



---

**Universidad de Valladolid**

**Facultad de Ciencias Económicas  
y Empresariales**

**Trabajo de Fin de Grado**

**Grado en Administración y Dirección de Empresas**

**Análisis comparativo del  
mercado laboral castellano  
leonés y el madrileño**

Presentado por:

***Mónica de Diego García***

*Valladolid, 25 de julio de 2022*

## **RESUMEN**

Se conoce como mercado de trabajo al mercado donde coinciden la demanda (empresas que ofrecen trabajo) y la oferta laboral (personas en disposición de trabajar). El mercado de trabajo es de vital importancia en un país, ya que afecta a su desarrollo económico.

El objetivo de este trabajo de fin de grado es realizar un análisis comparativo entre los mercados de trabajo de la Comunidad Autónoma de Castilla y León y de la Comunidad de Madrid. Para lograrlo, se analiza, por un lado, de forma teórica el mercado de trabajo, y, por otro lado, se comparan y estudian los mercados de las dos comunidades citadas. Las magnitudes básicas que se examinan son actividad, ocupación y desempleo.

El interés principal del desarrollo de este estudio comparativo es conocer de manera más profunda y específica las diferencias que surgen entre ambos mercados, ya que el mercado laboral de la Comunidad de Madrid es mucho más atractivo que el de Castilla y León llevándose consigo la fuga de talento.

**Palabras clave:** Mercado de trabajo, Castilla y León y Comunidad de Madrid.

**Clasificación Jel:** A11, B22, E24

## **ABSTRACT**

The labour market is known as the market where the demand (companies that offer work) and the labour supply (people willing to work) coincide. The labour market is of vital importance in a country, as it affects its economic development.

The objective of this research is to carry out a comparative analysis between the labour markets in Castilla y León region and the region of Madrid. In order to achieve this, the labour market is analyzed, on the one hand, in a theoretical way, and on the other hand, the markets of the two regions are compared and studied. The basic figures examined are activity, occupation and unemployment.

The main interest of the development of this comparative study is to know in a deeper and more specific way the differences between both markets, due to that

the labour market of the region of Madrid is more attractive than the one in Castilla y León creating a talent leak from others regions.

**Key words:** Labour market, Castilla y León, Comunidad de Madrid.

**Jel Classification:** A11, B22, E24

## ÍNDICE

<b>1.INTRODUCCIÓN.</b> .....	<b>8</b>
<b>2. ANÁLISIS TEÓRICO DEL MERCADO DE TRABAJO: OFERTA Y DEMANDA.</b> .....	<b>3</b>
2.1. La teoría de la oferta de trabajo del individuo. ....	3
2.2 La teoría de la demanda de trabajo. ....	6
2.3 El equilibrio en el mercado de trabajo. ....	8
<b>3. ANÁLISIS DE LA OFERTA DE TRABAJO DE CASTILLA Y LEÓN Y DE LA COMUNIDAD DE MADRID.</b> .....	<b>10</b>
3.1. Análisis de la población activa y de las tasas de actividad de Castilla y León y la Comunidad de Madrid. ....	10
3.1.1. Análisis de actividad de Castilla y León.....	10
3.1.2. Análisis de actividad de la Comunidad de Madrid. ....	17
3.1.3 Análisis comparativo de las tasas de actividad de Castilla y León y de la Comunidad de Madrid.....	23
<b>4. . ANÁLISIS DE LA DEMANDA DE TRABAJO DE CASTILLA Y LEÓN Y DE LA COMUNIDAD DE MADRID.</b> .....	<b>26</b>
4.1 Análisis de la población ocupada y de las tasas de empleo de Castilla y León y la Comunidad de Madrid. ....	26
4.1.1. Análisis de la población ocupada de Castilla y León. ....	26
4.1.2 Análisis de la población ocupada de la Comunidad de Madrid. ....	33
4.1.3 Análisis comparativo de las tasas de empleo de Castilla y León y la Comunidad de Madrid.....	39
<b>5. .... EL PARO EN CASTILLA Y LEÓN Y LA COMUNIDAD DE MADRID.</b> .....	<b>42</b>
5.1 Análisis de la población desempleada y de la tasa de paro de Castilla y León y la Comunidad de Madrid. ....	42
5.1.1 Tasa de paro en Castilla y León. ....	42
5.1.2 Tasa de paro de la Comunidad de Madrid: .....	48
5.1.3 Análisis comparativo del paro de Castilla y León y de la Comunidad de Madrid.....	53
<b>6. CONCLUSIONES.</b> .....	<b>55</b>
<b>7. BIBLIOGRAFÍA</b> .....	<b>60</b>

## ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 3.1: Tasa de actividad por distintos grupos de edad, hombres de Castilla y León desde 1976 a 2021.....	12
Gráfico 3.2: Tasa de actividad por distintos grupos de edad, mujeres de Castilla y León desde 1976 a 2021.....	12
Gráfico 3.3: Hombres activos por nivel de formación alcanzado. Castilla y León. 2014 a 2021. ....	14
Gráfico 3.4: Mujeres activas por nivel de formación alcanzado. Castilla y León. 2014 a 2021. ....	15
Gráfico 3.5: Tasa de actividad por nacionalidad, hombres. Castilla y León. 2014 a 2021. ....	16
Gráfico 3.6: Tasa de actividad por nacionalidad, mujeres, en Castilla y León, de 2014 a 2021. ....	16
Gráfico 3.7: Tasa de actividad por distintos grupos de edad. Hombres. Comunidad de Madrid desde 1976 a 2021. ....	19
Gráfico 3.8: Tasa de actividad por distintos grupos de edad, mujeres de la Comunidad de Madrid desde 1976 a 2021. ....	19
Gráfico 3.9: Hombres activos por nivel de formación alcanzado en la Comunidad de Madrid de 2014 a 2021. ....	21
Gráfico 3.10: Mujeres activas por nivel de formación alcanzado en la Comunidad de Madrid de 2014 a 2021. ....	21
Gráfico 3.11: Tasa de actividad por nacionalidad, hombres, en la Comunidad de Madrid, de 2014 a 2021. ....	22
Gráfico 4.1: Tasa de empleo por distintos grupos de edad. Hombres. Castilla y León desde 1976 a 2021.....	27
Gráfico 4.2: Tasa de empleo por distintos grupos de edad. Mujeres. Castilla y León desde 1976 a 2021.....	28
Gráfico 4.3: Hombres ocupados por nivel de formación alcanzados. Castilla y León. Años 2014 a 2021. Porcentaje respecto del total de la comunidad. ....	30
Gráfico 4.4: Mujeres ocupadas por nivel de formación alcanzado. Castilla y León. Años 2014 a 2021. Porcentaje respecto del total de la comunidad.....	30

Gráfico 4.5: Tasa de empleo por nacionalidad. Hombres. Castilla y León. Años 2014 a 2021. ....	32
Gráfico 4.6: Tasa de empleo por nacionalidad. Mujeres. Castilla y León. Años 2014 a 2021. ....	33
Gráfico 4.7: Tasa de empleo por distintos grupos de edad. Hombres. Comunidad de Madrid desde 1976 a 2021. ....	34
Gráfico 4.8: Tasa de empleo por distintos grupos de edad. Mujeres. Comunidad de Madrid desde 1976 a 2021. ....	35
Gráfico 4.9: Hombres ocupados por nivel de formación alcanzado. Comunidad de Madrid. Años 2014 a 2021. Porcentaje respecto del total de la comunidad.	36
Gráfico 4.10: Mujeres ocupadas por nivel de formación alcanzado. Comunidad de Madrid. Años 2014 a 2021. Porcentaje respecto del total de la comunidad.	36
Gráfico 4.11: Tasa de empleo por nacionalidad. Hombres. Comunidad de Madrid, Años 2014 a 2021. ....	38
Gráfico 4.12: Tasa de empleo por nacionalidad. Mujeres. Comunidad de Madrid. Años 2014 a 2021. ....	38
Gráfico 5.2: Tasa de paro por distintos grupos de edad. Mujeres. Castilla y León. Desde 1976 a 2021. ....	44
Gráfico 5.3: Hombres parados por nivel de formación alcanzado. Castilla y León. 2014 a 2021. ....	45
Gráfico 5.4: Mujeres paradas por nivel de formación alcanzado. Castilla y León. 2014 a 2021. ....	46
Gráfico 5.5: Tasa de paro por nacionalidad. Hombres. Castilla y León. 2014 a 2021. ....	47
Gráfico 5.6: Tasa de paro por nacionalidad. Mujeres. Castilla y León. 2014 a 2021. ....	47
Gráfico 5.7: Tasa de paro por distintos grupos de edad. Hombres. Comunidad de Madrid. Desde 1976 a 2021. ....	49
Gráfico 5.8: Tasa de paro por distintos grupos de edad. Mujeres. Comunidad de Madrid Desde 1976 a 2021. ....	49
Gráfico 5.9: Hombres parados por nivel de formación alcanzado. Comunidad de Madrid. 2014 a 2021. ....	50
Gráfico 5.10: Mujeres paradas por nivel de formación alcanzado. Comunidad de Madrid. 2014 a 2021. ....	51

Gráfico 5.11: Tasa de paro por nacionalidad. Hombres. Comunidad de Madrid desde 2014 a 2021.....	52
Gráfico 5.12: Tasa de paro por nacionalidad. Mujeres. Comunidad de Madrid. 2014 a 2021 .....	52

## ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 2.1: Maximización de la utilidad: la elección óptima entre el ocio y la renta. ....	4
Figura 2.2: Obtención de la curva de oferta de trabajo que se vuelve hacia atrás. ....	5
Figura 2.3: Curva de demanda de trabajo de un vendedor perfectamente competitivo. ....	7
Figura 2.4: La curva de demanda de trabajo de un vendedor imperfectamente competitivo. ....	8
Figura 2.5: La determinación del salario y del empleo de equilibrio. ....	9

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 3.1: Tasa de actividad por distintos grupos de edad y sexo. Castilla y León. Primer trimestre de 2022.....	11
Tabla 3.2: Tasa de actividad por distintos grupos de edad y sexo. Comunidad de Madrid. Primer trimestre de 2022.....	17
Tabla 4.1: Tasa de empleo por distintos grupos de edad, sexo. Castilla y León. Primer trimestre de 2022.....	26
Tabla 4.2: Tasa de empleo por distintos grupos de edad, sexo. Comunidad de Madrid. Primer trimestre de 2022.....	33
Tabla 5.1: Tasa de paro por distintos grupos de edad y sexo. Castilla y León. Primer trimestre de 2022.....	42
Tabla 5.2: Tasa de paro por distintos grupos de edad y sexo. Comunidad de Madrid. Primer trimestre de 2022.....	48

## **1.INTRODUCCIÓN.**

Se conoce como mercado de trabajo o mercado laboral, al mercado en donde coinciden la demanda (empresas que ofrecen trabajo) y la oferta laboral (personas en disposición de trabajar). El mercado de trabajo tiene un gran impacto en las naciones y es de vital importancia, ya que el empleo y las consecuencias que genera si se encuentra en desequilibrio, el desempleo, afectan al desarrollo económico del país.

El elevado nivel de desempleo y las grandes diferencias que existen entre comunidades autónomas hacen interesante el análisis de su evolución.

Este trabajo de fin de grado tiene como objetivo realizar un análisis comparativo entre los mercados de trabajo de la Comunidad de Castilla y León y de la Comunidad de Madrid.

Para lograr dicho objetivo, se analiza, por un lado, de una forma teórica el mercado de trabajo y, por otro lado, se compara y estudia el mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid y el de Castilla y León, a la vez que se comenta cómo han ido evolucionando dichos mercados a lo largo del periodo 1976 hasta 2021. Las magnitudes básicas que se examinan son ocupación, actividad y desempleo.

La investigación presentada en este estudio tiene un carácter descriptivo, ya que lo que se pretende es una mejor comprensión de un fenómeno social tan importante. El uso de esta metodología ha conducido a buscar exhaustivamente fuentes teóricas y bases de datos. Para el estudio teórico, la principal fuente ha sido Mcconnell et al (2007), mientras que, para el estudio comparativo, además de apoyarse en diversos artículos, se ha recurrido al Instituto Nacional de Estadística, que realiza la Encuesta de Población Activa de la sociedad española desde el año 1964. La Encuesta de población Activa o EPA es una investigación continuada en el tiempo y de carácter trimestral que está dirigida a las familias



con la finalidad de obtener los datos de trabajos y sus diferentes categorías (parados y ocupados) así como recoger también, la población inactiva o ajena al mercado de trabajo.

Para conseguir los objetivos señalados, el trabajo se ha estructurado en diferentes epígrafes. Por un lado, se presenta la parte teórica en el segundo epígrafe. En este se analizan teóricamente la oferta y la demanda de trabajo, dividiéndose en tres apartados, uno para la teoría de la oferta de trabajo del individuo, otro para la teoría de la demanda, y uno final para el equilibrio en el mercado del trabajo. Por otro lado, la parte práctica, de análisis, se divide en tres epígrafes. El primer epígrafe analiza la oferta de trabajo de Castilla y León y de la Comunidad de Madrid; y dedica un apartado al estudio de la tasa de actividad y la población activa dividido en tres subapartados en los que se estudia Castilla y León, la Comunidad de Madrid; y el análisis comparativo de las dos comunidades.

En el tercer epígrafe, se analiza la demanda de trabajo de Castilla y León y de la Comunidad de Madrid. Siguiendo la misma estructura que el precedente epígrafe, se divide en un apartado con tres subapartados. Este análisis se centra en la explicación del concepto de población ocupada y los tres subapartados hacen referencia a la población ocupada de Castilla y León, Comunidad de Madrid y análisis comparativo entre las dos comunidades.

El cuarto apartado se centra el estudio en el paro. El primer subapartado, dentro de este, analiza los conceptos clave con los que se van a trabajar, población desempleada y tasa de paro. Además, se subdivide en tres bloques: Análisis de la tasa de paro en Castilla y León, Comunidad de Madrid, y Análisis comparativo entre comunidades.

Para concluir, se exponen las conclusiones y las referencias bibliográficas empleadas para la realización del presente trabajo.

## **2. ANÁLISIS TEÓRICO DEL MERCADO DE TRABAJO: OFERTA Y DEMANDA.**

### **2.1. La teoría de la oferta de trabajo del individuo.**

La oferta de trabajo es la cantidad de trabajo que ofrecen los individuos al mercado laboral.

Antes de comenzar a desarrollar lo que trata de investigar la teoría de la oferta de trabajo, hay que contemplar que los individuos tienen una restricción temporal; el día tiene 24 horas y estas 24 horas tienen que ser repartidas entre el trabajo y el ocio.

Se entiende el trabajo como el tiempo que se dedica a un empleo remunerado. Por otro lado, está el ocio, que es el tiempo dedicado a todas aquellas actividades por las que los individuos no son remunerados.

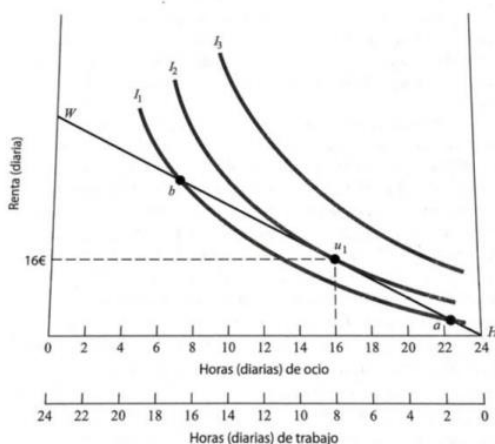
La Teoría de la oferta de trabajo del individuo busca dar respuesta a entender cómo toman las decisiones de participación los individuos en el mercado laboral. En función de las preferencias sobre la distribución del tiempo, que es limitado, se va a elegir trabajar más o menos horas. Esto será así porque los individuos buscan maximizar su utilidad, es decir, alcanzar su posición óptima en la elección de tiempo dedicado a ocio o trabajo. El individuo ha de dedicar algunas horas del día al trabajo porque consigue a cambio un salario que le permite tener un cierto nivel de consumo de bienes y servicios. Como el tiempo es limitado, a medida que el individuo consigue una cantidad mayor de un bien (ocio), debe renunciar a alguna cantidad del otro bien (salario), para mantener el mismo nivel de utilidad. Esta relación de intercambio se llama Relación Marginal de Sustitución (RMS) de renta por ocio. La RMS es la cantidad de renta a la que se debe renunciar para contrarrestar la obtención de una hora adicional de ocio sin que cambie el nivel de bienestar.

La elección del individuo sobre su decisión de cuánto tiempo dedicar al ocio o al trabajo, está sujeta a restricciones, en concreto, a la cantidad de renta monetaria de la que disponga; la restricción presupuestaria.

La restricción presupuestaria recoge la información sobre el tiempo del que se dispone, el salario fijo que va a recibir el individuo y la renta no laboral que percibe.

Se puede observar en la Figura 2.1, expuesta a continuación, cómo los individuos maximizan su utilidad. En el eje de abscisas se representan las 24 horas que tiene el día y en el eje de ordenadas, la renta. Aparecen diferentes curvas de indiferencia, que ayudarán a determinar en qué punto el individuo maximiza su utilidad.

Figura 2.1: Maximización de la utilidad: la elección óptima entre el ocio y la renta.



Fuente: Mcconnell y Brue (2007), Capítulo 2.

Aparece una línea recta cuya pendiente, en valor absoluto, es el salario que obtiene el individuo por su trabajo. Va a mostrar las distintas combinaciones de ocio y renta que tiene el individuo dado un salario determinado.

El individuo maximiza su utilidad en  $u_1$ . El punto donde la restricción presupuestaria es tangente a la curva de indiferencia más alta.

Cuando el salario varía, la decisión del individuo sobre cuantas horas disfrutar de ocio o cuantas horas trabajar pueden cambiar.

Las horas de trabajo pueden aumentar a medida que suben los salarios, pero hay un punto a partir del cual las nuevas subidas pueden provocar una reducción de la oferta de horas de trabajo. A esto se le conoce como curva de oferta de trabajo que vuelve hacia atrás. Puede explicarse a través del efecto-renta y el efecto-sustitución.

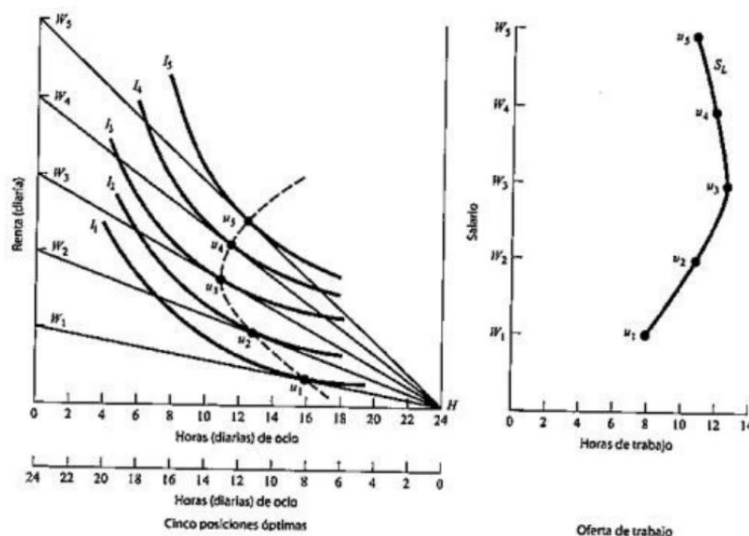
El efecto renta hace referencia a la variación del número deseado de horas de trabajo provocado por una variación de la renta, cuando se mantiene constante el salario. Si se contempla que el ocio es un bien normal, un bien del que se

consume más cuando aumenta la renta, cuando suben los salarios, el efecto-renta provoca una reducción del número de horas de trabajo deseadas.

El efecto-sustitución trata la variación del número deseado de horas de trabajo provocado por una variación del salario, manteniendo la renta constante. Si suben los salarios, se ve un aumento del número deseado de horas de trabajo. El precio del ocio varía, se eleva, por lo que la subida del precio del ocio impulsa a consumir menos ocio o trabajar más.

El efecto neto resume estos dos efectos estudiados. Puede observarse en la Figura 2.2 que explica la obtención de la curva de oferta de trabajo que se vuelve hacia atrás, que si el efecto-sustitución domina al efecto-renta, el individuo optará por trabajar más horas cuando suba el salario, (parte ascendente del gráfico) pero si el efecto-renta es mayor, la subida salarial llevará al individuo a trabajar menos horas, (curvatura hacia atrás del gráfico).

Figura 2.2: Obtención de la curva de oferta de trabajo que se vuelve hacia atrás.



Fuente: Mcconnell y Brue (2007), Capítulo 2

Además de buscar entender cómo deciden los individuos cuántas horas emplearse o cuántas disfrutarán de ocio, la teoría de oferta de trabajo intenta averiguar las causas de la inactividad, la sobreexplotación o el subempleo.

Hay individuos que deciden que no quieren formar parte del mercado laboral, sino ser parte de la población inactiva. Disponer de todo su tiempo para ocio. Esto es posible porque disponen de una renta no laboral gracias a sus padres,

cónyuges o pensiones públicas. Cuanto mayor sea esta, menor será la probabilidad de que participe en la población activa

## **2.2 La teoría de la demanda de trabajo.**

La teoría de la demanda de trabajo estudia la cantidad de trabajadores que las empresas quieren contratar para poder producir bienes y servicios. Los demandantes de trabajo son las empresas.

Los empresarios son maximizadores de beneficios o minimizadores de costes. De acuerdo con el análisis marginalista, la empresa va a contratar trabajadores hasta que el ingreso de la productividad marginal que aporta el último trabajador contratado coincida con su coste marginal. En el caso de que el mercado de trabajo sea competitivo, dicho coste marginal concuerda con la retribución del trabajo (el salario). No obstante, en el mercado, existen dos tipos de mercados de bienes y servicios en los que operan las empresas: Perfectamente competitivos e imperfectamente competitivos. Cuando una empresa vende en un mercado perfectamente competitivo, el precio del producto que vende no va a disminuir a medida que la producción crece, sino que la empresa es precio-acceptante. Para explicar la curva de demanda de trabajo de un vendedor perfectamente competitivo, hay que entender algunos conceptos clave:

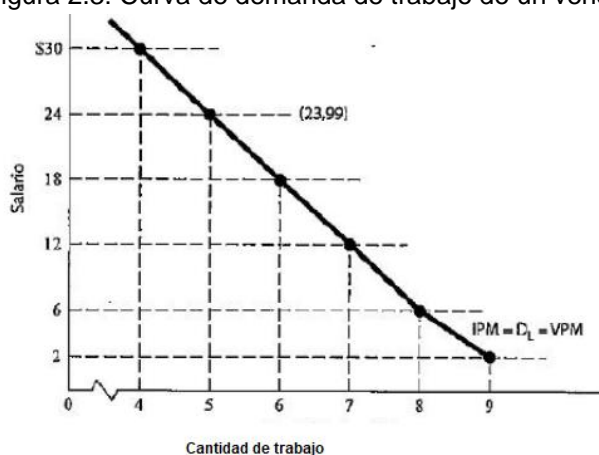
-IPM, ingreso del producto marginal, es la variación del ingreso total generado por la utilización de cada unidad adicional de trabajo.

-CSM, variación del coste salarial provocada por la utilización de una unidad más de trabajo.

Siguiendo con lo expuesto anteriormente, la empresa maximizadora, debe contratar unidades de trabajo hasta el punto en el que  $IPM=CSM$ . Si IPM es mayor que CSM será rentable emplear más trabajo; si CSM es superior, la empresa aumentará sus beneficios contratando menos trabajo. Al ser la empresa precio aceptante en el mercado de factores, el salario de mercado está dado para el empresario, por lo que el coste salarial total aumenta en la cuantía del salario  $W$  por cada unidad más de trabajo contratada. Es decir, la condición de equilibrio  $IPM=CSM$  se convierte en  $IPM=W$ . Si, además, el mercado de productos es también competitivo, la curva de ingreso del producto marginal será

la curva de valor del producto marginal VPM. VPM es la producción adicional, en términos monetarios, que obtiene la empresa cuando se utiliza una unidad adicional de trabajo. En este contexto la curva de demanda de trabajo por parte de la empresa coincide con la curva VPM, que gráficamente se puede contemplar en la figura 2.3:

Figura 2.3: Curva de demanda de trabajo de un vendedor perfectamente competitivo.



Fuente: Mcconnell y Brue (2007), Capítulo 5.

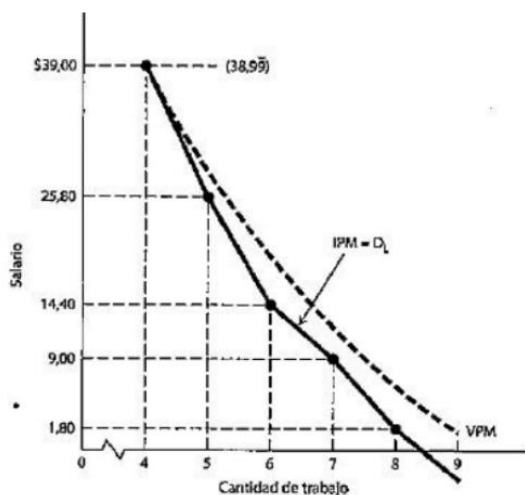
Para los vendedores imperfectamente competitivos el producto es único, por lo que la curva de demanda a la que se enfrenta la empresa tiene pendiente negativa. La empresa debe bajar su precio para vender la producción que genera cada trabajador sucesivo. El producto marginal disminuye a medida que se emplean más unidades de trabajo y tiene que reducir el precio del producto de todas las unidades de producción cuando produce más. El precio del producto irá bajando según vaya aumentando la producción. En este contexto se tiene:

$$IPM = IM \times PM$$

donde IM es el ingreso marginal del vendedor monopolista y PM la productividad marginal del trabajo.

A continuación, se adjunta la figura 2.4, en la que se recoge la curva de trabajo de un vendedor imperfectamente competitivo en la que se observan las diferencias con la figura 2.3 expuesta anteriormente.

Figura 2.4: La curva de demanda de trabajo de un vendedor imperfectamente competitivo.



Fuente: Mcconnell y Brue (2007), Capítulo 5.

En la figura 2.4 se muestra gráficamente, que el ingreso marginal que obtiene el vendedor imperfectamente competitivo contratando una unidad más de trabajo es menor que el valor de mercado de la producción adicional que ayuda a generar la unidad de trabajo [(IPM=IM x PM) < (VPM=P x PM)]

Con estas premisas, la curva de demanda de trabajo de la empresa coincide con su curva de IPM. Cuando los salarios de los trabajadores sean muy altos, se contratará menos mano de obra. Y en el sentido opuesto, si los salarios de los trabajadores fueran más bajos, se desearía contratar más.

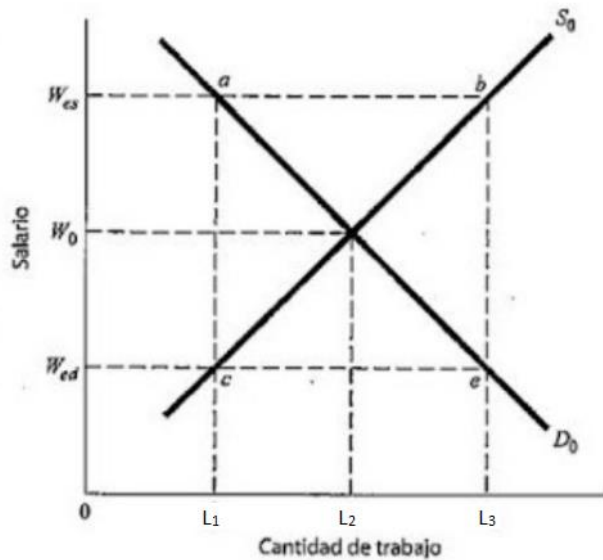
### 2.3 El equilibrio en el mercado de trabajo.

El mercado de trabajo es la unión de la oferta y demanda de empleo, y su equilibrio se alcanza cuando el trabajo ofrecido por individuos es igual al que demandan los empresarios para producir bienes y servicios.

En un mercado de trabajo competitivo hay numerosas empresas que contratan mano de obra. A partir de las curvas de demanda de trabajo individuales explicadas en el apartado anterior es posible obtener una curva de demanda de trabajo para toda la industria. La demanda de trabajo en el mercado es una curva con pendiente negativa. De un modo similar, partiendo de las curvas de oferta de trabajo individuales se puede obtener una curva de oferta de trabajo para todo el mercado. La resultante es una curva de oferta con pendiente positiva.

La interacción entre la oferta y demanda de mercado determina el salario de equilibrio ( $W_0$ ) y la cantidad de trabajo de equilibrio ( $L_2$ ) como se aprecia en la figura 2.5.

Figura 2.5: La determinación del salario y del empleo de equilibrio.



Fuente: Mcconnell y Brue (2007), Capítulo 6.

Si, por cualquier circunstancia, el salario preponderante en el mercado laboral no es el de equilibrio surge un desajuste. En algunos momentos puede suceder que la demanda supere a la oferta disponible, y sea necesario importar trabajadores del exterior, como, por ejemplo, vimos en España en la última expansión económica, con la llegada de muchos inmigrantes. Por el contrario, si la oferta es mayor que la demanda, porque el salario preponderante es demasiado elevado, surge el desempleo.



### **3. ANÁLISIS DE LA OFERTA DE TRABAJO DE CASTILLA Y LEÓN Y DE LA COMUNIDAD DE MADRID.**

En este epígrafe se lleva a cabo el estudio y la comparativa de la oferta de trabajo de Castilla y León y de la Comunidad de Madrid. Para ello, se dedicará un primer apartado a analizar la población activa y las tasas de actividad de las dos comunidades citadas anteriormente, que se dividirá en tres subapartados, uno por comunidad, y sus conclusiones, en el que se estudiarán diferentes variables para entender mejor el comportamiento de la población en estos dos territorios de España.

#### **3.1. Análisis de la población activa y de las tasas de actividad de Castilla y León y la Comunidad de Madrid.**

Este apartado, se va a dividir en tres subapartados. Uno para la comunidad de Castilla y León, otro para la Comunidad de Madrid y un final para el análisis comparativo. Se analizarán, por sexo, cuatro datos diferentes: Tasa de actividad del primer trimestre de 2022, evolución por edades de la tasa de actividad de 1976 a 2021, porcentaje de actividad por nivel de formación alcanzado y tasa de actividad por nacionalidad.

Para el análisis, en primer lugar, se define el concepto de población activa: Se considera población activa a la población de 16 años o más que suministra mano de obra para la producción de bienes y servicios o que está disponible para trabajar y en condiciones de incorporarse a esta producción. Esta población activa podrá estar ocupada y parada. (INE, 2014).

En segundo lugar, la tasa de actividad, se calculará como el cociente entre la población activa y la población en edad de trabajar o mayor de 16 años de un país.

##### **3.1.1. Análisis de actividad de Castilla y León.**

Para comenzar el análisis, se adjunta la tabla 3.1 donde se ofrecen datos de la tasa de actividad por distintos grupos de edad y sexo de Castilla y León durante el Primer trimestre de 2022. Estos datos permiten tener una imagen real de la actualidad de la comunidad.

Tabla 3.1: Tasa de actividad por distintos grupos de edad y sexo. Castilla y León. Primer trimestre de 2022

<b>TOTAL CASTILLA Y LEÓN 2022T1</b>			
<b>GRUPO EDAD</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>TOTAL</b>
<b>Menores de 25 años</b>	33,34	29,42	31,45
<b>25 y más años</b>	62,09	52,24	57,06
<b>De 16 a 19 años</b>	12,01	8,89	10,52
<b>De 20 a 24 años</b>	50,93	45,62	48,34
<b>De 25 a 54 años</b>	91,18	84,71	87,99
<b>55 y más años</b>	33,11	23,98	28,30
<b>TOTAL</b>	59,28	50,22	54,68

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto

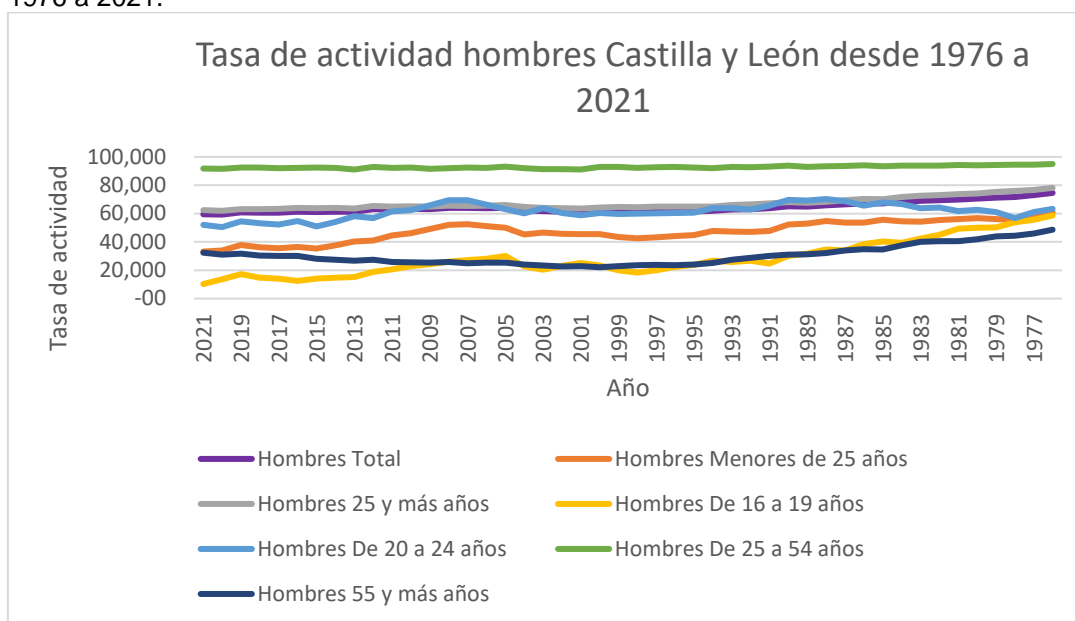
Se puede observar que la tasa de actividad más elevada está en la franja de hombres y mujeres de 25 a 54 años, siendo los hombres quienes más participan en el mercado de trabajo, con un 91.18% frente a un 84.71% de las mujeres.

El porcentaje más pequeño de la tabla es para aquellas mujeres de 16 a 19 años, con un 8,89 por ciento. Para la misma edad los hombres presentan una tasa de actividad de un 12,01%. Esta cifra es tan pequeña debido a que, presumiblemente, aún están en su periodo de formación y no se insertan en el mercado de laboral.

Los hombres son quienes más participan en el mercado de trabajo, con una tasa global de un 59.28%, 9 puntos por encima que las mujeres.

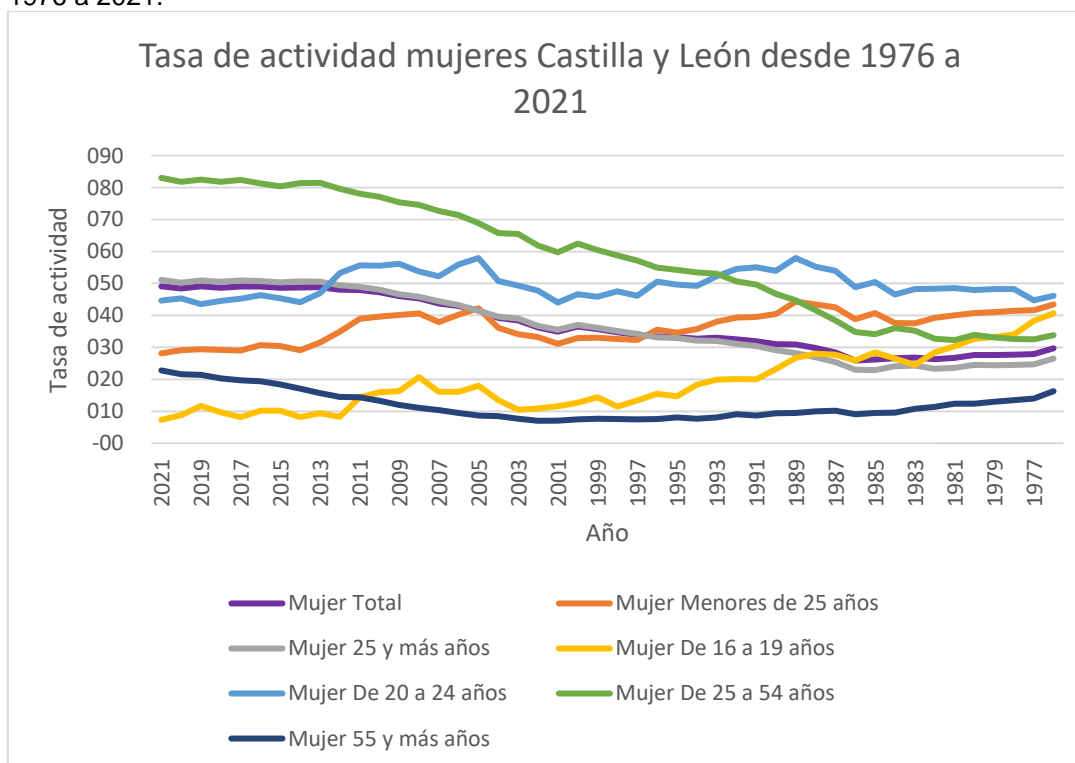
Para comprobar cómo ha ido evolucionando la tasa de actividad en la comunidad a lo largo de los años, se adjuntan el gráfico 3.1 y el gráfico 3.2, en los que se apoya el estudio de los cambios en la tasa de actividad que han tenido lugar en el período que va desde 1976 a 2021.

Gráfico 3.1: Tasa de actividad por distintos grupos de edad, hombres de Castilla y León desde 1976 a 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Gráfico 3.2: Tasa de actividad por distintos grupos de edad, mujeres de Castilla y León desde 1976 a 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Lo primero que llama la atención es la evolución contraria de la tasa de actividad en hombres y mujeres. Descendente en hombres, ascendente en mujeres.

Los hombres de la región presentan sus números más altos en 1976, 1977 y 1978, con tasas por encima del 70%. La tasa de actividad en los hombres disminuye década a década hasta alcanzar sus cifras más bajas en la actualidad, con un 59,52% en 2021.

La franja de edad con mayor tasa es la de hombres de 25 a 54 años. No ha bajado del 90% en todos los años de análisis.

Es muy significativo cómo decae la tasa perteneciente a hombres menores de 25 años. En 1975 los activos dentro de esta franja se situaban en el 61,05% y en 2021 se sitúan en el 33,2%. Pero sin duda, la que presenta mayores caídas es la vinculada a los hombres de 16 a 19 años, cuya tasa en 1975 es de un 58,63% y cae drásticamente hasta el 10,31% en 2021. Como se comentó antes, estas edades comprenden la etapa formativa de la población. Un cambio en la cultura formativa ha conseguido retrasar la edad en la que entrar a participar en el mercado laboral.

La tasa de actividad de los hombres mayores de 55 años decrece del 48,63% en 1975 hasta el 22,12% en el 2000 y vuelve a repuntar hasta el 32,4% en 2021.

En el sexo opuesto, las mujeres presentan en 2021 una tasa de actividad un 10% menor que la de los hombres, con un 49,08%, si bien, esta ha ido aumentando mucho a lo largo de los años, ya que, en 1976 era tan solo de un 29,71%.

La franja de edad de las mujeres con mayor tasa de actividad en todos los años estudiados es la de 25 a 54 años. En 1976 la tasa de actividad era de un 33,8% no dejando de crecer hasta el año 2021, encontrándose en un valor de 83,05%.

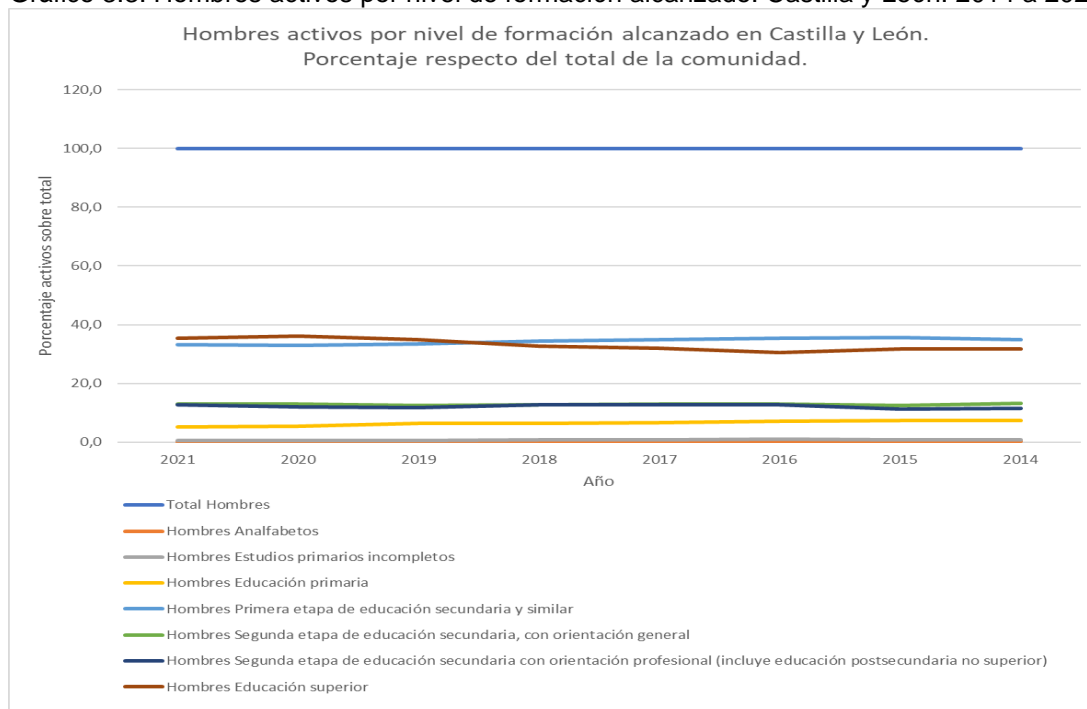
La tasa que decae con el tiempo es la de mujeres de 16 a 19 años, aunque es muy significativo que estas tasas, en 1976 eran bastante más altas que las de mujeres de 25 a 54 años, ligado a que en la cultura estaba establecido que cuando una mujer se casaba pasaba a dedicarse a la familia y el hogar. Actualmente, aquellas no mayores de edad, solo están recogidas en un 7,31% como activas, debido a que es momento y forma parte de nuestra cultura actual formarse en estudios superiores.

La tasa de actividad de la mujer de 55 años y más tiene es más alta en 1976 con un 16,27% que en el 2002 con un mínimo en el 7%. A partir de ahí empieza a crecer para llegar al 22,76% en 2021. Cuando las mujeres enviudaban, tenían

que ponerse a trabajar. Con los años de bonanza económica, la jubilación llegaba antes. En estos últimos años, después de la crisis de 2008, se junta un peor nivel económico y se retrasa la jubilación, que hace que la población activa en esta franja de edad aumente.

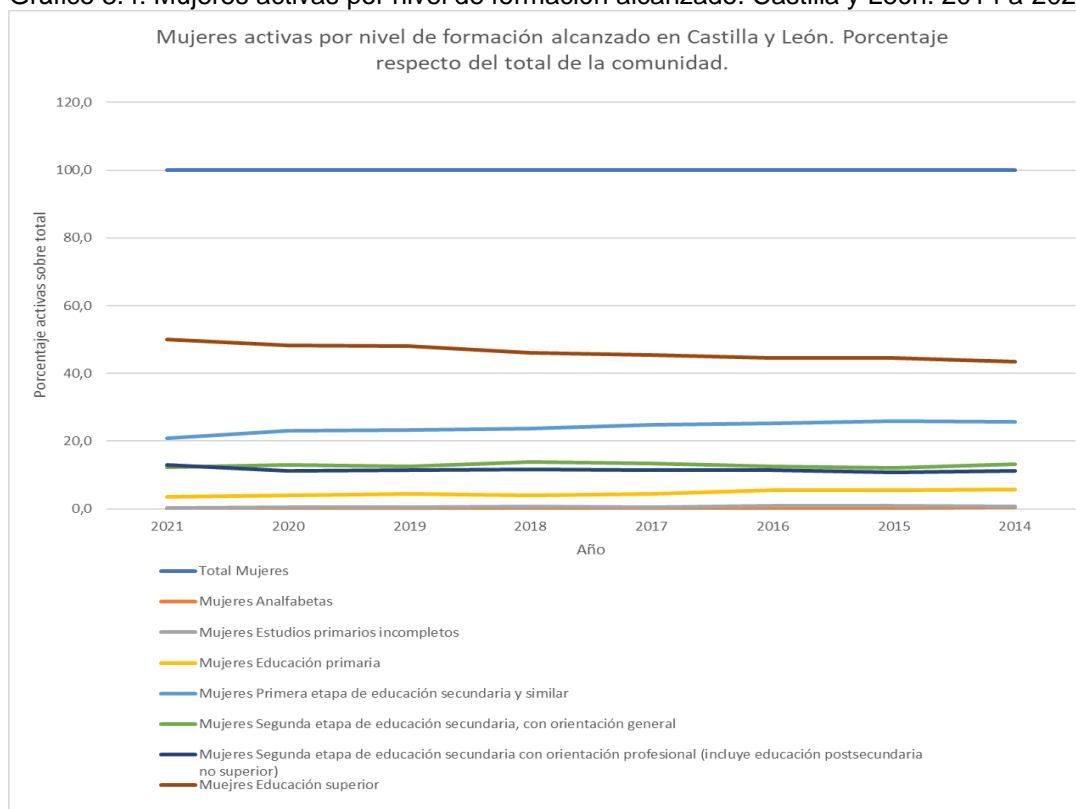
Para seguir con el estudio ahora se estudiará el nivel formativo que tiene la población activa, presentándose los gráficos 3.3 para el sexo masculino y el 3.4 para las mujeres. En ellos se presenta el porcentaje respecto del total de cada comunidad por nivel de estudios alcanzados y para unos años de análisis que van de 2014 a 2021. Se diferenciará en las diferentes categorías: Analfabetos, estudios primarios incompletos, educación primaria, primera etapa de educación secundaria y similar, segunda etapa de educación secundaria con criterio general, segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional y educación superior.

Gráfico 3.3: Hombres activos por nivel de formación alcanzado. Castilla y León. 2014 a 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Gráfico 3.4: Mujeres activas por nivel de formación alcanzado. Castilla y León. 2014 a 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

La tasa de actividad más alta para un nivel formativo se encuentra en las mujeres con estudios superiores, que incrementa anualmente desde 2014 hasta alcanzar su máximo en 2021 con un 50% de la masa de la población activa femenina.

El siguiente porcentaje más alto dentro de la comunidad, se sitúa en aquellas mujeres que tienen finalizados los primeros estudios secundarios, el máximo para esta franja es del 25,9% en 2015.

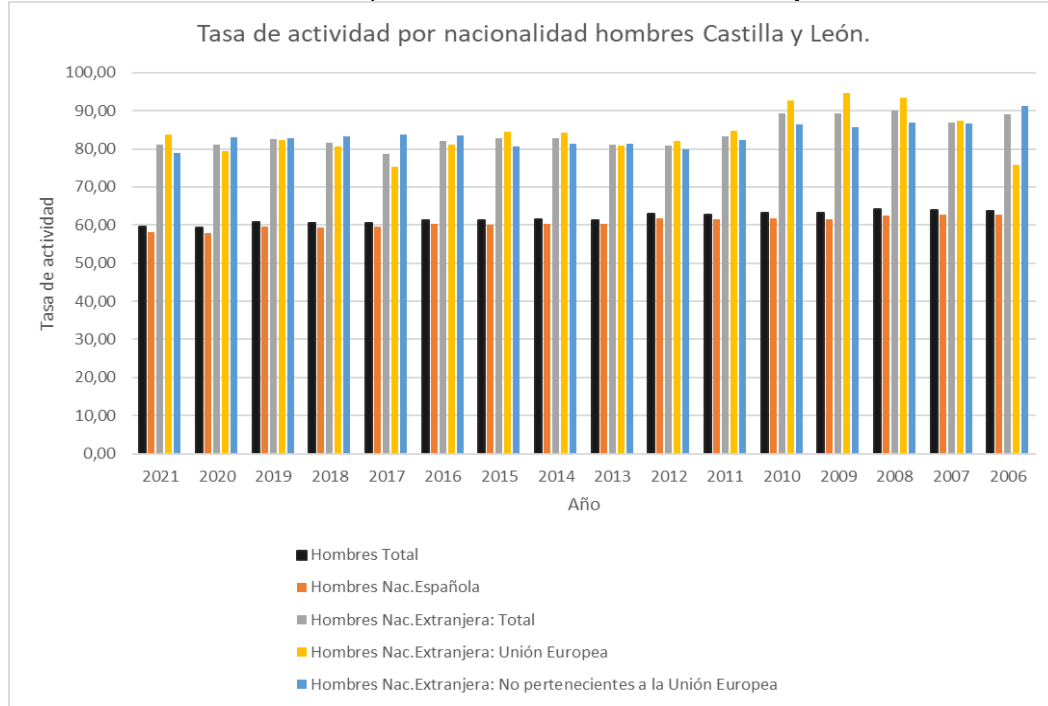
El género masculino está muy igualado en las franjas que se refieren a la educación superior y a la primera etapa de educación secundaria. Alcanza el máximo en un 36,1% en 2020 en educación superior.

Las mujeres con estudios superiores se ofertan más en el mercado, pues el coste de oportunidad de permanecer en el hogar es mayor en términos de que se pierde la oportunidad de ganar un salario razonablemente elevado.

Para cerrar el apartado de la tasa de actividad de la comunidad de Castilla y León, es el momento de hacer el análisis en función de la nacionalidad. Al estudio diferenciado en sexos, se le va a añadir la diferencial de la nacionalidad,

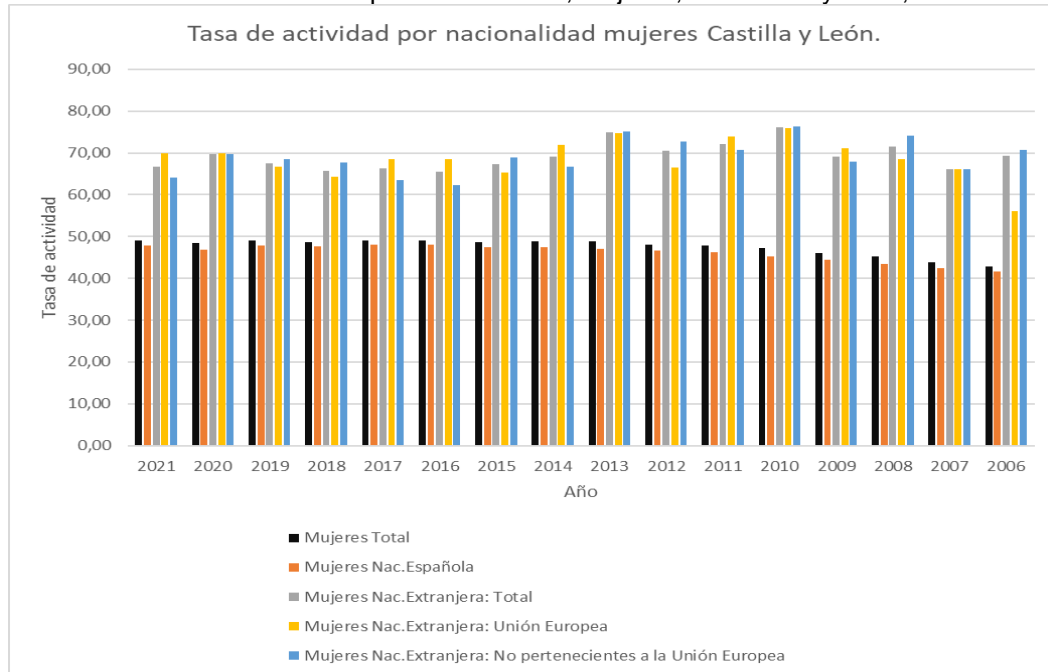
segmentando en: nacionalidad española, extranjera total, extranjera unión europea y extranjera no pertenecientes a la UE. Los años van a estar entre el 2006 y el 2021. Para ello se exponen el gráfico 3.5 y el gráfico 3.6.

Gráfico 3.5: Tasa de actividad por nacionalidad, hombres. Castilla y León. 2014 a 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Gráfico 3.6: Tasa de actividad por nacionalidad, mujeres, en Castilla y León, de 2014 a 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Las mujeres vuelen a presentar tasas de actividad más bajas que los hombres, tanto las mujeres nacionales como las extranjeras.

Las tasas de actividad de los extranjeros son mucho mayores que las de la población castellana.

En 2021 los hombres nacionales se sitúan 20 puntos por debajo de los extranjeros no pertenecientes a la UE, con un 79,01% frente a un 59,52%, y todavía más por debajo de los europeos, ya que estos cuentan con un porcentaje del 83,79%.

Por el lado del sexo femenino se dan unas tasas superiores de mujeres no europeas con un 70,68 % en 2006 frente a un 56,09 % de las europeas, pero a partir de 2009 las tasas se igualan.

Es muy significativa la gran diferencia entre nacionales y extranjeros. Por norma general siempre están alrededor de 20 puntos por encima.

Los extranjeros que se asientan en Castilla y León tienen más predisposición a trabajar que los nacionales.

Comparando el porcentaje de extranjeras de la UE con el de extranjeros de la UE y entre sí los no pertenecientes a la Unión Europea, se observa de nuevo que los hombres tienen mayor predisposición a ser parte del mercado laboral.

### 3.1.2. Análisis de actividad de la Comunidad de Madrid.

Para comenzar el análisis, se adjunta la tabla 3.2, en la que se analizan las tasas de actividad para diferentes grupos de edad y sexos durante el primer trimestre de 2022.

Tabla 3.2: Tasa de actividad por distintos grupos de edad y sexo. Comunidad de Madrid. Primer trimestre de 2022.

<b>TOTAL MADRID 2022T1</b>			
<b>GRUPO EDAD</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>TOTAL</b>
<b>Menores de 25 años</b>	39,44	40,26	39,85
<b>25 y más años</b>	72,58	61,98	66,96
<b>De 16 a 19 años</b>	15,85	19,04	17,43
<b>De 20 a 24 años</b>	58,64	57,39	58,02
<b>De 25 a 54 años</b>	93,92	87,21	90,48
<b>55 y más años</b>	39,58	29,45	33,94



<b>TOTAL</b>	68,60	59,68	63,90
--------------	-------	-------	-------

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Se puede observar que la franja de hombres de entre 25 y 54 años es la que presenta una mayor tasa de actividad con un 93.92%. Misma franja de edad pero con una tasa mayor que Castilla y León.

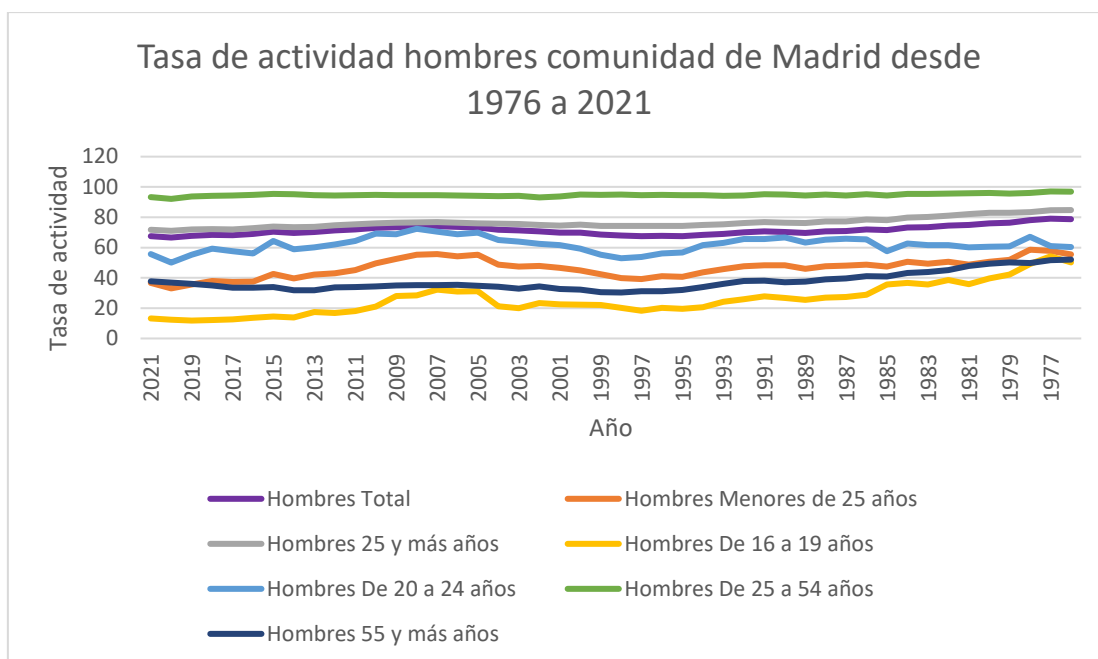
El porcentaje más pequeño de la tabla se sitúa entre las mujeres de 16 a 19 años, con un 19,04%. En la Comunidad de Madrid, este grupo saca una ventaja de más de 10 puntos a sus homónimas de Castilla y León.

Las diferencias entre la comunidad de Madrid y Castilla y León son muy significativas, estando la primera 9 puntos, por norma general, por encima del porcentaje castellano.

En la Comunidad de Madrid los hombres son quienes más participan en el mercado laboral, solo se sitúan por debajo de las mujeres en el grupo de edad de 16 a 19 años.

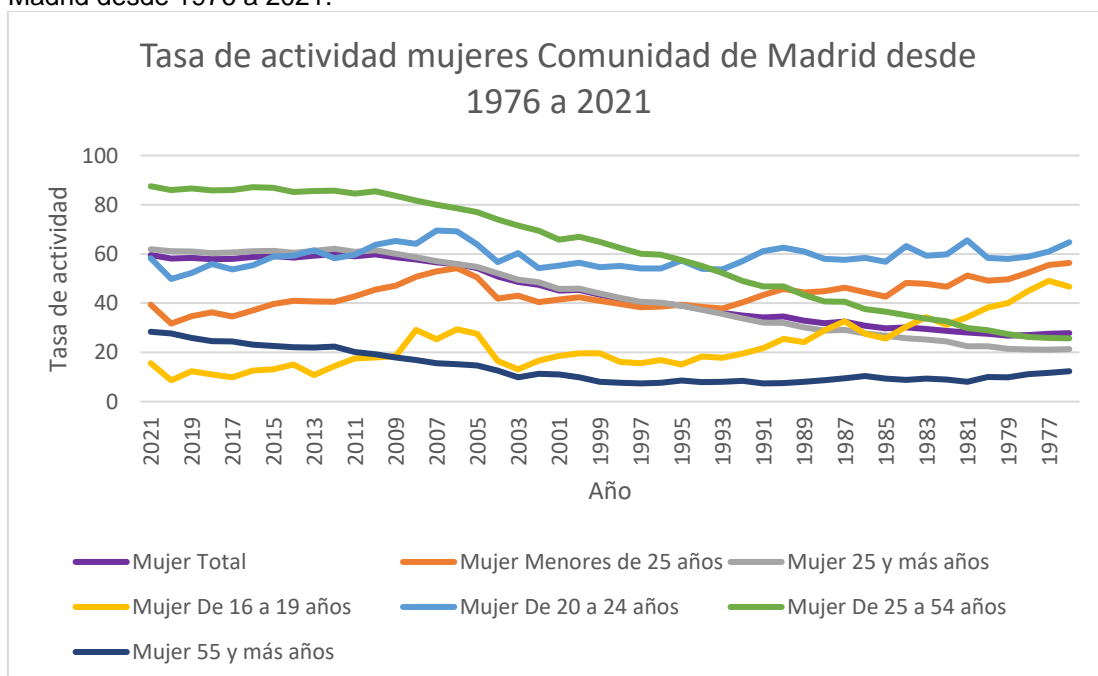
A continuación, se va a analizar cómo ha ido evolucionando la tasa de actividad en la Comunidad de Madrid a lo largo de los años 1976 a 2021, para ello se adjuntan el gráfico 3.7 y el gráfico 3.8, por distintos grupos de edad y uno para cada sexo.

Gráfico 3.7: Tasa de actividad por distintos grupos de edad. Hombres. Comunidad de Madrid desde 1976 a 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Gráfico 3.8: Tasa de actividad por distintos grupos de edad, mujeres de la Comunidad de Madrid desde 1976 a 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Al igual que en Castilla y León, son los hombres los que presentan una mayor tasa de actividad a lo largo de todos los años.

Ligado a una fuerte cultura de participación en el mercado laboral, la tasa de actividad de hombres de 25 a 54 años es casi del 100%; desde 1976 con un 96,84% hasta 2021 con un 93.38%. Tasa que va disminuyendo con los años, pero sin caer nunca del 90%.

La tasa de actividad entre los 20 y los 24 años de edad se mantiene constante de un año a otro en todo el periodo estudiado.

Los hombres mayores de 55 años, se comportan igual que en Castilla y León. En 1976 la tasa empieza a descender de los 52 puntos al 30%, para volver a incrementar hasta el 37,7% en 2021.

Sigue la misma tendencia de decadencia en los hombres de 16 a 19 años, cuya tasa cae de un 50% al 13,3%.

La tasa de actividad en mujeres de 16 a 19 años decrece mucho en función del paso del tiempo, pasando de un 46.69% a un 15.61% en 2021.

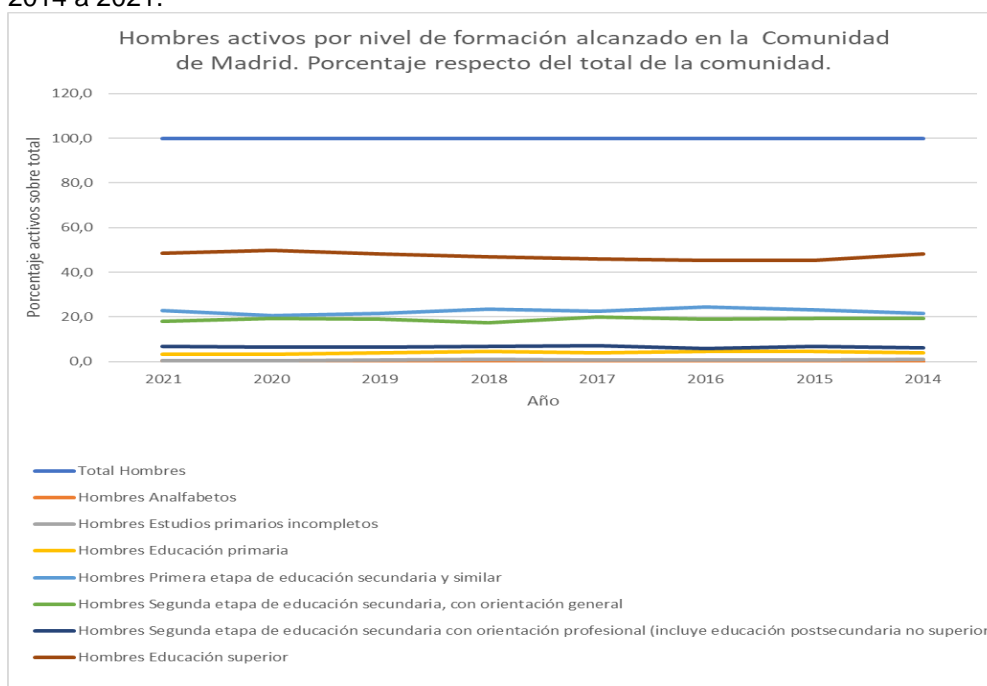
Hasta 1994 la tasa de actividad de las mujeres de 16 a 19 años era mayor que para las mujeres mayores de 25 años a 54. Esta tendencia cambia en el año 1994. La mujer mayor de 55 se comporta también como la castellana, en inicios, tasas que decrecen del 12.3 hasta el 7,42 %, subiendo en 2021 hasta el 28.38%.

Como conclusión general, se puede asegurar que las tasas de actividad han ido creciendo a lo largo de los años. Si bien es cierto que ha sido la tasa del sexo femenino la que ha despegado, ambas han pegado un cambio de conducta, ya que la femenina se disparó ofertando anualmente mayor masa laboral, mientras que la masculina ha ido decreciendo con el paso de los años.

Los diferentes grupos y sexos se comportan igual de lo visto en las dos comunidades, estando las tasas castellanas por debajo de las de la Comunidad de Madrid.

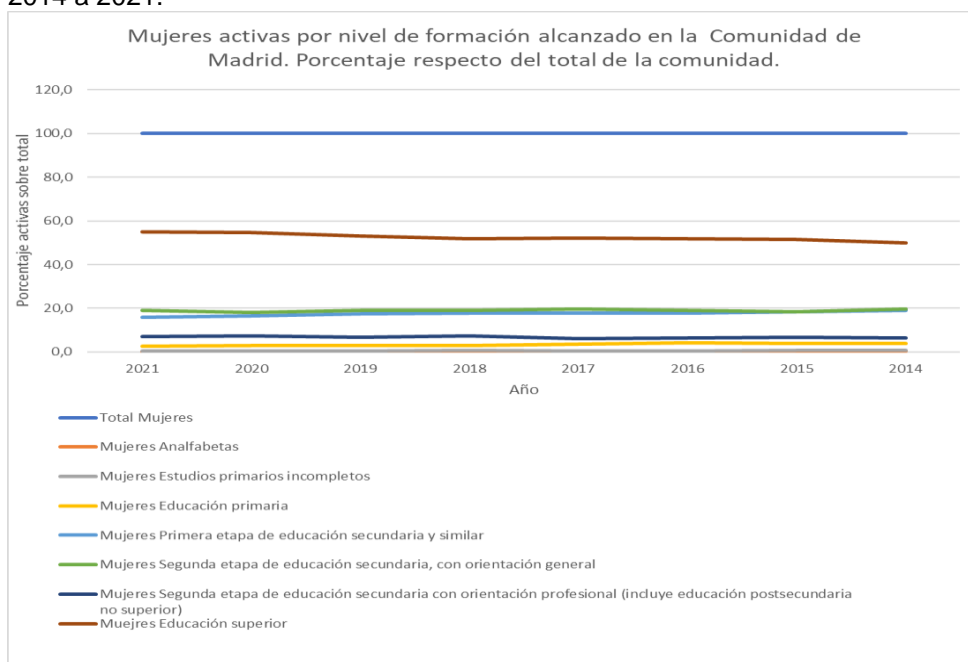
Siguiendo con el análisis planteado, se estudian los gráficos Gráfico 3.9 y Gráfico 3.10. Gracias a ellos se sacarán las conclusiones referentes al grado de formación de la población activa de la comunidad para los años de 2014 a 2021.

Gráfico 3.9: Hombres activos por nivel de formación alcanzado en la Comunidad de Madrid de 2014 a 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Gráfico 3.10: Mujeres activas por nivel de formación alcanzado en la Comunidad de Madrid de 2014 a 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

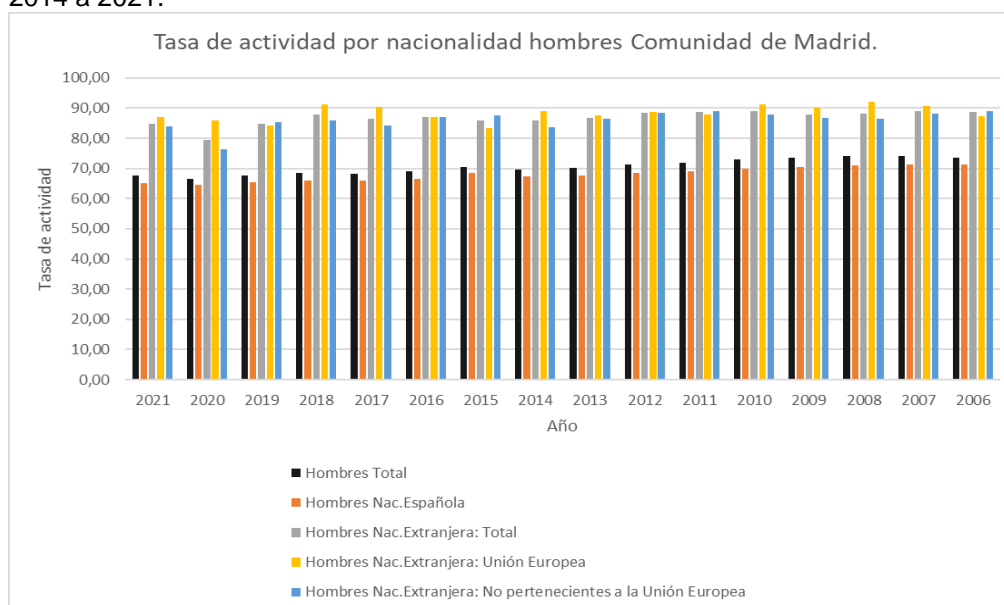
La tasa de actividad más alta se sitúa en las mujeres que tienen estudios superiores finalizados, en el año 2021, con un 55%. Siguiendo con el sexo

femenino, la segunda franja más importante se presenta en el rango de segunda etapa de educación secundaria, se sitúa en un 19,7 % en su máximo en 2014. En los varones de la comunidad de Madrid se incrementa la tasa de actividad relativa a los hombres con estudios superiores con respecto a la castellana, situándose esta en una máxima de 49,7 en 2020. La siguiente franja con mayor peso es la de la primera etapa de educación secundaria, que presenta un porcentaje máximo de 24.3% en 2016.

A modo resumen de este epígrafe, dentro de la población activa, y diferenciando por nivel de estudios y género, las mujeres trabajadoras están más formadas que los hombres. Esto quiere decir que aproximadamente un 50% de las mujeres que trabajan tienen estudios superiores. En Madrid la tasa de hombres con estudios superiores es casi igual que la de mujeres, situándose en torno al 48%. La masa de población activa de Madrid, está formada, debiéndose al gran flujo de gente que acoge en busca de oportunidades laborales y la cualificación de los puestos que oferta.

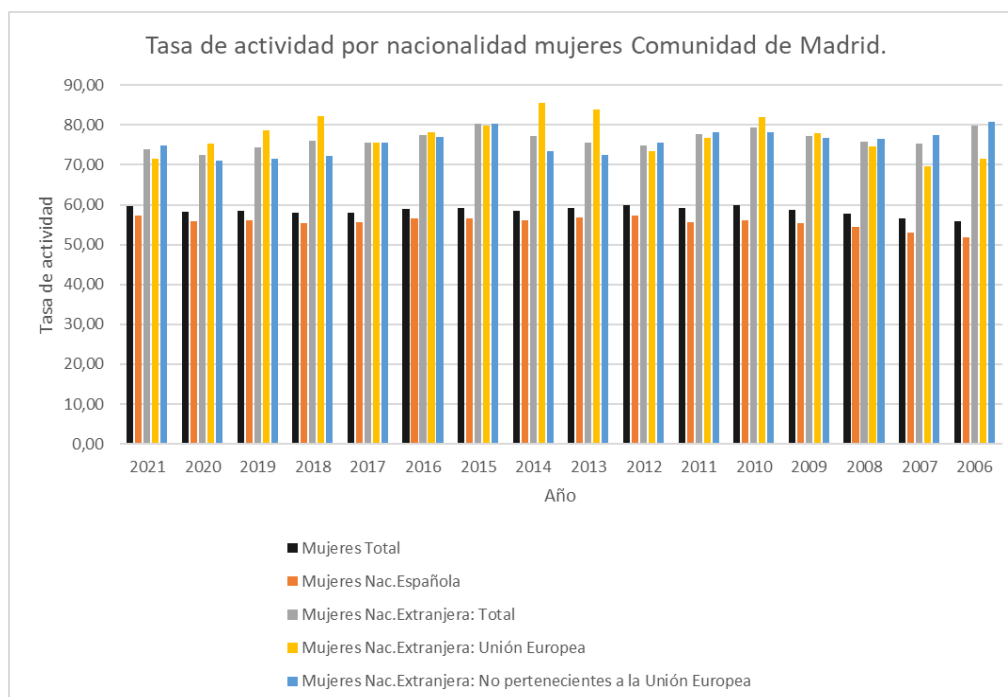
Se finaliza el epígrafe analizando la tasa de actividad por nacionalidad. El estudio se argumenta en los gráficos adjuntos 3.11 y 3.12, en los que se diferencia la participación en el mercado laboral en base a la procedencia para los años 2014 a 2021.

Gráfico 3.11: Tasa de actividad por nacionalidad, hombres, en la Comunidad de Madrid, de 2014 a 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Gráfico 3.12: Tasa de actividad por nacionalidad. Mujeres. Comunidad de Madrid. 2014 a 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Las mujeres tienen tasas de actividad más bajas que los hombres, tanto mujeres nacionales como extranjeras.

Existe una gran diferencia entre personal nacional y extranjero. Y a su vez, el sexo femenino extranjero presenta una tasa de actividad menor que la masculina.

En la comunidad de Madrid, son los hombres europeos quienes tienen tasas más elevadas, rondando en estos años estudiados aproximadamente el 90%. Los no europeos están por debajo de esta cifra.

Las mujeres europeas, por el contrario, han ido menguando la tasa de actividad en los últimos años, situándose en 2021 en un 71.64% frente al 85,5% alcanzado en 2014. Las tasas de extranjeras no europeas se han mantenido más estables, oscilando entre un 80% y un 71%.

### 3.1.3 Análisis comparativo de las tasas de actividad de Castilla y León y de la Comunidad de Madrid.

Como se ha ido viendo en el análisis del epígrafe, la evolución de la tasa de actividad de hombres y mujeres se comporta de manera diferente. La tasa de los hombres va decayendo a lo largo de los años, mientras que la tasa de actividad

de las mujeres crece mucho. Las mujeres han ido aumentando la participación en el mercado laboral desde 1984 por diversos factores. En primer lugar, ha cambiado la cultura, el entorno social. Tradicionalmente, han existido unas costumbres sociales en las que las mujeres estaban supeditadas al hombre, tenían que hacerse cargo de la familia y del hogar o gozaban de menor independencia. Se anulaban cuando se casaban quedando en segundo plano y era el hombre quien mantenía el hogar económicamente. Desde hace unas décadas y a día de hoy y cada día con más fuerza, este estilo de vida ha cambiado. La mujer participa activamente en el mercado de trabajo, con una tasa solamente pocos puntos por debajo a la de los hombres. Ha ganado independencia y ya no es solo el sexo femenino quien se ocupa del hogar y la familia, sino que son tareas que se reparten. En segundo lugar, ha cambiado la estructura sectorial. Hace unas décadas, el sector primario ocupaba mucha más mano de obra que actualmente, siendo además un trabajo físico por la poca maquinaria que utilizaba. Es decir, el sector terciario, conocido como sector servicios, ha crecido mucho y ha facilitado la entrada de la mujer al mercado de trabajo. En tercer lugar, las mujeres han aumentado su formación. Han incrementado sus competencias profesionales. Se forman más que la población masculina en cuanto a estudios superiores. En cuarto y último lugar, aparece el efecto del trabajador añadido; en las familias surge la necesidad de la incorporación de la mujer al mercado laboral por poder adquisitivo. El trabajo se precariza, y las necesidades consumistas no son las mismas que antaño, un solo sueldo no es suficiente para cubrir todas las necesidades.

“Tal y como refleja el Avance del Mercado Laboral del 19 de febrero, elaborado por la patronal de ETTs, Agett y Analistas Financieros Internacionales (AFI), “se confirma el efecto del trabajador añadido, especialmente entre mujeres y mayores de 45 años.” (El Confidencial, Noticia, 2009). “La crisis desata el efecto del trabajador añadido: mujeres con marido en el paro y mayores de 45 años se convierten en los nuevos buscadores activos de empleo” (El Confidencial, Noticia, 2009).

Los hombres, por el contrario, pierden participación. Principalmente se debe al efecto desánimo, instalado en el mercado de trabajo español por los efectos de desgaste tras las crisis. Son aquellos trabajadores que, tras largas búsquedas

activas de empleo, son transparentes para los demandantes. Además de afectar a los hombres, afecta mucho también a los inmigrantes y a los jóvenes, que viendo que no encuentran trabajo vuelven a formarse. Así lo afirma Mayo (2013). La franja de edad con más oferentes tanto para hombres como para mujeres y para las dos comunidades autónomas del estudio es la que engloba a la población de 25 a 54 años.

Otro comportamiento importante en la tasa de actividad es el relativo al envejecimiento de la población. Como se ha visto en los gráficos 3.1,3.2, 3.7 y 3.8 en los primeros años de análisis y en los finales, las tasas de actividad de la población mayor de 55 años son más elevadas. Esto se debe principalmente a tres motivos: El retraso de la edad de jubilación, la mayor formación de esta franja de edad y mayor incertidumbre económica.

En cuanto a los datos aportados en el estudio formativo, se ha observado en los gráficos 3.3, 3.4, 3.9 y 3.10, tanto para Castilla y León como la Comunidad de Madrid, que son las mujeres quienes más se forman en estudios superiores y que las franjas de edad de menores de 24 años caen drásticamente y dejan de participar en demasía en el mercado laboral, ya que priman su desarrollo académico.

Por nacionalidad, las tasas de actividad mayores las presentan los extranjeros de la UE y de fuera de la UE asentados en las dos comunidades de estudio, tal y como se ha plasmado en los gráficos 3.5, 3.6,3.11 y 3.12 del epígrafe.

Para finalizar, y como conclusión más importante del epígrafe: El rasgo más destacado es el crecimiento de la tasa de actividad femenina.



#### **4. ANÁLISIS DE LA DEMANDA DE TRABAJO DE CASTILLA Y LEÓN Y DE LA COMUNIDAD DE MADRID.**

En este epígrafe se va a analizar y comparar la demanda de trabajo de Castilla y León y de la Comunidad de Madrid. Se estudiarán diferentes variables, como la población ocupada y las tasas de empleo, para entender mejor el comportamiento de los demandantes de trabajo en estas dos comunidades.

##### **4.1 Análisis de la población ocupada y de las tasas de empleo de Castilla y León y la Comunidad de Madrid.**

Se va a dividir este apartado en tres subapartados para estudiar, por un lado, la tasa de empleo de Castilla y León, y por otro lado la de la Comunidad de Madrid. Finalmente, se llevará a cabo un análisis comparativo entre las dos comunidades autónomas. En cada uno de los dos primeros se estudiará, diferenciando por sexo, cuatro datos diferentes: Tasa de empleo del primer trimestre de 2022, evolución por edades de la tasa de ocupación de 1976 a 2021, porcentaje de ocupación por nivel de formación alcanzado y tasa de empleo por nacionalidad. El análisis se apoyará de tablas y gráficos.

Antes de entrar al análisis de datos, se entiende como población ocupada al grupo de ciudadanos que desempeña alguna actividad económica ya sea por cuenta ajena o por cuenta propia. La población ocupada forma parte de la población activa, siendo esta la población ocupada más la desempleada.

##### **4.1.1. Análisis de la población ocupada de Castilla y León.**

Mediante la tabla 4.1 adjunta, se procede a estudiar la demanda de trabajo de la población Castellana para el primer trimestre de 2022, por sexo y edad.

Tabla 4.1: Tasa de empleo por distintos grupos de edad, sexo. Castilla y León. Primer trimestre de 2022.

<b>TOTAL CASTILLA Y LEÓN 2022T1</b>			
<b>GRUPO EDAD</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>TOTAL</b>
<b>Menores de 25 años</b>	24,7	20,3	22,6
<b>25 y más años</b>	56,8	46,0	51,3
<b>De 16 a 19 años</b>	7,3	4,2	5,8

<b>De 20 a 24 años</b>	39,2	32,9	36,1
<b>De 25 a 54 años</b>	83,1	75,0	79,1
<b>55 y más años</b>	30,6	20,7	25,4
<b>TOTAL</b>	53,7	43,7	48,6

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística

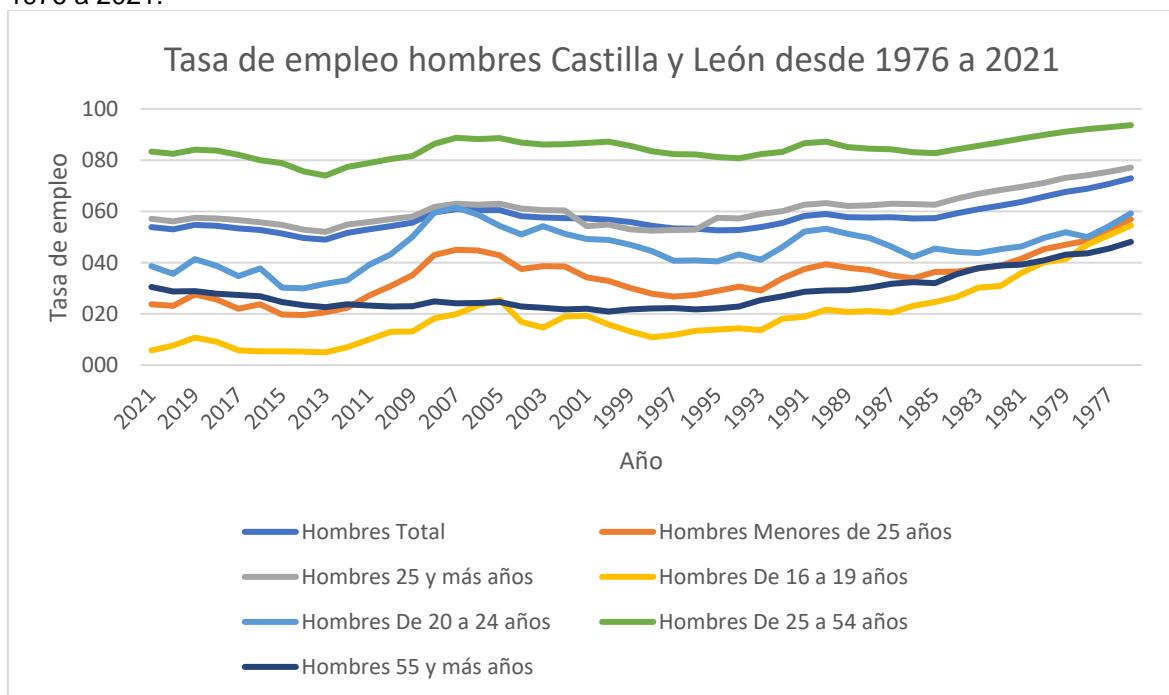
Lo que más han demandado las empresas es la fuerza laboral de los hombres comprendidos en la franja de edad de 25 a 54 años, con un 83.1%.

El mínimo se encuentra en las mujeres de 16 a 19 años, con solamente un 4,2% de ocupadas. La franja de 16 a 19 años es la que menos se demanda en el mercado para hombres y mujeres y en las dos comunidades del estudio.

La tasa de ocupación de Castilla y León es de un 48.6%.

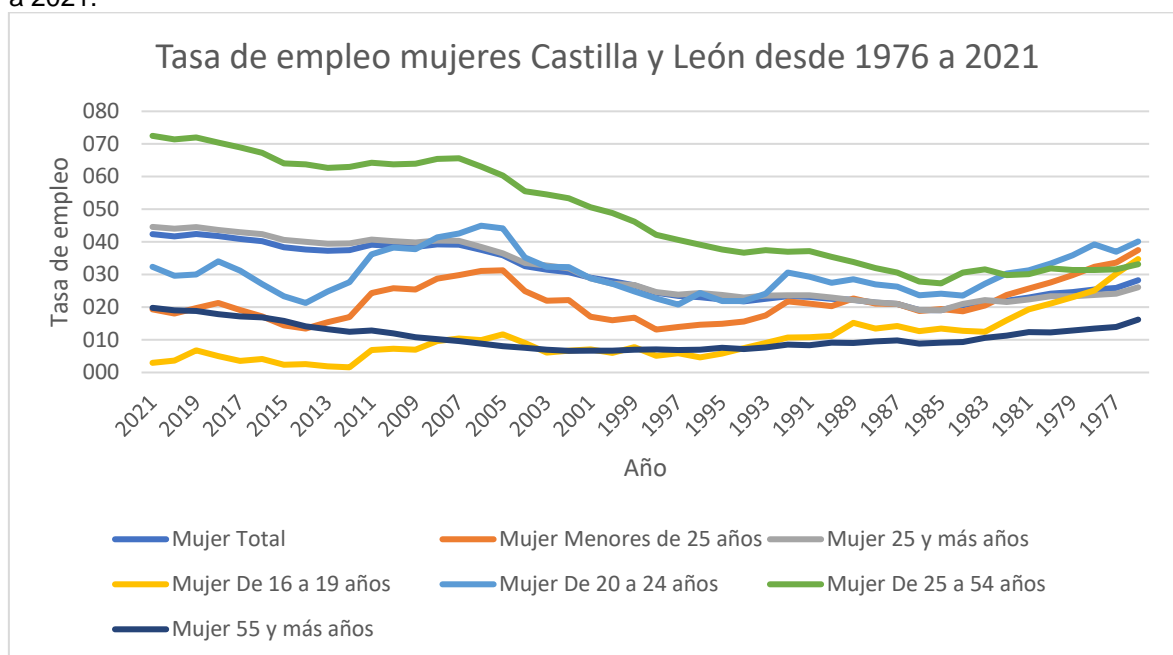
Continúa el análisis de la demanda de trabajo con los gráficos 4.1 y 4.2. Se estudiará cómo ha ido evolucionando la tasa de ocupación observando los datos históricos recogidos de Castilla y León, por distintos grupos de edad y de sexo, desde 1976 hasta 2021, divididos en dos gráficos diferentes por sexo.

Gráfico 4.1: Tasa de empleo por distintos grupos de edad. Hombres. Castilla y León desde 1976 a 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Gráfico 4.2: Tasa de empleo por distintos grupos de edad. Mujeres. Castilla y León desde 1976 a 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística

La tasa de empleo más alta se sitúa de la mano de los hombres que tienen de 25 a 54 años. Su punto más álgido está en el año 1976, llegando casi al 95% y descendiendo hasta el 80% en 1994 fruto de la crisis que azotó España. Poco a poco, va recuperando las cifras de los años 80, pero a raíz de la crisis de 2008, obtiene su mínimo en un 73% en el año 2013. Poco a poco se ha ido recuperando hasta casi el 85% en el 2021.

La franja de edad menos demanda en el mercado es para aquellos que tienen de 16 a 19 años.

Observando el gráfico se puede ver que en todas las franjas, aquellas tasas de ocupación que habían vuelto a recuperarse y crecer después de 1994, vuelven a caer en 2013 para ir incrementando hasta 2019.

Es importante hablar de la tasa de empleo que engloba a los hombres de todas las edades, ya que tiene su máximo en 1976 con casi un 75% de ocupados. Disminuye de manera constante hasta 1996, rozando el 50%. Vuelve a recuperarse en 2007 volviendo a valores del 60% pero a partir de esta fecha se trunca en tasas del 50%.

Las tasas de ocupación tanto en hombres como en mujeres de 16 a 19 años, decaen en los últimos años a porcentajes en torno al 5%, debido a una escasa demanda y oferta por finalización de estudios.

Desde 1976 hasta 1986, la tasa de empleo de la mujer castellana cae hasta el 20%, su mínimo. Con este cambio de tendencia no deja de crecer, situándose en 2021 en un 42%.

El perfil más demandado por las empresas son aquellas mujeres que tienen entre 25 y 54 años, seguido de las que tienen entre 20 y 24.

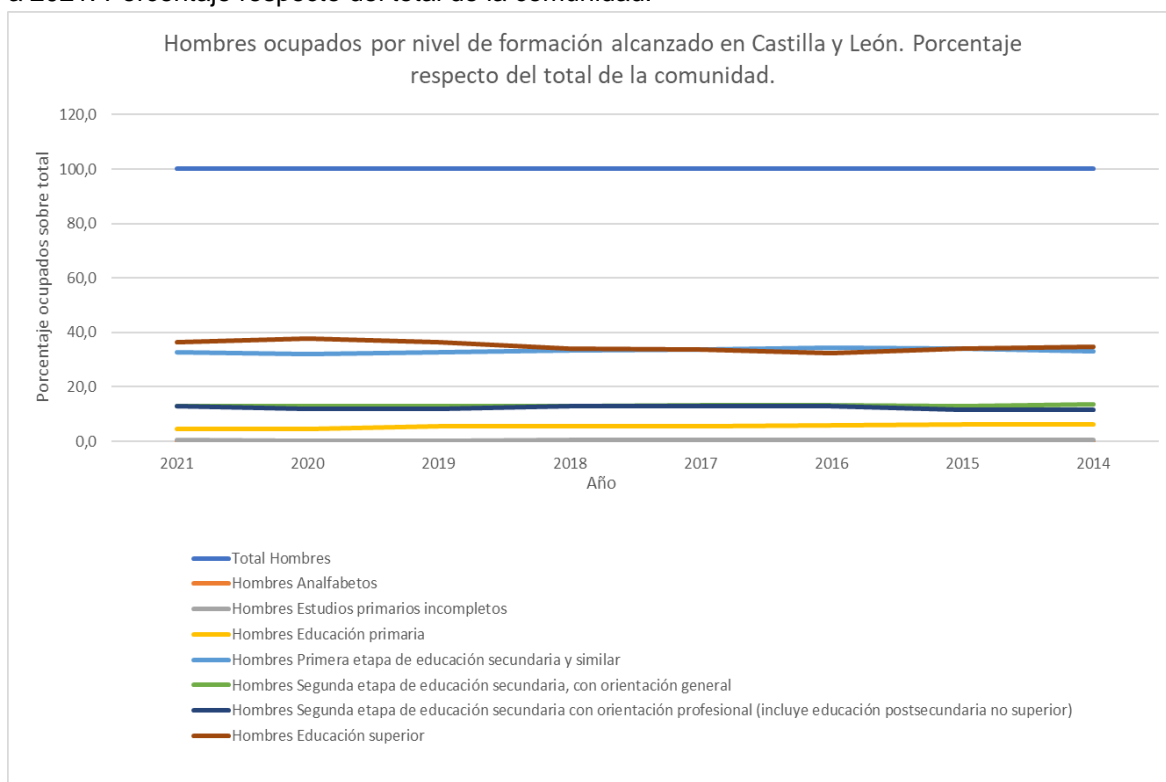
Desde 2012, la tasa de ocupación de la mujer menor de edad, de 16 a 19 años, es casi insignificante, situándose en niveles cercanos a 0%.

La tasa de actividad en las mujeres se comporta de manera diferente que la de los hombres, puesto que, aunque frene su crecimiento en 2008, aquellas mujeres mayores de 25 años han seguido aumentando sus tasas de empleo hasta un 72,49% en 2021 en mujeres de 25 a 54 años. Estas también son las que más puestos de trabajo ocupan. Las que menos, las de 16 a 19 años.

El máximo femenino está en 2019 con casi un 80% para aquellas mujeres en la franja de edad de 25 a 54 años. La tasa de empleo de este grupo de edad, no deja de crecer desde 1976.

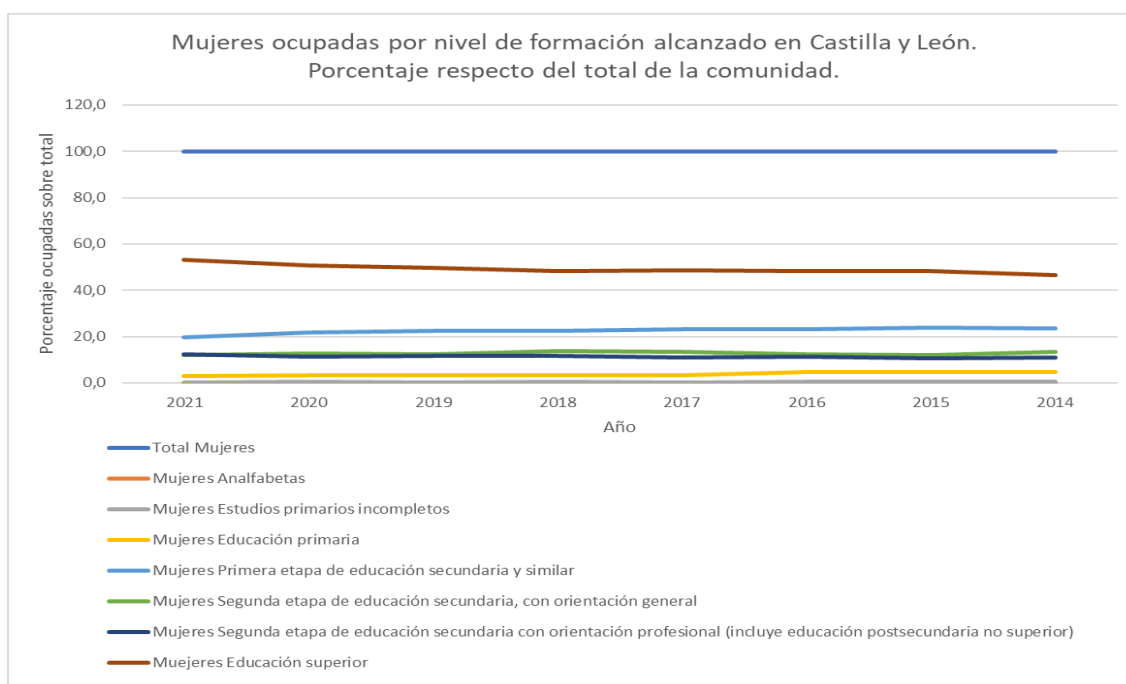
Para entender mejor el mercado, se analiza el nivel de formación que demandan las empresas a los trabajadores. Se basa el análisis en los gráficos 4.3 y 4.4. Muestran los datos recogidos en los años 2014 a 2021 por nivel de formación, y porcentaje de ocupados sobre el total de la comunidad. Para un mejor análisis están divididas por sexos.

Gráfico 4.3: Hombres ocupados por nivel de formación alcanzados. Castilla y León. Años 2014 a 2021. Porcentaje respecto del total de la comunidad.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Gráfico 4.4: Mujeres ocupadas por nivel de formación alcanzado. Castilla y León. Años 2014 a 2021. Porcentaje respecto del total de la comunidad.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

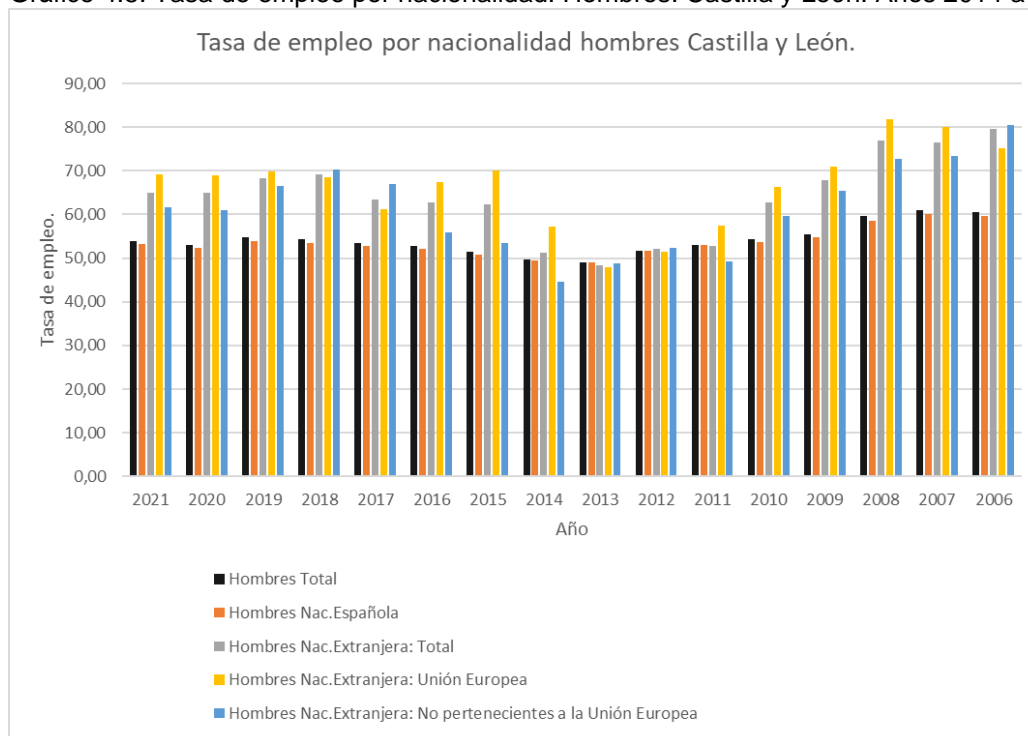
El nivel demandado de formación no varía. Los analfabetos son inexistentes, primero porque la educación es obligatoria y toda la masa laboral ha estado sujeta a estas leyes, y segundo, porque las empresas demandan trabajadores formados. “El 85,5% de los profesionales con estudios universitarios está trabajando actualmente en España, según revela el último informe de Randstad Professionals” (Europapress, 2015).

Anualmente no hay una oscilación significativa de las tasas. Se mantienen constantes en el tiempo. De la misma forma, se mantiene que lo que más se demanda en el mercado en el sexo masculino son los hombres con estudios superiores y aquellos con una primera etapa de educación secundaria.

Los porcentajes de las mujeres oscilan también muy poco con el paso del tiempo. Se puede apreciar una gran diferencia, ya que, dentro de la ocupación femenina, lo que más se demanda con un 53% en 2021 es a aquellas mujeres que tienen estudios superiores, quedando en segundo lugar, con mucha diferencia, las mujeres con estudios en primera etapa de educación secundaria.

Es el momento de hacer el análisis en función de la nacionalidad. Aportando los gráficos 4.5, y 4.6, se va a finalizar el estudio de la tasa de empleo de Castilla y León, observando el comportamiento en función de la nacionalidad del trabajador. Diferenciando en: nacionalidad española, extranjera unión europea y extranjera no pertenecientes a la UE. Los años de estudio van a estar comprendidos entre el 2006 y el 2021.

Gráfico 4.5: Tasa de empleo por nacionalidad. Hombres. Castilla y León. Años 2014 a 2021.

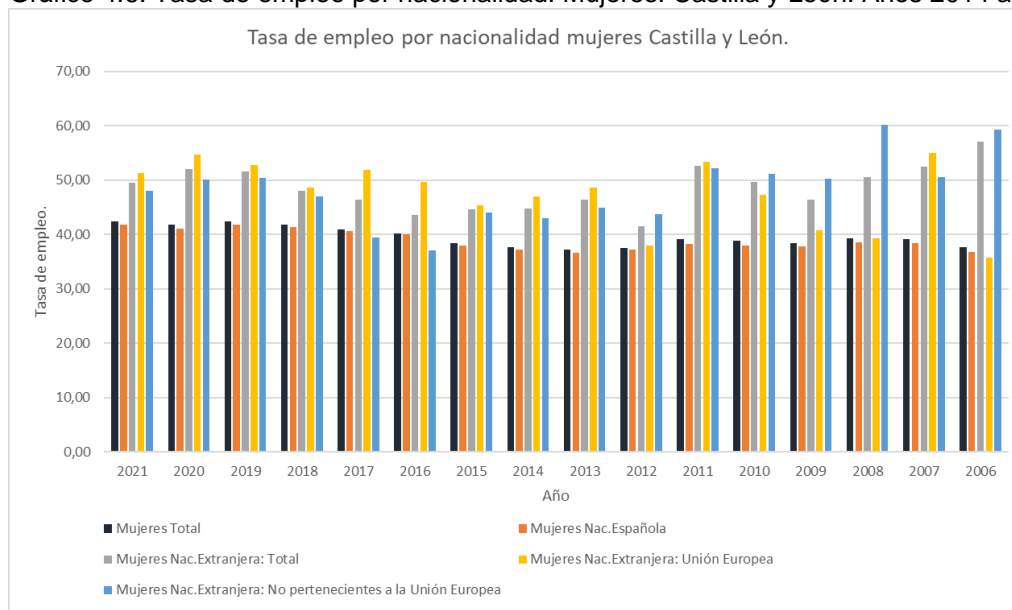


Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Los hombres extranjeros presentan mayores tasas de empleo que los que tienen nacionalidad española. La tasa nacional se mantiene sin fluctuar mucho a lo largo de los años, al contrario que en la población extranjera, que decae drásticamente desde 2008 hasta 2014, y no recupera ya los valores del 80% a los que llegaron en 2006. Tanto como para los extranjeros no pertenecientes a la unión europea como para los europeos.

Los hombres europeos mantienen tasas cercanas al 70% desde 2014, presentado mayor demanda que los extranjeros de fuera de la Unión Europea estos últimos años.

Gráfico 4.6: Tasa de empleo por nacionalidad. Mujeres. Castilla y León. Años 2014 a 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Las mujeres nacionales presentan tasas relativamente constantes a lo largo de los años de estudio. Sin embargo, las mujeres no pertenecientes a la Unión Europea son las más volátiles. En 2006 presentan tasas de empleo de casi el 60%, bajando hasta el 37% en 2016. Las mujeres europeas se mantienen estables en tasas que rondan el 50%.

#### 4.1.2 Análisis de la población ocupada de la Comunidad de Madrid.

Comienza el análisis de este epígrafe con la tabla 4.2, en la que se estudia la tasa de empleo de la Comunidad de Madrid por grupos de edad y sexos para el período del primer trimestre de 2022.

Tabla 4.2: Tasa de empleo por distintos grupos de edad, sexo. Comunidad de Madrid. Primer trimestre de 2022.

TOTAL COMUNIDAD DE MADRID 2022T1			
GRUPO EDAD	Hombres	Mujeres	TOTAL
Menores de 25 años	27,4	30,1	28,7
25 y más años	66,2	54,2	59,8
De 16 a 19 años	7,7	8,2	7,9
De 20 a 24 años	43,4	47,8	45,6
De 25 a 54 años	85,7	76,2	80,8
55 y más años	36,0	25,9	30,4



<b>TOTAL</b>	61,5	51,7	56,3
--------------	------	------	------

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

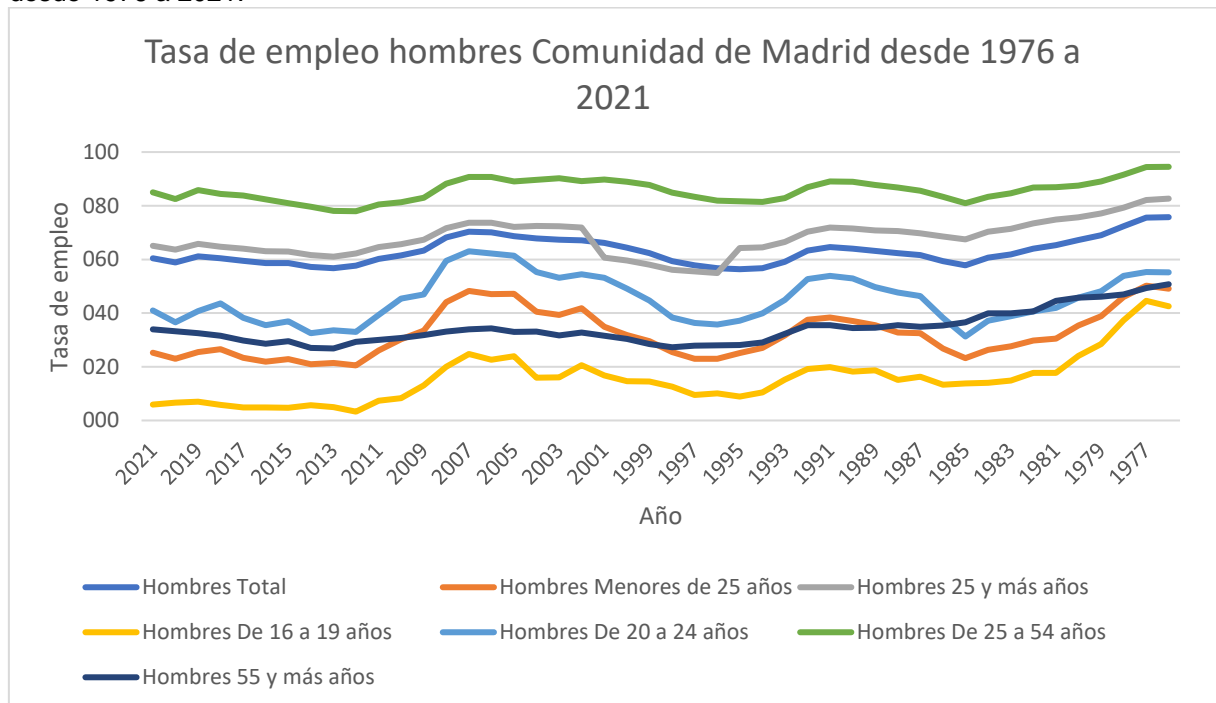
En el primer trimestre de 2022, lo que más han demandado las empresas es la fuerza laboral de los hombres comprendidos en la franja de edad de 25 a 54 años con un 85.7%.

La franja de 16 a 19 años es la que menos se demanda en el mercado, para hombres y mujeres.

La Comunidad de Madrid presenta tasas más altas de ocupación que Castilla y León en todas las franjas de edad para hombres y mujeres en este primer trimestre del año. Tiene una tasa total de ocupación del 56.3%

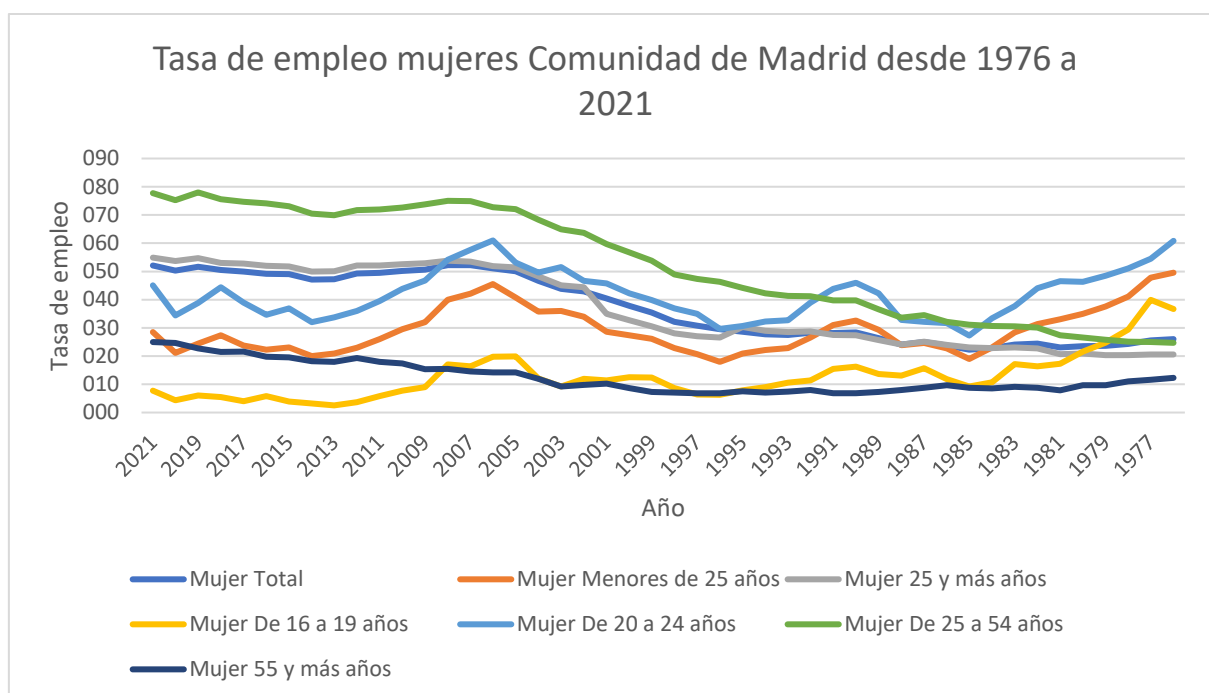
Para entender cómo ha funcionado la demanda de trabajo en la Comunidad, a continuación, desde el reporte de los gráficos 4.7 y 4.8, un gráfico para cada sexo, se va a estudiar la evolución de los datos históricos por distintos grupos de edad desde 1976 hasta 2021.

Gráfico 4.7: Tasa de empleo por distintos grupos de edad. Hombres. Comunidad de Madrid desde 1976 a 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Gráfico 4.8: Tasa de empleo por distintos grupos de edad. Mujeres. Comunidad de Madrid desde 1976 a 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

El punto máximo se encuentra en 1976 con una tasa de empleo para los hombres de 25 a 54 años del 94.50%, franja que presenta mayores tasas de ocupación. Todas las tasas de empleabilidad masculinas decaen hasta 1985, se recuperan unos puntos hasta 1991, vuelven a bajar y en 1995 empieza una nueva tendencia creciente que se sitúa en un 70% en 2021. (Total hombres).

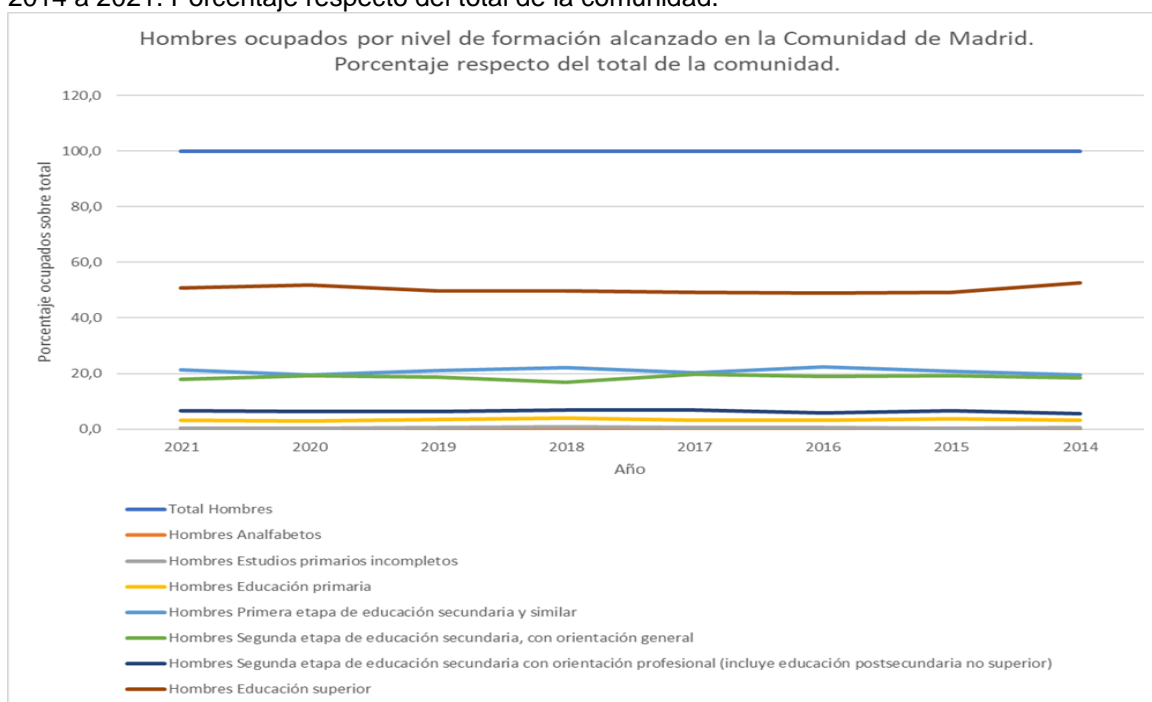
La población masculina menos demandada vuelve a ser la que engloba a los hombres de 16 a 19 años.

Se puede concluir que las tasas de empleo de hombres de Castilla y León y de la Comunidad de Madrid, varían de la misma forma a lo largo de los años, yendo ligadas a las recesiones y recuperaciones económicas.

La tasa de empleo de las mujeres de Castilla y León y de la Comunidad de Madrid, también presentan la misma forma. La diferencia con la tasa masculina es que la mujer va tomando cada vez más peso en el mercado laboral y la tasa de ocupación va creciendo según pasan los años.

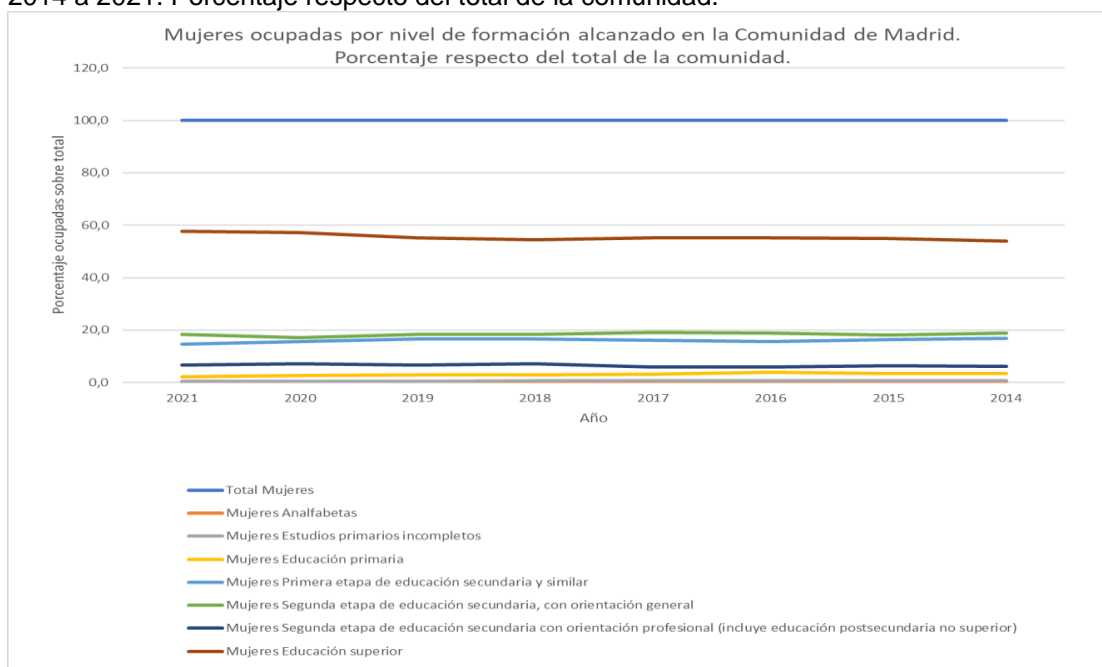
Para estudiar la tasa de ocupación por nivel de formación alcanzado, se adjuntan los gráficos 4.9 y 4.10.

Gráfico 4.9: Hombres ocupados por nivel de formación alcanzado. Comunidad de Madrid. Años 2014 a 2021. Porcentaje respecto del total de la comunidad.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Gráfico 4.10: Mujeres ocupadas por nivel de formación alcanzado. Comunidad de Madrid. Años 2014 a 2021. Porcentaje respecto del total de la comunidad.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Los hombres con educación superior son el perfil más demandado con un 55%, les siguen aquellos que tienen estudios secundarios, variando en los que tienen una segunda etapa finalizada o solamente la primera.

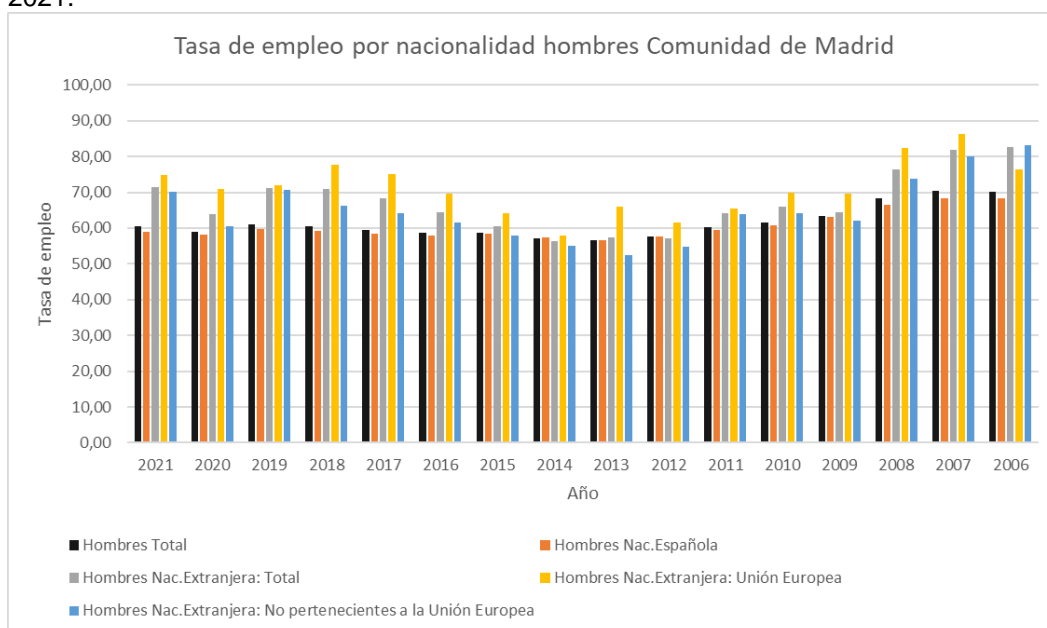
Los analfabetos son prácticamente inexistentes y aquellos que tienen estudios primarios completos e incompletos se encuentran con porcentajes muy bajos.

En la Comunidad de Madrid, al igual que en Castilla y León, la mano de obra femenina que más demanda tiene en el mercado es la que cuenta con educación superior, situándose en torno al 60%. La segunda fuerza dentro de las mujeres está en aquellas que tienen una segunda etapa de educación secundaria.

Como conclusión general del epígrafe, las mujeres ocupadas están más formadas que los hombres, aunque sigue siendo más difícil encontrar empleo para ellas, tal y como se recoge en este estudio de Randstad: "A la hora de acceder a un puesto de trabajo el informe muestra que las desigualdades entre hombres y mujeres siguen estando presentes, siendo "más complicado" para ellas encontrar un empleo. De esta forma, revela que la tasa de ocupación a nivel nacional entre los profesionales masculinos con educación superior es del 87,1%, frente al 84,1% entre las mujeres" (Europapress, 2015).

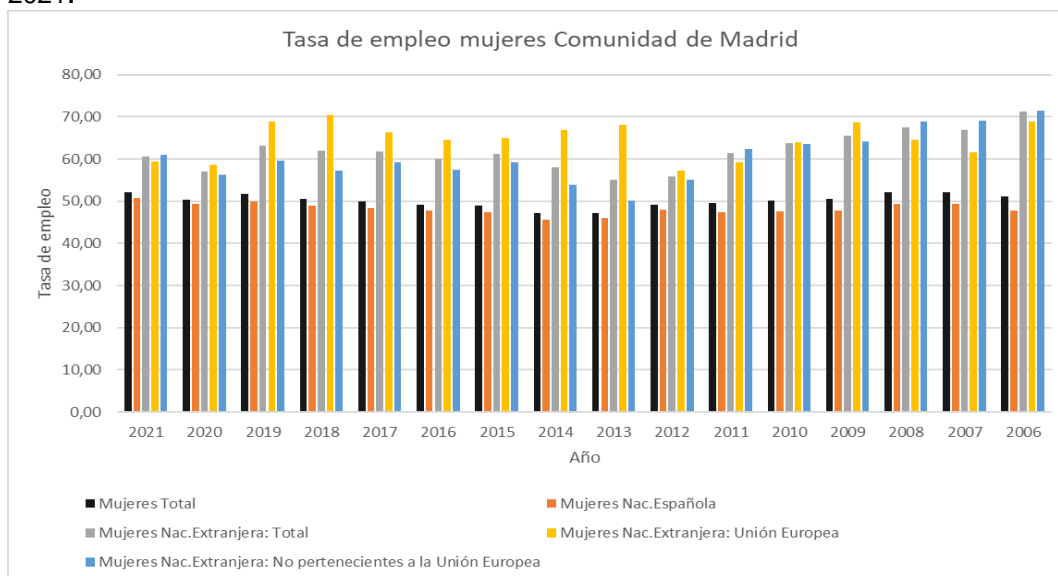
Para concluir el análisis, se adjuntan los gráficos 4.11 y 4.12, en los que se estudia la tasa de empleo por nacionalidad de hombres (4.11) y de mujeres (4.12) durante un periodo de tiempo que comprende los años 2014 a 2021.

Gráfico 4.11: Tasa de empleo por nacionalidad. Hombres. Comunidad de Madrid, Años 2014 a 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Gráfico 4.12: Tasa de empleo por nacionalidad. Mujeres. Comunidad de Madrid. Años 2014 a 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Los hombres nacionales mantienen tasas de empleo sin grandes alteraciones en el tiempo de estudio. Se sitúan en torno a una tasa del 70%. En 2006, la tasa va disminuyendo para quedarse estable en valores cercanos al 60%. Salvando el año 2006, en el que los extranjeros de fuera de la Unión Europea tuvieron una tasa de empleo mayor que el resto de las categorías a estudio con un 82%, el resto de los años los que presentan tasas de empleo mayores son los europeos.

En 2014 se igualan a la tasa de empleo de los nacionales, pero a partir de este año vuelven a presentar mayores tasas situándose hasta 15 puntos por encima en 2018.

En último lugar dentro del epígrafe tenemos el gráfico 4.12 que hace referencia a la tasa de empleo por nacionalidad de las mujeres de la Comunidad de Madrid. Encontramos una diferencia en cuanto a los otros tres gráficos presentados, ya que no es hasta el año 2009, en el que las mujeres europeas lideran la tasa de empleo de la comunidad.

La tasa nacional permanece constante en los años de estudio. En 2006 las mujeres extranjeras de fuera de la unión europea presentan su tasa de empleo máxima con un valor del 72%. Tras la crisis de la Covid-19, las mujeres europeas pasan de un 71% al 58%, perdiendo de nuevo su liderazgo en el mercado por un punto en 2021 frente a las extranjeras no europeas.

#### 4.1.3 Análisis comparativo de las tasas de empleo de Castilla y León y la Comunidad de Madrid.

Como se ha ido estudiando en el epígrafe de la tasa de empleo, esta se comporta de manera diferente para hombres y mujeres. La tasa de empleo de las mujeres está en continuo crecimiento desde 1986, ligado en primer lugar, a que las mujeres se ofertan más en el mercado, seguido del cambio sectorial de la economía; las mujeres encajan más en nuevos puestos de trabajo menos intensivos en mano de obra, y en tercer lugar, debido a la masiva formación que se da en el sexo femenino. Aquellos trabajos que antes solo podían ejercer los hombres porque eran quienes tenían los conocimientos específicos, los pueden llevar a cabo mujeres también y, además, se confía en ellas para hacerlo. Trabajos que defienden esta idea son los elaborados para el Ministerio de Trabajo e Inmigración por las responsables Ana M<sup>a</sup> Vicente Merino y Martínez Aguado (2010), o Economía 3 (2021).

El perfil que más demandan las empresas tanto a nivel de Castilla y León como de la Comunidad de Madrid, es un perfil de hombre con una edad comprendida

entre los 25 y los 54 años. Las mujeres de esta edad también son las más atractivas para las empresas.

Llama la atención que, tras la gran recesión, la tasa de empleo de los hombres no recupera la tasa de empleo previa a la crisis de 2008, por el contrario, la tasa de las mujeres en 2021 y años anteriores sí que presenta datos mayores que los reportados en 2006.

Los empleos existentes en el mercado, ahora se reparten de una forma más equitativa.

Es la población joven la que presenta tasas de ocupación preocupantemente bajas. Para los últimos 10 años la tasa de empleo de ninguna de las 4 categorías (jóvenes) vistas en los gráficos 4.1, 4.2, 4.7 y 4.8, supera el 10%. Esta franja de edad no es atractiva para los empresarios. El perfil no tiene estudios y tampoco experiencia, y las empresas españolas entienden el empleo como un coste, no como una inversión en talento. De hecho, no existe una cultura dentro de la empresa en formar a sus trabajadores. Por esta razón, por un lado, los jóvenes seguirán abogando por seguir formándose, y por otro lado, los demandantes de empleo preferirán trabajadores con mayores aptitudes.

Las tasas de ocupación en la Comunidad de Madrid son más altas que las que presenta Castilla y León, situándose 10 puntos por encima para hombres y mujeres.

En cuanto al nivel formativo, las empresas buscan candidatos con formaciones superiores. De hecho, en el análisis del epígrafe 4, en los gráficos 4.3, 4.4, 4.9 y 4.10 se ha visto que la mayor tasa de empleo, se encuentra en el personal más formado. Castilla y León, para hombres, presenta una tasa igualada en formación universitaria y primera etapa de estudios secundarios. Esto es porque sigue existiendo una alta cultura de trabajo en el sector primario, sector más intensivo en mano de obra masculina y que no demanda estudios superiores.

“Dentro de los profesionales con estudios universitarios, la población de más edad presenta una tasa mayor de empleo que los jóvenes”. (Randstad, 2015).

Se concluye la explicación con el estudio visto en la nacionalidad. Los europeos que están en la Castilla y León y en la comunidad de Madrid, tanto en hombres como en mujeres son los que presentan tasas de ocupación más elevadas, respecto a nacionales y extranjeros de fuera de la UE. Serían los extranjeros de fuera de UE los siguientes en el podio, dejando en último lugar a los nacionales.

Existe un enfoque para esta situación. En primer lugar, cuando un extranjero emigra para buscar trabajo, por tendencia, aceptará trabajos de todo tipo aunque estos no sean una gran oportunidad, ya que su objetivo es trabajar. En segundo lugar, un gran porcentaje de los europeos asentados, se ocupan en empleos que no son precarios, sino que tienen buen perfil.



## 5. EL PARO EN CASTILLA Y LEÓN Y LA COMUNIDAD DE MADRID.

En este epígrafe se lleva a cabo el estudio del paro en Castilla y León y en la Comunidad de Madrid. Se dedicará un primer apartado a estudiar las tasas de paro de las dos comunidades citadas anteriormente, que se subdividirá en tres subapartados, uno por comunidad, y un análisis final, en el que se estudiarán diferentes variables para un análisis comparado.

### 5.1 Análisis de la población desempleada y de la tasa de paro de Castilla y León y la Comunidad de Madrid.

Para entrar mejor en la dinámica del análisis, se definen dos conceptos clave, desempleo y paro. Por un lado, se entiende el desempleo como un desequilibrio económico originado por la diferencia entre la cantidad de trabajo ofrecida; a la que se ha hecho referencia en el apartado 3 del trabajo y la cantidad de trabajo demandada analizada en el apartado 4.

Por otro lado, se encuentra el paro, que es el conjunto de personas en edad activa que estando dispuestos a trabajar, no tienen empleo.

Una forma de aproximar el nivel de desempleo de una sociedad consiste en medir su tasa de desempleo por lo que el análisis se va a centrar en esta variable.

#### 5.1.1 Tasa de paro en Castilla y León.

Para comenzar el estudio del epígrafe, se adjunta la tabla 5.1, en la que se analiza la tasa de paro de Castilla y León por grupos de edad y sexo en el primer trimestre de 2022.

Tabla 5.1: Tasa de paro por distintos grupos de edad y sexo. Castilla y León. Primer trimestre de 2022.

TOTAL CASTILLA Y LEÓN 2022T1			
GRUPO EDAD	Hombres	Mujeres	TOTAL
Menores de 25 años	25,8	31,1	28,2
25 y más años	8,5	12,0	10,1
De 16 a 19 años	39,6	52,4	44,8
De 20 a 24 años	23,1	27,9	25,3
De 25 a 54 años	8,8	11,4	10,1
55 y más años	7,5	13,6	10,3

<b>TOTAL</b>	9,5	13,0	11,1
--------------	-----	------	------

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

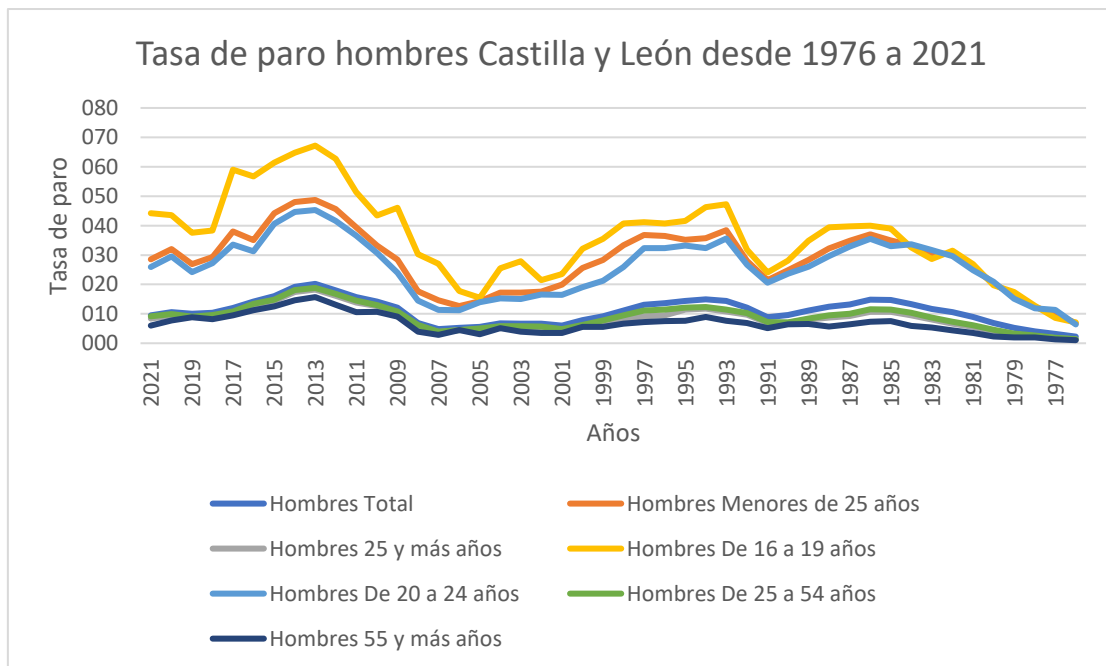
La mayor tasa de paro de la comunidad se encuentra del lado de la población joven, aquella comprendida entre los 16 y los 19 años. Siendo las mujeres las más azotadas por el desequilibrio del mercado laboral con un 52.4%

Los que presentan menor tasa de paro en Castilla y León son los hombres mayores de 55 años, con un 7.5%

La tasa de paro global de la comunidad castellana es del 11% para este primer trimestre del año.

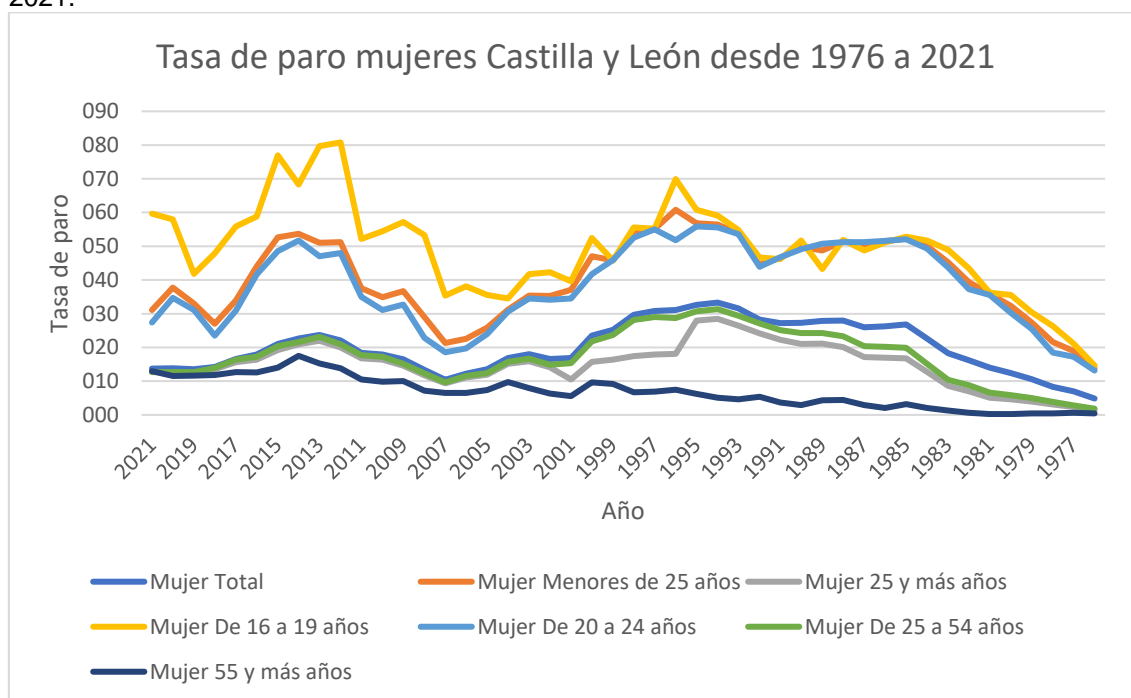
Se profundiza la materia con el estudio de los gráficos 5.1 y 5.2, en los que se observarán las tasas de paro de hombres y mujeres de Castilla y León a lo largo de los años 1976 a 2021.

Gráfico 5.1: Tasa de paro por distintos grupos de edad. Hombres. Castilla y León. Desde 1976 a 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Gráfico 5.2: Tasa de paro por distintos grupos de edad. Mujeres. Castilla y León. Desde 1976 a 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Es observable que las tasas de las distintas franjas fluctúan en tiempo y forma, coincidiendo con las recesiones y crisis económicas.

La tasa de paro más elevada coincide para hombres y mujeres en el año 2013, con un 20.19% y un 23,66% respectivamente. El año 1994 también terminó con una tasa elevada, un 14.98% para los hombres, y un 33% para las mujeres.

Las mujeres tienen tasas de paro más elevadas que los hombres.

A quienes más afecta el paro, es a los hombres de entre 16 y 19 años, con tasas cercanas al 70% en los peores años. Los mayores de 55 años son los que presentan tasas más bajas.

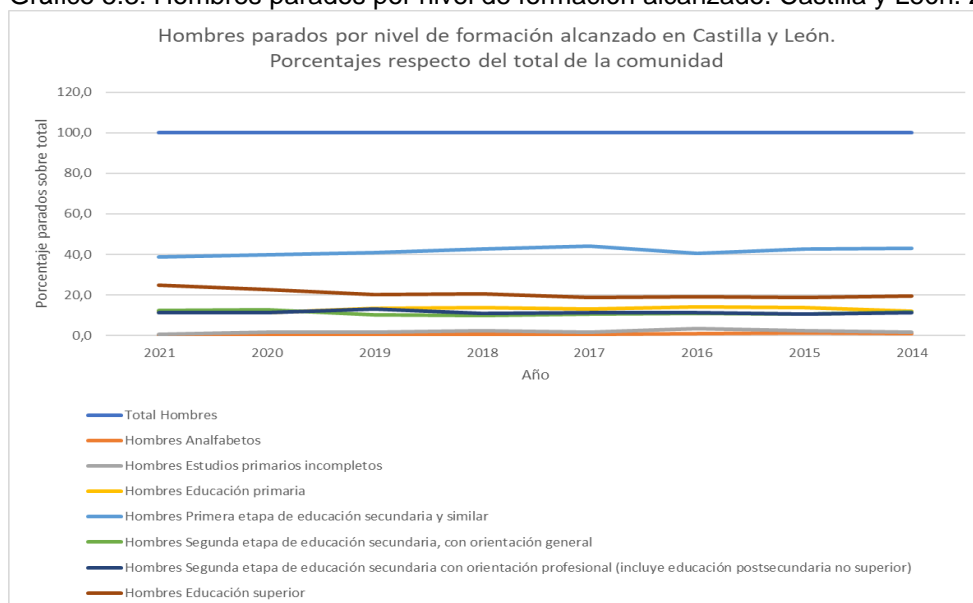
El peor año para las mujeres de la comunidad es 1995, con una tasa de paro global del 32.63%. Le sigue el año 2013, en el que nos encontramos una tasa del 23.66%. En este año, las mujeres de 16 a 19 años, rozan el 80% de paro. Las mujeres que se encuentra en mayor desequilibrio en el mercado laboral castellano son las que tienen de 16 a 19 años, mientras que las que presentan una tasa menor de paro son las mayores de 55 años.

De 1976 a 1980 los niveles de paro fueron muy bajos. En los últimos años, el que ha presentado mayor bonanza es 2007 con una tasa de paro masculina del 10% y una femenina del 5%.

En 2021 los hombres presentan una tasa del 9.44 y las mujeres del 13%.

En los gráficos 5.3 y 5.4, adjuntos a continuación, se puede observar qué nivel de formación para cada uno de los sexos es el que presenta mayor desequilibrio.

Gráfico 5.3: Hombres parados por nivel de formación alcanzado. Castilla y León. 2014 a 2021.



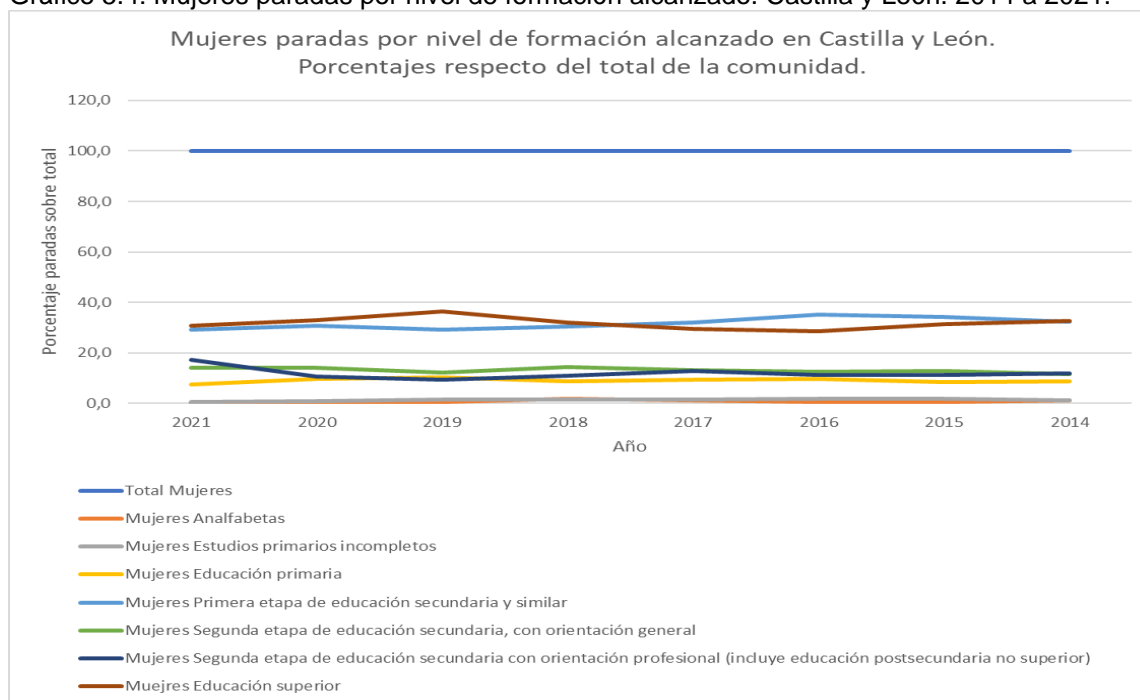
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Los hombres de Castilla y León con una mayor tasa de paro, un 40% sobre el total de la comunidad, son los que tienen una primera etapa de educación secundaria. De lejos, les siguen aquellos que tienen estudios superiores, con un 20%.

La tasa de paro se iguala para los que tienen estudios primarios, una segunda etapa de educación secundaria y formación profesional.

Como en otros análisis de niveles formativos, los analfabetos son inexistentes, puesto que ya no están dentro de la población activa.

Gráfico 5.4: Mujeres paradas por nivel de formación alcanzado. Castilla y León. 2014 a 2021.

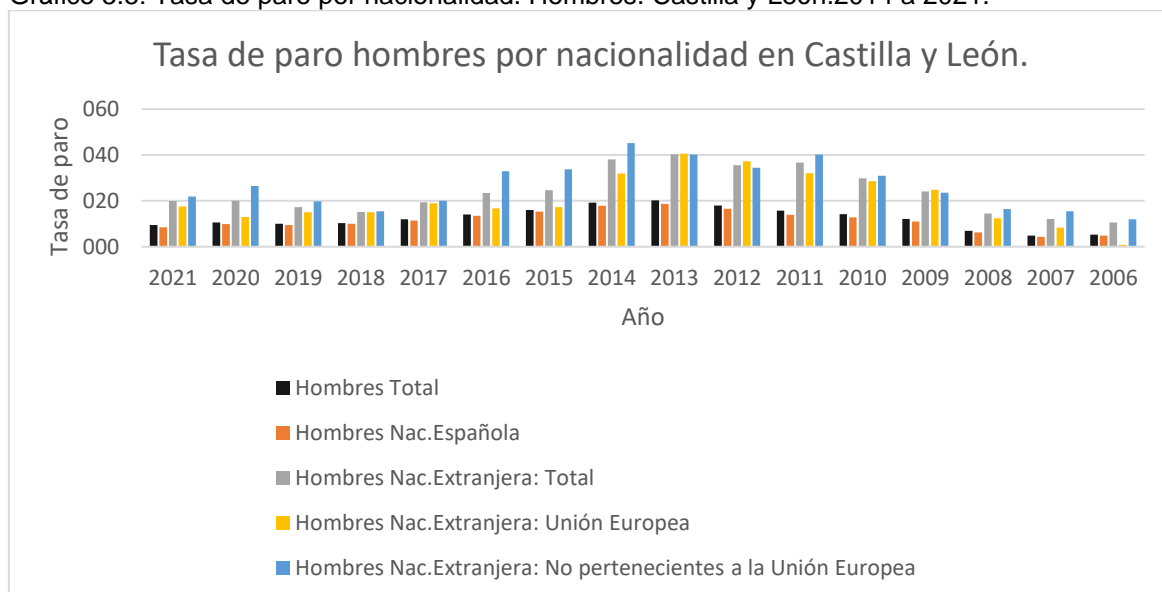


Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Las mujeres castellanas con mayores porcentajes de paro son aquellas que tienen estudios superiores y una primera etapa de secundaria. Ambas formaciones rondan el 30% del total. Son seguidas de las que han finalizado una formación profesional y una segunda etapa de secundaria.

Se concluye el estudio castellano con los gráficos 5.5 y 5.6, en los que se observa la evolución de la tasa de paro por nacionalidad en los años de estudio 2014 a 2021.

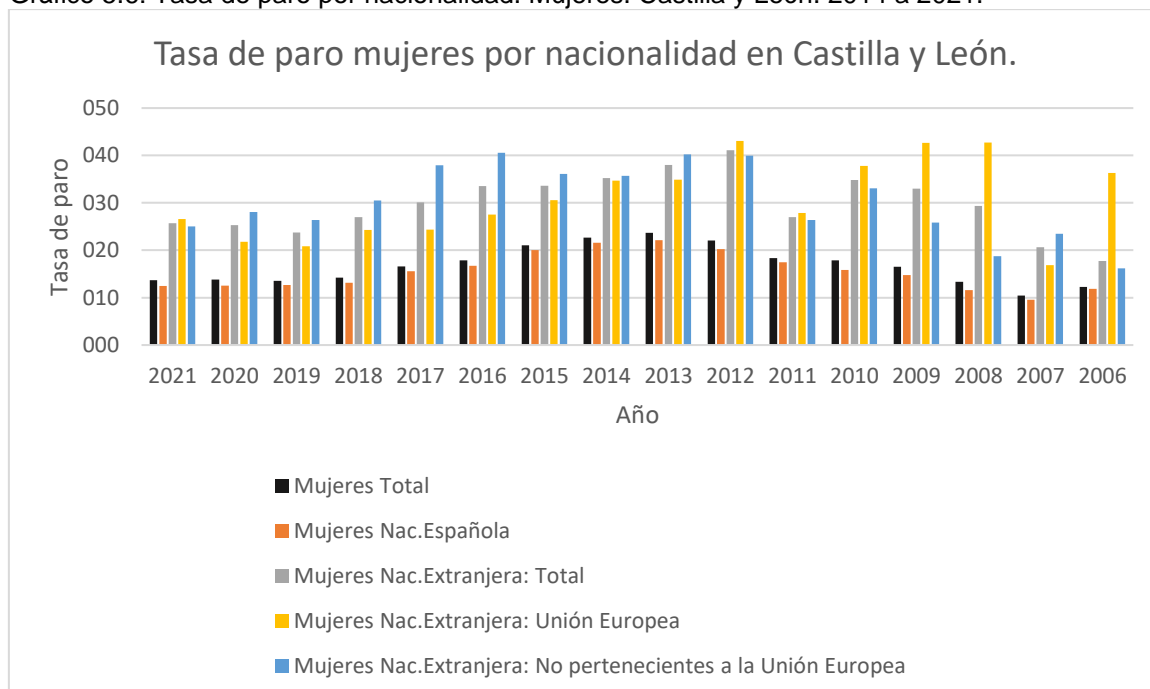
Gráfico 5.5: Tasa de paro por nacionalidad. Hombres. Castilla y León. 2014 a 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

La tasa de paro en los hombres de Castilla y León es bastante más elevada en los extranjeros que en los nacionales, sobre todo en los que provienen de fuera de la unión europea con tasas incluso del 45% en el 2014.

Gráfico 5.6: Tasa de paro por nacionalidad. Mujeres. Castilla y León. 2014 a 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Las tasas de paro en las mujeres de la comunidad son más altas para las mujeres extranjeras. Hasta 2012 las extranjeras de la Unión Europea eran las que se encontraban en una situación más desfavorecida, sin embargo, a partir de 2013, presentan mayores tasas de paro las extranjeras de fuera de la unión europea con máximos del 41% en 2016.

### 5.1.2 Tasa de paro de la Comunidad de Madrid:

Para comenzar el estudio de la tasa de paro de la Comunidad de Madrid, se adjunta la tabla 5.2, en la que se analizan los datos de paro del primer trimestre de 2022 para hombres y mujeres de diferentes rangos de edad.

Tabla 5.2: Tasa de paro por distintos grupos de edad y sexo. Comunidad de Madrid. Primer trimestre de 2022

<b>TOTAL COMUNIDAD DE MADRID 2022T1</b>			
<b>GRUPO EDAD</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>TOTAL</b>
<b>Menores de 25 años</b>	30,5	25,3	27,9
<b>25 y más años</b>	8,8	12,5	10,6
<b>De 16 a 19 años</b>	51,4	57,2	54,6
<b>De 20 a 24 años</b>	25,9	16,7	21,4
<b>De 25 a 54 años</b>	8,7	12,7	10,7
<b>55 y más años</b>	9,1	11,9	10,4
<b>TOTAL</b>	10,3	13,4	11,9

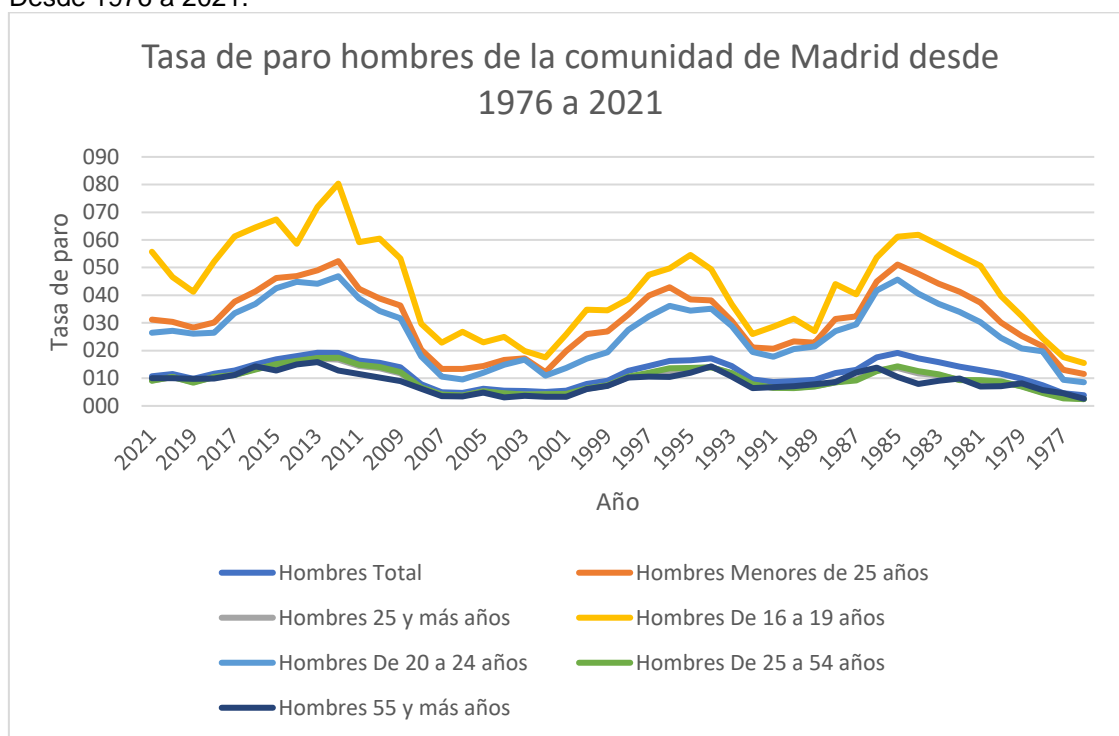
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

La mayor tasa de paro de la Comunidad se encuentra, también, de la mano de las mujeres de 16 a 19 años de edad, con un 57,2%. La menor, al igual que en Castilla y León, es para aquellos varones que tienen entre 25 y 54 años.

Llama la atención que es más elevada la tasa de paro en la comunidad de Madrid, un 11,9% frente al 11,1% de los Castellanos y leoneses.

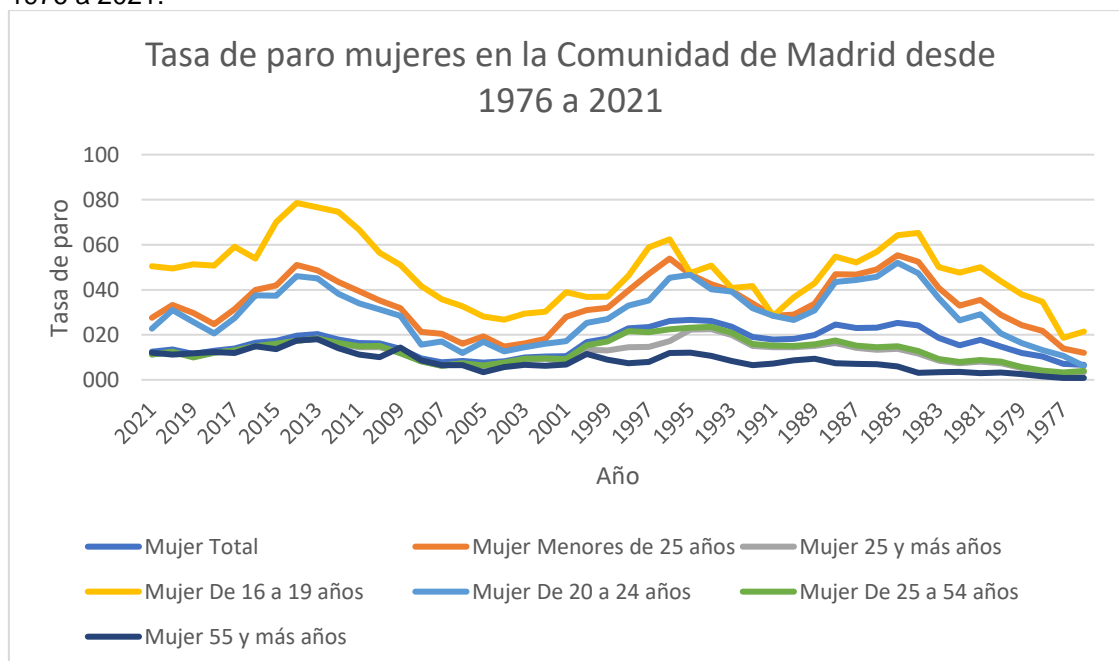
Para ver la evolución histórica que ha tenido el desempleo en la Comunidad de Madrid, mediante el apoyo de los gráficos 5.7 y 5.8 adjuntos a continuación, se estudiará cómo se comporta la tasa de paro registrada para los distintos grupos de edad y de sexo, desde 1976 hasta 2021.

Gráfico 5.7: Tasa de paro por distintos grupos de edad. Hombres. Comunidad de Madrid. Desde 1976 a 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Gráfico 5.8: Tasa de paro por distintos grupos de edad. Mujeres. Comunidad de Madrid Desde 1976 a 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

De la misma forma que en Castilla y León, el peor año para los hombres es 2013, con una tasa de paro de 19.22%, por el lado contrario, las mujeres de la Comunidad de Madrid presentan su peor tasa en 1995, con un 26.63%.

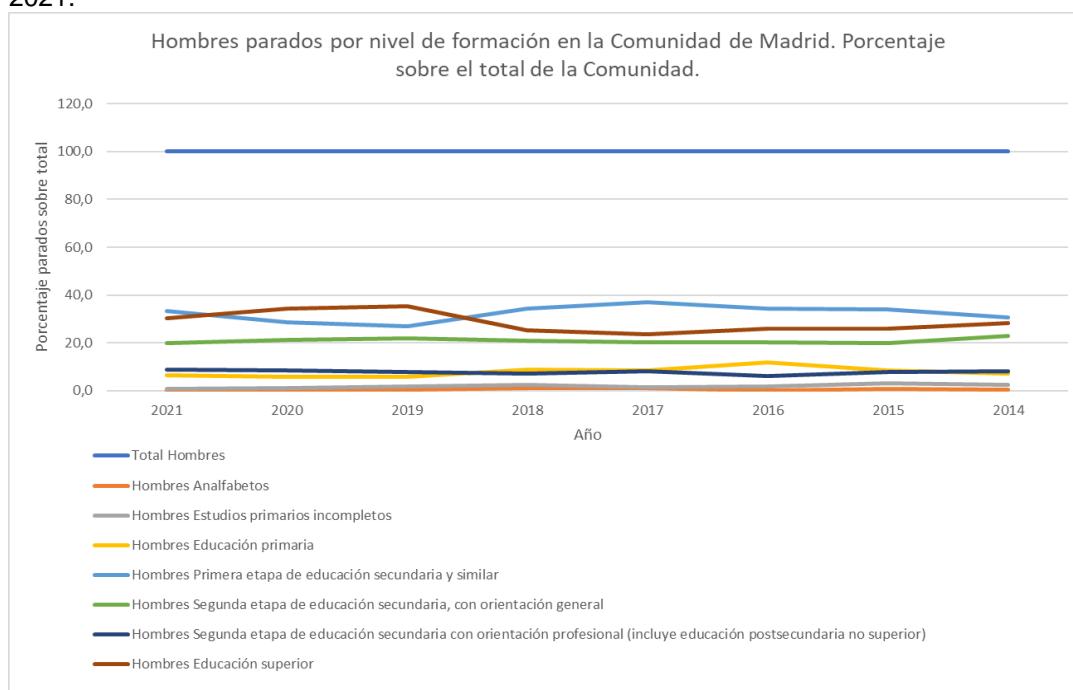


Los mejores años para el empleo van de 1976 a 1979 y 2006, cuyas tasas de paro son 4.64 para los hombres y 8.32% para las mujeres.

La peor franja de edad en cuanto a tasa de paro en hombres y mujeres es para los jóvenes de edades comprendidas entre 16 y 19 años con tasas de hasta el 80% de paro.

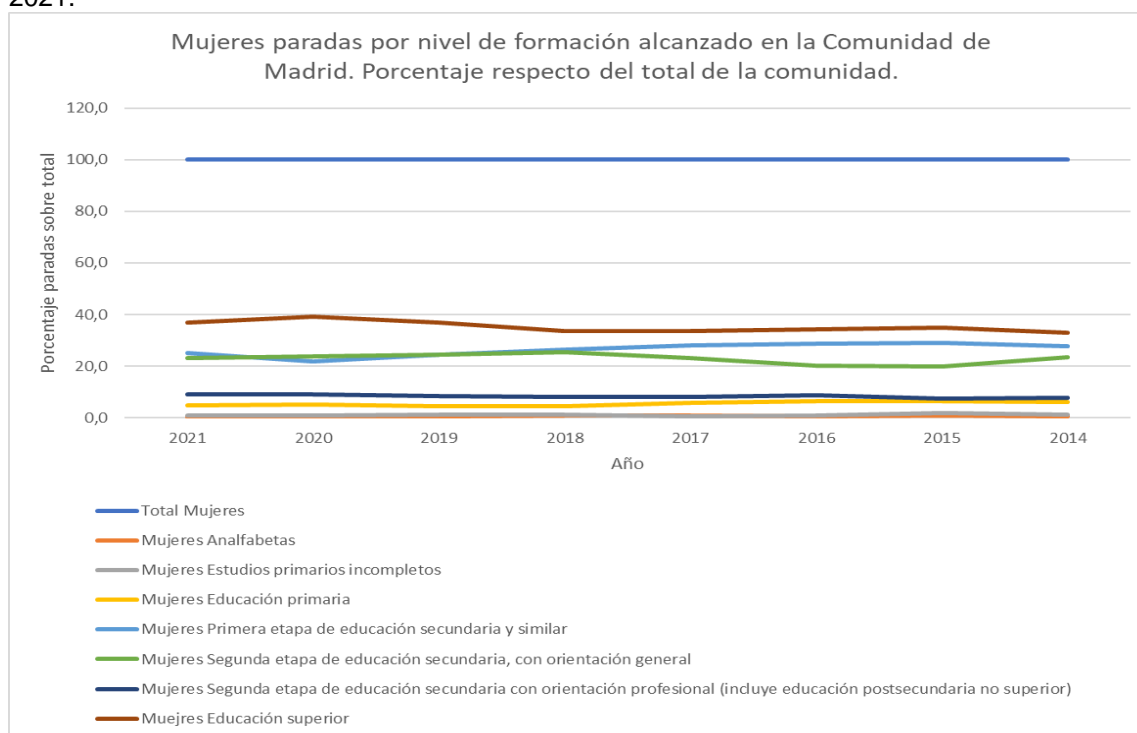
Para completar la información, se añade al epígrafe la información necesaria para saber cómo afecta la formación adquirida a la tasa de paro. A continuación, se encuentran los gráficos 5.9 y 5.10, uno para cada sexo, en los que se determina la tasa de paro para cada nivel de formación para los años de 2006 a 2001.

Gráfico 5.9: Hombres parados por nivel de formación alcanzado. Comunidad de Madrid. 2014 a 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Gráfico 5.10: Mujeres paradas por nivel de formación alcanzado. Comunidad de Madrid. 2014 a 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Dependiendo del año que miremos, el porcentaje de paro será más elevado para hombres con educación superior o para hombres que solo tengan la primera etapa de educación secundaria.

Con un 20% de paro se encuentran aquellos que tienen una segunda etapa de educación secundaria.

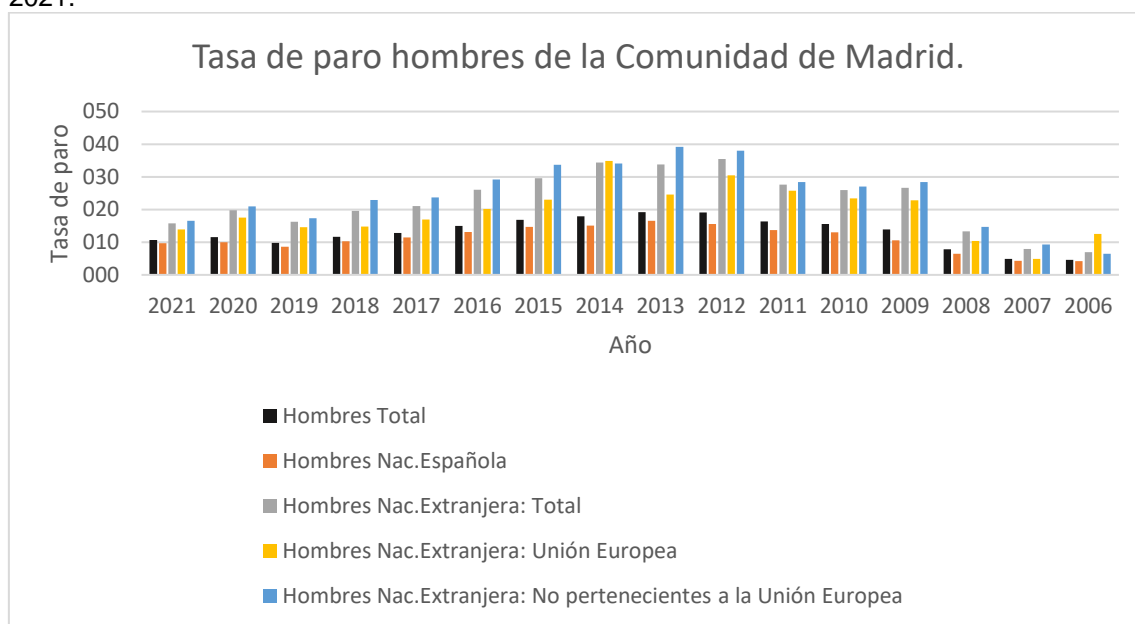
Las mujeres que tienen mayor tasa de paro en la Comunidad de Madrid son las que tienen estudios superiores, con porcentajes que rondan el 40%. El segundo y tercer puesto está disputado, ya que, mujeres con estudios de educación secundaria en su primera y su segunda etapa se solapan desde 2018 con porcentajes del 25%.

Es común que casi no aparecen los analfabetos en los gráficos, esto es porque no queda casi población activa analfabeta.

“Según los últimos datos publicados por la UNESCO España tiene una tasa de alfabetización del 98.44%” (Expansión,2018).

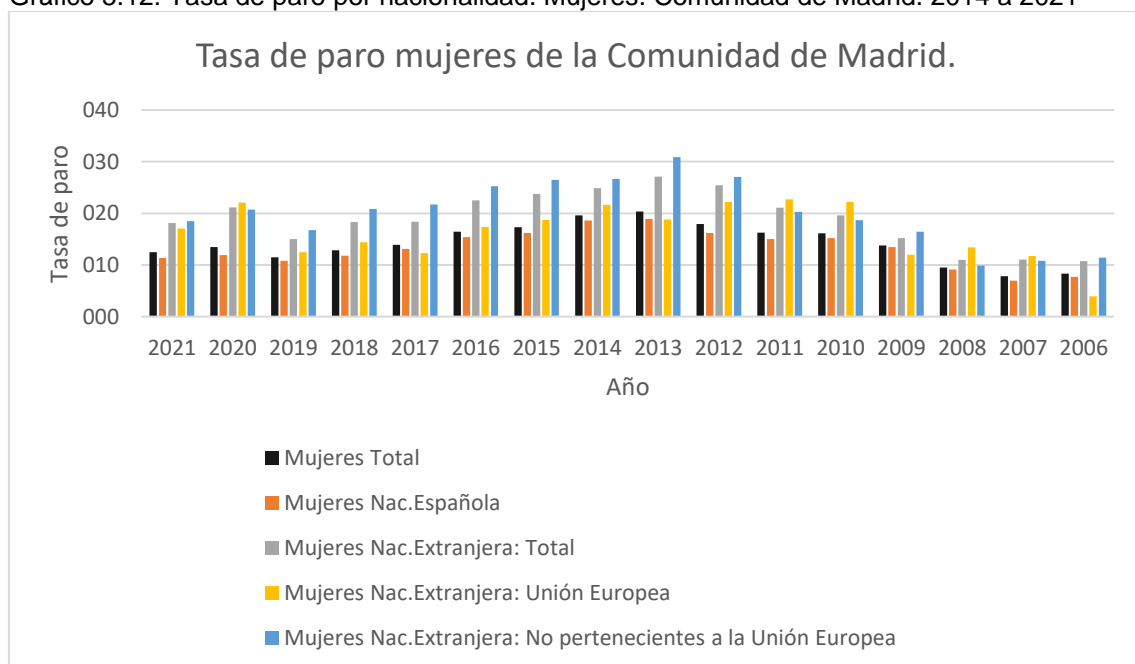
Se finaliza el subapartado examinado la tasa de paro por nacionalidad. Para concluir el análisis, se agregan los gráficos 5.11 y 5.12 en los que distinguiendo por sexo se verá si el desequilibrio afecta más a extranjeros o a los nacionales en la Comunidad de Madrid desde 2014 a 2021.

Gráfico 5.11: Tasa de paro por nacionalidad. Hombres. Comunidad de Madrid desde 2014 a 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Gráfico 5.12: Tasa de paro por nacionalidad. Mujeres. Comunidad de Madrid. 2014 a 2021



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística.

La comunidad de Madrid presenta tasas de paro más elevadas en hombres no nacionales.

La tasa de desempleo de los varones nacionales tiene un mínimo de un 4% en 2006 y llega a un máximo en 2013 del 16%, coincidiendo con la gran recesión mundial de 2008-2013, que afecta enormemente a España. En ese mismo año, los extranjeros de fuera de la Unión Europea tienen una tasa de paro del 40%. El gráfico 5.11, además, tiene una forma acampanada en todas las nacionalidades. Los valores máximos de tasa de paro coinciden con la crisis de 2008-2013.

Las mujeres extranjeras son quienes más sufren el desequilibrio del mercado laboral. Las que no proceden de la Unión Europea son las más perjudicadas, presentado un máximo del 32% en 2013.

Como conclusión final del epígrafe, las tasas de paro perjudican más a la población extranjera que a los nacionales, tanto en hombres y mujeres como dentro de la Comunidad de Madrid y de Castilla y León.

### 5.1.3 Análisis comparativo del paro de Castilla y León y de la Comunidad de Madrid.

Como se ha ido viendo a lo largo del epígrafe 5, las mayores tasas de desempleo se corresponden lógicamente con los años en los que ha habido recesiones en la economía española.

Todas las edades del estudio, hombres, mujeres y ambas comunidades autónomas fluctúan en la misma dirección en los mismos períodos.

Durante los años que se han analizado, se han dado en España diferentes crisis, que se corresponden con los peores números de nuestra economía. En orden cronológico y de más actual a más lejana, se encuentran los siguientes desplomes: En primer lugar, la Pandemia de la Covid-19 que llega en el Año 2020. En segundo lugar, entre los años 2008-2013, tuvo lugar la Gran Recesión, siendo la crisis que más afectó al territorio español. Su peor año fue el 2013, con tasas de paro de casi el 25%; en tercer lugar, en 1992 y 1993 fue la crisis de la devaluación de la peseta. Presentó efectos drásticos hasta 1995; y en último y

cuarto lugar, la crisis del petróleo de 1973. Con estos títulos las nombran y fechan (Antonio Maqueda, Antonio Alonso y Yolanda Clemente, 2021).

El peor año para las mujeres en cuanto a destrucción de empleo es durante la crisis de la devaluación de la peseta. Tanto las mujeres de Castilla y León como las de la comunidad de Madrid, presentan su tasa de paro más elevada. En el sexo contrario no se destruye tanto empleo. El trabajo femenino era un trabajo más precario y más fácil de destruir.

Los hombres de las dos comunidades tienen sus tasas de paro más elevadas en el año 2013, a consecuencia de la crisis financiera que estalló en Estados Unidos en 2008. Esta crisis afectó mucho a España, ya que la economía del país dependía en demasía de la construcción y del turismo, sectores que empleaban en su mayoría mano de obra masculina que es la que se vio más afectada. La crisis del ladrillo arrastró a más sectores, aumentando el paro y la desconfianza en el mercado. Tras esta crisis no se han vuelto a recuperar tasas de bonanza como la de 2006.

La franja de edad más vulnerable al desequilibrio en el mercado laboral es la de la población joven con tasas de más del 40% de paro. La falta de formación y de experiencia les hace poco atractivos para el mercado laboral. Antes podían ganar cuota de mercado aceptando salarios más bajos, o contratos precarios, pero hoy en día, con más formación y experiencia se aceptan peores condiciones. “La crisis golpea el futuro de los jóvenes: más paro y peores sueldos. La mitad de la destrucción de empleo desde el inicio de la crisis del coronavirus corresponde a menores de 35 años.” (García Vega, 2020).

El paro azota también de mayor forma a los extranjeros que a los nacionales. Con el boom económico hubo un fuerte efecto migratorio y España recibió a millones de extranjeros que venían a encontrar mejores condiciones de vida. Aceptaban trabajos que la población nacional no quería, menos cualificados y más desgastantes. Y en definitiva más vulnerables a las crisis.

“Hay más paro entre extranjeros que españoles, dicen desde el INE, porque trabajaban en sectores más afectados por la crisis” (Efe, noticia, 2013).

## 6. CONCLUSIONES.

Este apartado se lleva a cabo para mostrar las conclusiones que se han obtenido en el proceso de elaboración del Trabajo de Fin de Grado, tanto de la parte teórica como de la práctica.

El objetivo planteado en la introducción, comparar y estudiar el mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid y el de Castilla y León se resuelve en los epígrafes 3, 4 y 5 con el estudio de las magnitudes; actividad, ocupación y desempleo.

Mediante el estudio llevado a cabo se han llegado a diferentes conclusiones a lo largo de la exposición. En primer lugar, desde un punto de vista teórico, hay que destacar varios aspectos. Por el lado de la oferta, los individuos tienen que elegir sus preferencias en cuanto a trabajo y ocio y en función de estas, elegirán trabajar más o menos horas, intentando obtener la máxima utilidad posible, teniendo en cuenta que tienen una restricción presupuestaria. Por el lado de la demanda, la empresa va a contratar trabajadores hasta que el ingreso de la productividad marginal que aporta el último trabajador contratado coincida con su coste marginal. En el caso de que el mercado de trabajo sea competitivo, dicho coste marginal concuerda con la retribución del trabajo (el salario). No obstante, las empresas van a operar en dos tipos de mercados de bienes y servicios: Perfectamente competitivos e imperfectamente competitivos. En mercados perfectamente competitivos, la empresa contratará unidades de trabajo hasta que  $IPM=CSM$ . En mercados imperfectamente competitivos la curva de demanda de trabajo coincidirá con su curva IPM, contratando menos mano de obra a medida que aumentan los salarios y viceversa.

En segundo lugar, desde un punto de vista práctico, el resultado más importante de la investigación es el gran aumento de la participación de la mujer en la población activa y en la población ocupada.

Las mujeres han aumentado la participación en el mercado laboral por diversos factores: Ha cambiado la cultura, el entorno social y el estilo de vida. Participan activamente en el mercado de trabajo, con una tasa solamente pocos puntos por

debajo de la de los hombres. Otro cambio que ha hecho posible este fenómeno es el cambio de la estructura sectorial gracias al crecimiento del sector servicios. Las mujeres han aumentado su formación. Se forman más que la población masculina en estudios superiores y las empresas confían más que antes en su perfil. Además, aparece el efecto del trabajador añadido por el que las mujeres han de incorporarse al mercado laboral para paliar los efectos de la precarización laboral.

Para el primer trimestre de 2022, ambas comunidades autónomas presentan mayor tasa de actividad en la franja de edad de 25 a 54 años en el sexo masculino, aunque es La Comunidad de Madrid quien tiene una tasa mayor.

La tasa de actividad más baja se encuentra en las mujeres castellanas de 16 a 19 años, con un 8,89 por ciento. En la Comunidad de Madrid también es el porcentaje más pequeño con un 19.04%, aunque existe una diferencia significativa entre comunidades.

Para el período de estudio de 1976 a 2021, son los hombres los que presentan una mayor tasa de actividad a lo largo de todos los años en las dos comunidades. Los diferentes grupos y sexos siguen las mismas tendencias en Castilla y León y en la Comunidad de Madrid, pero las tasas castellanas están por debajo. En cuanto a nivel formativo, la tasa de actividad más alta se sitúa en las mujeres que tienen estudios superiores finalizados en ambas comunidades, mientras que los varones en la Comunidad de Madrid se comportan de manera diferente a los de Castilla y León, ya que en la Comunidad de Madrid la tasa de hombres con estudios superiores es casi igual que la de mujeres.

Por nacionalidad, las tasas de actividad más altas se concentran en los extranjeros de la UE y de fuera de la UE.

Otras conclusiones a destacar a las que se ha llegado con el análisis práctico son las siguientes; Por un lado, los hombres pierden participación, principalmente debido al efecto desánimo, instalado por los efectos de desgaste tras las crisis. Por otro lado, hay que señalar el envejecimiento de la población activa, debido al retraso de la edad de jubilación, la incertidumbre económica y su alta formación superior.

Como conclusión a la tasa de actividad, cabe destacar, las diferencias entre la Comunidad de Madrid y Castilla y León son muy significativas, estando la primera 9 puntos, por norma general, por encima del porcentaje Castellano.

En cuanto a las conclusiones obtenidas sobre la tasa de empleo, en el primer trimestre de 2022 lo que más han demandado las empresas tanto en Castilla y León como en la Comunidad de Madrid es la fuerza laboral de los hombres comprendidos en la franja de edad de 25 a 54 años, con un 83.1 y un 85.7% respectivamente. Por contra, el mínimo se encuentra en las mujeres castellanas de 16 a 19 años, con solamente un 4,2% de ocupadas.

En este primer trimestre del año, la Comunidad de Madrid presenta tasas más altas de ocupación que Castilla y León.

Las tasas de empleo de hombres de Castilla y León y de la Comunidad de Madrid, varían de la misma forma a lo largo del periodo de 1976 a 2021, ligadas a las recesiones y recuperaciones económicas, aunque por norma general, las tasas que presenta la Comunidad de Madrid se sitúan siempre 10 puntos por encima de las castellanas, tanto para hombres como para mujeres.

Siguiendo con la formación, en la Comunidad de Madrid al igual que en Castilla y León, la mano de obra femenina que más demanda tiene es la que cuenta con una educación superior.

Llama la atención que en Castilla y León por orden y tanto en hombres como en mujeres, lo que más se demanda son aquellos con estudios superiores, después aquellos que tienen una primera etapa de secundaria y finalmente, los que tienen una segunda etapa de secundaria o indistintamente una etapa de educación secundaria con orientación profesional. En cambio, en la comunidad de Madrid estos últimos estudios se encuentran muy por debajo.

Recopilando las ideas más importantes sobre la tasa de empleo se concluye que el perfil que más demandan las empresas tanto a escala de Castilla y León como de la Comunidad de Madrid, es un perfil de hombre con una edad comprendida entre los 25 y los 54 años y que la población joven presenta tasas de ocupación preocupantemente bajas. No son atractivos para los empresarios. De hecho, no existe una cultura dentro de la empresa de formación a sus trabajadores y por



esta razón, los jóvenes seguirán abogando por formarse y los demandantes de empleo preferirán trabajadores con mayores estudios finalizados.

Aludiendo los puntos más importantes demostrados en el epígrafe del paro, llama la atención que la tasa de paro, en el primer trimestre de 2022, es más elevada en la Comunidad de Madrid, un 11,9% que la de la Castilla y León con un 11,1%.

Cabe señalar que las mayores tasas de desempleo se corresponden con los años en los que ha habido recesiones en la economía española. El peor año para las mujeres en cuanto a desempleo es durante la crisis de la devaluación de la peseta, para las mujeres de ambas comunidades. Las mujeres de la Comunidad de Madrid presentan su peor tasa en 1995, con un 26.63%. y las mujeres castellanas en 1994 con un 33,3%. El trabajo femenino era un trabajo más precario y más fácil de destruir, por el contrario, los hombres de las dos comunidades tienen sus tasas de paro más elevadas en el año 2013, a consecuencia de la crisis financiera de 2008. La Comunidad de Madrid presenta una tasa de paro de un 19.22% frente al 20.19 en Castilla y León.

Los mejores años de empleo coinciden para Castilla y León y la Comunidad de Madrid, siendo estos los primeros del estudio, 1976 a 1979 y 2006, cuyas tasas de paro mínimas son 4.64 para los hombres y 8.32% para las mujeres, siendo estos los años de bonanza.

La franja de edad más vulnerable al desequilibrio en el mercado laboral vuelve a ser la población joven con tasas de más del 40% de paro y llegando a alcanzar tasas cercanas al 80%. La falta de formación y de experiencia les hace poco atractivos para el mercado laboral. Por nacionalidad, el paro afecta en mayor medida a los extranjeros que a los nacionales.

A nivel de nacionalidades, las tasas de paro perjudican más a la población extranjera que a los nacionales, tanto en hombres y mujeres como dentro de la Comunidad de Madrid y de Castilla y León.

Para finalizar estas conclusiones es importante hablar de recomendaciones que podrían mejorar las limitaciones encontradas en el estudio.

De una parte, es necesario mejorar el empleo juvenil, tomando algunas medidas tales como dotar de mayor flexibilidad el empleo juvenil para que esta franja de la población pueda compaginarlo con la formación superior o promoviendo ayudas al empleo juvenil desde el gobierno. De esta forma, podría mejorar también el problema del envejecimiento de la población. Y de otra parte, se hace necesario incrementar y mejorar la cualificación de la población activa, mejorando la estimulación en la búsqueda de empleo para paliar el efecto desánimo, proporcionando formación a la población parada, seguir abogando por la inclusión de la mujer e introduciendo de manera eficiente a los jóvenes para que formen parte de la población activa.

## 7. BIBLIOGRAFÍA

Instituto Nacional de Estadística. ([www.ine.es](http://www.ine.es))

Mcconnell, Campbell (2007): *Economía Laboral*. Editorial McGraw-Hill Interamericana de España S.L

Vazquez Burguillo, Roberto (2015): “Diferencia entre tasa de actividad y tasa de ocupación o empleo” Disponible en <https://economipedia.com/definiciones/diferencia-tasa-actividad-tasa-ocupacion-empleo.html>

El Confidencial digital (2009): “La crisis desata el efecto del trabajador añadido”. Disponible en <https://www.elconfidencialdigital.com/articulo/dinero/trabajador-mayores-convierten-buscadores-activos/20090226010000054284.html>

Mayo, M (2013): “Cómo influye el “efecto desánimo” en el mercado laboral español”. Disponible en <https://www.expansion.com/2013/09/16/economia/1379331960.html>

Maqueda, Antonio; Alonso, Antonio y Clemente, Yolanda (2021): “Las mayores crisis de la economía española”. [Las mayores crisis de la economía española | Economía | EL PAÍS \(elpais.com\)](https://elpais.com/economia/2021/03/24/las-mayores-crisis-de-la-economia-espanola/)

Vicente Merino, Ana Mª y Martínez Aguado, Timoteo (2008): “Cambios en el mercado laboral español. La incorporación de la mujer al mercado laboral: Factores determinantes a nivel geográfico, profesional y por actividad en el sistema de seguridad social”, Ministerio de trabajo e inmigración y Secretaria de estado de seguridad social pp 23-56

Villeda Llop, Pilar (2021): “La incorporación de la mujer al mercado laboral y su incidencia en los cambios estructurales familiares”. Disponible en [La](#)

incorporación de la mujer al mercado laboral y su incidencia en los cambios estructurales familiares - Otrosi

Expansión/Datos macro (2018): “España- Tasa de alfabetización.” Disponible en España - Tasa de alfabetización 2018 | datosmacro.com (da.com)

Efe/20 minutos (2013): “La tasa de paro de los extranjeros que viven en España alcanza ya el 36.53%” Disponible en <https://www.20minutos.es/noticia/1712423/0/tasa-paro/extranjeros/espana/>

García Vega, Miguel Ángel (2020): “La crisis golpea el futuro de los jóvenes: más paro y peores sueldos.” Disponible en <https://elpais.com/economia/2020-05-08/jovenes-el-eslabon-mas-debil-de-la-economia.html>

Randstad (2015): “El 85% de los trabajadores con estudios universitarios tiene actualmente un empleo.” Disponible en <https://www.europapress.es/economia/laboral-00346/noticia-85-trabajadores-estudios-universitarios-tiene-actualmente-empleo-randstad-20141020140350.html>