



Universidad de Valladolid

FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

**MIGRACIÓN MARROQUÍ Y
MERCADO DE TRABAJO EN
ESPAÑA**

Una visión panorámica

Trabajo Fin de Grado

ALUMNA: FÁTIMA KAHOU ELHAIS

TUTOR: JUAN JOSÉ MEDIAVILLA MERINO

PALENCIA, DICIEMBRE 2020

**A mis padres, que emigraron en busca
de un futuro mejor para ellos y sus hijos.**

Índice

Resumen.....	6
1. Introducción	8
2. Objetivos Y Metodología.....	10
1. Objetivos.....	10
2. Justificación del trabajo	11
3. Marco Teórico	14
1. Teorías de la Migración.....	14
3.1.1. Teoría Neoclásica.....	14
3.1.2. Teoría De La Nueva Economía Laboral De Las Migraciones O “New Economics Of Laboral Migration”.....	17
3.1.3. Teoría del mercado dual	19
3.1.4. Teoría De Los Sistemas Mundiales	22
3.1.5. Teoría Red	23
3.1.6. Teoría Institucional.....	23
3.1.7. La acumulación causal	24
2. Causas De La Migración de Marruecos a España.....	26
3. Historia De La Migración Marroquí	27
4. Vías De Acceso A España	30
3.4.1. Contratos En Origen.....	30
3.4.2. Turista	31
3.4.3. Reagrupamiento Familiar.....	31
3.4.4. Migración Irregular.....	33
5. Vías De Regularización:.....	33
6. Hacia Una Equidad Demográfica Entre Hombres Y Mujeres.....	34
7. Inserción Laboral De Las Mujeres Inmigrantes.....	35
3.7.1. Dependencia De Mano De Obra Migrante Para Tareas Agrícolas	36
3.7.2. Servicio Doméstico Y Cuidado De Niños Y Personas Mayores.....	39
3.7.3. Sector De La Hostelería	41
4. Análisis De Resultados	43
5. Conclusiones	46
6. Referencias Bibliográficas	48
7. Anexo.....	52

Resumen

El presente estudio se basa en una pequeña síntesis de los flujos migratorios de la población marroquí en España ya que constituyen uno de los mayores colectivos de inmigrantes presentes en el territorio nacional. La importancia de la dinámica de los movimientos de la población inmigrante junto con los factores que la motiva a emigrar es de gran interés para comprender la situación a la que se enfrenta cualquier inmigrante independientemente de su origen y de cuál sea su país de destino. A parte de la migración internacional llevada a cabo por la población marroquí hay visualizar el mercado de trabajo en España, así como las ventajas y las dificultades a los que se enfrentan al igual que las consecuencias que trae consigo la inmigración. España ha desarrollado una dependencia de la mano de obra migrante para hacer frente a la demanda en determinados sectores como el de servicios (cuidado de personas dependientes y hostelería), agricultura y construcción.

Estos empleos están insertos en sectores donde la demanda de mano de obra es mayor, caracterizada por la baja cualificación y bajos salarios, además de las precarias condiciones en las que se desarrollan. También hay que incidir en la mano de obra migrante femenina, que ha adquirido gran importancia en los últimos años. La dinámica es el estudio de los flujos migratorios desde Marruecos a España y la corroboración mediante testimonios de inmigrantes marroquíes de la necesidad de abandonar el país de origen.

Palabras clave: *flujos migratorios, migración internacional, migración, población marroquí*

1. Introducción

La migración marroquí y mercado de trabajo en España, parece un título corto, pero en realidad es un tema, mejor dicho, son dos temas muy amplios ya que en un principio se analiza la migración marroquí en España y posteriormente el mercado de trabajo de los marroquíes asentados en el país.

La elección de este tema no es más que una mera profundización de mis conocimientos sobre mi país de origen y el comportamiento de mis paisanos a la hora de migrar hacia España. Como hija de inmigrantes que soy la libre elección de este tema me permite indagar sobre los temas de interés respecto a la migración que llevan miles de personas cada año, arriesgando sus vidas, sin tener cierto “si desembarcan en un puerto seguro”.

La migración se ha llevado de antaño hasta hoy en día, en eso coincidimos todos, nuestros antepasados se han desplazado miles de kilómetros, han recorrido todo un continente, mejor dicho, continentes, pero la cosa no termina ahí, a día de hoy seguimos desplazándonos, pero la pregunta es ¿los motivos siguen siendo los mismos?

Los motivos, esa lista que parece corta pero interminable a espaldas de los inmigrantes. Muchas de las migraciones están motivadas por un objetivo o varios, depende a quien preguntemos.

Las migraciones ese fenómeno migratorio que tienen a los países industrializados en pie de guerra, quizá sea motivado por los propios países de origen, otros por el sistema económico existente, el capitalismo. El capitalismo, ese sistema económico que pretende explotar, arrasar y privatizar todo a su paso, impidiendo la intervención del estado para garantizar una protección mínima ante situaciones de crisis repercutiendo en las desigualdades sociales, la eliminación del Estado de Bienestar Keynesiano, dejando sin protección a los más desfavorecidos, es decir, todas aquellas personas que están necesitadas que quedan sin amparo por parte del Estado. La sanidad, la educación, el derecho a una vida digna, el alojamiento no está garantizados y a los que la población en situación de necesidad

no puede recurrir. Las personas deciden emigrar por índoles razones que les une, mejorar el nivel de vida, prospera son los objetivos que tienen. Éstos migrantes se asentaron en España debido a que constituye un lugar de paso y por la proximidad al país de origen.

La demanda de mano de obra inmigrante viene caracterizada por contrataciones determinadas e irregulares, éstos se ven reflejados en el fenómeno que viene marcado por el sector agrícola. La mejora de los procesos productivos unido al avance tecnológico y la demanda por parte de la población nacional (aumento de consumo) unido a la exportación de productos agrícolas a los países de la Unión Europea, hace que la mano de obra migrante cumpla con los requisitos que tienen los empresarios: una mano de obra poco cualificada, salarios bajos, flexibilidad, duras condiciones de trabajo, etc. La decisión de contratar a la mano de obra migrante es que los trabajadores nacionales rehúsan de estas condiciones, e intentan buscar otros puestos menos precarios.

2. Objetivos Y Metodología

1. Objetivos

La visión panorámica de la migración marroquí en España y el mercado de trabajo, refleja la línea que siguen los inmigrantes desde la toma de decisión de migrar a España hasta asentarse legalmente en el territorio y acceder a un puesto de trabajo. Quiero mostrar tanto los problemas que les incentivó a abandonar Marruecos y las dificultades con las que se toparan al llegar al país de destino y que, a día de hoy a pesar de haberse asentado durante años y formado parte de la sociedad española, todavía sufren discriminaciones motivadas por diferencias raciales y de estatus dentro de los que están incluidos.

Quiero mostrar que la toma de decisiones no está motivada únicamente por lo económico, aunque es cierto que tienen un gran peso, también hay otros elementos o factores que juegan un papel importante en esta toma de decisiones.

El colectivo marroquí tiene una cierta relevancia ya que las relaciones entre Marruecos y España empujan a desarrollar políticas migratorias, en las que se visualiza una notable dependencia de la mano de obra de los inmigrantes.

Para ello he realizado un estudio, desde las diferentes teorías migratorias internacionales, dando las distintas hipótesis que empujan a la población a emigrar, abandonar su país de origen para asentarse en uno completamente diferente, hasta la migración marroquí hacia España, que es nuestro objeto de estudio. A partir de ahí, se describen las diferentes vías de entrada al territorio español y las vías de regularización de la estancia y trabajo en el caso de no ser de forma legal.

Quiero incidir en la migración de la mano de obra femenina. Aunque estas migraciones son recientes, ya que datan hace menos de un siglo, en un principio la migración era predominantemente masculina por lo que, cuando se hablaba de inmigración se vinculaba exclusivamente a los hombres y es cierto que hasta hace pocos años en las

que las mujeres empezaron a emigrar ya sea por la reagrupación familiar o motivadas por sus propias tomas de decisiones, independientemente de la presencia de un hombre. Con ello, la pertenencia de la mano de obra femenina a determinados sectores de la economía como lo es la agricultura y el sector de servicios al cuidado de personas dependientes y de niños.

Como he mencionado anteriormente, hay muchos factores determinantes de la migración y bastantes elementos que favorecen que España sea el lugar de destino y no otro.

Las competencias que he desarrollado a lo largo del curso de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, han sido tanto competencias específicas como genéricas. Se ha puesto en práctica los conocimientos adquiridos a lo largo del grado y la capacidad investigadora y crítica. Para contrastar la información se ha necesitado desarrollar un pequeño trabajo de campo con una serie de entrevistas y una pequeña encuesta para obtener resultados propios con los que se pueda trabajar.

Entre las competencias genéricas entre las que se ha requerido para desarrollar este trabajo han sido:

CG1: CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y DE SÍNTESIS

CG6: CAPACIDAD DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN

CG14: RAZONAMIENTO CRÍTICO

Entre las capacidades específicas a tener en cuenta:

CE1: MARCO NORMATIVO REGULADOR DE LAS RELACIONES LABORALES

CE5: SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN

CE9: TEORÍA Y SISTEMAS DE LAS RELACIONES LABORALES

2. Justificación del trabajo

He querido realizar este estudio, dando una cierta relevancia a la mano de obra femenina.

Metodología

Para ello se ha requerido de una profunda investigación en los diferentes ámbitos, recopilando información de diferentes estudios y trabajos de investigación. En general, la mano de obra inmigrante no se la valora, tampoco se muestra esa dependencia que se tiene hacia los inmigrantes en cuanto a trabajos que están poco valorados, o que tienen un bajo estatus social, por ello, he querido homenajear a todos los inmigrantes en general, que, gracias a ellos, es posible que se llevan a cabo estas actividades y aunque no se le reconozcan sus esfuerzos, en este pequeño trabajo se tienen en cuenta.

En cuanto a la migración marroquí y el mercado de trabajo en España, como he mencionado antes, quiero ofrecer una visión panorámica, y para ellos he necesitado recurrir normativas, investigaciones, portales y páginas del Estado como el INS, SEPE y realizar un pequeño trabajo de investigación por mi propia cuenta, con el la ayuda de todas las personas que han intervenido para recopilar información y contrastarla.

- Procesos de investigación teórico
- Lectura y selección de información relevante. Tanto en libros como en artículos de investigación.
- Conocer de la mano directa, testimonios de inmigrantes que ayuden a comprender un poco mejor la situación en la que se encuentran en España.
- Entender y comprender las situaciones o motivaciones por los que los ha llevado a emigrar, a abandonar su país de origen.
- Las normativas aplicables en cuanto a los inmigrantes, como leyes, directivas, convenios, normativa nacional e internacional...
- Entrevistas a inmigrantes
- Una pequeña encuesta que refleje datos reales y actuales de los inmigrantes marroquíes en España.

A parte de las investigaciones llevadas a cabo, sobre la migración marroquí en España y el mercado de trabajo he decidido realizar una serie de entrevistas a trabajadores de diferentes sectores y una pequeña encuesta.

A parte de estas, también se recogieron pequeños testimonios de gente que trabaja en diferentes sectores en los que se ha puesto de manifiesto que son trabajo o empleos que ocupan mayoritariamente inmigrantes, por ello, he querido recoger estos pequeños testimonios de gente que tienen experiencia en los diferentes sectores.

3. Marco Teórico

1. Teorías de la Migración

Para comprender mejor la migración internacional vamos a estudiar cuales son las teorías de los flujos migratorios que ha operado a lo largo de las últimas décadas partiendo desde la teoría neoclásica hasta la teoría institucionalista

3.1.1. Teoría Neoclásica

3.1.1.1. Teoría Neoclásica Desde El Punto De Vista Macroeconómico.

Teoría neoclásica, se basa en el análisis del coste-beneficio, en este sentido los inmigrantes barajan cuales son las ganancias que obtendrían en el país de destino respecto al país de origen. Cuando hay una gran diferencia de ganancias, este factor se convierte en un motor que impulsa a realizar este viaje hacia el país de destino. La diferencia de salarios es un factor que los economistas explican como motivo de las migraciones fundamentales, por lo tanto, el factor humano se desplaza donde hay más garantías de obtener un salario superior, por consiguiente, se considera que el factor trabajo se desplaza hacia el factor tierra que es inmóvil dando lugar a migraciones intercontinentales (Douglas et al,1993).

En el marco macroeconómico los desplazamientos de la población hacia zonas donde se genera mayor cantidad de dinero, de ahí, mayores ganancias, hace factible la posibilidad de trasladarse hacia aquellas zonas donde hay una mayor productividad en la que la mayor parte de los migrantes lo asocian con una mayor renta económica. Los costos de desplazamiento, son menores.

Según Douglas et al. (1993:439) “la sencilla y convincente explicación sobre migración internacional ofrecida por el modelo macroeconómico neoclásico ha marcado profundamente el pensamiento público y ha proporcionado las bases intelectuales para muchas de las políticas de inmigración”.

Esta teoría neoclásica macroeconómica esconde varios supuestos recogido Douglas et al. (1993:439):

- La migración internacional de trabajadores es causada por diferencias salariales entre países.
- La eliminación de tales diferencias salariales terminará con el movimiento de trabajadores, la migración no acontecerá ante la ausencia de tales diferencias.
- Los flujos internacionales de capital humano, es decir, de trabajadores altamente cualificados responde a diferencias entre índices de beneficios de capital humano, que puede ser diferente al conjunto del índice salarial, provocando diferentes patrones de migración opuestos a aquellos de los trabajadores no cualificados.
- Los mercados de trabajo son mecanismos primarios por los que los flujos internacionales de mano de obra se inducen, otro tipo de mercados no tienen efectos importantes sobre la migración internacional.
- La forma en que los gobiernos pueden controlar los flujos migratorios es a través de la regulación o influencia en los mercados de trabajo en los países emisores o receptores. (Douglas et al. 1993)

3.1.1.2. Teoría Neoclásica Desde El Punto De Vista Microeconómico.

Si observamos desde el punto de vista microeconómico de elección individual, hay que barajar la posibilidad de encontrar un empleo, sea viable y no una mera posibilidad o suposición, es decir que la información obtenido por parte de los inmigrantes, sea fiable. Que la disponibilidad de encontrar empleo este en lo cierto, ya que no toda la información obtenida es verdaderamente cierta. Por lo tanto, la posibilidad de encontrar trabajo y la de los salarios altos, son determinantes a la hora de desplazarse desde el país de origen hasta el país de destino.

Los desplazamientos migratorios determinados por el individuo racional se basan en el cálculo de coste-beneficio, concebido como una inversión de capital humano, donde el beneficio es positivo. Pero para llegar a adquirir esos salarios, y maximizar las ganancias hay que invertir

en el idioma, desplazamiento, mantenimiento hasta encontrar un empleo. Para ello, existe una ecuación que determinan en gran medida la decisión de migrar, (Douglas et al. 1993):

$$ER(0) = \int_0^T [P_1(t) * P_2(t) * Y_d(t) - P_3(t) * Y_0(t)] * e^{-rt} * dt - C(0)$$

- ER es la perspectiva de beneficio neto de la migración calculada justo antes de la partida
- $\int T$ es el tiempo
- P_1 la probabilidad de evitar la deportación
- P_2 probabilidad de encontrar un empleo
- P_3 probabilidad de empleo en la comunidad de origen
- Y_0 salario o ganancias si se empleo en el origen
- r es el factor descuento
- C_0 suma total de los costes de traslado

En resumen, si el resultado ER es positivo, el individuo decide emigrar, en cambio si el resultado es negativo, el individuo decide permanecer.

Este modelo neoclásico se basa en una serie de presupuestos que son realmente cuestionables según menciona Martínez Veiga (2000):

- En primer lugar, la teoría neoclásica parte de que los trabajadores se desplazan tratando de maximizar las ganancias, lo cual es absolutamente cierto si no se tuviera en cuenta otros factores que simplemente el factor económico.
- En segundo lugar, el conocimiento de los trabajadores de los trabajos y de los salarios o retribuciones que se percibe por ello. Esto, es cuestionable ya que la información obtenido por parte de los inmigrantes es discutible, de ahí, que puede no ser fiable la información obtenido a través de las “redes”

- En tercer lugar, la no existencia de barreras, lo cual es totalmente erróneo. Existen tanto barreras legales como sociales, políticas y económicas.
- En cuarto lugar, la consideración de los trabajadores homogéneos, homogéneos tanto en habilidades, conocimientos y capacidades de los trabajadores de desarrollar dichos puestos de trabajo.

Los puestos de trabajo no son iguales entre sí, la especialización, el conocimiento y las capacidades, aptitudes y habilidades son diferentes. No todos los trabajadores tienen habilidades suficientes ni conocimientos necesarios de desarrollar un puesto de trabajo (Martínez Veiga, p.17).

La idea de que los inmigrantes se muevan solamente por el factor económico, no lo es todo ya que existen otros factores de interés que influye en la idea de emigrar hacia otro país.

La decisión de emigrar está motivada por las relaciones de amigos, familiares, etc. Predomina sobre la determinación de los emigrados, que, en mayor medida, acuerdan el lugar de asentamiento de los flujos migratorios impulsada por las “redes sociales”.

3.1.2. Teoría De La Nueva Economía Laboral De Las Migraciones O “New Economics Of Laboral Migration”

Esta teoría de la nueva economía laboral de las migraciones está asociada a Stark. En ella produce una mejora o más bien corrige determinados supuestos aplicados a la teoría neoclásica en el marco microeconómico.

Tanto Stark (1991) como Harris y Todaro (1970) coinciden en la libre elección, es decir, la elección racional individual del sujeto. En cambio, difiere en otros supuestos de la teoría neoclásica como lo es la maximización de los beneficios obtenidos para sí mismo.

La reducida aplicación de la teoría de la nueva economía de la migración se debe a “los escenarios y contextos migratorios que describe, caracterizados por flujos sostenidos durante

varios decenios entre zonas rurales en el país de origen y destinos en un país desarrollado, resultan altamente idiosincrásicos” (Arango, Joaquín, 2000). Además, la teoría de la economía de las migraciones laborales solo se interesaba por las causas y consecuencias de la emigración en origen.

En los países en desarrollo los ingresos de la unidad familiar se pueden reforzar con los ingresos de un miembro de la familia en el extranjero, de tal modo, cuando la economía familiar está en mínimos, la posibilidad de que el miembro emigrado reduce esa falta o insuficiencia de la renta es considerable, por consiguiente, supone una base de sustento para su familia.

Así que a la hora de emigrar la decisión no es llevada a cabo por un solo miembro sino por toda la familia, barajando los pros y los contras teniendo en cuenta el mantenimiento a flote de los familiares más directos.

En los países desarrollados esa falta de ingresos se contrarresta con percepción de unan renta, con ayudas para el sustento y con una cobertura que abarca a toda la familia, cosa que en los países subdesarrollados o en vías de desarrollo esa cobertura es prácticamente inexistente por no decir ilusoria.

En esta teoría vienen enunciados una serie de ejemplos:

- ✓ Mercado de seguros agrarios
- ✓ Mercados de futuros
- ✓ Seguro de desempleo
- ✓ Mercados de capital

Las hipótesis son bastante diferentes del modelo de la teoría neoclásica:

- Se deja de tener en cuenta la persona en sí, y pasa a adquirir gran relevancia la unidad familiar, el conjunto de los miembros que compone la familia.

- El margen salarial ya no es una condición necesaria para que aparezca la migración internacional, la familia tienen un fuerte incentivo en la diversificación de los riesgos a los que están sujetos.
- La participación de la familia tanto en las actividades locales como en la emigración.
- Los movimientos internacionales no se detienen cuando las diferencias salariales son eliminadas
- Dependiendo de la distribución de los ingresos de las familias, la expectativa de beneficio no tiene el mismo efecto.
- Los políticos influyen en la decisión de emigrar
- Las políticas gubernamentales y los cambios económicos, que conforman la distribución de la renta alteran los incentivos para emigrar. (Douglas et al. 1993).

3.1.3. Teoría del mercado dual

Para Piore (1979), las migraciones internacionales son ocasionadas por la constante demanda de la mano de obra inherente al sistema económico de mercado en los países desarrollados.

La constante demanda de la fuerza de trabajo de los países desarrollados, la demanda de la fuerza de trabajo es concreta, es decir, que exige unas ciertas características como lo es la flexibilidad y el abaratamiento de la mano de obra de los trabajadores emigrados. De alguna manera se dice que, en esta teoría, que las características de los puestos de trabajo como lo es la remuneración como el prestigio o estatus están relacionadas, pero la remuneración o sueldo de los trabajadores va a depender de la oferta de los trabajadores, es decir, las cualidades de cada trabajador y las capacidades y aptitudes son diferentes uno que en otro.

Por consiguiente, se deduce que se produce una fragmentación en los mercados distinguiéndose el sector primario, secundario y terciario.

El desplazamiento de la mano de obra desde los países, se debe a que los nativos no quieren ocupar ese tipo de puestos de trabajo que se consideran puestos precarios y con bajos salarios, además de que va ligado al bajo estatus. Por lo tanto, la mano de obra inmigrante está dispuesta a ocupar esos puestos de los que rehúsan los nativos, aceptando con ello los bajos salarios, las condiciones desfavorables, la flexibilidad requerida, en pocas palabras la precariedad laboral a la que están sujetos estos puestos de trabajo.

De todo esto se puede deducir que las condiciones de trabajo y de los puestos de trabajo que requieren los empleadores son como menciona González Santos (2001) donde tienen que haber “flexibilidad, precariedad, no sindicalización (por lo tanto, no reivindicativo), y lo conforman los inmigrantes, las mujeres, los jóvenes y los parados de larga duración procedentes de regulaciones masivas de empleo. Es el denominado segmento secundario del mercado laboral” (p.2035)

La demanda de la mano de obra migrante se basa en 4 características fundamentales:

- **Inflación estructural**: los salarios no solo dependen de la oferta y de la demanda sino también reflejan el estatus y el prestigio social, y corresponden al orden jerárquico. Por lo tanto, los empresarios a la hora de aumentar los salarios son muy rígidos, y ante una demanda de subida de la renta por parte de trabajadores no son tan accesibles ya que, si suben el salario a base correspondiente el nivel jerárquico, estos se equiparán con los niveles superiores a ellos. a lo cual ante la subida del salario ellos también demandaran un aumento y así sucesivamente.
- **Problemas motivacionales**: Las bases no pueden ser eliminadas de un sistema jerárquico ocupacional, por eso la poca motivación de los trabajadores debido a que no tienen un estatus que mantener ni posibilidades de promoción. El nivel o puesto de trabajo que ocupan los inmigrantes tan solo lo deben percibir como una herramienta para conseguir un ingreso sin portar nada a cambio.

En un principio los inmigrantes tan solo les importan tener un trabajo sin importar el estatus y un ingreso o renta mensual que satisfaga las necesidades de su familia como el hecho de tener un hogar, accesibilidad a la educación, sanidad, etc. por lo tanto estas necesidades son satisfechas durante los primeros años de empleo, pero cuando ya están satisfechas buscan saciar otras necesidades que no tienen que ver únicamente con el salario. Es decir, ahora hay otros elementos que son tenidos en cuenta u otras necesidades que antes no eran el objetivo primordial.

Como mencionó Maslow (1943) en su *Teoría De La Motivación Humana* que “conforme se satisfacen las necesidades más básicas (parte inferior de la pirámide), los seres humanos desarrollan necesidades y deseos más elevados (parte superior de la pirámide)” con el objetivo de sentirnos autorrealizados.

- **Dualismo económico**: la distinción entre el sector primario y secundario es que el sector primario está formado por trabajadores que son altamente cualificados, con una formación y conocimientos que requieren un tiempo de inversión. Éstos puestos que ocupan dentro de las empresas son el esqueleto o eje de todo. Normalmente estos puestos son contratos estables, salarios altos, están asegurados, con medidas antiriesgo, con presencia de sindicatos, y un sistema jerárquico de ocupaciones bien definido. La posibilidad de despido sale cara. Por lo tanto, forman parte del capital de la empresa. son un capital humano muy valioso.

El sector secundario lo constituyen los llamados “el ejército de los trabajadores”, la mano de obra es abundante, con salarios bajos, puestos poco cualificados. son una mano de obra prescindible, durante las épocas de crisis o temporadas bajas, son los primeros de los que los empleadores prescinden ya que el coste es menor en comparación con los del primer sector cuya indemnización por despido es mucho más mayor. A los empleadores no les cuesta tanto librarse de la mano de obra poco

cualificada y abundante. Precisamente, por la abundancia de la mano de obra de este sector es lo que deja que los empresarios prescindan tan fácilmente de ellos.

todo ello lleva a una dualidad entre la mano de obra barata y el capital que se extiende en una forma de mercado segmentado.

- **Demografía del suministro de la mano de obra:** los problemas de la estructura de las jerarquías ocupacionales y de las motivaciones en el sector, junto al dualismo de los mercados de trabajo crea una constante demanda de la mano de obra que es barato, poco cualificada, capaz de soportar las duras condiciones de los puestos de trabajo que rechazan los nacionales o nativos del país de destino. Según Douglas et al (1993) “esta demanda fue satisfecha por dos tipos de personas social y características les propiciaban este tipo de trabajos: las mujeres y los adolescentes” (p.451).

3.1.4. Teoría De Los Sistemas Mundiales

La teoría de los sistemas mundiales formula que las migraciones internacionales son causadas por el sistema capitalista operante en el mundo globalizado en el que estamos. Las tierras y las materias primas se encontraban en las zonas periféricas de los estados, y cuando llegó el capitalismo a estas determinadas zonas,

la presencia de tierras como de materias primas y de mano de obra estaba suficientemente presente en las zonas periféricas, que con la incorporación del sistema capitalista se ven obligados a emigrar hacia otras zonas.

La introducción de medios más desarrollados para la agricultura, y de los sistemas de producción para poder obtener cantidades que puedan exportar hacia los demás países, con el descenso el uso de la mano de obra obliga a la población de las zonas periféricas a migrar hacia el exterior.

Materias primas, a ser zonas que son poco explorables y poco explotadas, son un atractivo para iniciar negocios en el mercado a nivel global. Al igual que la mano de obra la llegada de las empresas de los países capitalistas hace que incremente la mano de obra en las fábricas industriales aprovechando los salarios tan bajos, para tener menos costes.

3.1.5. Teoría Red

La conexión de los inmigrantes con lo que aún no han emigrado, constituye una de una de las principales fuentes de información a través de las cuales los migrantes obtienen toda la información relativa al lugar de destino, el mercado de trabajo, la posibilidad de encontrar un empleo y el salario o el sistema retributivo. Por ello la teoría de redes es tan importante ya que a partir de la información que se obtienen uno decide si emigrar o no, o si cambia el lugar de destino. Pero ante todo hay que tener contactos y cuanto más grandes mejor ya que así uno puede contrastar la información que va obteniendo.

Cuando uno decide emigrar, los inmigrantes asentados en el país de destino, suponen un importante apoyo para los recién llegados, que les proporcionan todo tipo de ayuda, sobre todo si pertenecen a la misma región de o comunidad de partida en el país de origen. Constituyen un apoyo que de primeras es de gran importancia para que el recién llegado se asienta, tener un lugar donde cobijarse, acceder a programas de apoyo hacia los inmigrantes para aprender el idioma e ir integrándose poco a poco.

La red que uno posee proporciona ventajas que son incalculables, tanto reducen los costes como los de alojamiento, manutención, información, búsqueda de empleo, de hecho, este último punto es de gran interés ya que la mayoría de los inmigrantes consiguen su primer empleo gracias a las amistades y familiares que se tienen en el lugar de destino.

3.1.6. Teoría Institucional

El incremento de las empresas y de organizaciones que se lucran de la intermediación entre los inmigrantes y los empleadores para las ofertas de trabajo, han proliferado en las

últimas décadas. Ya se para la obtención de un trabajo para regularizar su situación legal en España como la de ser un detonante para reagrupar a su familia.

Estas empresas, organizaciones e instituciones aprovechan los vacíos legales y exprimen al máximo los objetivos propuestos por ellos, infringiendo las normas establecidas, pisoteando sus derechos, aprovechando el silencio en el que están sumidos para aplicar a sus anchas salarios más bajos, infracciones, no cotizar ni darse de alta en la Tesorería General de la Seguridad Social, medidas preventivas y de seguridad etc.

3.1.7. La acumulación causal

La determinación de la sociología de cuáles son las causas principales que inciden la decisión de los inmigrantes a la hora de emigrar. La causalidad es acumulativa en cada uno de esos actos migratorios que alteran el contexto social del que parten las decisiones de migración ulterior, típicamente son las vías que hacen aumentar la probabilidad de un desplazamiento adicional (Douglas et al 1993). Los seis factores que son detonantes a la hora de emigrar son: la distribución de la tierra, de los ingresos de la agricultura, la cultura, la distribución regional del capital humano y la significación social del trabajo.

Como ya se dijo anteriormente los ingresos son uno de los factores más motivacionales a la hora de migrar hacia otro país. La diferencia de ingresos o retribución en relación con el país de origen y el de destino debe ser sumamente alta, ya que constituye un medio de vida para el de su familia, como se dijo la decisión de emigrar no es individual, sino que se toma en conjunto con la familia y de alguna manera la familia, ya que la situación económica determina la posibilidad de emigrar y así poder mejorar la economía familiar.

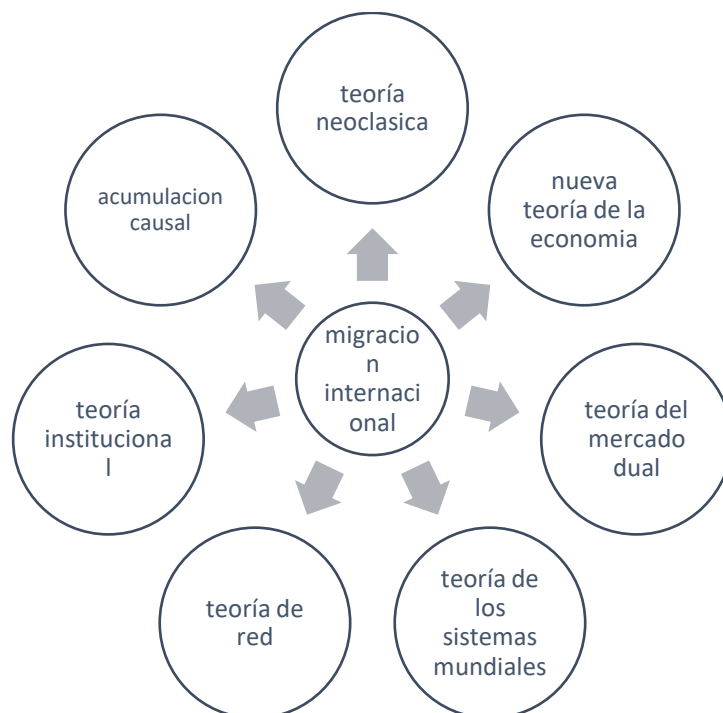
La decisión de emigrar, en un principio desde el medio rural hacia las ciudades y posteriormente hacia el extranjero es debida a la posibilidad de encontrar un trabajo, obtener un salario mayor al que se obtendría en el país de origen realizando el mismo trabajo y así ayudar la familia, la prosperidad de uno se mide en la cantidad de tierras que uno posee junto a su familia.

A través del trabajo uno intenta escalar socialmente en la jerarquía de los puestos de trabajo y dejar a un lado la base en el que se sitúan a principios cuando llegan, cuyo objetivo era únicamente ganar dinero sin importante la escala social a la que se pertenecía, ahora hay otras motivaciones que empujan a uno a buscar mejorar mejores puestos de trabajo y consiguiente mejorar su estatus.

El trabajo y las relaciones incentivan la integración de los inmigrantes en España, adquiriendo una mentalidad abierta totalmente distinta, nuevos valores, tradiciones integración cultural etc.

El conjunto de todas estas teorías nos aproxima a entender un poco mejor el flujo de la migración y los motivos que conlleva a tomar decisiones tan drásticas como las de emigrar hacia otro país diferente al de origen, con un idioma, una cultura y unas tradiciones completamente distintas.

A continuación, se muestra un pequeño esquema de todas las teorías mencionadas anteriormente.



Fuente: elaboración propia a partir de Douglas et al.1993

2. Causas De La Migración de Marruecos a España

Se debe de saber que la relación existente en el país de origen y el de destino independiente del hecho por lo que está motivado, las diferencias económicas entre uno y otro son fácilmente observables.

Como he señalado en las diferentes teorías de la migración internacional, en la teoría neoclásica se observa que los motivos de las migraciones son las diferencias económicas entre los países tanto de origen como de destino y el deseo de mejorar económicamente.

- La diferencia salarial en la teoría neoclásica microeconómica.
- La diferencia entre la oferta y la demanda en los países de migración. El crecimiento de la demografía marroquí hace que haya un exceso de la mano de obra por lo que ésta ante la dificultad de encontrar un trabajo decide emigrar a otro país en el que se requiera de mano de obra y la diferencia salarial desarrollando el mismo puesto de trabajo existente entre Marruecos y España.
- Las diferencias de las expectativas tanto económicas como sociales.
- Ante determinadas situaciones de crisis y de desempleo, en España existe el llamado estado de bienestar, es decir, ante determinadas situaciones de necesidad el Estado garantiza una cobertura tanto frente al desempleo como la seguridad social, la sanidad, educación ... en comparación con Marruecos en el que el estado de bienestar es algo que no existe.
- El estilo de vida también es un factor que importa a la hora de emigrar.
- Aunque Piore (1979) expone se produce una ruptura en la emigración con el país de origen, en el caso de los inmigrantes marroquíes es todo lo contrario parece que los lazos se refuerzan a través de la distancia.
- La distancia existente entre Marruecos y España es muy pequeña en algunos casos ha habido inmigrantes que han llegado a las costas españolas a nado. Y si esto lo

sumamos la falta de control por parte de las autoridades de ambos países se convierte en un coladero para los diferentes inmigrantes asentados en el territorio marroquí a la espera de cruzar al otro lado de las vallas.

- Las políticas migratorias que firma la UE para la retención de la migración, no son lo suficientemente eficaces.
- La existencia de traficantes de personas que arriesgan la vida de las personas migrantes hacia las costas españolas. Estas mafias han hecho de esta crisis migratoria un negocio rentable para ellos.
- La existencia de leyes como la Ley Orgánica 4/2000 que permite la reagrupación familiar, que permite al inmigrante traer consigo a su familia, para estar juntos.
- La existencia de “redes sociales” que tienen un gran peso sobre todo a la llegada del inmigrante al territorio español.

3. Historia De La Migración Marroquí

Para comprender la migración marroquí en España primero hay que realizar un estudio de la evolución de la migración.

Para este estudio se distinguen tres fases en la evolución de la migración marroquí, la primera comienza desde comienzos del siglo XX producto del sistema colonial que operaba en aquella época. La emigración era prácticamente obrera e iba dirigida hacia Francia que con el paso de los años cambió, y los nuevos asentamientos eran otros países pertenecientes al espacio europeo como Bélgica, Holanda y Alemania, aunque se sigue manteniendo como destino principal Francia (Berriane, 2004)

Los nuevos flujos migratorios describían una lucha por la competencia entre estos países y el país de origen de los inmigrantes para poder asegurar la mano de obra en el aprovisionamiento de sus economías. Esta migración estaba formada por mano de obra masculina, procedente especialmente de medios rurales entre los que había un desequilibrio entre los recursos naturales y el número de habitantes. La lógica que operaba en aquel entonces era trabajar en el extranjero durante algunos años y regresar al país de origen con

todos los ahorros, cuyos núcleos principales de procedencia eran el Suss en el sudeste y el Rif oriental, estas comunidades campesinas, que después describen de manera detallada el modo de reagrupación de sus familiares en el mismo sitio de asentamiento o lugar de destino.

La segunda fase comienza en la década de los setenta, en la que los países europeos prescinden de la mano de obra inmigrante debido a la crisis económica de 1973, que se tradujo en un estancamiento, y para hacer frente a la inmigración éstos establecieron políticas de reagrupamiento de familias además de las medidas para poder promover el retorno de éstos. La explotación al máximo de esta nueva política se hace evidente y refleja sus resultados en el cambio demográfico que sufrió a posteriori ya que previamente, debido a la mano de obra la migración era totalmente masculina, con las políticas de reagrupamiento familiar la estructura demográfica cambió totalmente. Con el paso de los años la migración ya no era solo cuestión de zonas rurales, sino que ésta se trasladó a regiones como Tadla, y ciudades como Agadir, Fez, Mequinez, Nador, Alhucema, Taza, Oujda y Tánger. Que posteriormente se expandiría por todo el país.

Las nuevas migraciones se asentarán ya no solo en los países antes mencionados, sino que, entre los nuevos destinos se encuentra España e Italia y el patrón que seguían las migraciones pasa incluso a ser de jóvenes instruidos e incluso a veces con formaciones universitarias y mujeres solas. Esta segunda etapa llega hasta finales de los años 80.

A partir de los años 90 la circulación de personas no deja de crecer y se empieza a hablar sobre la *diáspora magrebí* como define Berriane (2004) como “ una fuerte dispersión, mantenimiento y desarrollo de una identidad propia de pueblo “diasporizado”, una organización interna de la diáspora distinta de la de su Estado de origen o de acogida y contactos continuos, reales o simbólicos, con el país de origen” que sobrepasa los países europeos, llegando a Libia, Jordania, Arabia Saudí, Estados Unidos y Canadá, que sigue intensificándose incluso a día de hoy.

Estas primeras generaciones de migrantes percibían su proyecto migratorio como algo eventual cuya limitación en el tiempo estaba determinada, con el fin de ahorrar el máximo de dinero para poder volver a su país de origen sin tener en cuenta la cantidad de remesas que se ha incrementado de manera desproporcional que acaban inyectándose en las economías locales ayudando a mejorar el nivel de vida de sus familiares, además de las remesas en especie que son difíciles de cuantificar, que llevan consigo cuando retornan al país de origen. Con el dinero ahorrado, invierten en inmuebles en gran parte en las zonas rurales de origen de los emigrados antes de dirigirse hacia las grandes ciudades próximas. Estas inversiones que se producen en los inmuebles, consideran de gran valor las inyecciones en la industria o en los sectores productivos. Aparte de los inmuebles que se adquieren, los emigrados invierten en el sector agrícola, por razones más bien sentimentales que racionales, como se puede observar en las zonas de los oasis y de las regiones marginales.

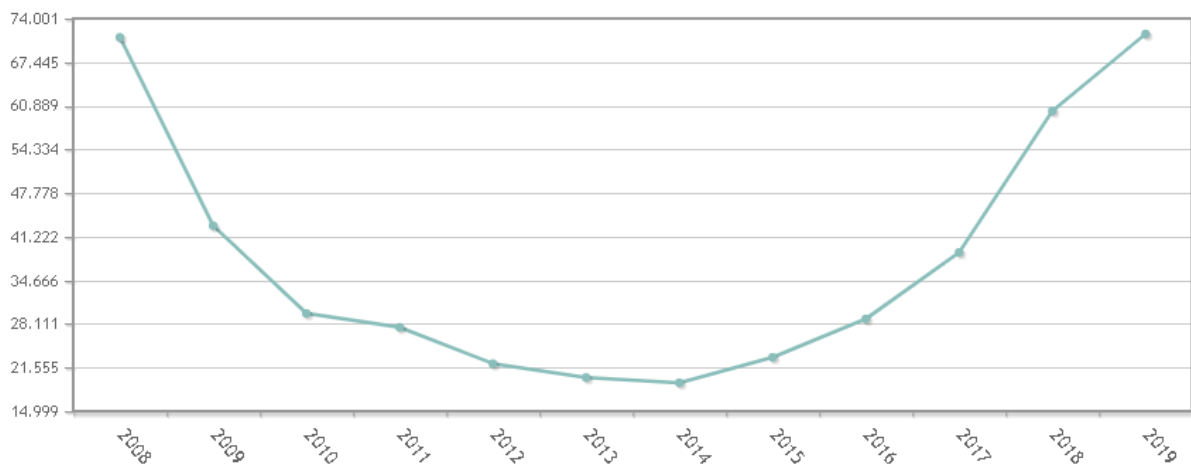
Con el paso del tiempo los flujos migratorios internos también se ven intensificados por los emigrados que cambian su residencia desde las zonas rurales a las urbanas con el fin de mejorar las condiciones de vida y medios de inversión.

Actualidad

Como se refleja, el flujo de inmigrantes en los últimos años, se describe una curva cóncava, donde se muestra cómo ha habido una época en la que la migración marroquí llegada a España apenas llegaba a los 20000 habitantes, teniendo el valor más bajo que se ha registrado en los últimos años, debido a la crisis. En la gráfica se muestra que desde el año 2009 la migración se redujo casi a la mitad 42868, en comparación con los 71171 llegados durante el año 2008. Desde 2009 hasta 2016 que es cuando la curva empieza a crecer de manera exponencial hasta llegar al año 2019 cuando se vuelve a restablecer el número de hace más de una década.

AÑO	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Nº.	71171	42868	29691	27612	22145	20071	19275	23099	28868	38863	60098	71679
INM.												

Fuente: elaboración propia a través de los datos del instituto nacional de estadística desde 2008 a 2019



Fuente: instituto nacional de estadística 2019

4. Vías De Acceso A España

3.4.1. Contratos En Origen.

La situación que tienen de acceso para muchos inmigrantes en los últimos años es a través de las contrataciones en origen.

La información respecto a las contrataciones en origen se halla desarrollada en la Orden ESS/1/2012, de 5 de enero, por la que se regula la gestión colectiva de contrataciones en origen para 2012.

Estas ofertas de empleo van dirigidas a trabajadores para desarrollar una actividad laboral de carácter temporal. Las actividades temporales pueden ser:

- De temporada o campaña, de gestión ordinaria, con una duración máxima de nueve meses dentro de un periodo de doce meses consecutivos.
- De obra o servicio, cuya duración no exceda de un año

Los trabajadores que hayan obtenido la autorización de residencia y de trabajo deberán regresar a su país una vez finalizada la relación laboral.

En este caso, los inmigrantes en vez de regresar a Marruecos tras haber finalizado su contrato se quedan en España en situación irregular esperando hasta que regularicen su situación a través de “vías de regularización” que se describirán posteriormente. Para poder residir de manera legal y poseer autorización para trabajar.

Por ejemplo, las contrataciones en origen para el sector de la fresa eran todas mujeres, mayores de 40 años, casadas y con hijos, la estrategia que se desprende de todo ello es que, al terminar o finalizar el contrato, vuelvan a marruecos. Pero como recoge el diario de Huelva información el 3 octubre, 2018 que, de 15 000 temporeras llegadas a España, tan solo el 17% del total no regresaron y se quedan en España

3.4.2. Turista

La solicitud de un visado a través de una estancia en España, es posible gracias al convenio Schengen, el 14 de junio de 1985. Los marroquíes solicitan un visado para una estancia corta en el territorio español, que a dicha solicitud se les exige ciertos requisitos para que les sea concedido dicho visado. A su llegada al territorio español, y concluido el tiempo de estancia, en vez de regresar a Marruecos, permanecen de forma ilegal, a la espera de regularizar su situación. En este caso es muy importante la red de contactos que uno posee, porque gracias a ella, la mayor parte de los inmigrantes acaban trabajando y consiguiendo posteriormente sus papeles que les autoriza a trabajar y residir de manera legal.

3.4.3. Reagrupamiento Familiar.

La historia de la migración marroquí hacia Europa, es muy larga e intensa, desde comienzo de los años 60 en los que se requería la mano de obra en los países europeos, los marroquíes vieron una oportunidad de salida, y con ello de mejora de vida, por lo que se embaucaron en un largo viaje hacia Europa. El intenso flujo migratorio, lo acaparaba principalmente el género masculino, con aspiraciones de encontrar un trabajo, bien remunerado, de manera que tuviera

garantizado un sustento de vida tanto para él como para la familia situada en Marruecos. Los sectores en los que se requería una mayor mano de obra eran los de metalurgia, la mina y la construcción. La crisis del petróleo hizo estragos en 1973, tal que los países europeos, impidieron el flujo migratorio con el objetivo de detener la migración, para ello, abrieron otra vía de llegada, que era el **reagrupamiento familiar** como única salida.

En el caso de la reagrupación familiar a nivel europeo, existe la DIRECTIVA 2003/86/CE DEL CONSEJO de 22 de septiembre de 2003 sobre el derecho a la reagrupación familiar, se entiende como la entrada y residencia en un Estado miembro de los miembros de la familia de un nacional de un tercer país que resida legalmente en dicho Estado miembro con el fin de mantener la unidad familiar, con independencia de que los vínculos familiares sean anteriores o posteriores a la entrada del reagrupante.

Al igual que en el art. 7 de la presente DIRECTIVA 2003/86/CE DEL CONSEJO de 22 de septiembre de 2003 sobre el derecho a la reagrupación familiar donde se especifica, que el reagrupante se le podrá exigir los siguientes medios de prueba:

- Tener una vivienda considerada normal para la familia a reagrupar
- Un seguro de vida o enfermedad que cubra con todos los riesgos, tanto para sí mismo como para los miembros de la familia
- Recursos fijos y regulares suficientes para su propia manutención y para los miembros de su familia sin tener que recurrir al sistema de asistencia social del Estado.

A nivel Nacional nos encontramos, con la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social.

En el artículo 17 de la presente Ley, establece que los extranjeros residentes tienen derecho a reagrupar con él en España a los siguientes familiares.

- ✚ El cónyuge residente, siempre que no se encuentren separados de hecho o de derecho y que el matrimonio no se haya celebrado en fraude de ley.

- ✚ Los hijos del residente y del cónyuge, incluidos los adoptados siempre que sean menores de dieciocho años o personas con discapacidad.
- ✚ Los menores de dieciocho años y los mayores de esa edad que no sean objetivamente capaces de proveer a sus propias necesidades.

Los ascendentes en primer grado del reagrupante y de su cónyuge cuando estén a su cargo, mayores de sesenta y cinco años y que existen razones que justifiquen la necesidad de autorizar su residencia en España.

En este caso su situación se regulariza desde un primer momento que acceden a residir de manera legal en España y la autorización de trabajar

3.4.4. Migración Irregular.

Marruecos constituye un lugar de paso, un puente entre el continente africano y Europa. La llegada a España se debe de realizar a través de los saltos de las vallas que están situados en Ceuta y en Melilla que constituyen las fronteras hispano-marroquí y a través de embarcaciones de inmigrantes hacia un viaje clandestino con destino a las costas españolas. Aunque Marruecos tiene suscrito convenios de contención de la inmigración irregular, estos se les escapan de sus manos, con el predominio en los últimos años de los intermediarios entre las costas marroquí y españolas “los traficantes de personas en las pateras”

la principal vía de inmigración irregular en España procedente desde Marruecos es la marítima. A pesar de las vigilancias en el estrecho, las embarcaciones clandestinas hacia las costas son incesantes, esta vía supone un alto riesgo para los tripulantes, aunque si llegan con vida, este hecho tiene mayor envergadura ya que se encuentran en un espacio firmante del convenio de Schengen, por lo tanto, es una vía muy codiciada en comparación con la terrestre, es decir, hacia las ciudades de Ceuta y Melilla, ya que no pertenecen a dicho tratado.

5. Vías De Regularización:

1 primera vía por arraigo laboral:

- Entre los requisitos se exige que se debe acreditar que lleva viviendo en España al menos 2 años y un año trabajando

2 segunda vía por arraigo social:

- Se debe acreditar que lleva en España viviendo al menos 3 años, tener cónyuge, padre o hijos que residan de manera legal, contrato y carecer de antecedentes.

3 tercera vía arraigo familiar:

- Hijo con nacionalidad española menor 18 años empadronado con el solicitante.

6. Hacia Una Equidad Demográfica Entre Hombres Y Mujeres

Marruecos se convierte en el principal país de inmigración, y entre todos los flujos de inmigración que llegan a España, Marruecos está a la cabeza, por lo que según las estadísticas es uno de los principales colectivos de inmigración que hay en España.

Por lo tanto, al igual que los países vecinos, la principal presencia de mano de obra marroquí es la de los hombres. La presencia de las mujeres en los países europeos principalmente se debe a la reagrupación familiar que se impuso como medida para detener la llegada masiva de los inmigrantes

cómo se explicó anteriormente en la teoría de las migraciones neoclásicas, la migración conlleva un cálculo de los costes y de los beneficios a los que se tienen que enfrentar la persona que emigra, por decisión racional propia, que implica el coste y beneficio a los que el sujeto está sometido, el coste que conlleva emigrar a otro país distinto, con una lengua, cultura y tradiciones totalmente diferentes a las propias y el grado de adaptación, la implicación con el logro de los objetivos que conlleva la nueva vida, el hecho de encontrar un trabajo acorde con su formación y sus habilidades y capacidades que igualmente suponen un reto.

Por otra parte, los beneficios que trae consigo estar en un país desarrollado, tener trabajo, el hecho de mejorar el nivel de vida y abrir camino hacia nuevas oportunidades.

Pero haciendo hincapié en este apartado sobre el reagrupamiento familiar, vamos a centrarnos más en la teoría de la nueva economía, que afirma que con el objetivo de aumentar los ingresos y de reducir los riesgos o el coste, la decisión no se toma por una única persona, la decisión se toma de manera colectiva entre los miembros de la familia. Si anteriormente la decisión es llevada a cabo de manera unilateral, ahora la implicación de la mujer es determinante.

El reagrupamiento familiar es notable en los países como España e Italia, en la que la alta demanda de cuidado de personas, hace que la llegada de mujeres a la península se equipare en cierto modo al de los hombres, con los que estaban en desventaja.

Las mujeres reagrupadas esperan que, en el primer año, encuentren trabajo, con la esperanza de poder aportar un grano de arena a la economía familiar. El rol de la mujer marroquí está reservado a los trabajos del hogar y al cuidado de los hijos y de los familiares, a parte, de que los lazos estrechos que mantienen con el país son algo que no se observa con frecuencia en el resto de los inmigrantes que son de otros países.

A demás de las causas explicadas anteriormente por la creciente presencia de la mujer inmigrante es que se debe el fenómeno migratorio de las mujeres “ya no puede atribuirse sólo al hecho de que las mujeres sigan a sus esposos de forma pasiva, sino que las mujeres emigran a menudo solas y siguen patrones migratorios distintos a los de sus homólogos masculinos” (Parella Rubio,2005, p.7)

7. Inserción Laboral De Las Mujeres Inmigrantes

A día de hoy ser mujer, inmigrante y pertenecer a la clase trabajadora no le benefician en absoluto, la discriminación que se produce debido a la situación de vulnerabilidad social en la que están insertas.” los inconvenientes que entraña el hecho de ser inmigrante implica que la trabajadora inmigrante, en comparación con la mujer autóctona, se halle en los estratos más bajos de la estructura ocupacional, cubriendo los huecos laborales peor pagados, con

menos prestigio social y eludibles por las trabajadoras autóctonas por ser emblemáticos de la discriminación de género” (Parella, 2005, p.110)

3.7.1. Dependencia De Mano De Obra Migrante Para Tareas Agrícolas

Los nuevos procesos de industrialización en el sector agrícola, han provocado que la demanda de la mano de obra sea cada vez mayor, sobre todo en aquellas regiones donde hay cultivos extensivos, o los cultivos de temporadas. los inmigrantes marroquíes han ido sustituyendo la mano de obra nacional, los nacionales han perdido el gusto de trabajar en el campo, debido a las largas jornadas diarias, el duro trabajo al sol y al frío, y la precariedad en los salarios. Los inmigrantes ven en ella una oportunidad, que para ellos suponga un bajo estatus social no supone ningún tipo de problema, debido a que la mayor parte de ellos proceden de zonas rurales y están acostumbrados a las labores del campo, además de que la producción de la fruta y de las hortalizas recogidas a mano, aumenta la dependencia de la mano de obra de los inmigrantes extranjeros.

La llegada de la mano de obra extranjera supone un ejército de reserva para los empresarios, facilita que haya unos sueldos precarios, y unas condiciones nefastas para los trabajadores del campo.

Migraciones Y Agricultura.

La llegada de los inmigrantes a las zonas rurales dedicadas al cultivo, no es un hecho reciente, sobre todo con la llegada de la industrialización que hace que los trabajos en el campo sean cada vez procesos más sistemáticos. Antiguamente el campo atraía a gente de todas las regiones del país para trabajar la tierra sobre todo en las zonas del sur del país, al igual que se han firmado convenios para la libre circulación de las personas dentro de la UE, donde viene definido en el Real Decreto 240/2007, de 16 de febrero, sobre entrada, libre circulación y residencia en España de ciudadanos de los Estados miembros de la Unión Europea y de otros Estados parte en el Acuerdo sobre el Espacio Económico Europeo, en su artículo 1 donde éste RD regula las condiciones para el ejercicio de los derechos de entrada

y de salida , libre circulación, estancia, residencia, residencia de carácter permanente y trabajo en España por parte de los ciudadanos de los otros estados miembros de la UE y de los restantes Estados parte en el Acuerdo sobre el Espacio Económico Europeo.

En la Red Europea de Inmigración (REM) que se instauró mediante la decisión del consejo 2008/381/CE, el 14 de mayo de 2008. En su informe de síntesis, Migración temporal y circular: pruebas empíricas, políticas actuales y futuras opciones en los estados miembros de la UE, en cuyo glosario define a la migración temporal como la migración debido a una motivación y/o propósito específico con la idea de un posterior retorno al país de origen u otro desplazamiento.

La mecanización de los procesos agrícolas, provocó la llegada de los trabajadores de todas las partes de España incluso de Europa y de los países del Magreb que estaba encabezada por la presencia de los inmigrantes marroquíes.

Como se venía diciendo, la inmigración marroquí se asienta principalmente en las zonas rurales, y en este caso Andalucía constituía un vivero de trabajos agrícolas, ya que es una de las regiones españolas que más inmigrantes atrae, donde los inmigrantes extranjeros se van asentando en los municipios, cuya economía y demografía es el reflejo de la actividad agrícola. Mediante un trabajo realizado en la Piana de Sale (Salerno) a los trabajadores agrícolas marroquíes en Italia, determina que la consecución de sus objetivos personales, consentían las medidas adoptadas por el empresario, aun siendo conscientes de la explotación que sufren, la inaplicación de las normas laborales y la vulneración de los derechos de los trabajadores. Permitían la infracción de las leyes, “primero, para regularizar su situación administrativa a través de del contrato de trabajo, y segundo por ser la vía más directa que percibían para obtener el permiso de residencia indefinido” (Molinero-Gerbeau, 2020, p.5-6).

La facilidad que tienen los empresarios para contratar a los trabajadores inmigrantes es tal que facilitan la vulneración de las leyes imperantes en el sector agrícola, sumado a la

pasividad de los trabajadores marroquíes con el objetivo de legalizarse en el país. esta mano de obra barata y flexible hace que el beneficio obtenido por los empresarios sea valorado a la hora de contratar a los inmigrantes, los beneficios son superiores a los costes por lo que es uno de los objetivos primordiales que los empresarios tienen en cuenta, por encima del bienestar social.

A principios de siglo, se produjo una importante inflexión en el modo de contratación de los trabajadores y se deja de lado el androcentrismo a lo que estábamos acostumbrados, llegando hasta hablar de a feminización de los trabajos agrícolas, como ocurre en el caso de la fresa. Actualmente las mujeres juegan un papel importante en las migraciones laborales internacionales. Se ha ido observando un incremento de la mano de obra femenina en los campos de Andalucía procedentes de Marruecos.

Para entender la razón que lleva a las mujeres a emigrar, a parte de las razones ya conocidas, entre las que encontraríamos el motivo económico, movido por la pobreza, la falta de trabajo, las sucesivas crisis etc

El sector de la fresa ha experimentado una importante transformación en las últimas décadas, en la que el androcentrismo se deja a un lado y las mujeres empiezan a ocupar un número importante de puestos de trabajo en el campo. Y ahora la respuesta a ¿por qué ha aumentado la mano de obra femenina en los campos agrícolas españoles?, como se explicó anteriormente este hecho no se debe solamente a las condiciones por las que pasan las mujeres marroquíes en el país de origen, sino que se debe en gran medida a decisión del propio empresario y a la autoridad laboral. En el artículo 39 de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, que teniendo en cuenta la situación Nacional de empleo, mediante la información suministrada por el Servicio Público de Empleo Estatal, el Ministerio de Empleo, podrá aprobar una previsión anual de las ocupaciones y de las cifras previstas de empleo que se puedan cubrir a través de la gestión colectiva de las contrataciones en origen de un periodo determinado a las que solo tendrán acceso aquellos que no se hallen o residen en España. Normalmente

estas ofertas de empleo se orientan hacia los países con los que España haya suscrito un acuerdo sobre la regulación de los flujos migratorios.

Siguiendo con la línea de investigación, la decisión de solicitar mayoritariamente mujeres inmigrantes se debe a que poseen habilidades en la recolección de la fresa y en trabajos similares en el campo.

Las mujeres marroquíes están acostumbradas a los trabajos en el campo, la mayor parte de ellas proceden de zonas rurales donde la actividad agrícola es la base de subsistencia de las familias.

En muchas familias, las mujeres son la cabecilla de la familia, a falta de un hombre que sustente la economía familiar, por eso se ven obligadas a emigrar tanto, desde las zonas rurales a las grandes ciudades como realizando migraciones internacionales en busca de un buen trabajo para mejorar su economía y la de sus familias. La mayor parte de estas mujeres que acceden a trabajar en el campo no tienen estudios o sus estudios son medios en comparación con las inmigrantes que acceden a trabajar en el campo provenientes de los países del este de Europa.

Por lo tanto, la mano de obra femenina en el campo cumple con las expectativas exigidas por los empleadores, ya que la mano de obra es inmigrante además de femenina y vulnerable en cuanto a la reivindicación de sus derechos que les son usurpados, sin tener en cuenta la estacionalidad, la flexibilidad y la disponibilidad de la mano de obra requerida.

3.7.2. Servicio Doméstico Y Cuidado De Niños Y Personas Mayores

Los estudios demuestran que los sectores de actividad en los que se insertan la mayor parte de los inmigrantes son la agricultura, la construcción, la hostelería, el servicio doméstico y el textil. Como se ve son sectores en los que no abunda la mano de obra en relación a la cantidad de número de ofertas, todo a consecuencia de que estos sectores son poco atractivos ya sea por la dureza de las tareas o los bajos salarios. Éste vacío debe ser llenado

de alguna manera y no queda otra que la mano de obra migrante, que acepta cualquier que ve en ello una oportunidad para avanzar, aunque se quedan a medio camino.

En este caso, uno de los sectores que son frecuentados por la mano de obra femenina inmigrante es el del cuidado de las personas dependientes ya sean personas mayores o niños.

Las mujeres inmigrantes que llegan a España con menos recursos tienden a insertarse en el mundo laboral, atendiendo al cuidado de las personas mayores, de los niños y las tareas domésticas por lo que las sitúan en una posición de total vulnerabilidad tanto laboral como social. Estos trabajos constituyen el principio de una trayectoria en el mercado de trabajo, un comienzo para muchas mujeres inmigrantes

El envejecimiento de la población española, dependencia cada vez mayor mano de obra para el cuidado, debido a las situaciones de dependencia tanto físicas como cognitivas y el cuidado de los niños, que se debe en gran medida a los ingresos de los progenitores que son los sustentadores económicos. Estos tipos de trabajo están feminizados y reservados en gran medida a mujeres inmigrantes, se trata de discriminaciones tanto del acceso como en las condiciones de trabajo que están disfrazadas por las desigualdades tanto de género como de nacionalidad y de clase social a la que pertenecen.

El acceso al mundo laboral, por parte de las mujeres inmigrantes marroquíes esta incitado por la aportación a la economía familiar, las mujeres al no tener ni estudios ni formación y en la gran mayoría de los casos ni si quiera dominan el idioma, por lo que se ven obligadas a realizar trabajos que no requieran de una cualificación determinada ni las exigencias de habilidades lingüísticas para desenvolverse con suficiente fluidez. lengua para poder comunicarse. La vulneración de los derechos de los inmigrantes condicionado por una falta total de control por parte de las autoridades, hace que los contratantes puedan manejar a sus anchas la relación en la que ellos son los dominantes. En uno de los trabajos desarrollados en las empresas de servicios domésticos en Barcelona demuestra que, a la hora de reclutar, los empresarios lo hacen siempre en función de los estereotipos y prejuicios que tienen que ver con el género,

la nacionalidad y el estatus social, de tal manera que se contraponen dos grupos uno el autóctono y el otro el inmigrante, por lo que se establece doble discriminación no solo por ser mujer sino también por ser inmigrante (Parella,2005). Aunque los estudios se basan en comparación de datos que esta tasados, la realidad es otra bien diferente, ya que no se tienen en cuenta a las inmigrantes que trabajan de manera irregular, aquellas que participan en la economía sumergida ya sea por propia voluntad o por la propia intención del empleador cuando “contrata”. Este colectivo de inmigrantes está exento de todo tipo de representación ni ayuda, por lo que es sumamente fácil bordear la ley y trabajar de manera ilegal.

Ante el cuidado de personas mayores normalmente se requiere de internas que puedan permanecer con estas personas dependientes. Si nos dirigimos al trabajo por horas, normalmente se requiere de la presencia de mujeres autóctonas. “En estas situaciones se produce un fenómeno interesante y es que, una vez que los trabajadores pertenecientes a un grupo penetran en una ocupación en una proporción considerable, ésta pasa a ser etiquetada como “ocupación de inmigrantes” (immigrant job), de manera que es cada vez más difícil que los trabajadores autóctonos se ocupen en ellas” (Hollifield,1992, mencionado en Moya y Puertas,2008, p.7).

3.7.3. Sector De La Hostelería

Según un informe elaborado por Randstad, el 40% de los trabajadores en la hostelería en España es inmigrante y este porcentaje aumenta hasta un 60% durante los meses de verano y en fechas de fiestas. La hostelería es un sector muy importante dentro de la economía nacional, que aportó un 6,2% del PIB en 2018. En este sector hay tanto una alta demanda como oferta de trabajo, sobre todo en los meses claves para el sector turístico. La mayor parte de los inmigrantes que trabajan en el sector son por cuenta ajena y aunque es cierto que hay un gran número de inmigrantes que regentan restaurantes halal para el

colectivo musulmán. El trabajo se caracteriza por ser precario, muchas horas de trabajo a la semana, y un salario muy bajo.

Estos sectores suelen predominar la mano de obra femenina, aunque también hay una gran presencia de mano de obra masculina. Normalmente los inmigrantes que acceden a estas ofertas suelen ser a través de un intermediario que le presenta la oferta de trabajo, por una vacante, aumento de trabajo sobre durante los meses claves como lo son en fiestas, vacaciones... aparte de la intervención de un conocido o amigo, o familiar también suele ser a través de la búsqueda directa y personal del inmigrante. Normalmente los que se introducen en este sector suelen ser por meses, que posteriormente acaban buscando algo diferente y más estable, aunque cuente en un principio.

Como se ha demostrado anteriormente, las redes sociales son muy importantes y por eso, en relación al primer empleo suelen intervenir en gran medida.

Normalmente las mujeres que inician una relación laboral, nunca habían trabajado en el país de origen y cuyos niveles de estudios son muy bajos. La labor que desarrollan normalmente, es la de apoyo a la economía familiar y ya sea una mujer casada, con hijos o una mujer soltera.

En el caso de los hombres, suelen durar menos que las mujeres porque buscan algo más estable y de mayor relevancia, donde puedan ir ascendiendo en la jerarquía de puestos de trabajo y con el tiempo obtener un estatus social alto.

4. Análisis De Resultados

Las entrevistas realizadas son a cinco personas, cuatro mujeres y un hombre, de edades comprendidas de los 20 a los 50 años. Las preguntas realizadas a todos ellos tenían algunos puntos en común y algunos específicos dependiendo del sector y la actividad a la que se dedicaban. En este caso he entrevistado a trabajadores del sector de la hostelería, de la construcción, al sector servicios (cuidando a personas dependientes).

Los puntos que comparten son una serie de preguntas muy genéricas la mayor parte de ellos coinciden en ellas. Los sectores que he elegido son sectores que ocupan una mayor parte mano de obra inmigrante y en este caso trabajadores de origen marroquí.

Las mujeres a las que he entrevistado emigraron por razones de mejorar la economía y porque no encontraron trabajo en Marruecos, por eso decidieron emigrar a otro país. el hecho de elegir España, normalmente es por la cercanía al país de origen y por las relaciones o las redes sociales que poseían como lo eran familia, conocidos, amigos...

Como he mencionado anteriormente las redes sociales, juegan un importante papel a la hora de emigrar y el destino elegido. Todos los sujetos llegaron en edades muy tempranas por lo que el hecho de adaptarse e integrarse no les supo ningún problema.

La escasa educación y formación que poseen no les permite acceder a puestos de mayor responsabilidad, por lo que se conforman con encontrar un puesto de trabajo que sea dignamente remunerado. Los puestos que han ocupado normalmente son puestos de escasa formación requerida, en el que se pagaba poco, ya que todos se quejaban de lo mal remunerado que está el sector.

En cuanto a la posibilidad de acceder a otros puestos, consideran que hay ciertos puestos que están ocupados por inmigrantes y que es difícil de revertir la pirámide, que ellos tengan también las mismas condiciones de acceder a otros puestos a pesar de no tener formación, pero de la que no se requiera. En la mayor parte de los casos, hay puestos que están destinados a inmigrantes por lo que no tienen competencia con los trabajadores autóctonos,

aunque sí entre las diferentes nacionalidades. A veces, por no perder el sector y que predomine la mano inmigrante de una u otra nacionalidad, el acceso al trabajo no se realiza a través de una búsqueda personal y directa, sino que intervienen amigos o familiares.

Los puestos a los que acceden nada más llegar casi todos ellos alegan que han estado trabajando en negro, hasta regularizar su situación y poseer el permiso de trabajo.

En cuanto a la encuesta realizada han participado 44 sujetos, de ambos sexos, de edades comprendidas entre los 20 y los 50 años, en la que el 47,7 % lleva residiendo legalmente en España más de 20 años, seguido de un 14% que lleva de 15 a 20 años, y un 8 % de los encuestados lleva de 10 a 15 años residiendo legalmente en España, en cuanto a esto más de un 40% de los sujetos tienen nacionalidad marroquí, seguido del 31,8% que posee nacionalidad española y el resto que representa un 27,3% tiene ambas nacionalidades.

En cuanto a los estudios un 43,2 % de los encuestados tenían únicamente estudios secundarios, en cuanto al 38,6% que poseían educación universitaria o superior. En la encuesta hay un 18,2% de las personas que poseen solamente estudios primarios.

La mayor parte de estas personas estaban casadas con un 72,1% frente a los solteros/solteras que representaban un 14%.

Otra pregunta realizada en la encuesta eran los motivos por los que emigró a España, y la encuesta refleja un 52,3% de las personas venían a España por razones de reagrupamiento familiar, lo que me da a entender que la mayor parte de estas personas correspondía a mujeres ya que los hombres como se reflejaba anteriormente eran los primeros en llegar y cuando conseguían regularizar su situación en España, traían consigo a sus familias (mujeres e hijos). El 22,7% alegaba que era por razones de falta de empleo como motivo para emigrar, seguido del casi 16% que determinaba que accedía a emigrar para mejorar su calidad de vida.

Entre los motivos por qué se eligió España y no otro país, el 63,6% decía que es por estar más cerca de sus familiares, amigos y conocidos. El 18,2% determinaba que era por encontrar

un trabajo mejor pagado /remunerado, y con más facilidad de acceso al mercado de trabajo. Otro de los motivos que mayor incidencia tenía era para estar más cerca del país de origen.

Respecto a la situación actual en la que se encuentra, el 47% determina que está trabajando frente al 31,8% que está buscando trabajando. También había personas que estaban estudiando, amas de casa, o paro.

El 40,6% determina que está trabajando en el sector secundario, frente al 28% que trabaja en el sector primario y secundario respectivamente. En cuanto a la duración del contrato de trabajo el 61% incide en que tienen suscrito un contrato temporal, frente al 27% que era indefinido y un 11% fijo.

En cuanto al grado de satisfacción en el puesto de trabajo, la mayor parte de los sujetos que están trabajando acreditan que están satisfechos con sus puestos de trabajo.

Otra de las preguntas realizadas es si los inmigrantes que vienen a España ocupan puestos de trabajo donde hay escasez de mano de obra o que los españoles no quieren ocupar. Más del 60% afirma que "sí" frente al 15%, "no".

Con los datos que he recopilado, acreditar que la mayor parte de las personas acceden a España por vías de reagrupamiento familiar, lo que me lleva a pensar que la mayor parte de los sujetos encuestados son mujeres, aunque, aunque eso no signifique que no haya hombres dentro de este grupo. Otro de los puntos en los que incidir es el motivo por el que se eligió España y no otro país que es por estar más cerca de la familia e igualmente de Marruecos.

5. Conclusiones

Los inmigrantes marroquíes, son uno de los mayores colectivos que hay en España. su presencia en el territorio, se data de hace pocas décadas, pero lo flujos migratorios aumentaron a partir de los años 2000, en la que se empezó a observar una llegada masiva de inmigrantes de manera ilegal. En 2019, se contabilizó unos 3.136.069 inmigrantes marroquíes asentados en el territorio español, de los cuales más de la mitad eran hombres.

Durante los primeros años los inmigrantes trabajaban de manera irregular, hasta que regularizaron su situación, pasando de ilegales a legales, con una autorización de residencia y de trabajo, que les pueda permitir moverse libremente.

Como se ha demostrado durante los primeros años, emigraban hombres, y entre las razones que motivaban la emigración, eran económicas. La idea de trabajar y ganar dinero estaba motivada para la mejora de vida, algo que no podía permitirse en Marruecos. En diferencia, las mujeres llegaron a España más bien por razones familiares, como lo es la reagrupación familiar. Mayoritariamente, los hombres estaban casados, o se casaban durante su estancia en España, que posteriormente pretenden reunir a sus familias consigo, trayendo con él a su mujer y sus hijos. También se ha demostrado que hay otras razones por las que los inmigrantes deciden emigrar, otros elementos que inciden en la decisión de emigrar. Aunque lógicamente, la que tenía mayor peso era la económica, también se pensaba en una rentabilidad a largo plazo, los costes que llevaban emigrar, la proximidad, entre otras.

Como es lógico, la mayor parte de estos inmigrantes, tenían estudios medios o bajos, por lo que, la esperanza de mejorar sus vidas no estaba a la vista si permanecían en el país de origen. Las redes sociales propiciaron en cierto modo el aliento de emigrar, se comprueba que los inmigrantes a la hora de llegar a España, tienen conocidos, amigos, familiares que emigraron anteriormente y que les sirven de guía hasta que regularicen su situación. En gran medida las redes sociales, tienen un cierto peso a la hora de encontrar el primer empleo de

los inmigrantes, aunque sea de manera irregular, que posteriormente les sirve de regular su situación.

La presencia de la mano de obra en la economía española, es significativa. Su requerimiento se hace notable sobre todo en las tareas arduas, que los españoles no quieren realizar y que están destinadas y que se han clasificado como trabajo para inmigrantes.

Casi todos los entrevistados coinciden en que los inmigrantes son los que llevan a cabo las tareas más difíciles y peor remuneradas de todos los sectores, pero debido a su situación, ya sea inmigrante, sin formación o estudios, les corresponden los empleos que los "otros" no quieren. Y si le añadimos si es mujer, la situación no pinta bien para ellas.

Ahora centrándonos en la migración legal, aquella que puede moverse libremente y tiene autorización para trabajar

Las ocupaciones de los inmigrantes marroquíes siendo hombres es muchísimo más mayor que en comparación con las mujeres. Este hecho es debido a que los hombres trabajan en diferentes sectores de la economía además de los sectores donde están incluidos. Las mujeres no corren tanta suerte como los hombres, por los que la mayor parte de ellas que no poseen estudios ni formación se quedan insertadas exclusivamente en los sectores a los que están clasificadas.

Los sectores en los que están incluidos los inmigrantes marroquíes son la construcción, la agricultura y la hostelería entre otros. En cambio, ellas, en el sector de servicio, la agricultura, el comercio, la hostelería...En definitiva, los puestos ocupados por los inmigrantes son precarios, con bajo estatus social, sin esperanza de promoción en la jerarquía de posiciones, y con salarios bajos.

En cuanto a los motivos que impulsaron a los inmigrantes a permanecer en España y no en otro país es la proximidad respecto a Marruecos, las redes sociales que tienen en el país, y los menores costes.

6. Referencias Bibliográficas

Agoumy, T., Andreu, J.C, El Aoufi, N., Aparicio Gómez, R., Aramburu, M., Arango, J., Aretio, M. A., Aubarell, G., Bárbulo, T., Belguendouz, A., Berriane, M., Blanco, C., Bravo, F., Campesino Fernández, A. J., Campos Romero, M. L., Cachón, L., Carvajal, M.I., Castaño, A... y Castejón, A. (2004). Atlas 2004 de la migración marroquí en España. *Taller De Estudios Internacionales*. Universidad Autónoma de Madrid.

Arango, Joaquín. (2003). la explicación teórica de las migraciones: luces y sombras. *Migración y Desarrollo*, (1),1-30.

<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=66000102>

Banco Mundial. (15 de abril de 2014). *Desarrollo de la educación en Marruecos*.
<https://www.bancomundial.org/es/results/2014/04/15/education-development-in-morocco>

Canales, Alejandro. (2017). La migración internacional en los modelos neoclásicos. Una perspectiva crítica. *Huellas de la Migración*, 2(3), 11-36

<https://huellasdelamigracion.uaemex.mx/article/view/4527>

Douglas S. Massey, Arango Joaquín, Graeme Hugo, Kouaouci Ali, Pellegrino Adela, Edward Taylor J. (1993). *Teorías de la migración internacional: una revisión y aproximación*. *Population and Development Review*, 19 (3), 432-478.

Expansion/datosmacroeconómicos. (s.f). *Diario Económico e Información de Mercados*.
<https://datosmacro.expansion.com/demografia/migracion/emigracion/marruecos>

Gómez Walteros, Jaime Alberto. (2010). La migración internacional: teorías y enfoques, una mirada actual. *Semestre Económico*,13 (26), 81-99.

González Santos, M. T. (2011). Los efectos de las migraciones internacionales en el contexto de la globalización. *Actas del I congreso internacional sobre migraciones en Andalucía*, p.2033-2040.

Hernandez Henar. (31 de octubre de 2019). El gran desafío de Marruecos: la juventud. *Atalayar.com*. <https://atalayar.com/content/el-gran-desaf%C3%ADo-de-marruecos-la-juventud>

Instituto Nacional de Estadística. (2007). *Encuesta Nacional de Inmigrante*. https://www.ine.es/daco/daco42/inmigrantes/inmigra_meto.pdf

Izcara Palacios, S.P. (2005). Inmigrantes marroquíes en el sector agrario andaluz. *Estudios Fronterizos*, 6 (12), 9-38.

Martínez Veiga Ubaldo. (2000). *Teorías sobre las migraciones. Migraciones & Exilio: Cuaderno de la Asociación para el Estudio de los Exilios y Migraciones ibéricas*, (1),11-26.

Maslow, Abraham (1943). A Theory of Human Motivation.

Ministerio de Trabajo y Economía. (20 septiembre de 2020). *Estadísticas inmigración y emigración*. http://www.mites.gob.es/es/estadisticas/Inmigracion_emigracion/index.htm

Molina, J. Antonio. (25 de enero de 2019). El capitalismo neoliberal crea ricos, no riqueza. *Nueva Tribuna.es*. <https://www.nuevatribuna.es/articulo/economia/capitalismo-neoliberal-desigualdad-ricos-riqueza/20190125123133159556.html>

Molinero-Gerbeau, Yoan (2020). La creciente dependencia de mano de obra migrante para tareas agrícolas en el centro global. Una perspectiva comparada. *Estudios Geográficos*, 81 (288), e031.

Montoro-Gurich, Carolina. (2017). Marroquíes en España: un análisis por género de los determinantes en las migraciones familiares. *Estudios Geográficos*,78(283), 445-464.

Oyarzun, Javier. (2008). Causas y efectos económicos de la inmigración. Un análisis teórico-empírico. *Papeles del Este: transiciones poscomunistas*, (17), 4-20.

Parra A., Fernández Baraibar J., García López V., Ayestarán J. R., Extramiana E. (2006). Mercado de trabajo, salud laboral e inmigración. *Servicio de Salud Laboral e Investigación Instituto Navarro de Salud laboral*, 29 (1), 77-95.

Moya Morales, M., Puertas Valdeiglesias, S. (2012). Estereotipos y prejuicios sobre población inmigrante extranjera en Andalucía. *la inmigración en Andalucía: instituciones, aspectos jurídicos y culturales*. p.583-598.

Parella Rubio, Sònia. (2005). Segregación laboral y vulnerabilidad social de la mujer inmigrante a partir de la integración entre clase social, género y etnia. *el uso de las políticas sociales por las mujeres inmigrantes*, p.97-138.

Reigada-Olaizola, Alicia. (2012). Las mujeres como protagonistas de las migraciones laborales. el caso de la agricultura industrial en España. *Ra Ximhai*, 8(1), 1-15

Salih, R. (2001). Moroccan migrant women: transnationalism, nation-states and gender. *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 27(4), 655-671.

Skeldon, Ronald. (2008). *migrations and development*.
https://www.un.org/en/development/desa/population/events/pdf/expert/14/P04_Skeldon.pdf

Skeldon, Ronald. (1997). la migración del campo a la ciudad y sus implicaciones para el alivio de la pobreza. *Revista de Poblacion de Asia y el Pacífico/ Naciones Unidas*, 12(1), 3-16

Soriano Miras, R. M. (2008). Inmigrantes e identidad social: similitudes y diferencias en el proyecto migratorio de mexicanas a EEUU. y mujeres marroquíes a España. *Migraciones*, 28, 117-150.

Villalva Quesada Cristina. (1993). Redes sociales: un concepto con importantes implicaciones en la intervención comunitaria. *Psychosocial Interventio*, 2(4), 69-85.

<http://www.copmadrid.org/webcopm/publicaciones/social/1993/vol1/arti6.htm>

Normativa y legislación

DIRECTIVA 2003/86/CE DEL CONSEJO de 22 de septiembre de 2003 sobre el derecho a la reagrupación familiar. DOUE. No. 251

Ley orgánica 4/2000, de 11 de enero sobre los derechos y las libertades públicas de los extranjeros en España y su integración. BOE. No.10

Orden ESS/1/2012, de 5 de enero, por la que se regula la gestión colectiva de contrataciones en origen. BOE. No.5

Real Decreto 240/2007, de 16 de febrero, sobre entrada, libre circulación y residencia en España de ciudadanos de los Estados miembros de la Unión Europea y de otros Estados parte en el Acuerdo sobre el Espacio Económico Europeo. BOE. No. 51.

7. Anexo

Entrevista 1: Soumia. 42 años. Cuidado de persona mayor

P: ¿Buenos días Soumia, que tal estas?

R: Hola buenos días, bien ¿y tú?

P: Bien... Bueno te voy a hacer una serie de preguntas y tú me las vas contestando, es completamente anónimo.

Me comentaste que llegaste a España a la edad de 21 años, ¿Por qué motivos llegaste a España y cómo llegaste España?

R: La idea de venir a España me parecía muy bien, en ese momento todo el mundo venía pa' ca' y yo también quería así que ahorré algo de dinero y me vine como turista. Cuando terminó el tiempo y tenía que volver me quedé aquí, en casa de una amiga, que me hice. La verdad es que en ese tiempo la gente quería venir a España a toda costa, todos queríamos mejorar nuestra situación y ayudar a nuestras familias.

P: ¿Por qué elegiste España y no otro país?

R: España está muy cerca de Marruecos, no hay que invertir mucho en venir. Yo con el dinero que tenía ahorrado que eran unos 32000 dirham (unos 3000 euros) me bastó para venir y poder mantenerme durante los primeros meses, aunque después mi familia me enviaba dinero hasta que me busque un trabajo y ya podía mantenerme sola.

P: Cuanto tiempo tardaste en regular tu situación en España

R: Estuve unos 9 años, durante ese tiempo estuve trabajando de cualquier cosa que me salía, sin contrato, pagaban una miseria, pero bueno, que se le va a hacer no me podía quejar y si me quejaba... a la calle iba.

P: Ahora mismo estas trabajando, nos puedes hablar un poco de ello.

R: bueno... estoy trabajando de interna cuidando a una anciana. Llevo con ella dos años y medio y la verdad es que estoy muy contenta. Es muy buena persona. La señora se puede levantar y todo, pero necesita que alguien cuide de ella, haciéndole la comida, ducharla, vestirla y salir con ella de paseo.

P: Tenías algún conocido, familiar o amigo antes de llegar a España.

R: antes de llegar a España, había gente del pueblo. No tenía a gente directa pero sí que conocía a algunos. Vivíamos en el mismo sitio. Ahora mismo, la verdad es que todos los hijos del pueblo vinieron a España y otros se fueron a Francia e Italia.

P: Te gustaría trabajar en otra cosa, en tal caso, cuál.

R: bueno, he estado trabajando en muchas cosas, cuando llegué por primera vez trabajar en negro en el campo, en cuidado de mayores y en casas particulares. Si tengo que cambiar me gustaría trabajar en fábricas de alimentación o en un restaurante de ayudante de cocina, no sé, la verdad es que de cualquier cosa.

P: por qué crees que la mayor parte de las mujeres que trabajan internas ciudadano a mayores son inmigrantes.

R: puf... la verdad es que ahora que lo dices, pues no sé, es cierto, pero nunca te paras a pensarlo. Solo trabajamos las inmigrantes porque las españolas no lo quieren, bueno, menos competencia para nosotras. Además, será por las condiciones que son duras y tampoco es que paguen bien.

P: Bueno, tú que has estado trabajando en el campo, cuéntame un poco tu experiencia.

R: jajaja..., que quieres que te cuente. No se lo desearía ni a mi peor enemigo, era peor que estar en marrueco. En el momento en que estuve trabajando, pensaba en volver a Marruecos, la verdad es que no tenía ninguna esperanza de que la cosa fuera a mejorar. Pero lo pensé muy bien y decidí quedarme ya que había invertido dinero y no iba a tener otra oportunidad para volver. Ahí era muy duro trabajábamos más de ocho horas, y solo teníamos unas

pequeñas casas donde nos quedábamos. Pero en ese momento no tenía contrato así que tenía que trabajar de los que fuera hasta que conseguí arreglar mis papeles y aquí estoy, la verdad es que muy tranquila.

P: Gracias Soumia por participar en esta entrevista y que te vaya muy bien.

Entrevista 2: Alí, construcción

P: Nos Puedes contar un poco, cómo llegaste a España y por qué razón llegaste a España

R: Llegué en los 98, en ese momento un compañero de trabajo y un amigo me animaron a venir aquí, así que nos emprendimos en este viaje los tres juntos. Nos hacíamos compañía, cuidábamos el uno del otro. Primero nos las ingeniamos para entrar en Ceuta. Ahí estuvimos como casi un año, hasta que vimos la oportunidad y la aprovechamos. La idea de venir a España era un poco fortuita, no me importaba el lugar al que ir, si Francia o Bélgica, con tal de no quedar en Marruecos, jajaja... pero llegué a España y me gustó y me quedé. Creo que elegí bien, jajaja.

P: ¿Qué tipo de contrato y jornada tienes Alí?

R: el contrato que tengo es hasta que terminemos la obra, y trabajo a jornada completa. Lo malo es que cuando terminamos una obra empezamos otra y tenemos que desplazarnos un poco, pero no está mal, me gusta trabajar en la construcción, se me da bien, jajaja...

P: ¿En cuanto al salario en este sector, crees que compensa los duros trabajos que se realizan?

R: hubo épocas en las que el sector de la construcción estaba en auge así que todos venían a trabajar como mozos o ayudantes, pero en cuanto llegó la crisis empezaron a echar a la gente y casi todos los que no tenían experiencia se fueron a la calle. También fue difícil para

nosotros, porque no había muchas obras, pero ahora la cosa va bien solo que no estaría mal si cobrásemos los precios de hace varios años.

P: ¿por qué crees que los inmigrantes ocupan los peores puestos?

R: si son como, normal que trabajen en la construcción y en la agricultura y la ganadería, pero no todos los inmigrantes tienen trabajos malos, hay gente que el va muy bien y los hijos de muchos inmigrantes han ido a la universidad y ahora tienen trabajos muy buenos y donde pagan muy bien. Yo a mis hijos les digo que estudien para que no tengan que trabajar como yo.

Entrevista 3: Noura, 27 años sector de la hostelería

P: trabajar en la hostelería fue tu primera opción

R: No, para nada, de hecho, estuve trabajando de dependienta en una tienda de ropa. Luego me quedé en paro y decidí estudiar un FP, de ayudante de camarero. Mientras estaba estudiando vi una oferta de que se necesitaba gente y llamé y aquí estoy.

En cuanto normalmente para los puestos requieren una mínima formación y estudios, en mi caso, no tenía graduado de la eso, así que me lo saqué, y ahora me puedo apuntar a varias ofertas que antes no podía porque exigían un mínimo de estudios.

P: por qué razón has llegado a España

R: mis padres vinieron primero y después nos trajeron con ellos. yo llegue a la edad de 17 años y mis hermanos llegaron más pequeños que yo. cuando mis padres llegaron a España nos quedamos con mis abuelos hasta que mis padres regularizaron su situación y después nos trajeron con ellos.

P: estas satisfecha con tu trabajo

R: si la verdad es que muchísimo, estoy a gusto trabajando, además me gusta, aunque a mis padres no les gustó tanto al principio, pero después aceptaron

Entrevista 4:

“la señora a la que cuido es totalmente dependiente, no puede hacer nada por ella misma, tengo que ayudarla en todo. La verdad es que cogí este trabajo, porque no he podido trabajar en otra cosa que cuidar a ancianos. Me apuntó a otras ofertas como de camarera o en el sector de la industria o la alimentación, pero las únicas que me dan son las de cuidar a personas mayores. Me gustaría trabajar en otra cosa, para cambiar un poco, porque dedicarle tiempo completo es muy duro aparte de que no pagan muy bien. Lo bueno es que vivo con la señora y no tengo muchos gastos, por lo que ahorro casi todo el dinero” (Hafida, 42 años).

Entrevista 5:

“Llevo trabajando en bares y restaurantes desde que llegué a España, al principio no estaba casada y trabajaba a jornada completa, pero después de casarme y tener a mis hijos dejé de trabajar. Hace poco tiempo que he vuelto a trabajar, pero ahora con el coronavirus me han contratado solo para media jornada. A mi marido no le gusta que yo trabaje, pero hay que ayudar en casa, sobre todo que mi marido estuvo en paro por un tiempo. No podemos hacer otra cosa aquí si te sale algo para trabajar no se puede decir que no, se trabaja de los que sea” (Saliha, 38 años).