



---

**Universidad de Valladolid**  
**Campus de Palencia**

**FACULTAD**  
**DE CIENCIAS DEL TRABAJO**

**TRABAJO FIN DE GRADO**

**GRADO EN RELACIONES LABORALES**  
**Y RECURSOS HUMANOS**

**“Cómo contribuir como empresa  
a los Objetivos de Desarrollo  
Sostenible”**

Alumna: Cristina Dafonte Raña  
Tutora: M<sup>a</sup> Azucena Román Ortega

Convocatoria: Junio de 2022

## RESUMEN

El mundo necesita unir sus fuerzas para conseguir un mundo más sostenible. Por ello, gobiernos de todo el mundo se han unido para afrontar estos retos económicos, sociales y ambientales con la Agenda 2030, donde se integran 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible que deben ser alcanzados antes de 2030.

Todos los actores deben formar parte de esta iniciativa mundial, pues hemos llegado al punto actual debido a los actos de las personas en las últimas décadas. Es necesaria la involucración de todas las partes, de todos los actores, para poder cambiar esa dirección destructiva y llegar a ese mundo sostenible donde “No dejar a Nadie Atrás” no solo sea el lema de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, sino una realidad.

La ONU promueve la involucración del sector empresarial a través de su iniciativa, el Pacto Mundial. El Pacto Mundial alinea las estrategias y operaciones de estas entidades con Diez Principios universales basados en derechos humanos, normas laborales, medioambiente y luchas contra la corrupción, que están directamente interrelacionados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Las empresas no solo influyen con sus actos en los resultados de la Agenda 2030, sino que están promoviendo cultura sostenible en sus empleados, proveedores, clientes, y cualquier otro grupo de interés, por lo que su involucración es esencial para la consecución de estos Objetivos de Desarrollo Sostenible.

A través de este estudio, se facilita una información básica sobre cómo contribuir a esta Agenda 2030 como empresa, y promover así un mundo más sostenible.

**Palabras clave:** ODS, Agenda 2030, ONU, Pacto Mundial, Diez Principios.

## ÍNDICE

<b>RESUMEN .....</b>	<b>2</b>
<b>1. JUSTIFICACIÓN.....</b>	<b>5</b>
<b>2. INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>6</b>
<b>3. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE.....</b>	<b>10</b>
<b>4. PACTO MUNDIAL. INICIATIVA DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA27</b>	
<b>5. CÓMO CONTRIBUIR CON LOS ODS OBTENIENDO BENEFICIO DE ELLO.....</b>	<b>31</b>
<b>6. CONCLUSIONES .....</b>	<b>40</b>
<b>7. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....</b>	<b>41</b>

## ÍNDICE DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1: ONU. Nacimiento: Año 1945.....	7
Ilustración 2: ODM. Nacimiento: Año 2000.....	8
Ilustración 3: Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Nacimiento: Año 2000....	8
Ilustración 4: Objetivos de Desarrollo Sostenible. Nacimiento: Año 2015 .....	9
Ilustración 5: “Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible”: .....	11
Ilustración 6: Objetivo 1 – Fin de la pobreza .....	13
Ilustración 7: Objetivo 2 – Hambre cero .....	14
Ilustración 8: Objetivo 3 – Salud y bienestar .....	15
Ilustración 9: Objetivo 4 – Educación de calidad .....	15
Ilustración 10: Objetivo 5 - Igualdad de género .....	16
Ilustración 11: Objetivo 6 - Agua limpia y saneamiento.....	17
Ilustración 12: Objetivo 7 - Energía asequible y no contaminante.....	18
Ilustración 13: Objetivo 8 - Trabajo decente y crecimiento económico.....	19
Ilustración 14: Objetivo 9 - Industria, innovación e infraestructura .....	19
Ilustración 15: Objetivo 10 - Reducción de las desigualdades .....	20
Ilustración 16: Objetivo 11 - Ciudades y comunidades sostenibles.....	21
Ilustración 17: Objetivo 12 - Producción y consumo responsables .....	22
Ilustración 18: Objetivo 13 - Acción por el clima.....	23
Ilustración 19: Objetivo 14 – Vida submarina .....	23
Ilustración 20: Objetivo 15 – Vida de ecosistemas terrestres .....	24
Ilustración 21: Objetivo 16 – Paz, Justicia e instituciones sólidas .....	25
Ilustración 22: Objetivo 16 – Alianzas para lograr los Objetivos.....	26
Ilustración 23: Correlación ODS y Diez Principios.....	28
Ilustración 24: Matriz de evaluación de la significancia: .....	38

## 1. Justificación

El Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos es una de las titulaciones más versátiles que existen a día de hoy, ya que, según en qué se desee especializar el alumno tras su paso por la Facultad, su destino laboral puede variar al 100%. Esta titulación te permite trabajar en áreas como: Laboral, “talent”, administración, seguridad y salud en el trabajo, calidad, medio ambiente, sostenibilidad, etc. La situación laboral del alumno / trabajador dependerá del propio interés del trabajador y de la empresa.

En este caso, los temas que los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) tratan están directamente relacionadas con la titulación de relaciones laborales y recursos humanos, ya que, los objetivos planteados por Naciones Unidas tocan en gran parte el temario de la titulación y abarcan muchas de esas posibles áreas de funciones en una organización (derechos humanos, social y económico). Se podría decir que una persona de este título puede entender o analizar casi cualquier punto de los compromisos de los ODS.

Es este motivo el que hizo que mi experiencia laboral de los últimos 10 años, como antigua diplomada en relaciones laborales, haya pasado por diversas funciones o labores en la misma organización, llegando a la situación actual, donde mi interés laboral por los ODS hace que los seleccione como primera opción para realizar el trabajo de fin de grado (TFG).

La elección de este tema como posible TFG nace después de que la persona que gestionaba la adhesión al Pacto Mundial en la organización donde trabajo se fuera y se me pide colaborar en el “reporting” del año 2021. Es en ese momento donde conocí por primera vez los ODS, encontrándome totalmente perdida al no saber qué eran y qué teníamos que hacer como organización para contribuir con el Pacto Mundial. Fue por ello que, cuando vi la lista de los

posibles trabajos a desarrollar como fin de carrera mi decisión estaba clara, necesitaba a nivel laboral y personal saber qué eran, cómo gestionar desde una empresa esa contribución, y, sobre todo, saber explicar a gerentes y compañeros de la empresa cuál debe ser nuestra aportación a los ODS, para que esa agenda de 2030 llegue a lograrse.

Por tanto, es este TFG un reto personal y laboral que espero sirva no solo a mí para utilizar en mi día a día como empresa adherida al Pacto Mundial, sino a otras personas que se encuentren en una situación similar a la mía y que puedan en un solo documento saber qué son y cómo hacerlo, por lo menos hasta que la normativa cambie nuevamente y debamos adaptarnos a las nuevas necesidades de este mundo que pide a gritos constantes cambios, ya que es evidente, no es suficiente lo que se está haciendo.

## 2. Introducción

Para ponernos en contexto y entender qué son y por qué nacen los Objetivos de Desarrollo Sostenible debemos remontarnos al año 1945, tras la Segunda Guerra Mundial y nacimiento de la que hoy conocemos como la Organización de las Naciones Unidas (ONU).

Después de 6 años de un mundo conflictivo y amargo, las naciones necesitaban la paz. Por ello, representantes de 50 países se reunieron en la Conferencia de las Naciones Unidas, en San Francisco, para buscar el bien común y tratar de evitar así una situación similar a la que se había vivido durante esos últimos años.

Durante los siguientes meses a esta reunión, se redacta la Carta de la ONU, que se consideraría como un tratado internacional, instrumento de derecho internacional y vinculante para todos los Estados Miembros de la ONU.

La carta fue firmada en junio de 1945 inicialmente por 50 países, sumándose Polonia más tarde y convirtiéndose así en uno de los 51 Estados Miembros fundadores.

Las nuevas Naciones Unidas nacieron oficialmente el 24 de octubre de 1945, cuando la Carta de la ONU fue ratificada por la mayoría Estados Miembros signatarios.

### Ilustración 1: ONU. Nacimiento: Año 1945



Fuente: Emblema de la ONU extraído de la web

[https://es.wikipedia.org/wiki/Organizaci%C3%B3n\\_de\\_las\\_Naciones\\_Unidas](https://es.wikipedia.org/wiki/Organizaci%C3%B3n_de_las_Naciones_Unidas)

Actualmente, más de 190 Estados forman parte de las Naciones Unidas, la cual ha ido progresando y adaptándose a las necesidades del mundo cambiante en el que nos encontramos.

El fin de las Naciones Unidas se basa en buscar la paz y seguridad a nivel mundial, estableciendo estrategias para proteger a la población presente y futura, tanto a través de acciones inmediatas como objetivos a largo plazo que aseguren el porvenir de las futuras generaciones.

El año 2000 fue clave para el desarrollo sostenible. Ese año se crearían los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Los Objetivos de Desarrollo del Milenio son ocho propósitos de desarrollo humano establecidos para el período 2000-2015.

Ilustración 2: ODM. Nacimiento: Año 2000



Fuente: Ilustración de los ODM extraída de la web [https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Statistics\\_in\\_development\\_cooperation\\_-\\_Millennium\\_Development\\_Goals/es](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Statistics_in_development_cooperation_-_Millennium_Development_Goals/es)

Estos objetivos se centraban en los problemas cotidianos más relevantes. Los ODM han sido la guía mundial para determinar las acciones colectivas necesarias para ayudar a reducir la pobreza y a mejorar la vida de las personas con menos medios.

El que fue secretario de las Naciones Unidas, Kofi Annan, anunciaba en el año 1999 la creación del Pacto Mundial de Naciones Unidas, o también llamado Pacto Global. Se presentó oficialmente en julio del año 2000.

Ilustración 3: Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Nacimiento: Año 2000



Fuente: Emblema del Pacto Mundial extraído de la web

<https://www.unglobalcompact.org/participation/getting-started/brand-guidelines>

El Pacto Mundial es la iniciativa de la ONU que trabaja como instrumento de liderazgo de sostenibilidad empresarial a nivel mundial. Es decir, trabaja directamente con las empresas para concienciarlas y facilitarles la información necesaria para que adapten sus políticas internas a este llamamiento de sostenibilidad mundial.

En 2015 la ONU aprobó la Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible, reemplazando los hasta ahora Objetivos de Desarrollo del Milenio.

Esta Agenda contiene 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Ilustración 4: Objetivos de Desarrollo Sostenible. Nacimiento: Año 2015



Fuente: Logo de los Objetivos de Desarrollo Sostenible extraído de la web  
<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/>

Estas dos herramientas internacionales son esenciales para ayudar a cualquier empresa, sea su origen o ubicación que sea, a contribuir a lograr un mundo más sostenible:

- ❖ Objetivos de Desarrollo Sostenible
- ❖ Pacto Mundial de las Naciones Unidas

A través de los siguientes apartados se muestran cuáles son estos ODS y cómo podemos formar parte, como empresa, para que esta Agenda 2030 llegue a alcanzarse.

### **3. Objetivos de Desarrollo Sostenible**

Tras los Objetivos de Desarrollo del Milenio, el planeta necesitaba dar continuidad a ese desarrollo sostenible. Por ello, la ONU aprueba en septiembre de 2015 la Agenda 2030, la cual lleva por título "Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible".

Estos ODS marcan la diferencia en cuanto a los objetivos hasta ese momento conocidos en que se amplían sus esferas a más niveles.

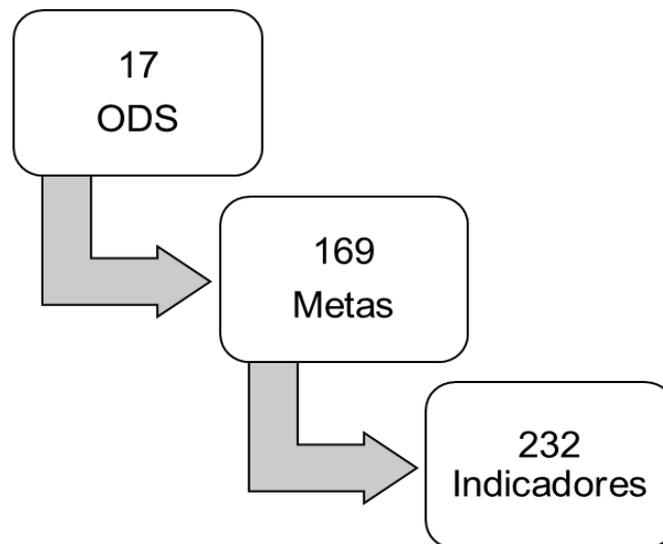
Lo que Naciones Unidas hizo al crear estos nuevos objetivos fue lanzar una hoja de ruta a nivel internacional para que todos los actores formasen parte de esta Agenda, no solo administraciones públicas, sino todo tipo de participantes / actores.

Esta nueva Agenda consta de 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible que deben ser alcanzados antes de 2030.

Dado que los objetivos establecidos por Naciones Unidas son muy amplios, decidieron dividirlos en metas, para dar así más facilidad a su consecución y

seguimiento. Por tanto, estos ODS se desgranán al mismo tiempo en 169 metas y 232 indicadores. Estos indicadores ayudarán a organismos, tanto privados como públicos, a establecer sus planes de acción para alcanzar dichas metas.

Ilustración 5: "Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible":



Fuente: Elaboración propia basándose en la información web de varias de las páginas consultadas

Los objetivos están dimensionados en tres grandes grupos:

- ❖ Social
- ❖ Económico
- ❖ Ambiental

Todos ellos intercomunicados entre sí, ya que, si una empresa incide sobre un objetivo social, estará repercutiendo indirectamente en otro objetivo de otra dimensión.

La Asamblea General de las Naciones Unidas, en su Resolución A/RES/71/313, señaló que las estadísticas oficiales y los datos de los sistemas

estadísticos nacionales componían la base necesaria para el marco de los indicadores mundiales. Por ello, en España, a través del Instituto Nacional de Estadística (INE) podemos ver el avance de cada uno de esos indicadores (<https://www.ine.es/dyngs/ODS/es/index.htm>).

A través de la página de Naciones Unidas, en su área de Departamento de Asuntos Económicos y Sociales (<https://sdgs.un.org/goals>)<sup>1</sup> se recoge el progreso de cada uno de los objetivos, metas e indicadores a nivel mundial

A partir del número/código que la ONU asigna a cada meta se puede dar seguimiento a sus indicadores en las diferentes páginas web. Ejemplo:

**Objetivo:** “1.1 - Para 2030, erradicar la pobreza extrema para todas las personas en todas partes, medida actualmente como personas que viven con menos de \$1,25 al día”

**Indicador:** “1.1.1 - Proporción de la población por debajo de la línea internacional de pobreza, por sexo, edad, situación laboral y ubicación geográfica (urbana/rural)”.

Breve resumen de cada uno de los 17 objetivos:

### 3.1. Objetivo 1: Fin de la pobreza

A pesar de que se ha visto una disminución considerable en el número de personas que viven en extrema pobreza en el mundo, pasando del 36% en 1990 a un 10% en 2015, los resultados no son positivos, todavía millones de personas siguen con problemas para satisfacer sus necesidades básicas en el día a día.

---

<sup>1</sup> Nota: Se debe entrar en la versión “English” de esta página, el contenido varía si marcamos versión española no siendo tan completo.

Además, la pandemia mundial derivada del COVID-19 ha hecho que el número de personas que viven bajo pobreza extrema se vea afectada, poniendo en riesgo el avance de las últimas décadas.

Según la información extraída de la página de las Naciones Unidas, el mayor porcentaje de población que vive por debajo del umbral de la pobreza reside en Asia meridional y África subsahariana, siendo esta última región donde vive la mayoría de familias que deben sobrevivir con menos de 1,90 dólares al día.

Las Naciones Unidas, en su intento por erradicar la pobreza mundial, pone como objetivo centrarse en la protección social de todos los niños y grupos vulnerables, ya que es crítico para reducir la pobreza.

Ilustración 6: Objetivo 1 – Fin de la pobreza



Fuente: Imagen extraída de la página web <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/>

### 3.2. Objetivo 2: Hambre cero

La tendencia de los indicadores de este objetivo es totalmente negativa, ya que en lugar de ver un progreso hacia la desaparición de personas que padecen hambre lo que se está viendo, desde el año 2015, es un lento incremento hacia el punto opuesto.

Los datos reflejan que una de cada nueve personas en el mundo está subalimentada. Por tanto, según la información proporcionada por Naciones Unidas, las acciones establecidas para lograr dicho objetivo no han sido suficientes para alcanzar el objetivo de “Hambre Cero” para la Agenda de 2030.

La Organización para la Alimentación y la Agricultura (conocida como FAO por sus siglas en inglés: Food and Agriculture Organization) promueve que se sigan las siguientes pautas entre los países:

- ❖ Cubrir las necesidades básicas alimentarias de sus poblaciones vulnerables.
- ❖ Impulsar proyectos de protección social.
- ❖ Mantener el comercio mundial de alimentos y las cadenas de suministro nacionales.
- ❖ Apoyar a pequeños productores en la producción de alimentos.

La reciente invasión de Rusia a Ucrania ha hecho saltar las alarmas en Naciones Unidas, que ya alertan de impactos en el aumento de pobreza, hambre y malestar social.

Ilustración 7: Objetivo 2 – Hambre cero



Fuente: Imagen extraída de la página web <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/>

### 3.3. Objetivo 3: Salud y bienestar

A través de este objetivo, la ONU pretende garantizar una vida sana, así como impulsar el bienestar, lo que contribuirá a un desarrollo sostenible, todo ello con independencia de la edad de las personas.

La pandemia mundial derivada del virus COVID-19 ha manifestado que una buena preparación es esencial. La Organización Mundial de la Salud (OMS) es la encargada, junto a sus asociados, de elaborar los planes estratégicos

necesarios. En concreto, para la crisis sanitaria del COVID-19 se elaboró el Plan Estratégico de Preparación y Respuesta.

Una de las principales metas de este objetivo es la reducción de la mortalidad en la niñez.

Ilustración 8: Objetivo 3 – Salud y bienestar



Fuente: Imagen extraída de la página web <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/>

### 3.4. Objetivo 4: Educación de calidad

Una buena educación es la clave para salir de la pobreza. Lo que este ODS busca es “garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos”, tal y como indica el propio objetivo.

Naciones Unidas recoge un gran progreso desde el año 2000, pero el COVID ha hecho grandes estragos. Una de las metas que este objetivo persigue es que todos los niños y niñas de todo el mundo puedan finalizar sus estudios de educación primaria y secundaria, y además de forma gratuita.

La UNESCO es la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura, que es la encargada de realizar las acciones oportunas para que las metas de este objetivo puedan ser alcanzadas.

Ilustración 9: Objetivo 4 – Educación de calidad



Fuente: Imagen extraída de la página web <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/>

### 3.5. Objetivo 5: Igualdad de género

A pesar de que se ha conseguido recorrer un largo camino en los últimos años queda mucho por andar. Se necesita alcanzar igualdad entre géneros y empoderar al sexo femenino para construir un mundo pacífico, próspero y sostenible.

Algunos de los logros obtenidos en los últimos años son: más niñas escolarizadas, menos niñas obligadas a formar parte de matrimonios precoces, existen cada vez más mujeres en altos cargos en política y en empresas privadas, reformas legislativas que apoyan la igualdad de género, etc.

La ONU-Mujeres es la organización mundial defensora de la igualdad de género. Dicha entidad es la encargada de desarrollar los programas, políticas y normas necesarios para defender los derechos humanos del sexo femenino.

Ilustración 10: Objetivo 5 - Igualdad de género



Fuente: Imagen extraída de la página web <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/>

### 3.6. Objetivo 6: Agua limpia y saneamiento

El COVID-19 ha demostrado que una correcta higiene es esencial para prevenir enfermedades como este virus, entre otros. Por ello, el acceso a agua potable y saneamiento es básica para un progreso eficiente.

A día de hoy todavía 1 de cada 3 personas carece de acceso a agua potable salubre, 2 de cada 5 personas no tienen instalación básica para poder lavarse las manos con agua y jabón y más de 600 millones de personas todavía defecan al aire libre.

Son varias las agencias de las Naciones Unidas destinadas a promover las acciones necesarias para alcanzar las metas de este objetivo, tales como UNICEF, ONU-Agua, ONU-Hábitat, etc.

Ilustración 11: Objetivo 6 - Agua limpia y saneamiento



Fuente: Imagen extraída de la página web <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/>

### 3.7. Objetivo 7: Energía asequible y no contaminante

Casi 9 de cada 10 personas tienen acceso a la electricidad a día de hoy. Los datos son muy alentadores.

Llegar hasta las zonas que todavía están desatendidas, garantizándoles un acceso a energía asequible, fiable, sostenible y moderna, va a ser mucho más difícil, ya que son zonas rurales de difícil acceso. Estas zonas se ubican en su mayor parte en el África subsahariana.

Una de las metas de los ODS es conseguir que de aquí a 2030 se pueda garantizar el acceso universal a los servicios energéticos, siendo al mismo tiempo, asequibles, fiables y modernos. Esto se conseguirá en parte con otra de las metas incluidas en este objetivo, que es la de aumentar la proporción de energía que se genera a través de fuentes renovables.

España, como parte de la Comisión Europea, acordó el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima 2021-2030 (PNIEC) que persigue la reducción de un 23% de emisiones de gases de efecto invernadero con respecto al año 1990.

Los precios de la energía se están viendo directamente afectados por la invasión de Rusia en Ucrania, lo que repercute muy significativamente en las metas de este objetivo de conseguir energía asequible para todo el mundo.

Ilustración 12: Objetivo 7 - Energía asequible y no contaminante



Fuente: Imagen extraída de la página web <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/>

### 3.8. Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico

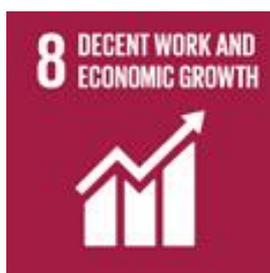
No solo se trata de luchar por un crecimiento económico, sino que este sea decente, inclusivo y sostenible. Los ODS impulsan el progreso a través de la creación de empleos que mejoren las vidas de las personas.

Derivado del COVID-19 la evolución de este ODS ha visto un retroceso en sus indicadores al verse perturbada la vida de millones de personas poniendo en peligro la economía mundial. Además, todavía no se sabe cuál será la

magnitud de las repercusiones económicas que la invasión de Rusia en Ucrania tiene, pero Naciones Unidas ya ha puesto en marcha el Grupo Mundial de Respuesta a la Crisis en materia de alimentos, energía y finanzas, que se prevé serán los sistemas más afectados.

Según la OIT (Organización Internacional del Trabajo), cerca de la mitad de los trabajadores de todo el mundo están en riesgo de perder sus medios de sustento. Juegan un importante papel los gobiernos, quienes deben promover políticas orientadas al desarrollo y creación de puestos de trabajo que fomenten el crecimiento económico a través de trabajo decente.

Ilustración 13: Objetivo 8 - Trabajo decente y crecimiento económico



Fuente: Imagen extraída de la página web <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/>

### 3.9. Objetivo 9: Industria, innovación e infraestructura

Se trata de construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y de fomentar la innovación.

El crecimiento económico va directamente relacionado con este objetivo. Infraestructuras básicas, como pueden ser carreteras o tecnologías de información y comunicación, pueden hacer que una región se pueda desarrollar en muchos otros aspectos, además de la creación de nuevos empleos.

En este objetivo el trabajo desempeñado por los gobiernos será clave.

Ilustración 14: Objetivo 9 - Industria, innovación e infraestructura



Fuente: Imagen extraída de la página web <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/>

### 3.10. Objetivo 10: Reducción de las desigualdades

Mientras se sigan usando términos como “país tercermundista” y “país subdesarrollado” este objetivo no estará alcanzado. Naciones Unidas lucha por reducir las desigualdades en y entre los países de todo el mundo, garantizando que nadie se quede atrás.

Como en todos los objetivos, la COVID-19 ha influido muy negativamente en la consecución de dicho ODS, ya que ha intensificado las desigualdades existentes afectando sobre todo a los más necesitados.

Se deben adoptar políticas que favorezcan el crecimiento de los ingresos en los países en desarrollo para que dando un trato “desigual” a día de hoy se pueda llegar a un mundo con “igualdad” antes de 2030.

Ilustración 15: Objetivo 10 - Reducción de las desigualdades



Fuente: Imagen extraída de la página web <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/>

### 3.11. Objetivo 11: Ciudades y comunidades sostenibles

Se espera que para 2030 un 60% de la población mundial viva en ciudades.

Estas ciudades y áreas metropolitanas son epicentros de crecimiento económico, pero al mismo tiempo protagonizan las emisiones del 70% de carbono a nivel mundial y más del 60% del uso de los recursos. En paralelo y como resultado de esta urbanización, crecen los habitantes en barrios pobres, sin las infraestructuras y servicios suficientes y adecuados.

Naciones Unidas pretende, con este objetivo, que todas las personas puedan acceder a viviendas y servicios básicos adecuados, y que sean al mismo tiempo seguros y asequibles, y mejorar los barrios marginales. Todo ello sin olvidarse de que debe alcanzarse de forma sostenible.

Ilustración 16: Objetivo 11 - Ciudades y comunidades sostenibles



Fuente: Imagen extraída de la página web <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/>

### 3.12. Objetivo 12: Producción y consumo responsables

El progreso económico y social mundial han hecho que el consumo de los recursos naturales esté por encima de lo que la propia naturaleza puede reponer. El consumo y producción están destruyendo el planeta. El desarrollo futuro está el peligro.

Datos como los que se muestran a continuación ponen de manifiesto hechos muy preocupantes:

- ❖ Se estima que 1/3 de la comida producida cada año termina en cubos de basura.
- ❖ Cambiando las bombillas de todo el mundo por unas de eficiencia energética se podrían ahorrar uno 120.000 millones de dólares estadounidenses al año.
- ❖ Si el crecimiento de la población sigue con la tendencia actual, se alcanzarían los 9.600 millones de personas en 2050, y con el consumo de recursos naturales actuales, estaríamos hablando de que se necesitarían 3 planetas para dar mantenimiento los estilos de vida actuales.

La eficiencia en cuanto a la producción y consumo sostenibles consiste en hacer más y mejor con menos.

Ilustración 17: Objetivo 12 - Producción y consumo responsables



Fuente: Imagen extraída de la página web <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/>

### 3.13. Objetivo 13: Acción por el clima

El cambio climático no solo se percibe en los países que siempre sufren, los menos desarrollados, sino que se puede percibir en todos los países de todos los continentes. El aumento de los niveles de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) y de otros gases de efecto invernadero en la atmósfera han aumentado hasta niveles récord en los últimos años, siendo el 2019 el segundo año más caluroso de todos los tiempos desde que se tiene registro.

En el año 2015 se acordó, entre 196 Partes, el Acuerdo de París. Este tratado internacional jurídicamente vinculante sobre el cambio climático fue adoptado con el objetivo de limitar el calentamiento global por debajo de los 2 grados centígrados, de forma preferible en los 1,5 grados, comparándolo con los niveles preindustriales.

Ilustración 18: Objetivo 13 - Acción por el clima



Fuente: Imagen extraída de la página web <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/>

### 3.14. Objetivo 14: Vida submarina

Los océanos son clave en la economía mundial. Más de 3.000 millones de personas se sustentan gracias al océano. Además, el mar sirve como medio logístico para las mercancías.

Los ecosistemas marinos están amenazados por las emisiones de CO<sub>2</sub> que provocan el calentamiento de los océanos, y, por tanto, el sustento de los que dependen del mar.

Es esencial conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos para garantizar la sostenibilidad.

Ilustración 19: Objetivo 14 – Vida submarina



Fuente: Imagen extraída de la página web <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/>

### 3.15. Objetivo 15: Vida de ecosistemas terrestres

Directamente relacionado con el brote de la COVID-19 está este objetivo. El PNUMA (Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente) señaló en el año 2016 que un aumento mundial de las epidemias zoonóticas eran motivo de preocupación, apuntando que alrededor de un 75% de todas las enfermedades infecciosas nuevas en humanos son zoonóticas. Estas enfermedades están conectadas con la salud de los ecosistemas. Por tanto, debemos apuntar que cuando trabajamos sobre los ecosistemas terrestres estamos trabajando sobre la salud de las personas.

Como datos destacables cabe mencionar que:

- ❖ Alrededor de un 80% de todas las especies terrestres, plantas e insectos viven en los bosques.
- ❖ La pérdida de bosques lleva un ritmo alarmante

El presente objetivo se resume en: Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar los bosques de forma sostenible, combatir la desertificación y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad.

Ilustración 20: Objetivo 15 – Vida de ecosistemas terrestres



Fuente: Imagen extraída de la página web <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/>

### 3.16. Objetivo 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas

ACNUR (Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados) es el organismo encargado, en nombre de Naciones Unidas, de proteger a los refugiados y desplazados por persecuciones o conflictos como guerras, promoviendo acciones que den soluciones de forma duradera y no transitoria. Esta organización registró en el año 2018 más de 70 millones de personas que huían de guerras, persecuciones o de algún tipo de conflicto.

La meta final de este objetivo trata de promover sociedades justas, con paz, justicia y donde las instituciones sean fuertes. Se pretende buscar un mundo donde se pueda vivir pacíficamente y de forma inclusiva, y con instituciones eficaces, fuertes y responsables.

El trabajo de Naciones Unidas es esencial ante situaciones como las que se están viviendo en estos momentos en Ucrania por la invasión de Rusia. Miles de personas necesitan ser acogidos.

Ilustración 21: Objetivo 16 – Paz, Justicia e instituciones sólidas



Fuente: Imagen extraída de la página web <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/>

### 3.17. Objetivo 17: Alianzas para lograr los Objetivos

Este objetivo es vital para poder conseguir con éxito el resto de los ODS, ya que, sin una alianza mundial de poderes, sólida y de cooperación, será imposible alcanzar el resto de objetivos.

Naciones Unidas, con la ayuda de todas las agencias y organismos de cooperación, contribuyen a que este objetivo se consolide.

La cooperación por parte de los países desarrollados es fundamental. Se necesita movilización de todo tipo de recursos.

Ilustración 22: Objetivo 16 – Alianzas para lograr los Objetivos



Fuente: Imagen extraída de la página web <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/>

La guerra en Ucrania ha repercutido muy negativamente (sobre todo) en materia de energía, alimentación y finanzas. Naciones Unidas ha creado un grupo denominado Grupo de Respuesta a la Crisis Global sobre Alimentos, Energía y Finanzas (GCRG) para analizar y dar contestación a las posibles consecuencias de esta invasión de Rusia, y continuar con los efectos de la pandemia del COVID-19.

## 4. Pacto Mundial. Iniciativa de sostenibilidad corporativa

El Pacto Mundial es la iniciativa de sostenibilidad corporativa más grande del mundo, bajo el mandato de las Naciones Unidas, para implantar y alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible en el sector privado.

Esta iniciativa cuenta con más de 70 redes locales a nivel mundial, entre ellas la localizada en España.

El mandato que Naciones Unidas le dio al Pacto Mundial fue la de promover los ODS en el sector privado. Necesitan alianzas con actores para unir esfuerzos y que se vea el impacto positivo en la Agenda 2030.

El Pacto Mundial emplaza a todas las empresas y organizaciones para que de forma ordenada establezcan estrategias y operaciones enfocadas a contribuir con los ODS.

Es a través de Diez Principios que el Pacto Mundial trabaja con las entidades. Estos Principios son el marco general de funcionamiento, los cuales derivan de declaraciones de Naciones Unidas en materia de:

- ❖ Derechos humanos
- ❖ Normas laborales
- ❖ Medioambiente
- ❖ Anticorrupción

Toda empresa que se una al Pacto Mundial está aceptando estos Diez Principios, y, por tanto, acepta trabajar estas 4 áreas principales para así asegurar que sus operaciones y estrategias se realicen beneficiando a la sociedad mundial.

Principios y ODS son dos marcos interrelacionados, es decir, cuando se trabaja sobre los Diez Principios se hace al mismo tiempo sobre los ODS, y viceversa.

Cuando una organización incorpora los Diez Principios a sus planes estratégicos, esta organización no solo está contribuyendo a los ODS, sino que está garantizando su éxito a largo plazo.

Ilustración 23: Correlación ODS y Diez Principios



Fuente: Imagen extraída de la página web <https://www.pactomundial.org/noticia/10-principios-17-ods/>

A continuación, se muestra una introducción a los Diez Principios del Pacto Mundial por su área de actuación:

#### 4.1. DERECHOS HUMANOS - Principio 1: Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos

Se trata de que las empresas en sus actuaciones eviten la violación de los derechos humanos, y abordar los impactos que les afecten a este respecto.

#### 4.2. DERECHOS HUMANOS - Principio 2: No ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos

Este principio exige a las empresas que se impliquen en el cumplimiento de la no vulneración de los derechos humanos a las empresas que formen parte de su cadena de suministro, es decir, un paso más allá de su negocio directo, no siendo cómplices en ningún caso de vulneración de derechos humanos.

#### **4.3. NORMAS LABORALES: Principio 3: Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva**

Los empresarios deben permitir a trabajadores y organizaciones a ejercer sus derechos de afiliación y negociación colectiva, sin interceder de forma negativa de ninguna forma.

#### **4.4. NORMAS LABORALES – Principio 4: Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzosa o realizado bajo coacción**

Los empleados, tanto de las empresas adheridas al Pacto Mundial como las de su cadena de suministro, deben trabajar de forma libre, voluntariamente, pudiendo marcharse cuando ellos lo decidan y nunca (bajo ningún concepto) bajo coacción.

#### **4.5. NORMAS LABORALES – Principio 5: Apoyar la erradicación del trabajo infantil**

La esclavitud infantil, o explotación infantil, priva a los niños y niñas a su derecho de educación y juego. Las organizaciones deben respetar los derechos de los niños erradicando el trabajo infantil.

#### **4.6. NORMAS LABORALES – Principio 6: Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación**

Las empresas deben de tratar a los empleados de igual forma, independientemente de su: raza, sexo, religión, color, opinión política, origen social, nacionalidad, discapacidad, enfermedades, edad, afiliación sindical y orientación sexual. Solo podrán hacer diferenciaciones en cuanto a los méritos para las exigencias de las funciones a desempeñar.

#### **4.7. MEDIO AMBIENTE – Principio 7: Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente**

No se trata de restaurar los daños al medioambiente, sino que estos deben ser evitados, llevando a cabo políticas preventivas en las actuaciones de las organizaciones.

#### **4.8. MEDIO AMBIENTE – Principio 8: Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental**

Se deben promover actuaciones de autorregulación para evitar dañar los ecosistemas. El planeta está amenazado, sino se frena esta tendencia la vida en el futuro no será sostenible.

#### **4.9. MEDIO AMBIENTE – Principio 9: Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente**

Las organizaciones deben incluir en su estrategia tecnologías “ambientalmente saludables”, es decir, que protegen el medio ambiente. Esto se hará sustituyendo o usando tecnologías que contaminen menos, que usen los recursos de manera más sostenible.

#### **4.10. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN – Principio 10: Trabajar contra la corrupción en todas sus formas**

No solo compromete a las organizaciones que formen parte del Pacto Mundial a evitar el soborno, extorsión y otras formas de corrupción, este principio además se centra en que las empresas deben desarrollar políticas y programas que los eviten.

## 5. Cómo contribuir con los ODS obteniendo beneficio de ello

Se puede formar parte de la contribución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible sin adherirse al Pacto Mundial, pero dicha organización da las pautas y herramientas necesarias a los actores para hacer que esa aportación sea más fácil y pública. Además, como actor participante de esta organización se pueden obtener beneficios en muchos aspectos, tales como:

- ❖ Aprendizaje:
  - Planes de formación anuales
  - Herramientas de gestión
  - Asesoramiento
  - Acceso a publicaciones y buenas prácticas
  - Formar parte de grupos de trabajo para profundizar en el estudio de alguno de los Diez Principios
  - Ser parte de Programas Aceleradores, que marcan compromisos cuantificables y con límite de tiempo, lo que facilitará que se avance en los retos de forma conjunta y a nivel mundial.
- ❖ Visibilidad, a través de diferentes canales y plataformas. Incrementa la visibilidad de forma eficiente y directa.
- ❖ “Networking”: Creando una red de contactos profesionales de sectores similares, y por tanto con intereses similares, se podrán encontrar oportunidades interesantes para implantar en la propia organización.
- ❖ Da acceso a eventos (presenciales y online) que generan valor añadido.

- ❖ Soluciones ad hoc: El Pacto Mundial ofrece oportunidades de formación “in company” basados en Programas Integrales de Sensibilización/Formación.
- ❖ Guías de acción (SDG Compass)

El Pacto Mundial nos indica que para que una empresa pueda contribuir de forma eficiente y beneficiosa a los ODS se deben seguir los siguientes pasos:

1. Entender qué son los ODS
2. Definir las prioridades de la organización
3. Establecer los objetivos
4. Integrar los objetivos dentro de la organización
5. Reportar y comunicar

### **5.1. Entender qué son los ODS**

A través de los puntos 2, 3 y 4 de este TFG se han podido obtener los conocimientos básicos sobre qué son los Objetivos de Desarrollo Sostenibles y cuál es la Organización Internacional que promueve su consecución en las empresas (Pacto Mundial). Esta información ayudará a cualquier empresa a establecer las políticas y estrategias necesarias para contribuir con los ODS.

### **5.2. Definir las prioridades de la organización**

Lo primero que se debe saber es que no todas las empresas pueden incidir significativamente sobre todos los ODS, y por tanto, se debe comprender la situación de la entidad evaluando cuáles son los impactos actuales, potenciales, positivos y negativos de toda la cadena de valor. Realizando este mapeo se podrán definir cuáles son las áreas de alto impacto, y sobre estas se deben definir los indicadores adecuados.

La página **SDG Compass** (<https://sdgcompass.org/business-indicators/>) proporciona una guía de indicadores de negocio basados en fuentes como Global Reporting Initiative (GRI).

### **5.3. Establecer los objetivos**

Es necesario establecer objetivos que sean específicos, medibles y que tengan un límite de tiempo marcado. Estos objetivos se basan en los resultados de la evaluación de impactos y su priorización.

El Pacto Mundial pide que las entidades hagan públicos al menos algunos de sus objetivos, para inspirar a otras partes interesadas.

### **5.4. Integrar los objetivos dentro de la organización**

Para poder hacer una eficaz integración de los objetivos en la organización se debe trabajar directamente sobre la cultura organizacional a todos los niveles jerárquicos. Sin una implicación al 100% de la alta dirección será imposible poder transmitir al resto de trabajadores su importancia y consecución. Se debe hacer partícipes a todos los trabajadores y resto de partes interesadas en los objetivos establecidos, haciéndoles sentir parte del logro.

A modo de ejemplo, se puede trabajar sobre esta integración en los diversos departamentos implicados a través de premios, retribuciones salariales, etc. por objetivos alcanzados.

### **5.5. Reportar y comunicar**

Una de las metas de los ODS pide a los gobiernos que alienten a las empresas a adoptar prácticas sostenibles e incorporar información relacionada con la sostenibilidad en sus medios de divulgación.

Como parte del compromiso y obligaciones de las entidades adheridas al Pacto Mundial está el realizar y presentar el Informe de Progreso.

Presentar el Informe de Progreso anual es obligatorio para las organizaciones que estén adheridas al Pacto Mundial. Este informe facilita a las empresas a llevar un control y seguimiento de sus avances en cuanto a sus acciones e indicadores implantados. El Pacto Mundial contribuye con los socios en su elaboración y presentación facilitándoles:

- ❖ Herramienta online para elaborar dicho Informe del Progreso
- ❖ Revisión por parte de un experto del Pacto Mundial del “reporting” realizado.
- ❖ Acceso a una Guía Interactiva de ODS

El “reporting” se debe presentar por primera vez dentro de un año a partir de su fecha de adhesión a la iniciativa, y a partir de entonces de forma anual tomando como partida la fecha del primer informe.

Este Informe de Progreso debe cumplir los siguientes requisitos:

- ❖ Incluir una declaración del director general de la compañía donde se muestre su apoyo con el Pacto Mundial de Naciones Unidas, renovando así su compromiso con los ODS y los Diez Principios.
- ❖ Una descripción de las medidas prácticas llevadas a cabo en la entidad para implementar los Diez Principios, diferenciándolas según los bloques de actuación: Derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.
- ❖ Evaluación de resultados: Actualización de los datos de indicadores.

El formato para la elaboración del informe puede ser en formato libre, teniendo en cuenta los requisitos mínimos antes mencionados, o bien se puede utilizar la “Herramienta Online del Informe del Progreso” que Pacto Mundial pone de forma gratuita para los socios.

## 5.6. Desarrollar oportunidades de negocio alineadas con los ODS como objetivo de las empresas

El objetivo principal de una entidad que quiera ser parte del logro de los ODS es buscar oportunidades de negocio que beneficien a la propia empresa, a su propio negocio, al mismo tiempo que contribuye con la Agenda 2030.

La Agenda 2030 crea un marco, una hoja de ruta, que las organizaciones pueden usar como guía para integrarla en su día a día.

Naciones Unidas ofrece las herramientas necesarias a las organizaciones para que puedan medir cómo repercuten en la sociedad. Las entidades deben realizar mediciones sobre sus impactos positivos y negativos con respecto a la Agenda 2030.

Algunos de los beneficios para las empresas relacionadas con la Agenda 2030 son:

-  Acceso a nuevos mercados: Permite a acceder a segmentos de mercado claves, como son las nuevas tecnologías, economía circular, negocios inclusivos, etc.
-  Negocio con grandes empresas: Cada vez son más las grandes empresas que solo trabajan con empresas de su cadena de suministros que también forman parte de este movimiento, por lo que para las empresas que quieran firmar contratos con estas grandes empresas deberán adherirse a esta contribución.
-  Oportunidades en el sector público: Muchos contratos con el sector público están vinculados a cumplimientos en aspectos ambientales o sociales para la adjudicación.
-  Adaptarse y adelantarse a políticas y normativas: Diversas leyes nacionales y europeas exigen el cumplimiento de muchos de las metas de los ODS.

- ☞ Ahorro en costes: Gracias a la implantación de acciones de sostenibilidad son muchas las entidades que ahorran costes en áreas como el diseño de productos, el consumo moderado de agua y electricidad, medidas de teletrabajo, etc.
- ☞ Empleados/as con propósitos: Los empleados de empresas que contribuyen a los ODS se sienten parte de un propósito internacional. Una empresa que hace visión de los ODS en su organización hará que sus partes interesadas terminen por formar parte de este movimiento en su vida cotidiana también.
- ☞ Satisfacer las necesidades y expectativas de los consumidores: son muchos los consumidores finales que tienen en cuenta la sostenibilidad a la hora de adquirir un producto o servicio.
- ☞ Marco global compartido: Creación de alianzas.
- ☞ Lograr una recuperación sostenible de la crisis y evitar otras futuras.

A continuación, se muestran algunas de las metas que la Agenda 2030 recoge y que las empresas pueden desarrollar internamente como parte de su estrategia para seguir contribuyendo con los ODS:

- ❖ 3.9 Salud y Bienestar: Reducir el número de muertes y enfermedades profesionales a causa del uso de productos químicos, así como por la contaminación, contaminación del aire, suelo y agua.
- ❖ 5.5 Igualdad de Género: Asegurar la igualdad a las mujeres.
- ❖ 8.5 Trabajo decente y crecimiento económico: Conseguir el empleo pleno y productivo, además de decente.
- ❖ 10.2 Reducción de las Desigualdades: Potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas.
- ❖ 12.6 Producción y Consumo Responsable: A través de prácticas sostenibles en las empresas.
- ❖ 13.3 Acción por el Clima: Trabajando sobre la educación, sensibilización y la capacidad humana e institucional sobre el cambio climático.

- ❖ 16.5 Paz, Justicia e Instituciones Sólidas: Haciendo reducir considerablemente la existencia de corrupción y soborno.
- ❖ 17.17 Alianzas para Lograr los Objetivos: Fomentar y promover alianzas entre entidades de diferentes índoles.

Algunas de las acciones que las organizaciones pueden llevar a cabo como parte de su táctica son:

- ❖ Promover medidas de conciliación laboral tales como flexibilidad horaria, teletrabajo, reducción del horario laboral, etc.
- ❖ Realizar contrataciones de personal con necesidad de inclusión.
- ❖ Crear un sistema interno de canal de denuncias anónimo donde todas las partes interesadas puedan denunciar actos de corrupción y discriminación.
- ❖ Realizar la homologación de proveedores basado en criterios de sostenibilidad.
- ❖ Fomentar la contratación de empresas locales.
- ❖ Dar información ambiental y social en los productos o servicios prestados.
- ❖ Dar información pública, que mejore la imagen de la empresa, sobre la memoria de sostenibilidad.
- ❖ Calcular la huella de carbono, lo que ayudará a tomar acciones necesarias para la reducción de consumos.
- ❖ Llevar un control de los consumos energéticos y del agua, para poder implantar medidas que minimicen estos impactos ambientales.
- ❖ Participar en organizaciones de cooperación y voluntariado internacional.
- ❖ Dar control y seguimiento a los residuos generados para tratar de minimizarlos y así ahorrar en su gestión.

Cada actor debe alinear su estrategia interna con los ODS, y por ello cada empresa debe elaborar su propio plan de acción, sus propios indicadores y sus

propias metas en consecuencia. No existen dos planes estratégicos iguales, ya que cada organización tendrá su área de actuación que se verá afectada por sus partes interesadas, externas e internas, que harán que sus metas varíen.

### 5.7. Ejemplo de la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en una empresa

A continuación, se muestra una tabla a modo de ejemplo, de cómo implementar los Objetivos de Desarrollo Sostenible a través de la identificación y evaluación de los impactos de una organización, estableciendo prioridades según la significancia de estos impactos. Todos los impactos que estén valorados como “moderados” o “importantes” deben tener objetivos y acciones establecidas.

Contexto de la organización:

- ❖ Actividad: Montaje de parques eólicos
- ❖ Ubicación sede central: Galicia
- ❖ Tamaño de la organización: 350 empleados, de los cuales 50 son puestos administrativos y 300 operarios de campo.
- ❖ Infraestructura utilizada: Vehículos ligeros y grúas.

Ilustración 24: Matriz de evaluación de la significancia:

		Probabilidad (P)		
		Muy Alta (4)	Medio (2)	Bajo (1)
Consecuencias (C)	Muy Alta (4)	Importante (16)	Importante (8)	Moderado (4)
	Media (2)	Importante (8)	Moderado (4)	Trivial (2)
	Baja (1)	Moderado (4)	Trivial (2)	Trivial (1)

Fuente: Elaboración propia

Impacto	C	P	Significancia	Indicador	Objetivo	Inicio / Fin	Acciones / Responsable
<b>Emisiones CO2 de los vehículos</b>	4	4	Importante (16)	Emisiones directas de gases de efecto invernadero (GEI) (Alcance 1)	ODS 13. Acción por el Clima  Interno: Reducir un 15 % los valores del año 2021	12/2025	Cambios de los vehículos ligeros del personal de oficina por vehículos eléctricos / Responsable Medio Ambiente
<b>Contratación de personal local cuando la empresa tenga proyectos en los países en desarrollo</b>	4	2	Importante (8)	Proporción de trabajadores empleados en países en desarrollo	ODS 1. Fin de la pobreza  ODS 2. Hambre cero  Interno: Contratación de personal local de al menos un 25%	12/2030	Siempre que se realicen proyectos en países en desarrollo se deberá realizar el proyecto con un mínimo de 25 % de personal local / Responsable RRHH
<b>Comida con ciclo de vida</b>	2	2	Moderado (4)	Toneladas de residuos orgánicos generados en los centros de trabajo	ODS 2. Hambre cero  Interno: "0" Residuos orgánicos generados	12/2030	Todos los alimentos (no tocados) en los comedores se servirán en comedores sociales. / Responsable Compras

## 6. Conclusiones

Gracias al trabajo que Naciones Unidas está realizando, directamente o a través de sus aliados, los Objetivos de Desarrollo Sostenible son un tema muy actual que muchas de las grandes empresas ya han interiorizado, y que ahora están trasladando a su cadena de suministro convirtiéndolo en un requisito obligatorio en la firma de contratos.

Por ello, cada vez más pequeñas y medianas empresas (PYMES) que quieren formar parte de la bolsa de contratación de las grandes deben ponerse “al día” formando parte de esta iniciativa mundial.

El problema con el que muchas PYMES se encuentran es que no tienen medios o personal formado que los asesore para adherirse a esta contribución, y traducen ODS en grandes inversiones económicas en lugar de ver la rentabilidad o beneficio que de ello pueden extraer.

El objetivo principal de este trabajo era ayudar a todas aquellas personas u organizaciones que, desconociendo qué son los Objetivos de Desarrollo Sostenible, se encuentren en algún momento con la necesidad de buscar información sobre los mismos o sobre cómo se puede contribuir a alcanzar la Agenda 2030, dándoles una visión positiva de cómo pueden hacerlo. El fin de este TFG es de servir como guía a aquellas partes interesadas, sobre todo PYMES, brindándoles en un solo documento una aclaración sobre el porqué de los ODS, qué son, y cómo pueden contribuir a conseguirlos sin verse afectadas de forma negativa, además de dar un pequeño ejemplo de posibles indicadores y objetivos que se pueden establecer.

Debido a los últimos acontecimientos mundiales, COVID-19 y ahora la invasión de Rusia a Ucrania, es cada vez más difícil conseguir convencer a las empresas de la parte positiva de formar parte del Pacto Mundial y de contribuir con los ODS, ya que muchas de ellas luchan por sobrevivir como empresas a todas estas crisis existentes.

Espero que una vez leída esta “guía” las empresas puedan ver la interrelación de todos los objetivos, percibiendo que si conseguimos incidir en uno de ellos verán afectado positivamente alguno otro, y que la consecución total de todos ellos podría ayudarnos a terminar con las guerras y crisis sanitarias. Por tanto, la aportación de todos los actores es de vital importancia para alcanzar la Agenda 2030.

## 7. Referencias bibliográficas

### WEBS CONSULTADAS

-  Eurostat Statistics Explained (2019). Estadística en la cooperación al desarrollo – Objetivos de Desarrollo del Milenio. [https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Statistics\\_in\\_development\\_cooperation\\_-\\_Millennium\\_Development\\_Goals/es](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Statistics_in_development_cooperation_-_Millennium_Development_Goals/es). [Consulta: Abril de 2022]
-  Fundación Aquae (2022). Quiénes Somos. <https://www.fundacionaquae.org/la-fundacion/>. [Consulta: mayo de 2022].
-  Fundación Wikimedia, Inc. (2021). Pacto global. [https://es.wikipedia.org/wiki/Pacto\\_global](https://es.wikipedia.org/wiki/Pacto_global). [Consulta: Abril de 2022]
-  Fundación Wikimedia, Inc. (2022). Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados. [https://es.wikipedia.org/wiki/Alto\\_Comisionado\\_de\\_las\\_Naciones\\_Unidas\\_para\\_los\\_Refugiados](https://es.wikipedia.org/wiki/Alto_Comisionado_de_las_Naciones_Unidas_para_los_Refugiados). [Consulta: junio de 2022]
-  Fundación Wikimedia, Inc. (2022). Objetivos de Desarrollo del Milenio. [https://es.wikipedia.org/wiki/Objetivos\\_de\\_Development\\_del\\_Milenio](https://es.wikipedia.org/wiki/Objetivos_de_Development_del_Milenio) [Consulta: Abril de 2022]
-  Fundación Wikimedia, Inc. (2022). Organización de las Naciones Unidas. [https://es.wikipedia.org/wiki/Organizaci%C3%B3n\\_de\\_las\\_Naciones\\_Unidas](https://es.wikipedia.org/wiki/Organizaci%C3%B3n_de_las_Naciones_Unidas). [Consulta: Abril de 2022]

- 📖 GRI, UN Global Compact, and WBCSD (sin fecha). SDG Compass. Inventory of Business Indicators. <https://sdgcompass.org/business-indicators/>. [Consulta: junio de 2022]
- 📖 Instituto Nacional de Estadística (INE) (sin fecha). Indicadores de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. <https://www.ine.es/dynqs/ODS/es/index.htm>. [Consulta: mayo de 2022]
- 📖 Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (sin fecha). Paquete de Energía y Cambio Climático 2013-2020. <https://www.miteco.gob.es/es/cambio-climatico/temas/el-proceso-internacional-de-lucha-contra-el-cambio-climatico/la-union-europea/>. [Consulta: mayo de 2022]
- 📖 Naciones Unidas (13/04/2022). Guterres: La guerra de Ucrania es una crisis que nos afecta a todos. <https://news.un.org/es/story/2022/04/1507222>. [Consulta: junio de 2022]
- 📖 Naciones Unidas (2019). Objetivo 3: Salud y Bienestar. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/health/>. [Consulta: mayo de 2022]
- 📖 Naciones Unidas (sin fecha). 17 Objetivos para transformar nuestro mundo. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/>. [Consulta: mayo de 2022]
- 📖 Naciones Unidas (sin fecha). Carta de las Naciones Unidas. <https://www.un.org/es/about-us/un-charter>. [Consulta: abril de 2022]
- 📖 Naciones Unidas (sin fecha). Departamento de Asuntos Económicos y Sociales. Objetivos de Desarrollo del Milenio. <https://www.un.org/development/desa/es/millennium-development-goals.html> [Consulta: abril de 2022]
- 📖 Naciones Unidas (sin fecha). Departamento de Asuntos Económicos y Sociales. Desarrollo sostenible. ¿Conoces los 17 ODS?. <https://sdgs.un.org/es/goals>. [Consulta: mayo de 2022]

- 📖 Naciones Unidas (sin fecha). Historia de las Naciones Unidas.  
<https://www.un.org/es/about-us/history-of-the-un>. [Consulta: abril de 2022]
- 📖 Naciones Unidas (sin fecha). La Organización.  
<https://www.un.org/es/about-us>. [Consulta: abril de 2022]
- 📖 Naciones Unidas (sin fecha). Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.  
<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/poverty/>. [Consulta: mayo de 2022]
- 📖 Naciones Unidas (sin fecha). Objetivo 10: Reducir la desigualdad en y entre los países.  
<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/inequality/>. [Consulta: mayo de 2022]
- 📖 Naciones Unidas (sin fecha). Objetivo 11: Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.  
<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/cities/>. [Consulta: mayo de 2022]
- 📖 Naciones Unidas (sin fecha). Objetivo 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.  
<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/sustainable-consumption-production/>. [Consulta: mayo de 2022]
- 📖 Naciones Unidas (sin fecha). Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.  
<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/climate-change-2/>. [Consulta: mayo de 2022]
- 📖 Naciones Unidas (sin fecha). Objetivo 14: Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos.  
<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/oceans/>. [Consulta: mayo de 2022]
- 📖 Naciones Unidas (sin fecha). Objetivo 15: Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la

degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad.

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/biodiversity/>. [Consulta: mayo de 2022]

🌐 Naciones Unidas (sin fecha). Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/peace-justice/>.

[Consulta: mayo de 2022]

🌐 Naciones Unidas (sin fecha). Objetivo 17: Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/globalpartnerships/>.

[Consulta: mayo de 2022]

🌐 Naciones Unidas (sin fecha). Objetivo 2: Hambre Cero. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/hunger/>. [Consulta: mayo de 2022]

🌐 Naciones Unidas (sin fecha). Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/health/>. [Consulta: mayo de 2022]

🌐 Naciones Unidas (sin fecha). Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/education/>. [Consulta: mayo de 2022]

🌐 Naciones Unidas (sin fecha). Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/gender-equality/>.

[Consulta: mayo de 2022]

🌐 Naciones Unidas (sin fecha). Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/water-and-sanitation/>.

[Consulta: mayo de 2022]

- 🌐 Naciones Unidas (sin fecha). Objetivo 7: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/energy/>. [Consulta: mayo de 2022]
- 🌐 Naciones Unidas (sin fecha). Objetivo 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/economic-growth/>. [Consulta: mayo de 2022]
- 🌐 Naciones Unidas (sin fecha). Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/infrastructure/>. [Consulta: mayo de 2022]
- 🌐 Naciones Unidas (sin fecha). UN Global Compact Logo and Branding Guidance. <https://www.unglobalcompact.org/participation/getting-started/brand-guidelines>. [Consulta: mayo de 2022]
- 🌐 ONU Mujeres (sin fecha). Sobre Nosotros. <https://www.unwomen.org/es/about-us>. [Consulta: mayo de 2022]
- 🌐 Pacto Mundial Red Española (sin fecha). La misión del Pacto Mundial: 10 Principios + 17 ODS. <https://www.pactomundial.org/noticia/10-principios-17-ods/#:~:text=Los%2010%20Principios%20del%20Pacto,y%20gozan%20de%20consenso%20universal..> [Consulta: junio 2022]
- 🌐 Pacto Mundial Red Española (sin fecha). Los Diez Principios. <https://www.pactomundial.org/que-puedes-hacer-tu/>. [Consulta: junio 2022]
- 🌐 Pacto Mundial Red Española (sin fecha). Principio 1. <https://www.pactomundial.org/principios/principio-1/> [Consulta: junio 2022]
- 🌐 Pacto Mundial Red Española (sin fecha). Principio 10. <https://www.pactomundial.org/principios/principio-10/> [Consulta: junio 2022]

- 🌐 Pacto Mundial Red Española (sin fecha). Principio 2.  
<https://www.pactomundial.org/principios/principio-2-2/> [Consulta: junio 2022]
- 🌐 Pacto Mundial Red Española (sin fecha). Principio 3.  
<https://www.pactomundial.org/principios/principio-3-2/> [Consulta: junio 2022]
- 🌐 Pacto Mundial Red Española (sin fecha). Principio 4.  
<https://www.pactomundial.org/principios/principio-4/> [Consulta: junio 2022]
- 🌐 Pacto Mundial Red Española (sin fecha). Principio 5.  
<https://www.pactomundial.org/principios/principio-5/> [Consulta: junio 2022]
- 🌐 Pacto Mundial Red Española (sin fecha). Principio 6.  
<https://www.pactomundial.org/principios/principio-6-2/> [Consulta: junio 2022]
- 🌐 Pacto Mundial Red Española (sin fecha). Principio 7.  
<https://www.pactomundial.org/principios/principio-7/> [Consulta: junio 2022]
- 🌐 Pacto Mundial Red Española (sin fecha). Principio 8.  
<https://www.pactomundial.org/principios/principio-8/> [Consulta: junio 2022]
- 🌐 Pacto Mundial Red Española (sin fecha). Principio 9.  
<https://www.pactomundial.org/principios/principio-9/> [Consulta: junio 2022]
- 🌐 Pacto Mundial Red Española (sin fecha). Qué ofrecemos.  
<https://www.pactomundial.org/que-ofrecemos/>. [Consulta: junio 2022]
- 🌐 Pacto Mundial Red Española (sin fecha). Quiénes somos.  
<https://www.pactomundial.org/quienes-somos/> [Consulta: abril de 2022]
- 🌐 Sistema de las Naciones Unidas en Guatemala (SNU) / Oficina de la Coordinación Residente (OCR) (2022). Historia de la ONU en el mundo.  
<https://onu.org.gt/onu-en-el-mundo/historia/>. [Consulta: Abril de 2022]

- ☞ UNEP (Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente) (13/04/2022). <https://www.unep.org/es/resources/publicaciones/impacto-global-de-la-guerra-en-ucrania-en-los-sistemas-alimentario>. [Consulta: junio de 2022]
- ☞ UNICEF España (2020). Trabajo infantil. <https://www.unicef.es/trabajo-infantil>. [Consulta: junio de 2022]
- ☞ United Nations Climate Change (2022). El Acuerdo de París. <https://unfccc.int/es/process-and-meetings/the-paris-agreement/el-acuerdo-de-paris>. [Consulta: junio de 2022]
- ☞ United Nations Statistics Division Development Data and Outreach Branch (sin fecha). End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture. <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/goal-02/> [Consulta: mayo de 2022]
- ☞ United Nations Statistics Division Development Data and Outreach Branch (sin fecha). Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages. <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/goal-03/> [Consulta: mayo de 2022]
- ☞ United Nations Statistics Division Development Data and Outreach Branch (sin fecha). End poverty in all its forms everywhere. <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/goal-01/> . [Consulta: mayo de 2022]
- ☞ United Nations Statistics Division Development Data and Outreach Branch (sin fecha). The Sustainable Development Goals Report 2021. <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/>. [Consulta: mayo de 2022]
- ☞ United Nations Statistics Division Development Data and Outreach Branch (sin fecha). Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all. <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/goal-04/>. [Consulta: mayo de 2022]

- 
 United Nations Statistics Division Development Data and Outreach Branch (sin fecha). Achieve gender equality and empower all women and girls. <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/goal-05/>. [Consulta: mayo de 2022]
- 
 United Nations Statistics Division Development Data and Outreach Branch (sin fecha). Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all. <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/goal-06/>. [Consulta: mayo de 2022]
- 
 United Nations Statistics Division Development Data and Outreach Branch (sin fecha). Ensure access to affordable, reliable, sustainable and modern energy for all. <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/goal-07/>. [Consulta: mayo de 2022]
- 
 United Nations Statistics Division Development Data and Outreach Branch (sin fecha). Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all. <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/goal-08/>. [Consulta: mayo de 2022]
- 
 United Nations Statistics Division Development Data and Outreach Branch (sin fecha). Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization and foster innovation. <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/goal-09/>. [Consulta: mayo de 2022]
- 
 United Nations Statistics Division Development Data and Outreach Branch (sin fecha). Reduce inequality within and among countries. <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/goal-10/>. [Consulta: mayo de 2022]
- 
 United Nations Statistics Division Development Data and Outreach Branch (sin fecha). Make cities and human settlements inclusive, safe, resilient and sustainable. <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/goal-11/>. [Consulta: mayo de 2022]

- United Nations Statistics Division Development Data and Outreach Branch (sin fecha). Ensure sustainable consumption and production patterns. <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/goal-12/>. [Consulta: mayo de 2022]
- United Nations Statistics Division Development Data and Outreach Branch (sin fecha). Take urgent action to combat climate change and its impacts. <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/goal-13/>. [Consulta: mayo de 2022]
- United Nations Statistics Division Development Data and Outreach Branch (sin fecha). Conserve and sustainably use the oceans, seas and marine resources for sustainable development. <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/goal-14/>. [Consulta: mayo de 2022]
- United Nations Statistics Division Development Data and Outreach Branch (sin fecha). Protect, restore and promote sustainable use of terrestrial ecosystems, sustainably manage forests, combat desertification, and halt and reverse land degradation and halt biodiversity loss. <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/goal-15/>. [Consulta: mayo de 2022]
- United Nations Statistics Division Development Data and Outreach Branch (sin fecha). Promote peaceful and inclusive societies for sustainable development, provide access to justice for all and build effective, accountable and inclusive institutions at all levels. <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/goal-16/>. [Consulta: mayo de 2022]
- United Nations Statistics Division Development Data and Outreach Branch (sin fecha). Strengthen the means of implementation and revitalize the Global Partnership for Sustainable Development. <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/goal-17/>. [Consulta: mayo de 2022]