

Universidad de Valladolid

**Facultad de Ciencias
Económicas y Empresariales**

Trabajo Fin de Grado

Grado en ADE

**El empleo parcial en España.
Explotación estadística de los
microdatos de la EPA.**

Presentado por:

Laura Crespo Rodríguez

Tutelado por:

Beatriz Rodríguez Prado

Valladolid, 4 de julio de 2024

RESUMEN:

El empleo a tiempo parcial ha ido adquiriendo gran importancia con el paso de los años en España, en parte porque se utiliza en mayor medida en épocas de crisis debido a que la falta de empleo a tiempo completo provoca que tanto empresas como individuos oferten y acepten este tipo de empleo. Sin embargo, el empleo a tiempo parcial puede generar precariedad laboral producida por las malas condiciones que se dan en estos empleos.

El objetivo del trabajo es determinar el perfil de los trabajadores que acceden a este tipo de empleo a partir de los datos del cuarto trimestre de 2023 de la Encuesta de Población Activa (EPA) obtenida a través del Instituto Nacional de Estadística (INE). El modelo Logit que se estimará en este trabajo permitirá conocer cómo influyen las variables personales y profesionales en la probabilidad de tener un trabajo a tiempo parcial.

Palabras clave: empleo a tiempo parcial, crisis económica, EPA, Modelo Logit.

ABSTRACT:

Part-time employment has become increasingly more important over the years in Spain, partially because it's frequently used in certain periods of recession, as lack of full-time employment leading both companies and individuals to offer and accept this type of works. However, part-time employment can generate job insecurity caused by the bad conditions that are present in these jobs.

The aim of this research is to identify the profile of workers who have access to this type of employment based on data from the 4th quarter of 2023 from the EPA that was provided by the INE. The Logit Model that will be estimated in this research will allow us to know personal and professional variables affect the probability of having a part-time employment.

Keywords: part-time employment, recession, EPA, Logit model.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. INTRODUCCIÓN.....	6
2. ESTADO DE LA MUESTRA.....	7
3. FUENTE ESTADÍSTICA (EPA).....	9
4. METODOLOGÍA.....	11
4.1. Descripción de trabajadores a tiempo completo.....	11
4.2. Tasa de parcialidad.....	11
4.3. Modelo Logit.....	12
5. RESULTADOS.....	12
5.1. Distribución de los asalariados.....	12
5.2. Tasas de parcialidad.....	18
5.3. Modelo Logit.....	26
6. CONCLUSIONES.....	32
7. BIBLIOGRAFÍA.....	34

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 5.1.1: Distribución de los trabajadores a tiempo parcial en función del sexo	13
Tabla 5.1.2: Distribución de los trabajadores a tiempo parcial en función de la edad	13
Tabla 5.1.3: Distribución de los trabajadores a tiempo parcial en función de la nacionalidad.....	14
Tabla 5.1.4: Distribución de los trabajadores a tiempo parcial en función del estado civil	14
Tabla 5.1.5: Distribución de los trabajadores a tiempo parcial en función de la Comunidad Autónoma.....	14
Tabla 5.1.6: Distribución de los trabajadores a tiempo parcial en función del nivel de estudios.....	15
Tabla 5.1.7: Distribución de los trabajadores a tiempo parcial en función del motivo de trabajar a tiempo parcial.....	15
Tabla 5.1.8: Distribución de los trabajadores a tiempo parcial en función de la situación profesional.....	16
Tabla 5.1.9: Distribución de los trabajadores a tiempo parcial en función de la actividad principal que realicen.....	16
Tabla 5.1.10: Distribución de los trabajadores a tiempo parcial en función de la ocupación principal.....	17
Tabla 5.1.11: Distribución de los trabajadores a tiempo parcial en función del tipo de contrato.....	18
Tabla 5.1.12: Distribución de los trabajadores a tiempo parcial en función de los empleos que tengan.....	18
Tabla 5.2.1: Tasa de parcialidad en función del sexo.....	20
Tabla 5.2.2: Tasa de parcialidad en función de la edad.....	20

Tabla 5.2.3: Tasa de parcialidad en función de la nacionalidad.....	21
Tabla 5.2.4: Tasa de parcialidad en función del estado civil.....	21
Tabla 5.2.5: Tasa de parcialidad en función de la CCAA.....	21
Tabla 5.2.6: Tasa de parcialidad en función del nivel de estudios.....	22
Tabla 5.2.7: Tasa de parcialidad en función de la actividad principal.....	23
Tabla 5.2.8: Tasa de parcialidad en función de la situación profesional.....	24
Tabla 5.2.9: Tasa de parcialidad en función del tipo de ocupación.....	25
Tabla 5.2.10: Tasa de parcialidad en función de si tiene otros empleos.....	26
Tabla 5.2.11: Tasa de parcialidad en función de la duración del contrato.....	26
Tabla 5.3.1: Prueba ómnibus de los coeficientes del modelo.....	27
Tabla 5.3.2: Tabla de clasificación.....	27
Tabla 5.3.3: Coeficientes estimados de las variables personales del modelo logit	29
Tabla 5.3.4: Coeficientes estimados de las variables profesionales del modelo logit	31

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 2.1: Evolución de los trabajadores a tiempo parcial respecto al empleo total en el periodo 2009-2022.....	9
---	---

1. INTRODUCCIÓN

España es un país que presenta gran variedad de contratos. En la actualidad, destacan diversas modalidades como pueden ser el contrato indefinido, el contrato temporal, el contrato de formación en alternancia y el contrato formativo para la obtención de la práctica profesional.

A la hora de elegir estos contratos, se puede optar por una jornada completa o parcial. A pesar de que la jornada completa es la más común ya que el número de asalariados en el mercado de trabajo ha sido de 18.205.700 trabajadores en 2023 según el INE, la jornada parcial ha ido ganando peso pasando de 2.396.700 trabajadores en 2009 a 2.800.000 trabajadores en el año 2023.

En términos relativos, según los datos de Eurostat para 2023, países como Suiza (39,1%), Países Bajos (38,7%) -o incluso Austria (30,4%) tienen porcentajes elevados de empleo a tiempo parcial, lo cual supone una proporción muy significativa de la fuerza laboral en estos países. Aunque en España este tipo de jornada ha ido aumentando con el paso de los años, sigue siendo menos común en comparación con los países anteriormente mencionados (12,8%). En España, el empleo a tiempo completo sigue siendo la modalidad predominante.

La elección de este tema se debe a que es interesante conocer los datos y la evolución del empleo a tiempo parcial para así entender qué tipo de personas tienen una mayor probabilidad de optar por este tipo de empleo. Además, considero que es una cuestión que está muy presente en la actualidad.

Este trabajo tiene como objetivo identificar el perfil de los individuos que tienen un empleo a tiempo parcial en el cuarto trimestre del 2023. Para obtener un análisis más detallado, se utilizarán las variables personales y profesionales más relevantes para explicar qué tipo de individuos eligen estos trabajos así como sus posibles causas. Los datos se extraerán de la Encuesta de Población Activa (EPA) y mediante el programa SPSS, se obtendrán los correspondientes resultados. Los principales apartados del trabajo analizarán la distribución de los trabajadores a tiempo parcial, las tasas de parcialidad obtenidas a través de las tablas de contingencia y por último, un modelo

logit que permite estimar la probabilidad de que un individuo tenga un empleo a tiempo parcial frente un empleo a jornada completa.

2. ESTADO DE LA CUESTIÓN

El empleo a tiempo parcial es un tipo de acuerdo entre el empresario y el trabajador para trabajar un número diario de horas inferior a una jornada completa de trabajo.

Con el paso de los años, se han ido introduciendo una serie de medidas para mejorar las condiciones del empleo a tiempo parcial. Algunas de estas medidas han resultado ser beneficiosas o perjudiciales para las empresas y trabajadores.

Según Tárrega (2019), la primera medida que se aplicó fue la eliminación de una restricción que obligaba a los trabajadores a tiempo parcial a trabajar un mínimo de 2/3 de la jornada a tiempo completo. Además, se permitió elegir entre una gran variedad de contratos de este tipo como son el contrato a tiempo parcial vertical, el contrato a tiempo parcial horizontal o una distribución mixta es decir, combinando las dos anteriores. Otra medida menos influyente fue la ampliación de las horas complementarias en 2013 hasta un 30% de las horas ordinarias contratadas y se permitió a la negociación colectiva ampliar estas horas hasta el 60% de las horas ordinarias. El plazo de preaviso se redujo de 3 a 7 días y se eliminaron las horas extraordinarias de estos contratos.

Estas medidas implementadas generaron grandes ventajas ya que gracias a ellas, mejoró la flexibilidad de todas las empresas. La prohibición de realizar horas extraordinarias y la ampliación de las horas complementarias permitieron a las empresas abaratar sus costes debido principalmente a que ya no era necesario el pago de las horas extraordinarias, las cuales suponían un coste adicional para las empresas. Aunque las reformas y modificaciones de este tipo de contratos han generado ventajas muy importantes, no se pueden negar los inconvenientes que generan en las empresas estos convenios. El principal inconveniente es la dificultad para coordinar a los trabajadores a la hora de realizar proyectos ya que pueden llegar a tener horarios diferentes, provocando problemas de gestión y cooperación en las empresas.

Las ventajas y desventajas del empleo parcial no recaen únicamente en las empresas, sino también en los trabajadores. La principal ventaja para los trabajadores (sobre todo para las mujeres) es que pueden conciliar mejor que con otras modalidades de trabajo, la vida familiar con la vida privada. Como el horario es más reducido que en los contratos a tiempo completo, los trabajadores pueden ser pluriempleados es decir, pueden realizar otros trabajos en más empresas o incluso pueden compaginarlo con estudiar para ampliar conocimientos. Otra ventaja es que la realización de este tipo de trabajos puede servir para la reinserción del trabajador en el mundo laboral o para abandonar de forma progresiva el trabajo por causas como la jubilación.

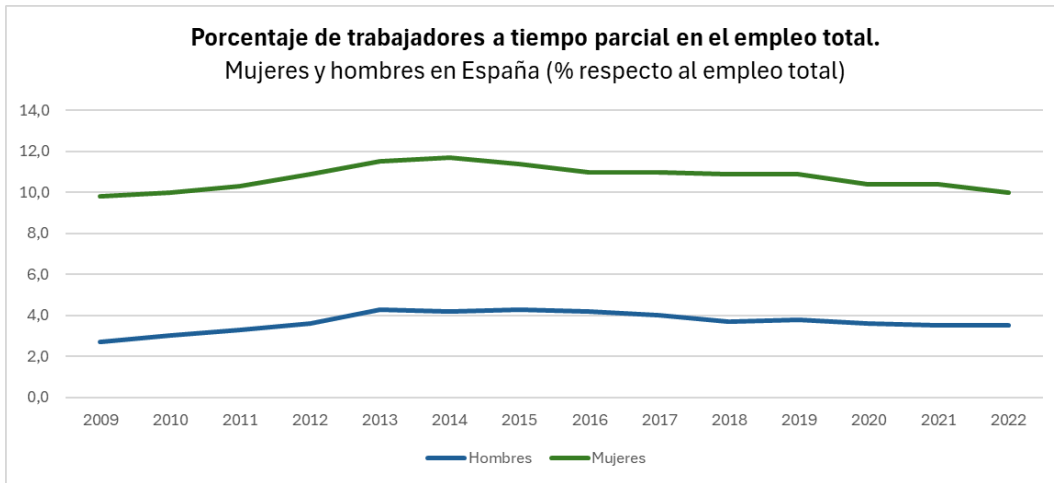
Sin embargo, muchas de las personas que buscan empleo son muy reticentes a trabajar a tiempo parcial debido a que estos empleos suelen ser inestables y los salarios, las prestaciones y subsidios por desempleo son más bajos que en otros contratos.

Las crisis económicas generan un impacto muy significativo en el empleo a tiempo parcial, y este impacto afecta de manera más desproporcionada a las mujeres. Según Ortiz García y Cosimi (2017), el principal motivo por el que las mujeres tienden a elegir estos trabajos es debido a que España es un país con una cultura familiarista por lo que tratan de conciliar la vida laboral con la familiar. Otro motivo que destacar son las grandes dificultades que sufren a la hora de acceder al mercado de trabajo por lo que muchas mujeres deciden optar por estos empleos ya que es una opción mucho más viable que trabajar a tiempo completo. A pesar de que con el paso de los años esto ha ido mejorando, todavía sigue existiendo una brecha de género en la contratación.

El aumento de este tipo de empleo en las mujeres no es sinónimo de fortalecimiento, sino que más bien es un claro signo de desventaja en el mercado laboral.

En el gráfico siguiente, se puede observar cómo en periodos de crisis económica como la Gran Recesión o Crisis Financiera Internacional entre 2008 y 2013, el porcentaje de trabajadores a tiempo parcial tiende a aumentar en ambos sexos. Según Tárrega (2019), la principal razón es por la pérdida masiva de empleos a tiempo completo y para intentar compensarlo, los empresarios tratan de crear empleos a tiempo parcial. Sin embargo, la precariedad laboral se intensifica en esos periodos debido a que las condiciones laborales cada vez eran peores en este tipo de contratos.

Gráfico 2.1: Evolución de los trabajadores a tiempo parcial respecto al empleo total en el periodo 2009-2022



Fuente: Elaboración propia en base a los datos proporcionados por el INE.

En estos periodos es habitual que el empleo parcial aumente en rangos de edad muy concretos como en las personas de 16 a 19 años. Según el análisis realizado por Carcedo et al.(2012), antes de la crisis de 2007, el empleo parcial era del 31,8%. Sin embargo, este tramo de edad después de la crisis financiera experimentó un cambio muy brusco al pasar a un 57,7% debido a que estos individuos se veían obligados a trabajar a tiempo parcial para tratar de mantener los ingresos de sus hogares como consecuencia de la pérdida de trabajo del sustentador de la familia (que trabajaba a jornada completa)

A pesar de que se han implementado medidas para flexibilizar y mejorar las condiciones de los contratos a tiempo parcial, éstas no han logrado eliminar la precariedad que generan. La precariedad laboral continúa siendo uno de los grandes problemas de la sociedad, junto con la desigual distribución de la renta y el riesgo social.

3. FUENTE ESTADÍSTICA (EPA)

La Encuesta de Población Activa (conocida como EPA) es una investigación continua que se realiza trimestralmente a las familias desde el año 1964. El objetivo de esta encuesta es analizar el número de activos, ocupados, desempleados e inactivos que hay en el país para así conocer el impacto que se produce en el mercado laboral. En

relación con esto, el INE establece unos requisitos concretos para clasificar a cada una de las personas en una categoría concreta:

-Activos: personas de 16 o más años que, durante la semana anterior a la entrevista, cumplen con todos los requisitos para ser clasificados como ocupados o parados. Por tanto, la población activa está formada tanto por la población ocupada como por la población desempleada.

-Ocupados: personas de 16 o más años que trabajan por cuenta propia o ajena (asalariados). Esto incluye a aquellos que trabajaron al menos una hora y recibieron un sueldo, salario, beneficio empresarial o ganancia familiar, tanto en efectivo como en especie. También se consideran ocupados aquellas personas con empleo, aunque no estén trabajando en ese momento bien por motivos como por una enfermedad.

-Parados o desempleados: personas de 16 o más años que no tienen trabajo, están dispuestos a trabajar y buscan de forma activa un empleo.

-Inactivos: personas de 16 o más años que no se encuentran en ninguna de las categorías anteriores. En este grupo se integran las personas que no trabajan, las que no buscan ningún tipo de trabajo (como los estudiantes o los que realizan tareas del hogar) y los que no están disponibles para trabajar como los jubilados.

Respecto al ámbito geográfico en el que se realiza la encuesta, la EPA abarca la totalidad del territorio nacional. A la hora de realizarla, los encuestadores se ponen en contacto con las personas de cada una de las viviendas seleccionadas, ya sea de manera presencial o telefónica. Esta encuesta se dirige a las personas que residen durante todo el año en sus viviendas habituales y a las que forman un grupo independiente en los establecimientos colectivos. Sin embargo, se excluye a la población residente en viviendas secundarias, de temporada o en hogares colectivos.

Se realiza sobre una muestra de 200.000 personas que equivalen a 65.000 familias. El tipo de muestreo es bietápico (2 etapas), en el que las secciones censales son las unidades de primera etapa mientras que las viviendas familiares que están habitadas son las unidades de segunda etapa.

A pesar de que hay otras fuentes estadísticas que proporcionan diversos datos acerca del mercado laboral (como los Censos de Población o el Paro Registrado), ninguna de ellas es tan completa como la EPA ya que se pueden obtener informaciones tanto para todo el territorio nacional como para subconjuntos más específicos. Además, se pueden conocer aspectos más detallados y con mayor precisión del mercado laboral.

4. METODOLOGÍA

Este apartado se dividirá en tres partes: primero, se describirán a los asalariados a tiempo parcial utilizando diversas variables; en segundo lugar, se realizará una comparación entre los asalariados a tiempo parcial y los asalariados a tiempo completo; y finalmente, se analizará el modelo Logit.

4.1. Descripción de trabajadores a tiempo completo

Para analizar la distribución de las personas que trabajan a tiempo parcial se emplean variables personales y profesionales.

-Las variables personales que se van a utilizar en este trabajo son el sexo, la edad, el estado civil, la nacionalidad, la comunidad autónoma y el nivel de estudios.

-Las variables profesionales van a ser la actividad principal, la situación profesional, la ocupación principal, la duración del contrato (indefinido o temporal) y si tienen otros empleos.

4.2. Tasa de parcialidad

El análisis del empleo a tiempo parcial se realiza a través de la tasa de parcialidad, la cual indica el número de ocupados que trabajan a tiempo parcial respecto al número total de ocupados. A través de este indicador se va a poder conocer qué tipo de personas suelen acceder a trabajos a tiempo parcial o qué probabilidad tienen de acceder a este tipo de puestos de trabajo. Para analizar la tasa de parcialidad, se elaborarán una serie de tablas de contingencia con el programa SPSS en el que se incluirán las variables tanto personales como profesionales del apartado anterior.

El cálculo de la tasa de parcialidad se realiza a través de la variable "PARCO1" que toma dos valores, siendo 1 si el contrato es a tiempo completo y 6 si el contrato es a tiempo

parcial. Para poder obtener las tablas de contingencia correctamente se deberá introducir la variable "PARCO1" en columnas y el resto de variables en filas.

4.3. Modelo Logit

Este modelo de elección discreta se va a utilizar para analizar la relación que existe entre las variables anteriormente mencionadas (sexo, edad, nivel de estudios...) y la probabilidad de poder trabajar a tiempo parcial. Las variables que se utilizan en el modelo son la variable dependiente e independiente. La variable dependiente (Y_i) toma dos valores al ser un modelo binario:

$$y_i = \begin{cases} 1 & \text{si trabaja a tiempo parcial} \\ 0 & \text{si trabaja a tiempo completo} \end{cases}$$

Para poder obtener el modelo logit primeramente se deberá recodificar la variable "PARCO1" para que 1 sea trabajar de forma parcial y 0 a tiempo completo. Si no se hace de esta forma, los valores que se obtengan serán incorrectos y por tanto, el modelo logit no estará bien definido.

Para analizar el modelo, la función que se va a formular es la siguiente:

$$Y_i = F(\beta_0 + \beta_1 \cdot X_{1i} + \beta_2 \cdot X_{2i} + \dots + \beta_k \cdot X_{ki}) + \varepsilon_i \quad 0 \leq F(x) \leq 1 \quad i = 1, 2, \dots, n$$

Donde: Y_i es la variable dependiente del modelo; β_0 es la constante en la función y $\beta_1, \beta_2, \dots, \beta_k$ son los coeficientes de la función que tratan de explicar los posibles efectos de las variables independientes $X_{1i}, X_{2i}, \dots, X_{ki}$. Además, $i = 1, 2, \dots, n$ representa a los individuos que están incluidos en la muestra.

5. RESULTADOS

5.1. Distribución de los asalariados

En este apartado se describe a los trabajadores que en el cuarto trimestre de 2023 tenían un contrato a tiempo parcial a partir de variables personales y profesionales.

Los resultados obtenidos entre la Tabla 5.1.1 y la Tabla 5.1.6 muestran las variables personales de los trabajadores. Se puede observar como la mayor parte de las personas que trabajan a tiempo parcial son mujeres, que tienen una edad mayoritariamente de 20 a 24 años y de 40 a 49 años. Los grupos de edades de 16 a 19 años y de 60 años en adelante representan un porcentaje muy reducido respecto al total.

En cuanto a la nacionalidad, la mayoría de los trabajadores a tiempo parcial son españoles ya que representan el 75,9% del total. Además, la mayor parte de ellos son solteros o están casados representando respectivamente un 47,5% y 43,2% del total.

Por último, las Comunidades Autónomas que tienen un mayor número de trabajadores de este tipo son Cataluña, Andalucía, Madrid y la Comunidad Valenciana.

Tabla 5.1.1: Distribución de los trabajadores a tiempo parcial en función del sexo

	Frecuencia	Porcentaje (%)
Sexo		
Hombre	748265	26,1
Mujer	2120992	73,9
Total	2869257	100,0

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPA del 4º trimestre del 2023

Tabla 5.1.2: Distribución de los trabajadores a tiempo parcial en función de la edad

	Frecuencia	Porcentaje (%)
Edad		
16 a 19 años	106510	3,7
20 a 24 años	391399	13,6
25 a 29 años	315427	11,0
30 a 34 años	256862	9,0
35 a 39 años	285238	9,9
40 a 44 años	334014	11,6
45 a 49 años	330047	11,5
50 a 54 años	294137	10,3
55 a 59 años	264863	9,2
60 a 64 años	210399	7,3
65 o más años	80362	2,8
Total	2869257	100,0

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPA del 4º trimestre del 2023

Tabla 5.1.3: Distribución de los trabajadores a tiempo parcial en función de la nacionalidad

Nacionalidad	Frecuencia	Porcentaje (%)
Española	2178536	75,9
Española y doble nacionalidad	176241	6,1
Extranjera	514480	17,9
Total	2869257	100,0

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPA del 4º trimestre del 2023

Tabla 5.1.4: Distribución de los trabajadores a tiempo parcial en función del estado civil

Estado Civil	Frecuencia	Porcentaje (%)
Soltero	1361626	47,5
Casado	1240939	43,2
Viudo	51921	1,8
Separado o divorciado	214772	7,5
Total	2869257	100,0

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPA del 4º trimestre del 2023

Tabla 5.1.5: Distribución de los trabajadores a tiempo parcial en función de la Comunidad Autónoma

Comunidad Autónoma	Frecuencia	Porcentaje (%)
Andalucía	468269	16,3
Aragón	83966	2,9
Asturias	56616	2,0
Islas Baleares	62723	2,2
Canarias	124121	4,3
Cantabria	32680	1,1
Castilla y León	133557	4,7
Castilla-La Mancha	112991	3,9
Cataluña	510225	17,8
Comunidad Valenciana	348796	12,2
Extremadura	56124	2,0
Galicia	164105	5,7
Madrid	388265	13,5
Murcia	93115	3,2
Navarra	43588	1,5
País Vasco	165581	5,8
La Rioja	18398	0,6
Ceuta	3460	0,1
Melilla	2677	0,1
Total	2869257	100,0

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPA del 4º trimestre del 2023

Tabla 5.1.6: Distribución de los trabajadores a tiempo parcial en función del nivel de estudios

	Frecuencia	Porcentaje (%)
Nivel de estudios		
Analfabetos	2882	0,1
Educación primaria incompleta	24197	0,8
Educación primaria	128084	4,5
Primera etapa de educación secundaria	801660	27,9
Segunda etapa de educación secundaria. Orientación general	513013	17,9
Segunda etapa de educación secundaria. Orientación profesional	305912	10,7
Educación superior	1093510	38,1
Total	2869257	100,0

Fuente: Elaboración propia en base a los datos del 4º trimestre del 2023

A continuación, se analizarán las variables profesionales para poder conocer en profundidad qué tipo de trabajadores predominan en este trimestre. Estas variables se muestran de la Tabla 5.1.7 a la 5.1.12.

En primer lugar, los principales motivos por los que los trabajadores deciden trabajar a tiempo parcial son que estos no encuentran un trabajo a tiempo completo (47,3%) es decir, son trabajadores involuntarios que deciden trabajar de forma parcial al no encontrar un empleo a jornada completa. Aunque representan un porcentaje mucho menor al anterior también hay que destacar que muchas personas eligen estos trabajos para poder compaginarlo con los estudios (12,5) e incluso para poder conciliar la vida familiar con la laboral (13,3%).

Tabla 5.1.7: Distribución de los trabajadores a tiempo parcial en función del motivo de trabajar a tiempo parcial.

	Frecuencia	Porcentaje (%)
Motivos de tener un trabajo a tiempo parcial		
Desconoce el motivo	8762	0,3
Seguir cursos de enseñanza o formación	357296	12,5
Enfermedad o incapacidad propia	53977	1,9
Responsabilidades de cuidado de hijos u otros familiares	380650	13,3
Otras razones familiares o personales	195390	6,8
No haber podido encontrar un trabajo de jornada completa	1356222	47,3
No querer un trabajo de jornada completa	234076	8,2
Otras razones	282884	9,9
Total	2869257	100,0

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPA del 4º trimestre del 2023

Respecto a la situación profesional, el 83,1% de estas personas trabaja en el sector privado. Muy lejos del anterior, se posicionan en segundo lugar los trabajadores independientes o empresarios sin asalariados representando un 7,4% del total. Por tanto, se puede observar como la mayoría de los trabajadores se sitúan en el sector privado.

Tabla 5.1.8: Distribución de los trabajadores a tiempo parcial en función de la situación profesional

	Frecuencia	Porcentaje (%)
Situación profesional		
Empresario con asalariados	43716	1,5
Trabajador independiente o empresario sin asalariados	212256	7,4
Miembro de una cooperativa	3765	0,1
Ayuda en la empresa o negocio familiar	27429	1,0
Asalariado del sector público	195324	6,8
Asalariado del sector privado	2385537	83,1
Otra situación	1230	0,0
Total	2869257	100,0

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPA del 4º trimestre del 2023

Respecto a los sectores económicos en los que se concentra un mayor número de trabajadores son en el comercio y la hostelería (30,5%), la Administración Pública, educación y actividades sanitarias (21,9%), otros servicios (19%) e intermediación financiera, seguros y actividades inmobiliarias (16,3%).

Tabla 5.1.9: Distribución de los trabajadores a tiempo parcial en función de la actividad principal que realicen.

	Frecuencia	Porcentaje (%)
Actividad principal		
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	50723	1,8
Industria de la alimentación, textil, cuero, madera y papel	51961	1,8
Industrias extractivas, refino de petróleo, industria química	37703	1,3
Construcción de maquinaria, equipo eléctrico y material de transporte	31026	1,1
Construcción	56959	2,0
Comercio al por mayor y al por menor y sus instalaciones	874629	30,5
Transporte y almacenamiento. Información y comunicaciones	126427	4,4

Intermediación financiera, seguros, actividades inmobiliarias	467697	16,3
Administración Pública, educación y actividades sanitarias	627829	21,9
Otros servicios	544304	19,0
Total	2869257	100,0

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPA del 4º trimestre del 2023

En relación a la ocupación principal, se puede observar cómo los trabajadores de servicios de restauración, personales y vendedores representan un 33,1% del total y por tanto, se sitúan en primera posición representando el mayor porcentaje del total. En segunda y tercera posición, se encuentran las ocupaciones elementales representando un 25,8% del total y los técnicos científicos e intelectuales con un 15% del total.

Tabla 5.1.10: Distribución de los trabajadores a tiempo parcial en función de la ocupación principal.

	Frecuencia	Porcentaje (%)
Ocupación principal		
Fuerzas armadas	666	0,0
Directores y gerentes	33324	1,2
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	431403	15,0
Técnicos y profesionales de apoyo	266858	9,3
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	257031	9,0
Trabajadores de servicios de restauración, personales	950505	33,1
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero	33826	1,2
Artesanos y trabajadores de las industrias manufactureras	86037	3,0
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	69800	2,4
Ocupaciones elementales	739807	25,8
Total	2869257	100,0

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPA del 4º trimestre del 2023

Respecto al tipo de contrato al que puede optar un trabajador a tiempo parcial en función de sus necesidades puede ser a tiempo indefinido o temporal. El contrato con mayor peso en la población española es el contrato indefinido, representando un 62,7% del total.

Tabla 5.1.11: Distribución de los trabajadores a tiempo parcial en función del tipo de contrato.

	Frecuencia	Porcentaje (%)
Duración del contrato		
Perdidos	288396	10,1
Indefinido	1799638	62,7
Temporal	781222	27,2
Total	2869257	100,0

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPA del 4º trimestre del 2023

A la hora de analizar si un empleado tiene otros trabajos, se puede observar como la mayoría de los trabajadores no tienen un segundo empleo (91,8% del total). Por tanto, no realizan ningún tipo de actividad laboral secundaria siendo sus principales trabajos, la única fuente de ingresos.

Tabla 5.1.12: Distribución de los trabajadores a tiempo parcial en función de los empleos que tengan.

	Frecuencia	Porcentaje (%)
¿Tiene otro u otros empleos?		
Sí	235592	8,2
No	2633665	91,8
Total	2869257	100,0

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPA del 4º trimestre del 2023

5.2. Tasas de parcialidad

En este apartado se van a analizar las tasas de parcialidad (de la Tabla 5.2.1 a la 5.2.11) a través de las tablas de contingencia. Con ello podremos determinar un perfil más acotado de entre todas las personas que trabajan, quienes son las que suelen tener un empleo a tiempo parcial.

Primeramente, se analizarán las variables personales para posteriormente seguir con las variables profesionales.

Respecto a la variable sexo, las mujeres tienen una tasa de parcialidad mayor que los hombres (21,2% frente a un 6,5% de los hombres). Por tanto, las mujeres tienen una tendencia mayor a trabajar a tiempo parcial. Además, la edad tiende a ser superior en personas con un rango de edad de 16 a 19 años (con un 65,6%). La principal razón es que muchas de estas personas deciden trabajar parcialmente para poder ganar un

dinero extra mientras compaginan sus estudios ya que este empleo proporciona muchas ventajas debido a su flexibilidad horaria.

En cuanto a la nacionalidad, se puede observar como la mayor parte de trabajadores a tiempo parcial son extranjeros (16,6%) o tienen una doble nacionalidad (18%). Esto se debe a que en la actualidad sigue habiendo grandes barreras a la hora de contratar a jornada completa a personas de otro país debido a que piensan que no están lo suficientemente cualificados para esos puestos por lo que muchos de ellos trabajan de forma parcial para obtener cierta experiencia laboral en España y así luego poder incorporarse a un trabajo a tiempo completo. Además, muchos se ven obligados a realizar este tipo de trabajos mientras se les reconocen los títulos profesionales obtenidos en el extranjero ya que estos procesos no suelen ser automáticos.

Con respecto al estado civil, predominan los trabajadores viudos y solteros con un 22,9% y un 15,8% respectivamente. Esto se puede relacionar con la edad ya que la mayor parte de personas que trabajan a tiempo parcial son jóvenes (de 16 a 19 años) y por tanto, estos tienden a estar solteros. Los viudos pertenecen a un grupo de edad de 65 o más años que también representa un alto porcentaje respecto del total.

La Comunidad Autónoma en la que predomina una mayor tasa de parcialidad es en el País Vasco (16,4%) seguido de Navarra (14,5%) y de Galicia (14,2%).

En relación con el nivel de estudios hay que destacar cómo la mayor parte de personas que trabajan a tiempo parcial son aquellas que tienen un bajo nivel de estudios. La mayoría de empresarios ofertan trabajos a tiempo completo a personas con un alto nivel de estudios y de cualificación siendo por tanto muy difícil para las personas con un bajo nivel de estudios acceder a un puesto de trabajo a jornada completa. En determinados sectores como el de la hostelería, se concentra un mayor número de trabajadores a tiempo parcial debido a que se requiere un menor nivel de estudios y de formación.

Tabla 5.2.1: Tasa de parcialidad en función del sexo

Sexo		Tipo de jornada		Total
		Completa	Parcial	
Hombre	Recuento	10567566	736733	11304299
	En %	93,5%	6,5%	100,0%
Mujer	Recuento	7795488	2091463	9886951
	En %	78,8%	21,2%	100,0%
Total	Recuento	18363054	2828196	21191250
	En %	86,7%	13,3%	100,0%

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPA del 4º trimestre del 2023

Tabla 5.2.2: Tasa de parcialidad en función de la edad

Edad		Tipo de jornada		Total
		Completa	Parcial	
16 a 19 años	Recuento	54471	103798	158269
	En %	34,4%	65,6%	100,0%
20 a 24 años	Recuento	662706	383302	1046008
	En %	63,4%	36,6%	100,0%
25 a 29 años	Recuento	1546236	311522	1857758
	En %	83,2%	16,8%	100,0%
30 a 34 años	Recuento	1927865	253012	2180877
	En %	88,4%	11,6%	100,0%
35 a 39 años	Recuento	2111629	282263	2393892
	En %	88,2%	11,8%	100,0%
40 a 44 años	Recuento	2579374	330483	2909857
	En %	88,6%	11,4%	100,0%
45 a 49 años	Recuento	2929810	324199	3254009
	En %	90,0%	10,0%	100,0%
50 a 54 años	Recuento	2650389	287760	2938149
	En %	90,2%	9,8%	100,0%
55 a 59 años	Recuento	2230896	262569	2493465
	En %	89,5%	10,5%	100,0%
60 a 64 años	Recuento	1419849	209096	1628945
	En %	87,2%	12,8%	100,0%
65 o más años	Recuento	249829	80190	330019
	En %	75,7%	24,3%	100,0%
Total	Recuento	18363054	2828194	21191248
	En %	86,7%	13,3%	100,0%

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPA del 4º trimestre del 2023

Tabla 5.2.3: Tasa de parcialidad en función de la nacionalidad

Nacionalidad		Tipo de jornada		Total
		Completa	Parcial	
Española	Recuento	15061690	2154929	17216619
	En %	87,5%	12,5%	100,0%
Española y doble nacionalidad	Recuento	797956	174818	972774
	En %	82,0%	18,0%	100,0%
Extranjera	Recuento	2503407	498449	3001856
	En %	83,4%	16,6%	100,0%
Total	Recuento	18363053	2828196	21191249
	En %	86,7%	13,3%	100,0%

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPA del 4º trimestre del 2023

Tabla 5.2.4: Tasa de parcialidad en función del estado civil

Estado civil		Tipo de jornada		Total
		Completa	Parcial	
Soltero	Recuento	7112567	1334684	8447251
	En %	84,2%	15,8%	100,0%
Casado	Recuento	9588487	1233053	10821540
	En %	88,6%	11,4%	100,0%
Viudo	Recuento	173160	51352	224512
	En %	77,1%	22,9%	100,0%
Separado o divorciado	Recuento	1488839	209107	1697946
	En %	87,7%	12,3%	100,0%
Total	Recuento	18363053	2828196	21191249
	En %	86,7%	13,3%	100,0%

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPA del 4º trimestre del 2023

Tabla 5.2.5: Tasa de parcialidad en función de la CCAA

Comunidad Autónoma		Tipo de jornada		Total
		Completa	Parcial	
Andalucía	Recuento	2920876	459168	3380044
	En %	86,4%	13,6%	100,0%
Aragón	Recuento	523935	82733	606668
	En %	86,4%	13,6%	100,0%
Asturias	Recuento	341896	54771	396667
	En %	86,2%	13,8%	100,0%
Islas Baleares	Recuento	518186	60925	579111
	En %	89,5%	10,5%	100,0%
Canarias	Recuento	892759	124028	1016787
	En %	87,8%	12,2%	100,0%
Cantabria	Recuento	223002	32480	255482
	En %	87,3%	12,7%	100,0%
Castilla y León	Recuento	876074	132491	1008565
	En %	86,9%	13,1%	100,0%
Castilla- La Mancha	Recuento	776607	111171	887778
	En %	87,5%	12,5%	100,0%

Cataluña	Recuento	3204163	508083	3712246
	En %	86,3%	13,7%	100,0%
Comunidad Valenciana	Recuento	1947334	340193	2287527
	En %	85,1%	14,9%	100,0%
Extremadura	Recuento	358293	54218	412511
	En %	86,9%	13,1%	100,0%
Galicia	Recuento	974392	161093	1135485
	En %	85,8%	14,2%	100,0%
Madrid	Recuento	2965212	384085	3349297
	En %	88,5%	11,5%	100,0%
Murcia	Recuento	581413	92233	673646
	En %	86,3%	13,7%	100,0%
Navarra	Recuento	254223	42967	297190
	En %	85,5%	14,5%	100,0%
País Vasco	Recuento	831401	163271	994672
	En %	83,6%	16,4%	100,0%
La Rioja	Recuento	124265	18149	142414
	En %	87,3%	12,7%	100,0%
Ceuta	Recuento	24361	3460	27821
	En %	87,6%	12,4%	100,0%
Melilla	Recuento	24661	2677	27338
	En %	90,2%	9,8%	100,0%
Total	Recuento	18363053	2828196	21191249
	En %	86,7%	13,3%	100,0%

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPA del 4º trimestre del 2023

Tabla 5.2.6: Tasa de parcialidad en función del nivel de estudios

Nivel de estudios		Tipo de jornada		Total
		Completa	Parcial	
Analfabetos	Recuento	34939	2882	37821
	En porcentaje (%)	92,4%	7,6%	100,0%
Educación primaria incompleta	Recuento	130507	24197	154704
	En porcentaje (%)	84,4%	15,6%	100,0%
Educación primaria	Recuento	604334	124417	728751
	En porcentaje (%)	82,9%	17,1%	100,0%
Educación secundaria (1ª etapa)	Recuento	4572847	788522	5361369
	En porcentaje (%)	85,3%	14,7%	100,0%
Educación secundaria (2ª etapa). Orientación general	Recuento	2220011	502891	2722902
	En porcentaje (%)	81,5%	18,5%	100,0%
Educación secundaria (2ª etapa). Orientación profesional	Recuento	1927556	302142	2229698
	En porcentaje (%)	86,4%	13,6%	100,0%
Educación superior	Recuento	8872860	1083145	9956005
	En porcentaje (%)	89,1%	10,9%	100,0%
Total	Recuento	18363054	2828196	21191250
	En porcentaje (%)	86,7%	13,3%	100,0%

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPA del 4º trimestre del 2023

A continuación, se analizan las variables profesionales que presentan una mayor tasa de empleo a tiempo parcial en comparación con el total.

Respecto al tipo de actividad que realizan los ocupados, se puede observar como las mayores tasas de parcialidad se encuentran en el sector de otros servicios (35,3%), -seguido del comercio al por mayor y al por menor (18%) y la intermediación financiera, seguros y actividades inmobiliarias (15,5%).

El alto porcentaje de la categoría de comercio al por mayor y al por menor, reparación de automóviles y hostelería puede deberse principalmente por este último, debido a que en determinados periodos del año (como en el cuarto trimestre de 2023) se requiere a un mayor número de trabajadores a tiempo parcial para poder cubrir periodos de temporada alta.

Tabla 5.2.7: Tasa de parcialidad en función de la actividad principal

Actividad principal		Tipo de jornada		Total
		Completa	Parcial	
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	Recuento	717573	47693	765266
	En %	93,8%	6,2%	100,0%
Industria de la alimentación, textil, cuero, madera y papel	Recuento	805721	51779	857500
	En %	94,0%	6,0%	100,0%
Industrias extractivas, refino de petróleo, industria química	Recuento	1025354	37703	1063057
	En %	96,5%	3,5%	100,0%
Construcción de maquinaria, equipo eléctrico y material de transporte	Recuento	876177	30575	906752
	En %	96,6%	3,4%	100,0%
Construcción	Recuento	1351342	55742	1407084
	En %	96,0%	4,0%	100,0%
Comercio al por mayor y al por menor	Recuento	3925265	863508	4788773
	En %	82,0%	18,0%	100,0%
Transporte y almacenamiento. Información y comunicaciones	Recuento	1787150	125790	1912940
	En %	93,4%	6,6%	100,0%
Intermediación financiera, seguros, actividades inmobiliarias	Recuento	2530204	463463	2993667
	En %	84,5%	15,5%	100,0%
Administración Pública, educación y actividades sanitarias	Recuento	4375983	623235	4999218
	En %	87,5%	12,5%	100,0%
Otros servicios	Recuento	968284	528709	1496993

	En %	64,7%	35,3%	100,0%
Total	Recuento	18363053	2828197	21191250
	En %	86,7%	13,3%	100,0%

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPA del 4º trimestre del 2023

La tasa de parcialidad en función de la situación profesional muestra cómo predomina frente al resto de categorías, la ayuda en la empresa o negocio familiar con un 46,2% respecto al total. Este tipo de trabajo representa un porcentaje muy alto debido a la flexibilidad que proporciona ya que los trabajadores pueden ajustar los horarios en función de sus necesidades.

Tabla 5.2.8: Tasa de parcialidad en función de la situación profesional

Situación profesional		Tipo de jornada		Total
		Completa	Parcial	
Empresario con asalariados	Recuento	965800	43241	1009041
	En %	95,7%	4,3%	100,0%
Trabajador independiente o empresario sin asalariados	Recuento	1890883	211121	2102004
	En %	90,0%	10,0%	100,0%
Miembro de una cooperativa	Recuento	29649	3765	33414
	En %	88,7%	11,3%	100,0%
Ayuda en la empresa o negocio familiar	Recuento	31479	26985	58464
	En %	53,8%	46,2%	100,0%
Asalariado del sector público	Recuento	3395878	193245	3589123
	En %	94,6%	5,4%	100,0%
Asalariado del sector privado	Recuento	12044357	2348609	14392966
	En %	83,7%	16,3%	100,0%
Otra situación	Recuento	5007	1230	6237
	En %	80,3%	19,7%	100,0%
Total	Recuento	18363053	2828196	21191249
	En %	86,7%	13,3%	100,0%

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPA del 4º trimestre del 2023

Analizando el tipo de ocupación, las elementales presentan una mayor tasa de parcialidad (28,3%) seguidas por las de servicios de restauración, personales y vendedores de comercio (20,9%). Estas ocupaciones presentan tasas de parcialidad elevadas debido a que -no es necesaria una gran cualificación ni una formación especializada.

Tabla 5.2.9: Tasa de parcialidad en función del tipo de ocupación

Ocupación principal		Tipo de jornada		Total
		Completa	Parcial	
Fuerzas armadas	Recuento	96886	666	97552
	En %	99,3%	0,7%	100,0%
Directores y gerentes	Recuento	822335	33324	855659
	En %	96,1%	3,9%	100,0%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	Recuento	3826398	427989	4254387
	En %	89,9%	10,1%	100,0%
Técnicos y profesionales de apoyo	Recuento	2264291	261490	2525781
	En %	89,6%	10,4%	100,0%
Empleos contables, administrativos y otros empleados	Recuento	1861674	254847	2116521
	En %	88,0%	12,0%	100,0%
Trabajadores de servicios de restauración, personales	Recuento	3544414	937179	4481593
	En %	79,1%	20,9%	100,0%
Trabajadores cualificados del sector primario	Recuento	381669	32651	414320
	En %	92,1%	7,9%	100,0%
Artesanos y cualificados de las industrias manufactureras	Recuento	2181245	84855	2266100
	En %	96,3%	3,7%	100,0%
Operadores de instalaciones, maquinaria, montadores	Recuento	1548681	69340	1618021
	En %	95,7%	4,3%	100,0%
Ocupaciones elementales	Recuento	1835459	725853	2561312
	En %	71,7%	28,3%	100,0%
Total	Recuento	18363052	2828194	21191246
	En %	86,7%	13,3%	100,0%

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPA del 4º trimestre del 2023

Por último, hay que destacar que tener un empleo a tiempo parcial nos permite compaginarlo con otros trabajos. Una razón es que muchos de estos trabajadores tienen otros empleos para poder obtener mayores ingresos ya que este tipo de jornadas ofrece salarios más reducidos.

La alta tasa de parcialidad entre los individuos que no tienen otro empleo se explica porque la mayoría son jóvenes. Estas personas tienden a compaginar sus estudios con el trabajo o simplemente buscan ganar un dinero extra, lo que dificulta su capacidad para tener otro empleo.

Tabla 5.2.10: Tasa de parcialidad en función de si tiene otros empleos

¿Tiene otro u otros empleos?		Tipo de jornada		Total
		Completa	Parcial	
Sí	Recuento	16469738	2560964	19030702
	En %	86,5%	13,5%	100,0%
No	Recuento	1893315	267232	2160547
	En %	87,6%	12,4%	100,0%
Total	Recuento	18363053	2828196	21191249
	En %	86,7%	13,3%	100,0%

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPA del 4º trimestre del 2023

Respecto a la duración del contrato, se puede observar cómo las personas que tienen un contrato temporal presentan una mayor tasa de parcialidad (25,6%).

Tabla 5.2.11: Tasa de parcialidad en función de la duración del contrato

Duración del contrato		Tipo de jornada		Total
		Completa	Parcial	
Perdidos	Recuento	2922818	286342	3209160
	En %	91,1%	8,9%	100,0%
Indefinido	Recuento	13257680	1791447	15049127
	En %	88,1%	11,9%	100,0%
Temporal	Recuento	2182555	750406	2932961
	En %	74,4%	25,6%	100,0%
Total	Recuento	18363053	2828195	21191248
	En %	86,7%	13,3%	100,0%

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPA del 4º trimestre del 2023

5.3. Modelo Logit

En este apartado se analiza la probabilidad de tener un empleo a tiempo parcial a través del modelo Logit. Este modelo se utiliza cuando la variable dependiente es dicotómica.

Para ello, se definirá al individuo de referencia de tal modo que se utilizarán de cada categoría la variable que resulte más frecuente. Por tanto, se toma como referencia a los hombres casados con un rango de edad de entre 45 y 49 años, residentes en Andalucía y que tienen nacionalidad española. En cuanto al nivel de estudios, poseen una educación superior y trabajan en el sector de servicios de restauración. La actividad principal que desarrollan es la del comercio al por mayor y al por menor y es

asalariado del sector privado con un contrato indefinido. Además, no buscan otro empleo.

Primeramente, se analiza la prueba ómnibus de los coeficientes del modelo para conocer si el modelo es significativo en su conjunto. Se puede observar como el p-valor es igual a 0 por lo que el modelo de forma conjunta es significativo y por tanto, la hipótesis nula se rechaza. Como consecuencia de ello, las variables independientes (tanto las variables personales como profesionales) que se han introducido en el modelo afectan de forma significativa a la variable dependiente que en este caso es trabajar a tiempo parcial. Cabe destacar que no todas tienen porqué afectar de manera individual a la variable dependiente.

Tabla 5.3.1: Prueba ómnibus de los coeficientes del modelo

	Chi-cuadrado	GI	Significación
Paso	3607649,743	66	0,000
Bloque	3607649,743	66	0,000
Modelo	3607649,743	66	0,000

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPA del 4º trimestre del 2023

Los valores observados que muestra la tabla siguiente son los datos reales tomados por el INE a una muestra de individuos, mientras que los valores pronosticados son predicciones. Los valores que se encuentran en la diagonal analizan los datos correctamente clasificados. El porcentaje global es un 87,5% por lo que se puede decir que la bondad del del ajuste del modelo es adecuada.

Tabla 5.3.2: Tabla de clasificación

Observado	Pronosticado		
	Completa	Parcial	Porcentaje correcto
Completa	<u>18021502</u>	356105	98,1
Parcial	2300107	<u>569150</u>	19,8
Porcentaje global			<u>87,5</u>

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPA del 4º trimestre del 2023

Finalmente, se obtienen los resultados del modelo logit (Tabla 5.3.3) teniendo en cuenta las categorías del individuo de referencia anteriormente mencionadas. A la hora

de analizarlo, se utiliza el coeficiente β y el $\exp(\beta)$. Si β es positivo indicará que la probabilidad de tener un empleo a tiempo parcial frente a la categoría de referencia será mayor mientras que si es negativo, la probabilidad será menor. Respecto al $\exp(\beta)$ u odd ratios, si es mayor que 1 indicará que la probabilidad de tener un empleo parcial frente a un contrato a tiempo completo aumentará en una proporción igual a la diferencia a 1 mientras que si es menor a 1 indicará que dicho ratio de probabilidades será menor en una proporción igual a la diferencia a 1.

A la hora de analizar las variables personales, se puede observar como en la variable sexo, las mujeres tienen una probabilidad mayor de tener un trabajo a tiempo parcial que los hombres y esa diferencia se cuantifica en 208%.

En la edad, se muestra como los de cualquier rango de edad tienen una mayor probabilidad de tener un empleo parcial que los de 45 a 49 años, salvo los que tienen entre 50-54 años que van a tener un 6% menos de probabilidad de tener un contrato parcial que los individuos de referencia.

Los individuos que tienen tanto nacionalidad extranjera como doble nacionalidad tienen una menor probabilidad de trabajar de forma parcial que los individuos de referencia que poseen nacionalidad española, concretamente un 20% y un 12,6%.

Respecto al estado civil, los viudos tienen una mayor probabilidad de tener un empleo a tiempo parcial que los casados. Sin embargo, tanto los solteros como los divorciados tendrán una menor probabilidad de tener un empleo parcial que los casados, en concreto un 18,3% y un 18,7% respectivamente.

Otra variable a considerar es la comunidad autónoma ya que esta es fundamental para analizar cómo varía en cada región la probabilidad de tener un empleo a tiempo parcial. En la mayoría de las regiones se tiene más probabilidad de tener este tipo de trabajo que en Andalucía. Estas regiones son: Aragón, Asturias, Cantabria, Castilla y León, Castilla-La Mancha, Valencia, Extremadura, Galicia, Murcia, Navarra, País Vasco, La Rioja y Ceuta. Sin embargo, en regiones como las Islas Baleares, Canarias, Cataluña, Madrid y Melilla se tendrá una menor probabilidad de tener un trabajo a tiempo parcial en comparación con la categoría de referencia (Andalucía).

La última variable a analizar dentro de las variables personales es el nivel de estudios. Se debe resaltar la importancia del nivel de estudios a la hora de tener más probabilidades de obtener un contrato a tiempo parcial ya que como se puede observar, los individuos que poseen estudios de niveles relativos a la educación primaria y a la primera y segunda etapa de educación secundaria (de orientación general) tendrán mayores probabilidades de tener un empleo a tiempo parcial frente a los que poseen un nivel de educación superior. Además, los individuos con un menor nivel de estudios como los analfabetos y los que tienen la educación primaria sin completar tendrán menores posibilidades de obtener un trabajo a jornada parcial

Tabla 5.3.3: Coeficientes estimados de las variables personales del modelo logit

	B	Error estándar	Wald	gl	Sig.	Exp(B)
Sexo (categoría de referencia: Hombre)						
Mujer	1,032	0,002	369532,053	1	0,000	2,808
Edad (categoría de referencia: 45 a 49 años)						
16 a 19 años	2,604	0,006	161292,011	1	0,000	13,524
20 a 24 años	1,396	0,003	170841,598	1	0,000	4,039
25 a 29 años	0,516	0,003	26303,935	1	0,000	1,675
30 a 34 años	0,140	0,003	2016,534	1	0,000	1,150
35 a 39 años	0,174	0,003	3446,541	1	0,000	1,190
40 a 44 años	0,143	0,003	2579,272	1	0,000	1,154
50 a 54 años	-0,056	0,003	367,399	1	0,000	0,946
55 a 59 años	0,051	0,003	288,471	1	0,000	1,053
60 a 64 años	0,256	0,003	5864,686	1	0,000	1,291
65 o más años	1,217	0,005	54384,756	1	0,000	3,375
Nacionalidad (categoría de referencia: Española)						
Española y doble nacionalidad	-0,134	0,003	1841,368	1	0,000	0,874
Extranjera	-0,223	0,002	11248,344	1	0,000	0,800
Estado civil (categoría de referencia: Casado)						
Soltero	-0,202	0,002	11489,979	1	0,000	0,817
Viudo	0,314	0,006	2854,142	1	0,000	1,369
Separado o divorciado	-0,207	0,003	5639,482	1	0,000	0,813
CCAA (categoría de referencia: Andalucía)						
Aragón	0,168	0,005	1369,941	1	0,000	1,183
Asturias	0,060	0,005	127,371	1	0,000	1,062
Islas Baleares	-0,417	0,005	6892,804	1	0,000	0,659
Canarias	-0,302	0,004	6371,416	1	0,000	0,739
Cantabria	0,022	0,007	10,758	1	0,001	1,023
Castilla y León	0,120	0,004	1023,354	1	0,000	1,127
Castilla-La Mancha	0,016	0,004	15,899	1	0,000	1,016
Cataluña	-0,030	0,002	143,993	1	0,000	0,970

Comunidad Valenciana	0,138	0,003	2487,035	1	0,000	1,147
Extremadura	0,107	0,005	397,970	1	0,000	1,113
Galicia	0,158	0,003	2065,180	1	0,000	1,171
Madrid	-0,297	0,003	12620,957	1	0,000	0,743
Murcia	0,040	0,004	84,985	1	0,000	1,041
Navarra	0,257	0,006	1769,976	1	0,000	1,293
País Vasco	0,313	0,004	7735,057	1	0,000	1,368
La Rioja	0,186	0,009	426,028	1	0,000	1,205
Ceuta	0,028	0,020	1,887	1	0,170	1,028
Melilla	-0,328	0,022	220,683	1	0,000	0,720
Nivel de estudios (categoría de referencia: Educación superior)						
Analfabetos	-0,678	0,022	988,390	1	0,000	0,508
Educación primaria incompleta	-0,158	0,008	355,722	1	0,000	0,854
Educación primaria	0,042	0,004	107,392	1	0,000	1,043
Primera etapa de educación secundaria	0,015	0,002	46,977	1	0,000	1,015
Segunda etapa de educación secundaria. Orientación general	0,275	0,002	13676,142	1	0,000	1,317
Segunda etapa de educación secundaria. Orientación profesional	-0,185	0,003	4664,731	1	0,000	0,831

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPA del 4º trimestre del 2023

La primera variable a analizar relacionada con las variables profesionales es la ocupación principal. Los individuos que poseen trabajos cualificados en el sector primario (1,770) o que tienen trabajos en los que no están especializados (1,696) tendrán mayor probabilidad de tener un trabajo a tiempo parcial frente a los que realizan trabajos en el sector de los servicios de restauración. Por el contrario, las ocupaciones militares son del resto de ocupaciones la que tendrá una menor probabilidad de tener un empleo parcial (0,144).

En cuanto a la actividad principal, todos los sectores tienen una menor probabilidad de tener un empleo a tiempo parcial que los que se dedican a actividades relacionadas con el comercio al por mayor y al por menor. De todos estos sectores, los menos

probables serán los relacionados con la agricultura, ganadería (0,199) y con la construcción de maquinaria (0,313).

La situación laboral muestra cómo aquellos que son miembros de una cooperativa (1,098) o ayudan en las empresas o en los negocios familiares (5,686) tendrán mayores probabilidades de obtener un contrato a tiempo parcial respecto a los que son asalariados del sector privado.

En relación con la duración del contrato, nos centraremos en el contrato temporal (2,484) por lo que estos tendrán una mayor probabilidad de encontrar un empleo a tiempo parcial frente a los que poseen un contrato de duración indefinida.

Por último, se analiza si el tener otros empleos genera mayor probabilidad de tener un empleo parcial. Tras esto, se puede observar como el tener otros empleos (1,148) nos dará una mayor probabilidad para tener un empleo a tiempo parcial.

Tabla 5.3.4: Coeficientes estimados de las variables profesionales del modelo logit

	B	Error estándar	Wald	Gl	Sig.	Exp(B)
Ocupación principal (categoría de referencia: Trabajadores de servicios de restauración, personales...)						
Ocupaciones militares	-1,936	0,039	2445,869	1	0,000	0,144
Directores y gerentes	-1,061	0,006	30421,049	1	0,000	0,346
Técnicos y Profesionales científicos e intelectuales	-0,457	0,003	27428,607	1	0,000	0,633
Técnicos y Profesionales de apoyo	-0,445	0,003	23835,191	1	0,000	0,641
Empleados contables, administrativos...	-0,412	0,003	21397,121	1	0,000	0,662
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero..	0,571	0,007	6509,006	1	0,000	1,770
Artesanos y trabajadores cualificados	-0,725	0,004	27994,670	1	0,000	0,484
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	-0,740	0,005	26243,948	1	0,000	0,477
Ocupaciones elementales	0,528	0,002	55357,165	1	0,000	1,696
Actividad principal (categoría de referencia: Comercio al por mayor y al por menor)						
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	-1,615	0,006	77073,167	1	0,000	0,199
Industria de la alimentación, textil, cuero, madera y papel	-0,809	0,005	24691,706	1	0,000	0,445

Industrias extractivas y químicas	-1,165	0,006	41653,410	1	0,000	0,312
Construcción de maquinaria, equipo eléctrico	-1,161	0,006	34098,153	1	0,000	0,313
Construcción	-0,717	0,005	20470,126	1	0,000	0,488
Transporte y almacenamiento	-0,462	0,004	16758,672	1	0,000	0,630
Intermediación financiera, seguros, actividades inmobiliarias	0,056	0,002	546,910	1	0,000	1,058
Administración Pública, educación y actividades sanitarias	0,464	0,002	35274,202	1	0,000	1,591
Otros servicios	0,820	0,002	119384,838	1	0,000	2,270
Situación principal (categoría de referencia: Asalariado del sector privado)						
Empresario con asalariados	-1,215	0,034	1288,977	1	0,000	0,297
Trabajador independiente o empresario sin asalariados	-0,462	0,034	190,247	1	0,000	0,630
Miembro de una cooperativa	0,093	0,038	5,940	1	0,015	1,098
Ayuda en la empresa o negocio familiar	1,738	0,035	2497,788	1	0,000	5,686
Asalariado sector público	-1,855	0,003	356735,695	1	0,000	0,156
Duración contrato (categoría de referencia: Indefinido)						
Perdidos	0,249	0,033	55,372	1	0,000	1,283
Temporal	0,910	0,002	220225,170	1	0,000	2,484
¿Tiene otro/s empleos? (categoría de referencia: No)						
Sí	0,138	0,002	3074,427	1	0,000	1,148

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPA del 4º trimestre del 2023

6. CONCLUSIONES

El contrato a tiempo parcial es muy utilizado en España sobre todo en periodos de crisis sin embargo, genera mucha inestabilidad debido a que en la mayoría de los casos estos contratos presentan malas condiciones laborales.

Tras analizar los datos obtenidos se pueden extraer una serie de conclusiones a las que se ha llegado respecto al empleo a tiempo parcial.

Estos contratos son más comunes en mujeres e incluso jóvenes. En el caso de las mujeres, se utilizan para conciliar la vida laboral con la familiar mientras que los jóvenes trabajan de forma parcial para poder obtener un dinero extra mientras lo compaginan con sus estudios. Respecto al nivel de estudios, suelen contratar a personas con una formación escasa ya que la mayor parte de ellas no han completado la Educación Secundaria Obligatoria siendo la educación primaria su única formación. Esto se relaciona con la precariedad laboral ya que se tiende a contratar personas con bajo nivel de estudios para trabajos con un menor nivel de cualificación.

Los extranjeros presentan una mayor tasa de parcialidad por lo que también se puede relacionar con la precariedad laboral por su escasa formación y las barreras que presentan los empresarios a la hora de contratar a estos individuos.

Respecto a las variables profesionales se puede concluir que aquellos que presentan una mayor tasa de parcialidad son los que realizan actividades relacionadas con el comercio al por mayor y al por menor. En particular, destacan los individuos que trabajan en la empresa o negocio familiar y que, debido a su bajo nivel de estudios tienden a desempeñar trabajos elementales. Además, la duración del contrato es temporal y tienen otros empleos debido a que los ingresos son menores en comparación a los que trabajan a tiempo completo.

Debemos mencionar como factor importante a la hora de elegir estos trabajos, la involuntariedad que generan ya que muchos de las personas que deciden trabajar de forma parcial es como consecuencia de que no encuentran trabajo a tiempo completo y por tanto, se ven obligados a elegir esta opción.

En definitiva, el trabajo a tiempo parcial es una modalidad muy común utilizada en mujeres, jóvenes y con nacionalidad extranjera. Estos contratos presentan ciertas ventajas que permiten a las personas poder compaginar sus estudios con el trabajo o incluso conciliar la vida familiar con la laboral. Sin embargo, de forma global considero que estos presentan más inconvenientes que ventajas debido a que sus ingresos son reducidos y generan una gran inestabilidad laboral.

7. BIBLIOGRAFÍA:

-Carcedo, J. M., Belenguer-Campos, F. G., y Álvarez-Carrasco, V. B. (2012). Flexibilidad del tiempo de trabajo en España:¿ Ha alterado la crisis el comportamiento del empleo a tiempo parcial?. *Estudios de Economía Aplicada*, 30(1), 209-236.

-Eurostat: “Part-time employment rate”. Disponible en:

<https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tesem100/default/table?lang=en>

(consulta 21/06/2024)

-Instituto Nacional de Estadística: “Encuesta de Población Activa”. Disponible en:

Disponible en: https://www.ine.es/prensa/epa_prensa.htm (consulta: 04/03/2024)

-Instituto Nacional de Estadística: “Encuesta de Población Activa”. Disponible en:

Disponible en:

https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176918&menu=resultados&idp=1254735976595#_tabs-1254736030639

(consulta: 07/03/24)

-Instituto Nacional de Estadística: “Encuesta de Población Activa”. Disponible en:

https://www.ine.es/jaxiT3/Datos.htm#_tabs-grafico (consulta: 21/06/2024)

-Ortiz García, P., y Cosimi, L. (2017). Trabajo a tiempo parcial de las mujeres en España e Italia. El debilitamiento de la norma de empleo estable.

-Tárrega, J. A. A. (2019). El contrato a tiempo parcial: reflexiones sobre su régimen jurídico, flexibilidad y precariedad. *Lex Social: Revista de Derechos Sociales*, 9(2), 543-578.