



Universidad de Valladolid

Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Trabajo de Fin de Grado

Grado en Administración y Dirección de Empresas

RELACIÓN ENTRE EMPLEO Y DISCAPACIDAD. UN ANÁLISIS ESTADÍSTICO

Presentado por:

Mariana Aragón Marcos

Tutelado por:

Isabel Gómez Valle

Valladolid, 26 de Julio de 2019

Resumen

En el entorno laboral, las personas con discapacidad son un colectivo muy vulnerable con un alto nivel de paro en nuestro país. Es un tema con el que convivimos a diario y preocupa a muchas familias y personas con discapacidad que no pueden acceder a un trabajo digno.

Estas personas representan un 15% de la población mundial, y de ellas un 80% están en edad de trabajar. Hay muchas barreras para adaptarse que dificultan la igualdad de oportunidades en el mercado laboral.

Al hacer un estudio comparativo entre personas en edad de trabajar, destaca con una mayor tasa de desempleo, las personas con discapacidad, lo que concluye que estén en riesgo de exclusión social.

Este trabajo analiza la relación entre discapacidad y empleo comparando, entre otras cosas, las tasas de actividad, ocupación y paro para personas con y sin discapacidad.

Palabras claves: Desempleo, Discapacidad, Ocupación, Actividad.

Clasificación Journal of Economic Literature (JEL): C10, D63, H20.

Abstract

In the work environment, disabled people are a vulnerable group with a high level of unemployment in our country. It's a topic which we live daily with and worries many families and disabled people who can't access to decent work.

These people represent 15% of the world's population and 80% of them are within the working age. There are many barriers to adapt them and makes more difficult equal opportunities in the labour market.

Making a comparative research among people of working age, there's a very high rate of unemployment with disabled people which means that they are at risk of social exclusion.

This research analyzes the relationship between disability and employment, comparing the activity, employment and unemployment rates for disabled and non-disabled people.

INDICE DE CONTENIDOS PAGINADOS

1. INTRODUCCIÓN	5
2. ESTUDIOS SOBRE EL EMPLEO Y LA DISCAPACIDAD. FUENTES DE DATOS	7
2.1. Concepto de discapacidad	7
2.2. Estudios	8
2.2.1. Estudios e informes periódicos.....	8
2.2.2. Estudios puntuales	9
2.3. Fuentes de datos.....	11
2.3.1. Instituto Nacional de Estadística (INE)	12
2.3.2. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)	12
2.3.4. Fundación ONCE	13
2.3.5. Observatorio Estatal de la Discapacidad (OED).....	13
3. ANÁLISIS ESTADÍSTICO DEL EMPLEO Y LA DISCAPACIDAD EN ESPAÑA.....	14
3.1. Evolución temporal de la discapacidad en el mercado laboral	15
3.1.1. Población activa	15
3.1.2. Población ocupada.....	17
3.1.3. Población parada	20
3.1.4. Contratos y parados en personas con discapacidad. Datos trimestrales.....	22
3.1.5. Evolución de activos por Comunidades Autónomas en personas con discapacidad	23
3.2. Análisis de la situación actual de la discapacidad en el empleo	25
3.2.1. Análisis de la tasa de actividad, empleo y paro según el sexo	25
3.2.2. Análisis en función de la edad y la discapacidad	26
3.2.3. Análisis del empleo según el sector de actividad y el sexo	28
3.2.4. Análisis de ocupados según la edad y el nivel de educación	30
3.2.5. Análisis de ocupados según el tipo de discapacidad	32
4. CONCLUSIONES.....	35
5. BIBLIOGRAFÍA	37
6. ANEXOS	39

INDICE DE TABLAS Y GRÁFICOS

Tabla 3.1.....	15
Gráfico 3.1.....	16
Tabla 3.2.....	16
Gráfico 3.2.....	17
Tabla 3.3.....	18
Gráfico 3.3.....	18
Tabla 3.4.....	19
Gráfico 3.4.....	19
Tabla 3.5.....	20
Gráfico 3.5.....	20
Tabla 3.6.....	21
Gráfico 3.6.....	21
Gráfico 3.7.....	22
Gráfico 3.8.....	23
Tabla 3.7.....	24
Gráfico 3.9.....	25
Tabla 3.8.....	26
Gráfico 3.10.....	26
Tabla 3.9.....	27
Gráfico 3.11.....	28
Tabla 3.10.....	29
Tabla 3.11.....	29
Gráfico 3.12.....	30
Tabla 3.12.....	31
Gráfico 3.13.....	32
Tabla 3.13.....	33
Gráfico 3.14.....	33
Gráfico 3.15.....	34

1. INTRODUCCIÓN

En siglos pasados, la sociedad no aceptaba a las personas con discapacidad y las apartaban, pero afortunadamente la mentalidad ha cambiado. Este es un breve resumen sobre cómo la forma de pensar ha ido evolucionando en la historia.

Se piensa que, en la prehistoria, debido a su vida nómada, a los discapacitados se les abandonaba porque eran un estorbo.

En la Edad Media a los discapacitados se les consideraba como “personas sin privilegio”, incluidos con los esclavos, las mujeres y los niños. A las personas con discapacidad se les consideraban personas endemoniadas, pero también a su vez las utilizaban para que las “personas normales” se exculparan de sus pecados utilizándoles así para obras benéficas.

Durante la Edad Moderna, siguen tratando a los discapacitados como bufones y endemoniados, pero es durante la Revolución Industrial cuando el número de discapacitados aumenta debido a que en la industria no había ninguna prevención de riesgos en el trabajo. En esa época, hay tantas personas discapacitadas que se las empieza a considerar como un problema para la sociedad, por lo que, a partir de ahí, se empieza a pensar en integrarlas.

El canciller Otto Von Bismark impulsó las primeras leyes de trabajo, que afectan a los discapacitados, pero es en el siglo XX cuando con la Primera Guerra Mundial el número de jóvenes discapacitados, físicos y mentales aumenta. Empieza a haber programas para integrar a las personas discapacitadas creando escuelas especiales para ello.

En 1955, la OIT publica su recomendación número 99 sobre “Rehabilitación y Empleo de los Inválidos”.

A partir de los años setenta son los propios discapacitados los que empiezan a movilizarse frente la sociedad para así reclamar su total integración y han ido mejorando poco a poco, pero con trabas.

En este trabajo, pretendo hacer un análisis sobre la evolución y la situación actual de la discapacidad y su relación con el empleo, en España.

Los objetivos generales propuestos en este trabajo son observar y analizar mediante análisis estadísticos la relación entre el empleo y la discapacidad, mientras que los objetivos concretos son definir y explicar variables como

discapacidad, empleo, desempleo y población activa; reflexionar acerca de estudios e informes sobre empleo y discapacidad; investigar en diferentes fuentes de datos; y realizar un análisis estadístico del empleo y la discapacidad en España.

Para ello he estructurado el trabajo en varias partes. En la primera describo brevemente algunos de los estudios que se han realizado en materia de discapacidad y empleo.

En la segunda analizo, por una parte, la evolución de la discapacidad en relación con el empleo en función de la población activa, ocupada y parada; también analizo trimestralmente los contratos y parados; y además la situación de los activos discapacitados según las Comunidades Autónomas. Por otra parte, analizo la situación actual de la tasa de actividad, empleo y paro según el sexo, la edad y el sector de actividad; además, analizo los ocupados en función de la edad y el nivel de educación, y observando también el tipo de discapacidad.

En la última parte se exponen las conclusiones del trabajo y la bibliografía utilizada.

2. ESTUDIOS SOBRE EL EMPLEO Y LA DISCAPACIDAD. FUENTES DE DATOS

Antes de comenzar a describir brevemente algunos de los estudios que se han realizado en materia de discapacidad y empleo, definiré el concepto discapacidad y los diferentes tipos.

2.1. Concepto de discapacidad

Este término ha tenido una evolución en la historia. Antiguamente, se asociaba a rechazo y aislamiento, pero por suerte, en el siglo XX este concepto ha cambiado, tiene un enfoque asistencial y se crean así centros de educación especial.

En 1982, se elabora la Ley General de la Discapacidad, que reconoce los derechos de las personas con discapacidad y por ello, establece, por primera vez la obligatoriedad de incorporar un porcentaje mayor del 2% de trabajadores con discapacidad en empresas de más de 50 trabajadores.

Pero no es hasta 2001, cuando la Organización Mundial de la Salud (OMS) establece una definición de discapacidad “la discapacidad es una condición del ser humano que, de forma general, abarca las deficiencias de actividad y restricciones de participación de una persona” que supone un antes y un después.

Tipos de discapacidad

Podemos clasificar la discapacidad en cinco grupos:

Discapacidad física

Hace referencia a las alteraciones en el sistema neuromuscular y/o esquelético que dificultan o limitan el movimiento.

Discapacidad psíquica

Hace referencia a las alteraciones en las funciones relacionadas con la conducta adaptativa, con las facultades mentales y las estructuras neurológicas.

Discapacidad sensorial

Hace referencia a las alteraciones de las estructuras sensoriales: oído, vista, tacto y olfato o del sistema nervioso.

Discapacidad intelectual

Hace referencia a las alteraciones en la función intelectual significativamente por debajo del promedio de la conducta adaptativa.

Discapacidad orgánica

Hace referencia a las alteraciones crónicas en las funciones orgánicas o en las estructuras del sistema orgánico.

2.2. Estudios

En este apartado se mencionan algunos estudios e informes que existen sobre el mercado laboral de los discapacitados en España. Los he clasificado en función de si se realizan periódicamente o son estudios puntuales.

2.2.1. Estudios e informes periódicos

Algunos de los informes que realizan periódicamente los organismos que trabajan en el campo de discapacidad son los siguientes:

1. Informe Olivenza

El Informe Olivenza lo realiza el Observatorio Estatal de la Discapacidad desde el año 2010 y tiene una periodicidad anual. El último año corresponde a 2017 y en ellos se analiza la situación de las personas con discapacidad en España y concretamente en Extremadura. Se realiza a partir de fuentes documentales, legislativas y estadísticas.

Está formado por varios capítulos, entre los que se dan:

- Los principales cambios en el marco normativo de las personas con discapacidad.
- Los datos actualizados acerca de la inclusión social de la población con discapacidad.
- El Mercado de Trabajo y Discapacidad en España.
- Los resultados de la aplicación de un modelo para medir el gasto público en discapacidad.

- La introducción de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) en el grupo de personas con discapacidad.
- El análisis de la población con discapacidad en la Comunidad Autónoma de Extremadura.

2. Mercado de trabajo en las personas con discapacidad.

Se trata de informes anuales que realiza el SEPE desde 2006. El último disponible es el correspondiente a 2018 y en ellos se analiza la situación del mercado de trabajo en personas con discapacidad. Todos los informes se elaboran a partir de los estudios que realiza el Observatorio de las Ocupaciones con el objetivo de proporcionar al usuario información actualizada y completa.

Los informes se estructuran en una serie de capítulos a partir de los cuales se van desglosando las variables que forman el mercado laboral.

3. La situación de las personas con discapacidad en el ámbito laboral

Son informes anuales que elabora desde 2016 el Observatorio sobre discapacidad y mercado de trabajo en España de la Fundación ONCE, con los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Se publican en el primer trimestre de cada año y recogen y analizan información actualizada sobre todos aquellos ámbitos relacionados con la discapacidad en el ámbito laboral: tasa de actividad, tasa de empleo, tasa de paro, contratos, condiciones de trabajo, educación y formación profesional, prestaciones sociales, etc.

2.2.2. Estudios puntuales

Algunos de los estudios puntuales que podemos encontrar acerca de las personas con discapacidad y su relación con el empleo son los siguientes:

1. Impacto de la negociación colectiva sobre los trabajadores y trabajadoras con discapacidad. Fundación Francisco Largo Caballero (FFLC).

El informe sobre “Impacto de la negociación colectiva sobre los trabajadores y trabajadoras con discapacidad” es un trabajo puntual, siendo una línea de trabajo en la que la Fundación lleva trabajando varios años. Utiliza los datos del INE para el periodo 2009-2010.

Este estudio analiza la relación que tiene el empleo con la negociación colectiva. Compara la tasa de actividad, la tasa de ocupación y el desempleo en personas con discapacidad y sin ella. Entre otros resultados, se extrae que los trabajadores con discapacidad no han sufrido tanto los efectos de la crisis como el resto de los trabajadores, y esto puede ser gracias a la influencia de los Centros Especiales de Empleo.

En el estudio también se analizan las diferencias existentes en la tasa de actividad y empleo de las personas con discapacidad según el sexo y edad, según el nivel de estudios, y según el tipo y grado de discapacidad.

2. Las personas con discapacidad en el ámbito laboral. Observatorio Estatal de la Discapacidad (OED).

Este informe se presentó en mayo de 2018 con motivo del día internacional del trabajo. Para la realización del informe, el Observatorio Estatal de la Discapacidad ha obtenido los datos del INE, del año 2015.

En este estudio, se destaca, sobre todo, la baja tasa de actividad de las personas con discapacidad con respecto a las personas sin discapacidad. Pero más aún, se destaca la baja tasa de actividad en las mujeres con discapacidad, las cuales representan las cifras más bajas de todas las variables relacionadas con el empleo.

Para poder ver la relación entre las personas con discapacidad y sin discapacidad en el empleo, el OED en este informe aporta una serie de gráficos y tablas, comparando tasa de actividad, empleo y desempleo; sexo y edad; la relación con la actividad por el nivel de formación; y la relación con la actividad según el tipo de discapacidad.

3. Jóvenes, discapacidad y empleo. Fundación Atresmedia y la Fundación Randstad.

El estudio, publicado en 2015, trata de analizar la situación de los jóvenes en el mercado de trabajo español desde dos perspectivas: desde el punto del profesional y desde el punto de la empresa. Además, aplica propuestas para vencer a los estereotipos. Para ello, se han realizado dos encuestas en 2015, siendo una hacia empresas españolas que tienen trabajadores con discapacidad y la otra hacia jóvenes profesionales con discapacidad, que trabajan actualmente o que buscan trabajo.

Se destaca que las empresas que se encargan de contratar valoran el talento y capacidad de trabajo de las personas con discapacidad, y, además, tratan de ayudar a que haya buen ambiente. Por lo que, se llega a la conclusión de que, en la actualidad, hay una gran parte de empresas que tienen interés en contratar a personas con discapacidad.

Por otra parte, en el estudio se concluye que jóvenes menores de 30 años con discapacidad, estando cualificados profesionalmente, tienen relaciones laborales menos estables y salarios más bajos. Estos resultados son debidos a falta de experiencia, además de la escasez de oportunidades.

2.3. Fuentes de datos

La información estadística sobre discapacidad en el mercado laboral es relativamente escasa y no siempre se dispone de series largas ni con la desagregación requerida para realizar determinados análisis. No obstante, recogemos a continuación los organismos que facilitan la mayor parte de la información sobre discapacidad y mercado laboral.

2.3.1. Instituto Nacional de Estadística (INE)

El Instituto Nacional de Estadística (INE) es un organismo autónomo adscrito al Ministerio de Economía y Empresa. Se rige por la Ley 12/1989, de 9 de mayo, de la Función Estadística Pública (LFEP) que regula la actividad estadística para fines estatales.

El INE dispone de un servicio de atención personalizada, con un equipo bien cualificado encargado de resolver las dudas a los usuarios sobre la información u otros servicios que ofrece. Además, el INE da la posibilidad de que las personas se pongan en contacto para cualquier duda mediante diferentes vías: sus propios centros, teléfono, fax, correo electrónico o por correo postal.

Su función principal es elaborar estadísticas públicas, es decir, estudios oficiales sobre la situación y evolución de la población, la economía y la sociedad de España.

Con respecto al empleo de las personas con discapacidad, podemos encontrar tanto resultados nacionales, como por Comunidades Autónomas para el periodo 2014-2017. A lo largo de 2019, el INE realizará varias operaciones sobre distintos aspectos de la discapacidad en España. Entre estas operaciones están:

- Actualizar la encuesta de Discapacidad y Autonomía Personal.
- Realizar otras dos encuestas sobre empleo.
- Recopilar datos de las personas con discapacidad que pagan impuestos en España y de las que se benefician de pensiones no contributivas.

Todo esto, nos permitirá tener una perspectiva más amplia de las personas con discapacidad en España.

2.3.2. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) es un organismo autónomo adscrito al Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, que, junto con los Servicios Públicos de Empleo de las Comunidades Autónomas, forman el Sistema Nacional de Empleo. Este sistema asume las funciones del extinto Instituto Nacional de empleo (INEM) desde 2003.

Las funciones del SEPE se centran en planificar e impulsar propuestas de políticas de empleo centradas en las necesidades de las personas y de las empresas; gestionar y controlar las prestaciones por desempleo; y realizar investigaciones, estudios y análisis, de ámbito estatal y provincial sobre la situación del mercado de trabajo y las medidas para mejorarlo.

Con respecto al empleo de las personas con discapacidad, encontramos resultados nacionales, autonómicos y provinciales.

Según el SEPE si la persona es discapacitada, previamente deberá acreditar ante el servicio público de empleo autonómica de su oficina la realización de tres acciones de búsqueda activa de empleo (BAE) y deberá cumplir una serie de requisitos para tener derecho a la renta activa de inserción (RAI).

2.3.4. Fundación ONCE

La Fundación ONCE apuesta por un mercado de trabajo que contenga el empleo de las personas con discapacidad como una oportunidad para todos, siendo la creación de empleo para personas con discapacidad la finalidad máxima de la fundación.

El 7 de noviembre de 2014 la Fundación ONCE junto con Inserta Empleo, creaba el Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo en España (ODISMET), que consistía en una herramienta que tiene como objetivo un análisis de la situación laboral de las personas con discapacidad a nivel estatal. ODISMET tiene como público destinatario todas aquellas personas interesadas en la situación laboral de las personas con discapacidad.

Las fuentes utilizadas por ODISMET son principalmente el INE, el SEPE, su propia elaboración, entre otras.

2.3.5. Observatorio Estatal de la Discapacidad (OED)

El Observatorio Estatal de la Discapacidad es un instrumento técnico de la Administración General del Estado promovido por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social, la Junta de Extremadura, el Comité Español de

Representantes de Personas con Discapacidad y la Universidad de Extremadura.

Su objetivo es la recopilación, sistematización, actualización, generación y difusión de información relacionada con el ámbito de la discapacidad. Utiliza datos ya publicados en las diversas encuestas oficiales existentes, como datos primarios escasamente explotados y publicados (explotaciones propias).

Además de informes anuales de síntesis de indicadores, como el Informe Olivenza, publica análisis periódicos y artículos divulgativos.

3. ANÁLISIS ESTADÍSTICO DEL EMPLEO Y LA DISCAPACIDAD EN ESPAÑA

Según el “Informe Olivenza 2017, sobre la situación general de la discapacidad en España”, el porcentaje de población de 16 o más años con discapacidad en España en el año 2016 fue del 17,9% en personas con limitación moderada y un 4,6% en personas con limitación severa. Si nos centramos en la población en edad de trabajar, el porcentaje de personas que tiene reconocida algún tipo de limitación sería del 17,2%.

Según el “Informe del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad Estatal” del SEPE, vemos que, en 2016, el porcentaje de personas con discapacidad entre la población en edad laboral (16-64 años) era de un 6,12%.

La diferencia de datos entre un informe y otro puede ser debido a que el Informe Olivenza diferencia entre personas con limitación moderada y personas con limitación severa, mientras que el Informe del SEPE, engloba al número de personas en edad de trabajar que tienen algún tipo de discapacidad reconocida.

Según el INE, en 2017 la tasa de empleo en las personas con discapacidad era de 25,9%, con una variación de 0,8%, lo que quiere decir que el empleo en este grupo de personas está evolucionando favorablemente, aunque muy despacio. En el caso de la tasa de paro también vemos que evoluciona favorablemente, ya que en 2017 fue de 26,2%, 2,4% menos que el año anterior.

3.1. Evolución temporal de la discapacidad en el mercado laboral

El Instituto Nacional de Estadística realizó un cambio metodológico que afectó a los datos de la serie desde 2014 en adelante, por lo que los datos anteriores a 2014 no son comparables.

Por tanto, voy a analizar la población activa, ocupada y parada, comparando por una parte la evolución de 2009-2013 y, por otro lado, la evolución de 2014-2017.

3.1.1. Población activa

La tasa de actividad se calcula dividiendo la población económicamente activa, es decir, ocupados y parados, entre la población de 16 a 64 años. Va siempre expresado en porcentaje.

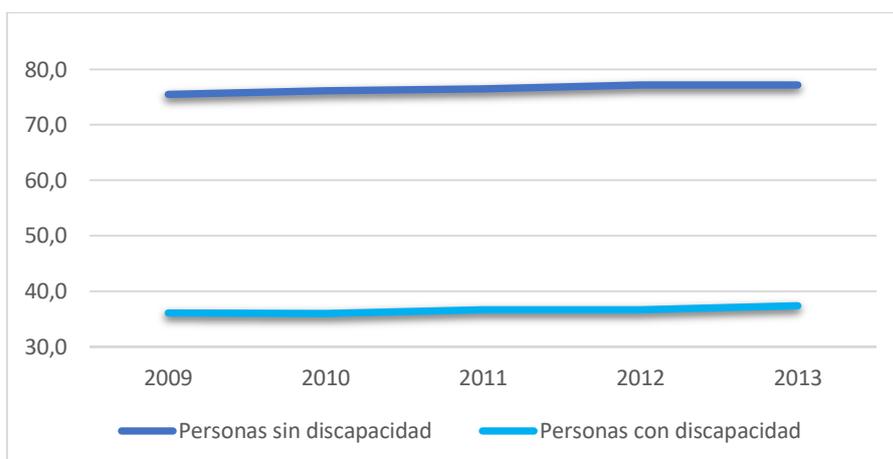
En este apartado analizo la evolución de la tasa de actividad en función de la discapacidad:

Tabla 3.1: Evolución de la tasa de actividad en función de la discapacidad. Periodo 2009-2013. Unidades: porcentaje

	2009	2010	2011	2012	2013	Variación absoluta 2009-2013	Variación relativa 2009-2013
Personas sin discapacidad	75,5	76,1	76,5	77,2	77,2	1,70	2,25%
Personas con discapacidad	36,1	36,0	36,7	36,7	37,4	1,30	3,48%
Diferencia	39,4	40,1	39,8	40,5	39,8		

Fuente: INE

Gráfico 3.1: Evolución de la tasa de actividad en función de la discapacidad (2009-2013). Unidades: porcentaje



Fuente: INE

La tabla 3.1 y el gráfico 3.1 muestran que la tasa de actividad en personas sin discapacidad entre 2009 - 2013 ha aumentado un 2,25%. Se puede ver que esta tasa ha ido evolucionando constante y positivamente, alcanzando en 2013 el valor máximo.

En el caso de las personas con discapacidad, la tasa de actividad también ha aumentado, aunque con una la tasa de variación algo mayor (3,48%).

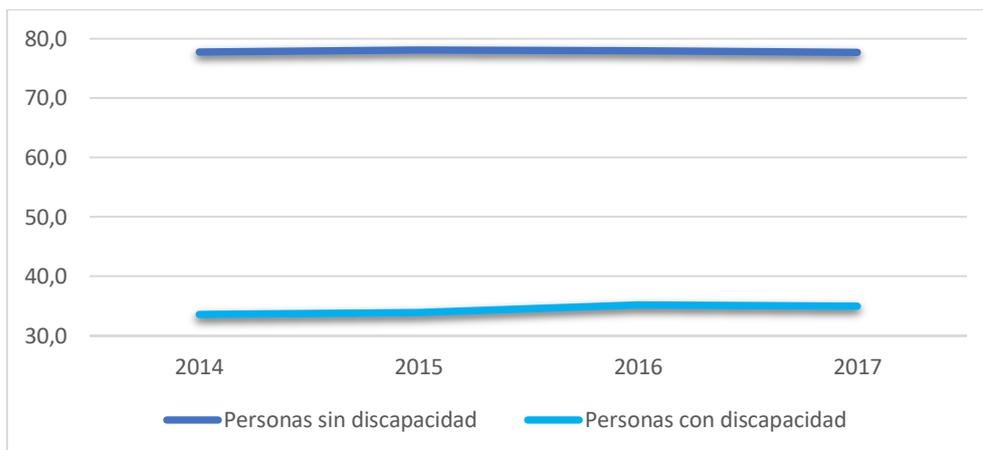
Sin embargo, se puede ver que la diferencia entre la tasa de actividad de las personas sin discapacidad y con discapacidad es similar en todo el periodo, un 39-40% aproximadamente, lo cual muestra la gran diferencia existente entre un grupo y otro.

Tabla 3.2: Evolución de la tasa de actividad en función de la discapacidad. Periodo 2014-2017. Unidades: porcentaje

	2014	2015	2016	2017	Variación absoluta 2014-2017	Variación relativa 2014-2017
Personas sin discapacidad	77,8	78,1	78,0	77,7	-0,10	-0,13%
Personas con discapacidad	33,6	33,9	35,2	35,0	1,40	4%
Diferencia	44,2	44,2	42,8	42,7		

Fuente: INE

Gráfico 3.2: Evolución de la tasa de actividad en función de la discapacidad (2014-2017). Unidades: porcentaje



Fuente: INE

Si nos centramos en el periodo 2014-2017 (Tabla 3.2 y Gráfico 3.2), se puede observar que, en el caso de las personas sin discapacidad, la tasa de actividad ha disminuido un 0,13%, pasando de 77,8% a 77,7%.

Por el contrario, en el caso de las personas con discapacidad, la tasa de actividad ha ido creciendo en estos cuatro años en términos relativos, un 4%, pasando de 33,6% en 2014 a 35% en 2017.

En este caso, se puede ver que la diferencia entre las personas con discapacidad y sin ella, está en torno al 43-44% aproximadamente, lo que significa que, aunque la evolución ha sido positiva en este colectivo, hay todavía una gran diferencia con el de no discapacitados.

3.1.2. Población ocupada

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la población ocupada es aquella que está compuesta por las personas que tienen un empleo remunerado o realizan una actividad de forma independiente y están trabajando, o están sin trabajar, pero mantienen una conexión formal con su empleo.

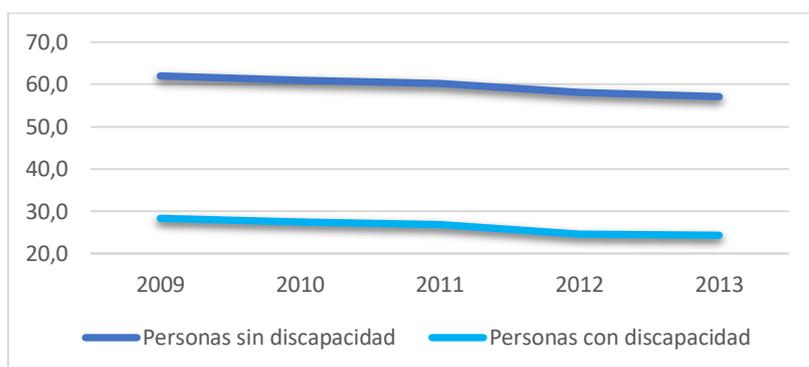
En las siguientes tablas y gráficos se muestra la evolución de la tasa de ocupación (cociente entre el total de ocupados y la población de 16 a 64 años) en dos periodos de tiempo:

Tabla 3.3: Evolución de la tasa de ocupación en función de la discapacidad.
Periodo 2009-2013. Unidades: porcentaje

	2009	2010	2011	2012	2013	Variación absoluta 2009-2013	Variación relativa 2009-2013
Personas sin discapacidad	62,0	60,9	60,2	58,1	57,1	-4,90	-7,90%
Personas con discapacidad	28,3	27,5	26,8	24,5	24,3	-4,00	-14,13%
Diferencia	33,70	33,40	33,40	33,60	32,80		

Fuente: INE

Gráfico 3.3: Evolución de la tasa de ocupación en función de la discapacidad.
Periodo 2009-2013. Unidades: porcentaje



Fuente: INE

Con respecto a la tasa de ocupación, tanto en la tabla 3.3 como en el gráfico 3.3, se ve que en ambos grupos ésta ha disminuido. En términos relativos, se observa como la tasa de ocupación ha disminuido un 7,9% en personas sin discapacidad y un 14,1% en personas con discapacidad.

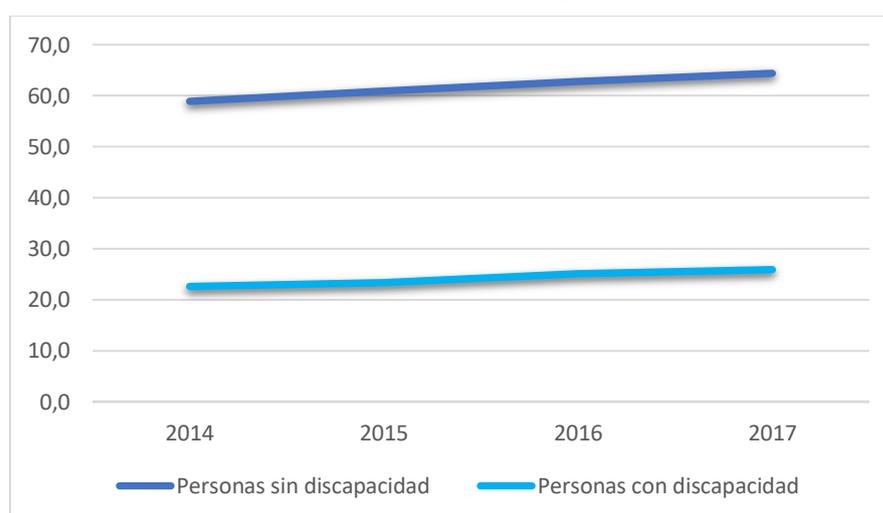
La diferencia entre la tasa de ocupación de personas con discapacidad y sin discapacidad es del 33% aproximadamente, con lo que se puede concluir que, la diferencia es menor en términos de ocupación que en términos de actividad.

Tabla 3.4: Evolución de la tasa de ocupación en función de la discapacidad. Periodo 2014-2017. Unidades: porcentaje

	2014	2015	2016	2017	Variación absoluta 2014-2017	Variación relativa 2014-2017
Personas sin discapacidad	58,9	60,9	62,8	64,4	5,5	9,34%
Personas con discapacidad	22,6	23,4	25,1	25,9	3,3	14,60%
Diferencia	36,30	37,50	37,70	38,50		

Fuente: INE

Gráfico 3.4: Evolución de la tasa de ocupación en función de la discapacidad. Periodo 2014-2017. Unidades: porcentaje



Fuente: INE

En el periodo 2014-2017, la evolución de la tasa de ocupación en ambos grupos de población ha sido favorable, siendo mayor en términos relativos (14,60% con respecto 9,34%) en personas con discapacidad que, en personas sin discapacidad, lo que podría significar que el colectivo de personas con discapacidad ha sufrido menos las consecuencias de la crisis económica.

En la tabla 3.4 podemos ver que la diferencia entre las personas con discapacidad y sin ella es de un 37-38% aproximadamente, lo cual muestra que todavía hay mucha diferencia en los distintos colectivos.

3.1.3. Población parada

Según la OIT, la población parada es aquel grupo de personas que no tienen empleo asalariado o independiente, y además están buscando empleo actualmente y están disponibles para trabajar.

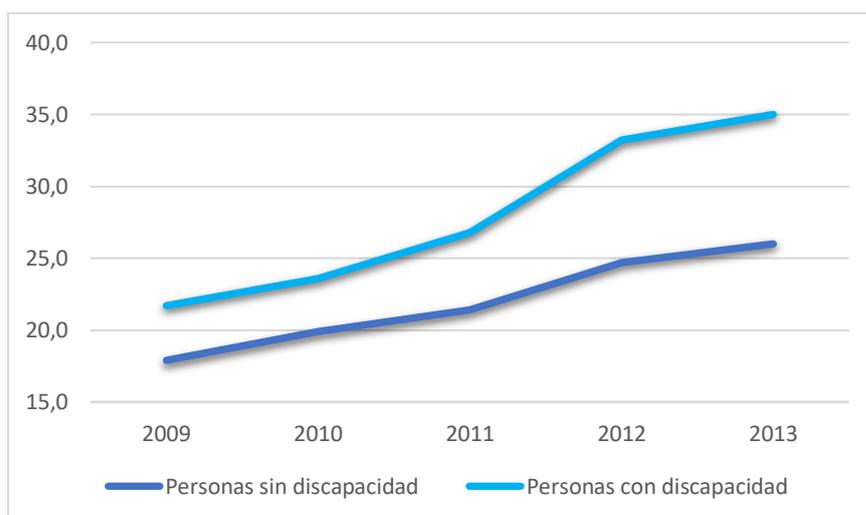
A continuación, se muestra mediante tablas y gráficos la evolución de la tasa de paro (cociente entre el número de parados y el de activos) en función de la discapacidad de las personas.

Tabla 3.5: Evolución de la tasa de paro en función de la discapacidad. Periodo 2009-2013. Unidades: porcentaje

	2009	2010	2011	2012	2013	Variación absoluta 2009-2013	Variación relativa 2009-2013
Personas sin discapacidad	17,9	19,9	21,4	24,7	26,0	8,10	45,25%
Personas con discapacidad	21,7	23,6	26,8	33,2	35,0	13,30	61,29%
Diferencia	-3,8	-3,7	-5,4	-8,5	-9,0		

Fuente: INE

Gráfico 3.5: Evolución de la tasa de paro en función de la discapacidad. Periodo 2009-2013. Unidades: porcentaje



Fuente: INE

En la tabla 3.4 y el gráfico 3.4 se observa que, durante el periodo 2009-2013, la tasa de paro ha aumentado en gran medida en ambos grupos de población, aunque en mayor proporción en la población con discapacidad. En personas con discapacidad, se pasa de un 21% en 2009 a un 35% en 2013, lo que significa una variación relativa de un 61,29%.

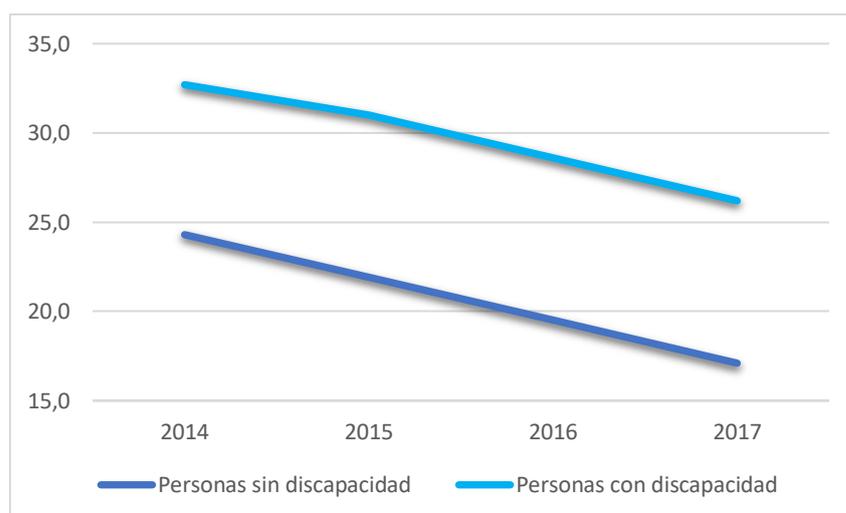
Como se puede observar en la tabla 3.5, la diferencia en la tasa de paro en los dos colectivos oscila entre el 3% y el 9%, variando de un año a otro.

Tabla 3.6: Evolución de la tasa de paro en función de la discapacidad. Periodo 2014-2017. Unidades: porcentaje

	2014	2015	2016	2017	Variación absoluta 2014-2017	Variación relativa 2014-2017
Personas sin discapacidad	24,3	21,9	19,5	17,1	-7,20	-29,63%
Personas con discapacidad	32,7	31,0	28,6	26,2	-6,50	-19,88%
Diferencia	-8,4	-9,1	-9,1	-9,1		

Fuente: INE

Gráfico 3.6: Evolución de la tasa de paro en función de la discapacidad. Periodo 2014-2017. Unidades: porcentaje



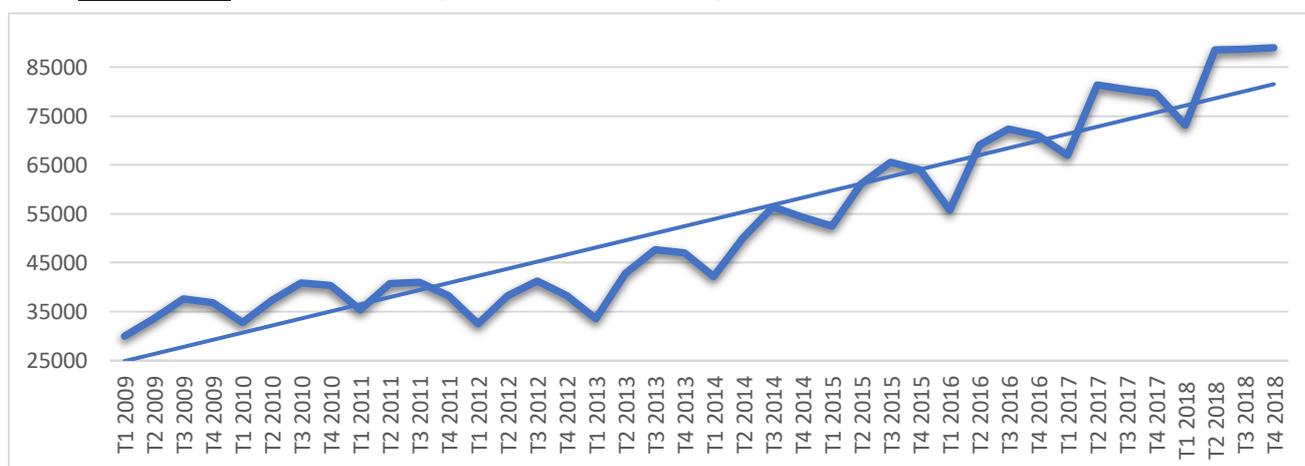
Fuente: INE

Durante este periodo la tasa de paro ha disminuido en gran proporción, siendo el descenso mayor en las personas sin discapacidad, que en el grupo de personas con discapacidad. En el caso de personas sin discapacidad, la tasa de paro ha tenido una variación relativa en estos cuatro años de un 29,63%, mientras que, en el caso de las personas con discapacidad, ésta ha sido de un 19,88%.

3.1.4. Contratos y parados en personas con discapacidad. Datos trimestrales

Además de los datos anteriores, he obtenido también los datos trimestrales de número de contratos y de número de parados en personas con discapacidad, para así poder ver si estas variables tienen un comportamiento estacional. Este comportamiento se da cuando aumenta o disminuye una serie, dependiendo del mes, estación o temporada en que se encuentre. Aunque a continuación se recoge gráficamente la evolución de estas series, los datos pueden consultarse en el anexo 1.

Gráfico 3.7: Contratos en personas con discapacidad



Fuente: SEPE

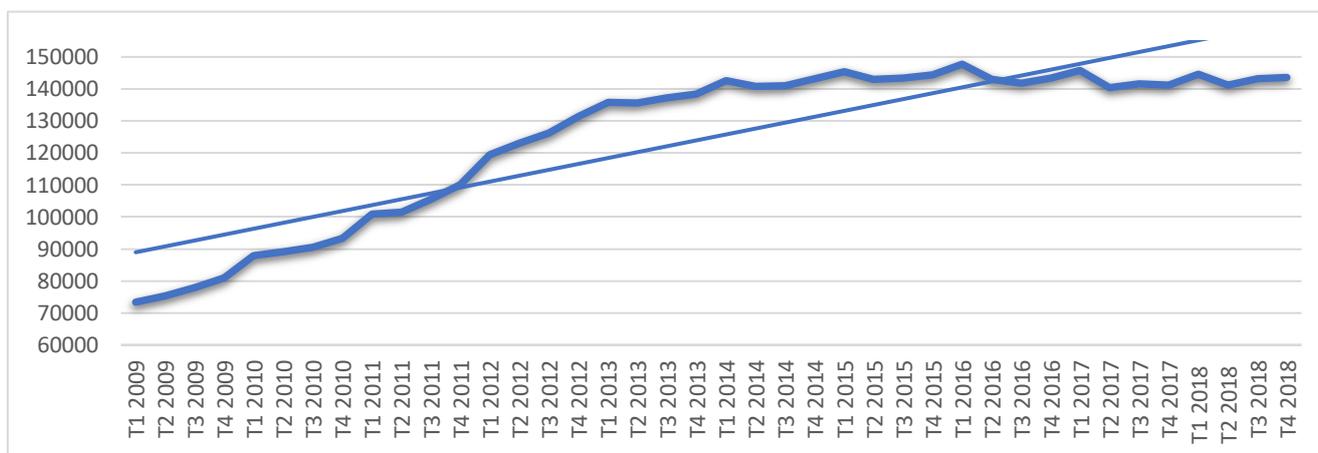
En el gráfico 3.7, se puede ver, a través de la línea de tendencia, que claramente tiene una tendencia al alza a lo largo de los diez años.

Además, se puede observar un comportamiento estacional puesto que hay un crecimiento destacado de generación de empleo en el segundo trimestre, un

mantenimiento en el tercer trimestre y una caída considerable en los tres últimos meses.

También destaca que en el primer trimestre de cada año siempre se da una caída en los contratos. Esto puede ser debido a que en el primer trimestre (enero, febrero, marzo) suele haber una caída del consumo después de las fiestas de Navidad y no se necesita tanta mano de obra (en centros comerciales, hostelería, etc).

Gráfico 3.8: Paro en personas con discapacidad.



Fuente: SEPE

En el caso del número de parados, en el gráfico 3.8, se puede ver a través de la línea de tendencia que el paro ha ido aumentando durante estos diez años. En cuanto a la estacionalidad, se observa que, en el primer trimestre de todos los años, el paro sufre un ligero aumento, lo que puede ser debido al fin de las fiestas de Navidad.

3.1.5. Evolución de activos por Comunidades Autónomas en personas con discapacidad

En este apartado analizaremos la evolución de los activos por Comunidad Autónoma en el periodo 2014-2017.

En la tabla 3.7, en el gráfico 3.9 se puede observar que, las Comunidades Autónomas con más personas con discapacidad activas son las más pobladas, en concreto, Andalucía, Cataluña, Madrid, y Valencia, pero si calculamos el dato

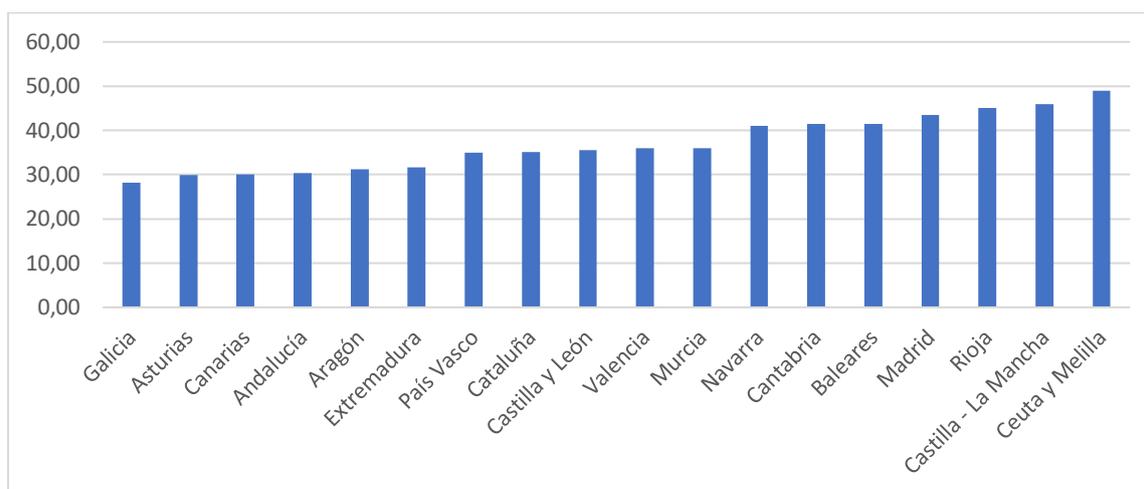
en términos per cápita observamos que, en 2017, son Ceuta y Melilla, Castilla-La Mancha y La Rioja las comunidades con mayor número de activos discapacitados por cada 100 personas.

Tabla 3.7: Evolución de activos por comunidades autónomas. Periodo 2014-2017. Unidades: miles de personas y porcentaje.

	2014			2017		
	Total Activos	Población	Activos Per cápita (%)	Total Activos	Población	Activos Per cápita (%)
Galicia	22	100,1	21,98	35,5	125,9	28,20
Asturias	15,2	61	24,92	18,6	62,3	29,86
Canarias	22,8	70,7	32,25	21,5	71,5	30,07
Andalucía	96,8	337,5	28,68	113,1	372,7	30,35
Aragón	17,6	47,3	37,21	13,8	44,2	31,22
Extremadura	13,6	44,2	30,77	15,3	48,4	31,61
País Vasco	36,5	82,4	44,30	29	82,8	35,02
Cataluña	104,9	296,5	35,38	107,5	306,7	35,05
Castilla y León	32,2	91,3	35,27	33,3	93,7	35,54
Valencia	66,7	193,1	34,54	68,9	191,8	35,92
Murcia	32,8	79,3	41,36	27,9	77,6	35,95
Navarra	7,6	19,6	38,78	8,5	20,7	41,06
Cantabria	8,8	25,1	35,06	11,3	27,3	41,39
Baleares	12,8	34,5	37,10	14,8	35,7	41,46
Madrid	54,3	155,4	34,94	83,1	191,3	43,44
Rioja	4	11,2	35,71	4,5	10	45,00
Castilla - La Mancha	31,7	83,2	38,10	40,6	88,4	45,93
Ceuta y Melilla	5,7	9,9	57,58	4,7	9,6	48,96

Fuente: INE

Gráfico 3.9: Activos por comunidades autónomas. Año 2017. Unidades: Porcentaje



Fuente: INE

3.2. Análisis de la situación actual de la discapacidad en el empleo

En este apartado voy a analizar los datos más actuales de la discapacidad en el empleo, haciendo un reparto de los activos entre parados y ocupados en general, diferenciando por edad, sexo, nivel de estudios, Comunidades Autónomas, tipo de discapacidad y sector de actividad.

Para ello, voy a utilizar los últimos datos del Instituto Nacional de Estadística del año 2017, excepto en el caso del sector de actividad, que utilizaré datos del SEPE para poder hacer un análisis de dependencia entre el sexo y el sector de actividad.

3.2.1. Análisis de la tasa de actividad, empleo y paro según el sexo

Los datos que analizamos a continuación muestran que existen diferencias importantes entre hombres y mujeres en cuanto a tasa de actividad, empleo y paro, pero esas diferencias son pequeñas en el caso de trabajadores con discapacidad.

Así, como se puede ver en la tabla 3.8 y en el gráfico 3.10, la diferencia entre las personas con discapacidad y sin ella es de 42,7 puntos, lo cual refleja la gran desigualdad entre un grupo y otro.

Sin embargo, se puede ver, como en el caso de las personas sin discapacidad hay mucha diferencia entre los hombres y mujeres, tanto en tasa de actividad, como en tasa de empleo y de paro, mientras que, en el caso de personas con discapacidad, esa diferencia es casi nula.

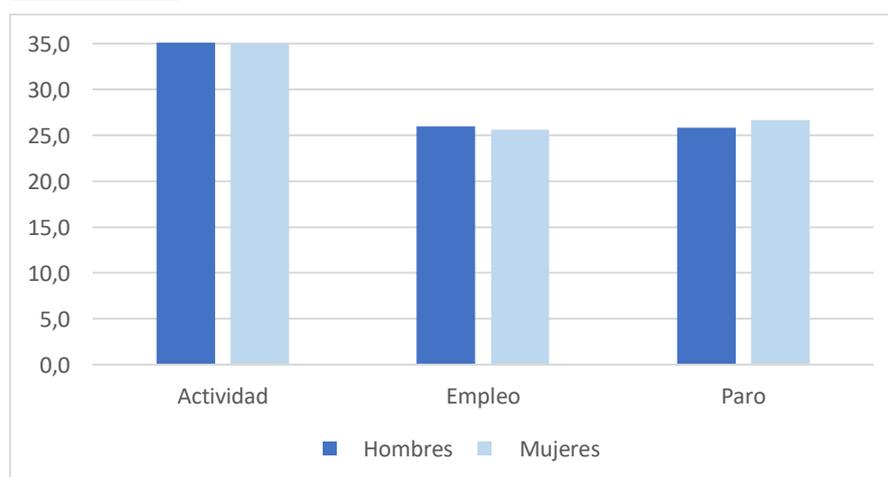
En el caso de las personas con discapacidad, activas son un 35%, siendo este porcentaje del 35,1% en el caso de los hombres y del 35% en el de las mujeres, mientras que en las personas sin discapacidad la diferencia es de casi 12 puntos. Si nos fijamos en la tasa de empleo vemos que la diferencia entre hombres y mujeres es de 0,4 puntos entre las personas con discapacidad y de 12,6 puntos en las personas sin discapacidad.

Tabla 3.8: Tasa de actividad, empleo y paro por sexo. Unidades: porcentaje.

	Personas sin discapacidad			Personas con discapacidad		
	Actividad	Empleo	Paro	Actividad	Empleo	Paro
Total	77,7	64,4	17,1	35,0	25,9	26,2
Hombres	83,7	70,8	15,4	35,1	26,0	25,8
Mujeres	71,8	58,2	18,9	35,0	25,6	26,7

Fuente: INE

Gráfico 3.10: Actividad, empleo y paro por sexo. Unidades: porcentaje. Año 2017.



Fuente: INE

3.2.2. Análisis en función de la edad y la discapacidad

A continuación, voy a analizar los datos de los trabajadores con discapacidad y sin ella, diferenciando activos, ocupados y parados, en función de la edad.

En el gráfico 3.9 y la tabla 3.11 se puede observar que, el porcentaje de personas activas con discapacidad es mayor en las personas de 25-44 años, y lo mismo ocurriría en las personas sin discapacidad.

En cuanto al porcentaje de ocupados, se observa que es menor en el primer rango de edad, tanto en personas con discapacidad como sin ella, lo que es debido a que entre los 16 y 24 hay muchas personas que aún no han acabado sus estudios o los han acabado recientemente.

Con respecto a la tasa de paro, ésta es mayor en el primer rango de edad, tanto en un grupo de personas como en el otro, lo que puede ser debido a que la gente ha acabado de estudiar hace muy poco y aún no tienen experiencia en ningún sector, lo cual es un requisito esencial de muchos sectores de actividad.

Tabla 3.9: Tasa de actividad, empleo y paro, según los rangos de edad. Año 2017.

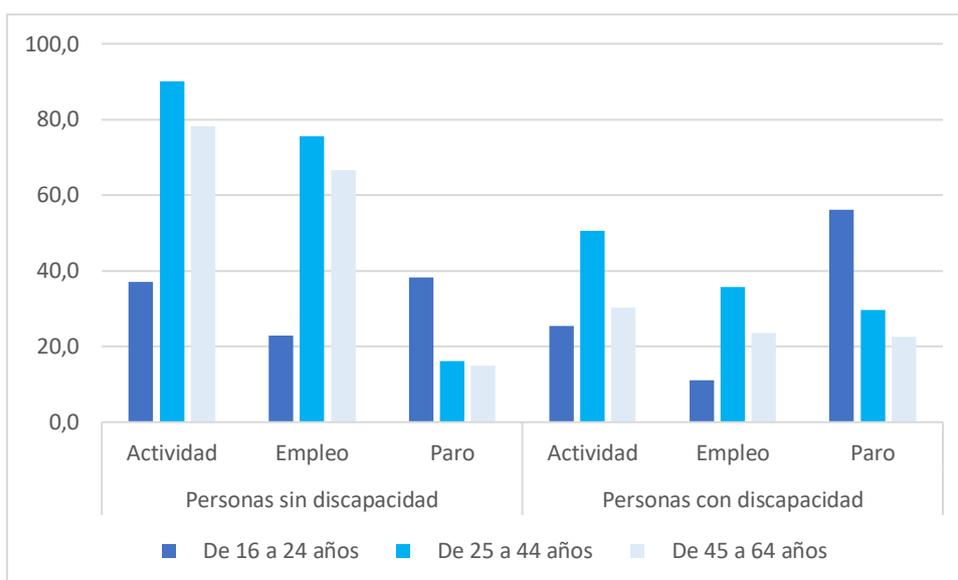
Unidades: porcentaje.

	Personas sin discapacidad			Personas con discapacidad		
	Actividad	Empleo	Paro	Actividad	Empleo	Paro
De 16 a 24 años	37,1	22,9	38,3	25,4	11,1	56,2
De 25 a 44 años	90	75,5	16,1	50,6	35,7	29,6
De 45 a 64 años	78,3	66,6	14,9	30,3	23,5	22,5

Fuente: INE

Gráfico 3.11: Tasa de actividad, empleo y paro según la edad y grupo de personas.

Año 2017. Unidades: porcentaje.



Fuente: INE

3.2.3. Análisis del empleo según el sector de actividad y el sexo

En este apartado voy a analizar si existen diferencias en el porcentaje de discapacitados que hay en los diferentes sectores de actividad. Además, voy a analizar si existe relación entre el sexo y el sector de actividad en las personas con discapacidad.

En la tabla 3.10, se puede ver que el sector en el que más personas hay con discapacidad o sin ella, es claramente el sector servicios. El porcentaje de ocupados en el sector servicios es del 75,4% en el caso de las personas sin discapacidad y del 82,7% en las personas discapacitadas. Servicios es el único sector donde el porcentaje es superior en el caso de los discapacitados. En el resto de los sectores el porcentaje es entre 2 y 3 puntos inferior en el caso de los discapacitados.

Como podemos observar a través de la tabla 3.11 y el gráfico 3.12 que están a continuación, en los sectores como la agricultura, industria y construcción, la mujer con discapacidad no tiene casi oportunidad, aunque su poca presencia también puede ser debido a que no busca trabajo en estos sectores.

Se puede ver que es en el sector de la construcción donde el porcentaje de mujeres es más bajo, tan solo un 9,25%. Sin embargo, en el sector servicios, la

presencia de la mujer es un 43,27% con respecto a un 56,73% de hombres, es decir, la diferencia es tan sólo de 13,46 puntos.

Tabla 3.10: Ocupados por sector de actividad con discapacidad y sin ella.

Unidades: miles de personas y porcentaje. Año 2017

	Ocupados sin discapacidad		Ocupados con discapacidad	
	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Agricultura	791,5	4,4	11,9	2,5
Industria	2574,1	14,2	58,5	12,2
Construcción	1111,4	6,1	12,8	2,7
Servicios	13690,6	75,4	397,7	82,7
Total	18167,60	100	480,9	100

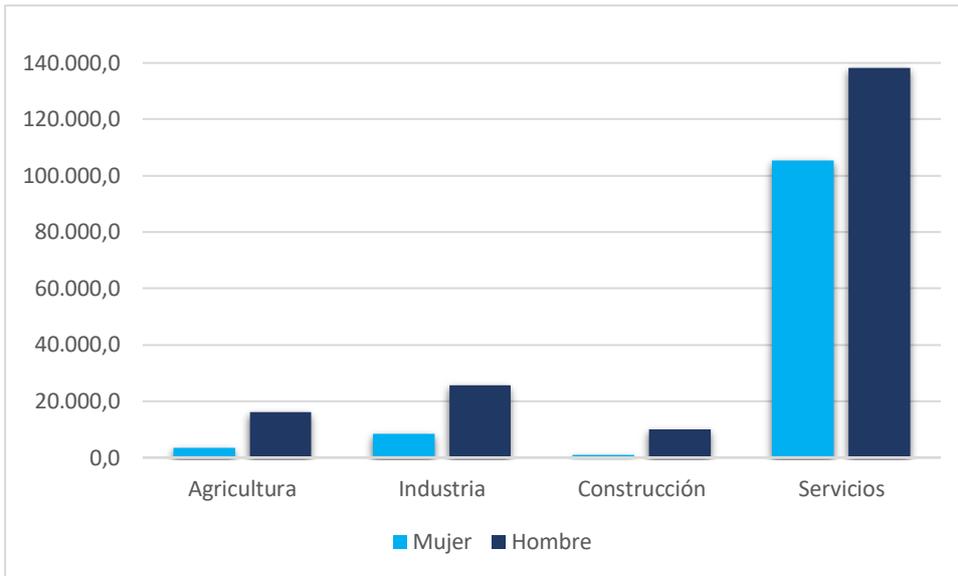
Fuente: INE

Tabla 3.11: Personas ocupadas con discapacidad según el sector de actividad y el sexo. Unidades: miles de personas y porcentaje. Año 2017

	Agricultura		Industria		Construcción		Servicios		Total	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Discapacitados	19.519	100	34.119	100	11.043	100	243.695	100	308.376	100
Mujeres	3.460	17,73	8.490	24,88	1.021	9,25	105.442	43,27	118.413	38,4
Hombres	16.059	82,27	25.629	75,12	10.022	90,75	138.253	56,73	189.963	61,6

Fuente: SEPE

Gráfico 3.12: Personas ocupadas con discapacidad según el sector de actividad y el sexo. Unidades: miles de personas



Fuente: SEPE

Para analizar si las diferencias que apreciamos en el número de ocupados son estadísticamente significativas o no, me planteo si hay dependencia entre la variable sexo y sector de actividad y para ello voy a realizar la prueba del estadístico chi cuadrado, cuyas hipótesis son:

Hipótesis nula (H0): El sector de actividad es independiente del sexo.

Hipótesis alternativa (H1): El sector de actividad depende del sexo.

$$\text{Chi cuadrado} = \sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^s \frac{(n_{ij} - \frac{n_{i.} \cdot n_{.j}}{n})^2}{\frac{n_{i.} \cdot n_{.j}}{n}} \rightarrow \chi^2_{(r-1)(s-1)} = 12.571,64$$

Grados de libertad = 3

Como tengo un estadístico tan grande (12.571,64), el P-Valor que obtengo es 0, por lo que rechazamos la hipótesis nula, y concluimos que el sector actividad es dependiente del sexo del trabajador.

3.2.4. Análisis de ocupados según la edad y el nivel de educación

A continuación, analizaré, la relación que existe entre la edad y el nivel de educación en personas con discapacidad ocupadas.

En el gráfico 3.13 y en la tabla 3.12, se puede observar que en el caso de analfabetos y sólo con educación primaria, hay muy pocas personas en el primer y segundo rango de edad, 16-24 y 25-44 años respectivamente.

En el caso de la educación secundaria, son los del rango de 45-64 años los que alcanzan el dato más alto. En el caso de la educación superior, son los del rango 25-44 años, los que alcanzan el mayor porcentaje, pero sin que haya mucha diferencia con el último rango.

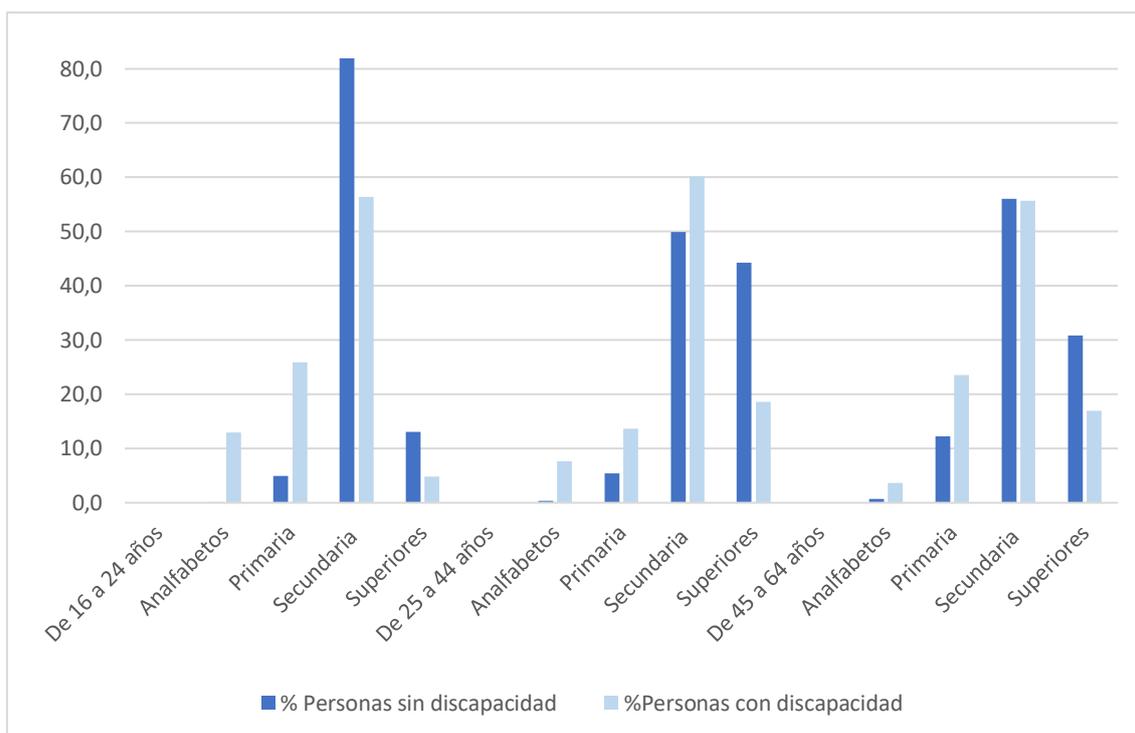
Tabla 3.12: Ocupados con discapacidad y sin ella, según el nivel de estudios.

Unidades: miles de personas y porcentajes. Año 2017

	Ocupados sin discapacidad		Ocupados con discapacidad	
	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
De 16 a 24 años				
Analfabetos	2,8	0,1	11,9	12,9
Primaria	193,4	4,9	23,8	25,9
Secundaria	3215,2	81,9	51,9	56,4
Superiores	514,1	13,1	4,5	4,8
De 25 a 44 años				
Analfabetos	43,7	0,4	34,7	7,6
Primaria	677,8	5,4	62,3	13,6
Secundaria	6230,2	49,9	275	60,2
Superiores	5524,8	44,3	84,9	18,6
De 45 a 64 años				
Analfabetos	77,1	0,7	47,7	3,6
Primaria	1454,1	12,3	310	23,6
Secundaria	6609,1	56,1	731	55,7
Superiores	3647,4	30,9	223	17,0

Fuente: INE

Gráfico 3.13: Personas ocupadas según el nivel de estudios. Año 2017



Fuente: INE

3.2.5. Análisis de ocupados según el tipo de discapacidad

En este apartado, haré un análisis de las diferencias que hay en la tasa de actividad de ocupación de personas con discapacidad, según el tipo de discapacidad.

Como se puede observar en la tabla siguiente 3.13, el tipo de discapacidad donde el porcentaje es mayor tanto en la tasa de actividad como en la tasa de empleo es la discapacidad sensorial del sistema auditivo. El segundo tipo de discapacidad que más se da en ambas tasas, es la del sistema digestivo, metabólico y endocrino.

Por el contrario, la discapacidad intelectual y mental tiene una de las tasas de actividad y empleo más bajas de las discapacidades en general.

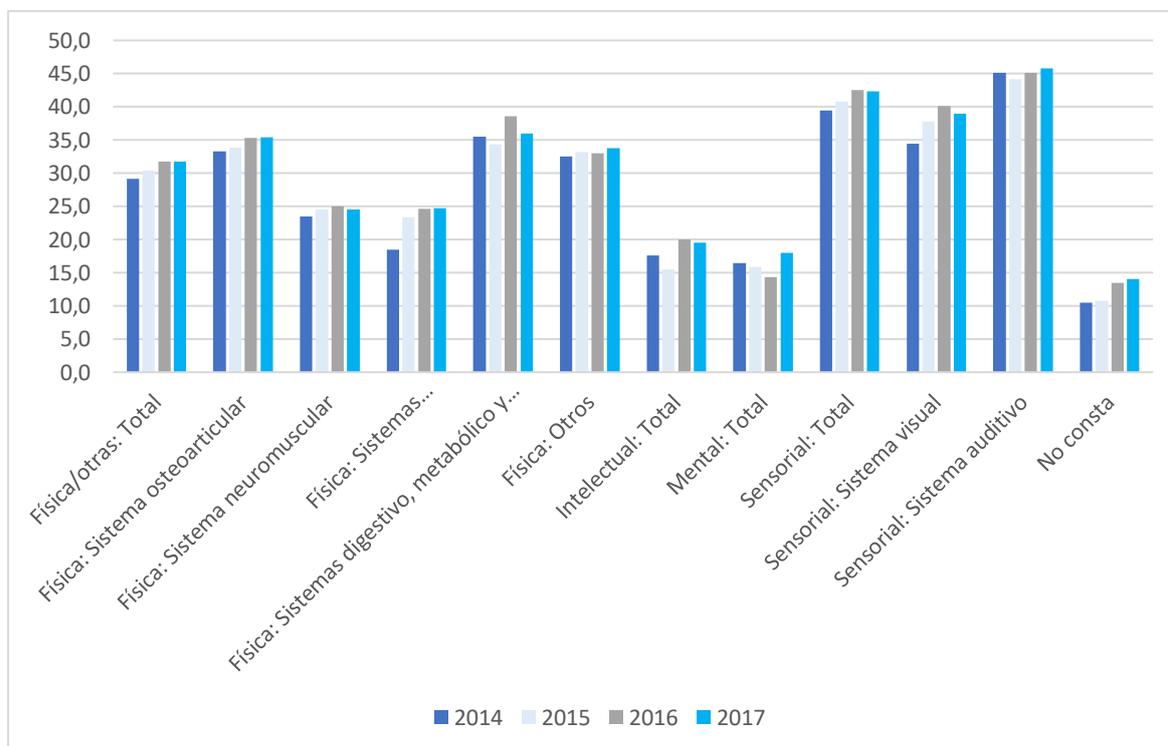
Tabla 3.13: Tasa de actividad y tasa de empleo según el tipo de discapacidad. Unidades: porcentaje. Año 2017

	Actividad	Empleo
Física/otras: Total	41,3	31,7
Física/otras: Sistema osteoarticular	45,2	35,4
Física/otras: Sistema neuromuscular	31,8	24,5
Física/otras: Sistemas cardiovascular, inmunológico y respiratorio	35,4	24,7
Física/otras: Sistemas digestivo, metabólico y endocrino	47,3	36,0
Física/otras: Otros	44,4	33,8
Intelectual: Total	31,2	19,5
Mental: Total	31,1	18,0
Sensorial: Total	51,2	42,3
Sensorial: Sistema visual	44,7	39,0
Sensorial: Sistema auditivo	58,1	45,8
No consta	17,7	14,0

Fuente: INE

Como se puede observar a partir del gráfico 3.14 y la tabla del anexo 3, la tasa de empleo según el tipo de discapacidad ha aumentado en casi todos los tipos de discapacidad desde 2014, manteniéndose durante los años 2016-2017.

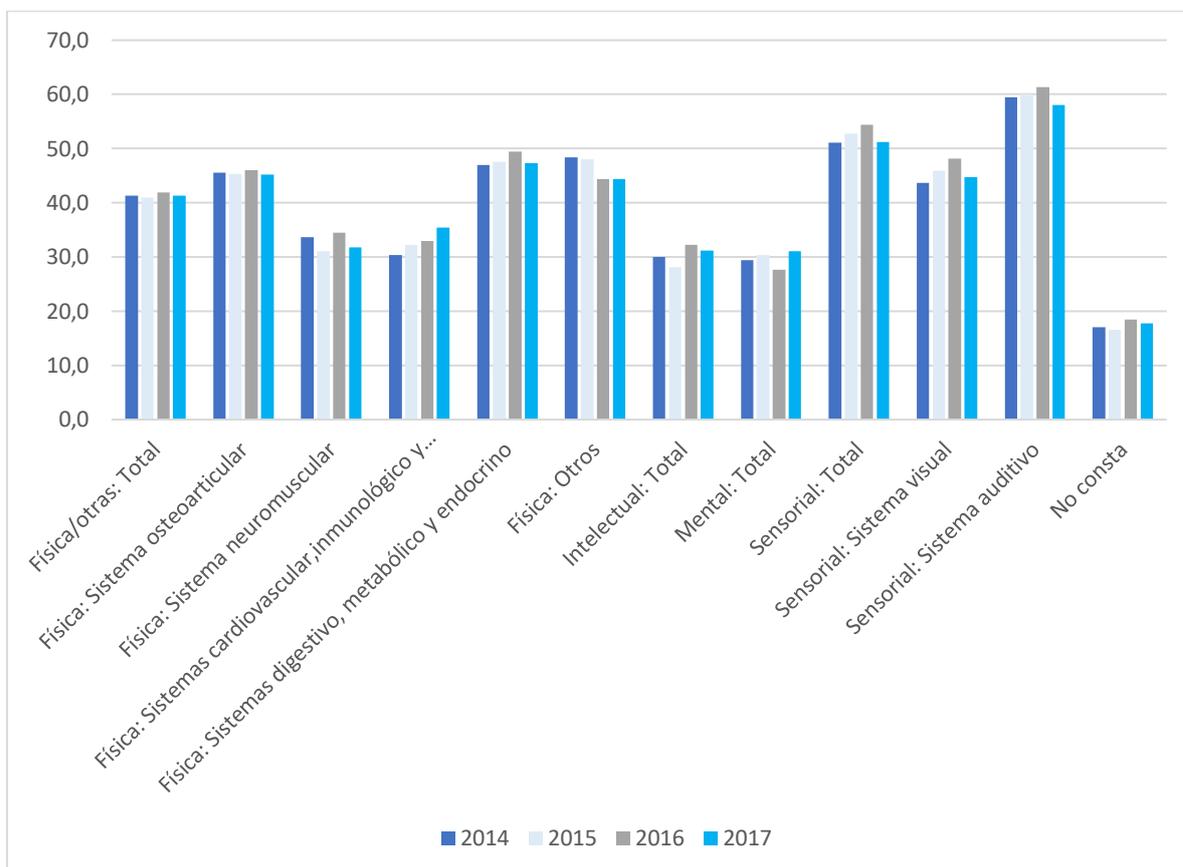
Gráfico 3.14. Evolución de la tasa de empleo según el tipo de discapacidad.



Fuente: INE

En el gráfico 3.15 y en la tabla del anexo 4, se puede ver que al igual que en la tasa de empleo, la tasa de actividad también tiene una evolución favorable en la mayoría de los tipos de discapacidad.

Gráfico 3.15. Evolución de la tasa de actividad según el tipo de discapacidad



Fuente: INE

4. CONCLUSIONES

1. El informe Olivenza diferencia entre personas con limitación moderada y personas con limitación severa, mientras que el informe del mercado de trabajo de las personas con discapacidad estatal no, de manera que no se ha podido hacer un análisis más en profundidad al no poder comparar unos datos con otros, ya que no sigue las mismas pautas. Con esto concluyo que hay insuficiencia de datos sobre este ámbito.
2. La evolución de la tasa de actividad en el periodo 2009-2013 en personas con discapacidad, ha sido mejor que la de las personas sin discapacidad ya que ha crecido más.
En el periodo 2014-2017 también ha habido una mejora en el grupo de personas con discapacidad, mientras que en el grupo de personas sin discapacidad esta tasa ha disminuido.
3. La diferencia entre personas activas con discapacidad y sin ella es muy grande, mientras que en personas ocupadas esta es menor.
4. En el periodo 2009-2013, la tasa de ocupación ha disminuido tanto en personas con discapacidad como sin ella, lo que ha podido ser debido a la crisis económica española que hubo en ese momento.
En el periodo 2014-2017, ya después de la crisis, ambos colectivos mejoraron la tasa de ocupación, siendo mayor la mejora en el colectivo de personas con discapacidad que sin ella, lo que puede deberse a que las consecuencias de la crisis afectaron más a las personas sin discapacidad.
5. Con respecto a datos trimestrales, el número de parados tanto en discapacitados como no discapacitados ha aumentado, destacando principalmente en los años de la crisis, y notándose una pequeña caída a partir de 2014.
6. Las Comunidades Autónomas que más personas con discapacidad activas tienen son Andalucía y Cataluña, pero si nos centramos en datos per cápita, éstas serían Ceuta y Melilla, Castilla- La Mancha y La Rioja, donde observamos que, en las comunidades menos pobladas, la población discapacitada sale más favorecida en términos de actividad.
7. En función del sexo en personas con discapacidad, se puede concluir que tanto la actividad, como el empleo y el paro en hombres y mujeres es muy

similar, habiendo algo más de ocupación, en los hombres. En el caso de las personas sin discapacidad, la diferencia entre hombres y mujeres es mayor, favoreciendo en mayor medida a los hombres.

8. En función de la edad, tanto en personas con discapacidad como sin ella, el porcentaje de ocupados y de parados es mayor en personas de entre 16 y 24 años, mientras que, en el caso de activos, el porcentaje es mayor en personas de entre 25-44 años.
9. En función del sector de actividad y el sexo, se concluye que, tanto en personas con discapacidad como sin ella, el sector con más ocupados es el sector servicios, siendo mayor el porcentaje en personas sin discapacidad, concluyendo a través de la prueba del chi cuadrado que el sector de actividad es dependiente del sexo del trabajador.
10. En función de la edad y el nivel de educación, llego a la conclusión de que, en el caso de personas con discapacidad, hoy en día no hay tantos analfabetos como antiguamente, lo que es debido a la mentalidad de la sociedad que ha evolucionado favorablemente, y además gracias a las ayudas sociales del Estado, que han ayudado a integrar a estas personas.
11. En función del tipo de discapacidad, la discapacidad sensorial del sistema auditivo es el tipo de discapacidad que mayor porcentaje tiene tanto en la tasa de empleo como en la tasa de actividad. Observando la evolución de ambas tasas, se puede ver que la mayoría de los tipos de discapacidad aumentan.

5. BIBLIOGRAFÍA

- Antonio Jiménez Lara y Agustín Huete García “Informe Olivenza 2017, sobre la situación general de la discapacidad en España”.
Disponible en: <https://www.observatoriodeladiscapacidad.info/informe-olivenza-2017-2/>
Consulta 13/04/2019.
- Informe del Mercado de Trabajo en las Personas con Discapacidad Estatal.
Disponible en: https://www.sepe.es/contenidos/que_es_el_sepe/publicaciones/mercado_de_trabajo/boletin_trim_mercadotrabajo.html
Consulta 13/04/2019
- Francisco Largo Caballero “Impacto de la negociación colectiva sobre los trabajadores y trabajadoras con discapacidad”.
Disponible en: <http://fflc.ugt.org/Documentos%20de%20apoyo/Impac-negcol-discapacidad.pdf>
Consulta 13/04/2019
- Fundación Randstat y Fundación Atresmedia “Jóvenes, discapacidad y empleo”.
Disponible en: <https://www.randstad.es/nosotros/sala-prensa/la-fundacion-atresmedia-y-la-fundacion-randstad-por-la-igualdad-en-el-empleo/>
Consulta 13/04/2019
- Convención internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.
Disponible en: <http://www.convenciondiscapacidad.es/2018/12/30/el-ine-llevara-a-cabo-5-grandes-operaciones-estadisticas-en-materia-de-discapacidad-en-2019/>
Consulta 21/04/2019
- http://www.infocop.es/view_article.asp?id=7868&cat=51
Consulta 21/04/2019

- Luciano Andrés Valencia “De la opresión a la lucha por sus derechos”.
Disponibile en: <http://www.rebellion.org/docs/192745.pdf>
Consulta 19/06/2019
- www.ine.es
- www.sepe.es

6. ANEXOS

Tabla anexo 1: Evolución trimestral de contratos y parados. Periodo 2009-2018.

	Contratos	Parados
T1 2009	29999	73372
T2 2009	33527	75319
T3 2009	37663	77979
T4 2009	36900	80922
T1 2010	32749	87860
T2 2010	37352	89038
T3 2010	40940	90466
T4 2010	40360	93245
T1 2011	35406	100874
T2 2011	40736	101496
T3 2011	41026	105401
T4 2011	38332	110159
T1 2012	32561	119475
T2 2012	38285	123017
T3 2012	41271	126174
T4 2012	38214	131514
T1 2013	33602	135731
T2 2013	42883	135615
T3 2013	47703	137192
T4 2013	46997	138441
T1 2014	42128	142590
T2 2014	50200	140723
T3 2014	56411	140947
T4 2014	54286	143102
T1 2015	52437	145445
T2 2015	61056	142986
T3 2015	65569	143409
T4 2015	64005	144399
T1 2016	55717	147724
T2 2016	69075	142985
T3 2016	72355	141793
T4 2016	71013	143433
T1 2017	66924	145815
T2 2017	81395	140308
T3 2017	80379	141505
T4 2017	79678	141289
T1 2018	73168	144555
T2 2018	88459	141256
T3 2018	88605	143198
T4 2018	88959	143553

Fuente: SEPE

Tabla anexo 2: Análisis de activos e inactivos, por Comunidades Autónomas.

Año 2017.

	Personas sin discapacidad		Personas con discapacidad	
	Activos	Inactivos	Activos	Inactivos
Andalucía	3.819,4	1.323,8	113,1	259,5
Cataluña	3.643,3	823,3	107,5	199,2
Madrid	3.243,8	801,7	83,1	108,3
Valencia	2.344,9	646,6	68,9	122,9
Galicia	1.198,7	361,0	35,5	90,4
Castilla y León	1.084,8	319,0	33,3	60,5
Canarias	1.065,9	351,0	21,5	50,0
País Vasco	984,9	284,8	29,0	53,8
Castilla-La Mancha	941,2	286,9	40,6	47,8
Murcia	677,5	209,6	27,9	49,7
Aragón	621,2	160,3	13,8	30,4
Baleares	593,0	152,0	14,8	20,9
Extremadura	476,9	169,7	15,3	33,2
Asturias	434,6	153,5	18,6	43,7
Navarra	299,8	85,3	8,5	12,2
Cantabria	261,5	83,4	11,3	16,0
Rioja	146,7	40,4	4,5	5,5
Ceuta y Melilla	68,4	31,5	4,7	4,9

Fuente: INE

Tabla anexo 3: Evolución de la tasa de empleo según el tipo de discapacidad. Unidades: porcentaje

	2014	2015	2016	2017
Física/otras: Total	29,1	30,4	31,7	31,7
Física: Sistema osteoarticular	33,3	33,9	35,3	35,4
Física: Sistema neuromuscular	23,5	24,5	25,0	24,5
Física: Sistemas cardiovascular, inmunológico y respiratorio	18,5	23,4	24,6	24,7
Física: Sistemas digestivo, metabólico y endocrino	35,5	34,3	38,6	36,0
Física: Otros	32,5	33,2	33,0	33,8
Intelectual: Total	17,6	15,5	20,0	19,5
Mental: Total	16,4	15,9	14,3	18,0
Sensorial: Total	39,4	40,8	42,5	42,3
Sensorial: Sistema visual	34,4	37,8	40,1	39,0
Sensorial: Sistema auditivo	45,1	44,2	45,1	45,8
No consta	10,5	10,8	13,5	14,0

Fuente: INE

Tabla anexo 4: Evolución de la tasa de actividad según el tipo de discapacidad. Unidades: porcentaje

	2014	2015	2016	2017
Física/otras: Total	41,3	41,0	41,9	41,3
Física: Sistema osteoarticular	45,6	45,3	46,0	45,2
Física: Sistema neuromuscular	33,6	31,1	34,5	31,8
Física: Sistemas cardiovascular, inmunológico y respiratorio	30,4	32,2	33,0	35,4
Física: Sistemas digestivo, metabólico y endocrino	47,0	47,5	49,4	47,3
Física: Otros	48,4	48,0	44,4	44,4
Intelectual: Total	30,0	28,1	32,3	31,2
Mental: Total	29,4	30,4	27,7	31,1
Sensorial: Total	51,1	52,7	54,4	51,2
Sensorial: Sistema visual	43,7	45,9	48,1	44,7
Sensorial: Sistema auditivo	59,5	60,1	61,3	58,1
No consta	17,1	16,6	18,5	17,7

Fuente: INE