

# MEMORIA ACADÉMICA DEL CURSO 2021-2022

SECRETARIA GENERAL



Universidad de Valladolid

# Memoria 2021-2022

## ÍNDICE

- 1 Estudiantes y empleabilidad
- 2 Oferta académica
- 3 Profesorado
- 4 Investigación y transferencia del conocimiento
- 5 Internacionalización
- 6 Economía
- 7 Infraestructuras y sostenibilidad
- 8 Responsabilidad social universitaria
- 9 Comunicación y cultura
- 10 Transformación digital e innovación docente
- 11 Gerencia
- 12 Secretaria General
- 13 Posicionamiento en rankings
- 14 Una Universidad: cuatro Campus
- 15 Agradecimientos
- 16 *In memoriam*

**Universidad de Valladolid**



## MEMORIA ACADÉMICA DEL CURSO 2021-2022

Marca la tradición y el protocolo académico que el acto de apertura del nuevo curso comience recordando el anterior. Recordar es una de las palabras más hermosas del castellano. Del latín «re» y «cordis», significa, según su etimología latina, «traer algo de nuevo al corazón». Con la Memoria académica se traen al presente los eventos del curso pasado.

Detrás de las frías cifras y datos que constan en la Memoria, late el amor por la adquisición del conocimiento y la transmisión de la sabiduría, la vocación investigadora y docente, las aspiraciones y afanes de muchos, la satisfacción del trabajo bien hecho, el esfuerzo cotidiano y colectivo... Somos herederos de un pasado que nos hace grandes y que tenemos el deber de preservar y mejorar. Año tras año seguimos acrecentando el legado y el prestigio de esta institución casi ocho veces centenaria. Sin olvidar lo que hemos sido, soñando en lo que podemos ser. La memoria sirve tanto para recordar hechos pasados como para inventar e imaginar futuros potenciales.

La extensión de esta memoria no permite hacer justicia al ingente trabajo desarrollado y a las muchas ilusiones que ha puesto en ello

toda la comunidad universitaria en nuestros 4 Campus, con sus 25 Facultades y Escuelas, 59 Departamentos, 12 Institutos Universitarios y 4 Centros de Investigación y Tecnológicos. Y, junto a ellos, una extensa red de unidades técnicas, administrativas y de servicios que integran nuestra Universidad y cumplen responsablemente con sus cometidos.

Hace un año, el 16 de septiembre de 2021, se celebró el solemne acto de apertura del pasado curso académico en el Claustro del Palacio de Santa Cruz, todavía con restricciones de aforo debido a la especial situación de alerta sanitaria. La lección inaugural fue pronunciada por el catedrático de Oftalmología D. José Carlos Pastor Jimeno y se entregó el Premio del Consejo Social 2021 al Doctor D. José María Eiros Bouza, Catedrático de Microbiología de la Facultad de Medicina.

Poco a poco, aun con las limitaciones derivadas de la pandemia, la Universidad, celebró los actos solemnes ya tradicionales. Así, el día 26 de noviembre, en el Paraninfo del Palacio de Congresos Conde Ansúrez, se entregaron los diplomas a los estudiantes que obtuvieron los premios extraordinarios de grado, máster y doctorado. También, con motivo de la celebración de la fiesta de nuestro patrón San Nicolás de Bari, se rindió homenaje a los 151 nuevos doctores que defendieron sus tesis doctorales durante el curso anterior.

En el capítulo de honores y distinciones, el Dr. Juan Lema Rodicio fue investido Doctor Honoris Causa de esta Universidad el día 22 de octubre de 2021. Y el pasado 1 de julio, la Universidad honró a los 180



profesores y personal de administración y servicios acreedores de las placas e insignias por los servicios que han venido o vienen prestando a esta alma máter.

Al cumplirse los plazos dispuestos por los Estatutos, se celebraron elecciones para la renovación del Claustro universitario y de Rector, siendo reelegido el catedrático de Química Física, D. Antonio Largo Cabrerizo. En presencia del Presidente de la Junta de Castilla y León, el día 27 de abril del presente año, juró el cargo para el que fue nombrado por Acuerdo 30/2022, de 7 de abril. En el mismo acto, lo hicieron los integrantes del equipo rectoral en sus respectivos cargos: Helena Villarejo Galende, Secretaria General; Javier de Frutos Baraja, Vicerrector de Profesorado; Agustín García Matilla, Vicerrector del Campus de Segovia; Enrique Baeyens Lázaro, Vicerrector de Investigación; Julio Grijalba Bengoetxea, Vicerrector de Infraestructuras, Patrimonio y Sostenibilidad; Elena Escudero Puebla, Vicerrectora de Economía; M<sup>a</sup> Teresa Parra Santos, Vicerrectora de Ordenación Académica; Paloma Castro Prieto, Vicerrectora de Internacionalización; Cristina de la Rosa Cubo, Vicerrectora de Estudiantes y Empleabilidad; Jose Luis Ruiz Zapatero, Vicerrector del Campus de Soria; Amalia Rodríguez González, Vicerrectora del Campus de Palencia; Carmen Vaquero López, Vicerrectora de Comunicación, Cultura y Deporte; Susana Álvarez Álvarez, Vicerrectora de Innovación Docente y Transformación Digital; Daniel Antonio de Luis Román, Delegado del Rector para Ciencias de la Salud, Rosalba Inés Fonteriz García, Delegada del Rector para

Responsabilidad Social Universitaria, Luis Carlos Martínez Fernández, Jefe de Gabinete del Rector y Proyección Territorial.

El Claustro Universitario se reunió en sesión ordinaria el 14 de diciembre de 2021, para recibir los informes del Rector, de la Defensora Universitaria y del Director y Gerente de las Fundaciones Universitarias y para aprobar el Reglamento del Claustro universitario. El 17 de mayo de 2022 se llevó a cabo la constitución del nuevo Claustro Universitario, con la correspondiente elección de los miembros de la Mesa del Claustro.

Durante este curso un elevado número de miembros de la comunidad universitaria han visto reconocido especialmente su trabajo con la obtención de algún premio, honor o distinción que se relacionan a continuación de forma cronológica:

- ✓ El catedrático Luis César Herrero Prieto ha sido nombrado presidente de la Association for Cultural Economics International (ACEI), la principal agrupación de académicos e investigadores en el ámbito de estudio de la economía de la cultura a nivel internacional.
- ✓ Los profesores de la ETSAVA Eusebio Alonso García e Iván Rincón Borrego, del Grupo de Investigación de Arquitectura y Cine de la Universidad de Valladolid (GIRAC), han resultado premiados por sus artículos en revistas de investigación, en la Muestra de Investigación de la XV Bienal Española de Arquitectura y



- Urbanismo por el artículo: “España vacía, España llena. Estrategias de conciliación” (BEAU).
- ✓ La revista Forbes ha seleccionado al catedrático de Inmunología de la Universidad de Valladolid Alfredo Corell como uno de los cien españoles más creativos en el mundo de los negocios por sus pedagógicas apariciones en televisión para explicar los misterios de la Covid-19 con referencias populares como la saga de Star Wars, que lo han convertido en uno de los personajes mediáticos del año.
  - ✓ David Bernardo Ordiz, investigador e inmunólogo del Instituto de Biomedicina y Genética Molecular (IBGM) Uva-CSIC, ha sido ganador de los Premios Rising Star SEPD en la edición 2021, convocado por la Sociedad Española de Patología Digestiva (SEPD).
  - ✓ Javier García Medina, profesor de Filosofía del Derecho, Teoría del Derecho y Derechos Humanos de la Facultad de Derecho, ha obtenido el premio “Solidarios ONCE Castilla y León 2021” por su proyecto “Clínica Jurídica de la Universidad de Valladolid”.
  - ✓ El diario El Mundo ha otorgado a Alfredo Corell, catedrático de Inmunología de la UVA, el premio Innovadores de Castilla y León.
  - ✓ El cortometraje “Dajla: cine y olvido”, del director de cine Arturo Dueñas Herrero, director de la Biblioteca de la Escuela de Ingenierías Industriales, ha sido nominado para los Premios Goya al Mejor Cortometraje Documental.
  - ✓ El Colegio Oficial de Ingenieros de Telecomunicación ha otorgado el premio al mejor Trabajo Fin de Máster a Carlos Mediavilla, a la mejor Tesis a Marcos Revilla y a la mejor trayectoria académica a Diego Bores.
  - ✓ Lara Sanoguera, investigadora del programa de Doctorado en Investigación Biomédica, ha ganado la quinta edición del concurso Three Minute Thesis (3MT), organizado por la Escuela de Doctorado y la Unidad de Cultura Científica y de la Innovación de la UVA. El segundo premio fue para Luis Leal y el tercer premio, para Gregorio de Jesús Labrador, ambos del Programa de Doctorado en Ciencias de la Salud. Por su parte, Irene Bocos, del Programa de Doctorado en Conservación y Uso Sostenible de Sistemas Forestales, obtuvo el premio del público.
  - ✓ Rosario Rodero Raya, investigadora posdoctoral del Instituto de Procesos Sostenibles (ISP) de la Universidad de Valladolid, ha sido galardonada con el premio "María Francisca García Usach" de la Cátedra DAM a la Mejor Tesis Doctoral.
  - ✓ “Los trabajos y los días en el mar”, estudio de Beatriz Sanz Alonso, profesora del Departamento de Lengua Española de la Universidad de Valladolid, ha ganado la V edición del Premio Historia Naval Librería Náutica Robinson-Juan Alvargonzález González.
  - ✓ Jorge Cobo Susperregui, Graduado en Arquitectura por la Escuela Técnica de Arquitectura de la Universidad de Valladolid (ETSAVA),



ha sido galardonado en los Europe 40under40 Awards, otorgados por el European Centre for Architecture Art Design and Urban Studies y The Chicago Athenaeum: Museum of Architecture and Design, que premian a los equipos de arquitectura y diseño más prometedores de Europa con menos de 40 años.

- ✓ Las profesoras de Filología Inglesa de la Facultad de Filosofía y Letras, Belén López Arroyo y Lucía Sanz Valdivieso han recibido una mención especial en el IX Concurso de investigación del Consejo Económico y Social de la provincia de Jaén por su trabajo "Generador de notas de cata de aceite de oliva 1.0: Lingüística aplicada a la internacionalización del aceite de oliva".
- ✓ Eva Álvarez, Pablo Arija, Ana San Valentín y María Villacorta, estudiantes del Grado de Márketing han sido galardonados en la sexta edición de los premios Madisonmk al mejor trabajo de Market Research por su trabajo "Análisis de las apps para pedir comida".
- ✓ El equipo Hackea2 de la UVa se ha proclamado subcampeón de España de la III edición de la National Cyber League. Este equipo está formado por los estudiantes del Programa conjunto de Ingeniería Informática y Estadística (INdat) de la Escuela de Ingeniería Informática: Dilyana Valerieva Ivanova, David Población Criado y Marta Fernández Poyato; y los alumni: Teresa Victoria Gómez Madrid, ingeniera en organización industrial y Máster en

dirección de proyectos, por la Escuela de Ingenierías Industriales; y Juan Herruzo Herrero, ingeniero informático por la Escuela de Ingeniería Informática.

- ✓ Alina Díaz Curbelo, doctora por la UVa ha sido finalista del Premio Centro Español de Logística en la modalidad Universidad por su tesis 'Modelo holístico para la gestión de riesgos en cadenas de suministro'.
- ✓ Cuatro estudiantes de la ETS de Arquitectura de la Universidad de Valladolid y dos de la Escuela de Ingenierías Industriales han sido premiados en el concurso de ideas BIMTECNIA 2021, foro de la construcción inteligente organizado por el Clúster de Hábitat Eficiente, AEICE. El primer premio ha sido obtenido por la propuesta "BIM MOBILITY" de los alumnos Enrique Izquierdo Sevilla y Diego Hidalgo Fernández, estudiantes de la ETSAVa. El segundo premio ha correspondido a "futuRE", de Alessandra Carolina Rolle Hernández e Isabel Rodríguez López, estudiantes también de la ETSAVa. Y, el tercer puesto, ha correspondido a las alumnas de la Escuela de Ingenierías Industriales, Luisa Fernanda Estrada Tovar y María Camila Bareño Ocampo por su propuesta "BICIM."
- ✓ Luis Carlos Rodríguez García, profesor de la Facultad de Educación, ha conseguido con su obra de videoarte "Abstrats-002" el Premio Abstract Painting y Arturo Dueñas Herrero, ha logrado el Premio



## Universidad de Valladolid

Best Human Right con su ya premiado documental "Dajla: cine y olvido", que fue nominado al Premio Goya como mejor corto documental. Ambos han conseguido sus premios en los galardones que otorga la New York Nil Gallery, una de las principales plataformas de músicos, fotógrafos y pintores internacionales dedicada a artistas que encarnan la diversidad, innovación y creatividad.

- ✓ María Baranda, estudiante del Grado de Historia del Arte, ha logrado el Premio Joven de Investigación en Conservación Restauración GE-IIC 2021, por su trabajo "Puesta en valor de la castañuela tradicional en la provincia de Palencia".
- ✓ Paula Calvo de Diego y Ainhoa Vicente Fernández, estudiantes de Doctorado, han sido seleccionadas entre los seis finalistas que optan al Premio Cátedra AgroBank al mejor Trabajo Fin de Máster "La ciencia en femenino".
- ✓ El proyecto de investigación titulado 'La construcción del embalse de Ricobayo. Expedientes de expropiación y poblaciones desaparecidas: La Pubblica, Palacios del Pan y San Pedro de la Nave', dirigido por José Ramón Sola Alonso, profesor de la Escuela Técnica Superior de Arquitectura de la Universidad de Valladolid, ha obtenido el Premio a la Investigación 'Florián de Ocampo' 2021.
- ✓ El estudiante de Ingeniería informática de Segovia, Álvaro Fuentes Valverde ha sido el ganador del XVIII Premio Universitario 'José

Ángel Gómez de Caso', que convoca la Asociación Andrés Laguna para la Promoción de las Ciencias de la Salud de Segovia, por su análisis mediante técnicas de Machine Learning (una rama de la Inteligencia Artificial) de la efectividad de las medidas aplicadas contra el COVID-19 en Castilla y León.

- ✓ El concurso Google Hash Code ha colocado al equipo integrado por Javier Gatón Herguedas (recién egresado de la UVa), Juan Marcos Arranz Díez (estudiante del doble grado de Física y Matemáticas de la UVa) y Miguel Antonio Núñez Sáiz (actual estudiante de Ingeniería Informática de la UVa) en el top 5 de los equipos de toda España.
- ✓ La Universidad de Valladolid ha recibido el título de "Universidad por el Comercio Justo" que entrega la Organización de Comercio Justo IDEAS (Iniciativas de Economía Alternativa y Solidaria).
- ✓ La Universidad de Valladolid ha recibido el premio a la Mejor Institución Digital en los VII Premios Transformación Digital organizados por la revista Castilla y León Económica con el patrocinio de CaixaBank.
- ✓ El Premio de Investigación 2022 del Consejo Social ha recaído en el Grupo de Investigación Reconocido (GIR) Cambium en reconocimiento a su actividad investigadora y de transferencia de conocimiento.
- ✓ Jesús María Sanz Serna, ex rector de la Universidad de Valladolid,



## Universidad de Valladolid

ha recibido el Premio Jaime I en investigación básica, un reconocimiento en el que el jurado ha tenido en cuenta su investigación pionera en análisis numérico e implicaciones matemáticas y otros campos.

- ✓ Investigadores del Centro de Investigación de Endocrinología y Nutrición (CIENC) de la Universidad de Valladolid han sido premiados en el Congreso nacional de Nutrición SENPE 2022, con dos galardones: uno de ellos al mejor proyecto de investigación en nutrición para investigadores jóvenes, dirigido por el doctor Juan José López Gómez y, un segundo, al mejor artículo en el campo de la nutrición clínica en el paciente oncológico, presentado por el catedrático Daniel de Luis Román.
- ✓ Carlos Sanz Mínguez, director del yacimiento arqueológico de Pintia y catedrático de la UVa, fue el encargado de recoger de manos de la reina Doña Sofía uno del accésit de los Premios Hispania Nostra de la edición 2020 por la labor desarrollada en la rehabilitación de la necrópolis de Las Ruedas.
- ✓ El profesor Javier Castán ha sido elegido miembro de la Real Academia de Bellas Artes de la Purísima Concepción de Valladolid.
- ✓ La ganadora del Concurso de diseño de los Premios ARQUITECTURA del Consejo Superior de los Colegios de Arquitectos de España (CSCAE) de este año ha sido la escultura “TOITS”, obra de los arquitectos Jesús de los Ojos Moral, Jairo

Rodríguez Andrés, Manuel Fernández Catalina y Ana Muñoz López, profesores de la ETS de Arquitectura de la UVa.

- ✓ Lara Sanoguera Miralles ha obtenido el premio «Tu Tesis Doctoral en un Hilo de Twitter: #HiloTesis» entregado por CRUE Universidades Españolas y Red Divulga.
- ✓ El equipo de estudiantes formado por Christian Daniel García, Rubén de la Torre, César López y África Sánchez ha recibido el 3º Premio en la VIII Edición del Concurso Grupo Puma: Rehabilitación Energética 2022. Y el jurado ha reconocido con el 2º Accésit al equipo constituido por las estudiantes de la UVa María Jiménez, Aida Rodríguez y Nuria Gallego por su proyecto Grupo Hanuma.
- ✓ La investigadora de la UVa Julia Escribano Blanco ha sido galardonada con el Premio de Musicología 2021 por su tesis doctoral “Memoria colectiva. El canto popular religioso asociado a la Semana Santa en el suroeste soriano”, dirigida por los profesores de la Facultad de Filosofía y Letras de la UVa, Enrique Cámara y Susana Moreno.
- ✓ La catedrática de Ingeniería Química de la Universidad de Valladolid María José Cocero ha sido distinguida con el Premio Consejo Social 2022 en reconocimiento a su trayectoria de excelencia tanto docente como investigadora.

A los aquí mencionados deben añadirse los profesores que han promocionado en la carrera universitaria obteniendo las





## Universidad de Valladolid

acreditaciones correspondientes de las Agencias de Evaluación de la Calidad, así como los numerosos premios obtenidos por estudiantes y profesores de nuestra Universidad por sus expedientes académicos, proyectos fin de carrera o trabajos en el campo de la I+D o el deporte. A todos ellos, desde aquí, la Universidad quiere hacer pública manifestación de su felicitación.

El curso pasado puso de manifiesto, una vez más, que aún en la difícil coyuntura determinada por la COVID-19, la comunidad universitaria ha sido capaz no solo de responder ante la sociedad del cumplimiento del servicio público de la educación superior, sino, además, de hacerlo con rigor, seriedad, calidad y excelencia.

---

*Somos una gran comunidad: en torno a 2600 profesores y 1100 miembros del personal de administración y servicios, volcados en la atención y el servicio a nuestros estudiantes, que son el epicentro de esta Universidad.*

---





# 1 Estudiantes y empleabilidad

Durante el pasado curso académico, 21 577 estudiantes eligieron nuestras aulas para avanzar en su formación. Se matricularon en grado 18 756 estudiantes, repartidos en los diferentes campus del siguiente modo: 1809 en Palencia, 2378 en Segovia, 1618 en Soria y 12 951 en Valladolid. Un total de 4579 fueron alumnos de nuevo ingreso, algo más de un 5% que en el curso anterior.

Además, se matricularon en máster 1423 estudiantes y 1398 en doctorado. Y, a todos ellos, deben sumarse los cerca de 1400 estudiantes que han seguido las actividades programadas por la Universidad «Millán Santos» y la Universidad de la Experiencia.

Las becas y ayudas se han incrementado, destacando la incorporación de los nuevos Premios de Acceso a la Universidad a los mejores expedientes de la convocatoria ordinaria de la EBAU UVa. La siguiente tabla muestra las becas y ayudas recibidas por el estudiantado durante el pasado curso académico:

DENOMINACIÓN DE LA BECA	Nº DE BECARIOS	CUANTÍA EXENCIÓN DE PRECIOS PÚBLICOS	CANTIDAD RECIBIDA POR LOS ALUMNOS	TOTAL
Convocatoria General MEFP	6.109	4.908.139,30 €	13.484.024,66 €	18.392.163,96 €
Becarios Colaboración MEFP	59		118.000,00 €	118.000,00€
Becarios del Gobierno Vasco	70		243.937,50 €	243.937,50 €
Becarios UVA	238		182.511,26 €	182.511,26 €
Beca Santander Progreso	27		27.000,00 €	27.000,00 €
<b>TOTALES</b>	<b>6.503</b>	<b>4.908.139,30 €</b>	<b>14.055.473,42 €</b>	<b>18.963.612,72 €</b>

Por lo que se refiere al empleo y al emprendimiento, durante el pasado curso se han impulsado diversas iniciativas centradas en mejorar la empleabilidad e inserción laboral de nuestros estudiantes y egresados. Se firmaron 550 nuevos convenios con empresas e instituciones para la realización de prácticas externas por parte de nuestro alumnado, posibilitando que 3879 estudiantes realizaran prácticas en alrededor de 3000 empresas e instituciones diferentes. Como novedad, se ha iniciado un nuevo programa denominado «Campus Rural», una iniciativa desarrollada por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, en colaboración con el Ministerio de Universidades y las Universidades públicas españolas, que permitirá que nuestros universitarios puedan llevar a cabo prácticas académicas en empresas y entidades que desarrollen su





actividad en municipios de menos de 5000 habitantes y, concretamente, en zonas rurales con problemas de despoblación.

Merced a todo ello podemos sentirnos orgullosos de los datos de empleabilidad de nuestra Universidad.

*La tasa de actividad de nuestros egresados supera el 85%. Y la satisfacción con la formación recibida es elevadísima: Casi un 80% volvería a estudiar la misma titulación y el 77,3% volvería a escoger la UVA.*

La promoción del deporte universitario y las prácticas saludables se han incrementado con la mejora de las restricciones sanitarias, tras más de 2 años de incertidumbre. La práctica de la actividad física y las competiciones deportivas se han desarrollado con normalidad, recuperándose el 100% de la presencialidad y permitiendo volver a las cifras de participación previas a la pandemia.

### Empleabilidad y más



**6.819** convenios  
con empresas e instituciones  
**3.879** prácticas  
**de estudiantes**  
**742** prácticas  
**de titulados**

**ADEMÁS:**  
JORNADAS DE BIENVENIDA Y ADOGO -  
PROGRAMA MENTORING - CONCURSOS  
TEMÁTICOS - ORIENTACIÓN EMPLEABILIDAD -  
JORNADAS DIVULGATIVAS Y DE ESPECIALIZACIÓN -  
ACTIVIDADES SOLIDARIAS - ASOCIACIONES DE  
ESTUDIANTES - ORIENTACIÓN HACIA EL  
EMPRENDIMIENTO - FERRAS DE EMPLEO - VISITAS  
EMPRESAS - BOLSA EMPLEO - SERVICIOS ALUMNI

**AS Educación inclusiva**  
Nuestro objetivo es la integración y la educación para todos  
COMPENSA INTERGENERACIONAL  
UNIDAD DE EDADES - PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE DROGAS - INICIATIVAS SOCIALES Y ACTIVIDADES SOLIDARIAS - RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA - PROGRAMA INTEGRACIÓN PERSONAS CON DISCAPACIDAD - ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN



**90.000 €**  
destinados al Fondo de Cooperación al Desarrollo



**Ventajas Tarjeta UVA**

### Deportes

Marítate en forma y conecta con otros estudiantes uniéndote a equipos, clases y torneos ofrecidos por el Servicio de Deportes de la UVA. Tienes un montón de oportunidades para involucrarte.



- Aerobic/Step/Aerobic • Circuito Running UVA
- Ballas Bólido y de salón • Deportes Personal
- Equitación Universitaria • Escuela del corredor
- España • Flamenco Contemporáneo
- ILUJ • Gimnasia para la Espalda
- Grupo Universitario de Golf (G.U.G.)
- Grupo Universitario de Montaña (G.U.M.)
- Natación • Nin Jutsu • Pilates
- Patinaje Tercio Universitario y niños de 7 a 13 años
- Sabermatino y Socorrista • Yoga
- Sensibilismo y malabares • Zumba
- Tae Kwon Do • Tai Chi / Chi Kung

**16** títulos propios

Alquiler de bicis

Museo



Universidad de Valladolid

algunos **alumni ilustres**  
JUAN DE HERRERA  
FÉLIX RODRÍGUEZ DE LA FUENTE  
EMILIO BOTÍN  
MIGUEL DELIBES  
**Asociación de Antiguos Alumnos**  
Tel. 983 184 619  
<http://alumni.uva.es> • email: [alumni@alumni.uva.es](mailto:alumni@alumni.uva.es)

aaa constituida el 26 de febrero de 1998  
**+3.000** Socios

**+18.000** asistentes a las actividades culturales  
Universijazz • Festival UVA  
El Día del Libro en la UVA

aprox. **6.000** becas y ayudas concedidas cada año  
Becas de ayudas de emergencia social  
Ayudas de comedor • Becas a deportistas  
Convocatoria General, MovBicis y Maestros del MECID  
Becas Colaboración del MECID  
Becas UVA





En mayo de este año, el Consejo Social de la Universidad aprobó la modificación de la Normativa de progreso y permanencia de los estudiantes de la UVa. Dicha normativa estuvo suspendida los dos últimos cursos y este curso se ha efectuado una adaptación que permita a los estudiantes una mayor flexibilidad en la organización de su programa académico de acuerdo con sus necesidades personales.

Los Colegios Mayores Santa Cruz (ramas masculina y femenina), la Residencia Universitaria "Alfonso VIII", la Residencia Fundación Duques de Soria, y la Residencia Universitaria Reyes Católicos, así como, el Colegio Mayor "María de Molina", el Colegio Mayor "Menéndez Pelayo", y el Colegio Mayor "Peñafilel" han desarrollado, a lo largo del curso, numerosas y variadas actividades, que constan en su respectivas Memorias.

Las asociaciones estudiantiles han realizado diversas actividades a lo largo del curso: conferencias, exposiciones, cursos y foros.

También se han organizado las siguientes olimpiadas: Olimpiada de Informática, Olimpiada de Biología, Olimpiada Filosófica CyL, Olimpiada de Economía, Olimpiada Matemática, Olimpiada de Física, Olimpiada de Química.

El Bachillerato de Investigación/Excelencia (BIE) está implantado en 13 centros de secundaria repartidos en las cuatro provincias del distrito universitario de la UVa y coordinados por diferentes Facultades. Son los siguientes: BIE de Ciencias y Tecnología, BIE de

Ciencias Sociales y Humanidades, BIE de Idiomas, BIE de Artes, BIE de Biología.

## 2 Oferta académica

Durante este curso se ha consolidado la oferta de grado y posgrado, velando por el aseguramiento de la calidad y de la acreditación de nuestros títulos para componer una oferta formativa atractiva, capaz de captar a los mejores estudiantes y dotarlos del mejor entorno posible para su vida universitaria.

En el curso 2021-2022, la Universidad de Valladolid ha ofertado entre sus cuatro Campus un total de 72 títulos de Grado, de los cuales tres eran nuevos en la oferta: Criminología, Geografía y Planificación Territorial y Biomedicina y Terapias Avanzadas. Además, se ofertaron un total de 14 Programas de Doble Titulación de Grados Oficiales.

Se ha consolidado también la oferta de posgrado, integrada por 63 titulaciones de máster oficial. Este año se han incorporado 3 nuevos másteres a la Oferta Docente:

- Máster en Formación e Intervención Sociocomunitaria, en la Facultad de Educación de Palencia





## Universidad de Valladolid

- Máster en Inspección, Dirección y Gestión de Organizaciones y Programas Educativos, en la Facultad de Educación y Trabajo Social
- Máster en Nutrición Geriátrica, en la Facultad de Medicina

Además, se ofertaron 8 títulos propios y 29 programas de doctorado. La oferta total de asignaturas asciende a 5211, con un total de 16 224 grupos docentes.

---

*72 grados*  
*63 másteres*  
*8 títulos propios*  
*29 programas de doctorado*

---

Es reseñable el volumen de trabajo asociado a la modificación, renovación y propuesta de titulaciones oficiales. No solo porque en torno al 40% de los grados han renovado acreditación en este curso, sino por la adaptación al Real Decreto 822/2021, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias. Es de destacar la regulación y aprobación de los Programas académicos de recorridos sucesivos en el ámbito de la Ingeniería y la Arquitectura, en concreto:

- PARS de Ingeniero/a de Telecomunicación: Grado en Ingeniería de Tecnologías de Telecomunicación + Máster en Ingeniería de Telecomunicación.
- PARS de Ingeniería Informática: Grado y Máster en Ingeniería Informática.
- PARS de Ingeniero/a Agrónomo/a:
  - o Grado en Ingeniería de las Industrias Agrarias y Alimentarias + Máster en Ingeniería Agronómica.
  - o Grado en Ingeniería Agrícola y del Medio Rural + Máster en Ingeniería Agronómica.

A lo largo del curso 2021-2022 se han tramitado 6 titulaciones de nueva implantación o reverificación, para su inicio en el curso académico 2022-2023, que han obtenido la autorización de la Dirección General de Universidades, al contar con el Informe Favorable de la Agencia para la Calidad del Sistema Universitario de Castilla y León:

- Grado en Relaciones Internacionales
- Máster en Estudios Feministas e Intervención para la Igualdad
- Máster en Relaciones Laborales y Empresa
- Máster en Ingeniería de Telecomunicación
- Máster en Investigación en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
- Máster en Ingeniería Industrial



**OFERTA ACADÉMICA**

- Un nuevo grado**  
- Relaciones Internacionales  
(Facultades de Comercio, Filosofía y Letras y Derecho)
- Dos nuevos másteres**  
- Estudios feministas e intervención para la igualdad  
- Formación e intervención educativa y sociocomunitaria
- Dos itinerarios duales en EII**  
**Doble título de Máster**  
Programas académicos de recorridos sucesivos

Universidad de Valladolid

Con fecha 19 de mayo de 2021 se publicó la convocatoria del programa de apoyo para la participación de profesorado externo en títulos de máster oficial de la UVa para el curso 2021-2022. Posteriormente, se publicó la resolución que aprobó la distribución de fondos entre los diferentes programas de máster que concurrieron a la misma. El total de importes concedidos fue de 149 999,11 euros.

Este curso académico, la Escuela de Ingenierías Industriales recibió los informes favorables de la Comisión de Acreditación del Sello EUR-ACE® para los Grados en Ingeniería Química e Ingeniería Eléctrica, que

ampliaban el período de concesión del sello del 25 de mayo de 2021 al 25 de mayo de 2024, así como el certificado correspondiente de la European Network for Accreditation of Engineering Education (ENAAE) y del Instituto de Ingeniería de España. Esto muestra el compromiso de la Escuela de Ingenierías Industriales con la mejora continua de sus títulos en relación con la adquisición de los resultados del aprendizaje establecidos en el Sello EUR-ACE® de Ingeniería.

### 3 Profesorado

Para hacer frente a la oferta docente, es fundamental el fortalecimiento de la plantilla de profesorado, lo que repercute favorablemente en la calidad de la docencia y en la investigación de excelencia. Por ello, hemos continuado con la decidida apuesta por la promoción y estabilización del profesorado: 21 profesores han promocionado a Catedráticos de Universidad, 33 a Profesores Titulares y 66 a Contratados Doctores.

En el último año, se ha materializado la línea de actuación de oferta de plazas de excelencia, incorporando profesores externos a nuestra plantilla, con el objetivo de captar talento y de retenerlo. En este sentido, el programa de dotaciones de plazas del PDI se resume en las siguientes cifras: 2 Catedráticos de Universidad, 9 Profesores Titulares de Universidad, 17 Profesores Contratados Doctores básicos, 13





Profesores Contratados Doctores Vinculados; 13 Profesores Asociados de Ciencias de la Salud y 22 Profesores Visitantes.

Finalmente, se ha trabajado intensamente para consolidar nuestra estrategia de rejuvenecimiento de la plantilla de profesorado, que ya está empezando a dar sus primeros frutos revirtiendo no solo cualitativamente, sino también cuantitativamente, la pérdida de capital humano.

---

*La dotación de 105 nuevas plazas de PAYUD para el próximo curso permitirá cubrir con nuevas incorporaciones de profesorado joven cualificado el número de las jubilaciones que inevitablemente se van produciendo.*

---

El Programa de dotaciones de Profesores Ayudantes Doctores aprobado en Consejo de Gobierno de 25 de febrero de 2022, prevé la distribución de las 105 nuevas plazas de PAYUD de la siguiente manera:

1. Al menos 75 plazas de PAYUD de nueva creación en unidades docentes con necesidades docentes según el índice de Tasa de Dotación Modificada.

2. Al menos 20 plazas de PAYUD en unidades docentes con necesidades docentes en las que estén contratados Profesores Asociados con acreditación a PAYUD.
3. Al menos 10 plazas de PAYUD, 2 por agrupación departamental: Ciencias, Ingeniería y Arquitectura, Artes y Humanidades, Ciencias Sociales y Jurídicas y Ciencias de la Salud, en las unidades docentes con mayor índice de eficiencia investigadora.

Por otra parte, el 5 de marzo de 2021 el Consejo de Gobierno aprobó la resolución de la Convocatoria de Movilidad Interna para 2021. Esta convocatoria permanecía suspendida desde el año 2017 y pudo convocarse de nuevo tras la aprobación de la modificación del reglamento de movilidad en Consejo de Gobierno de 15 de diciembre de 2020. En este mismo Consejo de Gobierno de diciembre de 2020 fue aprobada una modificación del Documento de Plantilla con el fin de clarificar el concepto de Unidad Docente que se utiliza para la distribución del Encargo Docente entre las diferentes áreas de conocimiento y departamentos.

Considerando las dotaciones, transformaciones y amortizaciones de contratos y plazas realizadas, la plantilla de la Universidad de Valladolid ha estado integrada durante el curso 2021-2022 por los siguientes profesores en servicio activo (a fecha 30/06/2022), según aparece en el siguiente cuadro:



CUERPO/CATEGORÍA	Nº DE PLAZAS TOTAL CURSO 2020-2021	Nº DE PLAZAS TOTAL CURSO 2021-2022
CATEDRÁTICOS DE UNIVERSIDAD	291	281
PROFESORES TITULARES DE UNIVERSIDAD	670	662
CATEDRÁTICOS DE ESCUELA UNIVERSITARIA	14	11
PROFESORES TITULARES DE ESCUELA UNIVERSITARIA	111	97
PROFESORES CONTRATADOS DOCTORES	205	243
PROFESORES COLABORADORES	11	9
PROFESORES AYUDANTES DOCTORES	145	151
AYUDANTES	0	0
PROFESORES ASOCIADOS	656	753
PROFESORES ASOCIADOS CIENCIAS DE LA SALUD	365	373
PROFESORES EMÉRITOS	8	11
PROFESORES VISITANTES	0	4
<b>TOTAL</b>	<b>2476</b>	<b>2595</b>

## 4 Investigación y transferencia del conocimiento

En el ámbito de la investigación, son cruciales las iniciativas de captación y retención del talento, para ofrecer a los jóvenes investigadores una carrera académica en nuestra universidad. Este año se ha incrementado la captación de contratos predoctorales y postdoctorales, que asciende a 75 en el primer caso y 57 en el segundo, por un importe total de más de 8 millones de euros, y se han prorrogado contratos, procurando la estabilización de nuestros investigadores. Estas iniciativas entroncan con el Programa estatal de recualificación del sistema universitario, en el que el Ministerio de Universidades ha otorgado a la UVa más de 6,5 millones de euros dirigidos a la formación de sus jóvenes doctores, el fomento de la movilidad de su personal docente e investigador y la atracción del talento internacional.

La búsqueda de la calidad y de la excelencia en la investigación y la innovación científica es un objetivo prioritario en nuestra Universidad.



---

*A lo largo del año 2021, la UVa ha captado más de 22 millones y medio de euros en proyectos de investigación internacionales, europeos, nacionales y regionales, lo que supone un notable incremento respecto al curso anterior.*

---

A los que hay que sumar los fondos obtenidos por nuestros investigadores provenientes del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, que ascienden a algo más de 4 millones de euros.

En la convocatoria del programa Infrared de la Junta de Castilla y León de 2022, la Universidad de Valladolid ha obtenido 1,64 millones de euros, al haber sido concedidos cuatro de los equipamientos científicos solicitados, lo que supone que la UVa consigue más de la mitad del montante total de la convocatoria.

---

*Durante el año 2021 se ha incrementado la producción científica de la UVa, que asciende a 3817 publicaciones entre artículos*

---

---

*científicos, libros, capítulos de libros y contribuciones a Congresos.*

---

Desde abril de 2020, la UVa forma parte del grupo de instituciones europeas que cuentan con el Sello HR Excellence in Research. Gracias al mismo, la Comisión Europea acredita el cumplimiento de unos criterios y principios generales relativos a la transparencia, valoración, selección de candidatos y contratación, lo cual demuestra el firme compromiso de la Universidad con la mejora de las condiciones de trabajo del personal investigador y con el desarrollo del Espacio Europeo de Investigación, en consonancia con la Carta Europea del Investigador y el Código de conducta para la contratación de investigadores.

A lo largo del curso 2021-2022 se ha mantenido la dinámica de trabajo fijada para tratar de alcanzar todos los objetivos propuestos en el Plan de Trabajo que sirvió para conseguir el sello en 2020. En este sentido, los distintos grupos de trabajo han ido desarrollando diferentes acciones, y se han mantenido reuniones periódicas, en las que se han ido mostrando los resultados alcanzados y reevaluando y realizando acciones correctivas. Las Cuartas Jornadas IIT de febrero de 2022 han servido para mostrar los últimos avances a la comunidad investigadora UVa. Trascorridos dos años desde la aprobación por la Comisión Europea, ha sido necesario enviar de nuevo a la Comisión Europea un informe de progreso, en el que se ha especificado el





desarrollo del plan de trabajo y los logros conseguidos en estos dos años.

En cuanto a la Escuela de Doctorado, en el año 2021, se han defendido 161 tesis doctorales, 55 de ellas con mención de Doctorado internacional. Además, se han aprobado 5 convenios de cotutela internacional y 4 convenios marco para el desarrollo de doctorados con mención doctorado industrial. De los 29 programas de doctorado, 12 son interuniversitarios y de ellos, 5 son coordinados por la UVa. En el curso 2021-2022 ha habido un total de 1398 alumnos matriculados.

La EsDUVa ha realizado una oferta de actividades formativas transversales para doctorandos constituida por 44 cursos repartidos en dos cuatrimestres. Este año se han impartido dos nuevos cursos sobre *open science* y un curso sobre filosofía de la ciencia. Junto a esa formación transversal, cada programa de doctorado desarrolla una formación específica para sus doctorandos.

Más allá de la formación a los alumnos de Doctorado, la EsDUVa ha implantado el Programa Doctus, una serie de actividades formativas para investigadores postdoctorales y profesores de programas de doctorado. Algunas de estas actividades son las mismas que se ofertan a los doctorandos y otras son específicas para investigadores doctores. Están divididas en cinco bloques temáticos:

- Ética y buenas prácticas en la investigación
- Gestión de la investigación

- Herramientas de investigación
- Recursos para el investigador y el supervisor
- Trayectoria profesional del investigador

Como en cursos anteriores, la EsDUVa celebró el concurso 3MT, Three Minute Thesis (3MT®), con la participación de 48 doctorandos y doctorandas. Los ganadores figuran en el apartado de premios de esta memoria.

Es remarcable el trabajo realizado desde la Biblioteca Universitaria en el apoyo a la tarea investigadora. Con una plantilla de 130 miembros del Personal de Administración y Servicios (datos del ejercicio 2021), se han tramitado 185 986 préstamos a usuarios, con un total de 1 159 597 libros, y un presupuesto superior a los 3 millones de euros. Las 1.177 facturas recibidas durante el ejercicio 2021 fueron tramitadas en un tiempo medio de 2,176 días. Durante este curso, se han llevado a cabo obras de mejora en la Biblioteca Histórica del Palacio de Santa Cruz y en la Biblioteca Reina Sofía.

En materia de transferencia de conocimiento, hay que destacar que, durante el curso, se han suscrito 341 contratos artículo 83 LOU y se han realizado 27 solicitudes de patentes españolas y europeas (7 más que el año anterior).

A lo largo de este año, se ha desarrollado la página web de Investigación (<https://investiga.uva.es/>), con un nuevo Portal de la



Ciencia, con el objetivo de visibilizar la labor que desarrollan nuestros investigadores y facilitar la gestión de la investigación.

Los diversos Institutos Universitarios de Investigación de la UVa han continuado desarrollando su actividad a lo largo del curso 2021-2022:

- Instituto de Biología y Genética Molecular (IBGM): centro mixto de la UVa y el CSIC, ha participado en 70 publicaciones científicas, el 70% de ellas en el primer cuartil, y ha captado un total de 2,5 millones de euros en fondos de investigación.
- Instituto de Neurociencias de Castilla y León (INCYL): ha publicado un total de 27 artículos científicos en revistas internacionales de alto índice de impacto, 3 en revistas españolas y 2 libros. Ha participado en la organización de un Congreso Científico y ha sido editor asociado de una prestigiosa revista internacional (Q1).
- Instituto Universitario de Estudios Europeos (IEE): ha continuado desarrollando proyectos de investigación con financiación captada en procesos competitivos de ámbito internacional, europeo, nacional y autonómico, destacando entre los proyectos internacionales, la Cátedra Jean Monnet "La historia de La Unión Europea y su proyección actual". Dentro del ámbito nacional se ha seguido avanzando en el Proyecto de Investigación: "Proceso penal y Unión Europea. Análisis y propuestas" del Ministerio de Economía y Competitividad;" y ha finalizado el proyecto "Europeísmo y redes transnacionales en los siglos XX Y XXI" del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades.
- Instituto Universitario de Urbanística (IUU): se han obtenido los proyectos "Institutionalized Integrated Sustainable Energy and Climate Action Plans (2ISECAP)", financiado por la Comisión Europea, y "Desarrollo aplicado de la herramienta NIM-MIUB para la evaluación de actuaciones de regeneración urbana a través de un estudio piloto en los barrios Entrevías (León)", financiado por la Universidad de Valladolid.
- Instituto Universitario de Historia Simancas (IUHS): se han desarrollado 19 actividades entre congresos, reuniones científicas, ciclos de conferencias, cursos, seminarios y cursos de especialización, con un total de 300 conferenciantes e investigadores participantes. Se han celebrado 9 seminarios doctorales, en los que han participado profesores e investigadores de la Universidad de Bamenda (Camerún), Oxford, Extremadura, Lisboa, Autónoma de Barcelona, Instituto Europeo de Florencia, CSIC, Universidad Nacional Autónoma de México, Universidad Complutense de Madrid, Universidad de Murcia y Valladolid.
- Instituto Universitario CINQUIMA (Centro de Innovación en Química y Materiales Avanzados): ha desarrollado, durante el curso académico 2021-2022, actividades relacionadas directamente con sus principales líneas generales de investigación: mecanismos de reacción en catálisis homogénea, catálisis con sistemas multimetálicos, polímeros y membranas, complejos luminiscentes, cristales líquidos metalomesógenos y nanopartículas, motores moleculares y persistencia y degradación



de fármacos y agroquímicos. Los investigadores del Instituto están agrupados en seis Grupos de Investigación Reconocidos de la Universidad de Valladolid (GIR): Catálisis y Polímeros, Cristales Líquidos y Nuevos Materiales, Moléculas Inorgánicas y Organometálicas con Metales de Transición (MIOMeT), Síntesis Asimétrica y Catálisis, Técnicas de Separación y Análisis Aplicado y Espectroscopía de Plasmas y Chorros Supersónicos. Además, también forman parte del IU CINQUIMA cinco Unidades de Investigación Consolidadas de la Junta de Castilla y León.

- Instituto Universitario de Investigación en Gestión Forestal Sostenible (iuFOR): se ha iniciado la redacción del nuevo Plan Estratégico del Instituto que guiará su actividad durante el periodo 2023-2026. Se ha continuado con la implementación de la ayuda obtenida como unidad de excelencia en el marco de la Estrategia Regional de Investigación e Innovación para una especialización Inteligencia por la Junta de Castilla y León (2021- 2024). En febrero se ha conseguido la ayuda para acciones de internacionalización de la estructura de investigación de excelencia de la Consejería de Educación, cofinanciada por el fondo Europeo de Desarrollo Regional.
- Instituto de Investigación en Matemáticas de la UVa (IMUVa): el evento de mayor impacto ha sido la celebración del Congreso: “New Bridges between Mathematics and Data Science, organizado por la Red Estratégica de Matemáticas (REM) del 8 al 12 de noviembre. Se trata de un congreso con relevancia internacional

cuyo objetivo es reunir a investigadores con distintos perfiles en Matemáticas y contribuciones relevantes en Machine Learning e Inteligencia Artificial. El Comité organizador estuvo liderado por un miembro del Instituto y formado por miembros del IMUVa.

- Instituto de las Tecnologías Avanzadas de la Producción (ITAP): se han captado 350.000 euros en ingresos por proyectos competitivos, y se han publicado 45 artículos en revistas indexadas (15 del primer cuartil). El Instituto ha organizado el 6ª Congreso Internacional sobre Modelos Mecánicos en Ingeniería Estructural, celebrado en la Escuela de Ingenierías Industriales del 1 al 3 de diciembre.
- Instituto de Oftalmobiología Aplicada (IOBA): este curso ha habido un incremento de ingresos por proyectos: 984.198 €, a lo que hay que sumar 316.000€ en 14 contratos de personal: 4 PostDoc, 8 PreDoc y 2 Tec.Lab. El 74,5% de los ingresos por proyectos son por financiación pública, tendencia al alza desde 2018. En 2021 se publicaron 57 artículos científicos, 53 en revistas indexadas, con un índice de impacto medio de 4,417. De ellos, 42 artículos fueron Q1 y Q2. Se ha contado con 1935 participantes en las actividades formativas del Instituto. La facturación por actividad clínica se ha incrementado un 25% respecto al ejercicio anterior.
- Instituto de Bioeconomía (BioEcoUVa): se han tenido 32 proyectos de investigación activos, de los cuales 8 han sido financiados por la Comisión Europea, 15 por el Plan Estatal de investigación y son 9 de ámbito autonómico. Un total de 49 publicaciones se han



registrado desde julio 2021 hasta junio 2022. Se ha publicado en revistas prestigiosas como Chemical Engineering Journal (índice de impacto: 13.273), Applied Energy (9.746) o Journal of Cleaner Production (9.297).

- Instituto de Procesos Sostenibles (ISP): el instituto ha continuado poniendo en marcha su programa estratégico financiado por la Junta de Castilla y León y FEDER por medio de la ayuda conseguida en 2018 como Unidad de Excelencia (CLU-2017). El objetivo de este programa es avanzar en la excelencia, aumentar la calidad científica del instituto y consolidarse como centro de investigación líder en el desarrollo de procesos sostenibles. En marzo el instituto ha obtenido financiación del programa “Ayuda para el apoyo a la internacionalización de las estructuras de investigación de excelencia” cofinanciada por la Junta de Castilla y León y el FEDER (CL-EI-2021-07). Este programa está diseñado para dar apoyo a las infraestructuras de excelencia en la captación de talento en investigación, gestión e innovación, especialmente, para la captación de talento y sus equipos de apoyo mediante las convocatorias del Consejo Europeo de Investigación.

La UVa dispone de diversos servicios que prestan su apoyo a la tarea del personal investigador:

- Laboratorio de Técnicas Instrumentales (LTI)
- Servicio de Investigación y Bienestar Animal (SIBA)
- Unidad de Cultura Científica e Innovación (UCCi)

Con el objetivo de favorecer la transferencia de conocimiento a la sociedad, y, especialmente, las relaciones con el sector empresarial, la UVa cuenta con 31 cátedras activas:

- Cátedra Agenda Urbana 2030 para el Desarrollo Local
- Cátedra de Estudios Hispánicos “Antonino Fernández y Euscinia González”
- Cátedra de Educomunicación y Tecnologías Disruptivas
- Cátedra de Empresa Familiar
- Cátedra de Innovación para el Comercio
- Cátedra Juan de Villanueva
- Cátedra Michelín
- Cátedra Novartis de Degeneraciones y Distrofias Retinianas
- Cátedra Miguel Delibes
- Cátedra de Estudios sobre la Tradición
- Cátedra Jorge Guillén
- Cátedra de Estudios de Género
- Cátedra Felipe II
- Cátedra de Sindicalismo y Diálogo Social
- Cátedra de Historia y Estética de la Cinematografía
- Cátedra de Brasil – Centro Tordesillas con Iberoamérica
- Cátedra de Comercio Exterior
- Cátedra de Transparencia y Gobierno Abierto
- Cátedra de Energías Renovables
- Cátedra Smart Global Ecosystems
- Cátedra de Conocimiento e Innovación – Caja Rural Soria



- Cátedra de Estudios Africanos
- Cátedra de Economía de los Datos
- Cátedra de Finanzas Solidarias y Desarrollo Humano
- Cátedra de Micología
- Cátedra de Patrimonio Cultural Inmaterial Europeo
- Cátedra Renault Consulting de Excelencia Industrial y Empresarial
- Cátedra Telefónica
- Cátedra de Estudios sobre la Tradición
- Cátedra de la Transdisciplinariedad
- Cátedra UNESCO Patrimonio, Restauración y Hábitat

El área de Innovación y Transferencia de la Fundación General de la Universidad de Valladolid está constituida como Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación de la UVa, inscrita en el Registro del Ministerio de Educación. Las actividades de la FUNGE se dividen en un área técnica (apoyo altamente especializado a los grupos de investigación de la UVa) y un área de gestión de proyectos y contratos de I+D+i con empresas y entidades (160 proyectos y contratos, con un presupuesto de 3,3 millones de euros).

El Parque Científico de la Universidad de Valladolid (PCUVa) es una fundación creada por la Universidad de Valladolid cuyos fines son promover la innovación, la transferencia de conocimiento, el emprendimiento y la cultura científica tanto en la comunidad universitaria de los Campus de Palencia, Segovia, Soria y Valladolid,

como en la sociedad en general. Con esta finalidad, la institución ha llevado a cabo a lo largo de este curso diferentes actividades propias y en colaboración con otras instituciones de carácter local y regional, y ha consolidado su rol de impulsor de un diálogo que favorece un mejor conocimiento de los logros obtenidos en el ámbito universitario hacia la sociedad, así como la incorporación de inquietudes y necesidades sociales a los procesos de transferencia, con una especial atención a las necesidades de los entornos rurales gracias a la colaboración con las entidades locales.

## 5 Internacionalización

No hace falta insistir demasiado en la importancia que tiene la visión internacional en el contexto universitario. Por su propia esencia, una universidad, como formadora de personas y como generadora de conocimiento, debe estar abierta al mundo. Y es precisamente esta apertura la clave para mejorar la calidad de la docencia, la investigación, la innovación y la transferencia. Por ello, se pone énfasis en la internacionalización de nuestra Universidad.

Las condiciones sanitarias limitaron mucho la movilidad en cursos anteriores. Sin embargo, por lo que respecta al Programa ERASMUS, ha conseguido recuperar nuestro liderazgo en el marco de la





movilidad en el espacio europeo, con cifras similares a las anteriores a la pandemia:

---

*747 estudiantes enviados para realización de estudios y 104 para prácticas. Nuestra institución ha recibido 766 estudiantes extranjeros de movilidad internacional, lo que supone un incremento sustancial respecto a años anteriores.*

---

En cuanto al PDI, se han realizado un total de 241 movilizaciones en el marco del programa Erasmus+ KA103, que permite tanto la movilidad para impartición de docencia en la universidad de acogida como la movilidad para recibir formación en otras universidades o empresas del Espacio Europeo de Educación Superior. El PAS ha llevado a cabo 18 movilizaciones para seguir cursos de idiomas en el extranjero, y 17 dentro del programa Erasmus con fines de formación generales.

Se ha consolidado el Programa MENTOR: un total de 98 mentores tutorizaron a 588 estudiantes extranjeros en nuestra institución. Por otra parte, en el Programa de Mentorado Internacional han participado 24 estudiantes de la UVa y 6 profesores, que han interactuado con mentores internacionales de alto prestigio.

La Universidad de Valladolid ha conseguido en la convocatoria de los proyectos ERASMUS+ KA131 de este año un total de 2 605 728 euros, aumentando en medio millón de euros más la partida recibida el año anterior, con lo que se sitúa en el puesto número quince del total de universidades españolas.

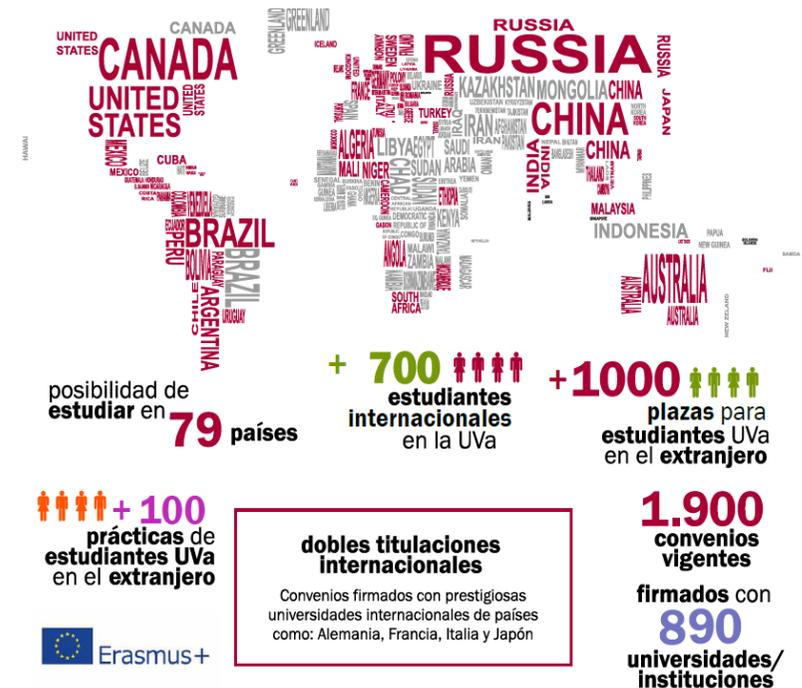
En la actualidad, nuestra Universidad tiene suscritos 1641 convenios interinstitucionales Erasmus+ con 560 Universidades europeas que se encuentran adscritos a los distintos Centros de la UVa en sus cuatro Campus y que cubren todas las áreas de conocimiento. En lo que se refiere a la gestión de convenios con instituciones extranjeras, este curso se han tramitado 58 nuevos convenios Erasmus+ y 155 convenios internacionales, destacando la tramitación de 16 convenios de cotutela de tesis y 13 convenios de doble titulación. Entre las acciones para internacionalizar la oferta a nuestros estudiantes, merece ser destacada la aprobación de 3 nuevos doble títulos internacionales con Universidades de Colombia, México y Alemania. Para reforzar la estrategia de internacionalización, durante el curso académico 2021-22, la Universidad de Valladolid ha participado en la Iniciativa de Universidades Europeas presentando la propuesta *AcrossEU* junto con otras 7 universidades europeas.

Del 16 al 20 de mayo, se ha desarrollado la 6ª International Staff Week, con 25 representantes de universidades comunitarias y extracomunitarias, estas últimas gracias al programa Erasmus+ KA107. Durante la semana ha habido seminarios y talleres de temas



de internacionalización, además de actividades para dar a conocer la UVa, sus campus, centros y actividades sociales. Igualmente, se han realizado actividades y sesiones de contacto con personal académico de nuestra Universidad con el fin de explorar posibles actividades de colaboración conjunta.

El International Welcome Point funciona como un servicio integral de información, apoyo y acogida para invitados internacionales que realizan una estancia en la UVa sin una matrícula de estudios o un contrato laboral que les vincule de forma oficial a la institución. Se trata de estudiantes, profesores, investigadores, lectores o personal de administración de Universidades extranjeras que planifican sus estancias al margen del calendario académico regular y que, sin embargo, presentan muchas de las necesidades que se atienden en las movilidades ordinarias. Se atendieron durante el curso a 54 invitados, siendo 23 de ellos estudiantes de doctorado.



## 6 Economía

Durante todo este año, los servicios económicos de nuestra Universidad han desarrollado una labor encomiable, haciendo frente, entre otros, a los gastos derivados de la crisis sanitaria. El presupuesto del ejercicio 2021, confeccionado de acuerdo a la normativa vigente, ascendió a 218 404 912 euros, lo que representó un incremento del



2,45 % respecto al del ejercicio anterior y se equilibró con remanente, como en años anteriores, sin acudir a ningún tipo de endeudamiento.

---

*Es destacable el incremento en los fondos propios destinados a Becas y Ayudas a los estudiantes (+2,59%), así como el esfuerzo realizado por la UVa en lo relativo a «Investigación científica», que pasa a representar un 8,63 % del total del presupuesto a pesar de la disminución de las ayudas externas.*

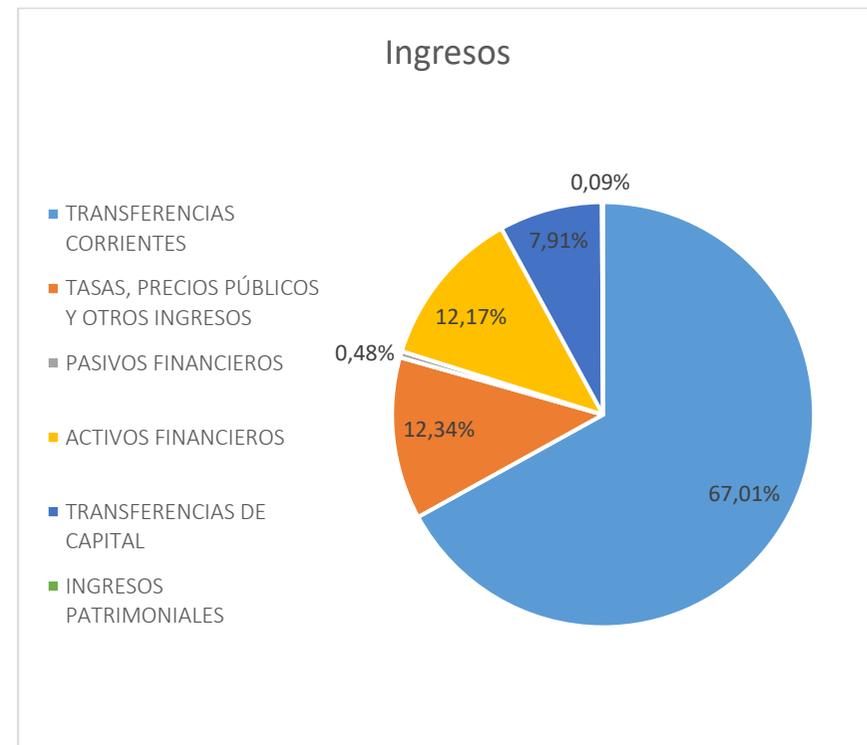
---

Los ingresos procedentes de recursos externos: capítulo 4 (Transferencias corrientes) + capítulo 7 (Transferencias de capital), ascendieron a 163,63 M€ frente a los 160,50 M€ del 2020; en términos porcentuales supone un aumento del 1,95 %. La parte más significativa de los ingresos procede de la Junta de Castilla y León, y está destinada a cubrir los gastos de personal (Capítulo I). La financiación de este capítulo por parte de la Junta de Castilla y León ascendió a 140.381.418 € y representó un grado de cobertura del 96,56 % de los costes de personal. El resto se cubre con recursos propios procedentes, principalmente de los precios públicos. La mayor parte de los gastos del presupuesto, el 66,56% (vs el 67,51%

del año pasado) se corresponde al Capítulo 1 (costes de personal): 96,67 M€ (PDI), 47,67 M€ (PAS) y 1,04 M€ a Acción Social.

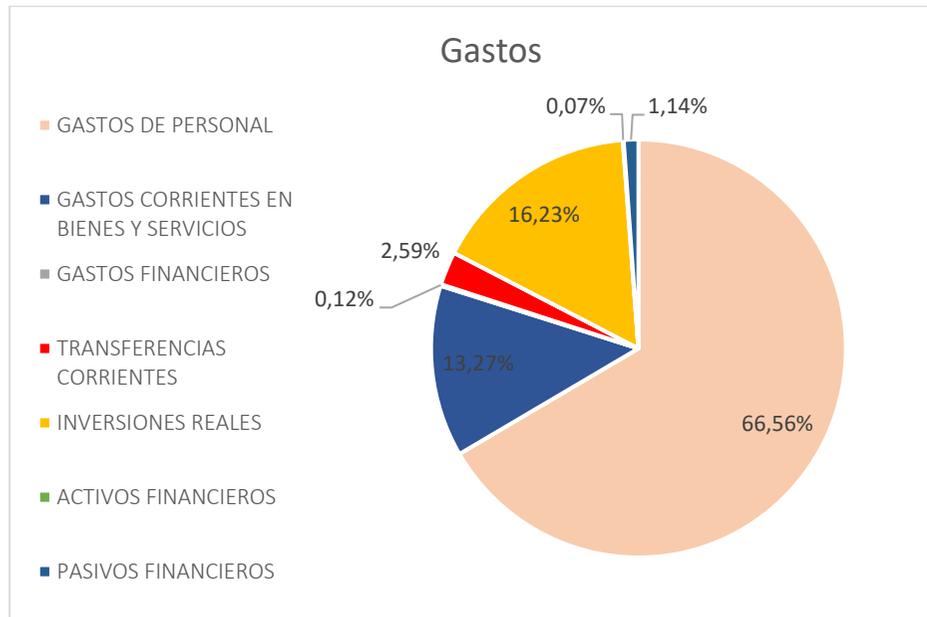
El reparto de los ingresos y los gastos se detalla a continuación.

Distribución de ingresos:





Distribución de gastos:



Hay que destacar que, gracias al esfuerzo de nuestros técnicos, se ha seguido desarrollando la contabilidad analítica, cuyos datos se publican en el Portal de Transparencia, junto con un visor para facilitar la comprensión de los datos económico-financieros. A través de la aplicación informática CANOA se han obtenido informes del reparto del ejercicio 2020 y se ha iniciado la personalización y carga de estructuras del ejercicio 2021.

El número total de procedimientos de contratación llevados a cabo en la Universidad de Valladolid el pasado curso se recoge en el siguiente cuadro:

Procedimiento	Obras	Servicios	Suministros	Concesión de servicios	Acuerdos marco
Contratos menores	11	42	14	18	
Procedimientos abiertos	12	27	32	5	3

## 7 Infraestructuras y sostenibilidad

En infraestructuras, durante este curso, se han ejecutado más de 70 obras de adaptación y reforma que han supuesto una inversión de más de 2 millones de euros. También se ha continuado con las obras de nueva construcción, como la rehabilitación integral de la Sede Mergelina de la Escuela de Ingenierías Industriales. Como parte de la apuesta y el compromiso con los Campus, merece la pena destacar la licitación para la Fase 3 del Campus de Segovia y la certificación final del edificio de I+D+i en Soria, así como la construcción de la red de calor con biomasa forestal que dotará al Campus de Palencia de un sistema centralizado de suministro de energía térmica renovable, que permitirá optimizar el consumo de energía y reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> al medio ambiente.





**Universidad de Valladolid**



La Unidad Técnica de Arquitectura ha actualizado el “mapa de espacios seguros”, analizando la situación de más de 400 espacios docentes, aulas y laboratorios, para aplicar una ocupación segura, así como la organización de itinerarios seguros dentro de los diferentes Centros que conforman los Campus, recogiendo las medidas de protección contra el Covid-19, con el fin de optar por una presencialidad segura en el curso 2021-2022.

La sostenibilidad es una de las señas de identidad de nuestra universidad: se desarrolla una política activa en materia de eficiencia energética de nuestras instalaciones, estando muy comprometidos con la gestión de los residuos y apostando por una movilidad

sostenible; lo que permite que la UVa ocupe posiciones destacadas en los rankings que miden el compromiso con la sostenibilidad.

La Oficina de Calidad Ambiental y Sostenibilidad ha realizado actividades en relación con el Plan de Sostenibilidad Energética de la UVa, el Plan de Gestión de Residuos, habiéndose gestionado 15 500 kg peligrosos químicos y biosanitarios, y 18 743 kg de residuos eléctricos y electrónicos, invirtiéndose para ello la cantidad de 29 897 €, el Plan de Movilidad Sostenible y diversas acciones en materia de educación ambiental.

En materia de prevención de riesgos laborales, se han realizado las siguientes actuaciones:

- Elaboración de informes: Evaluaciones de Riesgos, instalaciones, condiciones ambientales de trabajo, investigación de accidentes/incidentes, con relación a planes de emergencia, acerca de comunicados de riesgos, asesoramientos tanto a la institución como a trabajadores, otros. El número total de informes realizados fue de 54.
- Participación y organización en la elaboración, revisión e implantación de planes de emergencias.
- Formación - Información en materia de Seguridad y Salud laboral.
- Investigación de accidentes / incidentes comunicados al servicio.



- Reconocimientos médicos al personal de la Universidad, con un total de 1078.
- Control de la salud de los trabajadores por seguimiento del absentismo por contingencia común.
- Asistencia médica al accidente de trabajo.
- Campañas de salud: 648 vacunaciones.
- Campañas de prevención de riesgos.
- Reuniones con el Comité de Seguridad y Salud, Comisiones y otras entidades de dentro y fuera de la Universidad, para tratar de temas de Seguridad y Salud Laboral dentro del ámbito universitario.
- Gestión, custodia y en su caso elaboración de documentación contemplada como obligación legal de la UVA en el marco de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
- Funciones marcadas por el Ministerio de Sanidad con motivo de la pandemia de COVID19.
- 

## **8 Responsabilidad social universitaria**

Son muchas y variadas las acciones llevadas a cabo en materia de responsabilidad social universitaria, entre las que destaca la aprobación del II Plan de Igualdad, como un logro colectivo de una comunidad que desea caminar hacia una plena igualdad en todas las facetas de la vida universitaria.

Este plan, que abarcará 4 años (hasta finales de 2025), se adapta al nuevo ordenamiento jurídico relativo a la elaboración de Planes de Igualdad y permite que nuestra Universidad pueda incluirse entre aquellas que además de disponer de un Plan de Igualdad en vigor, éste se ajuste a los RD 901 y 902 de 2020 de planes de igualdad y su registro, y de igualdad retributiva entre mujeres y hombres respectivamente.

El Plan consta inicialmente de un Diagnóstico previo, realizado con datos a fecha de 30 de diciembre de 2020 y que recoge la situación de todo el personal de la Universidad, con el que se ha pretendido conocer y exponer también todas aquellas cuestiones que puedan afectar a nuestra plantilla, como acceso a la formación y promoción, conciliación y corresponsabilidad, infrarrepresentación femenina o prevención del acoso y la violencia de género.

El segundo documento que compone este Plan de Igualdad es una Auditoria Retributiva que, si bien la Universidad de Valladolid al ser administración pública solo estaba obligada a realizar para su personal laboral, ha querido realizar extender a toda la Plantilla.

El Plan consta de tres ejes estratégicos. El primero denominado “Lenguaje, imagen y comunicación con perspectiva de género” está compuesto por cuatro Objetivos Generales y se desarrolla a través de 27 acciones y tiene como principal objetivo generar una cultura de la igualdad en nuestra institución, comunicando con perspectiva de género, sensibilizando a la plantilla en igualdad y prevención de la



**Universidad de Valladolid**

violencia de género o desagregando todos los datos por sexo para detectar si vamos por el camino correcto.

El segundo eje “Igualdad en el trabajo, acceso, carrera y promoción” es el central de este plan puesto que con la puesta en marcha de las acciones aquí incluidas se pretenden corregir o incidir en aquellos elementos detectados en el diagnóstico en materia de relaciones laborales de la plantilla. Está desarrollado en seis objetivos generales y 51 acciones relativas al acceso al empleo, promoción representatividad de las mujeres, conciliación o salud laboral.

Nuestra institución más que ninguna es consciente que la formación es la piedra angular de los cambios, y en materia de igualdad de género y prevención de la violencia de género no es una excepción. Por ello se ha considerado indispensable incluir en el Plan un tercer eje denominado “Formación institucional y laboral con perspectiva de género”, desarrollado a través de cuatro objetivos generales y 26 acciones con el fin de favorecer la incorporación de la perspectiva de género en nuestro “ADN”, la formación y la investigación, y con ello poder contribuir al fomento de la igualdad no solo en la UVa sino en la sociedad en la que estamos y a la que servimos.

Como no puede ser de otra manera con la puesta en marcha del Plan de Igualdad no finaliza un proceso, sino que se refuerzan las actuaciones en materia de igualdad que desde distintos ámbitos de la Universidad se vienen realizando y que serán complementadas con la incorporación de nuevas actuaciones dirigidas a promover las

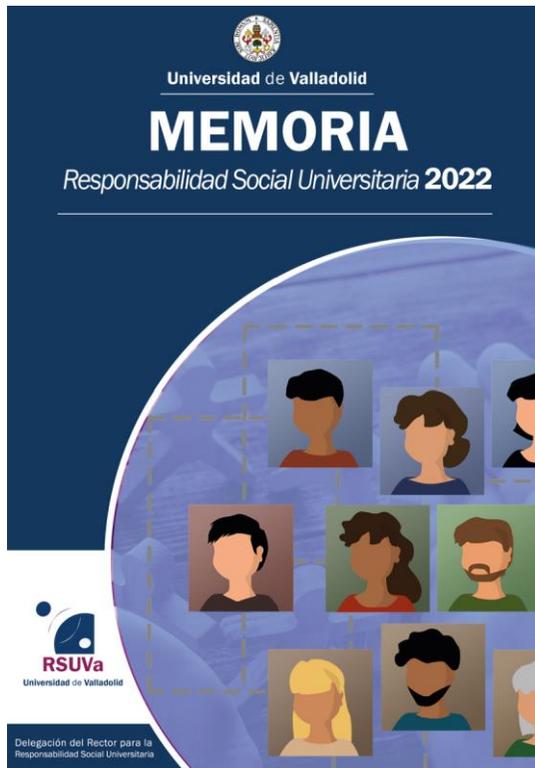
políticas de igualdad y contra la violencia de género a nuestro principal activo, nuestro alumnado.



Es de destacar también la aprobación de la I Memoria de Responsabilidad Social de la UVa, en la que se muestra claramente el compromiso de la institución con su comunidad y a la sociedad en la que está inmersa, con información detallada sobre su desempeño en sus cuatro campus universitarios en los ámbitos económico, ambiental y social durante el curso 2020-2021.



Universidad de Valladolid



También se ha desarrollado una hoja de ruta para la implementación de la Agenda 2030 y el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

La UVa ha concedido 41 ayudas para estudiantes con especiales dificultades socioeconómicas, o con otras circunstancias sociales que interfieran en la continuidad de sus estudios, con una cuantía promedio de 600 euros. Los criterios de concesión de estas ayudas se refieren a la situación económica familiar que incide en la dificultad para continuar los estudios, así como el aprovechamiento académico del alumnado que las solicitan. Un total de 360 estudiantes han obtenido reconocimiento académico por la realización de actividades solidarias, tanto en iniciativas de la Delegación del Rector para la Responsabilidad Social, como en las entidades con las que la UVa mantiene convenio. El servicio de información, orientación y asesoramiento psicológico en los cuatro campus de la UVa ha atendido 486 consultas a miembros de la comunidad universitaria.

La Unidad de Igualdad ha fortalecido su actividad con la realización de más de 40 actividades en materia de igualdad y prevención de la violencia de género, y con su integración en redes universitarias, como la Red de Unidades de Igualdad de Género en las Universidades, la Sectorial Sostenibilidad de la CRUE dentro del grupo de trabajo de políticas de género, o la Red de trabajo de Unidades de Igualdad de Universidades de Castilla y León, asumiendo en el segundo trimestre de 2022 la presidencia de la misma.

El programa para la atención e inclusión de las personas con discapacidad o con necesidades específicas de apoyo educativo y





social en el ámbito de la UVa, enmarcado en el Convenio de colaboración suscrito con la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León marca los siguientes objetivos:

- Facilitar la inclusión y autonomía de las personas con discapacidad en el ámbito universitario: se han atendido a 148 personas con discapacidad.
- Potenciar la sensibilización y la solidaridad hacia la discapacidad en el ámbito universitario: se han realizado 21 actividades de formación y sensibilización; 25 estudiantes han participado como voluntarios en asociaciones de discapacidad.
- Facilitar el acceso de las personas con discapacidad a los recursos y servicios universitarios: se han tramitado 227 solicitudes de personas con discapacidad en la UVa.

Durante este curso, la Universidad se ha incorporado como miembro de pleno derecho en la Red de Universidades por la Diversidad (RUD), se ha participado en diversas reuniones y encuentros universitario y con otras instituciones sobre la RUD, y se han atendido dos peticiones de orientación sobre cambio de sexo registral de alumnado transexual.

Y ello sin olvidar la cooperación internacional. Así, se han desarrollado acciones destinadas a paliar las terribles consecuencias de la guerra de Ucrania, ofreciendo contratos de profesor visitante a los profesores ucranianos que venían colaborando científicamente con

nuestros grupos de investigación; o integrando a estudiantes ucranianos, con la colaboración de familias voluntarias que generosamente les han acogido en sus viviendas.

Una mención especial merece el Proyecto europeo de hermanamiento para la modernización de las Universidades de Argelia y su adaptación al espacio europeo universitario, en el que la Universidad de Valladolid ha participado muy activamente junto la Consejería de Educación de Castilla y León (España).

## 9 Comunicación y cultura

Es importante dar a conocer la actividad académica, investigadora y cultural que se desarrolla en nuestros cuatro campus. Durante el curso pasado, el Gabinete de Comunicación de la UVa publicó un total de 721 informaciones y agendó 651 eventos desarrollados en nuestra Universidad. Se ha potenciado la presencia en redes sociales, abriendo nuevos canales de comunicación. Nuestros *Alumni*, nuestra oferta académica y nuestra historia se están promocionando a través de vídeos y podcasts.

La gestión de las redes sociales es esencial en la actualidad para llegar al público más joven. La UVa tiene actividad en las siguientes redes:





**Universidad de Valladolid**



49.600 seguidores



10.678 seguidores



6.774 seguidores



152 suscriptores



88.097 seguidores



84.000 suscriptores

Durante el curso el Centro Buendía ha ido recuperando su ritmo habitual de programación adoptando nuevos formatos, como la celebración de los Encuentros de Verano en los Campus, impulsando así la extensión universitaria en todas las sedes de la UVa; y recuperando algunas de las propuestas culturales, como *Universijazz* y su celebración de la edición número 20, el regreso de Olmedo Clásico y sus Jornadas sobre la salud de los Clásicos o la consolidación de *UVa Sound*, una de las propuestas dirigidas a nuestros estudiantes.

También se han recuperado los ciclos de cine, con la puesta en marcha del ciclo sobre Eric Rohmer, las cuatro estaciones. Se ha continuado la actividad de las agrupaciones culturales de la Uva: Coro de la Universidad de Valladolid, JOUVa, el Ballet Español Uva y el Grupo de Teatro de la Universidad de Valladolid, sin olvidar las colaboraciones con otras administraciones e instituciones culturales.

El número de actividades propias y colaboraciones realizadas asciende a 45 con un total de 5029 asistentes. Entre dichas propuestas destaca el concurso de bandas realizado dentro del ciclo *Ciclo UVa Sound*, con una alta participación, se presentaron más de 35 bandas locales y cuyo ganador fue el joven artista vallisoletano Guille Jové.

La Universidad Permanente “Millán Santos” ha impartido 48 asignaturas en la Modalidad Estructurada, que son las que componen el plan de estudios, pero no se ha retomado ni la Modalidad Abierta ni el Bloque de Especialización. Las clases de la Modalidad Estructurada han tenido lugar con un 50 % presencial y un 50 % online en cada una de las asignaturas.

Las agrupaciones culturales de la UVa durante este curso han incrementado su actividad cultural, destacan los estrenos del Grupo de Teatro Uva con su obra “Microhistorias de dos” y el Ballet Español Uva con “Acervo”, ambos estrenos tuvieron un gran éxito de público alcanzando el aforo completo. El Coro de la Universidad también ha realizado una magnífica labor proyectando el nombre de la



Universidad fuera de nuestra ciudad. Destaca su participación en el certamen de corales celebrado en Ejea de los Caballeros (Zaragoza) y en el concierto extraordinario de Santa Cecilia junto a la Orquesta Ciudad de la Mancha en Campo de Criptana (Ciudad Real).

La Universidad de Valladolid ha colaborado con proyectos culturales de relevancia organizados por otras instituciones como el Ministerio de Cultura, la Junta de Castilla y León, el Ayuntamiento de Valladolid, el Museo de la Ciencia, la Fundación Miguel Delibes, etc. Destaca la participación de la Universidad de Valladolid en la SEMINCI (Semana Internacional de Cine de Valladolid), el festival de cine Lazos, el Foro de la Cultura, los festivales musicales de Palencia Sonora y Véral; en relación a las artes escénicas se ha continuado colaborando con el Festival de Teatro Clásico de Olmedo y los Encuentros Te Veo.

Se ha ido recuperando la tan necesaria vida universitaria y, después de más de dos años de restricciones e incertidumbre, este curso ha supuesto la vuelta a una completa normalidad.

## **10 Transformación digital e innovación docente**

Si algo bueno ha dejado la pandemia, es el gran salto que se ha producido en la cultura digital de nuestra institución. Durante este

curso académico, se ha avanzado en el funcionamiento de la administración electrónica, se ha publicado la página web Digital UVa (<https://digital.uva.es/>) y se ha puesto en marcha la nueva aplicación oficial de la UVa. La app incorpora la Tarjeta Universitaria Virtual y el acceso a las asignaturas en el Campus Virtual. La aplicación es el fruto de año y medio de trabajo coordinado entre la Universidad de Valladolid y el equipo de App-CRUE-Universia. La CRUE ha destacado el papel jugado por la UVa en la integración de Moodle en la AppCRUE, al poner a disposición de todas las Universidades los desarrollos realizados por el equipo de Valladolid.

En estos dos últimos años, la comunidad universitaria se ha familiarizado con el uso de las nuevas tecnologías en la docencia y en la gestión y se han adquirido competencias esenciales en el entorno digital. Este año el Centro VirtUVa ha impartido numerosos cursos y webinaros de formación en competencias digitales: 1483 profesores, 875 estudiantes y 142 PAS han seguido alguna de las actividades formativas programadas. Se han desarrollado 146 proyectos de innovación docente y 19 Grupos de Innovación Docente. Asimismo, el Centro VirtUVa asume 89 espacios virtuales para órganos colegiados, alojando la documentación de las sesiones, permitiendo las reuniones por videoconferencia y ofreciendo soporte técnico en las reuniones celebradas en formato híbrido:



TIPO DE ÓRGANO COLEGIADO	Nº DE ESPACIOS
Consejos de Departamento	41
Juntas de centro	27
Gobierno UVa (Claustro y Consejo de Gobierno)	2
Comités y Comisiones	17
Institutos	2
<b>TOTAL ESPACIOS ÓRGANOS COLEGIADOS</b>	<b>89</b>

El Centro VirtUVa ha apoyado durante el curso la planificación, diseño e implementación de tres másteres: dos semipresenciales (Máster en Ingeniería de la Bioenergía y Sostenibilidad Energética, Campus de Soria; Máster en Investigación Aplicada a la Educación, Campus de Valladolid) y uno completamente online (Máster en Estudios Feministas e Intervención para la Igualdad, Campus de Palencia). También se ha prestado asesoramiento a docentes y coordinadores de diferentes titulaciones para adaptar su docencia presencial a formato online, en otros títulos de máster oficiales en formato semipresencial (Máster en Investigación e Innovación Educativa, Campus de Segovia).

Durante el curso pasado se han financiado con un total de 50.000 euros 146 de los 151 Proyectos de Innovación Docente que fueron presentados. El número de PID solicitados no sufre grandes

variaciones respecto a cursos anteriores, por lo que se deduce que el personal de la UVa sigue motivado para presentarse a las convocatorias de innovación docente.

A lo largo de este curso se ha trabajado en el diseño de un nuevo portal para sede electrónica con la finalidad de mostrar el contenido de la misma de una forma más accesible y atractiva para el usuario. La nueva página ya está disponible en sede.uva.es





Además, se han desarrollado numerosas actuaciones para aumentar los procedimientos cuya tramitación puede realizarse completamente online.

Estos son algunos de los datos que avalan la transformación digital de UVa:

**TRANSFORMACIÓN DIGITAL – ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA**

- Incorporación plena de servicios y unidades**
  - 1.316 tramitadores activos en la UVa (353 roles)
  - 161 Departamentos/Servicios/Unidades activos en la UVa
- Incremento del número de procedimientos en sede electrónica**
  - 64 procedimientos disponibles en sede electrónica
  - 144.351 expedientes electrónicos
  - 401.208 documentos en sede electrónica
- Implantación del sistema de Registro GEISER desde 2020**
  - 60.045 Registros en Registro electrónico general
- Generalización de las notificaciones electrónicas desde 2020**
  - 8.518 notificaciones enviadas
- Potenciación de la firma electrónica**
  - 197.424 firmas realizadas

La Universidad de Valladolid se halla plenamente integrada en el sistema de registro electrónico Geiser, dando entrada a más de 47.000 asientos, y salida a más de 12.500, tal y como se detalla en el siguiente cuadro:

01/09/2021 hasta 31/08/2022	ENTRADA	SALIDA
Oficina E.T.S. Arquitectura	191	105
Oficina Ciencias de la Salud	430	105
Oficina Facultad de Ciencias	401	42
Oficina Facultad de Comercio	86	35
Oficina Facultad de Económicas	214	19
Oficina Facultad de Educación y T.S.	116	61
Oficina Facultad Filosofía y Letras	209	164
Oficina Escuela de Ing. Industriales	275	127
Oficina Edificio Telecomunicaciones	127	33
Oficina Facultad de Derecho	269	50
Oficina del Campus de Palencia	730	158
Oficina del Campus de Segovia	438	23
Oficina del Campus de Soria	547	129
Oficina Registro Electrónico	37.952	8.653
Oficina Registro General	5.550	2.806
<b>TOTALES</b>	<b>47.535</b>	<b>12.510</b>

Hay que subrayar que la Universidad de Valladolid ha recibido una subvención de casi 1,3 millones de euros dentro de los fondos UniDigital para la modernización y digitalización del sistema universitario español, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Ya están en marcha diferentes proyectos, tanto de carácter interno como interuniversitario, entre los que sobresale UniMoodle, iniciativa que lidera y coordina la UVa y



en la que participan otras 15 universidades españolas, para la mejora de los campus virtuales y de la que se beneficiarán todas las instituciones educativas del mundo.

---

*El gran trabajo realizado por nuestra Universidad en materia de transformación digital tuvo como consecuencia que el pasado 3 de marzo recibiera el premio a la Mejor Institución Digital de Castilla y León en la VII edición de los Premios organizados por Castilla y León Económica.*

---

## 11 Gerencia

Durante los últimos años, el personal de administración y servicios ha tenido que mantener el pulso diario de la Universidad de Valladolid en unas condiciones ciertamente complicadas. La pandemia ha condicionado, sin duda, el desarrollo de la plantilla del PAS, sumándose a las todavía no superadas restricciones que impuso la crisis económica del pasado, que aún hace visibles sus efectos en forma de una plantilla del PAS con innegables carencias.

El fortalecimiento de la plantilla es un objetivo primordial: fortalecimiento de las estructuras administrativas y de prestación de servicios técnicos, tanto mediante la creación de nuevos puestos de trabajo, como mediante transformaciones, recalificaciones de puestos de trabajo o dotación de complementos. En su conjunto, estas actuaciones han supuesto un incremento de gasto estructural en la plantilla del PAS.

Las actuaciones llevadas a cabo durante el curso 2021-2022 han sido las siguientes:

- PAS Funcionario creaciones de puestos de trabajo:
  - 1 Jefe de Sección Nivel 24
  - 1 Puesto Base Administración Nivel 18
- PAS Funcionario transformaciones:
  - 1 Jefe Sección Nivel 24 a Técnico Asesor Nivel 25.
  - 2 Secretario/PBA Nivel 18 a Jefe de Negociado Nivel 21.
  - 3 Jefes de Sección Nivel 22 a Jefe de Sección Nivel 24.
  - 1 Jefe de Negociado Nivel 21 a Jefe de Sección Nivel 24.
- PAS Funcionario promoción interna
  - 4 Escala de Técnicos de Gestión.



- 4 Escala de Gestión.
- PAS Laboral Creaciones de puestos de trabajo:
  - 1 Titulado Superior Comunicación.
  - 1 Titulado de Grado Medio Administración Electrónica.
  - 2 Titulados Grado Medio Equipos Informáticos.
  - 1 Titulado de Grado Medio Programador.
  - 2 Operadores Informáticos.
- PAS Laboral transformaciones:
  - 1 Titulado Superior Periodismo a Titulado Superior Comunicación.
  - 2 Técnicos Especialistas Telefonía a 2 Titulados Grado Medio Administración Electrónica.
  - 2 Titulados Grado Medio Programador a Titulado Superior Analista.

Además, se ha comenzado a formalizar una convocatoria de concurso-oposición para la Escala de Ayudantes de Archivos, Bibliotecas y Museos (7 plazas) y una de Auxiliar de Servicios para personas con discapacidad intelectual (2 plazas).

La reducción de la temporalidad ha sido una de nuestras principales prioridades, ya que es fundamental para las personas afectadas, pero también positiva para la UVa. Los procesos de estabilización y

consolidación del empleo temporal, como no puede ser de otra manera, deben realizarse respetando escrupulosamente la normativa vigente.

Como consecuencia de la aprobación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se ha publicado una amplia oferta extraordinaria de empleo (109 plazas de PAS laboral y 48 de PAS funcionario), que permitirá reducir el alto índice de interinidad. Esto supone una mejora evidente de las condiciones de trabajo de este personal temporal con larga vinculación a la UVa, y el aseguramiento de un capital humano formado y ya especializado en el mundo de la gestión y la prestación de servicios técnicos universitarios. Nuestro compromiso es que las convocatorias derivadas de los procesos de estabilización del empleo temporal se publiquen y resuelvan lo antes posible. En la siguiente tabla se resumen las convocatorias de estabilización del curso pasado:





CONVOCATORIAS DE ESTABILIZACIÓN CURSO 2021-22

PAS LABORAL						
DENOMINACIÓN	CATEGORÍA	Nº DE PLAZAS	TURNO	FECHA RR	FECHA BOCYL	OBSERVACIONES
TITULADO DE GRADO MEDIO ENFERMERÍA	GRUPO II	1	LIBRE	25/05/2022	02/06/2022	
TITULADO DE GRADO MEDIO LOGOPEDIA	GRUPO II	2	LIBRE	25/05/2022	02/06/2022	
TITULADO DE GRADO MEDIO PROGRAMADOR	GRUPO II	5	LIBRE	25/05/2022	02/06/2022	
TITULADO DE GRADO MEDIO QUÍMICA	GRUPO III	2	LIBRE	25/05/2022	02/06/2022	
TITULADO DE GRADO MEDIO RELACIONES INTERNACIONALES	GRUPO III	2	LIBRE	25/05/2022	02/06/2022	
TITULADO DE GRADO MEDIO SERVICIOS SOCIALES	GRUPO II	2	LIBRE	25/05/2022	02/06/2022	
TITULADO SUPERIOR ADMINISTRACIÓN BASES DE DATOS	GRUPO I	1	LIBRE	07/07/2022	14/07/2022	
TITULADO SUPERIOR EQUIPOS INFORMÁTICOS	GRUPO I	1	LIBRE	07/07/2022	14/07/2022	
TITULADO SUPERIOR TÉCNICO EDUCACIÓN FÍSICA	GRUPO I	4*	L Y D	07/07/2022	14/07/2022	1 PLAZA TURNO DISCAPACIDAD
TITULADO DE GRADO MEDIO ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA	GRUPO II	1	LIBRE	07/07/2022	14/07/2022	
TITULADO DE GRADO MEDIO CALIDAD AMBIENTAL	GRUPO II	1	LIBRE	07/07/2022	14/07/2022	
TITULADO DE GRADO MEDIO EQUIPOS INFORMÁTICOS	GRUPO II	1	LIBRE	07/07/2022	14/07/2022	
TITULADO DE GRADO MEDIO ESTADÍSTICA	GRUPO II	1	LIBRE	07/07/2022	14/07/2022	
OPERADOR DE INFORMÁTICA	GRUPO III	12*	L Y D	07/07/2022	14/07/2022	2 PLAZAS TURNO DISCAPACIDAD
TÉCNICO ESPECIALISTA REDES Y COMUNICACIONES	GRUPO III	1	LIBRE	07/07/2022	14/07/2022	

PAS FUNCIONARIO						
DENOMINACIÓN	Nº DE PLAZAS	TURNO	FECHA RR	FECHA BOCYL	OBSERVACIONES	
Escala de Ayudantes de Archivos, Bibliotecas y Museos de la Universidad de Valladolid	3*	L Y D	28/07/2022	29/08/2022	1 PLAZA TURNO DISCAPACIDAD	
Escala de Auxiliares Administrativos de la Universidad de Valladolid	31*	L Y D	10/10/2022	20/10/2022	27 PLAZAS TURNO LIBRE 4 PLAZAS TURNO DISCAPACIDAD	

Por otra parte, la Oferta de Empleo Público para 2022 en PAS Laboral son 17 plazas, desglosadas en:

- 4 Titulados de grado medio programador (Grupo II)
- 7 Técnicos especialistas (Grupo III)
- 1 Oficial de oficios (Grupo IVA)
- 5 Auxiliares de servicio (Grupo IVB)

Se ha convocado y resuelto la convocatoria ordinaria anual para el reconocimiento de la carrera profesional horizontal del PAS funcionario en el marco de la legislación autonómica de Castilla y León con un sistema avanzado de evaluación, que incluye las encuestas de satisfacción de usuarios. Se halla pendiente de negociación la necesaria cofinanciación por la Junta de Castilla y León de un concepto retributivo como éste, de génesis y configuración plenamente autonómicos. Asimismo, recientemente se ha aprobado una reforma del Reglamento motivada por la necesidad de atender situaciones no previstas en la redacción inicial.

En diciembre de 2021, se aprobó el Reglamento por el que se regula la prestación de servicios en la modalidad de teletrabajo para el personal de administración y servicios de la Universidad de Valladolid, en el que se desarrollan las disposiciones en la materia del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público. Desde el 17 de mayo de 2022, en que cesó el régimen de teletrabajo por pandemia, se empezó a gestionar el teletrabajo. En junio, se constituyó la comisión paritaria de seguimiento del teletrabajo y en los últimos meses estamos inmersos en el desarrollo progresivo de la implantación de la modalidad de teletrabajo, en aplicación del citado Reglamento.

A nivel organizativo, la Gerencia ha seguido la ardua tarea de definir jurídicamente estructuras orgánico-funcionales de todos los servicios, con recursos íntegramente propios. Esta tarea la está llevado a cabo





la Directora de Área de Análisis Organizativo y Buenas Prácticas en la Gestión Administrativa, tarea que se halla en su fase final de ejecución.

## 12 Secretaría General

Estamos plenamente comprometidos con la política de transparencia para hacer de ella una bandera de la gobernanza de nuestra universidad y para seguir siendo, como así ha sido en los últimos años, líderes del sistema universitario español. Durante el curso 2021-2022, se ha continuado enriqueciendo el conjunto de datos publicados en el Portal de Transparencia, superando en la actualidad los 275 elementos mostrados. Durante el curso 2021-2022 el Portal de Transparencia ha sido visitado por más de 4000 personas que han visitado los contenidos en más de 8600 ocasiones, visualizando 38000 páginas de contenido. El tiempo de interacción medio ha sido de un minuto y cuarenta y ocho segundos.

Las dos secciones con mayor número de visitas, sin tener en cuenta la página de inicio, han sido la de información económica y presupuestaria (un 11,8% de las visitas) y la de información sobre recursos humanos (un 11,2% de las visitas).

Entre las principales novedades, en cuanto a los contenidos añadidos al Portal de Transparencia a lo largo de este curso, se encuentra la rendición de cuentas del Rector ante la comunidad universitaria de su gestión en los últimos cuatro años, haciendo un balance del grado de cumplimiento de los compromisos electorales durante su mandato. Junto al documento en el que se detalla el grado de cumplimiento de cada una de las acciones, se ha elaborado un visor de rendición de cuentas que permite examinar las acciones que han sido desarrolladas en cada una de las áreas.

En relación con el Portal de Datos Abiertos y el proyecto UniversiDATA, del que la UVA forma parte junto a ya otras seis universidades públicas nacionales, la UVA continúa publicando los nuevos conjuntos de datos que el consorcio aprueba, además de proseguir con la publicación de más de siete millones de datos en formato abierto desde el ejercicio correspondiente al año 2017, ha convocado la primera edición del Datathon UniversiDATA que se desarrollará en el último trimestre de 2022. Este proyecto está federado con la iniciativa Aporta, elemento clave de la política de datos del gobierno de España que tiene como objetivo principal la armonización y el aprovechamiento eficiente de las sinergias entre los proyectos de datos en marcha.

A través de UniversiDATA se vuelca la información estadística de la universidad en una única ubicación, favoreciendo así la transparencia de la institución. UniversiDATA permite, no solo visibilizar los datos de



nuestra universidad como instrumento esencial para la mejora de la transparencia, sino que, más allá del acceso a la información, permite la creación de servicios de valor añadido a partir de la reutilización de los datos publicados.



La actividad normativa ha sido particularmente intensa durante este año. Una mención especial merece la adaptación ordenada y paulatina de la normativa universitaria a los nuevos Estatutos de la Universidad de Valladolid. Y, así, se han aprobado los nuevos reglamentos de 21 Facultades y Escuelas, 45 Departamentos y 3 Institutos de Investigación. Además, en el Portal de Participación y

Gobierno Abierto se han sometido a audiencia e información pública 13 proyectos reglamentarios.

En materia de convenios, se ha continuado con la adaptación a las exigencias de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. A lo largo del curso 2021-2022, se han firmado 116 convenios con otras universidades e instituciones públicas y privadas.

Durante el curso 2021-2022, el Servicio de Asesoría Jurídica ha diligenciado más de 550 actuaciones (revisión de reglamentos y convenios, expedientes disciplinarios, informes, reclamaciones y recursos, asesoramiento a servicios, mesas de contratación, envío de actualizaciones normativas, etc).

En el Archivo Universitario, las cajas de documentos ingresadas mediante transferencia, 1502, se han incrementado un 12% respecto al curso anterior. De estas, el mayor incremento se ha producido en las ingresadas en Archivo Histórico, un 153% más que el curso anterior. En cuanto a los préstamos de documentos a las unidades productoras, el aumento representa un 73% (1408 frente a 813 del curso anterior). Respecto al tratamiento archivístico de los documentos ingresados y de los ya depositados en el Archivo Universitario, baste solo mencionar a modo de ejemplo los 6700 expedientes personales y los 10209 expedientes académicos que se han revisado, reinstalado y descrito durante este curso.



Se han dado pasos firmes en el desarrollo de una política de integridad institucional con la aprobación de una Declaración institucional sobre la lucha contra el fraude y la corrupción y, posteriormente, del Plan de medidas antifraude para la gestión de los fondos europeos *Next Generation*, y sobre todo, con la elaboración del Código Ético de la Universidad de Valladolid, que ha de servir de base para orientar el comportamiento y la conducta de todos los miembros de la comunidad universitaria y constituir el marco de referencia para las futuras Normas de Convivencia, en cumplimiento de la Ley de Convivencia Universitaria.

## 13 Posicionamiento en los rankings

Todo el trabajo de nuestra comunidad universitaria se ha materializado en los resultados obtenidos en los rankings universitarios. A nivel nacional, la Universidad de Valladolid mantiene su posición de liderazgo en los rankings de transparencia y, nuevamente, se encuentra entre las tres universidades nacionales mejor valoradas por Dyntra, con 156 indicadores validados de 169 posibles a fecha de cierre del curso 2021-2022.

Hay que destacar que los resultados publicados durante el curso 2021-2022 consolidan el puesto de la UVa en el panorama mundial. En el ranking de Shanghai, se mantienen los resultados con respecto a la edición anterior y hay varias disciplinas de nuestra Universidad

que aparecen entre las 300 mejores del mundo. También se ha preservado nuestra clasificación en el ranking Times Higher Education y se han mejorado posiciones en el ranking CWTS-Leiden (pasando a ocupar el puesto 22 entre las Universidades nacionales).

---

*Nos enorgullece que, por primera vez, la UVa haya sido seleccionada entre las mejores 1500 universidades del mundo, junto a otras 30 universidades nacionales, en la última edición del prestigioso ranking QS.*

---

La UVa ha ascendido cuatro puestos hasta el 18º de las entidades académicas nacionales en el ranking Nature Index (alcanzando el primer puesto regional), y continúa figurando en el top 5% mundial del ranking CWUR. La UVa repite tramo mundial 651-700 en el ranking MosIUR y el mejor resultado hasta la fecha (19º nacional) en el ranking RUR.

En el caso de Times Impact Ranking, que evalúa a las universidades con relación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas empleando indicadores calibrados para proporcionar comparaciones exhaustivas y equilibradas en tres amplias áreas (investigación, impacto y gestión), la UVa destaca en el top 200 mundial en dos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En cuanto



al compromiso con el medio ambiente, la UVa ocupa el puesto 370 a nivel mundial en el ranking GreenMetric.

También en ámbitos específicos se ha conseguido destacar en diversas áreas de las Ciencias naturales (Ciencia atmosférica, Química), las Ciencias sociales (Educación), las Ciencias de la vida (Ciencia agraria), la Ingeniería (Ciencia e ingeniería alimentarias, Ciencia e ingeniería energéticas, Ingeniería química) y las Ciencias de la Salud (Medicina) por varios rankings como ARWU, CWTS, NTU, US NEWS.

Se han actualizado los contenidos y se han efectuado mejoras técnicas en el Portal de Analítica de Indicadores y Prospectiva (<https://rank.uva.es/>), que publica los resultados de la UVa en los diferentes rankings universitarios, así como los principales indicadores de calidad presentados en infografías y en formatos reutilizables. Para informar a la comunidad universitaria sobre los resultados de la UVa en los diferentes rankings, se publica una sección de noticias dentro de este portal que se actualiza periódicamente.

## 14 Una Universidad: cuatro Campus

A lo largo del curso, se han desarrollado numerosas acciones con la vocación de ser una universidad con una mayor relevancia y vinculación con su entorno, que se convierta en un actor clave para el desarrollo y la cohesión territorial y contribuya a revertir las dinámicas

de despoblación de algunos territorios. Los Campus universitarios han jugado un papel relevante en la generación de conocimiento, en la formación del capital humano, en el desarrollo de la investigación y en su transferencia a la sociedad.

---

*Se han puesto en práctica diversas iniciativas de dinamización demográfica, conscientes como somos del papel vertebrador del territorio que juega nuestra Universidad en sus cuatro Campus de Palencia, Segovia, Soria y Valladolid.*

---

Se han incrementado las relaciones y la firma de convenios con las instituciones y empresas locales, liderando numerosos proyectos de desarrollo local y regional. Además de las actividades de enseñanza formal reglada, los Campus han albergado infinidad de congresos, actividades culturales, ciclos de conferencias y eventos que han contribuido a la dinamización de las ciudades en que se insertan.

En el Campus de Palencia se ha creado la Cátedra de Empresa Smart Global Ecosystems, en colaboración con el Vicerrectorado de Investigación y la empresa Sngular. Persigue promover la sostenibilidad de nuestros ecosistemas mediante el uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TICs) y del análisis





masivo de datos. Supone un impulso al máster DataForest, que se sitúa como referente de la transición digital.

El Campus de Segovia cuenta en la actualidad con una de las mejores dotaciones de las universidades públicas españolas, con especial referencia a sus laboratorios de Informática, medios audiovisuales e instalaciones para la producción multimedia. Se ha inaugurado un salón de actos con 360 plazas, con 4 cámaras robotizadas para la realización y transmisión en *streaming*; y un salón de Grados con 120 plazas que también permite la realización y transmisión de programas.

El Campus de Soria ha continuado equipando su Edificio I+D+i, tramitando la licitación y adjudicación de dos laboratorios y de otras dependencias, y la fase II de acondicionamiento del espacio exterior. Se trata de un equipamiento de uso general para todo el Campus, sin estar adscrita a ningún centro, y aspira a aglutinar la docencia específica, la investigación, el desarrollo, la transferencia y la innovación.

## 15 Agradecimientos

Todos estos logros y avances ponen de manifiesto que la Universidad de Valladolid, como institución pública que es, responde a las demandas de la sociedad. Y son fruto del esfuerzo cotidiano y comprometido de todos los miembros de la comunidad universitaria, a la que queremos manifestar nuestro reconocimiento más sincero y nuestro profundo agradecimiento. Igualmente, expresamos nuestra gratitud hacia las instituciones, entidades y empresas que han colaborado con la UVa. Desde la Universidad de Valladolid queremos reforzar y potenciar el entendimiento mutuo con el tejido empresarial y, en colaboración con nuestras instituciones, contribuir al desarrollo y bienestar de nuestra sociedad.



## 16 *In memoriam*

El relato del curso académico 2021-2022 no puede concluir sin el recuerdo emocionado de los compañeros que, desgraciadamente, nos han dejado. En este solemne acto, queremos volver a pasar por el corazón:

A los estudiantes: Aitor Sanz Laguna, Javier Zalama Martín, Mario Rojo Hernando, Inés González Prieto y Pablo Rafael Díaz Álvarez.

A los miembros del personal de administración y servicios: Covadonga Matos Eguiluz, Alberto Martín González y Beatriz Alonso Ramírez.

A los profesores: Emilio Roger Ciurana, Mariemma García Alonso y Fernando Fernández-Polanco Fernández de Moreda.

Y a Santiago Grisolía, quien fuera Doctor Honoris Causa de esta Universidad.

