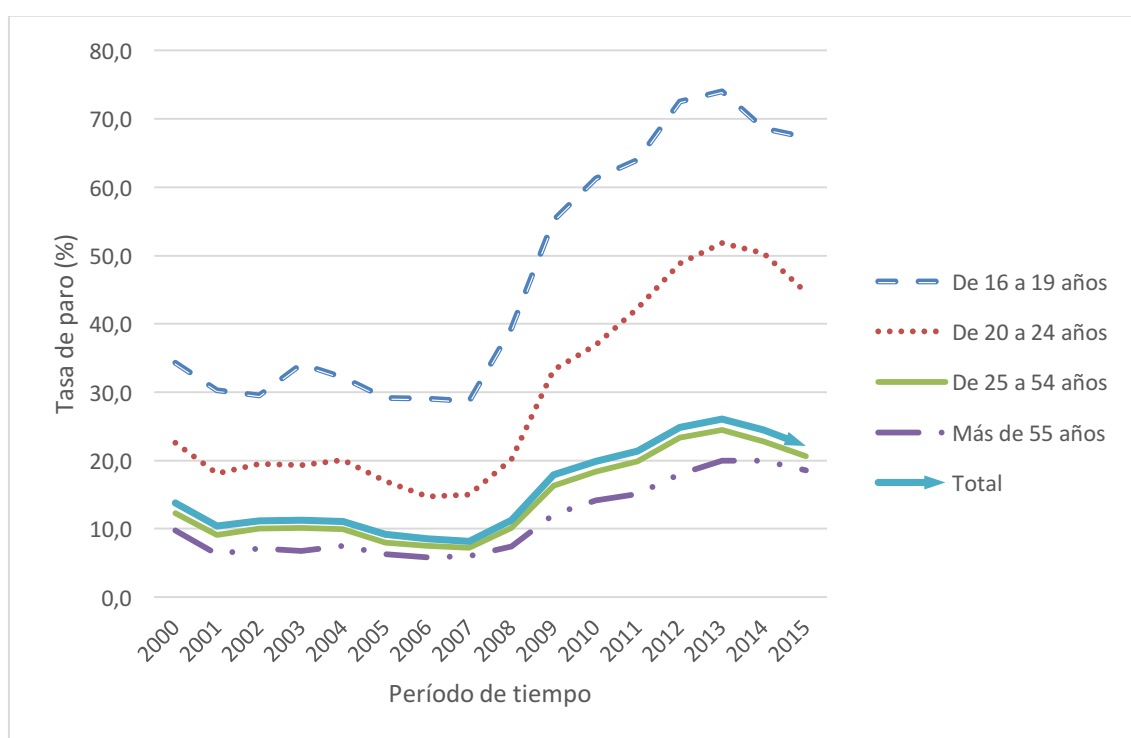
El principal factor de esta tendencia al alza del desempleo en el ámbito europeo es el mismo que en España, la gran crisis financiera, que comenzó el tercer trimestre del año 2007 y que aunque tuvo un efecto global, tuvo consecuencias distintas en cada país europeo en relación con las tasas de desempleo, afectando en mayor medida a países del sur de Europa, teniendo menos incidencia en los países del norte de Europa.

Alemania es el país con menor porcentaje de paro registrado, seguido de Austria. En el polo opuesto, Grecia y España son los estados que encabezan la tasa de desempleo en la UE durante este período.

3.3.2 Evolución de la tasa de paro en España por grupos de edad entre el año 2000 y el año 2015.

Como podemos observar en el gráfico 3.8, la tasa de paro en España ha seguido la misma tendencia para todos los grupos de edad, sin embargo, apreciamos grandes diferencias en las tasas de desempleo según el rango de edad.

Gráfico 3. 8 Evolución de la tasa de paro en España por grupos de edad entre el año 2000 y 2015.



Fuente: Realización propia a través de datos de Eurostat.

En primer lugar, la evolución de la tasa de paro general desde el año 2008 muestra una trayectoria constantemente creciente, pasando de un nivel aproximado del 9% en el año 2008, a alcanzar valores del 26% tanto en 2012 como en 2013, que comienza a disminuir de forma ligera.

Por otro lado, la tasa de paro juvenil (16-25 años) también ha reproducido una línea igualmente ascendente desde el año 2008, pasando de tasas aproximadas del 20% a tasas del 60% de desempleo.

Si comparamos a la población joven con el resto de población, observamos que el paro juvenil ha duplicado los valores de la tasa de paro total para todo el ciclo evaluado.

El resto de grupos de edad ha experimentado la misma tendencia como ya hemos explicado, sin embargo, la población mayor de 55 años ha tenido tasas de desempleo por debajo de tasas de desempleo total.

Como conclusión, la evolución de la tasa de paro en España, en el período que abarca desde el año 2000 al 2015, se ha caracterizado por dos factores:

Por un lado, el aumento del desempleo a partir del año 2008, a tasas de desempleo por encima del 20%, como consecuencia de la crisis económica y la explosión de la burbuja inmobiliaria que produjeron una crisis aislada en España, la del empleo.

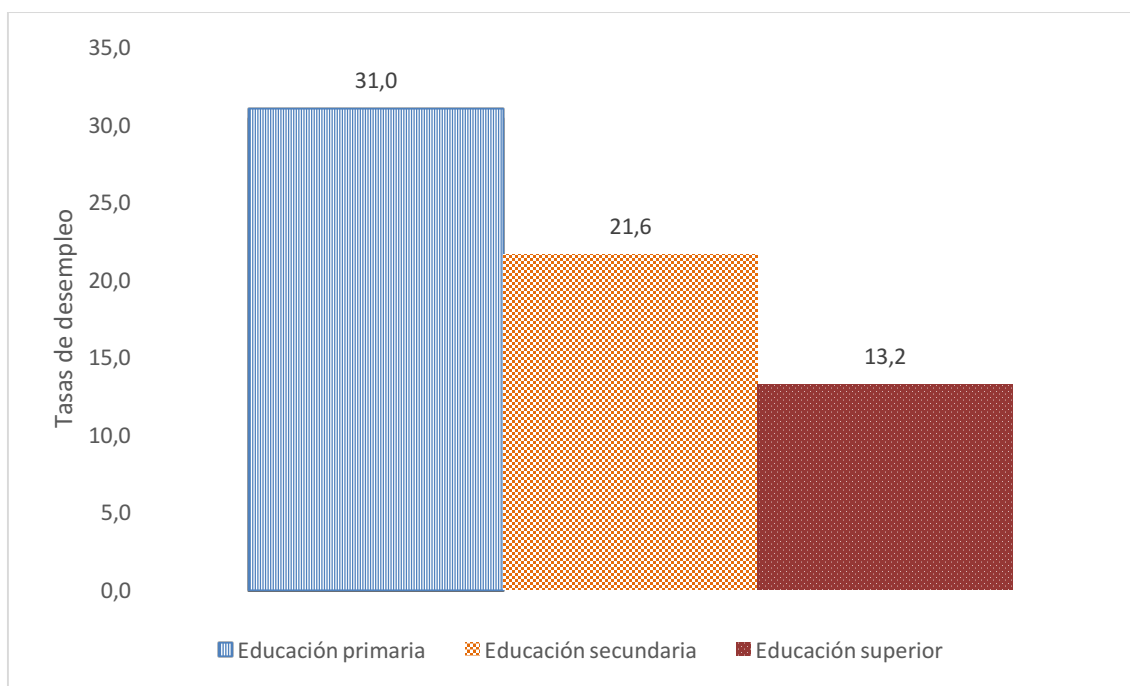
Por otro lado, el desempleo juvenil, que ha batido cifras históricas con tasas por encima del 50%, que están provocando en España fenómenos como la fuga de cerebros hacia otros países europeos con mayor empleo.

3.3.3 Tasa de desempleo según formación en España en el año 2015.

En el gráfico 3.9, analizamos las tasas de desempleo según el nivel educativo en España para un período concreto, el año 2015.

En el año 2015 en España, la mayor tasa de paro corresponde al nivel educativo de estudios primarios, por lo tanto, observamos que a menor nivel de educación, las tasas de paro son más altas, y por el contrario, cuanto más nivel educativo, las tasas de desempleo disminuyen. Por lo tanto, llegamos a la conclusión de que la formación educativa influye de forma positiva para encontrar empleo.

Gráfico 3. 9 Tasa de desempleo según formación en España en el año 2015.



Fuente: Realización propia a través de datos de Eurostat.

4. CONCLUSIÓN.

En este trabajo hemos explicado la oferta de trabajo desde dos perspectivas:

En primer lugar, de forma teórica, he analizado la teoría de la oferta de trabajo del individuo a través del modelo básico de elección entre trabajo y ocio, utilizando para ello el modelo de maximización de la utilidad, y así poder estudiar las decisiones individuales de oferta de trabajo.

Como resultado hemos visto que las decisiones de la oferta de trabajo de los individuos se basan en la distribución del tiempo del que dispone un sujeto, teniendo en cuenta que esta decisión está afectada por dos restricciones: la primera es “la restricción de tiempo”, que implica que el tiempo del que dispone debe distribuirlo entre ocio y trabajo; y la segunda son las “restricciones presupuestarias”, que conllevan que los gastos no deben superar a los ingresos.

En otras palabras, he explicado que si el individuo decide ingresar en el mercado laboral debe tomar la decisión sobre cuánto tiempo debe destinar a trabajar, y cuánto a no trabajar. La solución es conseguir la distribución óptima del tiempo que maximiza la utilidad, a través de las curvas de indiferencia, que representan las preferencias de los individuos y la restricción presupuestaria.

El punto de tangencia entre la curva de indiferencia más alta alcanzable, y la restricción presupuestaria, nos indica la solución óptima del individuo: la oferta de trabajo. Posteriormente hemos analizado como cambia oferta de trabajo cuando cambia el salario. La función de oferta de trabajo muestra las horas que un sujeto está dispuesto a ofrecer en el mercado, dependiendo del salario que el individuo recibe en concepto de remuneración. Gráficamente, la oferta de trabajo se representa a través de la curva de oferta de trabajo.

En segundo lugar, he realizado un análisis descriptivo de la evolución del mercado laboral en España, desde el año 2000 al 2015, centrándome en la población activa y la desempleada. Los principales resultados de este análisis han sido los siguientes:

En relación con la población activa, en el caso de España, la población activa tiene una tendencia ascendente en este período de tiempo debido sobretodo al constante incremento de la participación de las mujeres en la población activa. Además se produce una elevada resistencia cíclica durante la última crisis económica, teniendo un efecto desánimo menos intenso a favor del efecto del trabajador adicional, ya que los problemas económicos de las familias incentivan la permanencia de los miembros en el mercado laboral o el impulso de nuevos trabajadores para conseguir nuevas rentas.

En el caso de la media de la Unión Europea para este mismo período, la población activa también ha crecido.

Si comparamos las tasas de actividad femeninas y las masculinas, llegamos a la conclusión de que respecto a ese índice, en España existe una gran desigualdad de género, ya que las mujeres tienen menor presencia en el mercado laboral en comparación con los hombres.

A pesar de que se ha incrementado los niveles de participación de la mujer en el ámbito laboral en los últimos años, gracias en parte al cambio de las preferencias de las mujeres y a la conciliación de la vida laboral y familiar, sus tasas son mas bajas que las de los varones, debido a que las mujeres son más proclives al trabajo doméstico.

A través del análisis de la tasa de actividad por grupos de edad, concluimos que, tanto para los hombres como para las mujeres, la tasa de actividad de los jóvenes comprendidos entre 16 y 25 años se ha reducido y ha estado por debajo de la tasa de actividad total respectiva, durante el período analizado.

Por otro lado, otro grupo característico son los mayores de 55 años que, tanto para el caso de las mujeres como el de los hombres, la tasa de actividad ha tenido una evolución contraria a la analizada en el grupo anterior, aumentando en este período, pero estando por debajo de la tasa de actividad total. En resumen, tanto hombres como mujeres han seguido la misma evolución en los distintos grupos de edad.

Por otro lado, hemos analizado cómo afectan los estudios a las tasas de actividad, y concluimos que a mayor nivel educativo, mayores tasas de actividad, y por tanto, los estudios estimulan la participación laboral, tanto de los hombres como de las mujeres.

En relación con el desempleo, hemos hecho un análisis de la evolución de las tasas de paro en España durante el período que abarca del año 2000 al 2015, y las conclusiones que hemos extraído son:

Este período está caracterizado por una clara tendencia al alza del paro a partir del año 2008, alcanzando tasas por encima del 25% debido a la crisis financiera internacional, que produjo en España una nueva y grave crisis, la del empleo, que fue mayor que la financiera, y cuyos efectos siguen notándose en la actualidad.

El análisis de la tasa de paro por grupos de edad arroja que esta crisis afectó en mayor medida a los jóvenes, creando el gran problema en España del “desempleo juvenil”, que tiene grandes repercusiones en la sociedad en el presente.

Por último, el análisis que hemos realizado en relación con la formación académica, afirma que el nivel educativo de la población incide en las tasas de desempleo, a mayor formación educativa menor nivel de desempleo. Por lo tanto, podemos afirmar que la formación es una buena inversión para conseguir un empleo.

5. BIBLIOGRAFÍA

McConnell C., Brue S., MacPherson D. (2007): “Economía Laboral”, McGraw Hill, Madrid.

Varian Hal R. (2005): “Microeconomía intermedia: un enfoque actual”, Antoni Boch Editor.

Pindyck Roberts S. y Rubinfeld Daniel L. (2013): Microeconomía, Pearson.

Montero, J.M.,(2011): El comportamiento de la tasa de actividad durante la última fase recesiva. Boletín económico. Banco de España (BDE)

Montero, J.M., Regil, A. (2015): La tasa de actividad en España: resistencia cíclica, determinantes y perspectivas futuras. Documento ocasional nº1502. Banco de España (BDE)

Instituto Nacional de Estadística (INE). Disponible en: www.ine.es

Eurostat. Disponible en: <http://ec.europa.eu/eurostat>

Gobierno de España (2016): “Tasa de actividad y desempleo según el nivel de formación”. Disponible en: www.mecd.gob.es

Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) (2016): “Panorama de la Educación 2014. Indicadores de la OCDE”. Disponible en: www.oecd.org