



Universidad de Valladolid

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, JURÍDICAS Y DE LA
COMUNICACIÓN

Grado en Administración y Dirección de Empresas

TRABAJO DE FIN DE GRADO

**ANÁLISIS DE LA CRISIS ECONÓMICA II:
ANÁLISIS DEL MERCADO DE TRABAJO ESPAÑOL Y
DE SU EVOLUCIÓN DURANTE LA CRISIS**

Presentado por Miguel Pinto Docando

Tutelado por Ignacio Álvarez Peralta

Segovia, 26 de junio de 2014

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	Página 3
---------------------------	----------

APARTADO 1

BREVE ANÁLISIS DEL MERCADO LABORAL, AÑO 2007	Página 4
---	----------

APARTADO 2

EL MERCADO LABORAL DURANTE LA CRISIS: 2008-2010	Página 7
--	----------

2.1 Introducción.....	Página 7
-----------------------	----------

2.2 Tasa de actividad, paro y empleo.....	Página 8
---	----------

2.3 Población ocupada por sectores económicos.....	Página 9
--	----------

2.4 Tasa de actividad, paro y empleo por tramos de edad.....	Página 11
--	-----------

2.5 Población extranjera.....	Página 13
-------------------------------	-----------

2.6 Contratos y jornadas laborales.....	Página 15
---	-----------

APARTADO 3

EL MERCADO LABORAL DURANTE LA CRISIS: 2011-2014	Página 17
--	-----------

3.1 Introducción.....	Página 17
-----------------------	-----------

3.2 Tasa de actividad, paro y empleo.....	Página 19
---	-----------

3.3 Población ocupada por sectores económicos.....	Página 21
--	-----------

3.4 Tasa de actividad, paro y empleo por tramos de edad.....	Página 22
--	-----------

3.5 Población extranjera.....	Página 24
-------------------------------	-----------

3.6 Contratos y jornadas laborales.....	Página 25
---	-----------

APARTADO 4

SALARIOS Y COBERTURAS	Página 27
------------------------------------	-----------

4.1 Salarios.....	Página 27
-------------------	-----------

4.2 Coberturas.....	Página 29
---------------------	-----------

APARTADO 5: CONCLUSIONES	Página 32
---------------------------------------	-----------

APARTADO 6: BIBLIOGRAFÍA	Página 33
---------------------------------------	-----------

Introducción

En este trabajo llevaremos a cabo un análisis del mercado laboral español y de su evolución durante la crisis, y para ello, hemos dividido el trabajo, en dos grandes bloques, el primero, va desde el año 2008 hasta el 2010, y el segundo, va desde el 2011 hasta el 2014. La explicación por la cual hemos hecho esta división es para poder abordar un análisis detallado de la evolución del mercado de trabajo. Por una parte estudiaremos los efectos que ha tenido la crisis en el mercado laboral, recogido en la etapa que va desde el año 2008 hasta el año 2010, y por otra parte, estudiaremos cómo han incidido en el mercado laboral las diferentes medidas que se han tomado tanto los distintos gobiernos como las instituciones europeas para intentar paliar este efecto (reformas y políticas de austeridad), hecho que podemos analizar en la segunda etapa, desde el año 2011 hasta el 2014.

Antes de nada, llevaremos a cabo un breve análisis del mercado laboral en el año 2007, que nos servirá de referencia en el estudio de los dos grandes bloques antes mencionados, ya que es un año de bonanza económica que no se encuentra todavía afectado por la crisis. Por último, estudiaremos la evolución de los salarios y coberturas, para observar la repercusión que la crisis ha tenido en ellos y en qué medida les ha afectado.

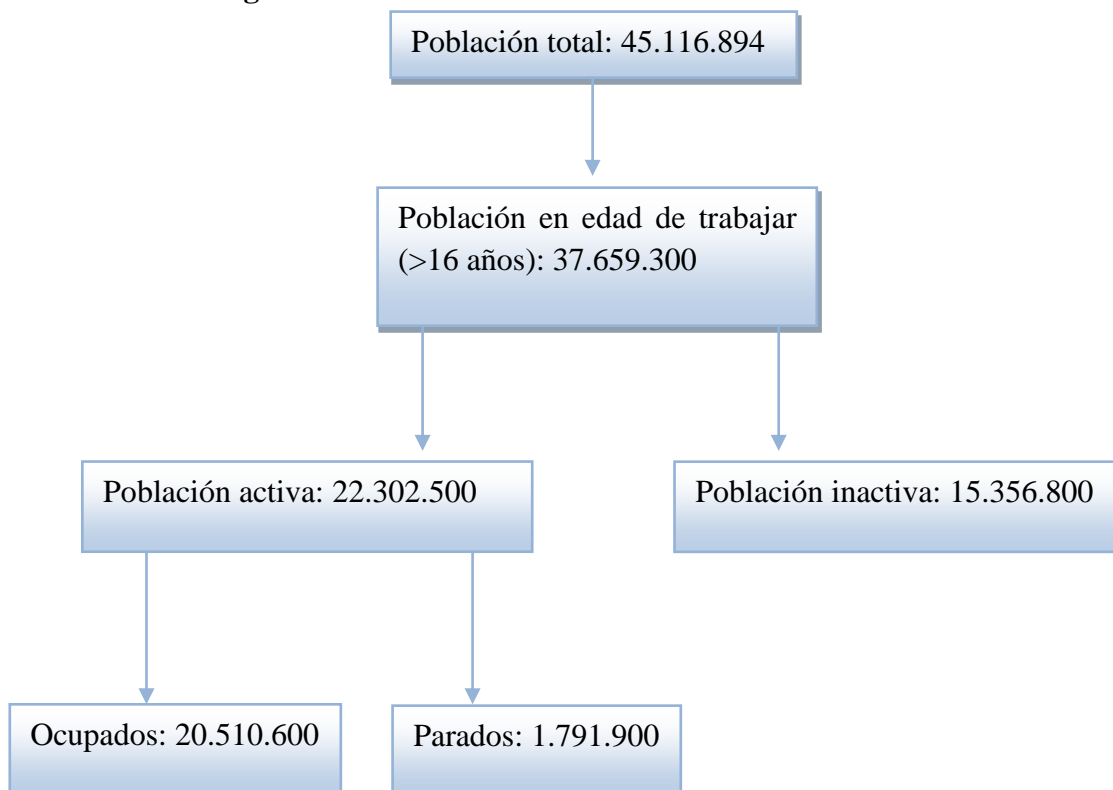
En todos estos bloques, haremos un análisis de la evolución del mercado laboral detallado: tasa de actividad, paro y empleo, población ocupada en los distintos sectores económicos, población extranjera, datos sobre los tipos de contratos que predominan, etc. Todo ello con el objetivo de poder formarnos una idea lo más ajustada posible a la evolución que ha experimentado el mercado de trabajo durante la crisis.

1) Breve análisis del mercado laboral español, año 2007

En el año 2007, España tenía una población de 45.116.894 habitantes, de los cuales 22.296.133 eran hombres y 22.820.761 eran mujeres. En aquel momento, había un total de 22.302.500 de población activa y 15.356.800 de población inactiva, el resto de la población no contaba con la edad suficiente para trabajar (16 años), recordamos, que la población activa está formada por la suma de personas que están trabajando o están buscando trabajo, mientras que la población inactiva, está formada por la suma de personas que no trabajan ni buscan trabajo activamente en el mercado laboral. En cuanto a los ocupados, que son aquellas personas que cuentan con un trabajo en el mercado laboral, había un total de 20.510.600, de los cuales 11.481.200 tenían contrato indefinido, 5.388.600 contrato temporal, siendo la tasa de temporalidad del 31,94% (prácticamente la misma tasa desde 1995, duplicando la media de la UE), mientras que el resto de los ocupados lo formaban los no asalariados. Por otro lado, los parados, aquellas personas que desean tener un empleo pero no lo encuentran, lo conformaban un total de 1.791.900 personas.

Para ver de una forma más clara y detallada todos estos datos, y para que nos ayude a entenderlos de ahora en adelante, vamos a representarlos en la figura 1 de la siguiente forma:

Figura 1: Población del mercado laboral en el año 2007



Fuente: INE (Elaboración propia)

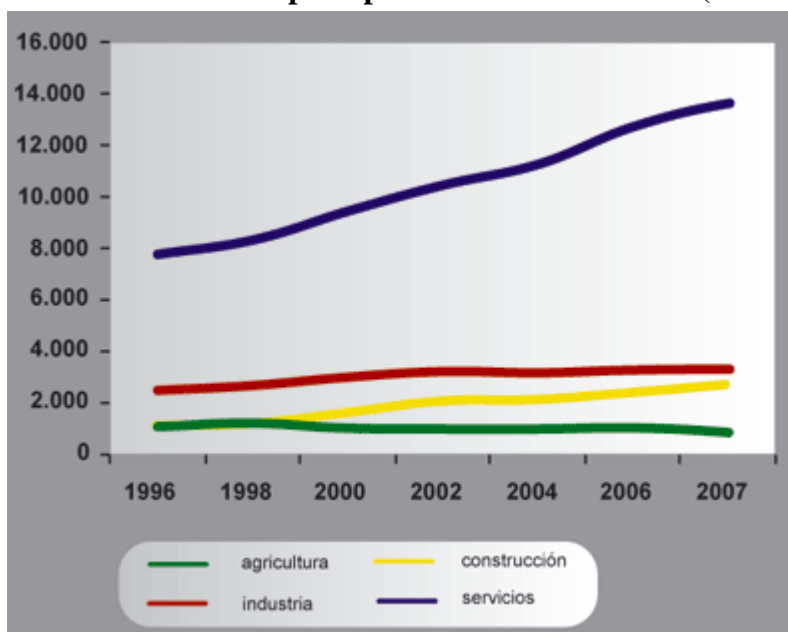
La tasa de actividad, que es el cociente entre la población activa y la población mayor de 16 años, era del 59,10%, que desagregada en hombres y mujeres, era del 69,61% y del 48,98% respectivamente. La tasa de paro con la que se cerró el año 2007, medida como el cociente entre los parados y la población activa, era del 8,03%, la mejor tasa desde 1978. Por otro lado, la tasa de empleo, que es el cociente entre los empleados y la población mayor de 16 años, era del 54,73%.

En cuanto a la población extranjera, cabe decir que eran un total de 4.482.568 extranjeros en España, de los cuales el 76,17% se encuadraban dentro de la población activa, debido a que la mayoría de estos son personas jóvenes y en edad de trabajar, siendo además el 13,88% del total de ocupados, de nacionalidad extranjera. Mientras, la tasa de paro se situaba en el 11,78%.

En el gráfico 1, reflejaremos la población ocupada por sectores económicos, y veremos cómo en el año 2006, el sector de los servicios era el que más personas ocupaba, siguiendo un destacado crecimiento hacia el año 2007, mientras que el sector de la industria, seguía una evolución más uniforme, ocupando el segundo lugar en cuanto a personas que trabajaban en este sector. Por último, cabe destacar, la importancia del sector de la construcción, que como observamos, no paraba de aumentar (años de bonanza económica en España, que posteriormente acabará con la burbuja inmobiliaria), situándose casi a la par de la industria. En cuanto al sector de la agricultura, sufrió un ligero descenso entre los años 2006 y 2007.

Por lo tanto, el sector de los servicios supuso casi el 70% del empleo creado, mientras que el de la construcción casi el 30%.

Gráfico 1: Población ocupada por sectores económicos (1995-2007)



Fuente: INE

Apartado 1

Otra forma de estudiar el mercado laboral, es por tramos de edad:

Tabla 1: Tasa de actividad, empleo y paro, por tramos de edad, año 2007

	Tasa de actividad	Tasa de empleo	Tasa de paro
16-19 años	29,9%	21,3%	28,7%
20-24 años	67,5%	57,4%	15%
25-54 años	83,1%	77,1%	7,2%
55-Más años	20,1%	18,9%	5,7%

Fuente: Idescat (Elaboración propia)

Como podemos apreciar en la tabla, la tasa de actividad va aumentando conforme avanzamos en grupos de edad, todo ello basado en que, las personas de entre 16 y 19 años se encuentran formándose en su mayoría y por tanto, no forman parte de la población activa en ese momento, en las personas de entre 20 y 24 años, vemos que la tasa de actividad aumenta en gran medida, debido a que van acabando los estudios y se incorporan al mercado laboral, con el tramo personas de entre 25 y 54 años, ya nos encontramos con que prácticamente la totalidad de ellos están trabajando o bien, están dispuestos a encontrar un puesto de trabajo en el mercado laboral. En el último tramo de edad, a partir de los 55 años, vemos como la tasa de actividad, desciende hasta situarse en el 20,1%, la tasa de actividad más baja de todos los tramos de edad analizados, debido a que, la gran mayoría de estas personas están jubiladas, pre-jubiladas, o son mujeres que por su ya elevada edad no se han incorporado al mercado laboral.

La tasa de empleo, evoluciona de forma similar a la tasa de actividad, ya que esta se mide como el cociente entre los empleados y la población mayor de 16 años, y la tasa de actividad como el cociente entre los activos y el total de la población, siendo, por tanto, los empleados y activos casi el mismo número de personas ya que el paro en este año era solamente del 8,03%, mientras que la diferencia que se produce en ambas tasas es debido a la diferencia entre el número de personas mayores de 16 años y la población total en este año.

La tasa de paro, pone de manifiesto, al igual que la tasa de empleo, que los “menos favorecidos” en nuestro mercado laboral son los más jóvenes, mientras que la tasa de paro en el tramo de 25 a 54 años es solamente del 7,2%, por debajo de la global (8,03%). Por último, cabe hacer referencia a la escasa tasa de paro que se da en el último tramo de edad, a partir de los 55 años, debido sobre todo a lo anteriormente expuesto al hablar de la población activa (pertenecen en su mayoría a la población inactiva).

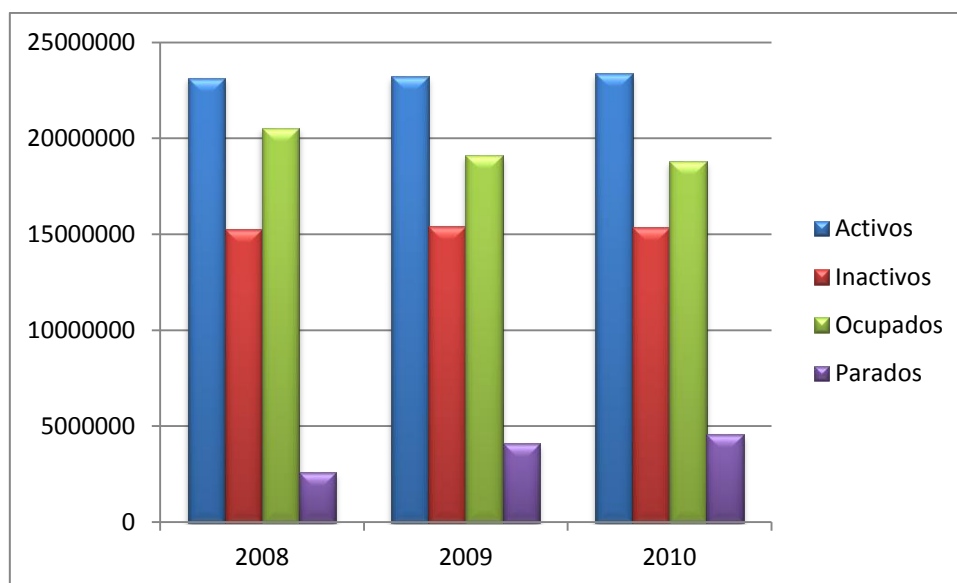
2) Mercado laboral durante la crisis: 2008-2010

2.1) Introducción

A finales del 2007, explota la crisis económica y financiera, afectando al mercado de trabajo y provocando la destrucción del empleo y el aumento de la tasa de paro en España de forma continua.

Es en este apartado, dónde vamos a observar las primeras consecuencias que la crisis ha tenido en el mercado laboral español, que es en lo que nos centraremos durante todo este informe, y para ello, observaremos el gráfico 2, que contiene la población activa, inactiva, ocupada, y parada.

Gráfico 2: Población del mercado laboral (2008-2010, III Trimestre)



Fuente: INE (Elaboración propia)

En el 2008, es el año en el que se comienzan a observar los efectos de la crisis sobre el mercado laboral, atenuándose en 2009 de forma desmesurada e incrementándose algunos puntos porcentuales más en el año 2010, en el que se producen los primeros ajustes para intentar paliar estos efectos, aunque de todo esto nos centraremos más en el siguiente punto.

Una vez observado el gráfico 2, destaca el incipiente descenso de la población ocupada, empezando en 2008 con un total de 20.556.400 trabajadores, siguiendo en 2009 con 19.098.400 y acabando en 2010 con 18.819.000, por tanto, se ha producido en estos 3 años, un descenso de 1.737.400 trabajadores, la mayoría de ellos hombres, debido a que uno de los sectores más perjudicados por la crisis ha sido el de la construcción, hecho que más adelante veremos con un breve estudio sobre la evolución del empleo por sectores económicos. De forma contraria, la población parada se ha visto incrementada, más concretamente en 1.984.700 personas desde el año 2008 hasta el 2010

2.2) Tasa de actividad, paro y empleo

Una vez analizado el mercado laboral en su conjunto, procederemos a estudiar la tasa de actividad, empleo y paro en España, y también haremos una breve comparación con las tasas de la Unión Europea para hacernos mejor una idea de la grave situación en España.

Tabla 2: Tasa de actividad, empleo y paro (2008-2010, III Trimestre)

	Tasa de actividad		Tasa de empleo		Tasa de paro	
2008	60,23%	Hombres: 69,83%	53,47%	Hombres: 62,64%	11,23%	Hombres: 10,29%
		Mujeres: 50,95%		Mujeres: 44,09%		Mujeres: 12,48%
2009	60,05%	Hombres: 68,43%	49,39%	Hombres: 56,37%	17,75%	Hombres: 17,62%
		Mujeres: 51,96%		Mujeres: 42,65%		Mujeres: 17,91%
2010	60,37%	Hombres: 68,35%	48,54%	Hombres: 55,29%	19,59%	Hombres: 19,12%
		Mujeres: 52,68%		Mujeres: 42,05%		Mujeres: 20,18%

Fuente: INE (Elaboración propia)

Veamos ahora cómo ha ido evolucionado el mercado de trabajo español fijándonos en los datos de la tabla 2:

- Tasa de empleo: desde finales del año 2007, en el que la tasa de empleo era de 54,73% hasta el año 2008 que era del 53,47%, prácticamente no se ve afectada, pero, es en el año 2009, cuando se produce la gravísima caída del empleo, a un 49,39%, afectando en mayor medida a los hombres que cae del 62,64% al 56,37%, debido a lo que anteriormente hemos resaltado, que la construcción fue uno de los sectores más afectados por la crisis. Durante el año 2010, esta continúa con su progresivo descenso, prácticamente en 1 punto porcentual, lo que significa un total de 279.400 trabajadores.
- Tasa de paro: si bien, la tasa de empleo se vio afectada por la crisis, la tasa de paro no se quedó atrás. La tasa de paro en el año 2007 era del 8,03%, la mejor tasa desde 1978, pues bien, en el año 2008 esta se vio incrementada hasta llegar al 11,23%, pero es en el año 2009 cuando se produce el gran aumento pasando a un 17,75%, más de 6 puntos porcentuales, y finalizando en 2010 con un 19,59%.

Analizando estos datos por sexo, vemos que en los hombres aumentó de un 10,29% en 2008 a un 19,12% en 2010, mientras que en las mujeres pasó de un 12,48% en 2008 a un 20,18% en 2010, por tanto, existía una tasa mayor en estas, hecho que puede relacionarse con la incorporación de la mujer al mercado laboral, ya que se considerarán como paradas hasta que encuentren un trabajo, la explicación está en que pasan a formar parte de la población activa y dejan de formar parte de la población inactiva.

- Tasa de actividad: prácticamente es la tasa que menos afectada se ve, es más, ha aumentado desde el año 2007, que era de un 59,10%, pasando en 2008 a un 60,23%, sufriendo un ligero descenso en 2009 a un 60,05% y por último en el año 2010 llegando otra vez a su punto más alto en esta etapa, un 60,37%. Viendo estos datos de forma separada en hombres y mujeres, vemos como la tasa de actividad femenina se ha visto en mayor medida aumentada por lo comentado anteriormente, la continua incorporación de la mujer al mercado de trabajo, pasando desde el año 2007, de un 48,98% a un 52,68% en el año 2010, mientras que la de los hombres, por el contrario, disminuye de un 69,61% en el año 2007 a un 68,35% en el año 2010.

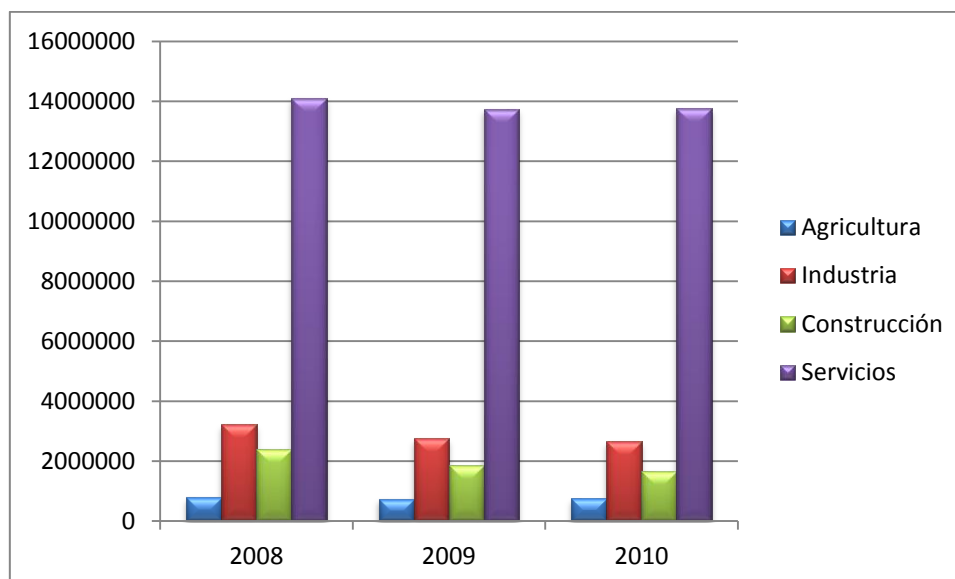
*Unión Europea. Las distintas tasas a finales del año 2010 eran las siguientes:

- Tasa de empleo: 51,8%, por encima de la tasa de empleo en España que era del 48,54%.
- Tasa de paro: 9,6%, muy por debajo de la tasa de paro que se tenía en España, un 19,59%, lo que quiere decir que en España el paro era más del doble de la media en la UE.
- Tasa de actividad: 57,3%, en este caso la tasa de actividad en el mercado laboral español era mayor, un 60,37%.

2.3) Población ocupada por sectores económicos

Al analizar las tasas anteriores, una de las conclusiones que hemos sacado, es que las tasas de paro y de empleo se vieron afectadas en mayor medida sobre la población masculina, por la incidencia de la crisis en el sector de la construcción, ocupado mayoritariamente por hombres. Pues bien, para contrastar estas afirmaciones, procederemos a estudiar la población ocupada en España por sectores económicos, ayudándonos del gráfico 3:

Gráfico 3: Población ocupada por sectores económicos (2008-2010, III Trimestre)



Fuente: INE (Elaboración propia)

Como ya hemos dicho antes, la población ocupada descendió en todos estos años, pero no hemos hablado, de cómo este descenso afectó a cada sector. La crisis, incidió de forma distinta en cada uno de ellos.

El sector de la construcción, fue el sector más atacado por la crisis, que junto con el estallido de la burbuja inmobiliaria, ha sufrido un destacado descenso en el número de trabajadores; en 2008 contaba con 2.418.000 personas trabajando en dicho sector, pero fue sobre todo en 2009, cuando se dio tal descenso, más concretamente bajó a la suma de 1.850.700 trabajadores, lo que supuso la pérdida de 567.300 ocupados. Al año siguiente, este descenso fue continuo, hasta situarse en un total de 1.666.800 trabajadores, es decir, otra pérdida de 183.900 ocupados, cabe decir, que la construcción, como bien hemos dicho al principio del informe, era la tercera vía del empleo en España más importante, lo que pone de manifiesto, el gran problema que esto suponía para el mercado de trabajo, ya que la población ocupada en este sector bajó en estos 3 años a casi la mitad.

Por otra parte, el segundo sector más afectado en este periodo de tiempo es el de la industria, ya que en 2008 contaba con 3.231.100 trabajadores, y fue en el año 2009, cuando el número descendió a 2.752.000, es decir, en 479.100 ocupados, y este se atenuó en 2010, bajando a 2.645.300, lo que supuso otro descenso de 106.700 trabajadores. Ésta pérdida en el sector de la construcción, se da por dos motivos:

- 1) El bajo peso de los sectores de contenido tecnológico alto, es una característica de la industria española muy negativa, ya que consecuentemente las empresas pierden competitividad.
- 2) La mayor parte de la pérdida del empleo en este sector se concentra en tres tipos de industrias:
 - Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo.
 - Fabricación de muebles.
 - Fabricación de otros productos minerales no metálicos.

Si analizamos estas tres industrias, nos damos cuenta, que todas están relacionadas con el sector de la construcción.

Vemos, por tanto, que el sector de la construcción también arrastra a otros sectores, produciendo un efecto dominó sobre ellos, sin olvidar, que este sector era el segundo que más empleo da a la población española.

En cuanto al sector de los servicios, que es, de lejos el sector que más puestos de trabajo da en el mercado de trabajo español, la reducción de puestos de empleo que ha tenido en esta etapa en proporción con el número de ocupados, es mucho menor que en el del caso de la construcción y de la industria. En 2008, había un total de 14.108.600 trabajadores, que se vio disminuido en 2009 a 13.755.100, es decir, 353.500 menos, pero en el 2010, lejos de sufrir otro descenso, se produjeron 4.000 nuevos puestos de trabajo.

Por último, el sector de la agricultura, fue el que menos variaciones sufrió, aunque no quiera decir que no se perdieran puestos de trabajo en dicho sector. En el año 2008, había un total de 798.800 empleados, en el 2009, contaba con 740.600 empleados, es decir, 58.200 empleados menos, pero sin embargo, como ocurrió en el caso del sector de los servicios, en el año 2010, se produjeron 7.200 nuevos empleos.

En resumen, el sector de la construcción fue el sector peor parado por las consecuencias de la crisis, seguido del sector de la industria, el de servicios y, por último el de la agricultura.

Hasta este punto, hemos estudiado como se distribuye la población en España en cuanto a su estado en el mercado laboral, es decir, cantidad de activos, inactivos, parados y ocupados, también hemos estudiado las tasas de actividad, empleo y paro, y la población ocupada por sectores económicos.

2.4) Tasa de actividad, paro y empleo por tramos de edad

El siguiente estudio, consistirá, en un análisis de la situación del mercado laboral por edades, es decir, cómo ha afectado la crisis a los distintos grupos de edad, y una breve comparación con la Unión Europea. Para ello, como hemos hecho anteriormente, será de mucha utilidad, una serie de tablas (3,4 y 5) que representen todos estos datos:

Tabla 3: Tasa de actividad por tramos de edad (2008-2010, III Trimestre)

TASA DE ACTIVIDAD	16-19 años	20-24 años	25-54 años	55-Más años
2008	29,1%	68,1%	83,8%	20,8%
2009	24,7%	66,5%	84,7%	21,2%
2010	21,5%	64,7%	85,7%	21,4%

Fuente: INE (Elaboración propia)

Primero, hablaremos de la evolución que ha sufrido la tasa de actividad, en esta primera etapa de la crisis. Vemos, que la tasa en 2008 es prácticamente la misma para todos los tramos de edad que en el año 2007, cambiando en un punto porcentual como mucho, no hay cambios significativos en esta. Ahora bien, en los dos siguientes años, observamos

Apartado 2

cómo la tasa de actividad para las personas de 16 a 24 años se ve reducido, en mucha mayor medida para el tramo de 16 a 19 años, que desciende un total de casi 8 puntos porcentuales, mientras que en el tramo de 20 a 24 años lo hace en casi 4 puntos porcentuales, sin embargo, vemos como la tasa de actividad aumenta para los otros dos tramos de edad, en 2 puntos porcentuales para los comprendidos entre 25 y 54 años, mientras que los que se encuentran entre los 55 y más años, lo hacen en solamente medio punto.

Tabla 4: Tasa de empleo por tramos de edad (2008-2010, III Trimestre)

TASA DE EMPLEO	16-19 años	20-24 años	25-54 años	55-Más años
2008	17,6%	54,2%	75,3%	19,3%
2009	11%	44,3%	70,7%	18,7%
2010	8,3%	40,8%	70%	18,5%

Fuente: INE (Elaboración propia)

La tasa de empleo por su parte, en comparación con la del año 2007, ha descendido en el año 2008 para las personas situadas entre los 16 y 19 años de un 21,3% a un 17,6%, para los situados entre los 20 y los 24 años de un 57,4% a un 54,2%, sin embargo, para el resto de la población no se ha visto casi afectada. Ahora bien, es en los años 2009 y 2010 cuando se produce la caída de la tasa de empleo de forma precipitada (más acusada en el año 2009 que en el 2010), ya que en el tramo de edad comprendido entre los 16 y 19 años desciende de un 17,6% a un 8,3%, más de la mitad desde el año 2007, mientras que el tramo de los 20 a los 24 años, no se queda atrás, pasando de un 54,2% en el año 2008 a un 40,8% en el año 2010, un descenso de nada menos que 14 puntos porcentuales en únicamente dos años. Menor es la bajada sufrida por los trabajadores entre los 25 y 54 años, aunque ello no quita la gravedad de su descenso, un total de 5 puntos porcentuales, lo que le hizo situarse en un 70%. Por otra parte, el último tramo de la población, mayores de 55 años, sufren también un descenso, no comparable con los otros casos, de un 19,3% a un 18,5%.

Tabla 5: Tasa de paro por tramos de edad (2008-2010, III Trimestre)

TASA DE PARO	16-19 años	20-24 años	25-54 años	55-Más años
2008	39,4%	20,4%	10,2%	7%
2009	55,3%	33,4%	16,5%	11,5%
2010	61,3%	36,9%	18,4%	13,5%

Fuente: INE (Elaboración propia)

Por último, nos queda analizar la tasa de paro por distintos tramos de edad, aunque la tónica sigue siendo prácticamente la misma. La población de 16 a 19 años, ha sufrido un aumento de 2006 a 2008 de más de 10 puntos porcentuales, de un 29% a un 39,4%, agravándose aún más durante la crisis, pasando a más del doble de lo que era en 2006, siendo en 2010 del 61,3%, por otra parte, la población de entre 20 y 24 años, pasa de un 14,8% en 2006 a un 20,4% en 2008, incrementándose en los dos años siguientes hasta llegar a un 36,9%. En cuanto a los otros dos tramos de edad, se ven igualmente afectados, la población de los 25 a los 54 años, pasan de tener una tasa de paro en 2006 del 7,5% a un 18,4% en el año 2010, más del doble, y la población mayor de 55 años, pasa en 2006 de tener una tasa del 5,4%, al 13,5% que tiene en 2010, de la misma forma, más del doble.

Todo este análisis, nos lleva a pensar que la población joven, más concretamente los comprendidos entre la edad mínima para trabajar (16 años) y los 24 años, son los que más han sufrido los efectos de la crisis respecto a su situación laboral, ya que, como hemos visto, la tasa de actividad se ha visto reducida, lo que quiere decir que cada vez más jóvenes abandonan el mercado laboral, para probablemente dedicarse a los estudios y así poder optar de forma más sencilla a un puesto de trabajo en un futuro, la tasa de empleo para los jóvenes también se ha visto reducida y la tasa de paro, por tanto, ha aumentado de forma desconsiderada, ya que esta parte de la población son los primeros que son despedidos al no tener una cualificación profesional alta. Aunque algunos catedráticos achacan este hecho al mínimo interés de los jóvenes por el emprendimiento, desajuste entre la formación recibida y la demanda del mercado laboral, y la baja calidad de la educación en España.

**Unión Europea*. Las tasas medidas en relación a la media de la UE para el tramo de edad que va de los 16 a los 29 años, para finales del año 2010, son las siguientes:

- Tasa de actividad: 54,5%, mayor para España que es de un 60,6%.
- Tasa de empleo: 47,6%, menor en el caso de España, 41,2%.
- Tasa de paro: 16,6%, situada muy por debajo de la española, que es el doble de la media de la UE, un 32,1%.

2.5) Población extranjera

Para entender la importancia de la población extranjera en el mercado laboral español, es necesario, conocer que parte de ese mercado laboral está compuesto por población extranjera, es decir, aquellos que pueden participar en él, los mayores de 16 años.

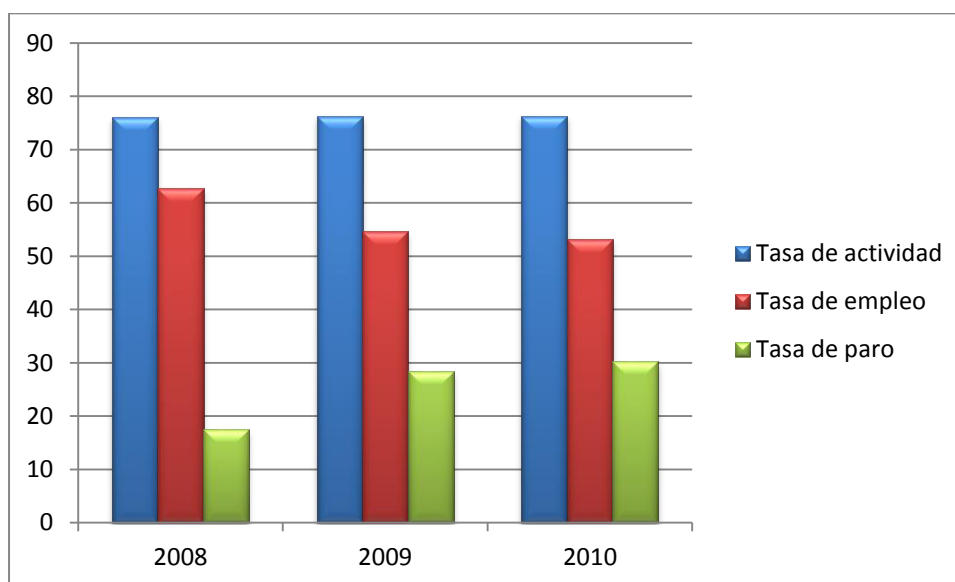
Tabla 6: Población extranjera en edad de trabajar (2008-2010, III Trimestre)

	2008	2009	2010
Población extranjera mayor de 16 años (Población total)	4.492.100 (38.447.800)	4.586.200 (38.670.100)	4.502.000 (38.768.700)

Fuente: INE (Elaboración propia)

Una vez vista la importancia y el peso que tiene la población extranjera sobre el total de la población nacional en la tabla 6, que en términos de evolución no sufre muchos cambios durante esta etapa, procederemos a conocer las distintas tasas de actividad, empleo y paro, y su correspondiente comparación con las tasas de la población nacional:

Gráfico 4: Tasa de actividad, empleo y paro de la población extranjera (2008-2010, III Trimestre)



Fuente: INE (Elaboración propia)

La tasa de actividad, no sufre muchos cambios a lo largo de esta etapa, comenzando en 2008 con un 76,1% e incrementándose en 0,2 puntos porcentuales en el año 2009 y manteniéndose constante para el año 2010, que acaba en un 76,3%. La tasa de actividad nacional, que es de un 60,23% en 2008 y un 60,37% en 2010, es mucho menor que la extranjera, 16 puntos porcentuales menos, que viene explicado por el hecho de que la mayoría de la población extranjera que se encuentra en España, lo hace o bien para buscar trabajo o bien ya se encuentra trabajando (población activa), por lo tanto, la mayoría de estas personas se toman como población activa.

Respecto a la tasa de empleo, podemos observar en el gráfico 4 como desciende durante la primera etapa de la crisis, pasando en 2008 de un 62,8% a un 54,7% en 2009, y un 53,2% en 2010, que comparado con la nacional, es de un 53,47% en 2008 y de un 48,54% en 2010. Esta diferencia entre las tasas de empleo, se debe a que la población

extranjera, aceptaba trabajos mucho menos remunerados y consecuentemente con una baja cualificación para desarrollar los mismos.

Por último, la tasa de paro extranjera ha ido aumentando considerablemente, pasando de un 17,5% en 2008, a un 28,4% en 2009 y por último a un 30,2% en 2010, mientras que la nacional era de un 11,23% en 2008 y de un 19,59% en 2010. La explicación del hecho de que la tasa de paro extranjera sea mucho mayor que la nacional, se debe sobre todo a que en proporción es mucho mayor la población activa extranjera que la nacional, y por tanto la tasa de paro, medida como el cociente entre la población parada y la población activa, será algo mayor, aunque a este hecho, también se le junta que a la hora de despedir trabajadores, lo serán aquellos que tengan menos cualificación profesional, es decir, aquellos cuyos trabajos son más precarios y tienen peores condiciones.

2.6) Contratos y jornadas laborales

El siguiente estudio consistirá en analizar cómo está estructurado el mercado laboral según los tipos de contratos, es decir, si son indefinidos o temporales, y según el tipo de jornada, si es a tiempo completo o es a tiempo parcial.

Tabla 7: Contratos indefinidos y temporales (2008-2010, III Trimestre)

	Asalariados con contrato indefinido	Asalariados con contrato temporal
2008 <u>No asalariados:</u> 3.636.300 <u>Asalariados:</u> 16.920.100	11.954.600	4.965.500
2009 <u>No asalariados:</u> 3.234.700 <u>Asalariados:</u> 15.863.800	11.790.300	4.073.400
2010 <u>No asalariados:</u> 3.113.900 <u>Asalariados:</u> 15.705.100	11.759.700	3.981.000

Fuente: INE (Elaboración propia)

En la introducción que hicimos al mercado laboral, en la que escogimos el año 2007, dijimos que el número de trabajadores con contrato indefinido era de 11.481.200, con contrato temporal había 5.388.600, y el resto, 3.640.800 eran no asalariados.

A partir de estos datos, y la tabla 7, vamos a analizar la forma en la que han evolucionado las contrataciones en el mercado laboral español. Para comenzar, nos fijaremos en los asalariados y no asalariados; los asalariados en 2008, eran un total de

Apartado 2

16.920.100, hasta que en 2009 se produjo la caída a 15.863.800, más de 1 millón de personas, y en 2010 volvió a bajar hasta los 15.705.100 trabajadores asalariados, por otra parte, los no asalariados, también sufrieron un descenso, desde los 3.636.300 en 2008 hasta los 3.113.900 en 2010, debido a los efectos de la crisis, que hizo que muchos de ellos tuvieran que cerrar sus negocios.

Dentro de los asalariados, nos encontramos con contratos indefinidos, que son aquellos que se toman como válidos hasta el momento en que se den causas justificadas (despido, jubilación o fallecimiento del trabajador) y con contratos temporales, que son aquellos con vencimiento que incluyen condiciones que produzcan su invalidez (son contratos con los que no se tiene derecho a indemnización). Estas explicaciones son necesarias para entender por qué, el descenso de los trabajadores con contrato indefinido, de 11.954.600 en 2008 a 11.759.700 en 2010, es mucho menor que el descenso de los trabajadores con contrato temporal, de 4.965.500 en 2008 a 3.981.000 en 2010, es decir, casi todos los despidos que se producen se tratan de trabajadores con contrato temporal, ya que para la empresa es menos costoso prescindir de este tipo de trabajadores (no tienen indemnización), siendo la tasa de temporalidad en España a finales del 2010 del 24,9%, casi el doble que la de la UE, un 13,9%.

Otro estudio interesante, son los tipos de jornadas que tienen los trabajadores:

Tabla 8: Jornadas de trabajo (2008-2010, III Trimestre)

	Total	Jornada a tiempo completo	Jornada a tiempo parcial
2008	20.556.400	18.257.700	2.298.800
2009	19.098.400	16.798.000	2.300.500
2010	18.819.000	16.457.700	2.361.300

Fuente: INE (Elaboración propia)

La diferencia entre jornada a tiempo completo y jornada a tiempo parcial, está en que las jornadas a tiempo completo implican un trabajo diario de 8 horas, en cambio las jornadas a tiempo parcial implican un trabajo de un determinado número de horas (pueden ser 4,5...pero nunca las 8 horas diarias). Ahora bien, vemos como los efectos de la crisis he hecho que la jornada a tiempo parcial se imponga sobre la jornada a tiempo completo, ya que los trabajadores que gozaban de una jornada a tiempo completo ha bajado de 18.257.700 en 2008 a 16.457.700 en 2010, con el descenso más acusado en el año 2009 (año más acusado por la crisis), y por otro lado, los trabajadores con una jornada a tiempo parcial, cada vez son más, habiéndose aumentado su número de 2.298.800 en el año 2008 a 2.361.300 en el año 2010.

En España, por tanto, un 13,3% de la población ocupada está contratada a tiempo parcial, mientras que en la UE esta cifra es mayor, de un 19,2%.

3) Mercado laboral durante la crisis: Año 2011-2014

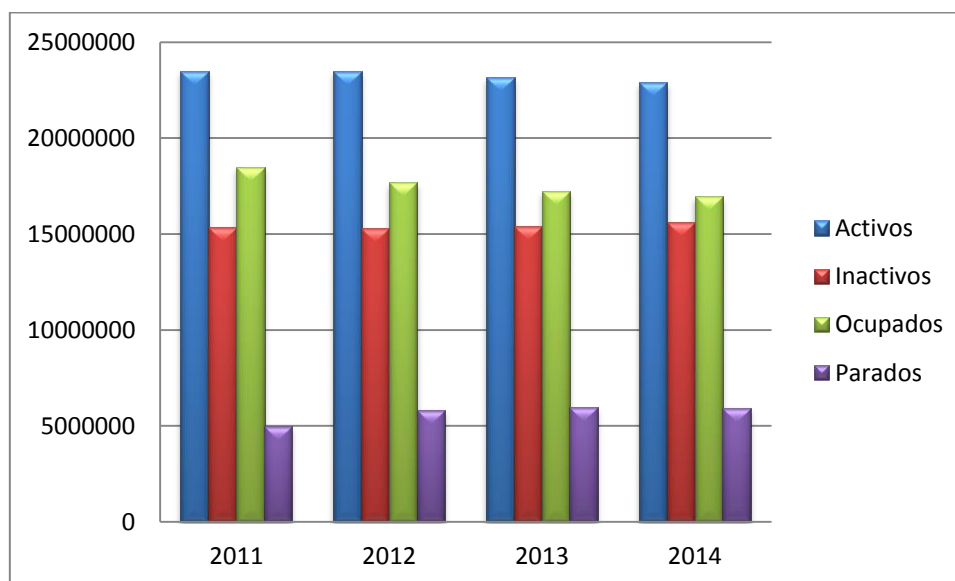
3.1) Introducción

Hasta ahora, hemos podido observar que la evolución del mercado laboral pasa dos etapas, una entre el año 2008 y 2009 en la que se produce una grave caída del empleo, ciertamente, es el primer gran impacto de la crisis en el mercado laboral español, y posteriormente una segunda etapa, que va del año 2009 al 2010, en la que la caída del empleo es más leve. Pues bien, la etapa que vamos a analizar a continuación, observaremos cómo el mercado de trabajo vuelve a sufrir una evolución similar a la del apartado anterior, en la que la gravedad del asunto se sitúa a finales de 2011, mientras que en 2013 se produce una menor caída del empleo.

Para el correcto análisis de dicha etapa, procederemos a realizar los mismos estudios que en la anterior, y así poder observar de forma sencilla, cómo es la evolución en esta segunda etapa, marcada por las políticas de austeridad y reformas laborales.

Lo primero que vamos a hacer, para conocer de mejor forma el número de personas que pertenecen a cada estrato del mercado laboral, es elaborar un gráfico que permita verlo de una forma sencilla, como ya hicimos en el apartado anterior.

Gráfico 5: Población del mercado laboral (2011-2014, III Trimestre)



Fuente: INE (Elaboración propia)

Observando el gráfico 5, podemos ver que el número de activos se mantiene prácticamente constante durante los años 2011 y 2012, continuando el curso de la anterior etapa (año 2010), sin embargo en el año 2013 desciende ligeramente, aproximadamente en 300.000 personas, siguiendo con esta evolución en el 2014, volviendo a descender en otras 300.000 personas. Este descenso se debe a una serie de causas: el abandono de mucha población inmigrante, que vuelve a su país de origen o bien cambian de país en busca de mejores oportunidades, hecho que veremos más detalladamente más adelante, otra de las causas es la emigración de parte de la población española, mayoritariamente joven, en busca de una mejor forma de vida, al igual que la población inmigrante, y por último, un factor muy importante y a tener en

Apartado 3

cuenta en esta crisis, que es el llamado “factor desánimo”, es decir, personas que llevan bastante tiempo buscando empleo y no lo encuentran, por lo que optan por el abandono del mercado de trabajo, y pasan a formar parte de la población inactiva.

El aumento de la población inactiva, casi en 300.000 personas desde 2012 hasta 2014, se puede explicar principalmente por dos variantes, la primera, un gran número de personas que se jubilan, y la segunda, por lo recientemente explicado sobre el factor desánimo.

Como bien hemos apuntado en el inicio de este apartado del informe, en el año 2011 se produce una nueva fuerte caída del empleo, ya que como muestra el gráfico 4, podemos observar la disminución de los ocupados, que disminuye de 2010 a 2011 en casi 400.000 personas, de 18.819.000 a 18.484.500, pero es del año 2011 al 2012 cuando se produce la grave caída del número de ocupados, en prácticamente 800.000 personas, continuando este descenso hasta el año 2014, en el que hay un total de 16.950.600 ocupados, es decir, casi 2 millones de ocupados se pierden durante esta etapa (2011 a 2014).

Por el contrario, el número de personas paradas, aumenta en gran medida, aunque no de la misma forma, ya que como hemos comentado antes, no todas las personas ocupadas que se quedan sin trabajo, continúan como activos en el mercado laboral, sino que pasan a formar parte de la población inactiva, o bien, se marchan a otros países. Dicho aumento que se produce en la población parada, lo hace en más de 400.000 personas del año 2010 al 2011, aunque se acentúa destacadamente durante el año 2011, ya que se pasa de 4.998.000 parados, a 5.824.200 en el año 2012, produciéndose en este periodo de tiempo un incremento de casi 1 millón de personas.

3.2) Tasa de actividad, empleo y paro

Una vez analizado el mercado laboral español en cuanto a las personas que lo forman, procederemos a estudiarlo en cuanto a sus principales tasas que nos muestran la evolución del mismo, y a su vez, distinguiremos entre hombres y mujeres, para analizar como incide la crisis en cada uno de ellos, así como una breve comparación con la Unión Europea.

Tabla 9: Tasa de actividad, empleo y paro (2011-2014, III Trimestre)

	Tasa de actividad		Tasa de empleo		Tasa de paro	
2011	60,44%	Hombres: 67,77%	47,58%	Hombres: 53,61%	21,28%	Hombres: 20,90%
		Mujeres: 53,40%		Mujeres: 41,78%		Mujeres: 21,75%
2012	60,55%	Hombres: 67,37%	45,54%	Hombres: 50,84%	24,79%	Hombres: 24,54%
		Mujeres: 54,02%		Mujeres: 40,46%		Mujeres: 25,10%
2013	60,04%	Hombres: 66,61%	44,64%	Hombres: 49,82%	25,65%	Hombres: 25,19%
		Mujeres: 53,78%		Mujeres: 39,70%		Mujeres: 26,18%
2014	59,46%	Hombres: 65,48%	44,05%	Hombres: 48,86%	25,93%	Hombres: 25,37%
		Mujeres: 53,75%		Mujeres: 39,47%		Mujeres: 26,57%

Fuente: INE (Elaboración propia)

Para dicho análisis, nos fijaremos en los datos de la tabla 9:

- Tasa de empleo: continúa descendiendo en el año 2011, un punto porcentual respecto al año 2010 que era del 48,54%, produciéndose el descenso más agravado del año 2011 al 2012, donde la tasa se sitúa en un 45,54%, dos puntos porcentuales menos que en el año 2011, afectando en mayor medida a los hombres. El descenso continúa hasta situarse en 2014 en el 44,05%, en total casi 4 puntos porcentuales menos que en el inicio de esta etapa.

Apartado 3

- Tasa de paro: de forma contraria, la tasa de paro continúa aumentando año a año, sufriendo el mayor aumento de esta etapa a finales del año 2011, ya que es en los datos de 2012, donde observamos dicho aumento, casi 4 puntos porcentuales, del 21,28% en 2011 al 24,79% en 2012, llegando a crecer más de un punto porcentual hasta el 25,93% en 2014. Recordemos que la tasa de paro en España en el año 2007, era del 8,03%, por lo tanto, se ha triplicado a lo largo de todos estos años, llegando al segundo nivel más alto de toda la Unión Europea, situados por detrás de Grecia, con una tasa de paro del 27,3%. En cuanto a la tasa de paro por hombres y mujeres, vemos que esta incide en mayor medida en las mujeres que en los hombres, situándose en el año 2014 en un 26,57%.
- Tasa de actividad: la tasa de actividad durante esta etapa, observamos que casi no se ha visto afectada, descendiendo en un punto porcentual a lo largo de ella, pasando de un 60,44% en 2011 a un 59,46% en 2014. Estos datos no concuerdan muy bien con lo que antes decíamos sobre la población activa, ya que hablábamos de un descenso importante de estos, pero ahora bien, para explicar lo que ocurre con esta tasa, es necesario recordar que la tasa de actividad, es el cociente entre la población activa y la población mayor de 16 años, dicho esto, podemos entender el comportamiento de la tasa, ya que el descenso de la población activa, se ve compensado, en parte, por el descenso de la población en edad de trabajar, puesto que gran parte de esta población emigra a otros países (más adelante veremos este análisis).

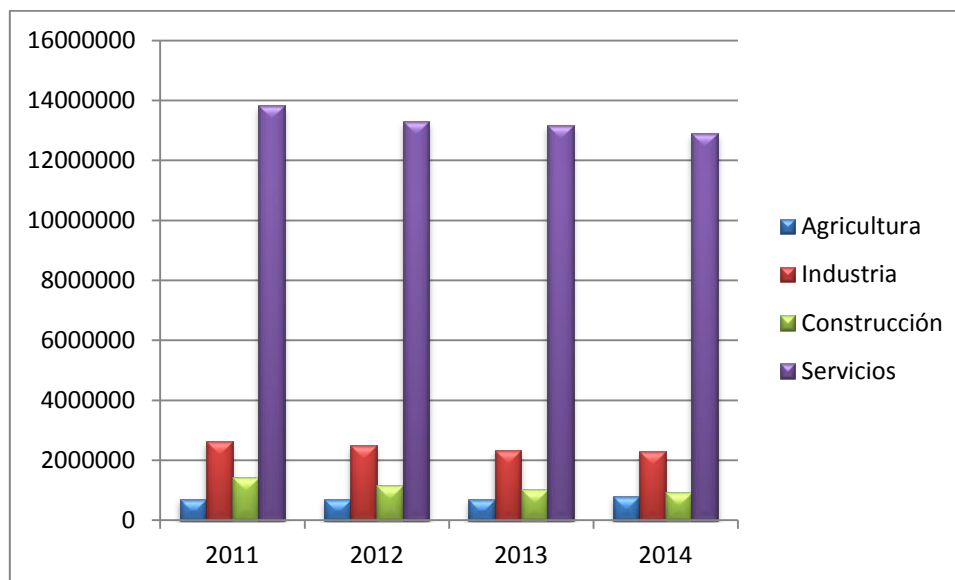
*Unión Europea. Las distintas tasas a finales del año 2013 eran las siguientes:

- Tasa de empleo: 51,7%, situada bastante por encima de la tasa de empleo en España, un 44,64%.
- Tasa de paro: 10,5%, siendo la española del 25,65%, lo que quiere decir que en España el paro es más del doble de la media de la UE.
- Tasa de actividad: 57,8%, algo pareja a la de España, aunque mayor la española con un 60,04%.

3.3) Población ocupada por sectores económicos

El siguiente análisis se centrará en la evolución que han sufrido los distintos sectores económicos del mercado laboral español: agricultura, industria, construcción y servicios.

Gráfico 6: Población ocupada por sectores económicos (2011-2014, III Trimestre)



Fuente: INE (Elaboración propia)

Recordemos que en la anterior etapa, que va de los años 2008 al 2010, la construcción fue el sector más atacado por la crisis, en el que se produjo un descenso de 750.000 trabajadores, le seguía el sector de la industria con una pérdida de 585.000, y por último el sector de los servicios con 350.000 trabajadores menos y en menor medida el sector de la agricultura que perdió un total de 51.000 ocupados.

Ahora bien, en esta segunda etapa, observamos que los sectores más atacados por la crisis, en los que se concentra la mayor pérdida del empleo, son en este orden, servicios, construcción, e industria, ya que por su parte, la agricultura experimenta un pequeño aumento en su peso respecto al número de población ocupada.

El sector de los servicios, durante esta etapa, sufre un descenso de un total de casi 1 millón de puestos de trabajo, que viene provocado en su mayor medida por la aplicación de las políticas de austeridad y la reforma laboral de 2012, que permite, entre otras medidas, la opción de despidos colectivos en la Administración Pública.

Por su parte, en el sector de la construcción siguen coleando los devastadores efectos de la crisis, que hizo que en la anterior etapa, de 2008 a 2010, perdiera 750.000 trabajadores, aunque no será menos en esta etapa, de 2011 a 2014, en la que los puestos de trabajo se vuelven a ver afectados, con una disminución de casi 500.000 empleados.

La industria, que ocupa el tercer lugar en cuanto a sectores que han sufrido una mayor destrucción del empleo en sus filas, sufrió un descenso de más de 300.000 puestos de empleo, aunque, como bien sabemos, el sector de la industria abarca muchas actividades, por lo tanto, conviene resaltar cuales son las principales ramas en las que se ha producido la destrucción de empleo: fabricación de productos metálicos, fabricación

Apartado 3

de maquinaria y equipo, industria textil, fabricación de productos minerales no metálicos, fabricación de vehículos de motor, etc.

Por último, en cuanto al sector de la agricultura, cabe decir, que es uno de los sectores en los que se genera empleo, ya que desde el año 2011 hasta el año 2014, experimenta un aumento de un poco más de 100.000 puestos de empleo.

3.4) Tasa de actividad, empleo y paro por tramos de edad

Como ya hicimos en la anterior etapa, procederemos a estudiar las distintas tasas de actividad, paro y empleo por tramos de edad, para observar cómo han evolucionado en cada uno de los siguientes grupos, y lo compararemos con datos de la Unión Europea, para ello nos ayudaremos de las tablas 10,11 y 12:

Tabla 10: Tasa de actividad por tramos de edad (2011-2013, III Trimestre)

TASA DE ACTIVIDAD	16-19 años	20-24 años	25-54 años	55-Más años
2011	19,3%	63,2%	86,2%	22%
2012	17,4%	61,2%	86,9%	22,5%
2013	16,6%	59,8%	87,2%	22,6%

Fuente: INE (Elaboración propia)

En general, durante estos años, vemos como la tasa de actividad para las personas comprendidas entre los 16 y los 24 años, desciende de manera casi simétrica, en 3 puntos porcentuales, mientras que para las personas de entre 25 y 54 años, y mayores de 55 años, esta se ve incrementada, en 1 punto y 2 puntos porcentuales respectivamente.

Tabla 11: Tasa de empleo por tramos de edad (2011-2013, III Trimestre)

TASA DE EMPLEO	16-19 años	20-24 años	25-54 años	55-Más años
2011	6,9%	36,4%	69,1%	18,8%
2012	4,8%	31,3%	66,7%	18,6%
2013	4,3%	28,8%	65,8%	18,2%

Fuente: INE (Elaboración propia)

En lo referente a la tasa de empleo, sufre un descenso en todos los grupos de edad, aunque de forma muy distinta. Para aquellos trabajadores que tienen entre 16 y 19 años, su baja tasa de empleo, situada en un 6,9% se ve aún más reducida al bajar a un 4,3%, mientras que para aquellos comprendidos entre los 20 y 24 años, el descenso es mucho mayor, de un 36,4% en 2011 a un 28,8% en 2013, un total de casi 8 puntos porcentuales; dicho descenso se puede explicar por el tópico ya conocido en esta época de crisis, el último contratado, es el primero en ser despedido. Por su parte, la población de entre 25 y 54 años también sufre un descenso de la tasa de empleo, un poco más de 3 puntos porcentuales, de un 69,1% a un 65,8%, mientras, que por último, el grupo perteneciente al tramo de 55 años o más, prácticamente no se ve afectado, posiblemente por el coste que tendría para las empresas prescindir de estos trabajadores.

Tabla 12: Tasa de paro por tramos de edad (2011-2013, III Trimestre)

TASA DE PARO	16-19 años	20-24 años	25-54 años	55-Más años
2011	64%	42,3%	19,9%	14,4%
2012	72,6%	48,8%	23,3%	17,3%
2013	74%	51,8%	24,5%	19,4%

Fuente: INE (Elaboración propia)

Por último, al hablar de tasa de paro, estamos hablando en mayor medida de la tasa de empleo pero de forma contraria, aunque, si bien sabemos que la tasa de paro se mide como el cociente entre los parados y la población activa, esta no solo se ve aumentada por el despido masivo de trabajadores, sino que también su incremento se debe al descenso que ha sufrido la tasa de actividad durante estos años. Es por estas razones, por las que la tasa de paro ha experimentado un notable crecimiento en esta etapa, sobre todo por la población de entre 16 y 19 años, que aumenta de un 64% a un 74%, sin embargo, la población comprendida entre los 20 y 24 años tampoco se queda atrás, ya que su incremento se fija en casi 10 puntos porcentuales, de un 42,3% a un 51,8%. Por último, en los trabajadores comprendidos entre los 25 y 54 años, aumenta la tasa de paro de un 19,9% a un 24,5%, mientras que en los mayores de 55 años, lo hace de un 14,4% a un 19,4%.

**Unión Europea*. Las tasas medidas en relación a la media de la UE para el tramo de edad que va de los 16 a los 29 años, para finales del año 2013, son las siguientes:

- Tasa de actividad: 57,7%, muy pareja a la de España, un 57,2%.
- Tasa de empleo: 47,1%, situándose España muy por debajo con un 33,4%.
- Tasa de paro: 18,4%, siendo en España de 41,7%, lo que quiere decir que en comparación con la UE, en España, la tasa de paro para la gente joven es más del doble.

3.5) Población extranjera

Como ya hicimos en la anterior etapa, en la que estudiamos cómo era el mercado laboral extranjero en España comparado con el nacional, primero veremos que peso tiene la población extranjera en la población nacional (mayores de 16 años) y como ha ido evolucionando a lo largo de estos años:

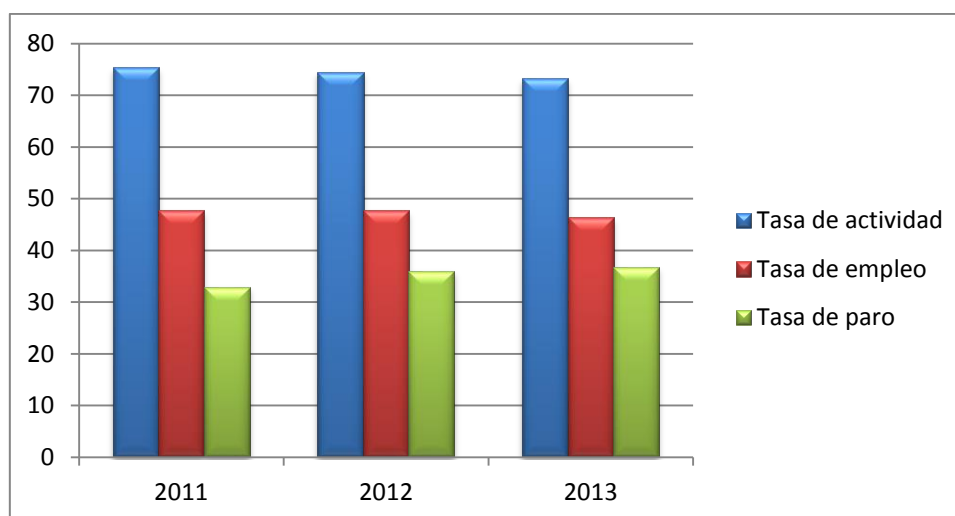
Tabla 13: Población extranjera en edad de trabajar (2011-2014, III Trimestre)

	2011	2012	2013	2014
Población extranjera mayor de 16 años	4.437.400	4.318.300	4.026.200	3.846.900
(Población total)	(38.851.600)	(38.799.100)	(38.597.300)	(38.843.600)

Fuente: INE (Elaboración propia)

La población extranjera en el año 2011 es prácticamente la misma que en el año 2010, pero es en los siguientes años en los que se produce una disminución considerable de los mismos, produciéndose un descenso de casi 600.000 extranjeros que vivían en nuestro país. Este fenómeno, es algo de lo que ya habíamos hablado en el punto 2 de esta etapa, en el que se explicaba el porqué de este descenso, que se debe a que la población extranjera, al igual que parte de la población nacional, emigra a otros países con la única idea de mejorar sus condiciones de vida que España ya no les puede dar, debido a la grave caída del empleo. Ahora veremos esta evolución analizando las distintas tasas que explican el comportamiento del mercado laboral, en este caso, de la población extranjera:

Gráfico 7: Tasa de actividad, empleo y paro de la población extranjera (2011-2014, III Trimestre)



Fuente: INE (Elaboración propia)

La tasa de actividad, pasa en 2011 de un 75,4% a un 73,2% en 2013, un descenso achacado a la continua emigración de la población extranjera a otros países.

Por su parte, la tasa de empleo sufre una pequeña disminución de la tasa de empleo, de un 47,8% en 2011 a un 46,3% en 2013.

La tasa de paro, por último, aumenta de un 32,9% en 2011 a un 36% en 2012 y a un 36,8% en 2013, todo ello explicado por su pertenencia a los sectores más atacados en la época de crisis, y sus malas condiciones laborales (precariedad laboral y baja cualificación).

3.6) Contratos y jornadas laborales

Como hicimos anteriormente, procederemos a estudiar la forma en la que ha evolucionado el mercado laboral español en cuanto al tipo de trabajadores, no asalariados y asalariados, y por otra parte, que tipo de contrato tienen estos últimos, indefinido o temporal.

Tabla 14: Contratos indefinidos y temporales (2011-2014, III Trimestre)

	Asalariados con contrato indefinido	Asalariados con contrato temporal
2011 <u>No asalariados:</u> 3.005.100 <u>Asalariados:</u> 15.479.300	11.478.100	4.001.200
2012 <u>No asalariados:</u> 3.106.800 <u>Asalariados:</u> 14.560.900	11.086.800	3.474.100
2013 <u>No asalariados:</u> 3.106.200 <u>Asalariados:</u> 14.123.900	10.726.500	3.397.300
2014 <u>No asalariados:</u> 3.021.100 <u>Asalariados:</u> 13.929.500	10.707.600	3.221.900

Fuente: INE (Elaboración propia)

En términos generales, la mayor destrucción de empleo viene por la parte de los trabajadores asalariados, que sufren una caída muy importante, sobre todo entre el año 2011 y 2012, en el que se produce un descenso de un poco más de 1 millón de trabajadores asalariados, de 15.479.300 a 14.560.900, continuando con este descenso en

Apartado 3

los siguientes años, hasta situarse en 13.929.500, es decir un total de 1.549.800 asalariados menos durante esta etapa. Por su parte, en los trabajadores no asalariados, más conocidos como trabajadores autónomos, durante una de las épocas más difíciles para el mercado laboral español, que es entre los años 2011 y 2012, se produce un aumento de 100.000 personas, mientras que en 2013 no sufre prácticamente ninguna variación, y por último en 2014 se observa un ligero descenso de 80.000 trabajadores no asalariados.

La mayor destrucción del empleo, por tanto, afecta sobre todo a los trabajadores asalariados, aunque sin embargo, en comparación con la disminución que se produjo entre los años 2008 y 2010, que afectaba en mayor medida a los trabajadores con contratos temporales, en esta nueva etapa que estamos estudiando, esta trayectoria cambia, y es que la caída del número de trabajadores con contrato indefinido es similar a la caída de los trabajadores con contrato temporal. La pérdida total de trabajadores con contrato indefinido es de 770.500 trabajadores, mientras que la de trabajadores con contrato temporal es de 779.300. Esta nueva tendencia, puede ser explicada, por el hecho, de que las políticas de austeridad llevadas a cabo por el gobierno y la reforma laboral del año 2012, ha afectado también a los trabajadores con contrato indefinido. Por otra parte, el aumento de trabajadores no asalariados, se debe al carácter refugio de este tipo de empleo, promovido por el gobierno con sus políticas a favor del emprendimiento. Por tanto, la tasa de temporalidad en España se sitúa a finales del año 2013 en un 24,3%, mientras que en la UE es de un 14,3%.

El siguiente análisis consistirá en estudiar cómo han evolucionado las distintas jornadas de trabajo, es decir, que protagonismo tienen cada una de ellas:

Tabla 15: Jornadas de trabajo (2011-2014, III Trimestre)

	Total	Jornada a tiempo completo	Jornada a tiempo parcial
2011	18.484.500	16.089.100	2.395.300
2012	17.667.700	15.172.300	2.495.400
2013	17.230.000	14.616.300	2.613.700
2014	16.950.600	14.204.500	2.746.100

Fuente: INE (Elaboración propia)

Como bien podemos observar en la tabla 15, continua el proceso llevado a cabo en la anterior etapa, marcado por el continuo aumento de la jornada a tiempo parcial en detrimento de la jornada a tiempo completo. Hablando de cifras, la jornada a tiempo completo durante esta etapa, se ha visto disminuida en casi 2 millones de contratos menos de este tipo, mientras que los contratos que postulan una jornada a tiempo parcial han aumentado en más de 300.000. Este hecho se explica a partir de la reforma laboral de 2012, que promueve un contrato más flexible, haciendo que un 15,4% de los trabajadores en España tengan en su contrato una jornada a tiempo parcial, mientras que en Europa, este porcentaje se sitúa en el 20%.

4) Salarios y coberturas

4.1) Salarios

Los salarios, es una de las partes que más preocupan a los trabajadores a la hora de escoger un trabajo, ya que de ello va a depender su nivel de vida, por eso vamos a analizarlos a partir de distintos indicadores.

Para comenzar su análisis, veremos una comparación de las ganancias medias netas anuales de los trabajadores de la Unión Europea y España:

Tabla 16: Ganancias medias netas anuales (2006-2013)

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Unión Europea	17.235.63	17.917.19	17.971.07	17.721.16	18.462.56	18.925.99	19.711.61	-
España	13.822.59	14.309.52	15.131.17	15.694.62	16.098.43	16.382.09	16.818.30	16.904.49

Fuente: Eurostat (Elaboración propia)

A lo largo de toda esta etapa que analizamos, que va desde el año 2006 hasta el año 2013, observamos como los salarios medios de los trabajadores españoles se sitúan siempre por debajo de los de Europa. La complejidad del caso, es que analizando los datos, nos damos cuenta que las ganancias medias anuales de los trabajadores aumentan conforme nos adentramos en los años de crisis, esto es debido, a que como su propia palabra dice, nos muestra una media, que no entiende de estatus en la escala salarial, por tanto, al haber sido expulsados de sus trabajos aquellos cuyas condiciones laborales eran más precarias y por tanto, con salarios más bajos, hace que la media suba, al haber todavía en el mercado laboral trabajadores con salarios mucho más altos.

Otra forma de analizarlos, es tomar como referencia el coste salarial y el coste laboral.

El coste salarial recoge el salario base, complementos salariales, pagos por horas extraordinarias, pagos extraordinarios y pagos atrasados, todo ello en términos brutos, mientras que el coste laboral incluye el coste salarial más otros costes (percepciones no salariales y cotizaciones obligatorias a la seguridad social).

Tabla 17: Coste laboral medio mensual por trabajador (2009-2013)

	2009	2010	2011	2012	2013
Coste laboral mensual	2.428.9	2.421.5	2.456.9	2.455.5	2.460.6

Fuente: Hispabarómetro (Elaboración propia)

El coste laboral sube en 2013 a 2.460,6 euros por trabajador en relación a los 2.428,9 euros en 2009, y 5 euros respecto al 2012.

Tabla 18: Coste salarial mensual por trabajador (2009-2013)

	2009	2010	2011	2012	2013
Coste salarial mensual	1.776.6	1.779.3	1.800.8	1.805.6	1.801.4

Fuente: Hispabarómetro (Elaboración propia)

El coste salarial mensual aumenta desde el año 2009 de 1.776,6 euros a 1.801,4 euros en 2013, aunque desciende 4 euros respecto al año 2012. Si al coste salarial le restamos los pagos extraordinarios y atrasados, tenemos el coste salarial ordinario:

Tabla 19: Coste salarial ordinario por trabajador (2009-2013)

	2009	2010	2011	2012	2013
Coste salarial ordinario	1.621,76	1620,35	1641,19	1644,48	1641,23

Fuente: Hispabarómetro (Elaboración propia)

Observamos como el coste salarial ordinario ha aumentado desde el año 2009 hasta el año 2013, pero disminuye en 2013 respecto a 2012, de 1.644,48 euros a 1.641,23 euros.

Tabla 20: Otros costes por trabajador (2009-2013)

	2009	2010	2011	2012	2013
Otros costes	652,30	642,22	656,07	649,86	659,22

Fuente: Hispabarómetro (Elaboración propia)

Por otra parte, los otros costes de los que hablábamos anteriormente aumentan desde 2009 hasta 2013, y lo hacen también en 2013 respecto 2012, de 649,86 euros a 659,22 euros, todo ello debido a que las cotizaciones obligatorias a la seguridad social suben, mientras que los otros costes, las percepciones no salariales, bajan.

Por último, haremos una breve referencia a la diferencia salarial entre hombres y mujeres en el mercado laboral español:

Tabla 21: Diferencia salarial entre varones y mujeres (2008-2012)

	2008	2009	2010	2011	2012
Diferencia salarial entre varones y mujeres (%)	15.4	15.8	15.3	17.0	17.0

Fuente: Hispabarómetro (Elaboración propia)

Según los datos de la tabla 21, vemos como la diferencia entre los salarios de hombres y mujeres se ve aumentado en todos estos años de crisis, siendo ese aumento más destacado entre el año 2010 y 2011, que lo hace en casi 2 puntos porcentuales, situándose en el 17%, cifra que se mantiene constante hasta el año 2012.

4.2) Coberturas

Las prestaciones, según la propia Seguridad Social: “son un conjunto de medidas que pone en funcionamiento la Seguridad Social para prever, reparar o superar determinadas situaciones de infortunio o estados de necesidad concretos, que suelen originar una pérdida de ingresos o un exceso de gastos en las personas que los sufren”. Pues bien, durante todos estos años, las situaciones de infortunio o estados de necesidad concretos, como bien dice la definición de prestaciones, han sido los principales problemas de muchas familias en España, debido principalmente a que la crisis ha favorecido el desempleo y por lo tanto, ha hecho que este tipo de situaciones se multipliquen.

En primer lugar, hablaremos de la tasa de protección al desempleo que ha habido en España durante estos últimos años:

Tabla 22: Tasa de protección al desempleo (2006-2013)

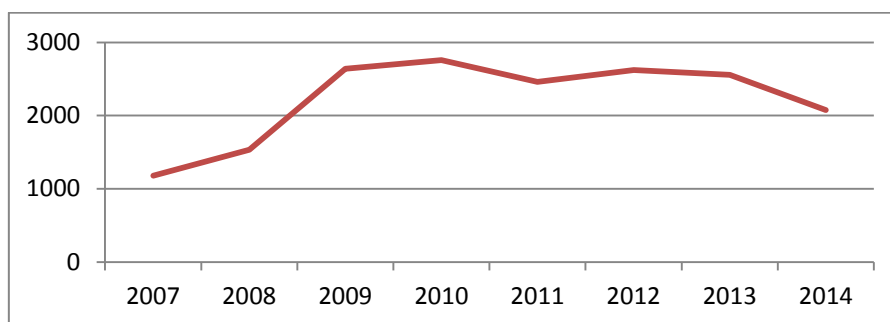
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Tasa de protección al desempleo (%)	24.0	25.3	29.6	38.4	41.1	37.0	36.1	34.0

Fuente: Hispabarómetro (Elaboración propia)

La tasa de protección al desempleo es el resultado de dividir los parados que perciben prestaciones entre el total de parados considerados por la Encuesta de Población Activa. En la tabla 22, podemos observar como la tasa de protección ha aumentado progresivamente hasta el año 2010, que alcanza el máximo durante esta etapa, un 41,1%, debido a que la crisis ha hecho que una gran parte de los fondos se destinaran a este fin. Sin embargo, en el año 2011 vemos como la tasa comienza a decaer, continuando hasta el último dato que tenemos, el año 2013 con una tasa de cobertura del 34%, es decir, 7 puntos porcentuales menos que en el año 2010, debido principalmente a los recortes que se han dado durante estos últimos años. En resumidas cuentas, únicamente un 34% de los parados reciben prestaciones.

Por otra parte, analizaremos cómo ha evolucionado el gasto total de los servicios públicos de empleo en prestaciones de desempleo:

Gráfico 8: Gasto total en prestaciones de desempleo (2007-2014)



Fuente: El Economista (Elaboración propia)

Observamos como el gasto en prestaciones por desempleo ha crecido de forma continuada hasta el año 2010, el máximo de esta etapa, con un gasto total de 2.757 millones de euros, sin embargo es a partir de este año cuando el gasto comienza a disminuir, con un leve repunte en el año 2012 y volviendo a descender hasta un gasto total de 2.077 millones de euros en abril de 2014, promovido todo ello por las políticas llevadas a cabo por el gobierno y la reforma laboral.

Ahora bien, con la ayuda de estos datos, y los recogidos anteriormente con relación al número de parados en España, llevaremos a cabo un análisis interesante, sobre el gasto en prestaciones que se hace por cada persona parada, que no es lo mismo que por cada beneficiario, para ello obtendremos el cociente entre el gasto total en prestaciones por desempleo y el número de parados en cada año:

Tabla 23: Gasto en prestaciones por parado (2008-2014)

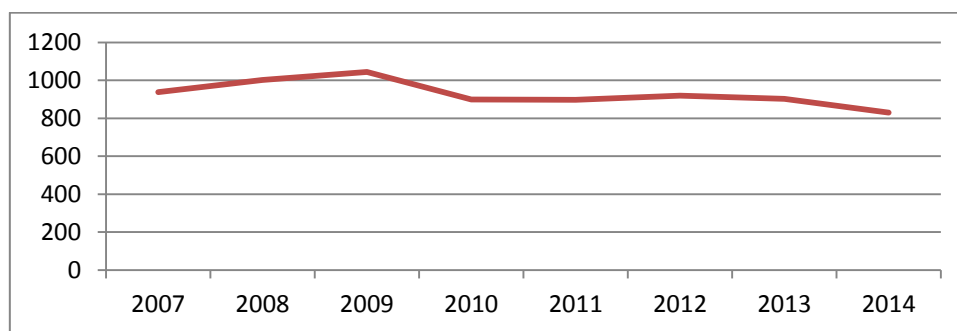
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Gastos en prestaciones (millones de euros)	1532	2638	2757	2460	2621	2556	2077
Parados	2.600.700	4.121.400	4.585.400	4.998.000	5.824.200	5.943.400	5.933.300
Gastos en prestaciones por parado (en euros)	589	640	601	492	450	430	350

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE y El Economista

Como podemos observar en los datos de la tabla 23, el gasto en prestaciones por parado comienza a decaer gravemente a partir del año 2010, y esto es, debido a que el cada vez menos gasto en prestaciones del que hemos hablado anteriormente se le añade el problema del aumento en el número de parados (desde el año 2011 hasta el año 2013-2014 hay casi 1 millón de parados más).

En cuanto al gasto medio mensual por beneficiario, incluyendo las cotizaciones a la Seguridad Social y excluyendo el subsidio agrario de Andalucía y Extremadura, tenemos los siguientes datos:

Gráfico 9: Gasto mensual por beneficiario (2007-2014)

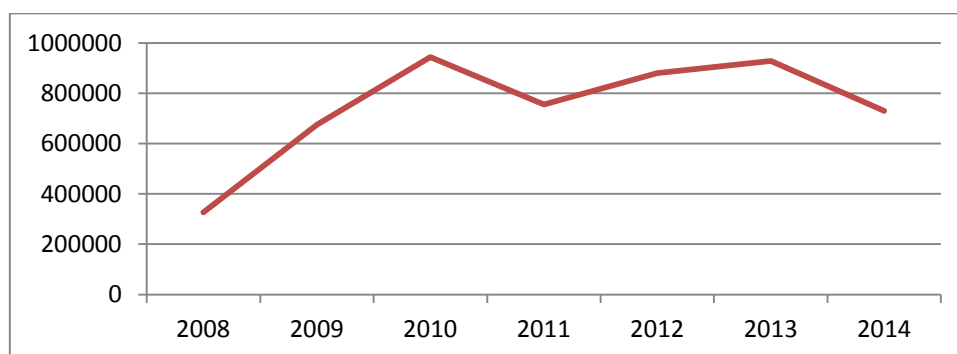


Fuente: El Economista (Elaboración propia)

El gasto ha descendido de forma sistemática a partir del año 2009, en la que era de 1043,2 euros, hasta situarse en abril de 2014 en los 830,1 euros, un descenso en todos estos años de más de 200 euros.

Por último haremos una breve reseña a la forma en que han aumentado las solicitudes de prestaciones en estos últimos años:

Gráfico 10: Solicitudes de prestaciones (2008-2014)



Fuente: El Economista (Elaboración propia)

El aumento de las solicitudes de prestaciones es continuado desde el año 2008 en el que había un total de 326.513 solicitudes, hasta llegar en abril del 2014 al total de 730.281, siendo los años en los que más prestaciones se solicitaron, el año 2010 con 942.867 y el año 2013 con 927.740.

5) Conclusiones

Acabado el estudio y tras los análisis realizados, volvemos a lo planteado al principio, es decir, analizamos cómo ha afectado la crisis al mercado laboral, y si las medidas llevadas a cabo por el Gobierno han surtido efecto de cara a la creación de empleo.

La tasa de paro en el año 2007 era del 8,03%, alcanzando un mínimo histórico desde el año 1978, pero con la entrada de la crisis aumentó hasta situarse en un 19,59% en el año 2010, y posteriormente, tras las propuestas llevadas a cabo por el Gobierno para intentar paliar este efecto, se encuentra en un 25,93% en el año 2014. Por su parte, la tasa de empleo ha bajado de un 54,73% en el año 2007, a un 48,54% en el 2010 tras la irrupción de la crisis y a un 44,05% en el año 2014.

Dicho esto, llegamos a la conclusión de que la crisis ha tenido un efecto muy negativo en el mercado laboral español, haciendo por ejemplo, que la tasa de paro aumentara más del doble, aunque como decíamos al comienzo, nuestro objetivo era también observar si las medidas llevadas a cabo para intentar reconducir esta situación surtían efecto. Como hemos podido comprobar, lejos de mejorarlo, empeoró en algunos puntos porcentuales, haciendo que la tasa de paro volviera a aumentar y la tasa de empleo a decrecer. Un apunte, es que todos estos efectos han tenido una mayor repercusión sobre la población joven.

En cuanto a los sectores más atacados por la crisis, fueron el de la construcción, debido a que fue el principal sector causante de la misma, por la burbuja inmobiliaria, el sector de la industria, que a la grave situación que había en España se le juntó el hecho de que tecnológicamente era un sector atrasado, y el de los servicios, aunque este se vio afectado sobre todo durante la segunda etapa analizada en el informe, es decir, del 2011 al 2014, debido a que las medidas que se llevaron a cabo en el mercado laboral, facilitaban los despidos en la Administración Pública, entre otras medidas.

Por su parte, la temporalidad en España sigue siendo un problema, del 31,7% que había en el año 2007, esta descendió al 24,9% en 2010, debido a que la mayoría de los despidos eran de trabajadores temporales, y a un 23,4% en el año 2014, siendo aún una de las tasas más altas de la Unión Europea. A todo esto se le une, la cada vez mayor tendencia a la contratación de forma parcial de los trabajadores.

Además, el mercado laboral en España es cada vez más precario, en el que se impone cada vez más la contratación a tiempo parcial, es decir, una mayor flexibilidad interna, al mismo tiempo crece de manera desmesurada el trabajo autónomo, motivado por el emprendimiento que favorecen las medidas tomadas que le dan un carácter de refugio a este tipo de empleo, y por último, un mercado laboral en el que existe un alto índice de rotación, es decir, de altas y de bajas en la Seguridad Social.

En resumen, las diversas medidas adoptadas por los sucesivos gobiernos desde que empezó la crisis, y que han recomendado igualmente las instituciones de la Unión Europea, no han servido para mejorar la situación del mercado de trabajo. Los indicadores económicos utilizados en nuestro estudio (tasa de actividad, paro y empleo, población ocupada en los distintos sectores económicos, población extranjera, datos sobre los tipos de contratos que predominan, etc.) parecen indicar justo lo contrario: su evolución no sólo fue negativa con el primer impacto de la crisis (primer periodo estudiado) sino que, además, dicha evolución negativa se ha profundizado con la aplicación de las medidas de austeridad fiscal y devaluación salarial (segundo periodo estudiado).

6) Bibliografía

Lista de Referencias Bibliográficas:

ALBERT RECIO (2009). “La evolución del mundo del trabajo en la crisis”. *Papeles de relaciones ecosociales y cambio global*, N°108, pp. 89-97.

ALBERT RECIO Y JOSEP BANYULS (2011). “Crisis y modelos nacionales de empleo: la experiencia de diez países europeos en la crisis”. *Revista de economía crítica*, n° 11.

CAROLINA RECIO CÁCERES (2014). “Paro masivo. Precariados. Descualificados. Otro modelo de relaciones laborales. *Fundación 1º de Mayo*.

DANIEL LACALLE (2011). “El mercado laboral en la crisis. España 2007-2010”. *Síntesis de la EPA del año 2008*.

FERNANDO ROCHOA SÁNCHEZ Y ENRIQUE NEGUERUELA CORTÉS (2014). “El mercado de trabajo en España en 2013, ¿Hacia una recuperación frágil y socialmente injusta de la crisis?”. *Fundación 1º de Mayo*.

EUROSTAT: <http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/statistics/themes>

HISPABARÓMETRO: <http://www.1mayo.ccoo.es/nova/NPortada?CodPortada=1155>

IDESCAT: <http://www.idescat.cat/es/>

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA: “INE”, <http://www.ine.es>