

ESTRUCTURA POBLACIONAL Y EMPLEO EN CASTILLA Y LEÓN

Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Alumna: Verónica Adámez Cantero

Tutora: Mari Cruz Merino LLorente



ÍNDICE

INTRODUCCIÓN.....	PÁG 1
EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN EN CASTILLA Y LEÓN	PÁG 3
EVOLUCIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO EN CASTILLA Y LEÓN...PÁG	17
POBLACIÓN ACTIVA	PÁG 18
POBLACIÓN OCUPADA	PÁG 25
ESTRUCTURA PRODUCTIVA DE CASTILLA Y LEÓN ...PÁG	25
CAMBIOS EN EL EMPLEO POR SECTORES	PÁG 27
TEMPORALIDAD EN CASTILLA Y LEÓN	PÁG 30
EMPLEO PÚBLICO Y EMPLEO PRIVADO	PÁG 34
POBLACIÓN PARADA	PÁG 36
CONCLUSIONES.....	PÁG 41
BIBLIOGRAFÍA.....	PÁG 43

ÍNDICE DE GRÁFICOS:

GRÁFICO 1. PIRÁMIDE POBLACIONAL DE CASTILLA Y LEÓN 1981...	PÁG 3
GRÁFICO 2. PIRÁMIDE POBLACIONAL DE CASTILLA Y LEÓN 2001...	PÁG 4
GRÁFICO 3. EVOLUCIÓN DE LA TASA BRUTA DE NATALIDAD EN CASTILLA Y LEÓN Y EN ESPAÑA.....	PÁG 5
GRÁFICO 4. EVOLUCIÓN DE LA TASA BRUTA DE MORTALIDAD EN CASTILLA Y LEÓN Y EN ESPAÑA.....	PÁG 6
GRÁFICO 5. CRECIMIENTO VEGETATIVO EN ESPAÑA Y CASTILLA Y LEÓN 1981-2013.	PÁG 7
GRÁFICO 6. VARIACIÓN POBLACIONAL DE CASTILLA Y LEÓN Y ESPAÑA 1981-2013.....	PÁG 11
GRÁFICO 7. PIRÁMIDE DE POBLACIÓN. AÑOS 2013 Y 2023.	PÁG 13
GRÁFICO 8. EVOLUCIÓN POBLACIÓN ACTIVA EN ESPAÑA Y CASTILLA Y LEÓN. AÑOS 1985-2014.	PÁG 19
GRÁFICO 9. TASA DE ACTIVIDAD POR SEXOS DE CASTILLA Y LEÓN. AÑOS 1985-2014.....	PÁG 21
GRÁFICO 10. TASA DE ACTIVIDAD POR SEXOS DE ESPAÑA. AÑOS 1985-2014.	PÁG 22
GRÁFICO 11. TASA DE ACTIVIDAD POR GRUPOS DE EDAD DE CASTILLA Y LEÓN 1985-2014.	PÁG 23
GRÁFICO 12. TASA DE ACTIVIDAD DE LA POBLACIÓN POR PROVINCIAS.	PÁG 25
GRÁFICO 13. ESTRUCTURA PRODUCTIVA DE CASTILLA Y LEÓN. AÑO 2013.....	PÁG 26
GRÁFICO 14. EMPLEO POR SECTORES EN CASTILLA Y LEÓN. AÑO 1988 Y 2014.	PÁG 27

GRÁFICO 15. EMPLEO POR SECTORES EN ESPAÑA. AÑO 2014.....	PÁG 28
GRÁFICO 16. TASA DE TEMPORALIDAD EN CASTILLA Y LEÓN POR SEXOS 2005-2013.	PÁG 31
GRÁFICO 17. CONTRATOS TEMPORALES E INDEFINIDOS EN ESPAÑA Y CASTILLA Y LEÓN. PRIMER TRIMESTRE DE 2014.	PÁG 32
GRÁFICO 18. EVOLUCIÓN DE LOS CONTRATOS REGISTRADOS, INDEFINIDOS Y TEMPORALES EN CASTILLA Y LEÓN.	PÁG 33
GRÁFICO 19. EMPLEO PÚBLICO Y PRIVADO EN ESPAÑA. PRIMER TRIMESTRE AÑO 2014.....	PÁG 34
GRÁFICO 20. EMPLEO PÚBLICO Y PRIVADO EN CASTILLA Y LEÓN. PRIMER TRIMESTRE AÑO 2014.	PÁG 35
GRÁFICO 21. EVOLUCIÓN DE LA TASA DE PARO EN CASTILLA Y LEÓN Y EN ESPAÑA.	PÁG 36
GRÁFICO 22. TASA DE PARO POR SEXOS EN CASTILLA Y LEÓN Y ESPAÑA. PRIMER TRIMESTRE DE 2014.....	PÁG 38
GRÁFICO 23. TASA DE PARO POR EDAD EN CASTILLA Y LEÓN Y ESPAÑA. PRIMER TRIMESTRE DE 2014.....	PÁG 39
GRÁFICO 24. TASA DE PARO POR PROVINCIAS. PRIMER TRIMESTRE DE 2014.	PÁG 40

ÍNDICE DE TABLAS:

TABLA 1. TASA BRUTA DE NATALIDAD Y MORTALIDAD EN LAS PROVINCIAS DE CASTILLA Y LEÓN. AÑOS 1975,1995 Y 2012.	PÁG 9
TABLA 2. NÚMERO DE HABITANTES EN CASTILLA Y LEÓN Y ESPAÑA 1981-2013.	PÁG 11
TABLA 3. TASA DE DEPENDENCIA 1980-2013.	PÁG 16
TABLA 4. NÚMERO DE OCUPADOS POR SECTORES EN LAS PROVINCIAS DE CASTILLA Y LEÓN. PRIMER TRIMESTRE DE 2014.	PÁG 29
TABLA 5. TASA DE DESEMPLEO EN ESPAÑA Y CASTILLA Y LEÓN..	PÁG 37

1.- INTRODUCCIÓN.

Castilla y León forma parte del grupo de regiones del interior, tanto en España como en Europa, que están padeciendo una importante pérdida de población y por tanto un declive demográfico, derivado de un escaso crecimiento natural, envejecimiento de su población, flujos migratorios negativos, todo ello unido a una elevada dispersión demográfica.

Es interesante estudiar, por tanto, la evolución de la población en esta Comunidad así como su mercado de trabajo, de manera que se pueda ver cómo ha variado la población activa, ocupada y parada y los factores que llevan a la regresión poblacional unido a un envejecimiento y elevada tasa de paro que son características de Castilla y León.

El objetivo es conocer las características y evolución de su población y de su mercado de trabajo desde 1985 hasta la actualidad, primer trimestre de 2014, ámbitos imprescindibles para el futuro económico de la Comunidad.

La justificación de este trabajo se encuentra en la necesidad de conocer por parte de los futuros graduados en Relaciones Laborales y Recursos Humanos la evolución de los mercados de trabajo en los últimos años y en especial los hechos ocurridos en el mundo laboral en sus diferentes aspectos.

Así mismo este trabajo se ajusta a las competencias específicas del título de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, relativas al área de conocimiento de Economía Aplicada, que versan sobre economía y mercado de trabajo (capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral, capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo o capacidad para aplicar técnicas cuantitativas y cualitativas de investigación en el ámbito laboral, entre otras).

El presente trabajo tiene la siguiente estructura; En un primer apartado se examina la evolución demográfica de Castilla y León, estudiando diferentes indicadores como: la tasa bruta de natalidad, mortalidad y crecimiento vegetativo desde 1981 hasta 2014, finalizando con un análisis de la proyección de futuro de la población (2013-2023).

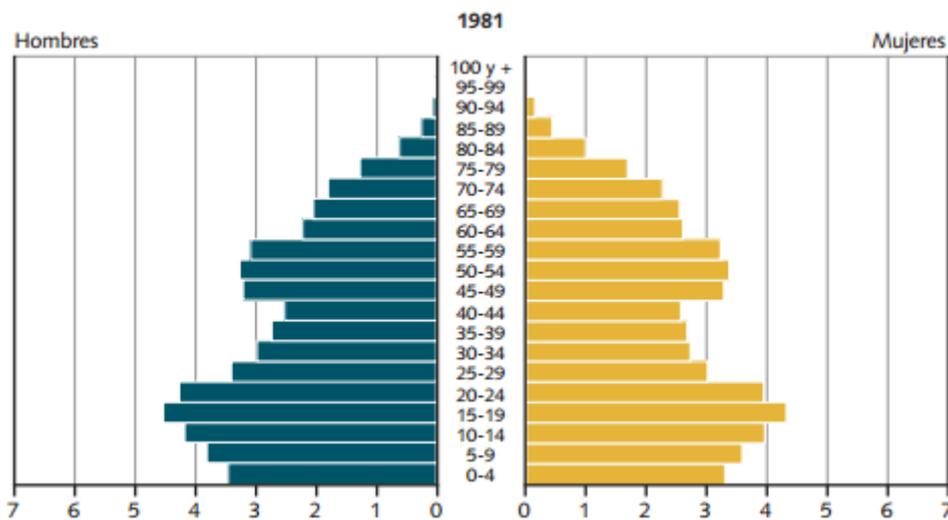
El segundo apartado dedicado al mercado laboral, se estudia la evolución de la población activa, ocupada y parada, analizándolas por sexo, edad y por provincias de Castilla y León y su comparación con España, de manera que sirva de referencia para su comparación y análisis de los datos presentes en el trabajo. Dentro de la población activa se hace referencia al empleo por sectores, temporalidad y empleo público y privado de Castilla y León.

2.-EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN EN CASTILLA Y LEÓN.

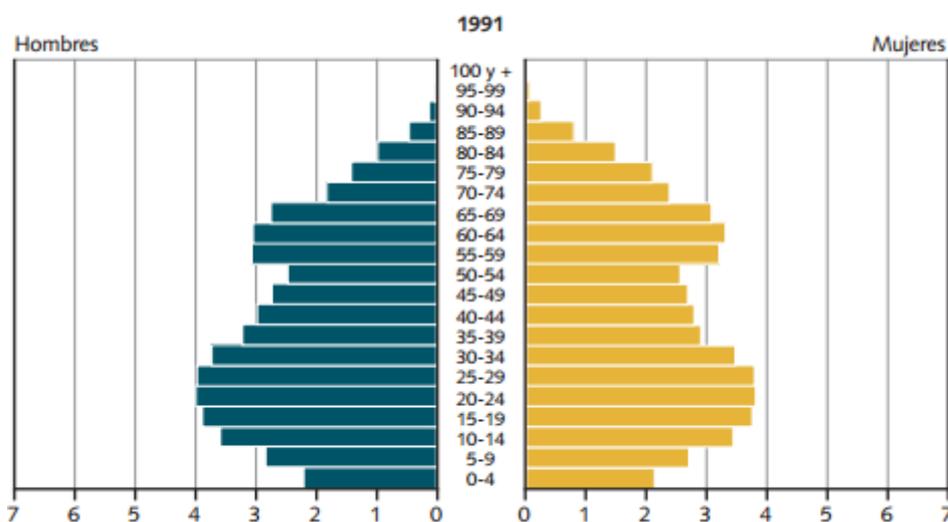
Para comenzar el estudio del mercado de trabajo se va a analizar la población en Castilla y León y se comparará con la del total nacional de manera que sirva de referencia.

Gráficamente se ve en las pirámides los cambios en la población de Castilla y León y que a continuación se comentan analizando las principales causas que influyen en la dinámica demográfica: saldo vegetativo, crecimiento migratorio y por último se analiza la evolución a través de la situación económica del país.

Gráfico 1. Pirámide poblacional de Castilla y León 1981.

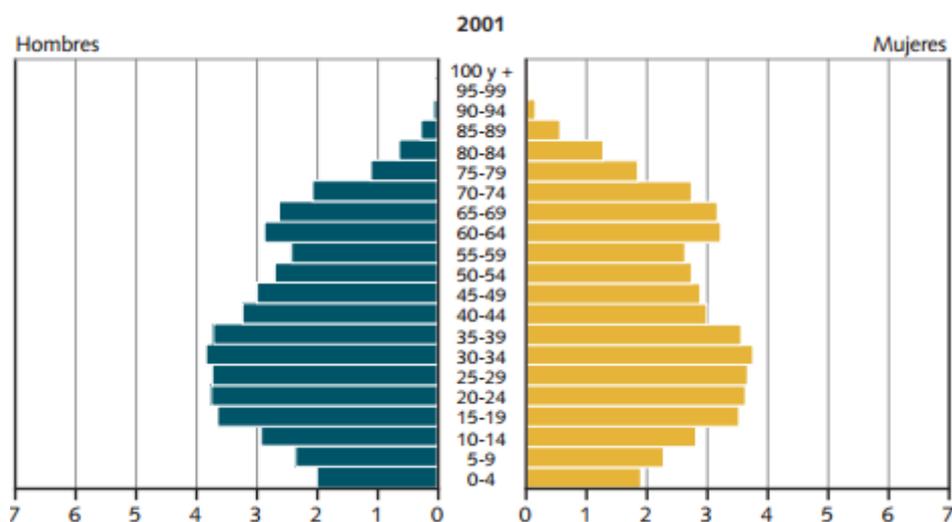


Pirámide poblacional de Castilla y León, 1991:

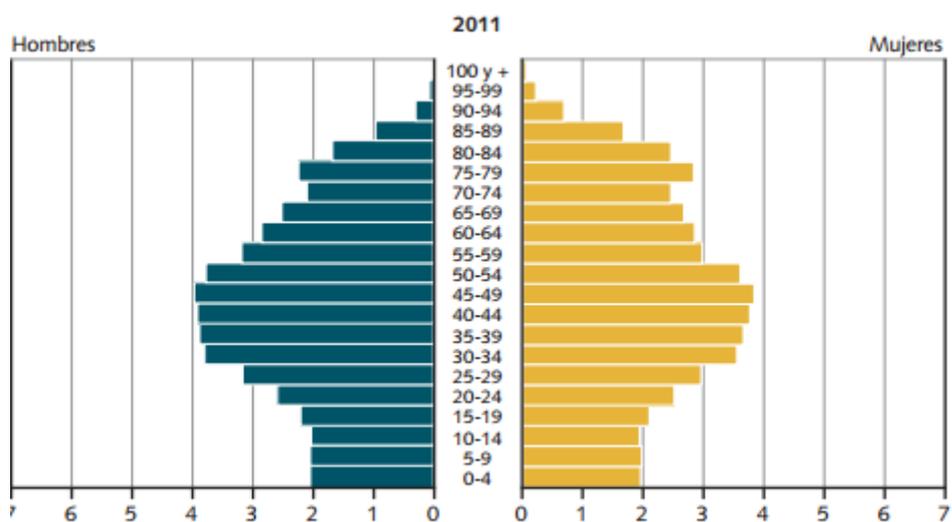


Fuente: Censos de Población de los años correspondientes (INE), Elaboración J. Delgado.

Gráfico 2. Pirámide poblacional de Castilla y León 2001.



Pirámide poblacional de Castilla y León, 2011:



Fuente: Censos de Población de los años correspondientes (INE), Elaboración J. Delgado.

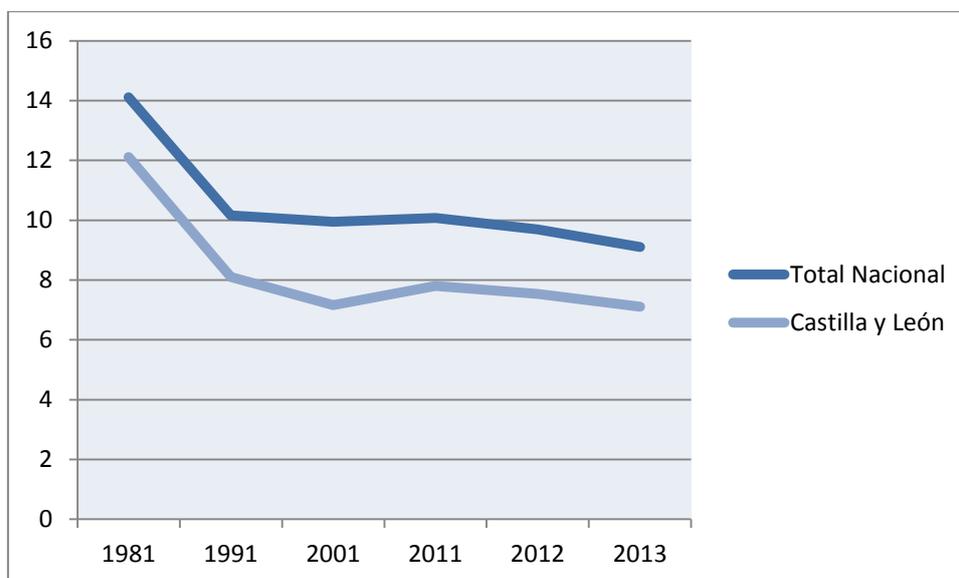
A través de las pirámides de población se puede analizar los cambios demográficos que se han ido produciendo en Castilla y León desde 1981 hasta 2011.

En primer lugar, el crecimiento vegetativo o natural, definido como la diferencia entre el número de nacimientos y defunciones de una población, es uno de los principales indicadores de evolución de la población, caracterizado en Castilla

y León por mayores tasas de mortalidad que natalidad, por lo tanto tiene un crecimiento vegetativo negativo en las últimas décadas analizadas.

En el caso de la natalidad, se puede observar en la pirámide de Castilla y León de 1981 que es la que mayor base tiene respecto a las demás pirámides, lo que supone que en las siguientes décadas han descendido los nacimientos. Se ha pasado de una tasa bruta de natalidad superior a 12% en 1981 a ser solamente del 7% en 2013, con las consecuencias negativas que ello tiene para el reemplazo generacional y para el futuro de la población activa. En la década de 2001 a 2011 hay un pequeño aumento de la tasa de natalidad tanto en el conjunto nacional como en Castilla y León como consecuencia de la mayor natalidad de la población inmigrante que se sintió atraída por la buena situación económica de España.

Gráfico 3. Evolución de la tasa bruta de natalidad en Castilla y León y en España.

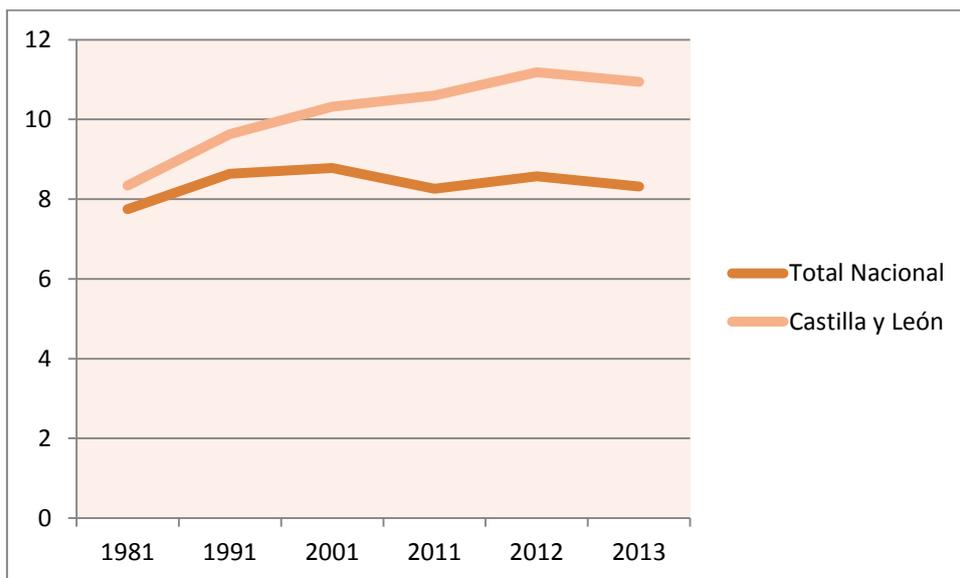


Fuente: Elaboración propia, a partir de datos INE.

Como se ve en el gráfico, en el periodo 1981-2013 la tasa de natalidad es menor en Castilla y León que la total nacional, y en la última década presenta un ligero descenso. Actualmente (datos provisionales de 2013) sólo es superior a la de Asturias (7,1% y 6,3% respectivamente) y dos puntos por debajo de la nacional (0,91%)

El otro factor del crecimiento vegetativo que se analiza es la mortalidad, en el caso de Castilla y León la tasa de mortalidad es alta, por encima de la del total nacional como se observa en siguiente gráfico debido a que la comunidad castellanoleonesa cuenta con una gran población envejecida.

Gráfico 4. Evolución de la tasa bruta de mortalidad en Castilla y León y en España.



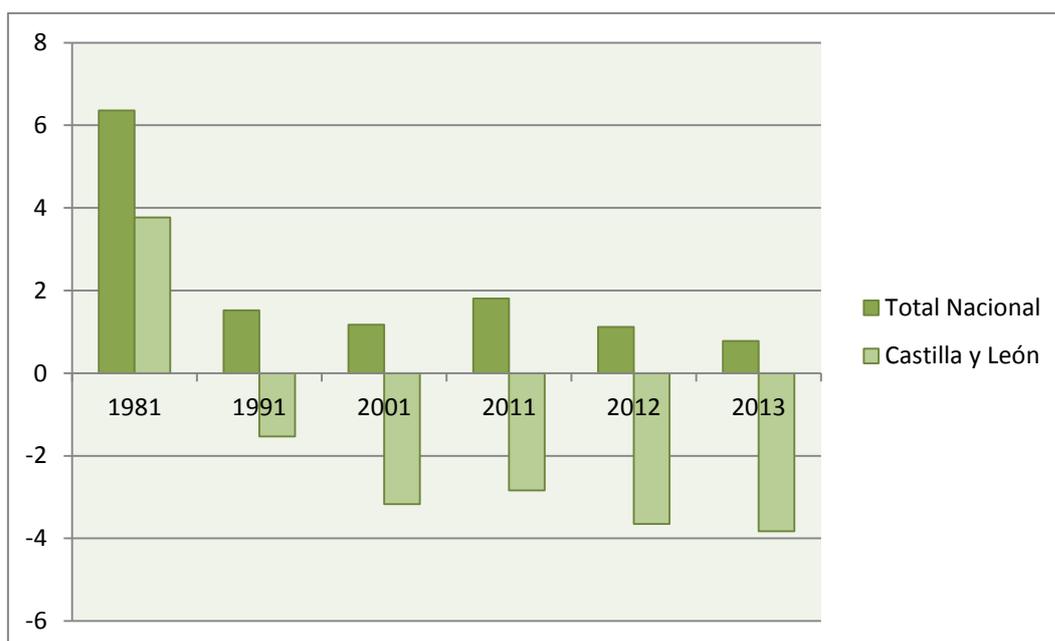
Fuente: Elaboración propia, a partir de datos INE.¹

La tasa bruta de mortalidad en Castilla y León ha ido creciendo en los años analizados, de un 8,34% a un 10,9%, a diferencia del total nacional que en la última década ha descendido ligeramente. La tasa bruta de mortalidad de Castilla y León sólo se ve superada por Galicia (11,1%) y Asturias (12%).

Con los datos de las tasas anteriores el crecimiento vegetativo en los años analizados se muestra en el siguiente gráfico.

¹ Los datos de 2013 son provisionales, extraídos el 24 de Junio de 2014.

Gráfico 5. Crecimiento vegetativo en España y Castilla y León 1981-2013.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE.

En Castilla y León es positivo en el primer año (1981), pero este dato cambia a partir de 1991, aumentan las muertes en relación con los nacimientos, por lo que el saldo vegetativo es negativo.

Las pirámides de población tienen forma de urna lo que representa bajas tasas de natalidad y bajas tasas de mortalidad, (aunque como se ha explicado en Castilla y León la tasa de mortalidad en comparación con el total nacional es mayor), hace que nos encontremos ante una población envejecida, sinónimo del alto nivel económico y mayores controles de natalidad, característico de una sociedad moderna.

La alta esperanza de vida es característica de estas pirámides poblacionales y por lo tanto de la de Castilla y León. Esta esperanza de vida es más alta en las mujeres, aunque se estabiliza en la segunda mitad de los años noventa y al finalizar ésta, se ve una ligera tendencia de reducción de estas diferencias.

Hasta finales del siglo XIX la estructura demográfica era joven, los ancianos no alcanzaban el 5%, esta situación cambia a lo largo del siglo XX, y a partir de los años setenta se comienza a dar un envejecimiento cada vez mayor, aunque

mucho menor que en años posteriores ya que la población mayor no superaba el 10% de la población.

En la estructura por edad de las pirámides analizadas se muestra un progresivo envejecimiento de la población castellano y leonesa, además los datos del padrón muestran un pronunciado y progresivo descenso de la población joven, habiendo a la vez un aumento de los ancianos y gran importancia de las generaciones adultas, es decir, las de la época del baby boom, al que se corresponden los salientes de las pirámides poblacionales, ya que aumentó significativamente el número de nacimientos en los años de 1955 a 1975, aunque también influye en el ensanche del tronco de las pirámides de 2001 y 2011 la población inmigrante, sobre todo de edades entre 25 y 35 años, que es el mayor grupo que viene a España en busca de trabajo.

En 2001 los salientes son más pronunciados en las edades de los 20 a los 39, mientras que en la de 2011 (diez años más) están en la edad de los 30 a los 49, esto significa que la generación del baby boom conforme pasa el tiempo va situándose en lo más alto de la pirámide, lo que hará que en años posteriores, de diez a veinte años más, se sitúen en la cúspide de la pirámide y haya un aumento de población envejecida muy significativo, lo que supone que si sigue la línea de tendencia actual (baja natalidad y baja mortalidad) el sistema de pensiones sea insostenible.

Tabla 1. Tasa bruta de natalidad y mortalidad en las provincias de Castilla y León. Años 1975,1995 y 2012.

	TASA BRUTA DE NATALIDAD			TASA BRUTA DE MORTALIDAD		
	2012	1995	1975	2012	1995	1975
Ávila	7,37	7,85	12,05	12,35	11,4	9,62
Burgos	8,43	6,99	15,4	10,64	9,41	8,37
León	6,52	6,48	12,94	12,2	9,87	8,73
Palencia	6,86	7,18	12,63	12,34	10,23	9,77
Salamanca	7,2	7,42	13,02	11,24	10,21	8,85
Segovia	8,14	8,48	14,02	10,34	10,12	9,37
Soria	7,52	7,52	10,36	11,68	11,65	9,29
Valladolid	8,75	7,39	18,52	8,96	8,09	7,21
Zamora	5,88	6,56	11,23	14,11	12,01	10,07

Fuente: Elaboración propia a partir datos INE.

Como se observa en la tabla en 1975 la natalidad es mayor que en los siguientes años analizados en todas las provincias y la tasa de mortalidad por el contrario es menor. Valladolid es la provincia que reduce más su tasa bruta de natalidad de 1975 a 2012, seguida de Burgos, aunque son las que siguen teniendo una mayor tasa de natalidad. León y Zamora son las provincias de Castilla y León con un mayor aumento de su tasa de mortalidad, siendo las

provincias de Zamora, Ávila y Palencia las que cuentan en 2012 con una mayor tasa.

Otro de los motivos de la evolución demográfica para analizar es el crecimiento migratorio; en los troncos de las pirámides analizadas se puede observar cómo han ensanchado conforme han pasado los años, esto es debido a la entrada de inmigrantes en España y Castilla y León a finales de los años noventa ya que es cuando el balance migratorio exterior se empieza a potenciar de forma continua en el crecimiento de la población, aunque es cierto que Castilla y León no vio un fuerte incremento de población inmigrante en comparación con áreas del Mediterráneo y Madrid, es decir, áreas receptoras de la inmigración extranjera que coincidían con los principales destinos de flujos migratorios internos, aquellos donde el mercado de trabajo generaba mayor demanda.

Otro de los fenómenos de la inmigración en Castilla y León es que sobre todo en la última década analizada ha crecido un poco más la población masculina debido a la mayor presencia de hombres entre los inmigrantes.

La evolución de la población puede ser influida por los diferentes ciclos económicos ya observándose que en épocas de expansión económica la población aumenta en núcleos con demanda de mano de obra y en épocas de recesión la población disminuye en dichos núcleos.

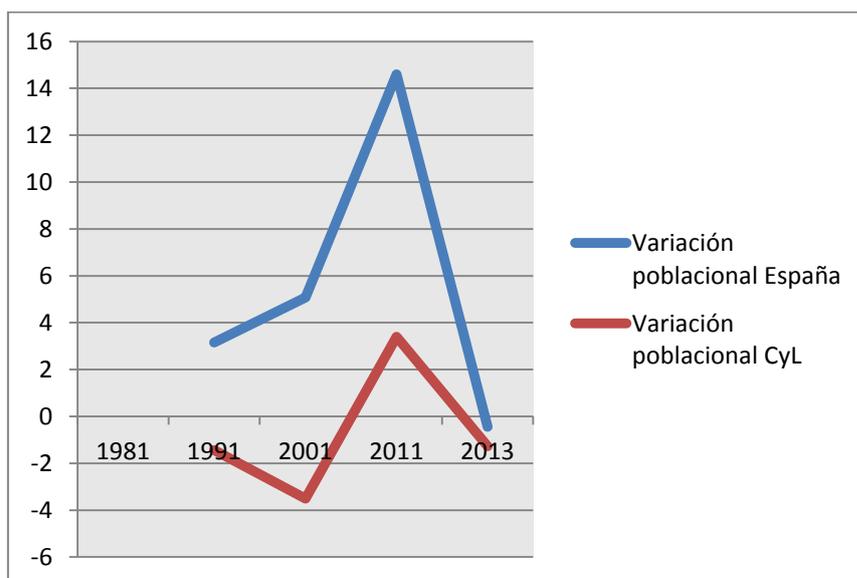
En la tabla 2 se muestra el número de habitantes en España y en Castilla y León y el peso que representa la población de Castilla y León en el total nacional y en el gráfico 6 se ve la variación poblacional de España y Castilla y León.

Tabla 2. Número de habitantes en Castilla y León y España 1981-2013.

	1981	1991	2001	2011	2013
España	37683363	38872268	40847371	46815916	46609652
Castilla y León	2583159	2545926	2456474	2540188	2507574
% de Castilla y León	6,85	6,55	6,01	5,43	5,38

Fuente: Elaboración propia a partir datos INE.

Gráfico 6. Variación poblacional de Castilla y León y España 1981-2013.



Fuente: Elaboración propia a partir datos INE.

En la tabla 2 se puede observar cómo España ha ido ganando población a lo largo de los años desde 1981 hasta 2011 y pierde población en el último periodo analizado de 2011 a 2013.

A partir del año 1995 comienza a haber una llegada importante de inmigrantes por el momento de esplendor económico en el que se encuentra este país,

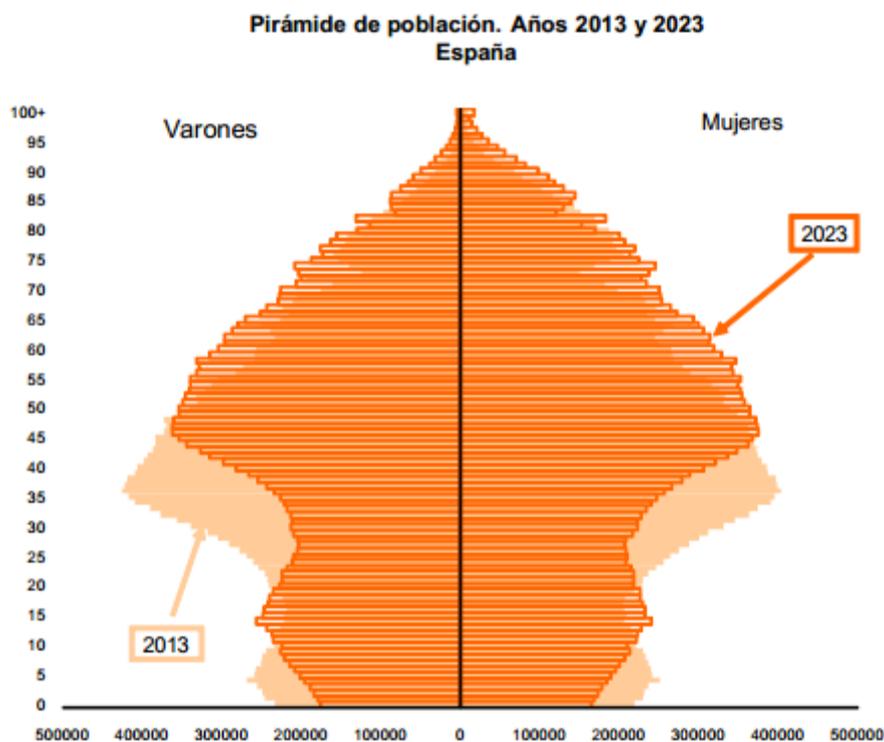
hasta 2007 se crea un alto volumen de empleos, sobre todo en el sector servicios y en la construcción incrementándose en más de 8 millones los ocupados en España durante dicho periodo.

Las cifras de Castilla y León son negativas en el periodo (1981- 2001) sufriendo una pérdida de población constante, sobre todo por la emigración de los castellanos y leoneses a otras comunidades de España. Al igual que ocurre en el periodo analizado de España, esta Comunidad de 2001 a 2011 ve incrementada su población como se ve en el gráfico 6, por la misma razón que he descrito anteriormente, es decir, se vive una época de creación de empleo y la entrada de inmigrantes y no salida de castellanoleoneses hacia otras comunidades o bien fuera del país, hace que aumente la población considerablemente si se miran épocas anteriores lo que provoca un aumento del crecimiento natural.

De 2011 a 2013 tanto España como Castilla y León han visto reducida su población debido a la última crisis económica que abarca de 2007 hasta la actualidad (2014) ya que ha supuesto la destrucción de muchos puestos de trabajo, sobre todo trabajadores temporales, lo que ha motivado que parte de la población ha tenido que emigrar en busca de trabajo, lo que unido a una mayor salida que entrada de inmigrantes, provoca una disminución del crecimiento natural, (ver tabla 2).

El paro en este último periodo ha alcanzado la cifra de 6 millones de parados y más de 1,5 millones de esos parados son menores de 25 años lo que propicia una salida de españoles a otros países o en el caso de Castilla y León a otras comunidades autónomas o países en busca de empleo, es decir, emigración interior y exterior, respectivamente. La población de Castilla y León cada vez representa menos porcentaje del total de población nacional, por la pérdida de población, sobre todo por emigración interior y por su dinámica demográfica, representando sólo el 5,38 % de la población en 2013 (del 6,85% que suponía en 1981).

Gráfico 7. Pirámide de población. Años 2013 y 2023.



Fuente: INE (2013), proyección de la población española a corto plazo.

La población española experimentó un crecimiento en la última década 2000-2010, hasta alcanzar los 46 millones de personas, provocando cambios en la estructura demográfica, como se ha indicado anteriormente.

En la pirámide de población española, al igual que en la pirámide de Castilla y León de 2011 destaca una mayor presencia de hombres que mujeres en los grupos inferiores a 50 años, con una diferenciación mayor en el grupo de 30 a 40 años, debido a la incorporación de inmigrantes varones en este grupo aunque sucede lo contrario en los grupos superiores ya que la mortalidad masculina es más elevada y hay mayor número de mujeres.

El rasgo más significativo es el envejecimiento de la población como consecuencia del crecimiento natural positivo pero bajo por las tasas de natalidad y mortalidad también reducidas, sin embargo la llegada de inmigrantes hizo no sólo que aumentara la población sino que también ayudó a un rejuvenecimiento de la población española ya que el aumento se concentró entre los grupos de edad comprendidos entre los 20 y los 40 años, que también

han elevado la tasa de natalidad, aunque no ha impedido que eleve la edad media en 1,5 años.

Es importante por tanto hacer una predicción de la estructura de la población española en las últimas décadas para poder dar respuesta a los posibles desequilibrios, tanto nacionales como de la Comunidad Autónoma de Castilla y León.

La proyección de la población de España a corto plazo 2013-2023 (INE, 2013) señala un dato significativo que es la disminución de la población española, según datos del INE España perderá alrededor de medio millón de habitantes en los próximos 10 años, dato que ya se puede ver en la actualidad ya que en el año 2012 la población española se redujo en 113.902 habitantes.

La población, por tanto, será más envejecida en 2021, ya que se prevé que el número de personas mayores de 64 años se incrementará en 1,4 millones. Además se estrecha la base de la pirámide ya que se estima una reducción de la población menor de 10 años provocado por un descenso de la natalidad causado por la disminución de la cifra de mujeres en edad fértil (asociada a las generaciones comprendidas entre los 20 y los 44 años que proceden de la crisis de natalidad de los ochenta y principios de los noventa).

Además de lo anterior se estima un crecimiento vegetativo cada vez más débil y un descenso de la inmigración, como ocurre actualmente, ya que hubo 162.390 inmigrantes menos durante 2012. Las razones se encuentran en que las expectativas de encontrar empleo que impulsó la llegada de extranjeros desde finales de los años 90 no son favorables para los próximos años, aunque este dato puede variar si se cumplen las previsiones de crecimiento económico para los próximos años.

Si tenemos en cuenta el análisis del envejecimiento de la población actual, como se ha comentado en líneas anteriores, la proyección de futuro y la alta tasa de paro del país y de Castilla y León, se hace difícil el mantenimiento del actual sistema de pensiones, ya que los que sostienen este sistema (ocupados) cada vez son menos, y los dependientes cada vez son más como se muestra en la tabla 3, la tasa de dependencia de Castilla y León es mayor en

comparación con otras Comunidades Autónomas, está por encima de la media nacional.

Según el Boletín Informativo del Instituto Nacional de Estadística (2013, p.14) *“La masiva llegada de población extranjera (mayoritariamente más joven que la española) no ha impedido que en los diez años transcurridos desde el último censo la edad media haya aumentado en 1,5 años. Durante estos diez años se observa el incremento del peso relativo de la población de 40 a 64 años y la disminución del mismo en la de 16 a 39 años. Esto se traduce en un ligero crecimiento de la tasa de dependencia (relación entre la población en edades no activas y la población de 16 a 64 años) que pasa de un valor de 0,485 en 2001 a 0,500 en 2011. Así en la actualidad, por cada persona en edad no activa, hay casi exactamente dos personas en edad de trabajar. Este envejecimiento de la población se observa de forma más clara con la superposición de las pirámides de población 2001 y 2011. Las generaciones más numerosas, que en el censo de 2001 estaban en torno a los 25 años, se sitúan ahora en torno a los 35 años de edad. También se observa en la base de la pirámide de 2011 el ligero repunte de la natalidad de los últimos años que va remitiendo.”*

Tabla 3. Tasa de dependencia 1980-2013.

	1980	1990	2000	2010	2013
Total Nacional	64,22	54,78	48,91	48,44	51
Castilla y León	62,73	56,82	55,08	54,75	56,84
Cataluña	60,9	52,13	47,3	48,53	52,1
Comunitat Valenciana	64,99	55,46	48,31	48,26	51,18
Madrid, Comunidad de	61,44	50,17	43,44	44,76	48,22
Murcia, Región de	71,11	58,6	50,04	47,79	49,9

Fuente: Elaboración propia a partir datos INE.

Después de conocer la evolución demográfica se analiza el mercado de trabajo ya que estos dos factores están relacionados, (la evolución demográfica influye en el mercado de trabajo y viceversa).

3.- EVOLUCIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO EN CASTILLA Y LEÓN.

Para conocer el mercado de trabajo en Castilla y León es necesario considerar que el mercado de trabajo es donde los individuos intercambian servicios de trabajo, aquellos que los compran son las empresas o empleadores de la economía, configurando así la demanda de trabajo. Los que venden servicios de trabajo son los trabajadores y conformando la oferta de trabajo. La interacción de éstas determina los salarios que paga la economía.

En este sentido, suele estar influido por el Estado a través del derecho laboral y por una modalidad de contratos y convenios colectivos de trabajo.

Es necesario diferenciar el mercado de trabajo de otros mercados ya que tiene características que le hacen diferente; no es un mercado homogéneo; la mercancía que se intercambia en él, es decir, la fuerza de trabajo no lo es y existen tantas variedades como personas poseedoras de fuerza de trabajo hay; otra característica es que no hay transparencia en él, es decir, la información no es igual para todos los que participan en él; tiene limitaciones a su movilidad, ya que la movilidad está ligada a las personas y por tanto está condicionada por diversas variables socioeconómicas y culturales. Las rentas del mercado de trabajo son rígidas a la baja ya que el precio de la fuerza de trabajo es la principal fuente de ingresos para la mayoría de la población, lo que hace que haya una resistencia a la baja de estos ingresos y el precio de éste se realiza a través de una compleja negociación entre las partes y entramado de relaciones sociales e institucionales.

Los datos que se utilizarán para el análisis del mercado de trabajo son de la Encuesta de Población Activa (en adelante, EPA), que determina la población activa y entre ella la que tiene o no empleo, es decir, la ocupación y el paro.

Es necesario precisar que el nivel de empleo viene determinado principalmente por dos realidades: la realidad demográfica y la económica. La primera informa sobre la oferta de trabajo, que ha variado mucho a lo largo de la historia derivado de la evolución de las variables demográficas. Como se ha visto en las pirámides de población, ha habido un aumento de población en determinadas épocas por el aumento de natalidad y por la entrada de

inmigrantes principalmente, y si a ello se añade la incorporación de la mujer al mercado de trabajo da como resultado un aumento importante de población activa en determinados años.

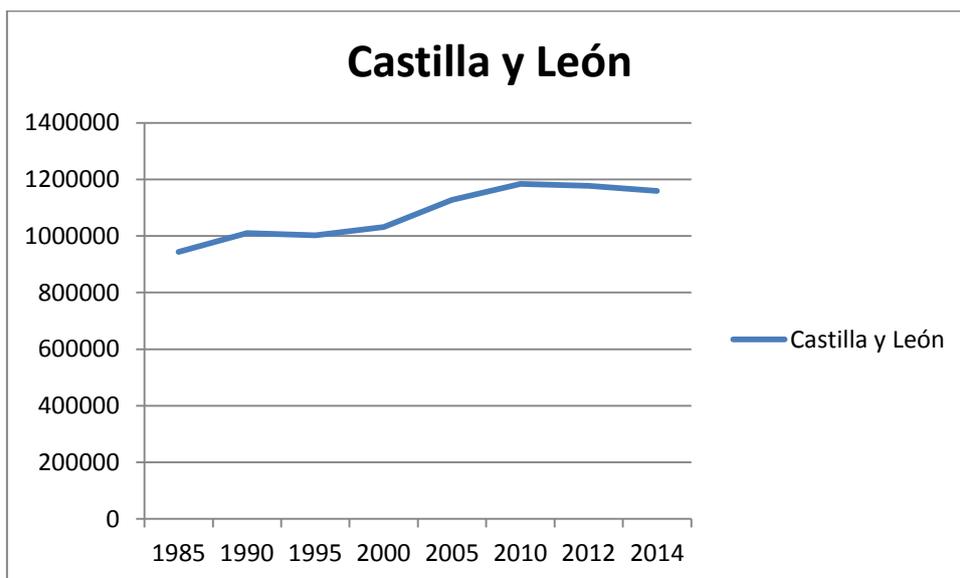
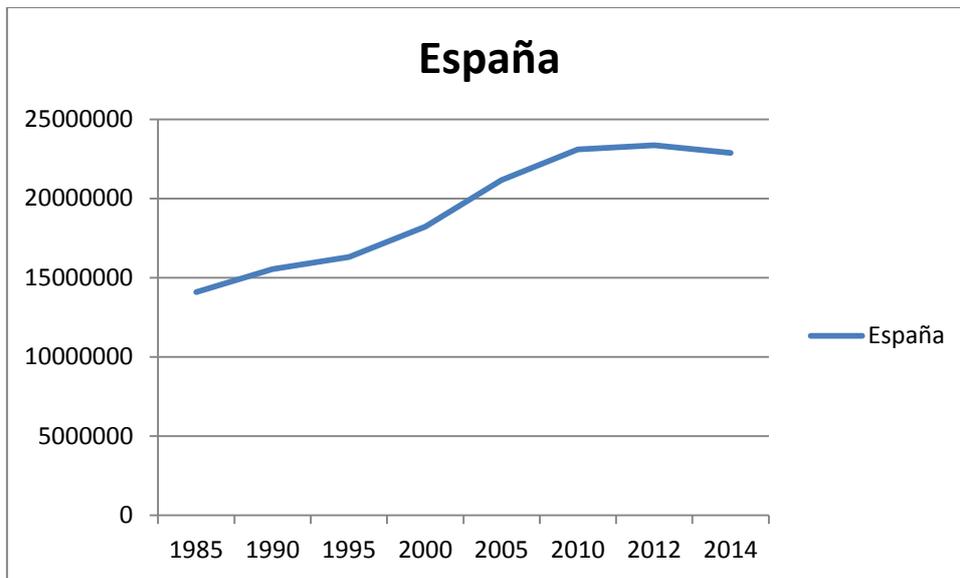
El segundo determinante del empleo es la situación económica. Cuando la economía se encuentra en una fase de expansión económica se crea empleo y cuando por el contrario la situación es recesiva puede provocar la destrucción de empleo; dado que la demanda de trabajo es una demanda derivada y en situaciones expansivas sube el consumo, sube la demanda de bienes y por lo tanto se demandan más trabajadores. Estos dos factores no son los únicos que influyen en la dinámica del mercado laboral pero sí los más importantes.

Si se estudia el mercado de trabajo en Castilla y León, en comparación con el de España se puede comenzar considerando que el mercado de trabajo tanto en España como en Castilla y León han sufrido cambios muy importantes, caracterizado por elevados ritmos de creación y destrucción de empleo.

3.1-POBLACIÓN ACTIVA.

La población activa en Castilla y León ha tenido una evolución constante desde hasta el año 2012 donde ha comenzado a reducirse como se ve en el gráfico 8. En el caso de España en todo el periodo analizado puede verse el aumento de la población activa hasta el año 2012.

Gráfico 8. Evolución población activa en España y Castilla y León. Años 1985-2014.



Fuente: Elaboración propia a partir datos INE.

A lo largo del periodo analizado son varios los factores que influyen en el aumento de la población activa en Castilla y León:

- 1) En primer lugar en la década de los 80 y 90 llegan al mundo laboral las generaciones más numerosas procedentes del baby-boom.
- 2) Otro de los factores significativos en la tasa de actividad es la incorporación de la mujer al trabajo, que ha seguido una tendencia

creciente, con el consiguiente aumento de su tasa de actividad como se puede ver en el gráfico 9. Consecuencia de varios factores como:

- Cambios en el entorno social: los cambios sociales y culturales han llevado a una entrada de la mujer al mundo laboral, reservado antes casi de forma exclusiva a los varones. En las últimas décadas los matrimonios son cada vez en edades más avanzadas, la maternidad se puede planificar, hay una mayor independencia de la mujer en el ámbito de la pareja, aumenta la tecnología doméstica (lo que permite a la mujer tener más autonomía), que han llevado a un aumento de la población activa femenina.

Todos estos cambios son producto de la evolución de la sociedad, provocando un incremento del consumo y mejorado la calidad de vida, lo que ha contribuido también a que la mujer adquiriera una formación y cualificación para poder acceder a un buen puesto de trabajo.

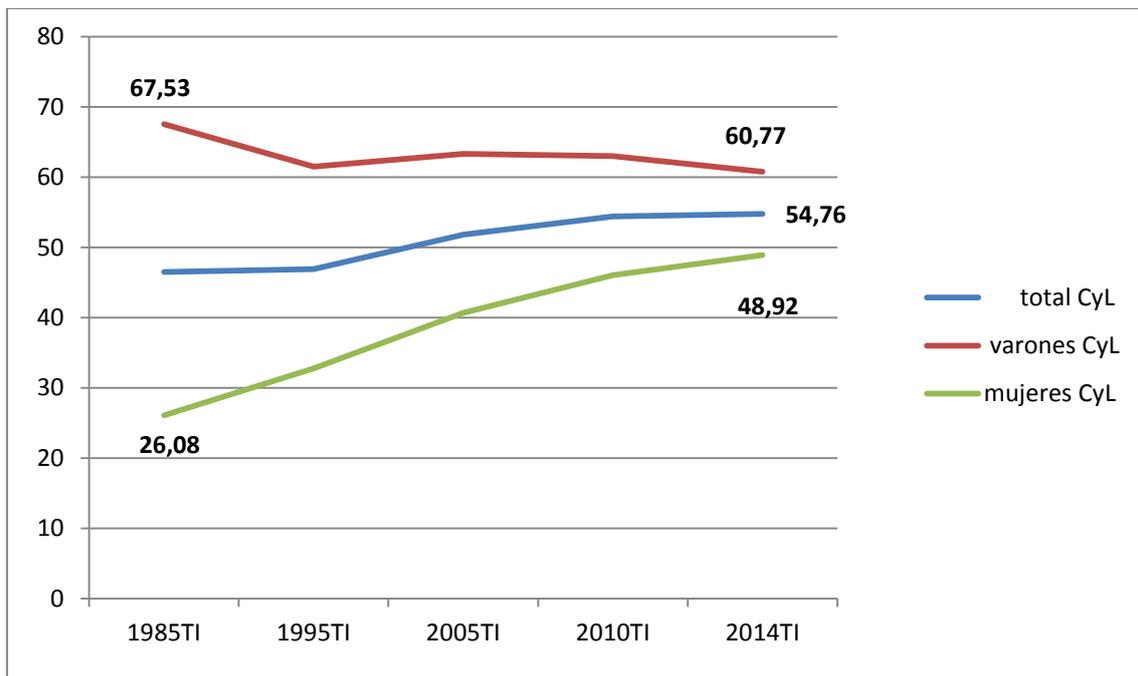
- Cambios en la cualificación de la mujer: Acceso masivo de las mujeres a la enseñanza superior y aumento de los conocimientos profesionales así como la formación permanente. En el año 2011 fueron 14.112 las mujeres castellanoleonesas que se matricularon en la universidad, el 59,26% del total², superando el número de hombres matriculados.
- 3) Por último, los flujos migratorios. Las principales causas de la entrada de población extranjera en nuestro país son: la demanda de mano de obra, disposición de las personas de llegar a España para mejorar su nivel de vida, debido fundamentalmente a la expansión económica iniciada en el año 1995, que se necesitaba mano de obra para cubrir determinados puestos de trabajo.

La población inmigrante ha aumentado desde la década de los 90, como se puede ver el gráfico 8 sobre todo en la época de 1999 a 2008. En 2008 en Castilla y León había 10366 inmigrantes, según el INE, lo que contribuye a un aumento de la población y también de la población que se incorpora al mercado laboral (población activa). A partir de ese año, derivado de la crisis económica la población inmigrante comienza a descender, en concreto en 2012 se registran 4390 inmigrantes en la Comunidad, por lo que ha habido un fuerte

² Dato extraído del INE.

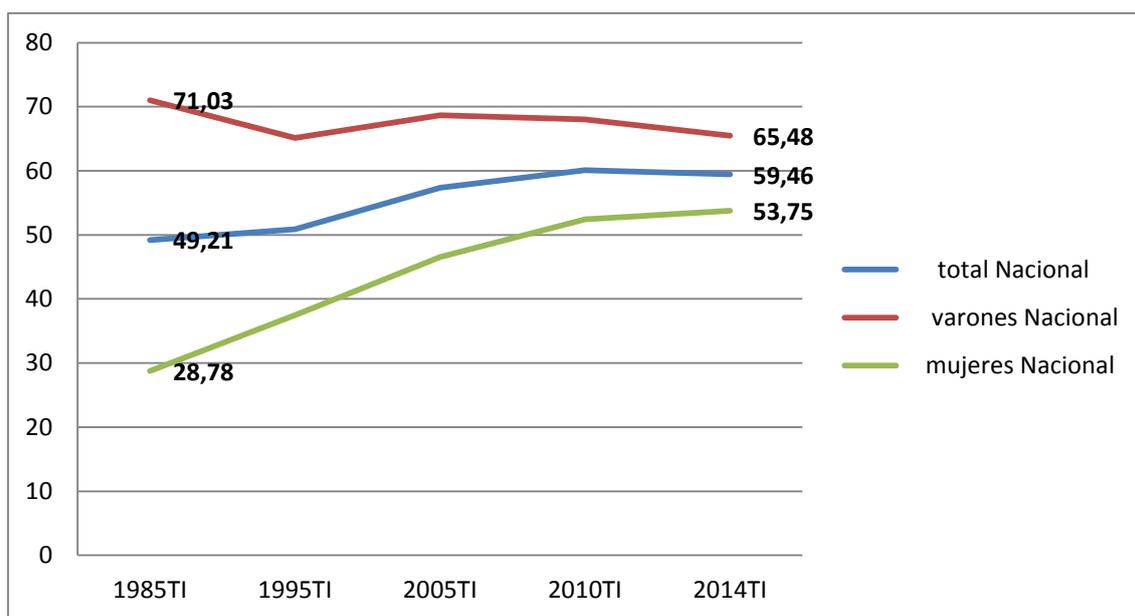
descenso en la época de crisis, aunque es cierto que incluso en este periodo de recesión económica Castilla y León ha seguido recibiendo inmigrantes, esto sucede porque las malas condiciones de trabajo en España son aún mejores que las que viven en sus países. No obstante, a partir de 2012 vivimos un crecimiento migratorio negativo, es decir, hay más emigración que inmigración, lo que supone una reducción de la población en general y de la población activa en particular.

Gráfico 9. Tasa de actividad por sexos de Castilla y León. Años 1985-2014.



Fuente: Elaboración propia, a partir datos INE.

Gráfico 10. Tasa de actividad por sexos de España. Años 1985-2014.



Fuente: Elaboración propia, a partir datos INE.

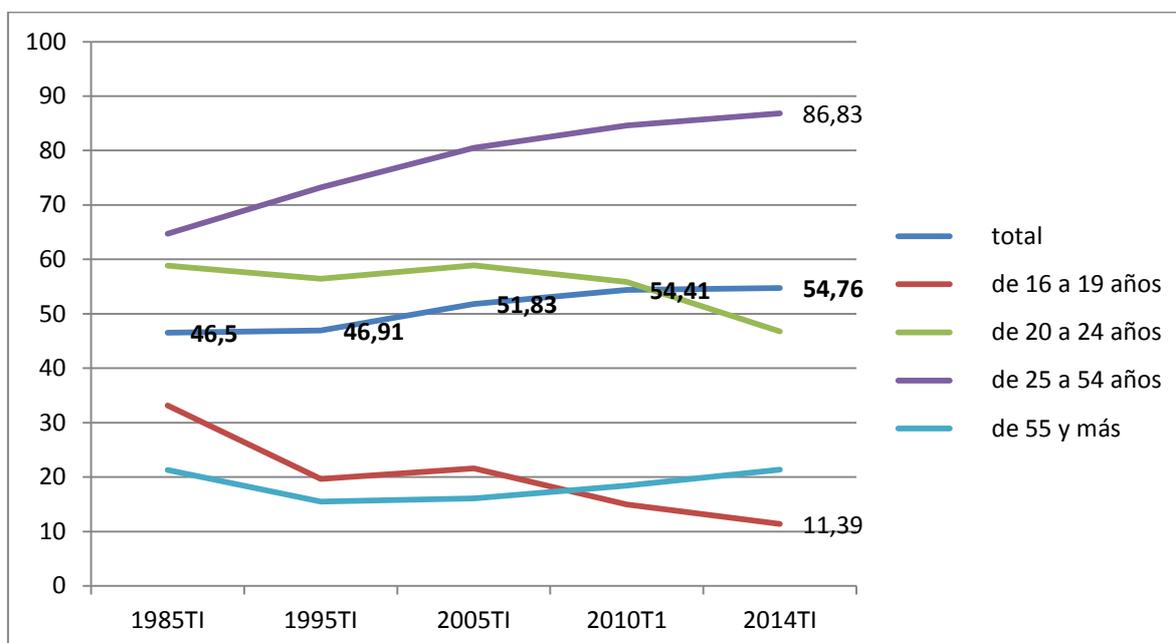
Como se observa en el gráfico 9, la tasa de actividad de Castilla y León tiene una tendencia creciente y aumenta 8 puntos porcentuales desde 1985 a 2014. Se mantuvo más o menos constante en el periodo 1985-1995, para luego crecer hasta aproximadamente 2007 y después se ha mantenido en el último periodo de recesión, lo que es resultado de dos efectos contrarios. Mientras que la tasa de actividad masculina se ha reducido a lo largo del periodo en casi 7 puntos porcentuales (disminución constante, con la excepción de un ligero aumento en el periodo 1995-2005), la tasa de actividad femenina tiene tendencia positiva a lo largo de todo el periodo analizado al igual que la de España, un aumento de más de 22 puntos porcentuales en el periodo 1985-2014. En los últimos años de crisis económica se ha mantenido la tendencia porque la crisis ha afectado más a sectores donde la presencia masculina es mayor y por la entrada de la mujer al mercado de trabajo en busca de empleo para mantener la renta del hogar.

En el caso de España, la tasa de actividad aumenta 10 puntos porcentuales, dos más que la de Castilla y León y la tasa de actividad masculina disminuye casi en la misma medida que la castellanoleonesa, es decir, 7 puntos porcentuales.

La tasa femenina española aumenta aún más, aproximadamente 25 puntos porcentuales pasando de 28,78% en 1985 a 53,75%.

Las tasas de actividad españolas tanto por sexos como total se encuentran siempre por encima de las de Castilla y León, con una diferencia de aproximadamente 4,5 puntos porcentuales por encima la tasa de actividad española que la tasa castellanoleonesa en el primer trimestre de 2014. La brecha por género se ha reducido en los dos ámbitos a lo largo del periodo analizado, pasando de 41 puntos porcentuales en 1985 a estar en torno a los 12 puntos porcentuales en el primer trimestre de 2014.

Gráfico 11. Tasa de actividad por grupos de edad de Castilla y León 1985-2014.



Fuente: Elaboración propia, a partir datos INE.

Por grupos de edad la situación económica influye en la tasa de actividad, fundamentalmente en los grupos de edad más jóvenes que comienzan a trabajar abandonando sus estudios en etapas expansivas, sin embargo en épocas de recesión económica los jóvenes se ven obligados a seguir estudiando al no haber oportunidad de encontrar empleo, situación que nos encontramos hoy en día, ya que ha aumentado el total matrículas en centros de formación profesional y universidades.

En consecuencia nos encontramos que la tasa de actividad que más ha bajado en Castilla y León es la del grupo de edad de 16 a 19 años, situándose en el primer trimestre de 2014 en un 11,39%, situándose por debajo de la de España que en este rango de edad es de 15,67%.

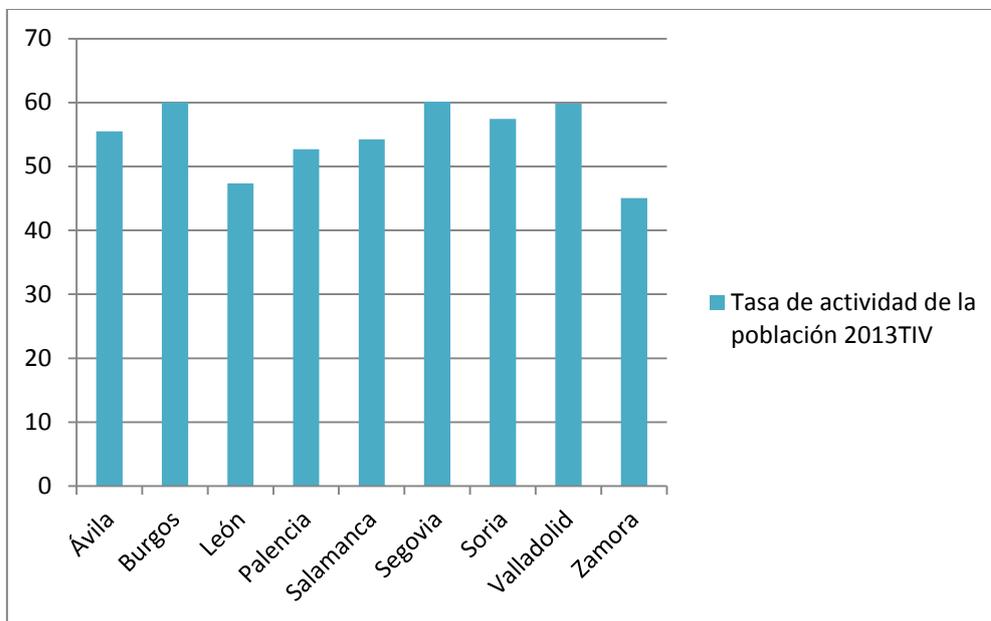
La tasa que más ha aumentado respecto al resto es la del grupo de edad de 25 a 54 años, que se sitúa en el primer trimestre de 2014 en un 86,83%, por debajo de la española que es del 87,16%, ya que lo normal a partir de los 25 años las personas ya han finalizado sus estudios y se incorporan al mercado laboral con el fin de encontrar un empleo.

Por último la tasa de actividad de 20 a 24 se ha mantenido hasta la época de crisis que es cuando baja bien porque los jóvenes han emigrado de la Comunidad en busca de empleo o bien porque continúan formándose, dadas las escasas posibilidades de alcanzar un puesto de trabajo, en el primer trimestre de 2014 la tasa de actividad de Castilla y León de dicho grupo de edad es de 46,77%, alejada en 12 puntos porcentuales de la tasa española que es de 58,27%.

“La caída de la participación durante la crisis se concentra en los grupos más jóvenes, entre los 16 y los 24 años. En particular, cabe destacar el desplome de la actividad del segmento entre 16 y 19 años, de 10,5 pp en tres años desde el pico del tercer trimestre de 2007, en un contexto en el que su tasa de paro se duplicó hasta situarse en un nivel muy elevado, del 61,5%. En el grupo de entre 20 y 24 años, el descenso fue menor, de unos 4 pp desde su máximo en el tercer trimestre de 2008, en respuesta de una tasa de paro que se duplicó, hasta ubicarse en un nivel del 37%. En ambos casos, es difícil establecer una comparación con lo acontecido en la crisis de los noventa, puesto que en ambas tasas de actividad estaban muy condicionadas por otros factores distintos del ciclo económico, como los cambios en los programas educativos y la incorporación de las cohortes poblacionales más numerosas a la educación secundaria y terciaria. Con independencia de estos problemas, se puede apreciar que en el tramo de 16 a 19 años se produjo una caída de la participación de unos 14 pp en 10 años entre 1987 y 1997, mientras que para

los jóvenes de entre 20 y 24 fue de 9,5 pp". (Banco de España, 2011, pp. 92-93).

Gráfico 12. Tasa de actividad de la población por provincias.



Fuente: Elaboración propia a partir datos INE.

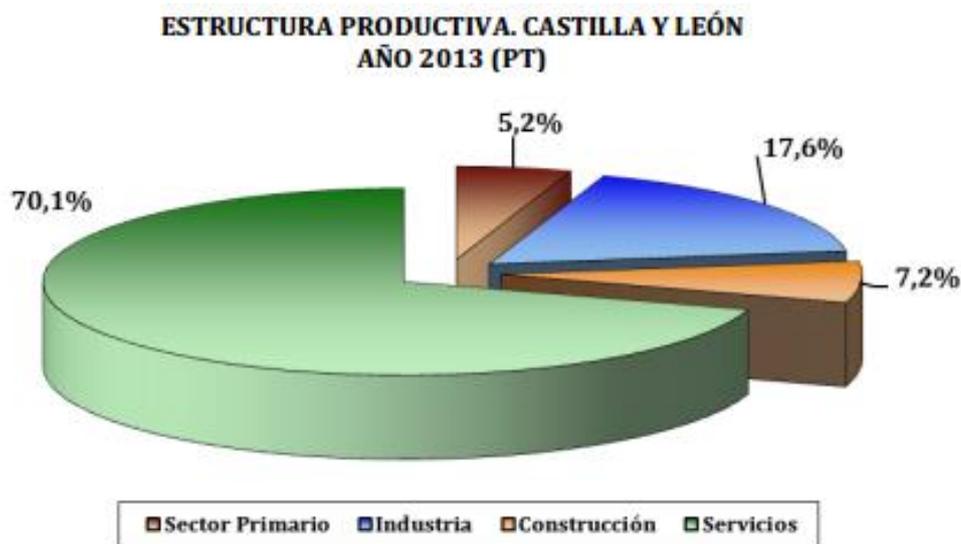
Actualmente las provincias de Castilla y León con mayor tasa de actividad son Valladolid, Segovia y Burgos con tasas en torno al 60%; por el lado contrario, se encuentra Zamora con la menor tasa de actividad, sólo un 45,06%.

3.2. POBLACIÓN OCUPADA.

3.2.1- ESTRUCTURA PRODUCTIVA DE CASTILLA Y LEÓN.

La actividad económica ha experimentado una importante evolución, pasando de las estructuras rurales de agricultura y ganadería al nuevo tejido industrial que en la actualidad supone una gran parte del Producto Interior Bruto regional, sin olvidarnos del sector servicios que representa un 70,1% del total, siendo una estructura propia de las economías desarrolladas.

Gráfico 13. Estructura productiva de Castilla y León. Año 2013.



Nota: (PT) Promedio Trimestral

FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León

Este desarrollo industrial se encuentra sobre todo en las fábricas de Béjar, Palencia, Medina del Campo, Toro, Benavente, León y Salamanca. El crecimiento de Valladolid y Burgos ha favorecido la concentración industrial, generadora de riqueza y ha contribuido a generar miles de puestos de trabajo por la fabricación de productos alimentarios, químicos y automovilísticos.

Dentro del sector industrial las que más peso tienen sobre el importe neto de la cifra de negocios son la alimentación, bebidas y tabaco (27,5%), extractivas, energía, agua y residuos (21,6%) y material de transporte (17,5%), la que menos volumen es la industria textil, confección, cuero y calzado con un 0,6%.

La agricultura y ganadería de Castilla y León representan alrededor del 15% de la producción final agraria española, a través de la cebada, leguminosas, remolacha azucarera y cabezas de ovino, además la región constituye una de las principales zonas cerealistas españolas. Otros productos no menos importantes de esta comunidad son la patata, la vid y la alfalfa.

La ganadería representa una parte muy importante de la producción regional, destacando la ovina seguida de la bovina y porcina.

El sector servicios supone más de la mitad de la riqueza de Castilla y León, con el turismo como principal factor de esta riqueza ya que cada vez son más

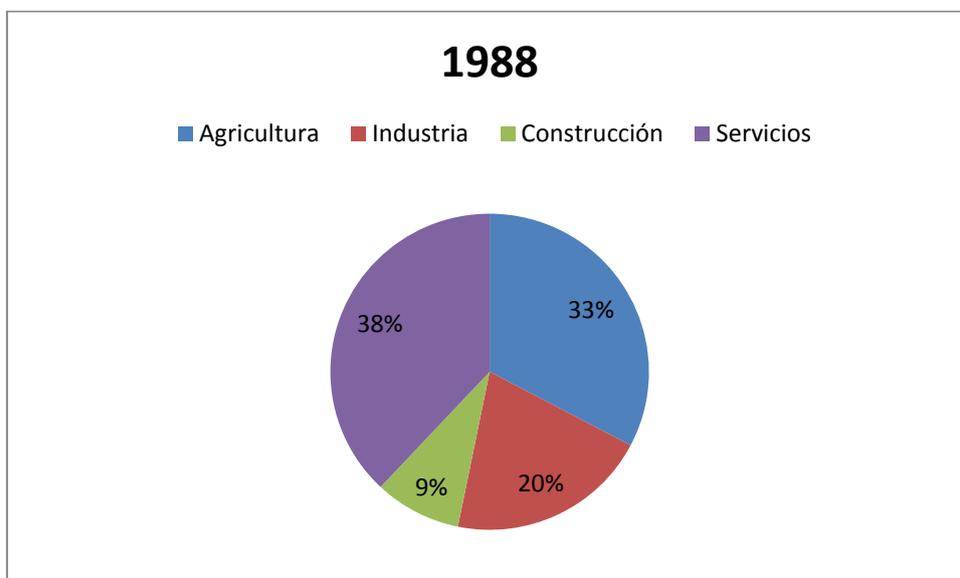
importantes los factores culturales, patrimoniales o naturales de esta Comunidad en la llegada de los visitantes.

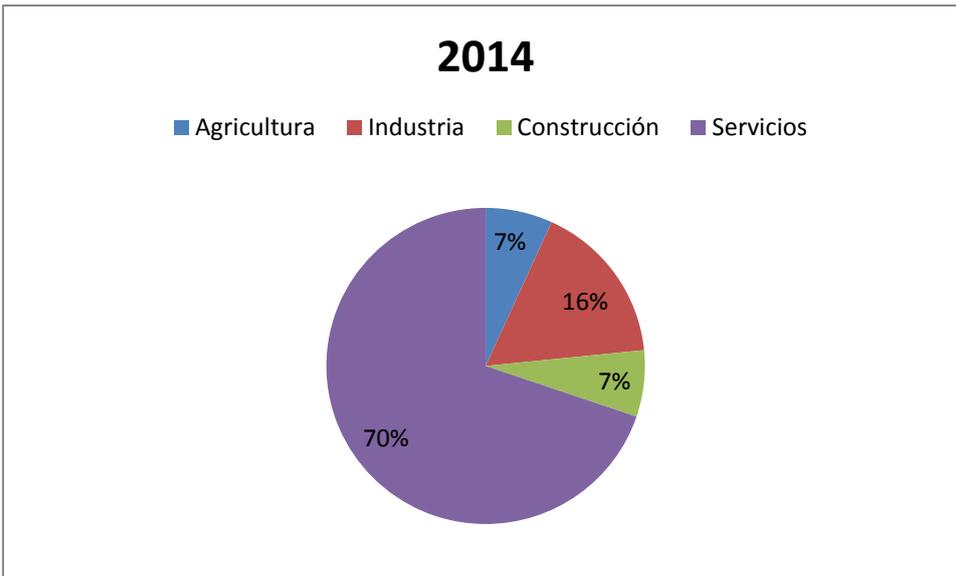
No menos importante es la exportación de productos de Castilla y León: *“El comercio exterior de Castilla y León ha evolucionado positivamente a lo largo de los últimos nueve años. En 2013 se ha alcanzado la cifra más alta de la historia de exportaciones, la segunda más alta de la historia de importaciones y se ha registrado un superávit comercial de 1.799 millones de euros, también record, frente al déficit comercial de 2299 millones de euros en 2005.”* (...) *“El Producto Interior Bruto (PIB) de Castilla y León se sitúa en el año 2013 en 61.090 millones de euros en términos corrientes, con una tasa de variación anual real de -1,0%”.* (Junta de Castilla y León, 2013, pp. 2-3).

3.2.2.-CAMBIOS EN EL EMPLEO POR SECTORES.

Como se puede ver en los siguientes gráficos, se ha producido un cambio importante en la estructura productiva en Castilla y León en cuanto al empleo.

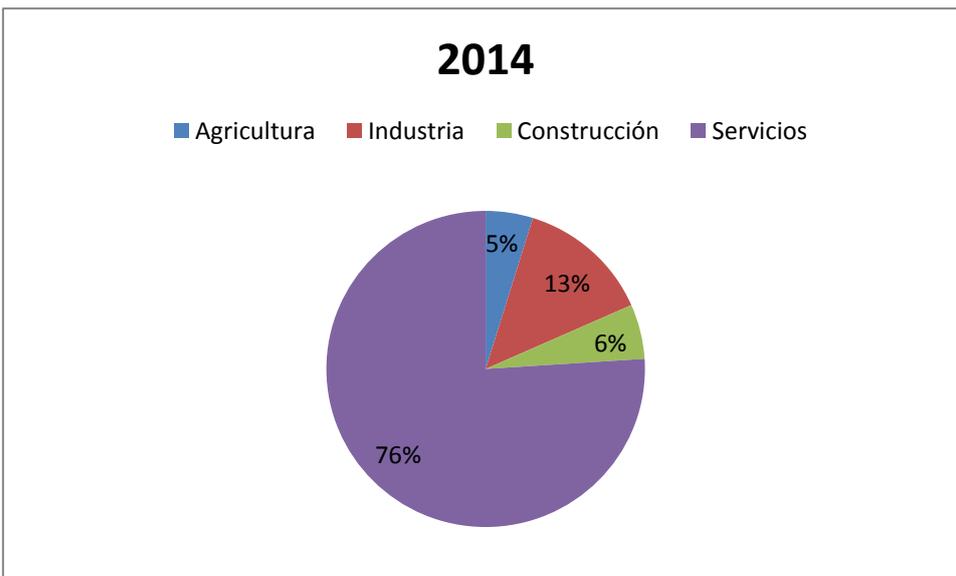
Gráfico 14. Empleo por sectores en Castilla y León. Año 1988 y 2014.





Fuente: Elaboración propia, a partir datos INE.

Gráfico 15. Empleo por sectores en España. Año 2014.



Fuente: Elaboración propia, a partir datos INE.

La ocupación en el sector servicios ha ido adquiriendo una importancia creciente con el transcurso del tiempo, incrementando 32 puntos porcentuales de 1988 a 2014 en Castilla y León, siendo el que más peso ocupa en la actualidad.

La industria y la agricultura son los sectores que más porcentaje de ocupados pierden. Los ocupados en agricultura pasan de representar en Castilla y León

el 33% en 1988 a solamente el 7% en 2014, como consecuencia del proceso de modernización del sector y de envejecimiento de la población agraria. Por su parte la industria pasa del 20% al 16% en ese periodo.

En comparación con el peso de los ocupados en los distintos sectores en España y Castilla y León se puede observar en los gráficos 12 y 13 que tiene más peso la ocupación en el sector servicios en España (76%) frente al 70% de la Comunidad y es mayor la ocupación en Castilla y León en la agricultura (2 pp más), en la industria (3 pp más) y en la construcción (1 pp más) que en España en el primer trimestre de 2014.

Tabla 4. Número de ocupados por sectores en las provincias de Castilla y León. Primer trimestre de 2014.

	Total	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Ávila	54,9	5,1	6,1	5,4	38,3
Burgos	149	5,4	41,5	8,6	93,4
León	155,9	9,3	21,8	11,5	113,3
Palencia	57,2	6,3	11	3,8	36
Salamanca	119	8,6	11,4	6,8	92,3
Segovia	66,4	8,5	9,6	4,7	43,7
Soria	36,8	4,1	7,5	2,2	23
Valladolid	202,7	7	33,1	11,9	150,6
Zamora	59,7	7,1	7,7	6,2	38,7

Datos en miles de personas.

Fuente: Elaboración propia, a partir datos INE.

En el primer trimestre de 2014, la provincia de Castilla y León con más ocupados es Valladolid, capital de la Comunidad con mayor número de habitantes y que cuenta con más número de ocupados en el sector servicios seguida por León. Soria es la provincia con menos habitantes y con menor número de ocupados. Es en Salamanca donde mayor peso tiene el sector servicios respecto al total de ocupados de esa provincia (77,6%), en el sector de la construcción es Zamora la provincia que más sobresale respecto al resto (10,4%), en el sector de la industria la provincia que más peso tiene es Burgos (27,9%) y en la agricultura destaca Segovia (12,8%).

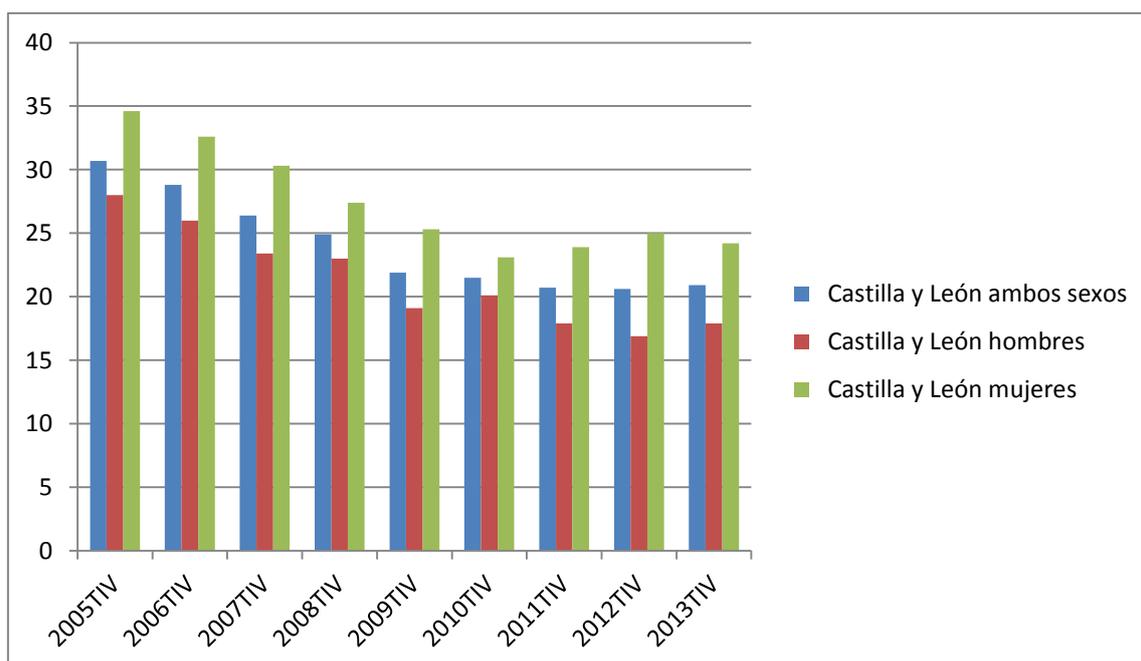
3.2.3.- TEMPORALIDAD EN CASTILLA Y LEÓN.

La temporalidad en el conjunto de España tiene su origen en la reforma de la legislación laboral de 1984, en ella se establece que la contratación laboral temporal podrá ser sin causa, como medida de fomento del empleo. Este hecho supone un uso indiscriminado de estos contratos, ya que los empresarios dotan a la organización de una mayor flexibilidad a través de este contrato. Las posteriores reformas laborales desde 1992 van encaminadas a la reducción de la temporalidad, aunque es en 1995 cuando alcanza su máximo, en torno a un tercio de los asalariados tiene un contrato temporal.

Desde 2008 hasta 2013 baja la temporalidad porque baja la contratación en general por la crisis económica que atraviesa el país y por la crisis en el sector de la construcción, donde muchos de los contratos de este sector eran temporales, ya que la temporalidad está ligada a ocupaciones de menor cualificación, ligada por lo normal a trabajadores a tiempo parcial y a las mujeres, como vemos a continuación en el gráfico.

En la época de crisis económica la reducción de la temporalidad responde al despido de estos trabajadores temporales, aunque a pesar de este descenso continuamos siendo junto a Polonia, uno de los países con más temporalidad en la Unión Europea.

Gráfico 16. Tasa de temporalidad en Castilla y León por sexos 2005-2013.

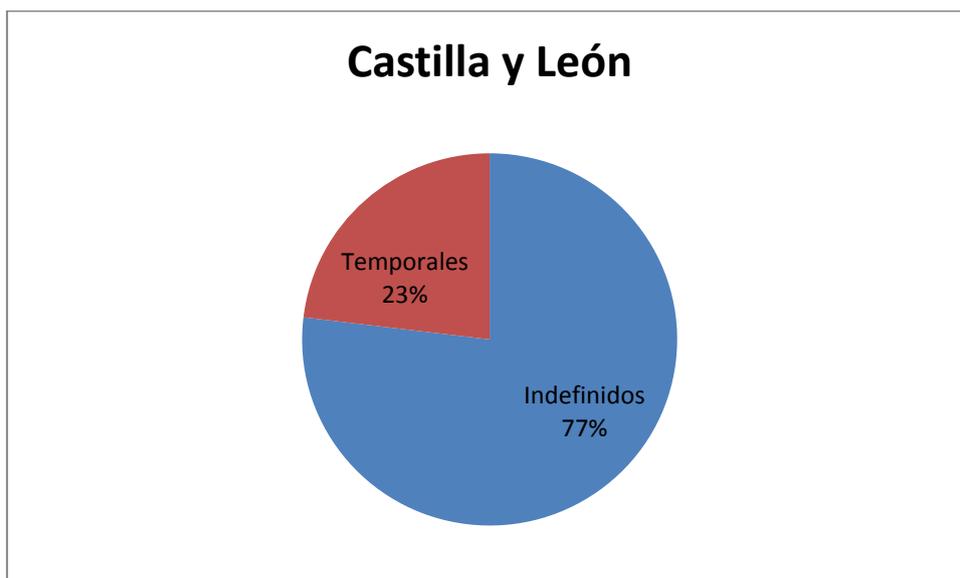
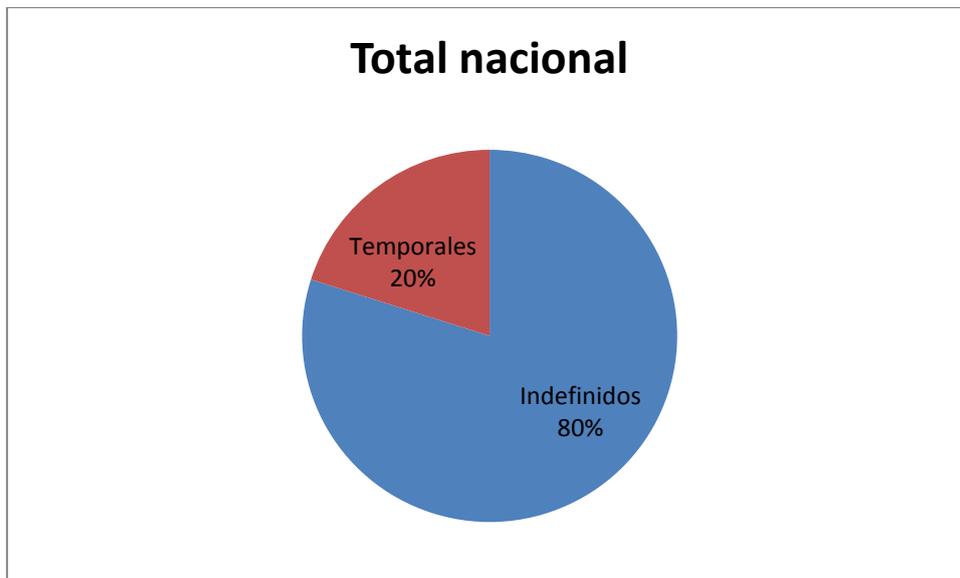


Fuente: Elaboración propia, datos INE.

En Castilla y León, al igual que en el conjunto de España, la temporalidad ha sido la “asignatura pendiente” de nuestro mercado de trabajo, con tasas superiores a la media europea. Castilla y León ha pasado de tener niveles de temporalidad superiores al 30% en 2005 a tener en torno al 21% a finales de 2013, un gran descenso motivado por la situación de crisis económica que afecta como ya se ha comentado a los contratos temporales fundamentalmente.

Se observa una mayor temporalidad femenina comparándola con la masculina y se da una mayor la temporalidad en mujeres en el sector público que en el privado, tanto en Castilla y León como en España.

Gráfico 17. Contratos temporales e indefinidos en España y Castilla y León. Primer trimestre de 2014.

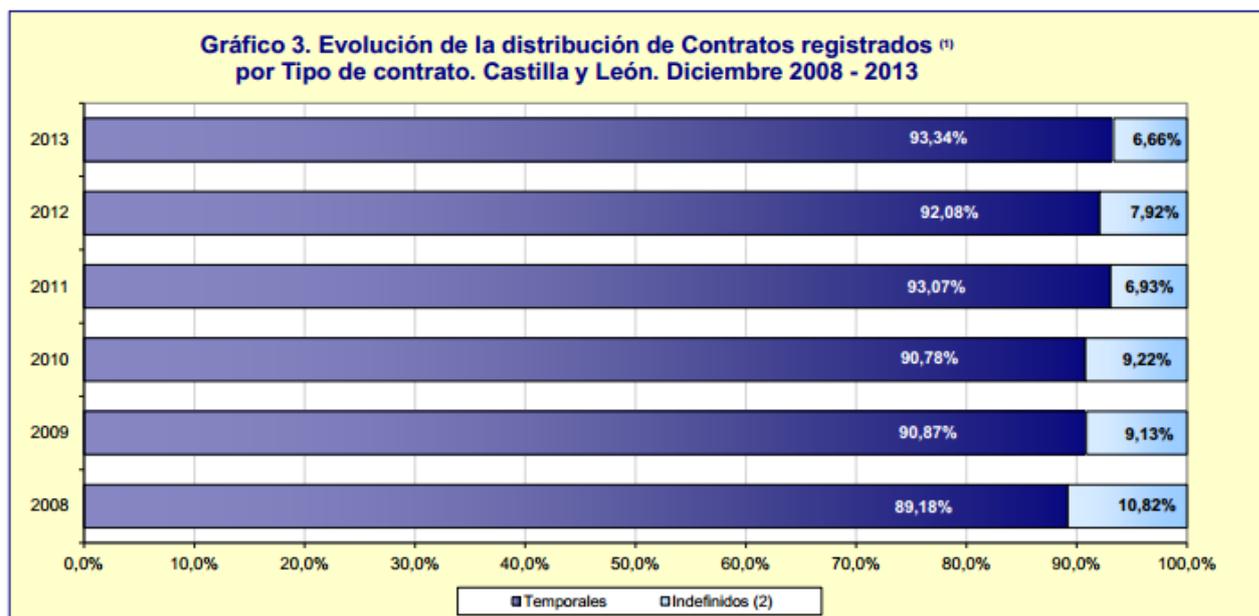


Fuente: Elaboración propia a partir datos INE.

En la actualidad hay mayor porcentaje de contratos temporales en Castilla y León que en España, no siendo mucha la diferencia que las separa, 3 puntos porcentuales.

En el siguiente gráfico de la Junta de Castilla y León, se puede ver la evolución de 2008 a 2013 de los contratos registrados tanto temporales como indefinidos.

Gráfico 18. Evolución de los contratos registrados, indefinidos y temporales en Castilla y León.



Nota:

(1) A partir de enero de 2012 se incluyen los datos de contratos de empleados de hogar comunicados al SEPE por la Tesorería General de la Seguridad Social según establece el Real Decreto 1620/2011.

(2) Incluye contratos convertidos en indefinidos.

FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del SEPE.

Como hemos comentado en líneas anteriores, al principio del periodo de crisis había mayor número de contratos temporales que en 2013, además en este último año el paro registrado baja, lo que hace que aumenten los contratos.

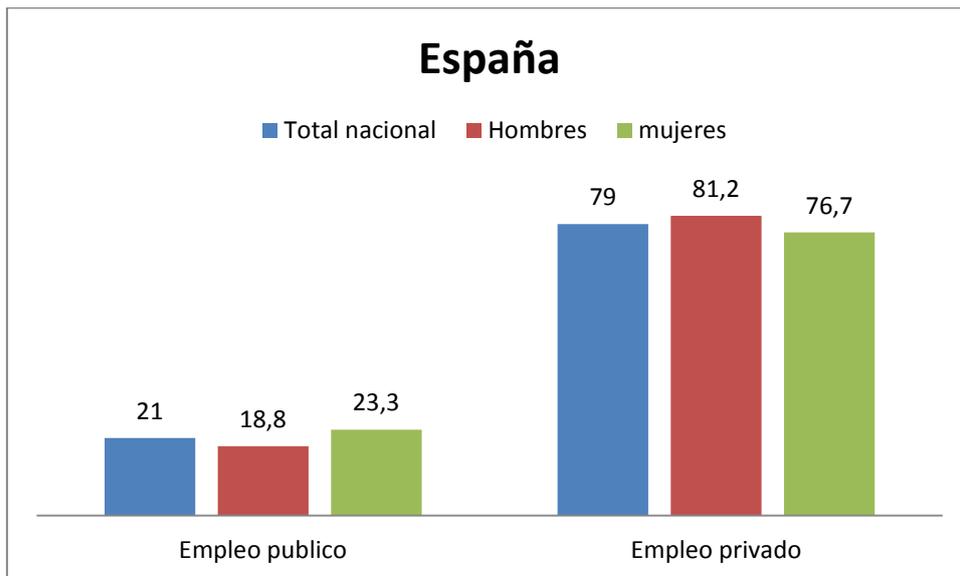
La reforma de 2012 pretendía una menor temporalidad, reduciendo las diferencias en el coste de extinción de los contratos temporal e indefinido, sin embargo como se ve en el gráfico anterior siguen aumentando los contratos temporales sobre los indefinidos. En Castilla y León se ha pasado del 10,82% de los contratos indefinidos en 2008 a sólo el 6,68% en 2013.

En conclusión podemos decir que la temporalidad sigue siendo importante en nuestro mercado de trabajo, afectando más a las mujeres y a los jóvenes tanto en épocas de expansión como de crisis ha aumentado la contratación de forma precaria, es decir, contratos temporales, ligados a puestos de baja cualificación y baja productividad.

3.2.4.- EMPLEO PÚBLICO Y EMPLEO PRIVADO.

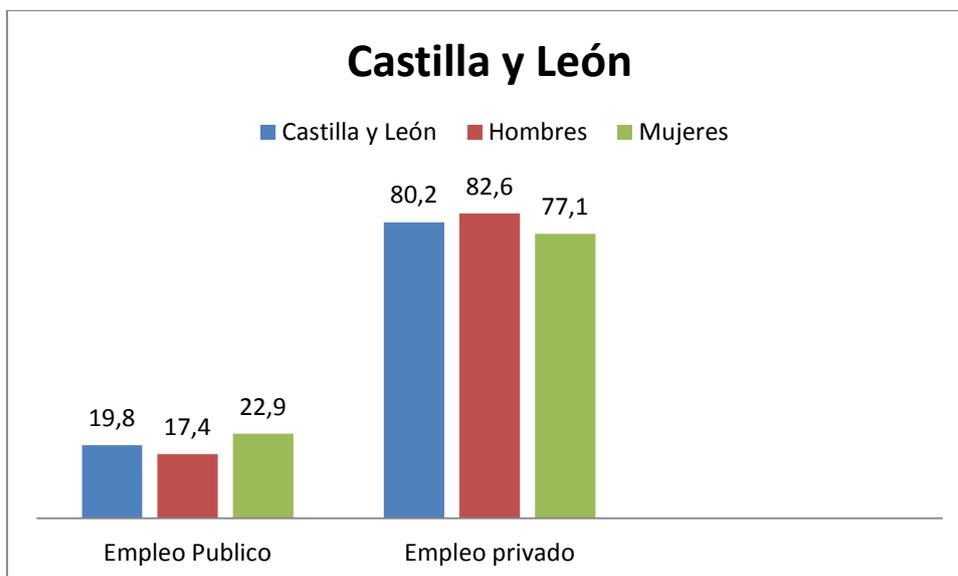
El empleo privado tiene más peso en la Comunidad de Castilla y León que en el total nacional, le supera un punto porcentual, ocurre el caso contrario con el empleo público. Por lo tanto las diferencias no son muy significativas entre España y dicha Comunidad en este aspecto.

Gráfico 19. Empleo público y privado en España. Primer trimestre año 2014.



Fuente: Elaboración propia a partir datos INE.

Gráfico 20. Empleo público y privado en Castilla y León. Primer trimestre año 2014.



Fuente: Elaboración propia a partir datos INE.

El empleo público se sitúa muy por debajo del empleo privado tanto en Castilla y León como en España, siendo las mujeres las que más peso tienen en este sector en la actualidad.

Es importante recordar que en estos últimos años de crisis en nuestro país el desempleo ha incidido de manera fuerte en el sector público.

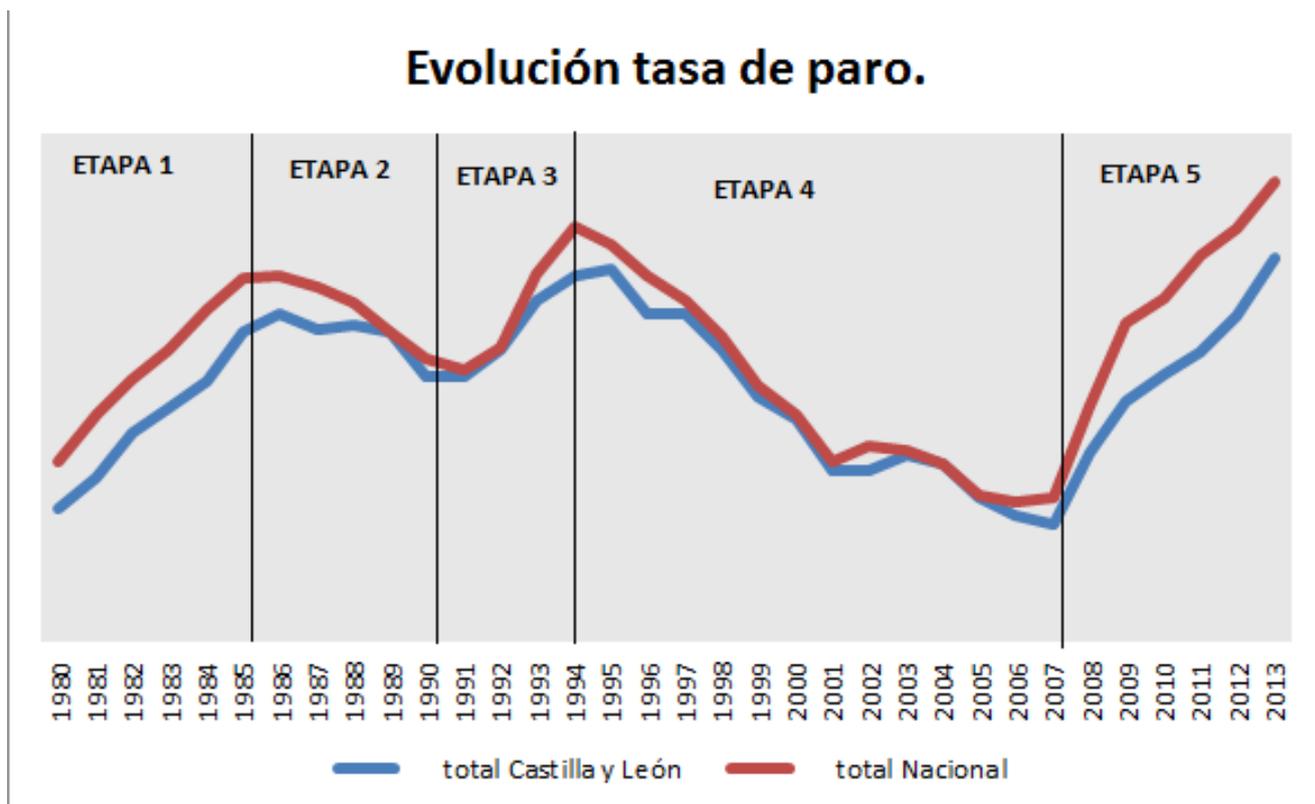
“La destrucción de empleo sufrida en 2013 se cebó en el colectivo de los trabajadores del sector público. Según los datos de la Encuesta de Población Activa que ha publicado en el INE, durante el pasado ejercicio desaparecieron 117.500 empleos públicos, mientras en el sector privado bajó en 77.500 ocupados. Es la primera vez que se destruyen más puestos entre los asalariados de la función pública que entre los trabajadores privados.

La decisión del Gobierno de reducir a mínimos la tasa de reposición y los recortes aplicados en las administraciones, sobre todo en las comunidades, explica la pérdida de empleo en el sector. Con este recorte, de hecho, vuelve a los niveles que tenía en 2004. El recorte, además, no tiene precedentes en la democracia” (El País, enero 2014).

3.3. POBLACIÓN PARADA.

El siguiente gráfico muestra la evolución de la tasa de paro en Castilla y León y en España desde 1980, diferenciada en cinco etapas, que se explican a continuación:

Gráfico 21. Evolución de la tasa de paro en Castilla y León y en España.



Fuente: Elaboración propia, a partir datos INE.

- ❖ En la primera etapa el desempleo aumenta tanto en Castilla y León como en el total nacional y llega a su punto más álgido a mediados de los ochenta, como se observa en el gráfico anterior, donde los datos EPA muestran una tasa de paro de 21,65% en España y un 19,37% en Castilla y León.
- ❖ En la segunda etapa, a partir de mitad de los ochenta, se produce una reducción significativa del paro, caracterizado este periodo por un crecimiento de empleo hasta el año 1990, además de una alta

ocupación y disminución del paro, la tasa de actividad también crece en esta etapa, sobre todo por la incorporación de la mujer al trabajo.

- ❖ La tercera etapa comprende desde el 1990 hasta el año noventa 1994, un periodo de recesión con otro aumento importante de la tasa de paro tanto para Castilla y León como para el conjunto nacional, llegando a superar los datos anteriores, concretamente España llega al 24,55% de tasa de paro y Castilla y León 21,98%.
- ❖ En la cuarta etapa el desempleo se reduce notablemente; es la época de expansión económica más larga vivida por la España democrática. Como se observa en la gráfica, la tasa de paro en la Comunidad de Castilla y León siempre ha estado por debajo de la tasa de paro nacional, aunque en determinados años 2000, 2001, 2004 y 2005 casi son prácticamente iguales.

Tabla 5. Tasa de desempleo en España y Castilla y León.

	2000	2001	2004	2005
C y L	13,15%	10,15%	10,54%	8,53%
España	13,41%	10,62%	10,56%	8,70%

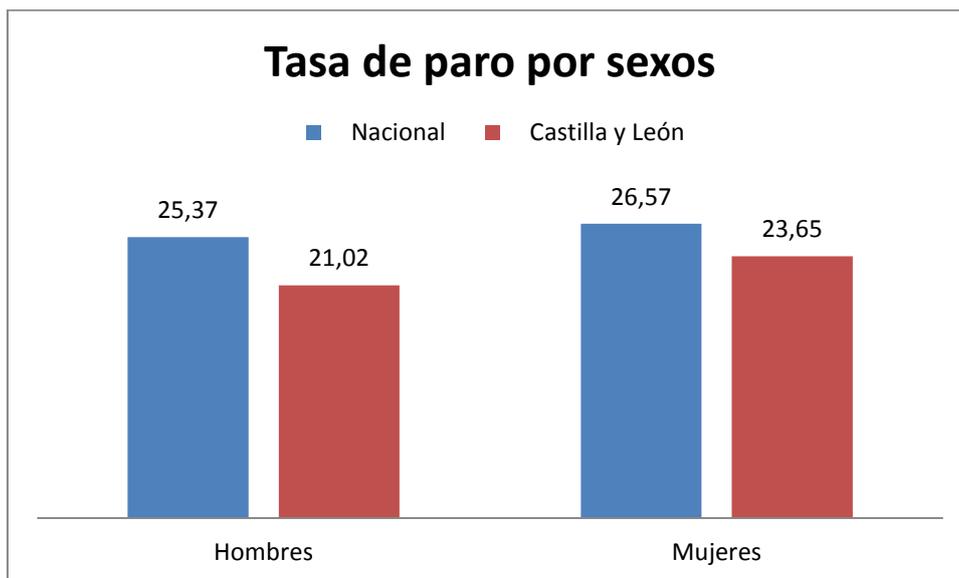
Fuente: Elaboración propia, a partir datos INE.

De 1995 a 2007 se puede considerar que hay una recuperación, se registra una notable mejoría con una fuerte creación de empleo y aumento del número de ocupados en casi 8 millones de personas en España, la población parada desciende e incluso cuando la población activa sigue aumentando, así pues se puede decir que este periodo abarca un ciclo con fuerte creación de empleo, derivado de factores tales como reducción de los tipos de interés, el aumento de la competencia (liberalización de los mercados) y los flujos migratorios que aumentaron la flexibilidad del mercado laboral. Esto supuso para las empresas una elevada rentabilidad, dinamismo inversor y creación de empleo.

- ❖ Desde finales de 2008, etapa cinco, se produce un desplome del empleo y del PIB, provocando una destrucción de empleo y un aumento del desempleo que llega a superar los seis millones.

Actualmente el número de parados es de 5.933.300³, suponiendo una tasa de paro del 25,93%. La Comunidad Autónoma de Castilla y León tiene 257.400 desempleados, lo que representa el 4,33% del total.

Gráfico 22. Tasa de paro por sexos en Castilla y León y España. Primer trimestre de 2014.



Fuente: Elaboración propia a partir datos INE.

La tasa de paro es mayor en las mujeres tanto en Castilla y León como en España, siendo la brecha por géneros mayor en Castilla y León (2,5 pp).

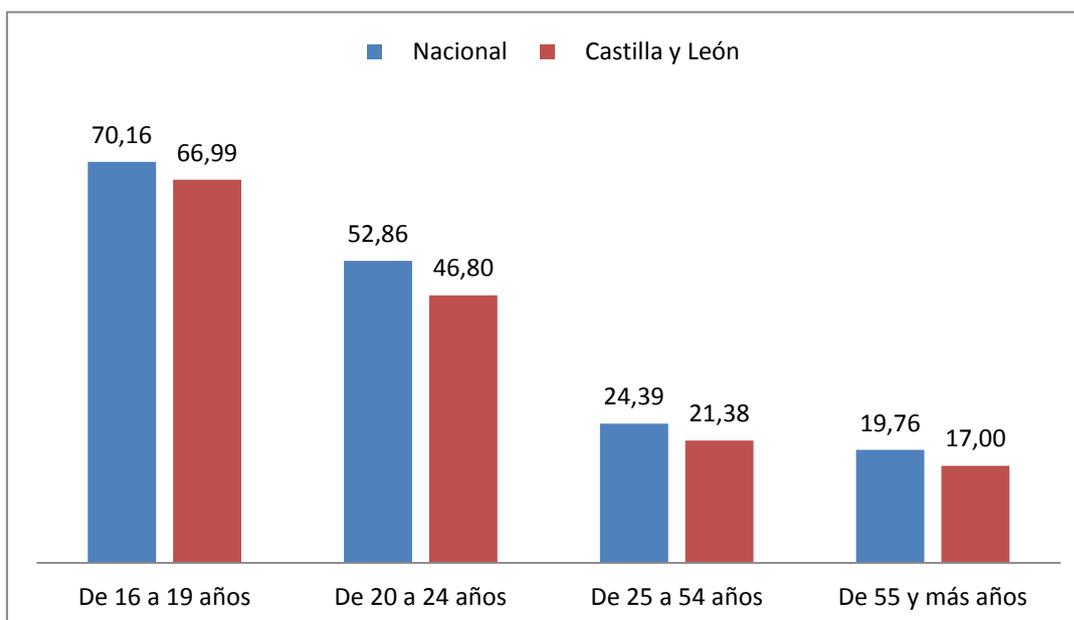
“En consecuencia, se puede extraer, creemos, tres conclusiones de gran importancia por su trascendencia actual y futura:

- 1) Que el desempleo discrimina generalmente en contra de las mujeres y que lo hace con más saña en Castilla y León que en España.*
- 2) Que, pese a la existencia de tal fenómeno discriminatorio –constitutivo de una auténtica segmentación laboral por razón del sexo- éste ha ido perdiendo peso específico en Castilla y León, al menos si no tenemos en cuenta la evolución de la población activa, y;*
- 3) Que, por el contrario, la discriminación del paro en contra del sexo femenino se ha acrecentado en España por el doble motivo de que el*

³ Dato correspondiente al primer trimestre de 2014

peso del desempleo entre las mujeres ha aumentado y porque la población activa femenina se ha incrementado más que la masculina". (Villaverde, 2011, p. 382).

Gráfico 23. Tasa de paro por edad en Castilla y León y España. Primer trimestre de 2014.

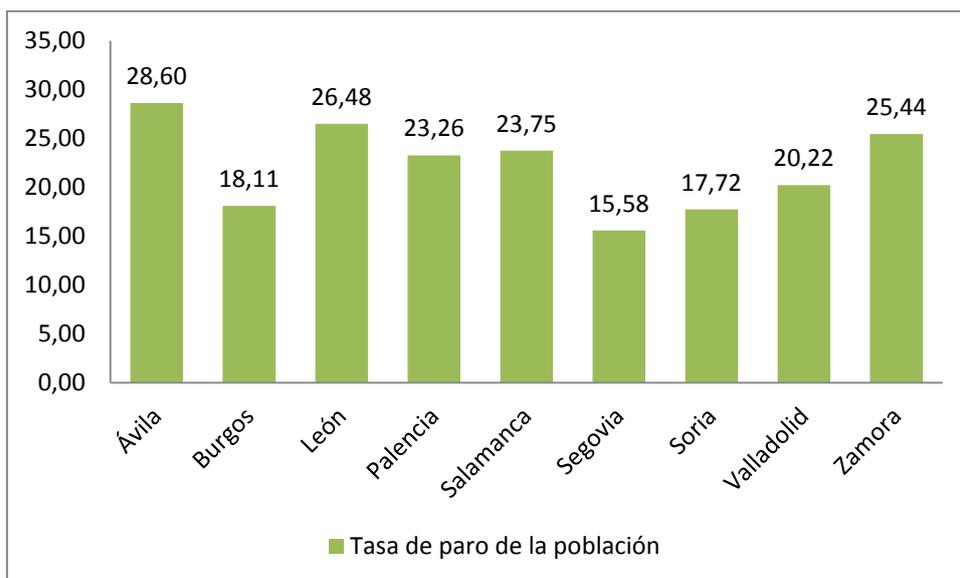


Fuente: Elaboración propia a partir datos INE.

Es importante analizar la tasa de paro por edad; el grupo más afectado es el de los más jóvenes, de 16 a 19 años, tanto en España con 70,16% de tasa de paro, como en Castilla y León con una tasa de paro inferior en 3 puntos porcentuales, aunque no menos importante el grupo de 20 a 24 años tanto en Castilla y León como en España con una diferencia entre ambos ámbitos espaciales aproximadamente de 6 puntos porcentuales, afectando a uno de cada dos, como se observa en el gráfico 23. El grupo de edad que menor tasa de paro tiene es el de 55 y más años y en todos los grupos es mayor el paro en España.

Por lo tanto, el paro en Castilla y León afecta en mayor medida a los jóvenes y discrimina en cierta medida a las mujeres, pero en menor medida a la media nacional.

Gráfico 24. Tasa de paro por provincias. Primer trimestre de 2014.



Fuente: Elaboración propia a partir datos INE.

La provincia con menor tasa de paro es Segovia, inferior en 13 puntos porcentuales a la de Ávila, provincia con mayor tasa de paro de Castilla y León. Sólo dos provincias de Castilla y León tienen una tasa de paro superior a la nacional: Ávila y León.

4.-CONCLUSIONES.

La población de Castilla y León se caracteriza principalmente por la pérdida de población y por altas tasas de mortalidad y bajas tasas de natalidad, haciendo que nos encontremos ante una población envejecida con una alta esperanza de vida, superior en las mujeres que los hombres. Representa el 5,38% de la población nacional, habiendo habido un descenso de población de casi 3% respecto a 1981, tendencia muy diferente a la nacional, con un crecimiento de la población.

La proyección realizada para los años 2013-2023 resalta la pérdida de población en más de medio millón de habitantes en el caso de España un aumento del número de personas mayores y una menor entrada de inmigrantes. En la actualidad estamos constatando las predicciones de futuro, ya que en el 2014 hemos visto reducida la entrada de inmigrantes y la disminución de la población española, sin olvidarnos de que la tasa de dependencia ha aumentado. Es importante por tanto, ante estos datos, pensar en el futuro del actual sistema de pensiones que cada vez se hace más difícil e insostenible tanto para Castilla y León como para España ya que los ocupados bajan y las personas dependientes aumentan.

Ante esta situación los organismos competentes se deberían plantear tomar las medidas necesarias para dar un giro a la situación de regresión demográfica que sufre la región y ayudas para fomentar el aumento de la natalidad y del empleo en la Comunidad castellano leonesa, sobre todo el fomento del empleo, como motor de la economía.

Toda esta situación poblacional repercute en el mercado laboral, pues es la base de la que se nutre la población activa. Como se ha analizado en este trabajo, las principales variables siguen la misma tendencia que lo que ocurre a nivel nacional: se reduce la brecha por género en las tasas de actividad; la tercerización del empleo a pesar de que todavía la agricultura y la industria tienen un peso mayor al nacional, afectando en mayor medida al colectivo femenino; y una menor tasa de paro, aunque más discriminatoria en contra de las mujeres.

Vista esta situación no muy halagüeña, se hace necesaria la toma de medidas urgentes por parte de las autoridades competentes para revitalizar esta Comunidad, empezando por las personas que habitan y su repercusión en el mercado de trabajo, porque de ello depende su futuro económico.

5.-BIBLIOGRAFÍA.

Banco de España (2011)

INE (2010), Indicadores demográficos básicos 2000-2010

INE (2010), Proyección de la población a corto plazo 2011-2021

INE (2013), Proyección de la población española a corto plazo

INE (2013) Boletín informativo

Junta de Castilla y León (2013)

El país (2013)

Norte de Castilla, (2014)

Villaverde, J. (2011), Algunos aspectos del mercado laboral en Castilla y León