



Universidad de Valladolid

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y DEL TRABAJO DE
SORIA**

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

TRABAJO FIN DE GRADO

**La influencia de la cultura en el mundo
laboral y sus efectos en los negocios:
catolicismo y protestantismo.**

Presentado por Sergio Gonzalo Gómez

Tutelado por: Juan Romay Coca

Soria, a 16 de junio de 2024

CET

FACULTAD de CIENCIAS EMPRESARIALES y del TRABAJO de SORIA

Resumen

Para la mayor parte de la población, el trabajo es el medio a partir del cual pueden obtener los recursos necesarios para satisfacer sus necesidades. Durante gran parte de su vida, una persona tendrá que dedicar parte de su día a día a trabajar. Sin embargo, aun siendo una parte fundamental en el día a día de casi todos los ciudadanos, el concepto de “trabajo” no es algo tan simple como podría parecer a simple vista, sino que de él se desprenden una enorme cantidad de matices, así como de diferentes maneras de trabajar.

En relación a este aspecto, mediante la realización de este estudio, se va a conocer que se entiende realmente por trabajar, así como las distintas modalidades que permiten a las personas ganarse la vida. Por otro lado, se realizará una aproximación al origen etimológico de la palabra trabajo, descubriendo las distintas acepciones que se han dado a lo largo de la historia y en función de la cultura, exponiendo varios casos de ejemplo.

Por otro lado, en nuestro país, la mayoría del trabajo se realiza por cuenta ajena, es decir, lo habitual es que una persona trabaje para otra, por lo que en la empresa existe un jefe que dirige, y un empleado que trabaja para él. Debido a este aspecto, este estudio nos va a permitir conocer los distintos estilos de liderazgo que existen, así como sus principales características y, más importante, las ocasiones en las que cada forma de dirigir a los empleados es más eficiente.

A continuación, se realizará un análisis de como existen factores, a priori sin relación con el trabajo, que tienen la capacidad de influir en la forma de trabajar, así como en la economía de los países. El factor elegido será la religión, poniendo como ejemplo la religión cristiana.

Dentro del cristianismo, y con el fin de poner en relieve las posibles diferencias que existen entre variantes de una misma religión, se van a analizar las principales características de, por un lado, el catolicismo, y por otro lado el protestantismo, así como las diferencias que existen en la práctica de ambas religiones y sus visiones acerca del trabajo y de la economía.

Por último, recurriendo a diferentes gráficos y fuentes estadísticas, se aportará una representación de la situación económica actual de los países tanto católicos como protestantes, con el fin de extraer una serie de conclusiones, que nos permitan conocer si realmente estas variantes religiosas tienden a condicionar la prosperidad económica y la eficiencia laboral de los países en los que se practican estas bifurcaciones del cristianismo.

Palabras clave: Trabajo, liderazgo, cristianismo, catolicismo, protestantismo.

Abstract

For most of the population, work is the form from which they can obtain the necessary resources to satisfy their needs. For a large part of his or her life, a person will have to devote part of his or her daily life to work. However, even though it is a fundamental part of almost every citizen's daily life, the concept of "work" is not as simple as it might seem at first glance, but rather has an enormous number of nuances and possible ways of working.

In relation to this aspect, by means of this study, we will learn what is really understood by work, as well as the different modalities that allow people to earn a living. On the other hand, an approach to the etymological origin of the word work will be made, discovering the different meanings that have been given throughout history and depending on the culture.

On the other hand, in our country, most of the work is done for others, that is, it is usual that one person works for another, so that in the company there is a boss who runs the company, and an employee who works for him. Due to this aspect, this study will allow us to know the different styles of leadership that exist, as well as their main characteristics and the occasions in which each way of managing employees would be more efficient.

Next, an analysis will be made of how there are factors, beforehand unrelated to work, that have the capacity to influence the way of working, as well as the economy of the countries. The chosen factor will be religion, using the Christian religion as an example.

Within Christianity, and in order to highlight the possible differences that exist between variants of the same religion, we will analyze the main characteristics of Catholicism on the one hand, and Protestantism on the other, as well as the differences that exist in the practice of both religions and their views on work and the economy.

Finally, resorting to different graphs and statistical sources, a representation of the current economic situation of both Catholic and Protestant countries will be provided, in order to draw a series of conclusions that will allow us to know if these religious variants really tend to condition the economic prosperity and labor efficiency of the countries in which these bifurcations of Christianity are practiced.

Key words: Labor, leadership, Christianity, Catholicism, Protestantism.

Índice

1. Justificación.....	5
2. Marco teórico y metodológico	6
3. Objetivos e hipótesis de trabajo.....	7
4. ¿Qué entendemos por trabajo?	7
4.1 Modalidades de trabajo	9
5. ¿Qué es el liderazgo?	12
6. Caso de ejemplo	13
6.1 Origen del cristianismo.....	14
6.2 Catolicismo.....	16
6.3 Protestantismo.....	19
6.4 Comparativa países católicos/protestantes	21
7. Conclusiones.....	27
8. Referencias bibliográficas.....	29

1. Justificación

En toda la historia de la humanidad, el ser humano ha tenido que trabajar para garantizar su supervivencia. Sin embargo, a pesar de que esta situación sigue estando presente, y ha sido ya ampliamente estudiada por sociólogos clásicos como Marx en su obra “El capital” o Durkheim en “La división del trabajo social”, el trabajo ha seguido evolucionado en consonancia con el progreso que han experimentado nuestras sociedades. De hecho, en la actualidad existe un amplio abanico de formas de trabajar, de entre las cuales, las personas pueden elegir para poder subsistir, siendo cada una de estas variantes del trabajo más apropiada para cada persona en función de sus características.

A pesar de esta variedad de opciones, en España, la forma preferida, y con mucha diferencia, para trabajar, es el trabajo por cuenta ajena, es decir, para otra persona. Este hecho supone que existirá una persona que será la que “mande” en la empresa, o, dicho de otra manera, que lidere la actividad de esta. Por lo tanto, el cómo se ejerce el liderazgo será un aspecto importante dentro del normal desarrollo de la actividad empresarial, pudiendo ser el empresario un líder de diferentes formas.

Además, el hecho de trabajar y llevar a cabo una actividad económica no solo afecta a las personas individualmente, sino que repercute en el bienestar económico de todo el país contribuyendo a aumentar aspectos como el PIB o a mejorar la cantidad y calidad de servicios públicos disponibles para los ciudadanos. Y la forma de hacerlo también está influida por otros factores, comunes a muchos de los habitantes de cada país, siendo uno de ellos la religión. De hecho, dentro de una misma religión, la forma de ver el trabajo que tenga cada variante puede influir en la situación económica del país, fenómeno ya analizado por sociólogos como Weber en su obra “La ética protestante”.

Con este estudio, se tratará de proporcionar un mayor conocimiento sobre la evolución del trabajo a lo largo de los siglos, así como la concepción de este en diferentes culturas. Además, se podrán conocer las formas de trabajar en nuestro país, con sus características y los sectores donde son más comunes, haciendo que el lector tenga más conocimientos para cambiar de rumbo laboral.

Por otro lado, también es necesario ser consciente de que la mayoría de los ocupados en nuestro país trabajan para otra persona: 3.1 millones de trabajadores por cuenta propia por 18.1 millones de empleados por cuenta ajena (Instituto Nacional de Estadística, 2023). Por ello, se va a analizar los distintos estilos de liderazgo que existen, así como sus características y las situaciones donde cada estilo es más eficiente, a fin de que las personas que tengan a otros a su cargo sean capaces de dirigir con la mayor satisfacción posible, tanto de subordinados, superiores y de sí mismos.

Por último, se analizará como una religión, en este caso la cristiana, al ser la más arraigada en nuestro país durante siglos, puede influir a la hora de determinar el progreso económico de la sociedad. Para ello, se comparará dos variantes de esta, el catolicismo y el protestantismo, analizando las

características principales de ambas, y su influencia en la concepción del trabajo por parte de sus fieles, ejemplificando el impacto de cada variante en distintos países a nivel mundial.

2. Marco teórico y metodológico

Con el fin de desarrollar este estudio, considero que el método de investigación más adecuado para su desarrollo es el de la investigación cualitativa, a través de la investigación documental.

Mediante este tipo de modelo investigador, es posible explorar, así como comprender la complejidad de los fenómenos sociales, como son en este caso el trabajo, la religión, o la economía entre otros. Por otro lado, centrándonos en esta metodología, podemos realizar una enorme labor descriptiva e interpretativa de los hechos a estudiar, así como tratar de establecer patrones entre variables, así como otros posibles significados, a priori desconocidos, pero que aparecen una vez realizada la investigación.

En nuestro caso, debido a las características del tema de estudio, se hace necesaria la recopilación de datos, la gran mayoría procedentes de fuentes escritas, elaboradas con anterioridad a este estudio. Entre estas encontramos archivos históricos, manuales, informes económicos elaborados por entidades tanto públicas como privadas, biografías o entrevistas realizadas por medios de comunicación, entre otras fuentes.

A través de estas fuentes, será posible conocer en profundidad aspectos relativos al trabajo y al liderazgo, así como características de la religión cristiana, incluyendo algunas de sus variantes, así como la forma de hacer negocios propia de cada una de ellas, tratando de establecer una posible correlación entre religión y economía.

En este estudio, han tenido una gran importancia los trabajos previos de autores de distintas épocas y ámbitos, incluyendo filósofos y sociólogos de reconocido prestigio. Entre otros autores citados en este trabajo, podemos incluir a Karl Marx, quien, a través de sus obras, incluyendo "El capital", profundiza en la idea de que el trabajo no es una simple interacción entre empleador y empleado, sino que existe una relación de poder del empresario sobre el trabajador.

Otro de los autores cuyas obras han contribuido a la realización de este trabajo es Durkheim, quien considera en su obra "La división del trabajo social" que la división del trabajo presente en nuestras sociedades afecta a la formación de las diferentes clases sociales, así como a la situación global de las naciones.

Por último, son destacables los estudios de Weber, en cuyas ideas se profundizará a lo largo del trabajo, las cuáles han servido a modo de base para plantear, así como tratar de resolver, la principal hipótesis de nuestro análisis, ya que Weber, como veremos a continuación, trato de esclarecer si aspectos más alejados de lo puramente económico son capaces de influir en la

economía de los países, usando como ejemplo la religión.

En cuanto a la situación actual y futura de las cuestiones planteadas, considero que, si bien se ha analizado exhaustivamente el papel de trabajo dentro de nuestras sociedades a lo largo de las diferentes etapas de la historia, en este estudio se conocerá el pasado y el presente de este, pero la cuestión necesitará volver a ser analizada en el futuro ya que, al igual que las sociedades, las formas, condiciones y percepción del trabajo, también están en constante evolución.

3. Objetivos e hipótesis de trabajo

A través de la realización de este análisis, se tratará de profundizar en los temas objeto de estudio, además de tratar de dar respuesta a algunas cuestiones existentes con relación a estos. Para ello, estableceremos los siguientes objetivos:

- Definir el concepto de trabajo, y analizar la concepción que se tiene de este, tanto en nuestra cultura como en otras, así como las diferentes posibles de trabajar en la actualidad.
- Introducir el concepto de liderazgo y sus variantes.
- Conocer el origen y desarrollo de la religión cristiana a lo largo de su historia
- Contextualizar el tema de estudio en la actualidad y en nuestro entorno.
- Analizar las características del catolicismo y del protestantismo en su relación con el ámbito laboral y económico.
- Comparar la prosperidad económica de los países católicos y protestantes.

4. ¿Qué entendemos por trabajo?

Según la Real Academia Española, el concepto “trabajar” admite las siguientes acepciones: *“Ocuparse en cualquier actividad física o intelectual, tener una ocupación remunerada en una empresa, una institución, etc., ejercer determinada profesión u oficio.”* (Real Academia Española, 2024)

Sin embargo, dentro de las diferentes etimologías presentes en las distintas culturas, este concepto tiene variadas acepciones, aunque muchas de ellas parecen converger en la misma conclusión inicial: el trabajo es algo malo. Filósofos e intelectuales como Bertrand Russell u Oscar Wilde reflejaron en sus obras, el carácter negativo de este, considerado una maldición para el hombre en el caso de Russell, o un refugio para las personas que no tienen nada mejor que hacer en el caso de Wilde.

Con el fin de contextualizar estas afirmaciones, se van a citar varias etimologías de sociedades distintas:

En el caso del latín, la teoría de mayor aceptación sugiere que el término trabajar viene de “*Tripalium*” cuyo significado es el siguiente: “*El tripalium era una especie de cepo o instrumento de tortura compuesto de tres maderos donde los reos sufrían el tormento. Corominas apunta asimismo una relación con el adjetivo clásico tripalis 'que consta de tres maderos'.*” (Raluy, 2021)

Por otro lado, los centuriones solían usar una vara de vid como bastón de mando, que hacía las veces de fusta para disciplinar a los soldados, la cual representaba los tres palos o maderos donde se castigaba a los reos.



Imagen que representa un “tripalium”, instrumento utilizado para torturar a los reos en la antigua Roma. Fuente: Medium.com

Por lo tanto, es posible deducir que, en el latín, trabajar era sinónimo de tortura, dándole una connotación increíblemente negativa, pero, como veremos a continuación, no será el único idioma que le de esta acepción. En el caso del griego, no existe tanta documentación como en el caso del concepto “*Tripalium*”. Sin embargo, en el griego antiguo, el verbo *δουλεύω* significaba ‘ser esclavo’, y el sustantivo *δοῦλος* significaba ‘esclavo’. En griego moderno, el verbo ‘trabajar’ es, tal cual, *δουλεύω*, y al trabajo ‘oficio’ se le conoce como *δουλειά*, algo asimilable prácticamente a la esclavitud.

Por otro lado, también se da este caso en los idiomas procedentes del Este de Europa, las conocidas como lenguas eslavas. En el caso del polaco, la palabra trabajo se traduce como *praca* y el verbo trabajar, como *pracować*. En ambos casos, estas dos palabras parecen provenir de un término proto eslavo, *pertei* relacionado con palabras que significan apalear o golpear, entre otras acepciones.

Por último, en nuestro país, autores de reconocido renombre, como podían ser los partícipes en el Siglo de Oro, utilizaban la palabra trabajo en historias cuyo eje central era la realización de actividades arduos y penosos. Este uso fue dado, por ejemplo, por Miguel de Cervantes en su obra “*Los Trabajos de Persiles y Sigismunda*”, la cual es comparable a los trabajos de Hércules, en los que el semidios tenía que realizar tareas de gran dificultad

A modo de conclusión, es posible ver como, a pesar de las diferencias entre culturas y etimologías, el patrón que relaciona al trabajo con las consecuencias negativas para los trabajadores, es común en varias de ellas,

considerando que, aunque trabajar permite a la mayoría de la población poder cubrir sus necesidades básicas, este fin se logra a través de algo similar a un castigo.

4.1 Modalidades de trabajo

En la actualidad, existen múltiples y variadas formas de clasificar el trabajo que lleva a cabo una persona. Sin embargo, nos vamos a centrar en las siguientes 5 modalidades, teniendo en cuenta los análisis efectuados por autores como Ruiz (2020):

En función de la herramienta:

En primer lugar, si atendemos a la herramienta principal utilizada para llevar a cabo la actividad laboral, podemos distinguir entre trabajo manual, artesanal e intelectual.

El trabajo manual es aquel que utiliza como método principal el uso de las manos, siendo considerado la forma más antigua de trabajar de la historia, ya que, mismamente en la Edad Media, existían profesiones que se basaban en este tipo de trabajo, como eran los albañiles o los carpinteros.

Por otro lado, existe el conocido como trabajo artesanal, el cual también tiene una vigencia de siglos, pero que, a diferencia del anterior, requiere, además del uso de las manos, habilidades creativas para poder llevarlo a cabo de forma adecuada.

Por último, dentro de esta clasificación, encontraríamos el trabajo intelectual. Este tipo se podría considerar como el perfecto contrario del trabajo manual, ya que es primordial la utilización del intelecto y de ideas ya asentadas para su realización.

Habitualmente, para que alguien pueda dedicarse a un trabajo intelectual, es necesario que tenga un cierto nivel de estudios, a modo de acreditación de que posee los conocimientos necesarios para llevar a cabo ese trabajo. Este tipo comenzó a ganar peso a partir del siglo XX, con la mayor industrialización y globalización de las principales economías a nivel mundial.

En función de la formación necesaria:

A continuación, podemos clasificar el trabajo en función de la cualificación necesaria para poder llevarlo a cabo de forma correcta y eficiente. En este grupo tendríamos el trabajo poco cualificado, semi cualificado, cualificado y altamente cualificado.

El trabajo poco cualificado es aquel que se caracteriza por no requerir de un nivel mínimo de estudios o formación acerca del contenido del trabajo. Habitualmente, esta ausencia de necesidad de formación suele ir ligada a un menor esfuerzo intelectual necesario para desempeñar el trabajo, pero

también a un mayor esfuerzo físico. Mientras que, por otro lado, el trabajo semi cualificado, a diferencia del anterior, sí que requiere de una serie de conocimientos mínimos acerca del puesto a desempeñar.

A partir de este punto, nos encontramos con aquellos trabajos los cuales requieren de una formación profunda y específica para su desempeño, como pueden ser los Ciclos Superiores de Formación Profesional o los grados universitarios y similares. Estas acciones formativas suelen ser más valoradas ya que habitualmente requieren de varios años de estudio por parte de los alumnos.

Y más allá del nivel de los trabajos cualificados, existen los trabajos altamente cualificados, que se caracterizan por requerir de un nivel formativo normalmente superior y muy exigente, incluyendo la realización de másteres y doctorados, además de experiencia previa trabajando en ese campo de conocimiento, o la realización de labores de investigación.

En función de la legalidad:

Atendiendo al registro de la actividad laboral frente a los diferentes organismos públicos, así como al cumplimiento de ciertos requisitos, tenemos trabajo registrado y el trabajo no registrado:

El trabajo registrado es aquel que se realiza de forma legal, es decir, el empresario tiene registrada de forma correcta la actividad que realiza el empleado, atendiendo además a las obligaciones tributarias frente a la Agencia Tributaria y a la Seguridad Social en el caso de España.

Gracias al cumplimiento de esta normativa, al trabajador, el Estado le garantiza una serie de prestaciones a las cuales tiene derecho por contribuir al mantenimiento del estado, como puede ser el pago de la prestación de desempleo en caso de perder su empleo o la prestación por jubilación (conocida comúnmente como pensión) una vez se dé por finalizada su vida laboral.

Por otro lado, el trabajo no registrado se caracteriza porque el empresario incumple la obligación de dar de alta al trabajador frente a la Seguridad Social, además de incumplir con el pago de los correspondientes impuestos procedentes de la actividad laboral del trabajador.

Este método, conocido comúnmente como “trabajo en negro” es enormemente perjudicial para el trabajador, ya que este está perdiendo el acceso a los derechos de los que podría disfrutar en el caso de que su actividad estuviese registrada.

Los trabajos no registrados son propios dentro del ámbito de actividades ilegales, como pueden ser la prostitución o el tráfico de drogas, pero también de trabajos más normalizados frente al resto de la sociedad, como puede ser una “canguro” que cuida de los hijos de sus vecinos después de clase, es decir, está presente en ámbitos muy diferentes de nuestra sociedad.

En función del empleador:

Por otro lado, nuestra legislación laboral da opción a los ciudadanos a elegir para quien trabajan, pudiendo trabajar por cuenta ajena o por cuenta propia.

En el caso de trabajar por cuenta ajena, el trabajador ejerce su actividad para otra persona, que le contrata a cambio de un salario previamente pactado por las partes. Para su realización, es necesario que exista un contrato firmado tanto por trabajador como por empresario. Este modelo de trabajo es, con mucha diferencia, el más habitual, como veremos posteriormente.

Si, por el contrario, el ciudadano opta por trabajar por cuenta propia, estará trabajando para sí mismo, lo que se conoce comúnmente como ser "autónomo". Mediante esta modalidad, la persona goza de una gran flexibilidad a la hora de llevar a cabo su profesión, pudiendo elegir el esfuerzo que dedica a su actividad, los clientes a los que desea prestar su servicio, el precio que ofrece por su trabajo, los horarios de actividad etc. Además, la mayor parte de su éxito va a depender de sí mismo y de sus capacidades. Esta modalidad es muy propia de actividades liberales, como pueden ser artistas, artesanos, abogados o arquitectos entre otros.

Para trabajar de esta forma, los autónomos han de darse de alta en un régimen distinto al que se les aplica a los trabajadores por cuenta ajena, debiendo de pagar una cuota mensual, conocida como cuota de autónomos.

En función del lugar donde se lleva a cabo el trabajo:

Por último, al igual que las sociedades han evolucionado, el lugar de trabajo también. Es por ello por lo que, desde hace varias décadas, el trabajo puede ser presencial o telemático:

El trabajo presencial es aquel que se da en la propia empresa o en el centro de trabajo, es decir, el trabajador normalmente tiene que desplazarse para acudir a su puesto de trabajo, además de tener que convivir durante su jornada laboral con sus compañeros en caso de tenerlos, con los efectos que ello puede provocar en el trabajador (por ejemplo, pueden producirse casos de *Mobbing* llevado a cabo por el resto de compañeros.) El trabajo presencial lleva existiendo prácticamente desde los principios de la humanidad y perdura hasta nuestros tiempos, siendo todavía la forma mayoritaria de trabajar dentro de nuestra sociedad.

Mientras que, por otro lado, el trabajo telemático permite al trabajador llevar a cabo su actividad desde donde el prefiera, por ejemplo, desde la comodidad de su casa. Para ello, normalmente lo único que necesitará este será un ordenador y conexión a Internet.

Esta modalidad de trabajo es cada vez más habitual, principalmente gracias al avance de las nuevas tecnologías. Además, en muchos casos, el poder

trabajar desde casa facilita la conciliación entre la vida personal y laboral, con la consiguiente mejora en el rendimiento y la productividad del trabajador, ya que se encontrará más feliz y a gusto. Para las empresas, también supondrá una reducción de costes, ya que, al trabajar desde casa, no tendrán que hacer pagos por ejemplo de dietas, gasolina, calefacción o electricidad entre otros gastos.

5. ¿Qué es el liderazgo?

En la mayoría de ocasiones, los trabajadores no suelen ejercer su actividad para sí mismos, sino que trabajan para otras personas, es decir, trabajan por cuenta ajena. Atendiendo a las estadísticas, en el año 2023, España contaba con cerca de 14 millones de trabajadores por cuenta ajena (Libremercado, 2023), mientras que el número de personas que ejerce su actividad en nombre propio es de algo más de 3 millones (Ministerio de Trabajo y Economía Social, 2023). Es decir, el número de trabajadores que trabajan para otra persona cuadriplica a la cantidad de autónomos en nuestro país.

Esta comparación numérica nos permite extraer de forma muy sencilla una conclusión, y es que la mayoría de españoles trabajan para otra persona. Los empleadores, a su vez, deberán ser capaces de coordinar y gestionar a sus trabajadores, para así lograr cumplir sus objetivos y obtener el mayor rédito posible. Es decir, tienen que ejercer su liderazgo.

Por liderazgo entendemos al conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser y actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos. (Cye Competitividad, 2016)

Es decir, la persona que lidera va a ser en gran medida quien oriente al resto del equipo en la forma en la que hay que hacer las cosas en la empresa. De su forma de ser y de ejercer el liderazgo, dependerán en gran medida los resultados de la empresa.

Por otro lado, el liderazgo no se puede ejercer de una única forma, sino que existen distintas maneras, cada una con sus pros y sus contras. De hecho, las diferencias entre unos modelos de liderazgos y otros son muy destacables.

Principalmente, existen 3 tipos de liderazgo, los cuáles suelen ser los más destacados. Estos son el liderazgo autoritario, el liderazgo democrático, y el liderazgo Laissez-Faire:

Liderazgo autoritario

El liderazgo autoritario es aquel que sucede cuando el líder ejerce el control y da órdenes, las cuales el resto de sus subordinados acatan, con el fin de alcanzar los objetivos de la empresa. Un líder autoritario establece los objetivos, determina los procesos y supervisa los pasos necesarios para

alcanzar dichos objetivos, sin tener en cuenta las opiniones del resto de los miembros del equipo.

Es decir, los líderes son los responsables de la toma de decisiones, mientras que los empleados que se encuentra por debajo en la jerarquía de la empresa constituyen fuentes de información y de recursos, pero con poca o nula influencia en la toma de decisiones final.

Liderazgo democrático

Este estilo se caracteriza por ser contrario al estilo de liderazgo autoritario. A través de este modelo, el líder permite al resto de los componentes del equipo compartir libremente sus opiniones, pasando a ser tenidas en cuenta por los demás.

Mediante esta participación democrática, se fomenta la participación conjunta de todos los miembros del equipo, permitiéndoles ser parte vital dentro de la toma de decisiones de la empresa, aportando diferentes y diversos puntos de vista en función de los conocimientos y la experiencia de cada uno de los participantes, beneficiándose por tanto el líder, de la retroalimentación que obtiene de su equipo.

Liderazgo “*Laissez- Faire*”

Este estilo se caracteriza por ser el más liberal de los analizados en este estudio. Mientras que, en los equipos con liderazgo autocrático y democrático, el líder toma en mayor o menor medida las decisiones, en el liderazgo Laissez-Faire, el objetivo es la creación de grupos de trabajo autónomos, que sean capaces de desempeñar su trabajo de forma independiente y sin que la intervención del líder del equipo sea necesaria a la hora de tomar las decisiones de la empresa.

Este modelo es definido por muchos como un opuesto a los modelos de liderazgo tradicionales, en los que sí o sí el líder tenía que estar presente en las decisiones diarias de la empresa. De hecho, este tratará de evitar cualquier forma de vigilancia o de control sobre sus empleados, siempre y cuando se estén cumpliendo los objetivos propuestos, en los plazos de tiempo y forma adecuados.

6. Caso de ejemplo

Tras el análisis de dos aspectos principales en el mundo laboral, como son la concepción del trabajo, así como el significado que se le da a este en distintos idiomas, así como los modelos principales de liderazgos, los cuales tienen una gran importancia, ya que marcan la forma de hacer las cosas que tendrá la empresa, impactando tanto en su eficiencia, así como en su éxito, en este estudio, se va a tratar de poner de manifiesto el impacto de estos dos aspectos en un escenario real.

Para ello, se van a comparar dos culturas, relativamente similares pero que tienen notables diferencias entre ellas: la cultura de los países mayoritariamente católicos, frente a la cultura de los países de mayoría protestante, ambas religiones procedentes del cristianismo, pero que, a lo largo de la historia, han tomado diferentes caminos.

6.1 Origen del cristianismo

El cristianismo, junto al islam y al judaísmo, es una de las 3 principales religiones monoteístas. Esta religión surge en torno a la persona de Jesús de Nazaret, nacido en la región de Judea, en el año 753 de la fundación de Roma, y en el comienzo de la era cristiana, bajo el reinado de Augusto.

Jesús, hijo de María y José, atendiendo a lo reflejado en el evangelio (textos en los que basan sus creencias los cristianos) vivió en torno a 30 años en Nazaret, situada en la actual Israel, ejerciendo la profesión de carpintero junto a su padre. Sin embargo, al llegar a la treintena, Jesús de Nazaret tras reconocerse a sí mismo como el Mesías (Cristo en griego) parte a recorrer Judea, con el objetivo de divulgar una serie de ideas, completamente revolucionarias para la época.

Estas ideas constituían una ruptura con el pensamiento de la época. Jesús de Nazaret, junto a doce seguidores suyos conocidos como apóstoles (los cuáles tienen una enorme importancia histórica en el desarrollo de la religión cristiana) promulgaba ideas como la igualdad de todos los hombres bajo un mismo Dios, eliminando la idea de que la salvación depende de otros aspectos como la fortuna de uno mismo o la realización de ritos o ceremonias, sino que la salvación se encontraba realmente en la fe y en las buenas acciones que cada persona, como individuo, podía realizar, es decir, en la ayuda al prójimo (El Historiador, s.f.)

Para la consecución de este bien, Jesús y sus apóstoles, daban una enorme importancia a la práctica de la caridad, tratando de ayudar a los más desfavorecidos, así como al amor y la realización de buenas acciones con los demás, aunque en ocasiones, estas personas sean enemigas. Para fomentar la realización de estas buenas acciones, los creyentes que realizan estos actos serán recompensados tras su muerte, con la vida eterna, en el cielo, al que cada buen cristiano accederá una vez llegue al juicio final. Este concepto hace referencia al juicio que recibe cada persona, una vez llegada su muerte, en el que se decidirá su destino final para toda la eternidad.

Éxito y expansión del cristianismo

En aquella época, eran muchas las personas que se encontraban insatisfechas con las religiones presentes en el momento, ya que principalmente, estos se basaban en la práctica de normas y ritos, de forma obediente, pero que, en el fondo, carecían de un profundo contenido espiritual.

Al contrario, el cristianismo supuso una revolución, debido a la puesta en práctica de nuevas ideas, las cuales calaron de forma rápida en la población,

sobre todo en las personas más pobres y marginadas, que veían en esta nueva religión, una esperanza de cambio y de revolución, que les permitía tener fe y creer. De hecho, gran parte de sus adeptos, fueron personas que vivían situaciones de explotación, propias de aquella época.

Sin embargo, estas ideas no gustaron a todo el mundo. Tras aproximadamente 3 años difundiendo estas ideas, había determinados sectores de la población que sentían la presencia de Jesús como una amenaza. Así, Jesús fue condenado a muerte por las máximas autoridades judías de la época por motivos religiosos, por su objetivo de ser considerado por los demás como el mesías enviado de Dios, lo cual supuso para algunos sectores de la población, una blasfemia.

Posteriormente a este hecho, comenzaron a formarse las primeras comunidades cristianas, las cuales se caracterizaban, principalmente, por la ausencia de jerarquía entre sus miembros, así como la priorización de lo colectivo, ya que las personas integradas en estas comunidades trataban de compartir todo lo posible entre ellos, siendo la ayuda mutua, el pilar fundamental de las primeras comunidades cristianas, tal y como predicaban Jesús y sus apóstoles.

Con el paso de los años, se produjeron distintas desavenencias dentro del seno del cristianismo. Debido al continuo crecimiento de la religión, los practicantes de esta, tanto de occidente como de oriente, comenzaron a competir entre ellos, con el fin de ver qué área era la más poderosa e influyente de toda la cristiandad.

Este hecho provocó una serie de conflictos de manera continuada, entre el Papa de Roma y el emperador del imperio bizantino, provocando el conocido como Cisma de Oriente, lo cual provocó que el cristianismo se dividiese. Por un lado, en la parte occidental, se practicaría el catolicismo y en la parte oriental, surgiría el cristianismo ortodoxo. Estas dos divisiones, además de otras que estudiaremos más adelante, continúan presentes en la actualidad.

Inicio de las discrepancias en la cristiandad

Ya finalizando los últimos años de la Edad Media, y en los comienzos de la llamada Edad Moderna, el cristianismo sufrió una serie de disputas en su propio seno, sucediéndose diferentes crisis, reformas de lo anteriormente establecido, e incluso divisiones de la iglesia, como veremos más adelante.

Las principales voces críticas del momento centraban sus acusaciones contra la Iglesia en general, y contra el Papa como máximo representantes de la cristiandad, basándose en la pérdida de identidad y de los valores originales cristianos, y que atrajeron a tantos creyentes a lo largo de los siglos anteriores, como podían ser, por ejemplo, la igualdad entre todas las personas, sin importar la clase social o la riqueza de cada uno.

En este momento, los críticos consideraban a la Iglesia como una entidad centrada en la obtención de riquezas, gracias, por ejemplo, a la compraventa

de indulgencias, las cuáles permitían a los ciudadanos más adinerados pagar una cierta cantidad de dinero, para así evitar las consecuencias de sus pecados a nivel espiritual (Gomeres, 2016)

Este motivo, fue una de las principales causas que motivó la división del cristianismo en dos variantes, las cuales van a ser nuestro objeto de estudio a continuación, como son el catolicismo y el protestantismo:

6.2 Catolicismo

Orígenes

El catolicismo es la principal corriente del cristianismo, siendo esta la más numerosa, contando con alrededor de 1.300 millones de fieles en todo el mundo (Omnes, 2022) y una de las más antiguas, definiéndose el catolicismo como la heredera de las doctrinas enseñadas y puestas en práctica por Jesús de Nazaret.

Valores católicos en los negocios

Ética y moralidad: desde el inicio de la religión cristiana, tanto Jesús como sus apóstoles defendían la necesidad de hacer el bien a los demás. Y en el caso del mundo de los negocios, cuando, por ejemplo, dos personas estén negociando un acuerdo, es muy posible que en alguna de las partes sea capaz de distinguir una ventaja sobre la otra parte, de la cual pueda tomar ventaja. O en otros casos, simplemente una de las partes tenga una ventaja competitiva que le haga estar una posición de superioridad (Universidad de Navarra, 2004)

En el caso de que se produzca una situación de este tipo, desde el catolicismo, se es plenamente consciente de que los negocios pueden ser necesarios para garantizar el progreso de las personas.

Sin embargo, en la medida de lo posible, es recomendable tratar de guardar una relación positiva entre provecho económico y valores éticos, es decir, tratar de progresar sin tener que causarle un notable mal o perjuicio a la otra parte, que al fin y al cabo es otra persona que también está intentando progresar, siendo una persona igual que nosotros ante los ojos de Dios.

En este ámbito, incluiríamos aquella clase de prácticas que pongan en duda la integridad de las personas, como pueden ser prácticas deshonestas, engañosas o que traten de eliminar a la competencia.

Justicia social: desde el punto de vista de las condiciones de los empleados, un líder católico, deberá tratar de garantizar, en la medida de lo posible, una serie de medidas que garanticen la mayor equidad posible entre los trabajadores, así como condiciones de trabajo dignas y que permitan asegurar a los trabajadores un cierto bienestar en su centro de trabajo.

Por ejemplo, los salarios que reciban los empleados han de ser justos, y directamente relacionados con lo aportado por estos a la empresa, de esta

forma, el trabajador se sentirá mejor y será más eficiente. Por otro lado, este salario deberá ser justo en relación a las horas trabajadas por empleado, teniendo en cuenta situaciones como puede ser la realización de horas extraordinarias, las cuales deberán ser registradas correctamente y abonadas por el empresario.

Por último, más allá de los aspectos más jurídicos del trabajo, para que un líder católico ejerza bien el liderazgo propuesto por su religión, este deberá tratar a todos los empleados de manera diligente, sin importar el puesto o la función que desempeñen en la empresa, haciendo que todos sean igual de respetados, así como apreciados en el seno de la propia empresa, siendo todos iguales en ese aspecto. De esta forma, los trabajadores podrán disfrutar de unas condiciones de trabajo justas y que contribuirán a su desarrollo tanto personal como al de la comunidad.

Responsabilidad social: en este caso, la Iglesia católica no presta tanta atención a las demandas de la sociedad en un momento y lugar determinados, sino que se centra en una serie de principios éticos que deberán ser cumplidos de forma permanente por las personas que toman las decisiones en la empresa.

En este sentido, y en una línea cercana al principio de justicia social que comentábamos previamente, se reitera que los responsables empresariales “están obligados a considerar el bien de las personas y no solamente el aumento de las ganancias” (Universidad de Navarra, 2004) teniendo que ser cada directivo responsable de tener en cuenta las particularidades de su caso particular.

En palabras del Papa Juan Pablo II, la responsabilidad de empresarios y directivos de empresa “gira en torno a tres coordenadas fundamentales: las personas que forman parte de las empresas, la sociedad y el ambiente” (Universidad de Navarra, 2004)

La responsabilidad en torno a las personas ya la conocemos, mientras que la responsabilidad hacia la sociedad se traduce en la búsqueda del bien común, evitando actuaciones partidistas que beneficien a la empresa, pero perjudiquen al resto de la sociedad. Por otro lado, también se insta a los empresarios a llevar a cabo su actividad sin fomentar la cultura de consumo y en general, “seguir las justas exigencias del bien común”

Además, el empresario católico deberá contribuir al fomento tanto de estilos de vida, así como de culturas que busquen el aumento del bienestar de las personas, tratando de aportar soluciones rentables y accesibles que mejoren la sociedad. Para ello, deberán abstenerse de realizar acciones contrarias a este principio, basándose en posibles excusas como pueden ser “es lo que pide el mercado” o “eso es lo que vende”.

Y, por último, dentro del ámbito de la responsabilidad social, uno de los aspectos más destacados, y de gran interés en los últimos años, es el respeto y el cuidado del medio ambiente. Desde la Iglesia, se señala que “la

preservación de las condiciones ambientales que favorezcan un mejor desarrollo y convivencia humana son un deber moral, un nuevo desafío a la creatividad y la responsabilidad de todo empresario” (Juan Pablo II, 1990)

Esta y otras afirmaciones similares tienen su origen en la propia Biblia, en el momento en el que, según el texto sagrado, Dios confía al hombre el dominio sobre la tierra y aquello que la puebla, para su uso (Gen 1:28), pero el dominio confiado al hombre por el Creador no es un poder absoluto, ni se puede hablar de libertad de ‘usar y abusar’, o de disponer de las cosas como mejor parezca.

De hecho, el hombre, gracias al papel que Dios le ha dado, debe comportarse como un administrador responsable y diligente de la creación divina, respetando entre otros aspectos, las especies diversas presentes en nuestro planeta, los niveles de contaminación y el uso moderado y responsable de los recursos naturales.

Gracias a la aplicación de estos principios, se podrá garantizar unas condiciones de vida apropiadas para las generaciones futuras, renunciando por lo tanto a parte del que podría ser el beneficio actual, para garantizar el bien común de las generaciones futuras.

En la actualidad, el catolicismo sigue siendo la principal vertiente del cristianismo, estando presente principalmente en el centro-sur de África, varios países de Europa como España, Francia o Italia principalmente y, sobre todo, en Hispanoamérica, debido principalmente a la influencia española en la Edad Moderna.

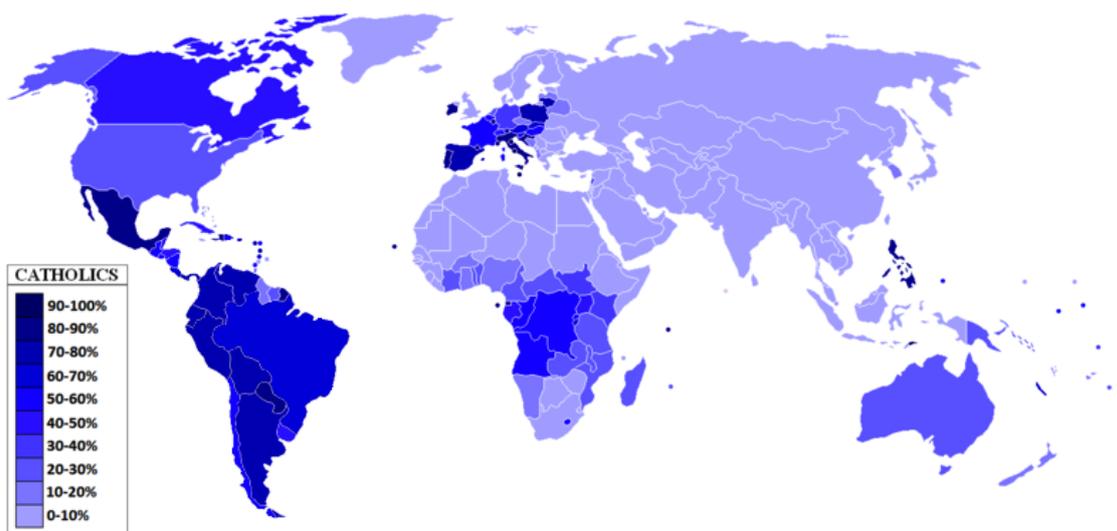


Imagen que representa el porcentaje de católicos a nivel mundial. Fuente: International Religious Freedom Report.

In Europe, Catholics more concentrated in central, southern parts of continent

% of adults who identify as Catholic in each country

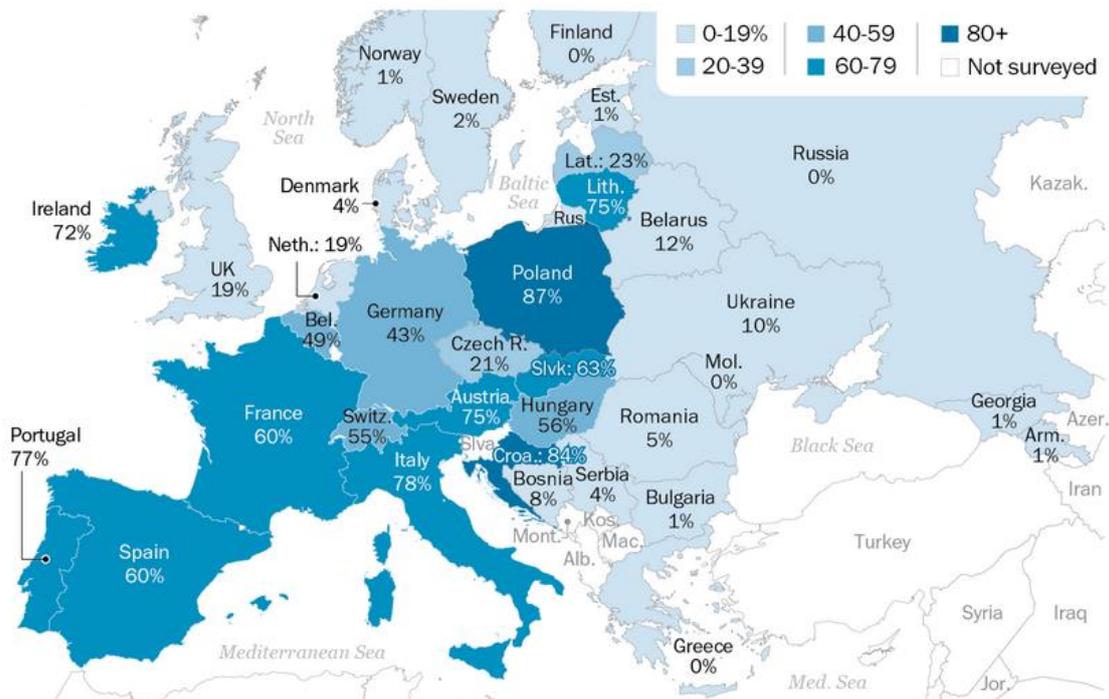


Imagen que representa el porcentaje de católicos en Europa. Fuente: Pew Research Center.

6.3 Protestantismo

El protestantismo es una de las tres principales variantes del cristianismo, junto al ya analizado catolicismo y a la variante ortodoxa. En la actualidad, abarca en torno al 37% de todos los fieles cristianos, lo que se traduce en alrededor de unos 800 millones de practicantes de esta religión, siendo por tanto una variante bastante extensa, caracterizándose por ser un grupo más heterogéneo de fieles, a diferencia del catolicismo.

Valores protestantes en los negocios

A la hora de conocer los valores de los protestantes en los negocios, es necesario tener en cuenta los estudios del historiador, sociólogo y economista alemán Max Weber. El considerado como uno de los padres de la sociología, llevó a cabo diferentes estudios, tratando de establecer la relación entre la economía y las diferentes religiones, como por ejemplo el judaísmo o el hinduismo (Dialnet, 1981)

Sin embargo, su aportación más conocida fue la obra "La ética protestante y el espíritu del capitalismo", escrita a principios del siglo XX y considerada uno de los textos fundacionales de la sociología económica. En este estudio, Weber trata de esclarecer si una religión es capaz de influir en el nivel de riqueza y progreso económico de una nación.

En los primeros años del siglo XX, Weber observaba que países como EEUU, Reino Unido, Canadá o Alemania entre otros, estaban experimentando un crecimiento y progreso económico exponencial, y más en relación a los países católicos. Weber vio en todos estos países tan prósperos una característica común a la mayoría de ellos, y es que la religión protestante, o bien era mayoritaria, o bien estos países habían sido colonias de países originalmente protestantes.

De entre las conclusiones a las que pudo llegar Weber, una vez terminada su obra, podemos destacar las siguientes:

Ética del trabajo duro: desde el protestantismo, el trabajo tiene una concepción distinta a la propia del catolicismo. Mientras que, en la religión católica, el trabajo es concebido como algo similar a un castigo, procedente en parte por “el pecado original” en el protestantismo se considera el trabajo como una forma de servir a Dios.

El trabajar duro impulsa a las personas a esforzarse por lograr sus metas y ganarse la bendición de Dios, alcanzando la gloria y teniendo su propia certeza de que han sido elegidos por Dios al haber conseguido el triunfo en los negocios. Este pensamiento se basa la idea de que Dios garantiza el éxito a quienes sean merecedores de ello, por lo tanto, si una persona se esfuerza por triunfar y cumplir sus objetivos, será porque Dios le ha bendecido de esa forma.

En relación con esto, desde el protestantismo, se pone el foco en la responsabilidad individual de cada individuo, haciendo ver que cada persona será la responsable de su propia vida, así como de su éxito, lo que contribuye aún más a buscar un enfoque más proactivo y de mayor dedicación a las actividades profesionales y personales de cada uno, asumiendo la responsabilidad de sus decisiones y acciones, así como de sus aciertos y de sus fracasos, los cuales no deben desmoralizarle, sino servir de aprendizaje para lograr éxitos en el futuro.

Por otro lado, otro aspecto a destacar se encuentra en lo relativo a la acumulación de la riqueza. En relación con lo visto actualmente, Weber considera que, desde el protestantismo, está bien vista la acumulación de riqueza, al contrario que en el catolicismo, que se centraba en otros aspectos. Este es uno de los aspectos principales de la corriente económica capitalista.

De hecho, al ver el trabajar como un valor ético, el ahorrar el dinero ganado, o, por el contrario, reinvertirlo para poder obtener mayores ganancias, se encuentra bien percibido. Bien se decida ahorrar o invertir, el dinero habrá de ser gestionado de forma racional y con vistas a garantizar su utilidad, no pudiendo ser gastado en ningún caso de manera frívola.

Esta idea también se relaciona con el concepto de mayordomía, presente en la Biblia y que consiste en la idea de que las personas son consideradas administradores de los bienes y recursos que Dios les ha otorgado, debiendo gestionarlos de forma diligente.

Otro de los aspectos más destacados, dentro de la visión del mundo de los negocios y el dinero, dentro del prisma de la religión protestante, es el de la caridad. Mientras que en el catolicismo es posible comprobar la importancia que se da, desde las empresas, a la responsabilidad social corporativa, así como devolver a la sociedad parte del beneficio obtenido, en el protestantismo se tiene un prisma diferente acerca de estas acciones.

Mientras que las empresas de origen protestantes, sí que es verdad que estarán predispuestas a llevar cabo acciones de responsabilidad social, desde la propia religión, aspectos como la caridad no están bien vistos.

Esto se debe a que, basándonos en el concepto de que Dios nos da su gracia de forma predestinada, las personas que necesitan de la caridad o incluso de la mendicidad para garantizar su supervivencia, son percibidas como personas que no han recibido la salvación ni la gracia de Dios, es decir, no son sus elegidos.

Desde los sectores más radicales de esta religión, el dar limosna o similares a personas con problemas para subsistir, podría considerarse ir en contra de los designios de Dios, a pesar de que pueda llegar a sobrarles mucho dinero. Este aspecto se puede relacionar también con la necesidad de ahorrar e invertir que habíamos estudiado previamente.

Por último, se considera que, además de que el trabajo es un don divino y algo positivo, cada persona debe tener una vocación específica, es decir, dedicarse a algo en lo que pueda destacar y garantizar su éxito, exponiendo sobremanera la necesidad de que cada uno busque aquel trabajo que le llene y le motive, ya que, de este aspecto, dependerá en gran medida su éxito.

6.4 Comparativa países católicos/protestantes

A lo largo de la historia, es sabido que la religión ha jugado un papel fundamental en la vida de las personas, de manera tanto voluntaria como involuntaria, además de influir en los gobiernos y las decisiones de sus países. Por eso, una vez conocidas las características principales de ambas vertientes del cristianismo, puede resultar interesante comparar la situación de prosperidad económica actual entre los diferentes países practicantes de estas religiones a nivel mundial.

Pensadores como el ya citado previamente Max Weber, coinciden en que la religión protestante favorece en mayor medida el crecimiento económico en comparación con la religión católica, estando de acuerdo en que el origen moral de este crecimiento económico reside en la idea calvinista que relaciona a la acumulación de riqueza con la virtud y con que, al permitirle lograr el éxito, Dios había premiado a esa persona con la salvación, siempre que esta buena situación económica fuese conseguida como resultado del trabajo duro y del ahorro.

Por ejemplo, el crecimiento económico del Reino Unido y de Holanda durante los siglos XVI y XVII, y el declive relativo de España e Italia contribuyen a alimentar este pensamiento.

Sin embargo, la tesis de Weber, aunque es la que mayor repercusión ha tenido, no es la única. De hecho, el debate entre catolicismo y protestantismo y el progreso económico que promueve cada variante, ha sido estudiado ampliamente por multitud de autores, defendiendo varias posiciones.

El estudio del profesor Davide Cantoni, titulado *“The Economic Effects of the Protestant Reformation: Testing the Weber Hypothesis in the German Lands”* sugiere que no existe diferencia de progreso económico comparando territorios con una religión o con otra. Para ello, utiliza como base para su estudio, y al igual que otros autores, la cantidad de población de un lugar a lo largo del tiempo (ya que resultaría muy complejo obtener datos precisos de los niveles de renta de épocas pretéritas), concretamente el número de habitantes de 272 ciudades que componían el ya desaparecido Sacro Imperio Romano Germánico, el cual englobaba territorios de diversos países independientes en la actualidad, incluyendo ciudades de Austria, Eslovenia, Francia, Italia, Países Bajos, Polonia, República Checa, y Suiza durante un periodo bastante amplio, comprendiendo desde el siglo XIV hasta el siglo XX (Munich Discussion Paper, 2013)

La hipótesis que trata de comprobar Cantoni se basa en la idea de que, ya que no hay registros fiables de los niveles de renta de estos territorios en el intervalo temporal seleccionado, la mejor forma de conocer el desarrollo económico es comprobar la evolución del número de habitantes de cada territorio.

Es decir, si un territorio aumenta su número de población, habitualmente es debido a una mejora de la calidad de vida, relacionada con una mayor riqueza, garantizando mejores condiciones sanitarias, mejor alimentación y en general, una mejor salud de las personas gracias a las mejores condiciones de vida, suponiendo por otro lado un aumento de la esperanza de la vida y una mejor previsión de vida futura, permitiendo a los ciudadanos tener más hijos con una mejor calidad de vida.

Apoyándose en esta teoría, Cantoni comparó, dentro de los países anteriormente citados, territorios protestantes y territorios católicos. Como resultado de su análisis, el autor muestra la ausencia de diferencias significativas entre unos territorios y otros:

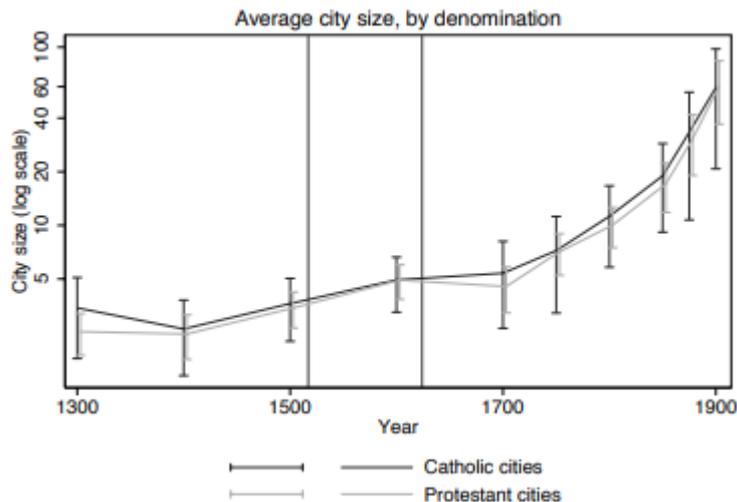


Imagen que refleja la evolución de la población de las ciudades del Sacro Imperio Romano Germánico desde el siglo XIV hasta el siglo XX. Fuente: Universidad de Munich.

Atendiendo a los datos reflejados el gráfico, el cual relaciona el tamaño de las ciudades estudiadas en función de los años, tanto para territorios católicos como protestantes, es posible observar que la diferencia de desarrollo poblacional es muy pequeña entre ambas religiones, estando prácticamente igualadas durante varios siglos, e incluso durante el inicio del siglo XX. Es decir, las ciudades protestantes crecieron en igual medida que las católicas.

Según Cantoni, el motivo asociado a esta igualdad en progreso, consiste en que la religión que adoptaron las ciudades a partir del siglo XVI fue determinada por los dirigentes locales, y no por la decisión de sus ciudadanos. Esta característica hace que la adopción del protestantismo se puede considerar como un tratamiento exógeno sobre las ciudades, y por lo tanto, algo que no afectó directamente a la mentalidad de los ciudadanos a la hora cambiar sus valores con respecto al trabajo y la obtención de beneficio.

Esta forma de analizar el desarrollo de los territorios (la cual ha sido utilizada por más autores además de por Cantoni) es opuesta a la tesis defendida por M.Weber, poniendo de manifiesto que existen voces contrarias a la teoría de que el protestantismo garantiza un mayor desarrollo económico frente a la religión católica.

Sin embargo, también existen autores que sí que apoyan la tesis defendida por Weber, como es el caso de los profesores Becker y Woessmann, miembros del Instituto Leibniz de investigación económica de la Universidad de Munich. En su estudio titulado *“The effect of protestantism on education before the industrialization: evidence from 1816 Prussia.”*

En su análisis, los autores tratan de comprender si ha existido un mayor progreso económico en las áreas protestantes en comparación con los territorios católicos, utilizando como contexto la región de Prusia a finales del siglo XIX. Sin embargo, a diferencia de Cantoni, la variable utilizada para marcar el progreso de las sociedades en esta ocasión es el nivel educativo. Atendiendo a Becker y Woessmann, es posible ver que, de entre las regiones

prusianas analizadas, se desprende que aquellas regiones que poseen más estudiantes logran alcanzar un mayor nivel económico. Así, de su conclusión se desprende la idea de que la inversión en educación es lo que contribuye a garantizar un mayor progreso.

Además, a pesar de que existe la idea de que el protestantismo garantiza un mayor progreso económico, según ambos autores, el motivo de este desarrollo no es tanto la ética del trabajo duro o la del ahorro y la inversión, si no la inversión en educación, destinada en gran parte a que los niños fueran capaces de leer la Biblia. Gracias a ello, los niños podían acudir a la escuela y aprender a leer y escribir, hecho que en la época en la que se basa estudio suponía una enorme mejora competitiva, debido al elevadísimo nivel de analfabetismo. Esta mayor calidad del capital humano contribuyó a un mayor desarrollo de los territorios protestantes.

Por otro lado, Cantori considera que la muestra utilizada por Becker y Woermann tiene un gran número de zonas rurales y pocas ciudades. En cambio, la muestra de Cantori está compuesta por ciudades; en éstas el nivel educativo de la población era mayor, y no se observaban diferencias relevantes entre ciudades protestantes y católicas, por lo que, a priori, ambas teorías parecen ser radicalmente opuestas.

Sin embargo, existe un estudio llevado a cabo por los profesores Doepke y Zilibotti que ofrece una idea equidistante entre ambos puntos de vista. Considera que no es tan importante la ética del trabajo duro y del ahorro en comparación con las profesiones de las personas. En el caso de los artesanos y comerciantes, que normalmente vivían en las ciudades, estos constituían las clases medias de la sociedad antes de la Revolución Industrial.

Estas ocupaciones, especialmente en el caso de los artesanos, exigían un largo periodo de formación, primero como aprendices y después como oficiales, antes de convertirse en maestros. Además, el maestro debía contar con un capital para abrir su propio negocio. Las características de la carrera laboral favorecían una ética en la que se premiaba el trabajo duro y la paciencia, para soportar la etapa de aprendizaje, y el ahorro, para tener el capital que permitiría abrir un negocio en el futuro.

Así, la ética del trabajo duro y del ahorro estaría, por tanto, explicada por las ocupaciones que se desarrollaban en las ciudades y no tanto por la religión. El hecho, de que no existiesen grandes diferencias en el peso de las ocupaciones entre las ciudades del Sacro Imperio Romano, no deberíamos hacernos esperar tampoco grandes diferencias entre las ciudades católicas y protestantes.

Una vez conocidas algunas de las diferentes posturas existentes dentro del estado de la cuestión, resulta de gran interés conocer como se encuentra en el siglo XXI la economía de los países conocidos tradicionalmente como católicos y como protestantes:

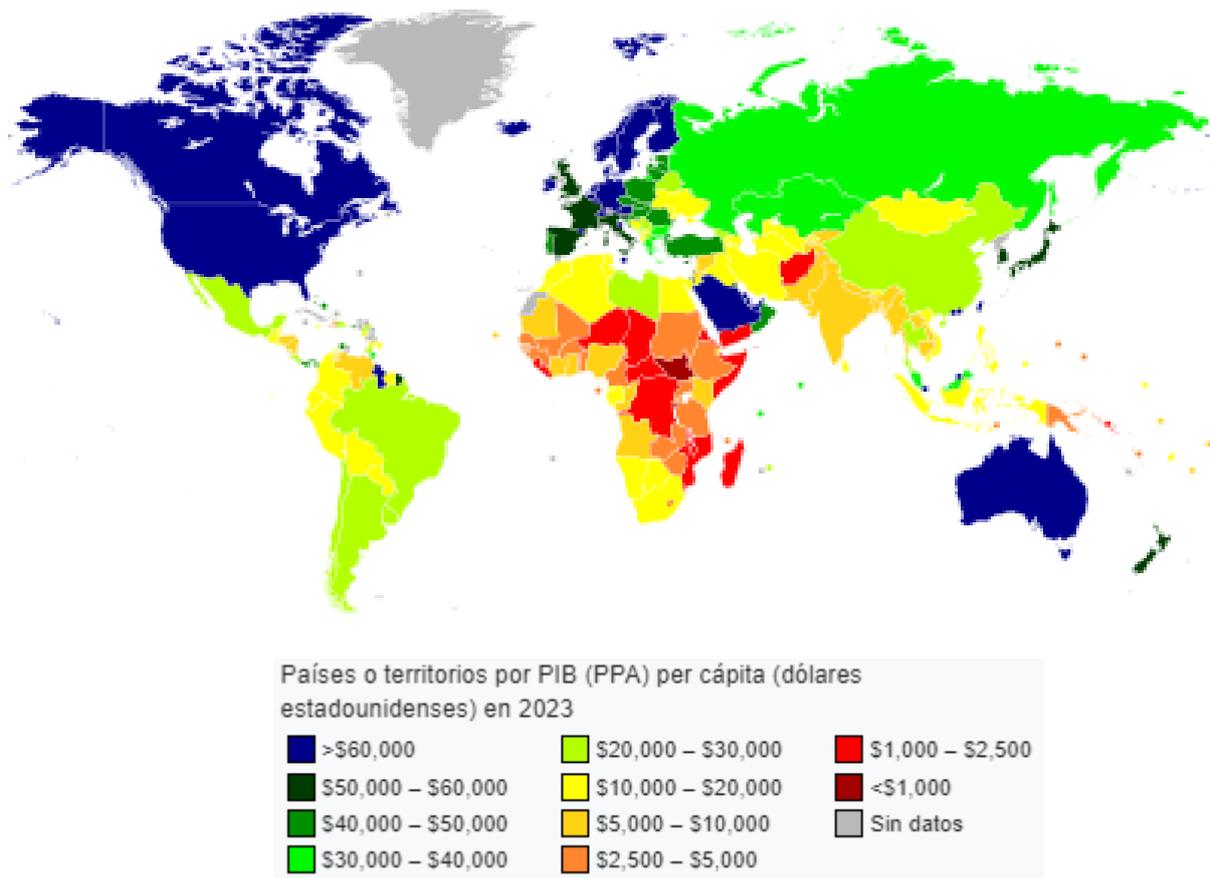


Imagen que representa el PIB per cápita promedio en dólares estadounidenses. Fuente: Banco Mundial.

Atendiendo a este gráfico, podemos comprobar que, en términos generales, los países que ocupan las posiciones más altas dentro de esta comparativa son de origen mayormente protestante o en su defecto, fueron colonias de países con esta religión. Estaríamos incluyendo naciones como EE. UU, Canadá y Guyana en el continente americano. En Europa, tenemos países como Islandia, Noruega, Finlandia, Suecia, Alemania, Bélgica o Países Bajos. Por último, en Oceanía, nos encontraríamos con Australia.

Por otro lado, analizando las principales áreas de influencia del catolicismo, tendríamos la inmensa mayoría de países de América del Sur y Centroamérica, los cuales se encontrarían en la zona media/ media-baja de este ranking. En Europa, países como España, Francia, Italia y Portugal entre otros, los cuales se encontrarían en una situación más próspera en comparación con los sudamericanos y con la mayoría de los países del mundo, pero todavía por debajo de los países protestantes citados anteriormente. Por último, tendríamos varios países de la zona centro sur de África como podrían ser el Congo, Gabón o Angola, los cuales tienen un PIB per cápita muy bajo.

Con el fin de dar cierta contextualización, en el resto de Europa también existen regiones católicas de gran prosperidad económica durante los últimos tiempos, como son Cataluña, País Vasco, Baviera, Padania o Renania o diferentes áreas de Francia entre otros.

Además, existen países a nivel mundial que gozan de cifras muy elevadas de PIB per cápita, que no profesan mayoritariamente ninguna variante del cristianismo, como son Singapur, Catar, EAU, Brunéi, Arabia Saudí o Hong Kong (aunque sea una región administrativa de China, en la práctica opera como un país diferente)

Por otro lado, en la actualidad existen diferentes factores que afectan en mayor o medida a la cuestión de este estudio, destacando principalmente dos: la globalización y la separación Iglesia-Estado:

La globalización consiste en “el proceso de integración mundial que se lleva a cabo desde mediados del siglo XX, el cual intenta superar las fronteras nacionales intentando un planeta integrado con un único sistema de relaciones. Es decir, la expansión del comercio de bienes y servicios entre las diferentes naciones, mediante el intercambio de materiales, servicios, tecnologías y capitales.” (Estévez, 2024)

Entre las consecuencias de la globalización, encontramos el intercambio de capital humano entre los distintos países, es decir, trabajadores que abandonan sus países de origen para establecerse en otros, con el fin de, por ejemplo, mejorar sus perspectivas de vida con una mejora de las condiciones laborales, salir de su zona de confort o simplemente descubrir una nueva cultura que les apasione.

Sea cual sea el motivo que provoque este cambio de país, la persona que emigra llevará consigo su cultura de origen, incluyendo sus creencias religiosas, al país receptor, lo que provocará que un país que reciba mucha inmigración tendrá una mayor variedad cultural. Esto provocará que la sociedad sea menos homogénea y existan diferentes creencias, incluyendo distintas visiones de ver el trabajo y la riqueza, este hecho no se daba, por ejemplo, en las épocas incluidas en los estudios citados previamente.

En esos contextos, la inmensa mayoría de la población compartía las mismas creencias y tendencias religiosas, sin que existiera diversidad, haciendo que la religión fuese más importante en la vida diaria, y, sobre todo, más determinante en las decisiones del día a día y en el desarrollo de la sociedad.

Por último, en cuanto a la separación Iglesia-Estado, durante las últimas décadas, en las sociedades de los países tanto católicos como protestantes analizados en este estudio, cada vez menos personas reconocen ser creyentes en alguna religión, como vemos en el siguiente gráfico:

A través de este análisis, he podido profundizar en uno de los mecanismos a través de los cuales, las sociedades desde sus inicios son capaces de funcionar, como es el trabajo. Sin embargo, a pesar de que prácticamente todas las personas tendrán que trabajar en algún momento o directamente durante toda su vida adulta hasta la senectud, mientras que, en algunas culturas, el trabajo se ha relacionado durante siglos con una forma de “castigo” o incluso similar a la esclavitud, para otras, trabajar tiene una concepción positiva, siendo incluso considerado como un don divino.

Además, el trabajo ha evolucionado a lo largo de los siglos, pasando del primitivo trabajo manual a, por ejemplo, el trabajo a través de Internet, contribuyendo a facilitar la conciliación entre la vida personal y la vida laboral.

Por otro lado, en los casos en los que una persona trabaja para otra, considero que es fundamental que, la persona que va a ser el líder conozca los diferentes estilos de liderazgo, con el fin de conocer cual se adapta mejor a él. Y esta adaptación habrá de hacerla tanto para él, siendo consciente de sus fortalezas y debilidades como líder, pero también teniendo en cuenta el contexto existente a la hora de tomar decisiones y las personas que trabajan con él, ya que, eligiendo el estilo adecuado, además de lograr mejor resultados y una mayor eficiencia, se podrá conseguir una mayor calidad y felicidad laboral de los empleados, lo cual contribuirá a obtener todavía más eficiencia en la empresa. Y parte de esta eficiencia, a gran escala, resultará clave para la prosperidad económica del país en el que se realiza la actividad empresarial.

Pero, hay otros factores que también son muy determinantes a la hora de influir en la prosperidad económica de un país, así como de sus empresas, siendo uno de ellos, la religión. A través de este estudio, hemos podido comprobar que, en función de sus creencias, una persona tendrá una forma de trabajar distinta a la persona de otro país, y que parte de sus resultados económicos pueden verse influenciados por los estándares que le marca su religión. Este aspecto, llevado a nivel nacional, y estudiado en conjunto, podrá ser significativo a la hora de conocer la prosperidad económica de un país o área de influencia.

Aunque existen diferentes tendencias en cuanto a las posibles causas que justifiquen la diferencia de riqueza entre países católicos y protestantes, considero que no es posible concluir con certeza que las diferencias que poseen estas dos variantes religiosas sean la causa que explique un mayor desarrollo económico en unos u otros países, siendo necesario tener en cuenta otra serie de variables. Sin embargo, es posible observar una tendencia de mayor riqueza comparando ambas variantes del cristianismo a favor de la religión protestante.

Esta tendencia posiblemente sea distinta dentro de unas décadas, debido a factores como el aumento de la globalización, que aumentará la heterogeneidad de las sociedades y por tanto de las religiones de los países, así como la tendencia a una mayor secularización de las entidades gubernamentales y de la vida diaria de los ciudadanos.

8. Referencias bibliográficas

- Instituto Nacional de Estadística. (26 de octubre, 2023). *Encuesta de Población Activa (EPA) y Estadística de Flujos de la Población Activa (EFPA)*. Instituto Nacional de Estadística.
<https://www.ine.es/daco/daco42/daco4211/epa0323.pdf>
- Raluy, Á. (Julio, 2021). *LAS PALABRAS TRABAJAR Y TRABAJO EN ESPAÑOL PENINSULAR E INGLÉS AMERICANO: DOS VISIONES CULTURAL, ETIMOLÓGICA Y SEMÁNTICAMENTE DIFERENTES*. REVISTA ELECTRÓNICA DE ESTUDIOS FILOLÓGICOS.
<https://www.um.es/tonosdigital/znum21/secciones/estudios-25-trabajar.htm#:~:text=El%20tripalium%20era%20una%20especie,que%20consta%20de%20tres%20maderos.>
- Ribeiro, C. (4 de junio, 2017). *Tripalium x Poiesis*. Medium.
https://medium.com/@c_ribeiro/tripalium-x-poiesis-bbabe125d429
- Roldán, P.N. (1 de julio, 2020). *Trabajo*. Economipedia.
<https://economipedia.com/definiciones/trabajo.html>
- Ruiz, L. (9 de marzo, 2020). *Los 13 tipos de trabajo, resumidos*. Psicología y Mente.
<https://psicologiaymente.com/organizaciones/tipos-de-trabajo>
- Hogg, M.A. (2010). *Psicología social*. Panamericana.
- Álvarez, F.J. (12 de junio, 2021). *Etimología de «trabajar» y «trabajo»*. Gramática histórica del castellano.
<https://www.delcastellano.com/etimologia/trabajar-trabajo/>
- Sánchez de la Cruz, D. (4 de marzo, 2023). *España tiene casi tantos trabajadores privados como pensionistas, empleados públicos y parados*. LibreMercado.
<https://www.libremercado.com/2023-03-04/espana-tiene-tantos-trabajadores-privados-como-pensionistas-funcionarios-empleados-publicos-parados-6987087/#:~:text=Hay%2013.850.800%20empleados%20por,%2C%25%20de%20la%20poblaci%C3%B3n.>
- Mites. (s.f.) *Datos estadísticos relativos a trabajadoras y trabajadores autónomos afiliados a 30 de abril de 2023*. Mites.
https://www.mites.gob.es/ficheros/ministerio/sec_trabajo/autonomos/economia-soc/NoticiasDoc/NoticiasPortada/2023/Nota_Afiliacion-trabajo-autonomo_Abril.pdf
- Causa y efecto. (13 de diciembre, 2016). *EL LÍDER DE PRODUCCIÓN*. Causa y efecto.
<https://cyecompetitividad.wordpress.com/2016/12/13/el-lider-de->

[produccion/](#)

- Real Academia Española (s.f.) *Trabajar*. Real Academia Española.
<https://dle.rae.es/trabajar?m=form>
- Zuzama, J.M. (2014) *Liderazgo: estilos de liderazgo según Kurt Lewin y análisis de un caso real*. Universidad de las Islas Baleares.
https://dspace.uib.es/xmlui/bitstream/handle/11201/3638/Zuzama_Covas_Juana_Maria.pdf?sequence=1
- Unir. (23 de noviembre, 2022). *Liderazgo autocrático: qué es, características y ejemplos*. Unir.
<https://mexico.unir.net/economia/noticias/liderazgo-autocratico/#:~:text=Un%20claro%20ejemplo%20de%20liderazgo,a%20a%20voluntad%20del%20dirigente.>
- Clodomiro, J. (s.f.). *ABSOLUTISMO MONARQUICO S5-X-7°*. TOMI
https://tomi.digital/es/115296/absolutismo-monarquico-s5x7?utm_source=google&utm_medium=seo
- Montero-Marín, J. & García- Campayo, J. (2010). *A newer and broader definition of burnout: Validation of the "Burnout Clinical Subtype Questionnaire (BCSQ-36)*. BMC Public Health.
<https://bmcpublichealth.biomedcentral.com/counter/pdf/10.1186/1471-2458-10-302.pdf>
- Indeed. (4 de septiembre, 2022). *¿Qué es el liderazgo autoritario? Características y ventajas*. Indeed.
<https://es.indeed.com/orientacion-laboral/desarrollo-profesional/que-es-liderazgo-autoritario>
- Fuentes, E. (10 de julio, 2019). *LIDERAZGO DEMOCRÁTICO: CARACTERÍSTICAS, VENTAJAS E INCONVENIENTES*. Líder Exponencial.
<https://liderexponencial.es/liderazgo-democratico-caracteristicas-ventajas-e-inconvenientes/>
- Insigni. (6 de enero, 2022). *Nelson Mandela: ejemplo de liderazgo democrático*. Insigni.
<https://insigni.cl/blog/nelson-mandela-ejemplo-de-liderazgo-democratico/>
- Ros, L. (6 de mayo, 2019). *¿Qué era el 'apartheid'?*. La Vanguardia.
<https://www.lavanguardia.com/vida/junior-report/20190506/462004443147/que-apartheid.html>
- Choque et al. (28 de agosto, 2014). *Liderazgo laissez faire*. Universidad Peruana Unión.
https://revistas.upeu.edu.pe/index.php/ri_va/article/download/849/817/

- Cardenas, F. (30 de mayo, 2022). *¿Qué es el liderazgo laissez-faire? Características y ejemplos*. Hubspot.
<https://blog.hubspot.es/sales/liderazgo-laissez-faire>
- Mora, M. (13 de mayo, 2019). *Warren Buffett, el mejor inversor del mundo*. La Voz de Galicia.
https://www.lavozdegalicia.es/noticia/mercados/2019/05/12/mejor-inversor-mundo/0003_201905SM12P6991.htm
- Fernández, R. (14 de noviembre, 2023). *Sueldos y salarios medios anuales devengados a los empleados en Estados Unidos entre 2000 y 2022*. Statista.
<https://es.statista.com/estadisticas/598475/salario-medio-por-empleado-en-ee-uu/>
- Infobae. (22 de enero, 2021). *Las tres características que debe tener un líder según Warren Buffett*. Infobae.
<https://www.infobae.com/america/mundo/2021/01/22/las-tres-caracteristicas-que-debe-tener-un-lider-segun-warren-buffett/>
- Fuentes, E. (8 de junio, 2020). *LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE O LIDERAZGO DELEGATIVO. CARACTERÍSTICAS, VENTAJAS Y DESVENTAJAS*. El Líder Exponencial.
<https://liderexponencial.es/liderazgo-laissez-faire-o-liderazgo-delegativo-caracteristicas-ventajas-y-desventajas/>
- Maurizio, P. (Junio, 2020). *Cristianismo*. Enciclopedia de Historia.
<https://enciclopediadehistoria.com/cristianismo/>
- Pigna, F. (s.f.). *El cristianismo*. El Historiador.
<https://elhistoriador.com.ar/el-cristianismo/>
- Vargas-Machuca, A. (1979) *¿Por qué condenaron a muerte a Jesús de Nazaret?*. Revista Comillas.
<https://revistas.comillas.edu/index.php/estudioseclesiacos/article/download/18034/15886/41173>
- Baird, K. (7 de febrero, 2023). *¿Quién fue Constantino I?*. National Geographic.
<https://www.nationalgeographic.es/historia/quien-fue-constantino-i#:~:text=El%20emperador%20romano%20Constantino%20hizo,ciudad%20m%C3%A1s%20poderosa%20del%20mundo.&text=Escultura%20del%20emperador%20romano%20Constantino%20creada%20por%20el%20artista%20barroco%20Bernini.>
- Santos, E. (3 de enero, 2022). *Historia del cristianismo: resumen corto*. Un Profesor.
https://www.unprofesor.com/ciencias-sociales/historia-del-cristianismo-resumen-corto-5210.html#anchor_3

- Pérez, J. & Merino, M. (28 de octubre, 2020). *Obispo - Qué es, definición y concepto*. Definición.de.
<https://definicion.de/obispo/#:~:text=De%20acuerdo%20a%20la%20Iglesia,los%20ap%C3%B3stoles%3A%20son%20sus%20sucesores.>
- Cartwright, M. (12 de octubre, 2018). *Cruzadas*. Worldhistory.
<https://www.worldhistory.org/trans/es/1-15951/cruzadas/>
- Amezcua, M. (9 de diciembre, 2016). *Las Indulgencias*. Gomerres.
<https://www.fundacionindex.com/gomerres/?p=1638>
- García, J. (21 de octubre, 2022). *Actualizados los datos estadísticos de la Iglesia católica en el mundo*. Omnes.
<https://omnesmag.com/actualidad/datos-estadisticos-iglesia/>
- Healy, P. (1912). *Valentinus and Valentinians*. New Advent.
https://ec.aciprensa.com/wiki/Valentino_y_Valentinianos
- Editorial Etecé. (4 de noviembre, 2022). *Catolicismo*. Concepto.de.
<https://concepto.de/catolicismo/#:~:text=El%20catolicismo%20es%20una%20de,del%20papa%20en%20el%20Vaticano.>
- Melé, D. (Noviembre,1995). *La moral económica y empresarial en el catecismo de la Iglesia Católica*. Universidad de Navarra.
<https://www.iese.edu/media/research/pdfs/DI-0298.pdf>
- Melé, D. (3 de noviembre, 2004). *Ética empresarial: enseñanzas claves de la Iglesia Católica*. Universidad de Navarra.
<https://revistas.comillas.edu/index.php/revistaicade/article/download/6482/6292>
- De la Varga, J. (19 de agosto, 2021). *Radiografía de los católicos en Europa: cinco hechos significativos*. Forum Libertas.
<https://www.forumlibertas.com/catolicos-en-europa/>
- Jo, K. (19 de diciembre, 2018). *5 facts about Catholics in Europe*. Pew Research Center.
<https://www.pewresearch.org/short-reads/2018/12/19/5-facts-about-catholics-in-europe/>
- Editorial Etecé. (25 de noviembre, 2022). *Protestantismo*. Concepto.de.
<https://concepto.de/protestantismo/>
- Weber, M. (1905). *La ética protestante y el espíritu del capitalismo*. La editorial virtual.
<https://catedracesarpeon.files.wordpress.com/2009/08/weber-m-1905-la-etica-protestante-y-el-espiritu-del-capitalismo.pdf>
- Green, R. (1973). *The Weber Thesis Controversy*. D.C. Heath

- Maestro, I.C. (2018). *La tesis de Weber en torno al capitalismo en el 500 Aniversario de la Reforma Protestante*. Revista de ciencias de las religiones 23: 149-174.
- Habermas, J. (24 de noviembre, 1981). *Max Weber: sobre la racionalización de la imagen religiosa del mundo*. <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/2045625.pdf>
- Montagud, N. (12 de octubre, 2020). *Ética protestante del trabajo: qué es y cómo la explica Max Weber*. Psicología y Mente. <https://psicologiymente.com/cultura/etica-protestante-trabajo>
- Banco Mundial. (25 de abril, 2022). *PIB per cápita, PPA (\$ a precios internacionales actuales)*. Banco Mundial. <https://datos.bancomundial.org/indicador/NY.GDP.PCAP.PP.CD>
- Diario Vasco. (1 de diciembre, 2015). *Protestantes, católicos y crecimiento económico*. Diario Vasco. <https://blogs.diariovasco.com/ekonomiaren-plaza/2015/12/01/protestantes-catolicos-y-crecimiento-economico/#&ref=>
- Azel, J. (28 de noviembre, 2021). *Política, religión y dinero, ¿qué efecto tienen las creencias religiosas en la economía? | Opinión*. El Nuevo Herald. <https://www.elnuevoherald.com/opinion-es/opin-col-blogs/article256182552.html>
- Cantoni, D. (26 de marzo, 2013). *The Economic Effects of the Protestant Reformation: Testing the Weber Hypothesis in the German Lands*. University of Munich https://epub.ub.unimuenchen.de/14811/1/Cantoni_2013_The_Economic_Effects_of_the_Protestant_Reformation.pdf
- Becker, S. ,& Woessmann, L. (Enero,2010). *The Effect of Protestantism on Education before the Industrialization: Evidence from 1816 Prussia*. University of Munich <https://www.econstor.eu/bitstream/10419/30429/1/617476691.pdf>
- Minondo, A. (1 de diciembre, 2015). *Protestantes, católicos y crecimiento económico*. Asociación Libre de Economía. <https://alde.es/blog/economia/protestantes-catolicos-y-crecimiento-economico/>
- Merca20 (2 de febrero, 2022). *Gráfica del día: Los países más y menos religiosos del mundo*. Merca20. <https://www.merca20.com/grafica-del-dia-los-paises-mas-y-menos-religiosos-del-mundo/>

- Saavedra, O. (s.f.). *ANALISIS DE LA OBRA: LA ETICA PROTESTANTE Y EL ESPIRITU DEL CAPITALISMO DE MAX WEBER.*
<https://rej.uchile.cl/index.php/RDS/article/download/27550/29217/>
- Estévez, M. (24 de abril, 2024). *Globalización económica: qué es y ventajas y desventajas.* DKV.
<https://dkv.es/corporativo/blog-360/sociedad/consumo/globalizacion-economica-que-es-ventajas-y-desventajas>