

Formación para mentores del curso 2019 - 2020

Día: 3 de septiembre de 2019

Lugar: Eii. Sede Paseo del Cauce. 1ª Planta

Horario	GRUPO 1	GRUPO 2
10:00 - 11:45	Competencias transversales del mentor. 1ª parte.	Funcionamiento general de la Universidad de Valladolid.
12:00 - 13:45	Funcionamiento general de la Universidad de Valladolid.	Competencias transversales del mentor. 1ª parte.
15:45 - 17:30	Competencias transversales del mentor. 2ª parte.	Funcionamiento general de la Escuela de Ingenierías Industriales.
17:45 - 19:30	Funcionamiento general de la Escuela de Ingenierías Industriales.	Competencias transversales del mentor. 2ª parte.

GRUPO 1 – AULA 1.5

Marta	Álvarez Giménez
Patricia	Carretero Aguado
Mª Aroa	Del Río Díez
Paula Beatriz	Del Río Domingo
Laura	Fernández Nuevo
Beatriz	Galán Millaruelo
Carlos	González López
Ángela	González López
Héctor	Herrería Gil
Rocío	Herrero Herrero
Andrei	Iobagiu
Almudena	Jimeno Gómez
Julia	Martin Ortega
Diego	Martínez Pérez
Rodrigo	Pérez Hernández
Estefanía	Rodríguez Martínez
María	Rojo Cisneros
Ainhoa	Roldan De La Fuente
Miguel	Ruiz Azpeleta
Celia	Sáez Marcos
Alba	Sánchez Santana
Iván	Santos Alfageme
Elvira	Vaticón Veganzones
Gonzalo De	Vega Moreno
Elena	Zamora Verdejo

GRUPO 2 – AULA 1.6

Víctor	Andrés Mozo
Alberto	Blanco Rodríguez
Rodrigo	Castedo Hernández
Sergio	Catalán Lanzarote
Jennifer	Da Costa Cortés
Miguel	De La Rosa Hernández
Álvaro	García García
Beatriz	Gil Barrero
Aitor	Gregori Cano
Gorka	Hontiyuelo Lomas
David	Iglesias García
Álvaro	Iglesias Pordomingo
Carlos	Izquierdo Conde
Beatriz	Juanes Mayfield
Luis	Llamas Fernández
Andrea	López Aguilar
Patricia	Martín Bartolomé
Alberto	Mateos Fernández
Juan	Mínguez Moretón
Diego	Ortega Recio
Sheila	Revilla Sardón
Jorge	Rodríguez Acebrón
Pablo	Rodríguez Carrillo
Carlos	Rodríguez Vidriales



COMPETENCIAS TRANSVERSALES DEL MENTOR: LIDERAZGO, COMUNICACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

OBJETIVOS DE LA ACCIÓN FORMATIVA

OBJETIVO GENERAL:

Dotar a los alumnos mentores de las competencias y actitudes necesarias para realizar la labor de mentoría de forma satisfactoria.

- ◆ Competencias técnicas: planteamiento del perfil de los estudiantes de nuevo ingreso y comprensión del proceso de mentoría;
- ◆ Competencias metodológicas: técnicas de comunicación y liderazgo así como gestión y dinámicas de trabajo en equipo
- ◆ Competencias sociales: respeto a los principios de actuación del mentor, compromiso con la calidad de la enseñanza.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- ◆ Desarrollar y potenciar competencias transversales en los/as estudiantes mentores, potenciando sus habilidades sociales, de organización, liderazgo, motivación, comunicación y trabajo en equipo
- ◆ Promover el desarrollo de actitudes y valores de compromiso, responsabilidad, respeto y solidaridad.
- ◆ Promover la adquisición de competencias metodológicas: identificación de necesidades de los estudiantes de nuevo ingreso, motivación para evitar la ausencia de los tutelados a las reuniones, gestión y dinámicas de grupos, técnicas de comunicación, planificación de trabajo, procedimientos de resolución de conflictos

PROGRAMA FORMATIVO

INTRODUCCIÓN: Presentación del programa de formación en mentoría

TEMA 1: EL ROL DEL MENTOR: LIDERAZGO Y MOTIVACIÓN (1 hora)

- ◆ ESTILOS DE LIDERAZGO
- ◆ MOTIVACIÓN

TEMA 2: COMUNICACIÓN Y RELACIONES INTERPERSONALES (2 horas)

- ◆ EL PROCESO DE COMUNICACIÓN
- ◆ COMUNICACIÓN Y GENERACIÓN DE CONFIANZA COMO BASE DE LAS RELACIONES INTERPERSONALES

TEMA 3: TRABAJO EN EQUIPO. GESTIÓN DE CONFLICTOS (1 hora)

- ◆ COMPONENTES DE UN EQUIPO DE TRABAJO
- ◆ HABILIDADES NECESARIAS PARA TRABAJAR EN EQUIPO
- ◆ MANEJO DE CONFLICTOS
- ◆ GESTIÓN EFICAZ DEL TIEMPO

TALLER: Planteamiento, desarrollo y posterior presentación de píldora formativa asociada a uno de los temas expuestos en los Seminario sobre funcionamiento general de la y de la Eii, desarrollando las competencias transversales adquiridas en esta acción formativa (4 horas)

CONTROL, EVALUACIÓN Y PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

- Se realizará control de asistencia, según los criterios consensuados con el Servicio/Responsable de Mentoría
- Análisis de satisfacción, a través del cuestionario "a medida" para la acción formativa que se desarrollará y consensuará con el Servicio/Responsable de Mentoría

DIRIGIDO A:

Alumnos de cursos superiores que dentro del programa de mentorización de la Eii de la UVA estén interesados en orientar y guiar al estudiante de nuevo ingreso en su nueva etapa universitaria

METODOLOGÍA

◆ PRESENCIAL

- Charlas teóricas apoyadas con soporte tecnológico
- Procedimientos de trabajo en grupo con simulaciones, debates, etc.
- Casos prácticos para trabajo individual y en grupo, con presentación de resultados in situ. El contenido de los casos prácticos está orientado a generar "aprendizaje experiencial" en los discentes.
- Las sesiones presenciales estarán adaptadas al ámbito de los asistentes

ORGANIZACIÓN:

Día: 3 septiembre de 2019

Comienzo: 10:00h

Lugar: Eii, Sede Paseo del Cauce, 1ª planta

FUNCIONAMIENTO GENERAL DE LA UNIVERSIDAD DE VALLADOLID Y DE LA ESCUELA DE INGENIERIAS INDUSTRIALES

OBJETIVOS DE LA ACCIÓN FORMATIVA	DIRIGIDO A
<p>OBJETIVO GENERAL:</p> <p>Dotar a los estudiantes mentores de los conocimientos necesarios sobre el funcionamiento y estructura de la UVa y la Eii necesarios para realizar la labor de mentoría de forma satisfactoria.</p> <p>OBJETIVOS ESPECÍFICOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Dar a conocer a los/as estudiantes mentores la estructura organizativa, la normativa y la página Web de la UVa y de la Eii para que puedan transmitir esta información adecuadamente a sus compañeros. ◆ Presentar a los/as estudiantes mentores las principales actividades organizadas por la UVa y la Eii en las que pueden participar los estudiantes de la UVa. ◆ Informar a los/as estudiantes mentores de las diversas opciones de representación estudiantil y de asociacionismo que pueden encontrar en la UVa y en la Eii 	<p>Estudiantes de cursos superiores que dentro del programa de mentorización de la Eii de la UVa estén interesados en orientar y guiar al estudiante de nuevo ingreso en su nueva etapa universitaria</p>
METODOLOGÍA	
<p style="text-align: center;">PRESENCIAL</p> <ul style="list-style-type: none"> - Charlas apoyadas con soporte tecnológico - Las sesiones presenciales estarán adaptadas al ámbito de los asistentes 	
PROGRAMA FORMATIVO	
<p>TEMA 1: LA UNIVERSIDAD DE VALLADOLID</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA ◆ PAGINA WEB ◆ NORMATIVA PRINCIPAL ◆ REPRESENTACION ESTUDIANTIL ◆ ACTIVIDADES DE LA UVa <p>TEMA 2: ESCUELA DE INGENIERIAS INDUSTRIALES</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA ◆ PAGINA WEB ◆ NORMATIVA PRINCIPAL ◆ REPRESENTACION ESTUDIANTIL ◆ ACTIVIDADES DE LA Eii ◆ PRÁCTICAS EN EMPRESA ◆ MOVILIDAD 	
ORGANIZACIÓN:	
<p>Día: 3 septiembre de 2019 Comienzo: 10:00h Lugar: Eii, Sede Paseo del Cauce, 1ª planta</p>	
CONTROL, EVALUACIÓN Y PRESENTACIÓN DE RESULTADOS	
<ul style="list-style-type: none"> • Se realizará control de asistencia, según los criterios consensuados con el Servicio/Responsable de Mentoría. • Análisis de satisfacción, a través del cuestionario “a medida” para la acción formativa que se desarrollará y consensuará con el Servicio/Responsable de Mentoría. 	