



Universidad de Valladolid

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y DEL TRABAJO
DE SORIA

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

TRABAJO FIN DE GRADO

**Análisis estadístico descriptivo de la
población y evolución histórica del sector
laboral en Soria y Ólvega**

Presentado por María Murillo Martínez

Tutelado por: Andrés Riaguas Guedan

Soria, 26 de julio de 2024

CET

FACULTAD de CIENCIAS EMPRESARIALES y del TRABAJO de SORIA

ÍNDICE

RESUMEN	3
PALABRAS CLAVE	3
JUSTIFICACIÓN.....	4
ANTECEDENTES.....	5
BLOQUE 1	8
1.1. OBJETIVOS.....	8
1.2. METODOLOGÍA.....	8
BLOQUE 2	9
2.1 FUENTES DE INFORMACIÓN	9
2.1.1 El Instituto Nacional de Estadística	9
2.1.2 SEPE	10
2.1.3 Otras fuentes alternativas de información	10
2.2 SECTOR LABORAL.....	11
2.3 ANÁLISIS.....	12
2.3.1 Población total	12
2.3.2. Población activa	15
2.3.3. Población extranjera.....	18
2.3.4. Población inactiva.....	23
2.3.5. Población desempleada.....	24
2.3.6. Población que trabaja por cuenta ajena y autónomos	29
2.3.7. Afiliados a la SS	31
2.3.8. Número de empresas y sector al que pertenecen:	34
2.3.9. Oferta y demanda de empleo	36
2.3.10. Salario.....	39
BLOQUE 3	41
Conclusiones.....	41
BLOQUE 4:	43
Bibliografía.....	43

RESUMEN

Este trabajo versa del análisis del sector laboral entre dos localidades sorianas; la propia capital, Soria y Ólvega. Se analizan las variables de empleo, cifra de negocios, oferta y demanda de este sector, diferentes situaciones en cuanto a la población (total, desempleada, activa, ...) comparando entre si los datos de la comunidad y provincia, y también con los índices generales del país.

PALABRAS CLAVE

- Población
- Variables
- Empleo
- Grupos de edad
- Localidades
- Población envejecida
- Sector laboral
- Trabajador

JUSTIFICACIÓN

El sector laboral desempeña un papel fundamental en el desarrollo económico, social y cultural de las regiones. Obviamente el sector laboral de Soria provincia no podría ser una excepción.

El presente trabajo tiene como objetivo realizar un análisis estadístico exhaustivo del sector laboral entre la localidad de Ólvega y Soria capital. Se centrará en variables clave como una evolución histórica laboral, variables agrupadas en función de la población, variables agrupadas en función del empleo, salario, cifra de negocios y la oferta y la demanda de empleo entre otras muchas.

Asimismo, el estudio de la población y en consecuencia la población envejecida, factor que tanto afecta a Soria, serán otro de los objetos de estudio.

El análisis de estas variables proporcionará una visión integral y actualizada de la situación del sector laboral, permitiendo comprender su impacto económico y social. Además, nos permitirá identificar tendencias, patrones y posibles áreas de mejora en la gestión y promoción de este importante sector.

Analizar esta situación nos ayudará a fortalecer los puntos débiles y mejorar aún más los fuertes; con ello se contribuirá a evitar el abandono de la provincia por parte de los organismos públicos que la condenan a la despoblación

La cifra de empleo se trata como un indicador fundamental que refleja el grado en el que son usados los recursos laborales disponibles, es decir, como se aprovecha o desaprovecha a las personas que se encuentran disponibles para trabajar. Esto supone un análisis entre la población ocupada y la población que se encontraría en edad de trabajar; esto nos ayudará a evaluar el rendimiento laboral por localidades sorianas.

El número de empresas se trata de un indicador clave para evaluar el impacto económico del sector y subsistencia del empleo. Analizar tanto la oferta como demanda de empleo nos brindará información sobre las infraestructuras de empleo; mientras que la demanda nos permitirá determinar el número de personas activas y demandantes de empleo y la procedencia de estas.

Asimismo, y previo a este análisis se desarrollará una investigación histórica de la población, de la creciente demanda de empleo a lo largo de los años, como comenzaron a instalarse empresas en las localidades, puntos fuertes del sector en cada localidad y empresas destacadas actualmente.

Los resultados obtenidos del análisis de estas dos variables contribuirán a una comprensión más profunda del sector y servirán de base para la necesaria o no, de toma de decisiones y el desarrollo de posibles estrategias para evitar la despoblación.

ANTECEDENTES

La evolución histórica del desarrollo del empleo en ambas localidades se trata de algo fundamental para la posterior comparación, en datos actuales, de la situación laboral de ambas.

Si bien sabemos, Soria se trata de la capital de provincia. Una capital un tanto pequeña, a niveles de población, de hecho, Soria siempre se ha clasificado como la ciudad de España con menor número de habitantes y densidad de población. Esta actualmente es de 9,2 hab./km² en la provincia de Soria, considerándose desierto demográfico.

Si nos remontamos al pasado, Soria como ciudad, nunca tuvo grandes cantidades de población, sino que la gran parte de la población vivía distribuida entre las diferentes localidades de la provincia.

Tal y como cuenta Emilio Ruiz en su libro sobre Historia Económica de Soria (Ruiz, 2001), gran parte de la economía soriana era derivada de la población agraria que desde el año 1900 al 1936 se dedicaba al campo, en concreto en torno a un 65% - 78% de la tierra.

Soria siempre había sido una provincia bastante incomunicada con el resto de las provincias españolas por lo que su economía no era muy buena. En 1928, se construye la línea de ferrocarril de Soria-Castejón pasando y haciendo paradas por diferentes localidades sorianas. Esto permitió a Soria una mejora en su industria y aumento de su potencial, con ello, mejora de la economía. Anteriormente esta solo tenía un peso del 6%.

La agricultura se consolidó como la actividad productiva de mayor importancia, seguida de la ganadera. El ganado ovino es el que tuvo mayor importancia en la capital, seguido por el porcino, caprino y por último animales de tiro del vacuno.

El comercio y sector servicios comienza a especializarse y a consolidarse hasta la actualidad como uno de los sectores con mayor potencial.

Otro de los sectores poco conocidos y con grandes puestos de empleo era el de las lavanderas. En el documental realizado recientemente por el Ayuntamiento de Soria, nombrado “las Lavanderas de Soria” podemos ver la importancia del trabajo de estas y su poca valoración por el resto de las personas.

El gran problema de Soria, tal y como relata Emilio en su libro, fue la falta de visión a corto plazo; la mentalidad de querer mantener la agricultura como medio de aseguramiento hacia la gran demanda de alimentos hizo que los planes de expansión económica se vieran condicionados.

Esta mentalidad, o de otra forma, medio de supervivencia junto con la zona económicamente deprimida y el aislamiento que formaba Soria hicieron posible su retraso económico, social y cultural. Esto los llevó a tener una cultura de autosuficiencia en la que los oficios como tejedores, zapateros, hiladores, lavanderas, profesores, médicos y eras predominantes; sobre todo los oficios manuales.

Esta situación poco a poco y con el paso de los años fue mejorando y desapareciendo. Muchas personas vieron la oportunidad de emprender y así lo hicieron, comenzaron a

instalarse empresas agroalimentarias, harineras, empresas destinadas a la aceleración de la industrialización de la carne, del agua, etc.

Ya en el año 1950 el turismo se fue consolidando como fuentes de riqueza para la ciudad. Este sector hoy en día y ligado con el sector servicios se trata de uno de los que más ingresos generan.

Ólvega, por su parte, forma parte de la llamada “Tierra de Ágreda” situada al noreste de la provincia. Se sitúa muy próxima al Moncayo, montaña del Sistema Ibérico que cuenta con una altitud de 2315 metros. Por su estratégica ubicación en las faldas del Moncayo se conoce a esta localidad como “la niña del Moncayo”.

En esta localidad se encuentra una mina a cielo abierto, la cual se comenzó a explotar en torno al año 1899 con un total de 70 obreros. En sus comienzos la explotación fue realizada por una empresa belga. Asimismo, y a su vez se trazó una línea de ferrocarril de Ólvega a Castejón de Navarra, lo que permitió el traslado del mineral y a su vez de viajeros. El mineral extraído se trasladaba a Castejón para su posterior exportación a países como Francia, Bélgica, Inglaterra o al propio País Vasco.

De ella se sacaba un mineral llamado oligisto (puro, compacto y con un aspecto metaloide), el cual fue calificado por Peña García en su libro sobre Ólvega como uno de los mejores minerales del mundo (Peña, 1982).

La explotación de esta mina siempre estuvo rodeada de polémica respecto a las malas condiciones laborales, de ello el fallecimiento de tres trabajadores, y la mala situación económica de la empresa. Es entonces, cuando en el año 1902; después de un descarrilamiento del tren, se cerró temporalmente la explotación. No fue hasta el año 1954 cuando tuvo lugar su reapertura, esta vez con una plantilla de 230 empleados. Se consolidó como una de las industrias más prósperas de la zona. Sin embargo, fue en 1980 cuando tuvo lugar su cierre definitivo.

Actualmente, la Mina Petra es una de las principales zonas turísticas de la comarca. Los antiguos túneles se inundaron y de forma natural se formó una laguna con un peculiar azul turquesa.

Las antiguas vías del tren minero dejaron de utilizarse y se convirtieron en un agradable paseo verde de 6,3 kilómetros alrededor de la Sierra, el llamado “camino verde”.

La industria de la villa antiguamente se centraba en la actividad agrícola, en la cría de ganados, molinos harineros y también existieron pelaires, caleros, tundidores, carboneros, esquiladores y algún tinte y calderero.

Ólvega nunca fue importante ni en cuanto a su población ni trabajo. El movimiento industrial más importante de la villa tuvo lugar hacia mitad del S.XIX cuando se comenzaron a instalar fábricas chacineras y derivadas en la villa. Después le siguieron el sector de la construcción, transportes, agropecuario y bienes de consumo.

Es a partir de entonces cuando la población, así como la economía en la villa comienza a tener su auge. El auge económico y empresarial fue impulsado por Emiliano Revilla Sanz quien siendo empresario y político olveguero fue comenzando y aumentando su andadura en el mundo empresarial. Primero creó la empresa Industrias Revilla, la cual

en 1961 ya contaba con 300 empleados, después construyó los primeros grupos de viviendas para trabajadores y un economato donde estos podían comprar a precios económicos. Esta marca fue conocida en toda la península debido a una gran acertada campaña de publicidad que decía “Chorizo Revilla, un sabor que maravilla”.

En ese momento, Revilla, construyó cerca de 150 viviendas para los empleados de su fábrica, los cuáles venían de diferentes zonas de España. Esto se sigue repitiendo hoy en día ya que hasta Ólvega acuden a trabajar cientos de personas de diferentes localidades, provincias y comunidades autónomas. Hasta aquí se desplazan personas diariamente, desde no solo Castilla y León, sino La Rioja (Alfaro, Cervera, Logroño...), Navarra (Tudela, Castejón...) y Aragón (Tarazona, Borja, Zaragoza...).

El gran problema actual de la localidad es la inexistencia de vivienda. Muchos trabajadores tienen que desplazarse hasta otras localidades en busca de vivienda donde alojarse. Esto hace que la población censada en Ólvega no aumente, sino disminuya en algunos casos. Suponiendo esto un gran problema para el pueblo, ya que esto, es un factor importante a tener en cuenta a la hora de instalarse nuevas empresas, el hecho de que sus trabajadores tengan donde alojarse.

En una reunión en febrero de 2020 donde se convocó a personal del ayuntamiento, empresarios de la localidad y a la delegada de la junta de Castilla y León se reflexionó sobre las necesidades de la localidad; entre ellas, se destacó la falta de mano de obra cualificada y vivienda.

El progreso del pueblo ha estado directamente ligado a la actividad emprendedora del olvegüeño; su dedicación, esfuerzo y compromiso hacia su localidad natal hicieron que Ólvega se convirtiera y se siga convirtiendo en un punto de referencia a nivel industrial de la provincia de Soria y de España.

BLOQUE 1:

1.1.OBJETIVOS

- Objetivo general:

El objetivo principal de mi estudio es realizar un análisis estadístico descriptivo del sector laboral y poblacional de la localidad soriana de Ólvega y de la capital; Soria. Así como sus perspectivas futuras en ambas localidades y una perspectiva general como provincia.

- Objetivos específicos:

Analizar factores específicos y su impacto en la sociedad. Así como la población extranjera y su impacto en la demografía; población total, población desempleada, número de empresas, etc. El estudio de estos nos permitirá extraer conclusiones sobre el estado económico, laboral y demográfico, de ambas localidades analizadas y en su conjunto, de Soria provincia.

1.2.METODOLOGÍA

Para realizar el estudio, es decir, para la obtención de los datos estadísticos se ha llevado a cabo un proceso, el cual incluye varias etapas.

En primer lugar, y con anterioridad a recopilar los datos, se ha planificado y diseñado la investigación. Es aquí donde se han pensado los objetivos generales y específicos que se querían conseguir con el estudio. Se han definido los objetivos, identificado variables y metodología y técnicas a utilizar.

En segundo lugar, se recopilan los datos mediante la utilización de diferentes métodos; censos, observaciones directas o indirectas de experimentos, consulta de páginas web, libros, etc.

Una vez recopilados los datos y, en tercer lugar, se ha verificado la veracidad de ellos y su coherencia. Realizando comprobaciones de errores, valores atípicos o inconsistencias, y corrigiéndolos. De esta forma, se garantiza que los datos sean confiables y estén preparados para su posterior análisis.

Los datos, una vez comprobados y verificados se han sometido a un análisis estadístico. Esto implica la utilización de técnicas y herramientas estadísticas adecuadas para extraer información, identificar patrones, realizar comparaciones y obtener conclusiones.

Por último, se han interpretado los resultados de análisis y se han presentado de una forma clara y comprensible. Junto a esto se incluye la elaboración de gráficos, tablas, informes o visualizaciones que nos han ayudado a presentar las conclusiones de manera efectiva y conclusiva.

BLOQUE 2:

2.1 FUENTES DE INFORMACIÓN

Para realizar una investigación de manera correcta es esencial usar fuentes de información confiables y relevantes en tu estudio. Una selección adecuada garantiza calidad y veracidad en los datos y argumentos presentados. A continuación, presentaré las fuentes de información más utilizadas durante mi trabajo. Asimismo, el resto de las fuentes, que no se muestren aquí, no las considero lo suficiente importantes para respaldar mis objetivos del trabajo.

2.1.1 El Instituto Nacional de Estadística

El Instituto Nacional de Estadística (INE) es un organismo autónomo adscrito al Ministerio de Hacienda, Industria y Competitividad a través de la Secretaría de Estado de Economía y Apoyo a la Empresa, con personalidad jurídica y patrimonio propio.

Su tarea principal y de mayor tradición es la de elaborar estadísticas públicas de gran envergadura (censos demográficos y económicos, estadísticas sociales, indicadores económicos y sociales, coordinación y mantenimiento de los directorios de empresas, formación del Censo Electoral, etc.), que son estudios oficiales sobre la situación y evolución de la población, la economía y la sociedad de España. El INE pone a disposición del público de forma gratuita en su web los resultados de sus trabajos.

El INE produce información estadística de la más alta calidad acerca de numerosos ámbitos como la economía, la sociedad y el medio ambiente, entre otros, para favorecer así la correcta toma de decisiones.

Una de las principales informaciones que este instituto nacional muestra es entorno a la población nacional. Todos los aspectos relevantes que nos permiten su análisis. El INE agrupa en el INE base diferentes operaciones en función de variadas áreas temáticas:

- Agricultura y Medio Ambiente.
- Ciencia y Tecnología.
- Demografía y población.
- Industria, energía y construcción.
- Mercado laboral.
- Nivel y condiciones de vida (IPC).
- Servicios.
- Sociedad.
- Síntesis estadística.
- Información europea.
- Indicadores económicos. FMI.

Asimismo, el INE recopila y publica una amplia gama de datos relacionados con la población y sus áreas. Esto nos permite a la población conocer todos los datos y una gran transparencia.

2.1.2 SEPE

Según la página oficial del SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal) como un organismo autónomo adscrito al Ministerio de Trabajo y Economía Social. Este junto con los Servicios Públicos de Empleo de las Comunidades Autónomas, forman el Sistema Nacional de Empleo. Desde esta estructura estatal se promueven, diseñan y desarrollan medidas y acciones para el empleo, cuya ejecución es descentralizada, ajustadas a las diferentes realidades territoriales.

El SEPE trabaja por y para la sociedad. La actividad que desarrolla se centra en satisfacer e investigar las necesidades de las personas, como:

- Trabajadores en activo.
- Trabajadores desempleados y desempleados de larga duración.
- Emprendedores que tengan una idea de negocio.
- Jóvenes.
- Empresas.

Todas estas áreas sobre las que se dedica a recopilar información el SEPE son de gran interés y necesarias para este análisis sobre la situación laboral de diferentes localidades.

2.1.3 Otras fuentes alternativas de información

Estadística de Castilla y León

La web de estadística de Castilla y León es un portal oficial que proporciona información estadística detallada sobre diversos aspectos de la comunidad autónoma de Castilla y León. Este portal es gestionado por la Dirección General de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León y ofrece una amplia gama de datos y publicaciones estadísticas que abarcan múltiples áreas, tales como demografía, economía, empleo, educación, salud, medio ambiente, entre otros.

Algunas de las características más destacadas del portal son:

- Acceso a Datos Estadísticos: Proporciona acceso a una gran cantidad de datos estadísticos sobre la población, economía, sociedad y territorio de Castilla y León.
- Publicaciones y Estudios: Ofrece informes, boletines y estudios específicos que analizan diferentes aspectos de la realidad de la comunidad autónoma.
- Herramientas Interactivas: Incluye herramientas interactivas como gráficos, tablas dinámicas y mapas que permiten a los usuarios explorar y visualizar los datos de manera efectiva.
- Actualización Regular: Los datos y publicaciones se actualizan regularmente para reflejar la situación más reciente y proporcionar información precisa y relevante.
- Sección de Noticias: Presenta noticias y novedades relacionadas con la estadística y las actividades de la Dirección General de Presupuestos y Estadística.

Este portal se trata de una herramienta valiosa para investigadores, académicos, funcionarios públicos y cualquier persona interesada en obtener información detallada y actualizada sobre Castilla y León.

2.2 SECTOR LABORAL

Por sector laboral el SEPE entiende los diferentes ámbitos de actividades productivas que con su aplicación producen el desarrollo profesional de una familia, tanto en conocimientos, economía, destrezas, etc.

Todo ello a su vez forma el conjunto de la economía, esto ayuda a desarrollar el sector económico de los países. Todas las empresas perteneces a diferentes sectores con diferentes objetivos en la sociedad.

De normal, las actividades de cada sector profesional tienen conexión entre sí, ya que según el ámbito que desarrollan; como los conocimientos, tecnologías o lenguaje entre otros muchos; son comunes a muchas empresas.

Se considera de interés conocer los diferentes sectores de trabajo e identificar al correspondiente para entender mejor la relación de la empresa respecto a su actuación en el mercado laboral, económico, social, medioambiental, tecnológico y salarial entre otros muchos.

Además, saber identificar, como trabajadores, a qué sector se corresponde nos permitirá analizar los diferentes convenios colectivos, y en concreto el que nos corresponde. Asimismo, por convenio se entiende los acuerdos en los que se regulan los intereses, derechos y obligaciones entre empresario y trabajador.

Cada sector ofrece y demanda diferentes opciones ya que en función del sector se demandarán unas necesidades u otras. Por ejemplo, si nos centramos en el sector profesional de la salud, este demandará empleos de médicos, auxiliares, enfermeros, pacientes, informáticos, etc. De otra forma, si observáramos el sector laboral de la hostelería, esta demanda puestos de vendedores, camareros o proveedores.

Para que la economía funcione correctamente será necesario un giro circular entre oferta y demanda. Es decir, para que se generen empleos en determinado ámbito, este previamente habrá impulsado oferta de trabajadores.

Para impulsar y desarrollar esta investigación sobre la población y empresas se deben observar todos los factores, es decir; los sectores que generan más demanda de empleo en el país y más en concreto, en las localidades seleccionadas (Ólvega y Soria).

Nuestro país, España se trata de un país en el que de forma habitual genera muchas ofertas de empleo en el sector de hostelería y turismo, pero depende mucho de la zona y de la época del año.

El Instituto Nacional de Estadística (INE) divide las empresas en función de la actividad principal que estas desarrollan, en concreto:

- Información y comunicaciones
- Industria

- Construcción
- Comercio, transporte y hostelería
- Actividades inmobiliarias
- Actividades profesionales y técnicas
- Actividades financieras y de seguros
- Educación, sanidad y servicios sociales
- Otros servicios personales

Asimismo, los sectores productivos de la provincia de Soria, según INVEST in Soria, son: sector alimentario; farmacéutico, minerales, químico, tecnología; frutas, verduras y flores, industria cárnica, madera y bosque, metal y auxiliar del automóvil y uno de los más importantes; el sector de la logística.

INVEST in Soria se trata de un proyecto liderado por la Federación de Organizaciones de Empresas Sorianas (FOES) la cual proporciona ayuda para la implantación de nuevas empresas en la provincia.

2.3 ANÁLISIS

Para realizar un correcto análisis, he decidido crear dos grupos de variables.

Por un lado, nos encontramos a las variables agrupadas en función de la población y, por otro lado, las variables agrupadas en función del empleo.

Se irá analizando variable por variable, comparando entre ambas localidades y respecto a España.

El análisis de la variable de población entre ambas localidades se trata de algo fundamental para saber analizar, además, sus perspectivas de futuro respecto a población y empresas.

Se distinguen las siguientes divisiones:

2.3.1 Población total

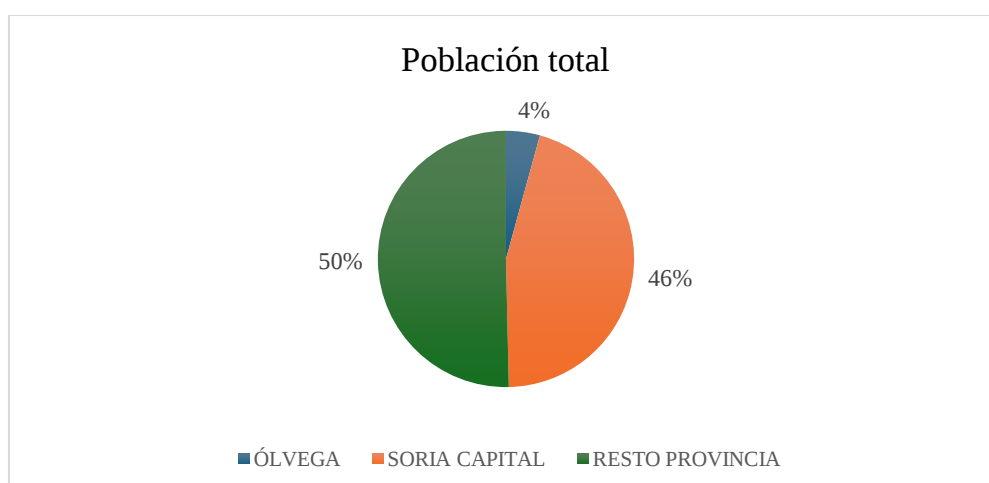
Si comenzamos con el análisis entre la población total de la localidad olveguña y Soria capital, vemos como Ólvega en 2023 contaba con una población de 3.782 personas censadas; mientras que Soria contaba con un total de 40.096 personas según el Instituto Nacional de Estadística (INE) en la misma fecha.

Asimismo, en marzo de este mismo año (2024), y según la página de datos macro, obtenemos la cifra de 3.778 habitantes respecto a Ólvega y de 40.033 en Soria. Habiendo reducido el número de habitantes censados en cada punto geográfico.

Según apreciamos en el diagrama de sectores en la figura 1, podemos ver cómo la localidad olveguña en cuanto a población, supone un 4% sobre la población total de la provincia; asimismo, la capital supone un 46% sobre el resto de la provincia.

El porcentaje de 50% destinado a Soria provincia lo conforman el resto de los municipios pertenecientes a esta.

Figura 1: Población total de la provincia de Soria



Fuente: elaboración propia a través de los datos del INE

Si realizamos una comparación más amplia y comparamos la población de ambos municipios y Soria provincia respecto a su Comunidad Autónoma (CCAA) y a España; vemos como esta pequeña provincia supone un escaso porcentaje sobre el total poblacional.

La población total de España en 2022 según el INE ascendía a 47,78 millones de personas; nuestra CCAA contaba con una población de 2.372.640, suponiendo esta cifra sobre el total de España un 5%.

Sobre estos datos ya se puede apreciar la escasa población con la que cuenta nuestra Comunidad Autónoma, y más en concreto, la provincia de Soria y sus localidades.

Para realizar un análisis más en profundidad de las localidades objeto del estudio hemos extraído los datos del INE, de la población dividida por años y grupos de edad quincenales de ambas localidades, con ellos analizaremos la tendencia de la población.

En la figura 2 y 3 se han indicado en la última columna en varios colores a modo de conclusión la diferencia de población, tanto positiva como negativa; indicando en color azul una diferencia positiva y en gris la diferencia negativa.

Es decir, con color azul se muestra la diferencia de población a favor del año 2022, es decir; la población en 2022 era mayor que en 2013 (el año escogido para la comparación). De otra forma, en color gris se muestra la población negativa a favor del 2013, es decir, el número de población total era mayor en 2013 que en 2022.

En ambas figuras 2 y 3 observamos como a lo largo de los años van surgiendo variaciones del número de personas.

Algo destacable tanto en Soria Capital como en menor medida en la localidad de Ólvega la media de edad de la población entre 16 y 54 años, cae una media del -12,73%, frente a la población de 50 a 64 años, que aumenta sobre el 30% en el caso de Soria capital. Se observa como las jubilaciones serán masivas en los próximos 15 años y no se aprecia reposición de trabajadores.

Figura 2: Número de personas por municipios y edad en grupos quincenales en Soria Capital.

Población por sexo, municipios y edad (grupos quinquenales)											
Unidades: Personas											
	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	
Total											
42 Soria											
De 0 a 4 años	3.031	3.125	3.198	3.199	3.191	3.212	3.290	3.391	3.496	3.664	633
De 5 a 9 años	3.509	3.587	3.626	3.676	3.750	3.762	3.836	3.863	3.889	3.936	427
De 10 a 14 años	3.956	3.950	3.934	3.872	3.847	3.834	3.849	3.937	3.957	3.992	36
De 15 a 19 años	4.002	4.008	4.032	4.015	3.981	3.933	3.970	3.941	3.972	4.036	34
De 20 a 24 años	4.261	4.274	4.184	4.078	4.067	4.101	4.153	4.231	4.415	4.529	268
De 25 a 29 años	4.218	4.227	4.180	4.200	4.174	4.275	4.529	4.763	4.941	5.091	873
De 30 a 34 años	4.407	4.529	4.616	4.650	4.770	4.834	5.080	5.257	5.623	5.951	1.544
De 35 a 39 años	5.061	5.205	5.241	5.447	5.635	5.869	6.097	6.332	6.523	6.638	1.577
De 40 a 44 años	6.087	6.278	6.328	6.312	6.286	6.401	6.405	6.531	6.733	6.925	838
De 45 a 49 años	6.552	6.480	6.469	6.568	6.624	6.772	6.960	7.166	7.355	7.485	933
De 50 a 54 años	6.824	7.013	7.112	7.172	7.237	7.221	7.230	7.261	7.148	7.089	265
De 55 a 59 años	7.220	7.191	7.150	6.950	6.860	6.701	6.512	6.167	5.864	5.697	-1.523
De 60 a 64 años	6.674	6.439	6.079	5.750	5.495	5.283	5.102	5.113	5.144	4.999	-1.675
De 65 a 69 años	5.185	4.979	4.948	4.955	4.776	4.702	4.776	4.721	4.697	4.791	-394
De 70 a 74 años	4.474	4.495	4.436	4.384	4.466	4.452	4.413	4.450	4.251	4.035	-439
De 75 a 79 años	4.069	4.004	4.037	3.849	3.677	3.699	3.928	4.050	4.467	4.879	810
De 80 a 84 años	3.149	3.286	3.457	3.788	4.086	4.352	4.460	4.569	4.656	4.623	1.474
De 85 a 89 años	3.210	3.208	3.347	3.376	3.373	3.304	3.353	3.187	3.083	3.060	-150
De 90 a 94 años	1.796	1.813	1.831	1.741	1.719	1.667	1.581	1.570	1.493	1.358	-438
De 95 a 99 años	579	555	580	549	478	440	424	413	423	430	-149
100 y más años	113	101	99	105	108	89	92	93	91	83	-30

Fuente: tabla extraída del INE. Junto con columna exterior derecha de diferencias de elaboración propia.

Figura 3: Número de personas por municipios y edad en grupos quincenales en Ólvega

	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	
Ólvega											
De 0 a 4 años	127	140	143	137	151	146	154	168	182	173	46
De 5 a 9 años	150	156	163	180	171	181	189	203	203	205	55
De 10 a 14 años	183	179	195	185	187	189	191	181	185	189	6
De 15 a 19 años	191	188	177	178	185	191	189	188	195	195	4
De 20 a 24 años	202	197	186	182	178	160	168	169	191	191	-11
De 25 a 29 años	190	184	185	181	185	192	201	209	214	208	18
De 30 a 34 años	214	210	219	234	214	218	241	245	261	307	93
De 35 a 39 años	220	227	230	233	258	288	313	357	383	365	145
De 40 a 44 años	293	317	336	350	333	323	310	309	329	342	49
De 45 a 49 años	335	312	304	304	307	313	314	314	328	310	-25
De 50 a 54 años	324	316	313	313	291	281	285	280	264	262	-62
De 55 a 59 años	273	281	281	261	261	266	248	231	225	227	-46
De 60 a 64 años	267	251	234	213	205	181	181	171	179	174	-93
De 65 a 69 años	177	176	162	166	160	154	159	171	169	173	-4
De 70 a 74 años	138	146	161	159	165	170	165	154	148	137	-1
De 75 a 79 años	156	157	140	138	125	120	115	130	130	151	-5
De 80 a 84 años	99	91	102	106	125	126	125	122	125	116	17
De 85 a 89 años	81	85	89	89	81	84	79	75	66	62	-19
De 90 a 94 años	42	43	43	39	39	30	30	30	27	20	-22
De 95 a 99 años	11	12	11	7	4	7	4	7	8	11	0
100 y más años	0	0	1	1	1	1	0	1	2	3	3

Fuente: tabla extraída del INE. Junto con columna exterior derecha de diferencias de elaboración propia.

2.3.2. Población activa

Una de las principales cuestiones en el ámbito laboral-económico se trata de la población activa, es decir, la población que se encuentra en edad y condiciones de trabajar. Esto es importante ya que nos muestra si estamos ante una sociedad envejecida o no. Por sociedad envejecida se entiende a la sociedad que ha crecido más en proporción y en número de personas mayores; mientras que, el número de jóvenes no aumenta a ese nivel.

Por jóvenes, también se entiende a las personas mayores de 16 años que se encuentran en edad de trabajar. De otra forma, por población inactiva se entiende a las personas “mayores de 16 años o más que no ha trabajado y, o no busca empleo, o no está disponible para trabajar”.

Si comparamos la población de la provincia de Soria en su conjunto con la de España en edad de trabajar vemos como esta, a pesar de ser una provincia prácticamente despoblada los datos son muy buenos.

La provincia de Soria contaba con 40.300 personas en consideración de “activos” el primer trimestre de 2024, es decir, en disposición de trabajar; lo que supone una tasa de actividad del 57,44% (Llorente, 2024).

Asimismo, España por su parte cuenta con 38.000.000 personas en edad de trabajar. Lo que supone que el 79% de la población está en edad de trabajar.

El primer trimestre de 2024, la población activa descendió en 22.700 personas y se situó en 24.227.900. Por nacionalidad, el número de activos disminuyó en el último trimestre en 49.800 entre los españoles y creció en 27.100 entre los extranjeros. La tasa de actividad de estos bajó hasta situarse en un 58,63%; mientras que la de es

La tasa de actividad general bajó hasta situarse en 58,63%. La de los españoles descendió hasta el 57,03%, así como la de extranjeros hasta el 69,02%. La diferencia entre ambas se debe, fundamentalmente, a la diferente estructura por edades. (Nota de prensa, abril 2024, EPA)

Respecto a la población activa olveguesa no se encuentran datos actualizados, por ello, se considera que las mismas personas inscritas en el Instituto de la Seguridad Social (INSS) es la cifra de las personas activas en el municipio.

Actualmente, el 31 de marzo de 2024, según la SS los afiliados al régimen ascienden a 2.866 personas.

De otra forma, se han localizado datos más antiguos de esta localidad, en concreto del año 1991. De este año, el INE realizó un cribado y análisis en el que se mostraba por municipios, sexo y relación con la actividad económica, la población mayor de 16 años.

Para ello, el INE consideró realizar divisiones en cuanto a la actividad económica. En concreto dividió a la población en diferentes grupos de activos y ocupados; como en esta variable solo nos interesa la población activa, hemos escogido los siguientes grupos: económicamente activos, ocupados; económicamente activos, total parados; económicamente activos, parados, buscan primer empleo; económicamente activos, parados, han trabajado antes. En el grupo de económicamente activos, pero ocupados el

número de personas, de ambos sexos, que se encuentran dentro de este son de 1.069 personas.

En cambio, en el grupo de económicamente activos, total parados, ascienden a 146. Es decir, y podríamos decir, en paro. Dentro de este se encuentran las personas que buscan por primera vez un empleo y los que ya han trabajado antes.

Las personas económicamente activas, buscando un primer empleo, por norma general jóvenes, ascendían a 38. Cifra bastante baja si se compara con el grupo de económicamente activos, parados que ya han trabajado antes, ascendiendo este grupo a 108 personas.

Vemos como en 1991, pocos eran los jóvenes activos que se encontraban sin empleo; sin embargo, el número de personas que buscaban activamente empleo y que habían trabajado antes superaban las 100 personas.

Sumando ambos grupos, es decir, económicamente activos ocupados y económicamente activos, total parados nos da una cifra de 1.215 personas activas en el municipio en el año de 1991.

Vemos como esta cifra es menor a las 2.866 personas que actualmente se encuentran inscritos a la Seguridad Social en el municipio.

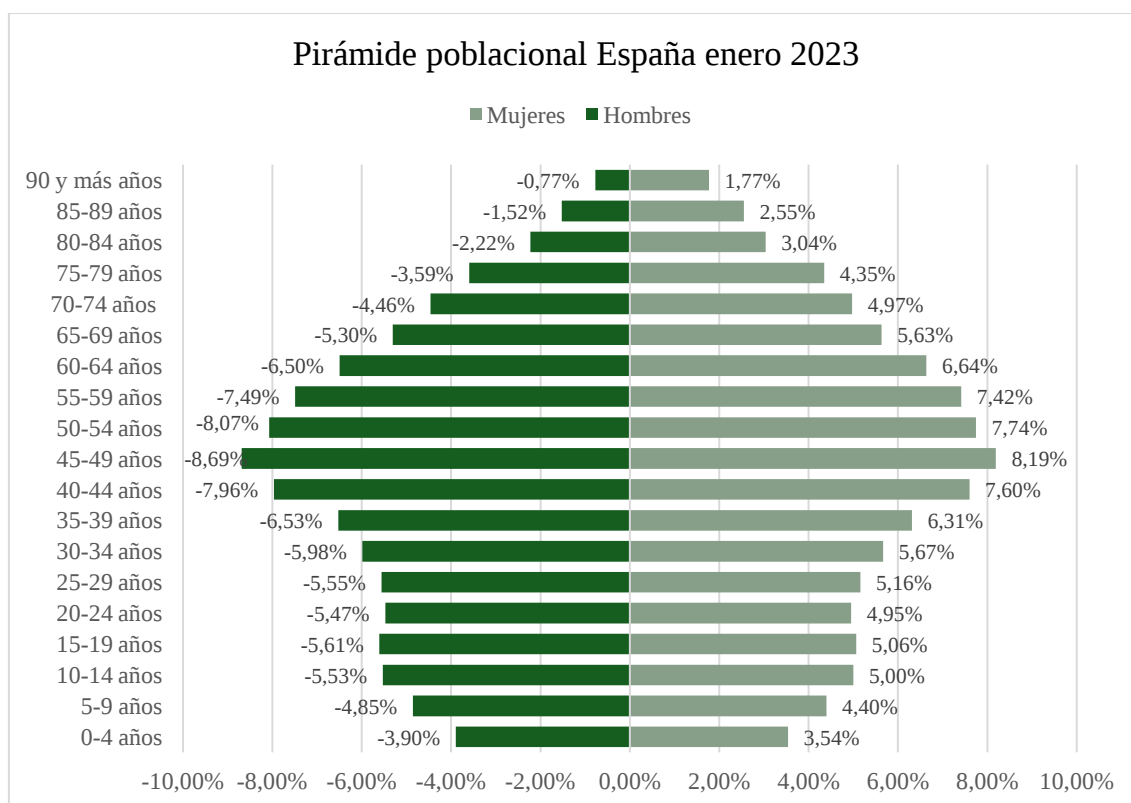
Desgraciadamente no podemos obtener los porcentajes de población activa de cada subgrupo ya que no se encuentra información acerca de población total dividida por grupos de edad en el año 1991. Sin este dato nos es imposible sustituir en la fórmula de tasa de actividad para obtener un porcentaje.

Además de todo ello, debemos tener en cuenta la división de población ocupada y desocupada dentro de la población activa.

Esto se muestra en la pirámide en forma de pagoda que presenta el país (ver figura 4), traduciéndose en una base más estrecha en la zona central y superior, debido al gran porcentaje de personas mayores.

Se trata de una pirámide común de los países desarrollados en los que existen tasas de natalidad y mortalidad bajas y un crecimiento natural bastante bajo. Esto se traduce en ser una población envejecida y con tendencia a serlo cada vez más.

Figura 4: Representación en pirámide de la población española por grupos de edad



Fuente: elaboración propia a través de los datos del INE.

Si analizamos de nuevo la pirámide por grupos de edad más amplios, es decir, dividiendo en 3 grupos; población joven (0-15 años), población en edad de trabajar (16-65 años) y población mayor (65 años y más) obtenemos las siguientes conclusiones:

- Población Joven (0-14 años):
Esta cohorte representa una proporción menor de la población total. La base de la pirámide es relativamente estrecha, indicando una tasa de natalidad baja.
- Población en Edad de Trabajar (15-64 años):
Se trata de la parte más ancha de la pirámide en la que se encuentran los grupos de edad entre 40 y 60 años, reflejando el envejecimiento de la generación del baby boom. Las cohortes más jóvenes dentro de este rango son más pequeñas, lo que podría impactar en el futuro como falta de disponibilidad de mano de obra.
- Población Mayor (65 años y más):
La cúspide de la pirámide es notablemente ancha, indicando un alto porcentaje de población mayor. El envejecimiento de la población es un fenómeno relevante en España, con una creciente proporción de personas mayores debido a la mayor esperanza de vida y a la baja tasa de natalidad.

Si observamos las barras entre ambos sexos vemos como en las edades más avanzadas, la proporción de mujeres es mayor que la de hombres, debido a la mayor esperanza de vida femenina. Esta diferencia se acentúa especialmente en los grupos de edad superiores a los 80 años.

Las bajas tasas de natalidad observadas durante las últimas décadas contribuyen a una base estrecha en la pirámide, indicando potenciales problemas futuros para el reemplazo generacional y la sostenibilidad del crecimiento económico.

La inmigración ha jugado un papel importante en contrarrestar parcialmente la baja natalidad, aportando población joven y en edad laboral. Sin embargo, no ha sido suficiente para revertir completamente la tendencia hacia el envejecimiento. Por ello, se considera de importancia analizar el impacto de la población extranjera sobre el total poblacional.

Para calcular la media de edad y la varianza de la pirámide poblacional de España, necesitamos los datos de distribución de la población por grupos de edad y el número de personas en cada grupo.

Sabiendo esto y aplicando las fórmulas, obtenemos una media de edad general de 42,50 años, es decir, y si lo aproximamos de 43 años. Esto significa que la media de edad de la población española es de 43 años.

Asimismo; si calculamos la media de edad por géneros, obtenemos una media de 41,68 años para los hombres (aproximado a 42 años) y una media de edad de las mujeres de 43,33 años (aproximado a 44 años). Esto nos muestra que la media de edad de mujeres supera a la media de edad general y a la de hombres. Esto se debe en gran medida a la esperanza de vida.

Según la noticia publicada el pasado 3 de mayo por el periódico el Mundo se podía afirmar que España era el país de la Unión Europea con mayor esperanza de vida, situándose esta en 84 años (Efe, 2024).

Tras sustituir en la fórmula nuestros datos, obtenemos una varianza de 22,792; lo que nos demuestra la variabilidad de nuestros datos respecto a la media (recordamos que tenemos una media de edad de 42,50 años, aproximando a 43 años).

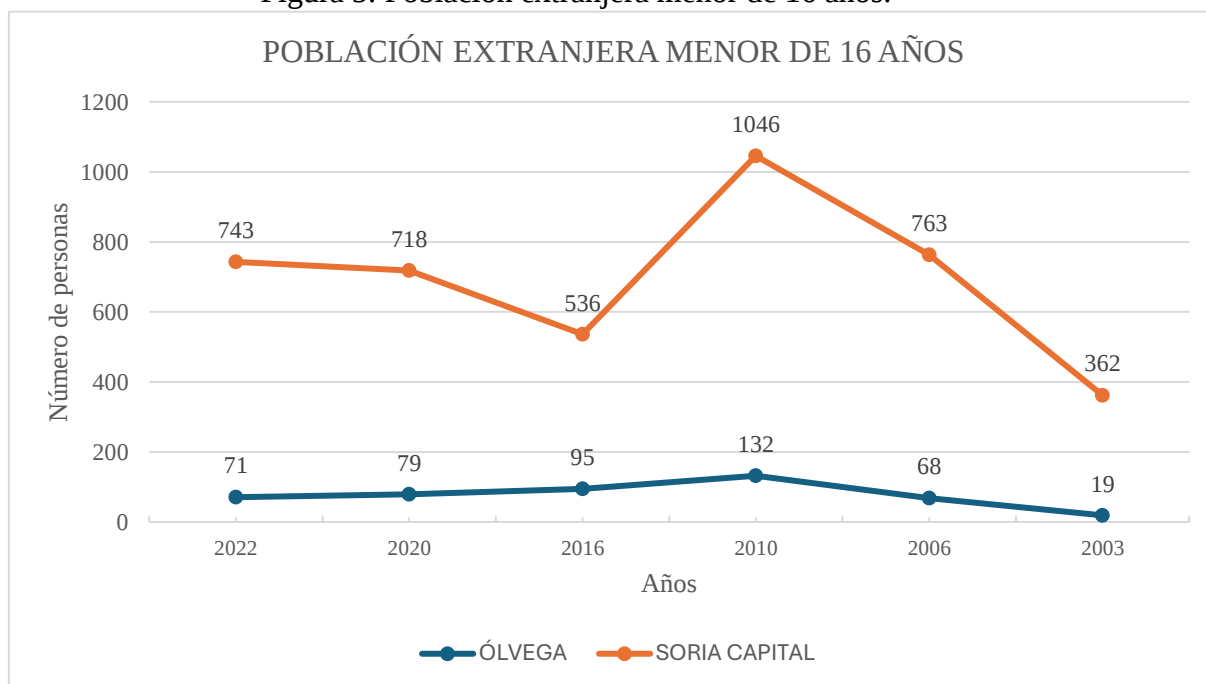
A continuación, se analizará la población extranjera residente actualmente en las localidades estudiadas, con el fin de estudiar el impacto económico y social que estos provocan en la sociedad.

2.3.3. Población extranjera

Para un correcto análisis de la población extranjera, se ha decidido realizar tres figuras diferentes en las que, en la figura 5 se analizará la población extranjera menor de 16 años; en la figura 6 la población extranjera de 16 a 64 años; y, por último, en la tercera figura de este apartado, figura 7, la población extranjera de 65 a más años.

Todo ello se analizará a lo largo del tiempo, es decir, con diferentes años y haciendo hincapié en varios años.

Figura 5: Población extranjera menor de 16 años.



Fuente: elaboración propia a través de los datos del INE.

Algo curioso de este rango de edad en población extranjera menor de 16 años es el increíble aumento de estos.

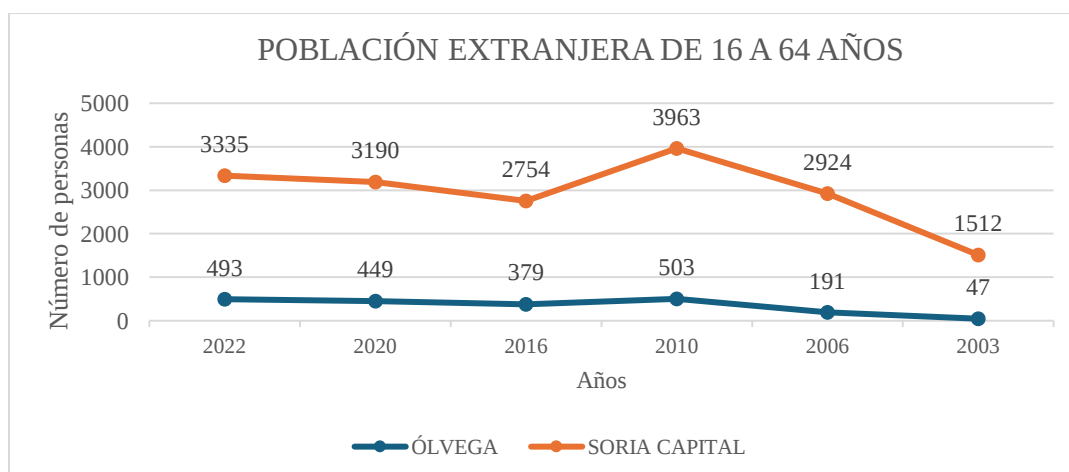
Por ejemplo, en enero de 2003 en Ólvega había tan solo 19 personas extranjeras frente a los 71 que había en enero de 2022. Lo mismo ocurría en Soria que en enero de 2003 había 362 personas extranjeras mientras que en enero del 2022 esta cifra ascendía hasta 743 personas.

Algo destacable en ambas localidades es en el año 2006 cuando hubo un drástico descenso de la población extranjera que pasaba de ser de 1046 personas en enero de 2010 hasta 536 en enero de 2016.

El aumento de este grupo de edad da definición al aumento de personas en edad de trabajar que tuvo el país.

Muchas personas jóvenes acudieron a España para encontrar un lugar de trabajo y vivienda, esto hace que estas personas se encontraran en las condiciones perfectas para crear una familia, por ello, esto aportaba al país un aumento de la población infantil.

Figura 6: Población extranjera entre 16 y 64 años.



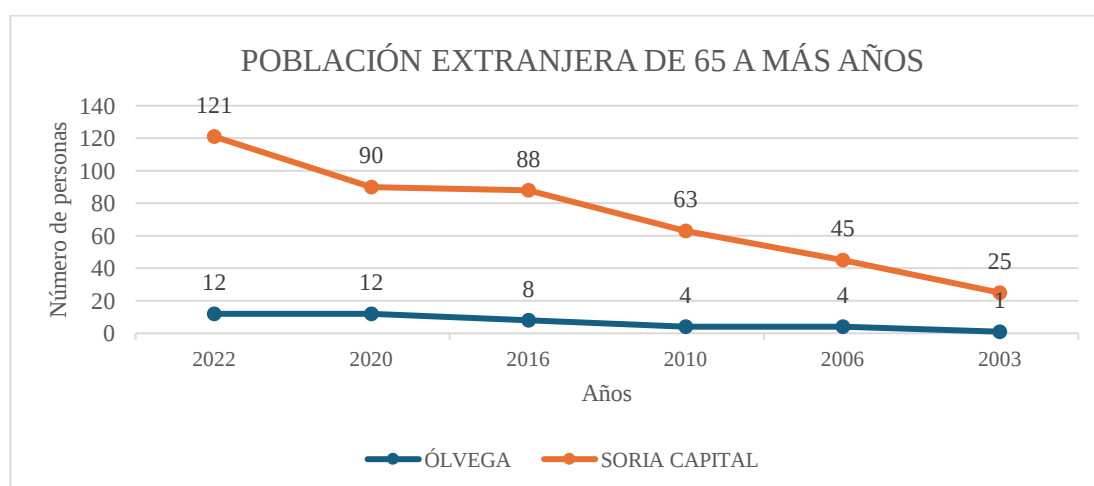
Fuente: elaboración propia a través de los datos del INE.

En el rango de población extranjera de 16 a 64 años vemos como esta ha ido aumentando poco a poco, aunque en algunos años, como el año 2010 tuvo más aumento que en otros.

El pico más alto de extranjeros en ambas localidades tuvo lugar en el año 2010; pero, vemos como esta cifra disminuyó drásticamente en Soria capital hasta llegar a 2754 personas. En ese momento y a lo largo de los años de 2010 a 2016 se pudieron notar las consecuencias de la crisis económica que atravesaba el país.

Asimismo, poco a poco y en ambas localidades, esta cifra tan baja se fue remontando y volvió a crecer hasta tener en enero de 2022 en Ólvega 493 personas extranjeras y en Soria Capital 3395 personas.

Figura 7: Población extranjera desde 65 a más años.



Fuente: elaboración propia a través de los datos del INE.

Al contrario que en otros rangos de edad, en el rango de población extranjera de 65 y más años, las cifras no tuvieron aumentos ni descensos, sino que estas cifras en ambas localidades han podido apreciar un continuo aumento de personas.

Algo destacable y que hace referencia al estudio de la población extranjera en otros grupos de edad es debido al aumento de población extranjera en edad de trabajar de años atrás, ha aumentado como consecuencia o factor la población mayor de este grupo de edad.

Estas estadísticas del INE nos muestran como las cifras de extranjeros por grupos de edad, en concreto en edad de trabajar desciendes; y, por el contrario, aumentan las cifras en los grupos de mayor edad.

Por ello, la reducción del número de población extranjera en España se reduce debido a que con el paso de los años se le atribuyen diferentes factores, tanto económicos, sociales y políticos.

En primer lugar, la crisis financiera que tuvo lugar en España en 2008 afectó gravemente al país, conllevando un aumento del desempleo y haciendo que muchas personas, incluidas las extranjeras, se vieran en la necesidad de regresar a sus países de origen o se trasladaran a otros países en los que existiera mejores oportunidades laborales.

Unido a esto, los programas de retorno voluntario financiados por el gobierno español y la Unión Europea (UE) han incentivado a los inmigrantes a regresar a sus países de origen. Estos programas a menudo ofrecen asistencia financiera y de reintegración en sus países de origen.

Además, las políticas migratorias en España y en la Unión Europea han ido cambiando, haciendo más difícil la entrada y permanencia de inmigrantes. Esto incluye mayores controles fronterizos y restricciones en la concesión de visados y permisos de residencia.

Además de factores económicos y laborales también puede haber influido otro tipo de factores como factores sociales y familiares. La reunificación familiar en los países de origen y la conexión cultural pueden haber motivado a muchos inmigrantes a regresar.

En definitiva, el conjunto de estos factores ha contribuido a una disminución en la población extranjera de España en los últimos años.

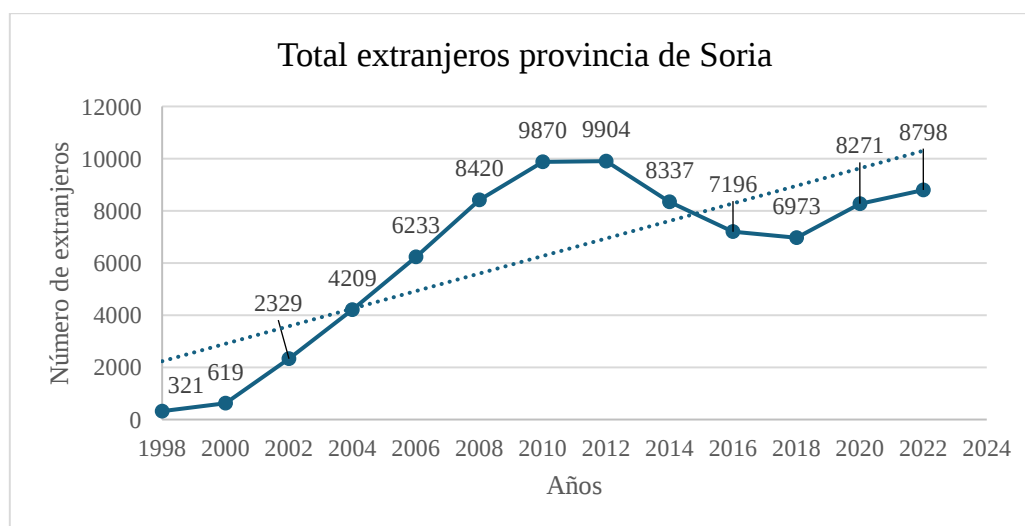
Se ha calculado la media de edad en ambas localidades en los últimos años seleccionados; es decir, 2022, 2020 y 2016.

En el caso de Ólvega la media de edad del año 2022 en población extranjera fue de 47 años, luego lo analizaremos, pero esta se encuentra en la más alta entre ambas localidades hasta el momento. En el año 2020, en esta localidad, existía una media de edad de 40 años y en el año 2016 de 39 años.

Por el contrario, en el caso de Soria, la media de edad de personas extranjeras baja mucho para el 2022 en la que la cifra ascendía a 36 años de media. En el año 2020 la media se situó en 35 años y en el año 2016 de nuevo en 36 años.

Asimismo, si analizamos la población extranjera a lo largo de los años, desde el 1998 hasta el 2024 (ver figura 8) observamos como el crecimiento no continuado ya que hasta el año 2012, año en el cual hubo el pico más alto hasta la fecha, crecieron de manera lineal; pero, a partir del 2014 comenzó a descender la cifra de extranjeros; hasta que a partir del año 2022 estas cifras comenzaron a ascender de nuevo. A pesar de que actualmente estas cifras continúan ascendiendo, todavía no se ha llegado al punto máximo de extranjeros que hubo en el año 2012.

Figura 8: Número de extranjeros en la provincia de Soria desde el año 1998 hasta el 2022.



Fuente: elaboración propia a través de los datos del INE.

Vemos como en el año 1998 apenas había 321 extranjeros a la provincia, pero esta cifra fue aumentando de manera progresiva y continuada hasta el 2012. Es dos años más tarde cuando deja de aumentar la cifra y comienza a descender, hasta que por suerte para la provincia y su población en el año 2020 comienza a aumentar de nuevo.

La línea de tendencia mostrada sobre la figura ** observamos como es positiva.

Si realizamos una comparación de la población extranjera con la población total y su evolución a lo largo de los años observamos en gran medida como el número de extranjeros en edad de trabajar influye positivamente en la economía española y todo el sistema de pensiones; pero, también es destacable un aumento considerable de las personas mayores tanto extranjeras como de población total lo que implica un aumento del gasto público.

Si bien es cierto que años atrás las cifras de población extranjera eran mucho mayores, hoy en día se mantienen y no descienden mucho lo que permite un continuo mantenimiento de la sociedad e influye positivamente en descender las cifras de población envejecida.

Asimismo, ha disminuido el flujo de personas y se mantiene estable dentro de la gravedad del gran número de personas mayores y pocas en edad de trabajar y aún menos de jóvenes.

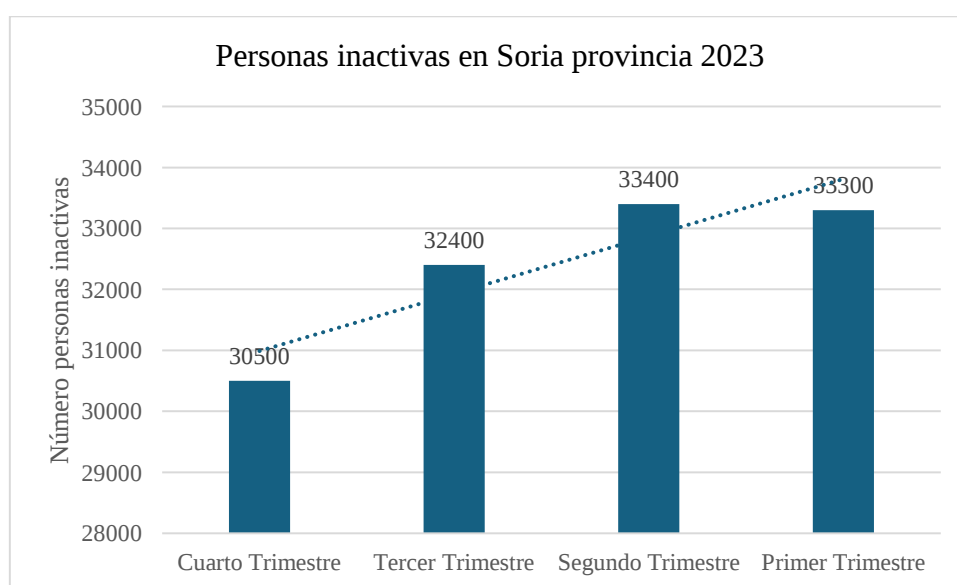
2.3.4. Población inactiva

La población inactiva de un país se trata de la parte de la población de 16 o más años que no se encuentra clasificada ni como parada ni ocupada.

Asimismo, las personas económicamente inactivas pueden dividirse en varios grupos: aquellos que se encuentran sin trabajo y en una situación de no disponibilidad para trabajar y aquellas personas sin trabajo, pero disponibles para trabajar (INE, 2024).

El número de personas inactivas en España se sitúa en torno a 16500 miles de personas en el año 2023 (INE, 2023).

Figura 9: Evolución número de personas inactivas en Soria provincia durante el año 2023



Fuente: elaboración propia a través de los datos del INE.

Analizando la figura 9 se ve cómo los dos primeros trimestres del 2023 mantienen un número de personas inactivas prácticamente igual; solo con una variación de 100 personas, aumentando en el segundo trimestre. En cambio, en el tercer trimestre observamos una pequeña reducción de 1000 personas. Finalmente, y continuando en la tendencia de reducción, en su cuarto trimestre del año observamos una reducción aún mayor y situándose en tan solo 30.500 personas inactivas en la provincia de Soria.

Ha sido imposible obtener el porcentaje de inactividad referente a la provincia de Soria debido a que el INE no muestra datos actualizado a fecha de 2023 de la población total dividida por grupos de edad

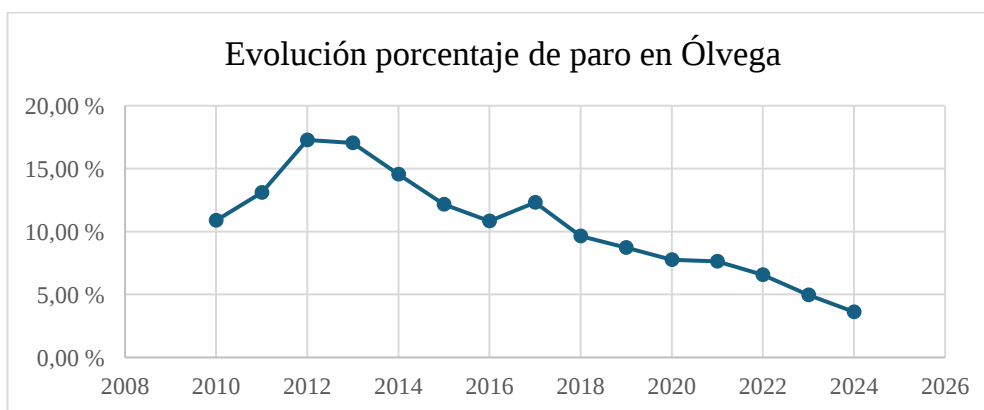
Dado que el INE realiza estudios generales respecto a las provincias españolas, no se han encontrado datos desglosados de los municipios sorianos respecto a sus tasas de inactividad o número de personas inactivas; por ello, nos ha sido imposible obtener estos datos sobre Soria capital y Ólvega.

2.3.5. Población desempleada

Por población desempleada o parados, según el INE se entiende a las personas de 16 o más años que se encuentran disponibles para trabajar y buscan activamente empleo.

El paro registrado en la localidad olveguesa (ver figura 10) en marzo de 2024 era de un 4,32%; de 4,95% en 2023; 6,56% en 2022 y en 2021 de un 7,62%. Observamos como la tasa de paro va reduciéndose en gran medida desde 2021; esto son noticias esperanzadoras significando un aumento del empleo en la localidad.

Figura 10: Evolución del porcentaje de paro en Ólvega a lo largo de los años



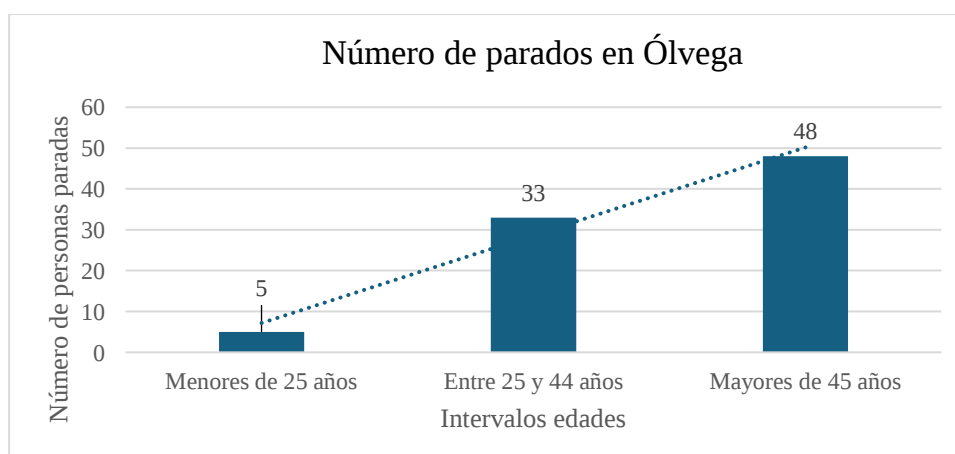
Fuente: elaboración propia a través de los datos de la página web Datos macro.

En la figura 10 observamos una línea de tendencia clara con perspectivas buenas, es decir, la línea de tendencia de la evolución del porcentaje de paro en la pequeña localidad olveguesa va reduciéndose cada vez más con el paso de los años; hasta alcanzar su mínimo junio de este mismo año, de 3,62%.

Asimismo, y traduciendo el porcentaje a número de personas, en enero de 2024 estas eran de 106 según datos del SEPE. Si nos acercamos un poquito más a la actualidad, en marzo de 2024 había un total de 88 personas desempleadas (ver figura 11).

Vemos como el paro juvenil en la localidad es escaso, de solo 5 personas menores de 25 años; entre 25 y 44 años tan solo hay 33 personas desempleadas y en el grupo de edad de mayores de 44 aumenta un poco hasta las 48 personas.

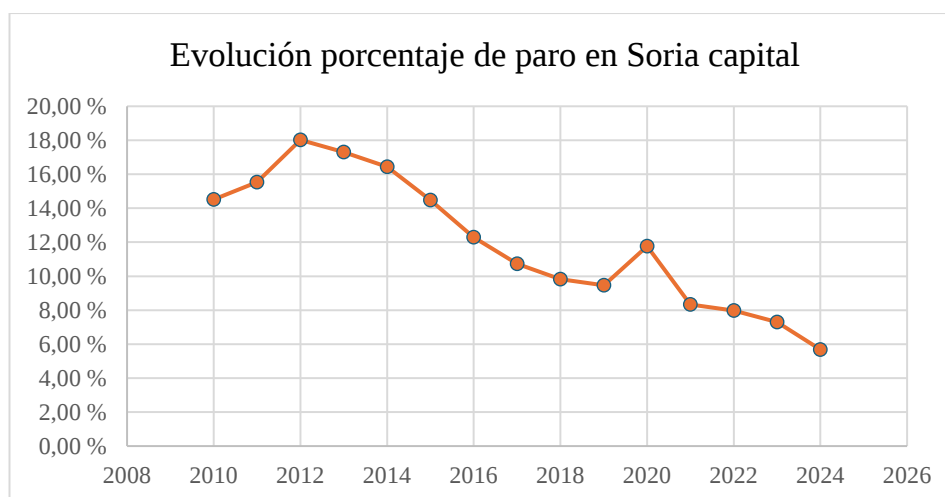
Figura 11: Número de personas paradas en marzo de 2024 en Ólvega.



Fuente: elaboración propia a través de los datos del INE.

Respecto a la capital de provincia el paro en marzo de 2024 era de 7,56%, en 2023 de 7,29%; en 2022 de 7,97% y en 2021 de 8,33%. Este va reduciéndose si lo comparamos con años anteriores donde este había llegado a ser en sus cifras más elevadas de 18,02% de 3.406 personas en 2012.

Figura 12: Evolución del paro en Soria capital a lo largo de los años, en porcentaje.

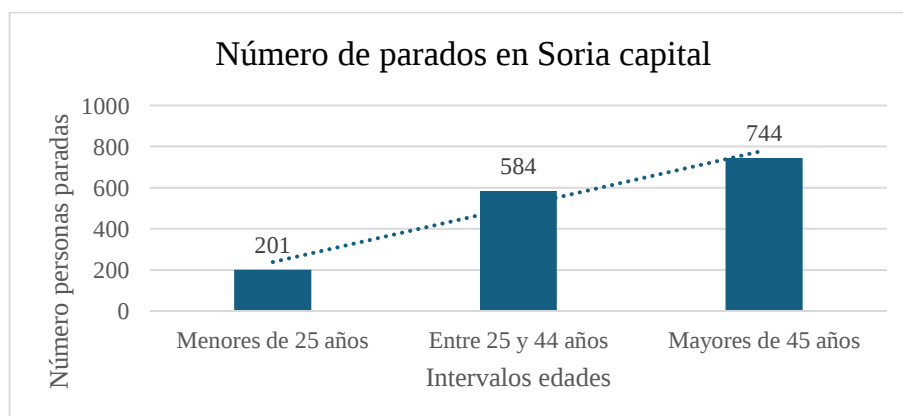


Fuente: elaboración propia a través de los datos de la página web Datos macro.

En la capital de provincia, al igual que en la localidad olvegüeña, se observa una tendencia a decrecer; pero, con la gran diferencia de su gran pico de aumento en 2020. En 2020 el porcentaje de paro en la capital pasó de ser de 9,46% en 2019 a 11,76% en 2020. A pesar de este pico, la tendencia es a decrecer.

Asimismo, y si analizamos el número de personas desempleadas, en marzo de 2024 eran de 1.529 (ver figura 13) según la página web de foro ciudad. Ocurre lo mismo que en la localidad olvegüeña; los grupos de edad de mayor de 45 años tanto en hombres como mujeres son los grupos en los que más personas desempleadas o en paro existen, sumando un número de 744 personas.

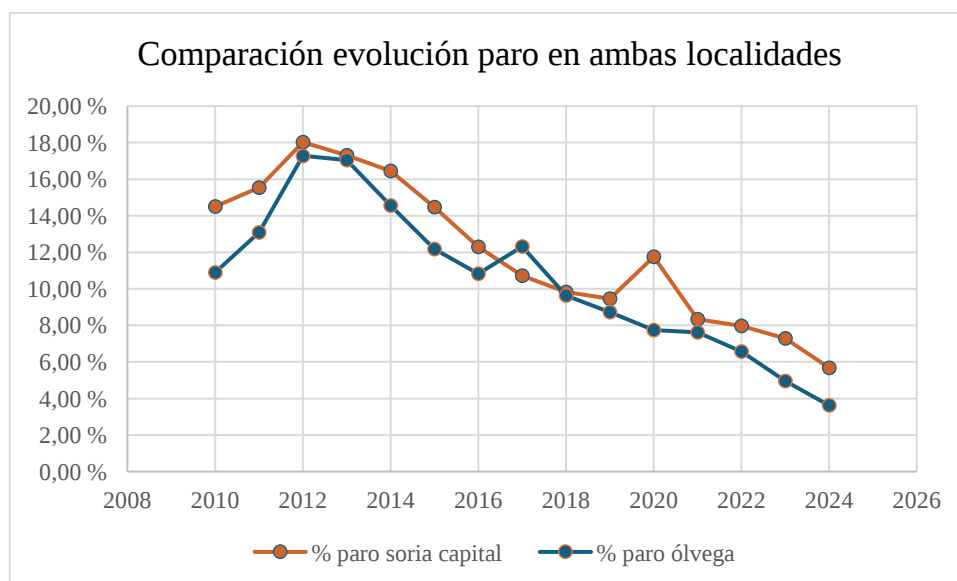
Figura 13: Número de personas paradas en marzo de 2024 en Soria capital.



Fuente: elaboración propia a través de los datos del INE.

Si analizamos el porcentaje de paro conjunto en ambas localidades (ver figura 14), observamos:

Figura 14: Comparativa evolución porcentaje de paro en ambas localidades.



Fuente: Fuente: elaboración propia a través de los datos de la página web Datos macro.

Se observa una tendencia similar en ambas localidades, en ambos casos una tendencia decreciente; con la excepción del aumento del paro en el año 2020 en la capital, coincidiendo con la gran pandemia mundial que nos afectó.

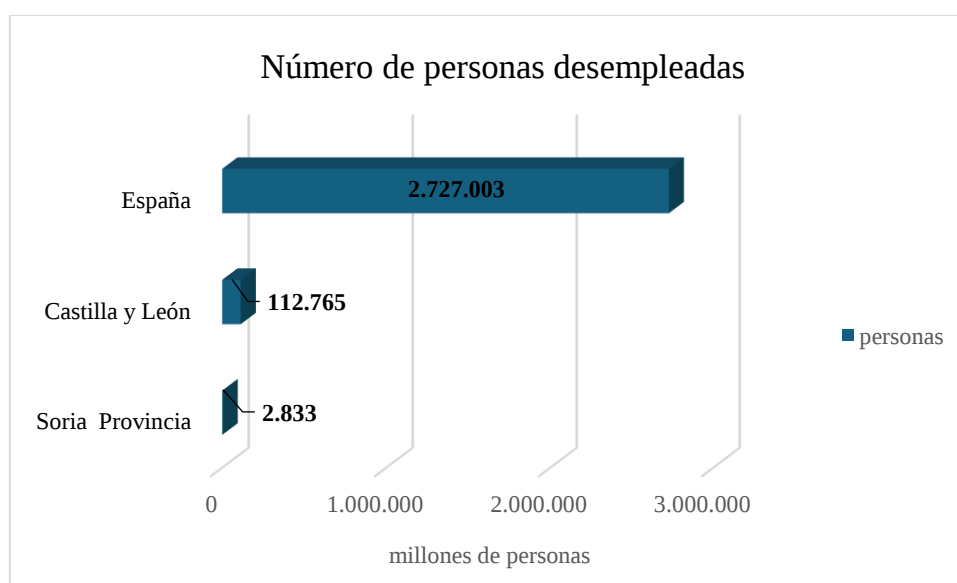
Podría decirse que las cifras de paro descienden con mayor rapidez y de una forma más brusca en la localidad de Ólvega; mientras que en la capital también desciende, pero de forma más paulatina.

Si analizamos el paro de la provincia este es de 2.833 parados en marzo de 2024 según datos del SEPE; siendo algo más elevado debido a la suma de las personas desempleadas de todos los municipios que conforman la provincia de Soria.

De igual manera y comparándolo con nuestra CCAA, Castilla y León, el número de personas desempleadas asciende a 112.765 (ver figura 15). No se trata de una cifra muy elevada si se compara con otras comunidades autónomas que están conformadas por un menor número de provincias. Sin embargo, esta aclaración no es del todo correcta ya que, aunque Castilla y León sea una de las comunidades autónomas más grande en cuanto a extensión y provincias, estas no tienen una gran densidad de población por lo que vive menos gente; de ahí que las tasas de paro o número de desempleados no sean cifras extremadamente altas.

Las reducciones de paro en marzo de 2024 son notables, reduciéndose en 33,405 personas, respecto de otros meses, con un total de 2.727.003. Estas cifras marcan su mínimo en este mes desde el año 2008, es decir, desde 2008 el paro nunca había sido tan bajo como este mes de marzo de 2024 (La Moncloa, 2024).

Figura 15: Número de personas desempleadas.

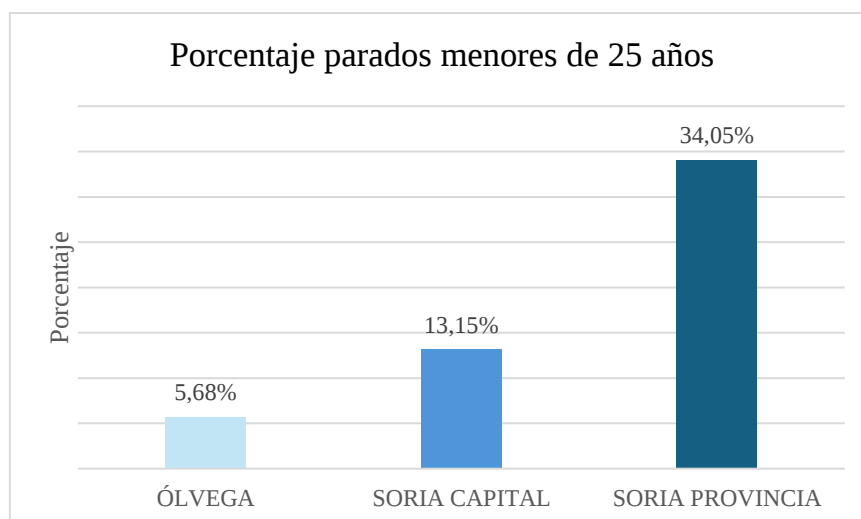


Fuente: elaboración propia a través de los datos comparativos del INE.

Para calcular el porcentaje del número de parados respecto al número de personas dividiremos al número de parados entre el total de la población desempleada (% de parados = (número de parados) / (total población desempleada)). Esto lo podemos encontrar en la figura 16.

Sacaremos este porcentaje respecto a Ólvega, Soria y Soria Provincia.

Figura 16: Porcentaje de parados menores de 25 años en diferentes zonas.



Fuente: elaboración propia a través de los datos del INE.

En la figura 11 podemos apreciar el porcentaje de parados en el grupo de edad de menores de 25 años en Ólvega.

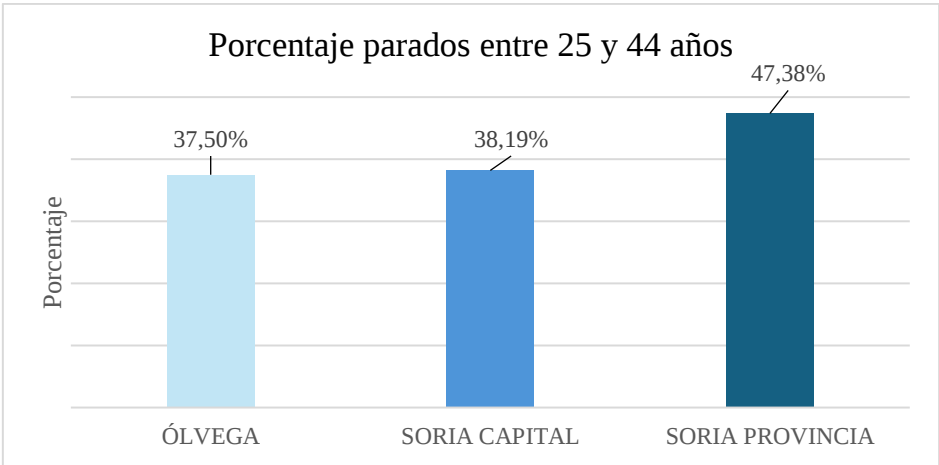
Vemos como la localidad olveguña solo tiene un 5,68% de parados, porcentaje bajo. Asimismo, vemos como el porcentaje de Soria capital es bajo, pero no demasiado, siendo este de 13,15 sobre el total de población desempleada.

En contraposición con los datos de España, vemos como en Soria capital, provincia y la localidad olveguesa, en general, se obtienen unos datos bajos de desempleo juvenil.

España fue el Estado miembro con el mayor porcentaje de desempleo juvenil, de menores de 25 años, en marzo de 2024 (RTVE, 2024). Ascendiendo esta cifra a un 27,2% de desempleados de este grupo de edad.

También se debe destacar que, aunque esta cifra actual es alta, es más baja que en febrero de 2024 y en marzo del año anterior, las cuales ascendieron a 27,7% y 29,4% respectivamente.

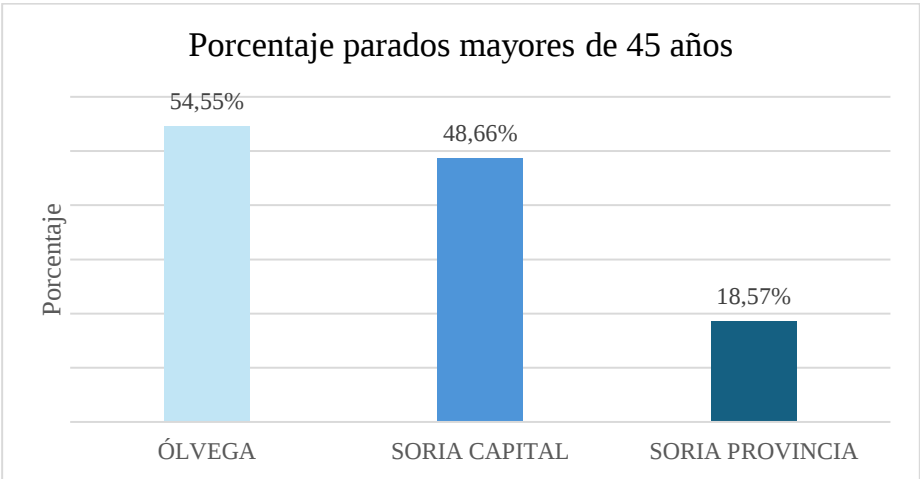
Figura 17: Porcentaje de parados entre 15 y 44 años en diferentes zonas.



Fuente: elaboración propia a través de los datos del INE.

En esta figura, figura 17, se observa como los porcentajes han aumentado considerablemente en este rango de edad, entre 25 y 44 años.

Figura 18: Porcentaje de parados mayores de 45 años en diferentes zonas.



Fuente: elaboración propia a través de los datos del INE.

El porcentaje de parados sobre el total de la población desempleada (ver figura 18) en los grupos de edad más mayores, es decir, este grupo de mayores de 45 años es algo preocupante ya que solo en Ólvega existe un 54,55% de personas paradas.

Asimismo, el porcentaje de la capital es también alto, ascendiendo hasta 48,66%.

Los porcentajes mostrados en esta última figura, figura 18, son algo preocupantes ya que este grupo de edad es considerado de riesgo debido a su difícil reinserción en el mundo laboral debido a su avanzada edad.

2.3.6. Población que trabaja por cuenta ajena y autónomos

Por trabajador por cuenta ajena se entiende al empleado que presta sus servicios para otra persona o empresa a cambios de una remuneración previamente pactada.

El trabajador tiene la seguridad de que va a percibir su salario, pactado previamente, independientemente de los resultados de la empresa. Esta persona está sujeta a las directrices de estamentos de sus superiores o iguales en muchos casos; además de estar sujeto a la realización de unas tareas, horarios, descansos y lugar de trabajo establecidos por la empresa. Las condiciones de trabajo deberán fijarse de acuerdo al Estatuto de Trabajadores y al convenio laboral vigente y correspondiente según el ámbito de actividad.

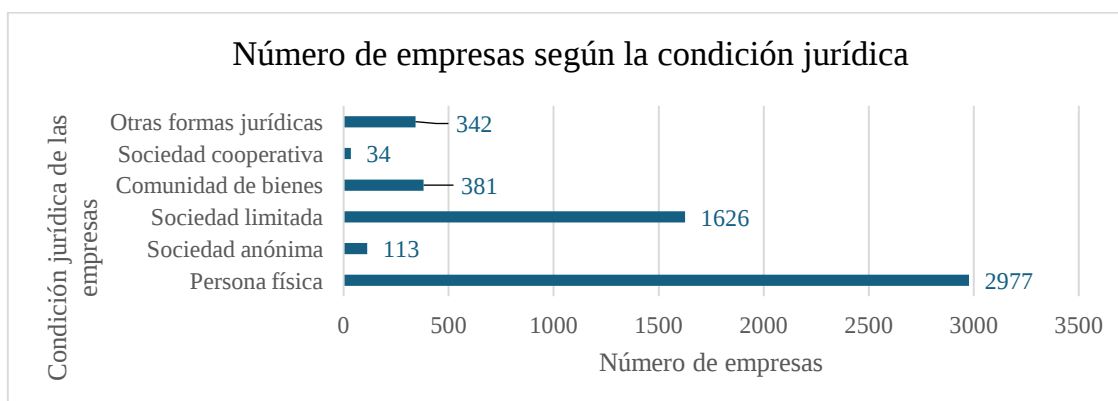
De otro modo, por trabajador por cuenta propia, o también llamados autónomos se entiende a las personas físicas que de forma reiterada realizan una actividad profesional de forma independiente.

Sus beneficios dependerán del éxito que tenga su actividad. Es independiente, es decir, no depende de otra empresa, pero su responsabilidad es ilimitada sobre sus actividades profesionales, debiendo responder con patrimonio personal en caso de ser necesario y dependiendo de la condición jurídica escogida.

La dificultad de obtención de datos sobre las personas que ejercen su actividad por cuenta ajena y autónoma ha sido notable; de hecho, ha sido de gran dificultad encontrarlos a nivel de localidades; pero, se han encontrado a nivel provincial.

Con datos provinciales de Soria encontrados en la página web del Ministerio de Turismo (Ministerio de Turismo e Industria, 2024) se analiza la tendencia de la sociedad a constituir un tipo de empresa u otro (ver figura 19). El total de empresas en la provincia de Soria es de 5.473.

Figura 19: Número de empresas en la provincia de Soria según la condición jurídica.



Fuente: elaboración propia a través de los datos del INE.

Analizando la condición jurídica de las empresas observamos como la situación jurídica por excelencia en la provincia, es la de persona física; este tipo de empresa cuenta con 2.977 empresas y representa el 54,40% del total de tipos de empresas.

En segundo lugar; pero en menor medida, la sociedad limitada, este tipo cuenta con 1.626 empresas en toda la provincia y representan un 29,7% del total.

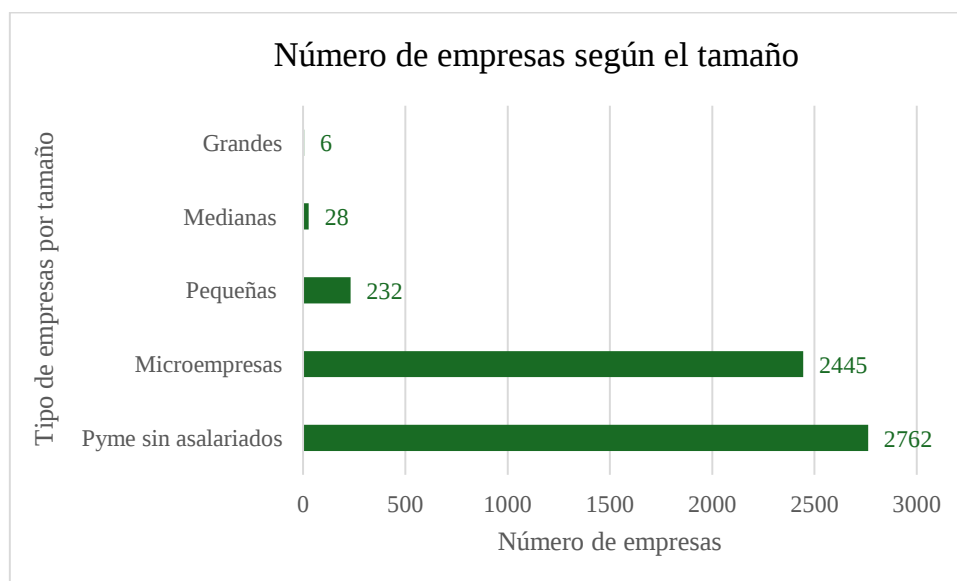
Recordamos que las personas físicas o también conocidos como “autónomos” son las personas que deciden ejercer su actividad de forma individual.

Esto es algo que podríamos calificar como negativo para la provincia ya que existen muchos pequeños emprendedores, pero pocas grandes empresas, que son las que generan grandes inversiones y beneficios.

Por ello, si analizamos las empresas que se encuentran en la provincia por tamaño vemos como solo existen 6 empresas que tengan más de 250 asalariados.

Asimismo, si analizamos las empresas por tamaño (ver figura 20) observamos como la mayor parte de empresas existentes en la provincia son pymes. Estas suman el 99,9% del total; solo ese 0,7% restante es el perteneciente a las grandes empresas, de más de 250 trabajadores.

Figura 20: Número de empresas en la provincia según el tamaño



Fuente: elaboración propia a través de los datos del INE.

Las pymes sin asalariados hacen referencia a los autónomos, estos son muchos, por lo que, sí que aportan su apoyo a la economía, pero al no tener asalariados no generan empleo. Las microempresas, son el tipo de empresas con mayor número de empresas después de los autónomos o pymes sin asalariados. Existen 2445 empresas en la provincia que cuentan entre 0 y 9 trabajadores.

Vemos como a medida que el tipo de empresa va aumentando de asalariados a su cargo; el número de empresas pertenecientes al grupo va reduciéndose, hasta llegar a la existencia de tan solo 6 empresas de más de 250 empleados en la provincia.

Este hecho hace que, a pesar de la existencia de muchas empresas respecto al número de habitantes, la mayor parte de ellas sean pequeñas y no generen grandes beneficios; sino, los mínimos para la supervivencia de la empresa y la persona o personas a cargo.

2.3.7. Afiliados a la SS

La afiliación al Sistema de la Seguridad Social en España es obligatoria para todas las personas incluidas en el campo de aplicación de la Seguridad Social y única para toda la vida del trabajador o de la trabajadora y para todo el sistema, sin perjuicio de las bajas, altas y demás variaciones que con posterioridad a la afiliación se puedan producir.

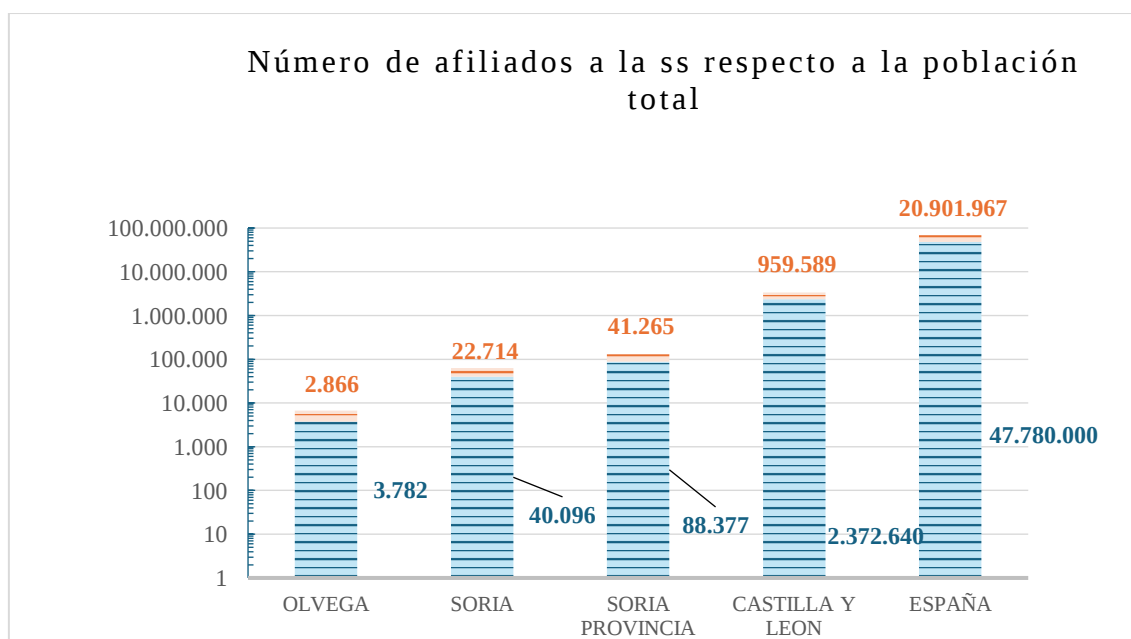
Es decir, el trabajador o trabajadora se afilia cuando comienza su vida laboral y se da de alta en alguno de los regímenes del Sistema de la Seguridad Social. Esta situación se denomina alta inicial. Si cesa en su actividad será dado o dada de baja, pero seguirá afiliado o afiliada en situación de baja laboral. Si retoma la actividad se producirá un alta denominada alta sucesiva

Actualmente y con datos actualizados a fecha 31 de marzo de 2024 por la página oficial de la Seguridad Social, el total de afiliados al régimen en la capital eran de 22.714 personas.

Ólvega no se queda atrás ya que en 2016 era la localidad con mayor afiliación tras la capital, contaba con 2.400 personas afiliadas; suponiendo gran número superando a la población activa empadronada. Actualmente, según la SS los afiliados al régimen ascienden a 2.866 personas.

En la provincia de Soria y según datos extraídos de la página web de estadística de Castilla y León este número ascendía a 41.265 personas. Asimismo, y en referencia con el número de personas afiliadas al régimen en Castilla y León, estas ascienden a 959.589 y si lo comparamos con España; el número total de afiliados al Régimen de la Seguridad Social en el país es de 20.901.967.

Figura 21: Número de afiliados a la Seguridad Social en diferentes localidades



Fuente: elaboración propia a través de los datos del INE y de la Estadística de Castilla y León

En la figura 21, gráfico de columnas agrupadas, en escala logarítmica (realizado de esta manera para una correcta y sencilla comparación), se muestra a la población total en color azul; mientras que, en color naranja, se muestra al número de personas afiliadas a la Seguridad Social. De esta forma tan sencilla podemos comprobar como el número de personas afiliadas al régimen respecto de la población total, en muchas ocasiones, es menos de la mitad de la población total.

Vemos algo sorprendente en Ólvega y es que respecto al escaso número de habitantes casi todos ellos están afiliados a la SS, tan solo 916 personas son las que en marzo de 2024 no se encontraban afiliadas. Esto nos muestra la escasa tasa de paro del municipio.

Respecto a la localidad Soria, casi la mitad de sus habitantes se encuentran afiliados, ascendiendo esta cifra a 22.714 personas y tan solo 17.382 personas serían las no afiliadas. Menos de la mitad de la población.

Observamos como a medida que vamos ampliando el mapa, es decir, si nos adentramos en las circunscripciones de comunidades Autónomas, vemos como Castilla y León tiene muy pocas personas afiliadas a la SS, esto podría indicar las altas tasas de población envejecida, es decir, no están afiliados a la SS debido a pertenecer al grupo de personas inactivas debido a la edad.

De otra forma, en todo el país se encuentran afiliadas a la SS; 20.901.967 personas, un dato bastante elevado si se compara con su población total.

A este total de la población se debe descontar a las personas inactivas, menores de 16 años, mayores de 65 años, toda la población que por la cuestión que sea no está en condiciones de trabajar.

Asimismo, si analizamos más en profundidad esta comparación podemos realizar otro gráfico de columnas agrupadas en el que se compare el número de personas afiliadas a la Seguridad Social respecto a la población total.

Para calcular la población activa realizamos una suma entre el número total de parados, más el número de trabajadores.

Figura 22: Porcentaje de afiliados a la Seguridad Social

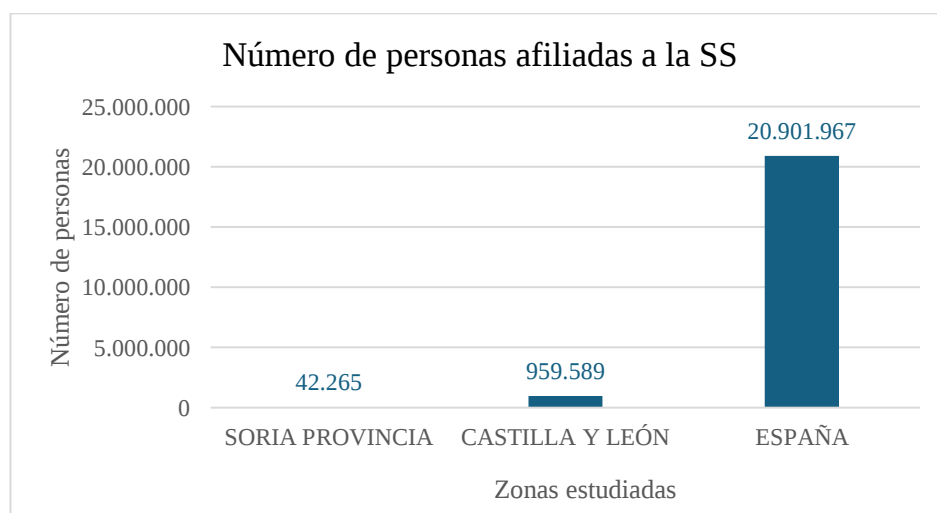


Fuente: elaboración propia a través de los datos del INE.

Si transformamos todos los datos anteriores a porcentaje, nos encontramos:

Los afiliados a la SS en Ólvega representan un 7% sobre la provincia; mientras que Soria capital representa un 54% (ver figura 22). Observamos como la capital comprende el máximo de personas afiliadas en comparación con otros municipios que estos se llevan un 7% para Ólvega y un 39% para el resto de los municipios que conforman la provincia.

Figura 23: Porcentaje de afiliados a la Seguridad Social



Fuente: elaboración propia a través de los datos del INE.

En esta figura, número 23, apreciamos la diferencia visualmente entre el número de personas afiliadas en la provincia de Soria, en la Comunidad Autónoma de Castilla y León, a la cual pertenece Soria y en España.

Vemos como el número de personas va aumentando progresivamente a medida que vamos aumentando el radio, es decir a medida que vamos sumando provincias y comunidades autónomas.

Como empleabilidad se entiende a la variable destinada a analizar los logros personales de una persona que le permiten encontrar trabajo. Dentro de estos logros se incluyen conocimientos, cualidades personales y habilidades técnicas entre otros.

Esta variable ayuda a las personas a mantener una actitud más atractiva para el mercado y a ser más visible para los cazadores de talento o headhunters.

Por ello, si analizamos la variable destinada al empleo, diferenciamos entre:

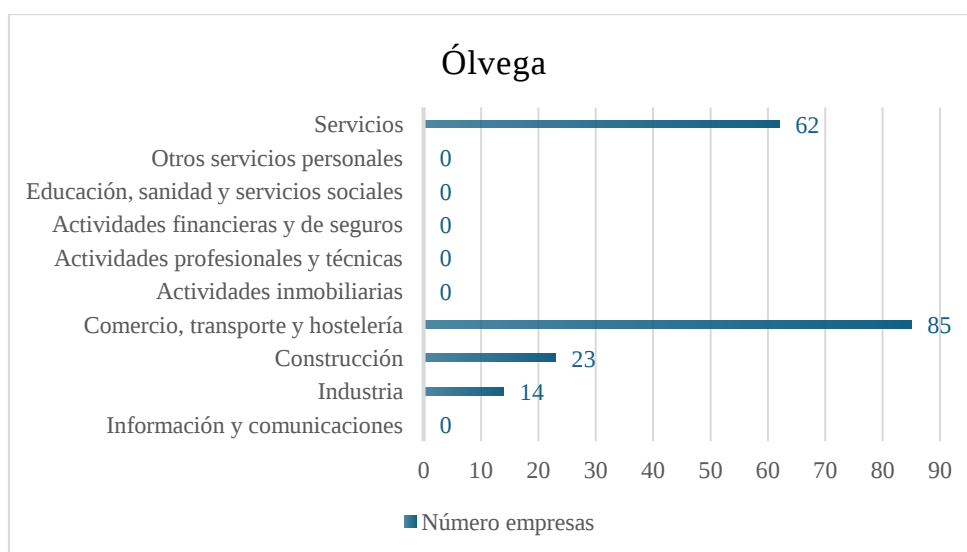
2.3.8. Número de empresas y sector al que pertenecen:

En función de los datos extraídos del INE se desarrolla el siguiente diagrama sectorial para el análisis del número de empresas por municipio y actividad principal que desarrollan.

Si comparamos ambas figuras (ver figura 24 y figura 25) vemos como en la localidad olveguña no se desarrollan determinadas actividades profesionales, o no existen empresas. Por ejemplo, en actividades más específicas como inmobiliarias o profesionales y técnicas no se encuentra ninguna empresa destinada a desarrollar esa labor; en Soria pasa todo lo contrario.

En la localidad de Soria, recordamos que se trata la capital de la provincia; superando con creces a la pequeña localidad de Ólvega en cuanto a número de empresas en diferentes sectores, debiéndose en gran medida a la diferencia de habitantes y como consecuencia las oportunidades laborales.

Figura 24: Número de empresas según sector de actividad en Ólvega.



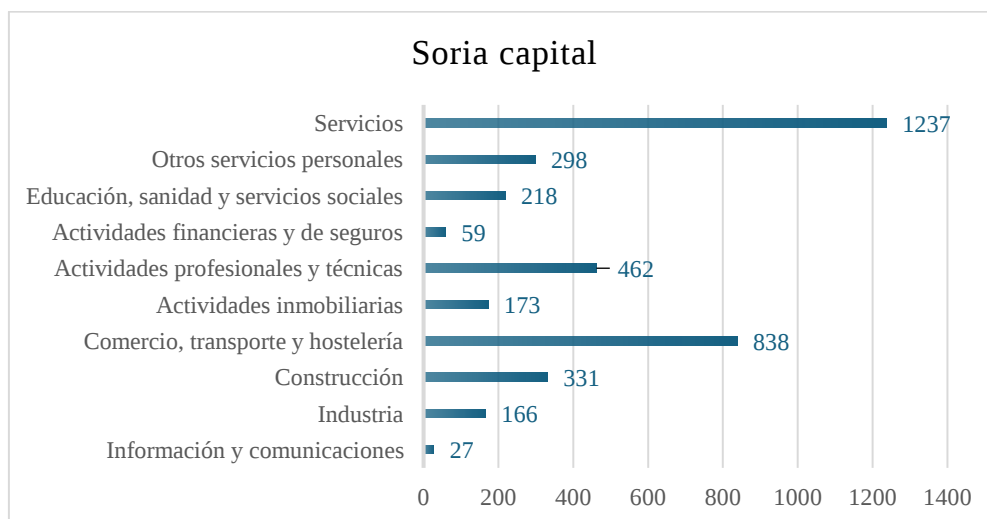
Fuente: elaboración propia a través de los datos extraídos del INE

Vemos como el número de empresas destinadas al comercio, transporte y hostelería son de 85 superando al resto de empresas de otros sectores como el sector servicios que

cuenta con 62 empresas; el sector de la construcción en la que hay 23 empresas y por último en cuanto industria, en las que hay 14 empresas (ver figura 24).

Al ser una localidad pequeña observamos la inexistencia de otros tipos de empresas dedicadas a otras ramas económicas.

Figura 25: Número de empresas según sector de actividad en Soria capital.



Fuente: elaboración propia a través de los datos extraídos del INE

Por el contrario, en Soria capital (ver figura 25) vemos como el sector servicios ocupa la principal actividad económica, con 1237 empresas. El sector de comercio, transporte y hostelería le sigue con 838 empresas y, en tercer lugar, el sector de actividades profesionales y técnicas con 462 empresas. El resto de los sectores se encuentran por debajo de las 300 empresas y muchos de ellos como el sector industrial y actividades financieras y de seguros por debajo de las 60 empresas.

Esto nos llega a extraer la conclusión de que en la capital de provincia el sector predominante es el sector servicios y de hostelería. En contraposición se encuentra Ólvega, en la que el sector de industria es el más importante, aunque existan un menor número de empresas.

Aunque existan 85 empresas de hostelería, transporte y comercio este sector no genera tantos puestos de trabajo como el sector industrial; el que le da trabajo a más de 2000 personas según la página web de story maps. El 31 de agosto del 2023, según la SS los afiliados al régimen ascendían a 2.891 personas.

El Ayuntamiento de la localidad, en su página web, realiza una enumeración de las empresas más grandes localizadas en el polígono industrial Emiliano Revilla.

Entre ellas encontramos:

- Friolvega: encargada del almacenamiento frigorífico
- Rugui: fabricación y comercialización de acero
- Cocinas Método: muebles de cocina
- Ormazabal: montaje de transformadores eléctricos
- Construcciones Moreno Ólvega
- Cyndea Pharma: fabricación de productos farmacéuticos

- Road House Production S.L.: fabricación de pastillas de freno para automóviles
- Controlsa: investigación, fabricación y venta de puertas, cerramientos y automatismos industriales.
- Hormigones Toranzo S.L.: planta de hormigón

En cuanto a industrias químicas y de reciclados industriales encontramos:

- Distiller: se trata de un centro de tratamiento de residuos industriales.
- Soriana de Grasas S.L.: fabricación de harinas y grasas animales.
- Industrias Químicas Logar

En último lugar encontramos a industrias de alimentación:

- Bio-Aña: productos ecológicos.
- Sierra de Toranzo: marca de garantía en torreznos.
- Cadeso S.L.: torreznos fritos artesanales.
- Campofrío
- Ólvega lácteos naturales: fábrica de quesos.

Estas empresas reflejan una variedad de industrias que contribuyen significativamente a la economía local y al empleo en Ólvega.

Actualmente, en Soria ha disminuido el número de empresas, pero ha aumentado el número de trabajadores contratados (Campillo, 2024).

Esto se analizará en el siguiente apartado.

2.3.9. Oferta y demanda de empleo

Según el Heraldo de Soria, uno de los principales medios de prensa de la provincia, algunos de los empleos más demandados en Soria y provincia en los tres primeros meses de 2022 fue la profesión de camareros, peones de industria y personal de limpieza (HDS, 2024).

Figura 26: Profesiones más demandadas en 2022, en número de personas, en las diferentes zonas.



Fuente: elaboración propia a través de los datos del INE.

La industria manufacturera se mantuvo en primer lugar de contratación con 758 contratos realizados entre enero y marzo de 2022, además ofreció 19.884 puestos.

El número de contratos realizados como vendedores, fue de 206, cifra no muy elevada teniendo en cuenta que en Soria el sector comercio es uno de los principales sectores.

Asimismo, el peso del transporte en Soria también se hace notar ya que la contratación de conductores asalariados se trata de una de las profesiones más contratadas durante el primer trimestre de 2022 con 2.132 contratos en Castilla y León y 189 en Soria.

Para saber las profesiones más demandadas en la localidad olvegüeña, acudimos a las plataformas de búsqueda de puestos de trabajo. En ellas podemos ver como los puestos de trabajo más demandados en la actualidad son: camioneros, personal de mantenimiento, personal de limpieza, gestores de tráfico y en gran cantidad operarios de fábricas.

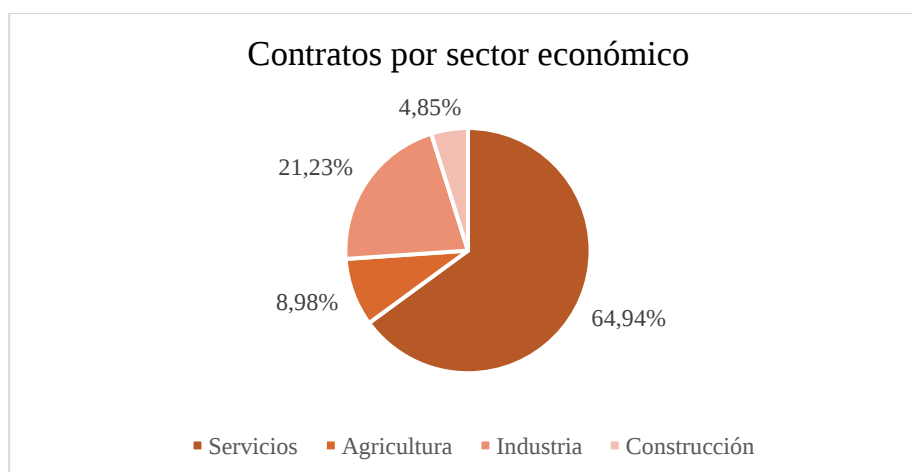
Sin embargo, en Soria las profesiones más demandadas y sobre las que más ofertas de trabajo existen son: personal de limpieza, camareros, personal de supermercado y tiendas, peones de fábricas y auxiliar administrativo entre otras.

La principal diferencia que encuentro entre ambas localidades es en cuanto a la necesidad de personal destinado al sector servicios; estas ofertas son mucho mayores en Soria capital que en la localidad olvegüeña ya que en ella existen muchas más empresas destinadas a este sector. En la capital el sector servicios y turismo es uno de los principales sustentadores de la economía.

El reciente suceso de la disminución del número de empresas, pero el aumento del número de trabajadores (HDS, 2024) se demuestra a través del balance de la Seguridad Social del mes de mayo en el que se refleja que las actividades sorianas crean o refuerzan las plantillas y son más numerosas que el año pasado.

Las empresas dadas de alta en la Seguridad Social en mayo de 2024 son de 2987, frente a las 2994 empresas de hace un año. Esta diferencia en empresas no se ha traducido en una reducción de trabajadores, sino en un notable ascenso hasta alcanzar un total de 30.292 personas asalariadas en la capital. En el mismo periodo el año pasado esta cifra era de 29.402, por lo que podemos notar un ascenso de contrataciones de 890 trabajadores.

Figura 27: Contratos por sector económico en Soria Provincia 2022



Fuente: elaboración propia a través de los datos del observatorio de ocupaciones del SEPE. Total, año 2022.

La actividad económica en la provincia de Soria sigue estando dominada principalmente por el sector servicios (ver figura 27), que representa el 64,94% del total de contratos registrados. Este sector ha experimentado un significativo aumento en su participación, incrementando 7,21 puntos. En 2022, hubo un incremento interanual del 6,50% en el número de contratos en el sector servicios en comparación con el año anterior, siendo el único sector con una tendencia positiva. Sin embargo, todavía no ha recuperado el nivel de 2019, antes de la pandemia, cuando representaba el 71,65% del total.

Vemos como la industria tiene muy poco peso en la provincia, ocupando tan solo un 8,98% de los contratos, al igual que la industria que solo tiene un 4,85% de los contratos.

En el proceso de recuperación del mercado laboral tras la pandemia de Covid-19, se ha destacado la importancia de cubrir las vacantes de empleo y resolver el desajuste entre los puestos demandados por las empresas y la falta de perfiles adecuados con las competencias necesarias.

A pesar de que los datos muestran que España tiene una de las tasas más bajas de vacantes de Europa; el desajuste entre la oferta y la demanda laboral, que afecta a diversas actividades económicas y sectores ocupacionales, sigue dificultando a las empresas encontrar trabajadores con el perfil adecuado. Esto también genera problemas para las personas que buscan empleo. Eurostat. (2022).

El Observatorio de las Ocupaciones del SEPE ha llevado a cabo un estudio específico para identificar los puestos de trabajo con mayores dificultades de cobertura en la provincia (Informe del Mercado de Trabajo de Soria, 2024).

Según el Catálogo de Ocupaciones de Difícil Cobertura del cuarto trimestre de 2022 en Soria, las ocupaciones con dificultades para encontrar trabajadores cualificados, según la propuesta de la Secretaría del Estado para el Deporte, se encuentran en el sector de Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento (CNAE 93), específicamente

para los roles de Entrenadores deportivos, Deportistas profesionales y en el ámbito del transporte, a conductores (Informe del Mercado de Trabajo de Soria, 2024).

Según el informe de Mercado de trabajo elaborado con datos del año 2022 por el SEPE, a la hora de cubrir puestos vacantes de difícil cobertura, se presentan dificultades en un 86 % de los casos, mientras que en un 14 % se considera imposible cubrir dicho puesto.

La principal dificultad para cubrir una vacante es la falta de candidatos, seguida por la carencia de competencias técnicas, que representa el 34%. Un 17% de las dificultades se debe a desacuerdos con las condiciones laborales ofrecidas. La falta de competencias transversales es un problema en el 1% de los casos, y un 8% se atribuye a otras causas, como la falta de experiencia o problemas de movilidad.

El sector servicios, enfrenta las mayores dificultades para cubrir sus vacantes. Le sigue el sector de la construcción con un 22%, luego la industria con un 6%, y finalmente el sector primario con un 5%.

2.3.10. Salario

En primer lugar, debemos saber que se entiende por salario medio; este se trata de un indicador clave de la salud económica de una localidad, reflejando el nivel de prosperidad y el poder adquisitivo de sus residentes. Asimismo, es una medida estadística que representa el promedio de los ingresos salariales de los trabajadores en esa localidad durante un período específico, generalmente un año. Se calcula sumando todos los salarios percibidos por los trabajadores en la localidad y dividiendo esta suma por el número total de trabajadores.

En el salario medio influyen factores como el nivel de educación, políticas laborales o algo tan sencillo como el coste de la vida.

Según la página web de la Agencia Tributaria en la provincia de Soria hay un total de 38.974 personas asalariadas, con unos salarios de 846.515.190 y un salario medio anual de 21.720 euros.

Si estos 21.720 euros lo dividimos entre 14 pagas que es lo que de normal recibe una persona a lo largo de todo el año, esta cifra asciende a 1551,43 euros mensuales; es decir, según la Agencia Tributaria los sorianos como media cobran 1551,43 euros como salario mensual.

Asimismo, y el Heraldo-Diario de Soria en una noticia publicada el 17 de agosto de 2023 (HDS, 2023), los sueldos han sufrido un incremento del 13,18% desde el inicio de la pandemia. A pesar de los recientes acontecimientos como los efectos económicos de la pandemia y la consiguiente guerra de Ucrania, así como el aumento de la inflación, no han podido con los sueldos sorianos, ya que a pesar de estas circunstancias el salario medio de los sorianos no se ha visto perjudicado, sino ha mantenido un ritmo constante de crecimiento.

Si analizamos los salarios medios en el tiempo, vemos como estos han aumentado progresivamente.

En marzo de 2019, justo antes de que estallara la pandemia del Coronavirus, el salario medio de la provincia soriana era de 1766,09 euros, con 28.908 cotizantes. En marzo de 2022 y poco después de que estallara la guerra de Rusia-Ucrania la base media de cotización en la provincia fue de 1909,62 euros.

Por último, y con datos más actualizados, en marzo de 2023 estas cifras ascendieron un poquito más hasta rozar los 2000 euros.

BLOQUE 3:

Conclusiones

Tras un análisis estadístico descriptivo del sector laboral de la capital de provincia y de la localidad olveguesa, se observa como en muchas ocasiones el empleo ofertado supera al número de personas disponibles para trabajar y a su vez como las profesiones demandadas no corresponden con la oferta de trabajadores.

Asimismo, el envejecimiento de la población es uno de los factores más graves ya que este afecta a todas las variables estudiadas. Vemos como este suceso se ve reflejado en la disminución de la población activa, aumento de la población inactiva y por supuesto, en el aumento del número de personas afiliadas a la Seguridad Social.

De hecho, si nos fijamos en la media de la población de Soria capital, entre 16 y 54 años esta cae una media del 12,73%, frente a la población de 50 a 64 años, que aumenta sobre el 30%; demostrando el gran aumento de población en edad avanzada.

Respecto a Ólvega se ha observado como en las edades de 16 a 50 años había más población en estos grupos de edad en 2013, salvo en los grupos de 45-49 años y 20-24 que la población aumentó, en escasos valores, en 2022. Esto puede deberse al gran auge industrial de la localidad y a su gran necesidad de trabajadores, es decir, a un continuo proceso de éxodo rural hacia ella. Pese a tener buenos datos en cuanto a población joven viviendo y residiendo en la localidad, no desaparecen los datos de envejecimiento de la población.

Pese a la gran dificultad de obtención de datos concretos sobre ambas localidades y a su vez de las variables estudiadas, se han llegado a conclusiones firmes sobre lo analizado.

En ambas localidades y a su vez en Soria provincia, se observa ha observado que las jubilaciones serán masivas en los aproximados 15 años y no se aprecia reposición de trabajadores.

En general, en toda la provincia de Soria el factor de la falta de población, sumado al envejecimiento fuerza a las empresas a importar trabajadores de otros países; aunque, como hemos visto, la población extranjera en edad de trabajar también ha caído en los últimos 10 años. Asimismo, analizando las estadísticas de extranjeros por edades, se observa cómo bajan los jóvenes en edad de trabajar y aumentan los grupos de más edad.

La pirámide poblacional de España hemos observado como en enero de 2023 refleja una población que envejece, con un desafío notable en términos de sostenibilidad social y económica. Las políticas demográficas, de salud, y migratorias serán cruciales para abordar estos retos y asegurar una estructura poblacional equilibrada en el futuro.

Asimismo, en el análisis de la oferta y de manda de empleo se ha llegado a la conclusión de las dificultades para encontrar determinados perfiles profesionales. El 72,5% de las empresas tiene problemas a la hora de cubrir determinados puestos de trabajo. Este hecho hace que muchas empresas escojan no instalarse en la provincia, perjudicando gravemente al desarrollo económico, social y cultural de esta.

Estoy de acuerdo con la preocupación de los empresarios acerca de la falta de técnicos y operadores cualificados para cada una de las especialidades productivas de las empresas. Se están viendo en la situación de no escoger Soria como destino de su empresa por entre otras muchas cosas la gran dificultad de encontrar a profesionales especificados y a su vez, de atraer hasta la provincia a este tipo de personal. Entre estos sectores destacan el tecnológico, farmacéutico, logístico, transporte y mantenimiento entre otros.

Considero que tanto ambas localidades, como en su conjunto la provincia, debe trabajando y realizando un trabajo continuo y en conjunto con todos los empresarios, administraciones y sociedades civiles para conseguir mantener los buenos datos en relación con las bajas tasas de desempleo y altas tasas de actividad.

Debido a que provengo de la localidad olveguña me ha sido más fácil hablar de ella y sobre todo ser conocedora de determinados aspectos. Entre ellos, la dificultad de asentar población con la actual falta de vivienda. Por muchos puestos de trabajo que la localidad ofrezca no va a conseguir aumentar sus objetivos de población hasta los 5.000 habitantes. Asimismo, la falta de profesiones específicas es otro de los grandes problemas. Ante este último, y considero que ha sido un gran acierto, en esta localidad se ha comenzado a ofertar la formación profesional de grado medio en soldadura y caldería.

Con esto concluyo que se deben realizar iniciativas que inspiren a las personas a quedarse en Soria, a su vez, a trasladarse a la provincia, focalizarse en las profesiones demandadas y con todo ello; y como uno de los grandes objetivos, enfrentarnos a la despoblación de la provincia.

BLOQUE 4:

Bibliografía

(19 de julio de 2023) *Sector laboral: qué es y a cuál pertenezco*. Indeed. <https://es.indeed.com/orientacion-laboral/buscar-trabajo/sector-laboral#:~:text=%C2%BFQu%C3%A9%20es%20un%20sector%20laboral,los%20conocimientos%20y%20habilidades%20necesarios>.

(2 de febrero de 2020) *De Gregorio toma el pulso a necesidades empresariales de Ólvega*. El Mirón de Soria. <https://elmirondesoria.es/provincia/comarca-del-moncayo/de-gregorio-toma-el-pulso-a-necesidades-empresariales-de-olvega>

¿Quiénes somos? Soria ¡YA! <https://soriaya.org/quienes-somos/>

Análisis por sectores del mercado laboral. Adecco. Consultado el 2 de mayo de 2024. <https://www.adecco.es/insights/consultoria/analisis-por-sectores-del-mercado-laboral>

Asalariados, percepciones salariales y salarios por provincia, tramos de salario y sexo. Sexo: Total, tramos de salario. Total. Agencia Tributaria. Gobierno de España-

Boletín Mensual de Estadística. INE. Consultado el 1 de junio de 2024. Trabajo Notas metodológicas y explicativas. <https://www.ine.es/daco/daco42/bme/texto2.pdf>

Campillo, A (18 de junio de 2024). *Baja el número de empresas en Soria, pero sube la cifra de trabajadores*. Herald de Soria. <https://www.heraldodiariodesoria.es/soria/240618/168261/baja-numero-empresas-soria-suba-cifra-trabajadores.html>

Carrasco, C. e Izquierdo, A. (2018). *Impacto de la crisis económica en la migración en España*. Revista de Estudios Migratorios, 24(3), 45-62.

Demografía de Soria. Consultado el 10 de mayo de 2024. Foro-ciudad.com <https://www.foro-ciudad.com/soria/soria/habitantes.html#PiramideQuinquenal>

Diariodesoria.es (27 de octubre de 2016) *Ólvega, la localidad con mayor afiliación tras la capital*. Herald-Diario de Soria. <https://www.heraldodiariodesoria.es/soria/provincia/161027/2636/olvega-localidad-mayor-afiliacion-capital.html>

Diez, H (18 de abril de 2023). *Ólvega une sus fuerzas entre empresas, ciudadanía y formación profesional para fijar población*. Cadena SER. <https://cadenaser.com/castillayleon/2023/04/18/olvega-une-sus-fuerzas-entre-empresas-ciudadania-y-formacion-profesional-para-fijar-poblacion-ser-soria/>

Encuesta de población activa (EPA) Consultado el 10 de julio de 2024. Instituto Nacional de Estadística (INE). https://www.ine.es/prensa/epa_tabla.htm

Encuesta de población activa (EPA) Nota de Prensa. Instituto Nacional de Estadística (2024). https://www.mites.gob.es/itss/ITSS/ITSS_Descargas/Atencion_ciudadano/Normativa_documentacion/Otra_docum/EPA1T24.pdf

España – Pirámide de Población. Datosmacro.com. Consultado el 3 de abril de 2024. <https://datosmacro.expansion.com/demografia/estructura-poblacion/espana>

España es el país de la Unión Europea con mayor esperanza de vida: 84 años de edad. Consultado el 28 de mayo de 2024. El Mundo <https://www.elmundo.es/ciencia-y-salud/salud/2024/05/03/66352200fc6c834a028b4580.html>

España, a la cabeza de paro en la Unión Europea en marzo mientras el resto de la eurozona registra mínimos históricos. Consultado el 12 de mayo de 2024. RTVE. [https://www.rtve.es/noticias/20240503/espana-paro-union-europea-marzo-eurozona-minimos-historicos/16088023.shtml#:~:text=2%2C9%20millones%20de%20j%C3%B3venes%20sin%20empleo&text=Espa%C3%B1a%20fue%20en%20marzo%20de,2023%20\(29%2C4%25\)](https://www.rtve.es/noticias/20240503/espana-paro-union-europea-marzo-eurozona-minimos-historicos/16088023.shtml#:~:text=2%2C9%20millones%20de%20j%C3%B3venes%20sin%20empleo&text=Espa%C3%B1a%20fue%20en%20marzo%20de,2023%20(29%2C4%25)).

Eurostat. (2022). *Base de datos sobre el mercado laboral.* Consultado el 5 de mayo de 2024. <https://ec.eu>

Fernandez, M (21 de mayo del 2018) *Provincia despoblada busca inversores. Soria quiere revivir el espíritu que imprimió en el pequeño municipio de Ólvega el empresario Emiliano Revilla.* El País. https://elpais.com/economia/2018/05/16/actualidad/1526483413_579364.html

HDS, 30 de abril de 2024. *Los cinco empleos más demandados en Soria, Herald-Diario de Soria.* <https://www.heraldodiariodesoria.es/soria/220430/41170/cinco-empleos-mas-demandados-soria.html>

Industrias, Industrias de Alimentación, Industrias Químicas y Reciclado Industrial. Ayuntamiento de Ólvega. <http://www.olvega.es/industrias-industrias-de-alimentacion-industrias-quimicas-y-reciclado-industrial>

Instituto Nacional de Estadística (2022) *Cifras de población.* https://ine.es/infografias/infografia_dia_poblacion.pdf

Instituto Nacional de Estadística (INE). (s.f.). *¿Qué es el INE?* https://www.ine.es/explica/docs/estaofi_queesine.pdf

Instituto Nacional de Estadística. Consultado el 1 de junio de 2024. *Difusión Municipal del DIRCE.* https://www.ine.es/daco/daco42/dirce/metodologia_municipios_dirce.pdf

Instituto Nacional de Estadística. *Empresas por municipio y actividad principal. Resultados municipales.* <https://www.ine.es/jaxiT3/Datos.htm?t=4721>

Instituto Nacional de Estadística. *Población por sexo, municipios y edad (grupos quinquenales) Municipios: Soria.* <https://www.ine.es/jaxiT3/Datos.htm?t=33920>

Instituto Nacional de Estadística. *Población por sexo, municipios, nacionalidad (español/extranjero) y edad (grandes grupos). Municipios: Nacional* <https://www.ine.es/jaxiT3/Datos.htm?t=33571>

Instituto Nacional de Estadística. *Población por sexo, municipios y edad (grupos quinquenales) Municipios: Soria.* <https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=33920&L=0>

Instituto Nacional de Estadística. *Población residente por fecha, sexo, grupo de edad y nacionalidad. Resultados nacionales.* <https://www.ine.es/jaxiT3/Datos.htm?t=56936>

Instituto Nacional de Estadística. *Población. Resultados provinciales 1991. Parados por Provincias, Sexo, Grupos de edad, Tipo de parados y Nivel de instrucción*. <https://www.ine.es/jaxi/Datos.htm?path=/t20/e243/e03/a1991/10/&file=01038.px>

Instituto Nacional de Estadística. *Principales series de población desde 1998. Provincias. Población extranjera por Nacionalidad, provincias, Sexo y Año*. <https://www.ine.es/jaxi/Datos.htm?path=/t20/e245/p08/10/&file=03005.px>

La importancia de la empleabilidad para tu futuro laboral. Consultado el 1 de julio de 2024. Smart placement. <https://www.smartplacement.net/blog/empleabilidad>

LEVIN, RICHARD I. y RUBIN, DAVID S. (2010). *Estadística para administración y economía*. Pearson educación.

Llorente, Irene (8 de marzo de 2023) *Las 10 mayores empresas de Soria*. *Heraldo-Diario de Soria*. <https://www.heraldodiariodesoria.es/soria/230308/42946/10-mayores-empresas-soria.html>

Ministerio de Industria y Turismo (2024) *Estructura y Dinámica empresarial en España*. <https://ipyme.org/Publicaciones/Estad%C3%ADsticas%20territoriales/Estructura-Dinamica-Empresarial-2023.pdf>

Municipios 2010-2016. *Total, afiliados por régimen último día del mes*. Ministerio de inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Seguridad Social. <https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/EstadisticasPresupuestosEstudios/Estadisticas/EST8/EST167/5b11b695-cf1c-4abe-8a12-ecd2d0d15271/2683/3460>

Negociación colectiva (6 de septiembre de 2021) *Convenio Colectivo. ¿Qué es? ¿Para qué sirve? ¿Cuál es mi convenio?* USO (Unión Sindical Obrera) <https://www.uso.es/convenio-colectivo-que-es-para-que-sirve-cual-es-mi-convenio/>

Observatorio de las ocupaciones (2023) *Informe del Mercado de Trabajo de Soria*. [file:///D:/4%C2%BA%20UNI/TFG/tfg/42%20IMT%20Sor%202023%20\(Datos2022\).pdf](file:///D:/4%C2%BA%20UNI/TFG/tfg/42%20IMT%20Sor%202023%20(Datos2022).pdf)

Oferta de suelo industrial. Importantes ventajas empresariales. Consultado el 16 de julio de 2024. Ayuntamiento de Ólvega. <http://www.olvega.es/actualidad/oferta-de-suelo-industrial-importantes-ventajas-empresariales>

Ólvega - *¿Cuántas empresas hay en tu municipio?* Epdata. Consultado el 22 de abril de 2024. <https://www.epdata.es/datos/numero-empresas-municipio-localidad/140/olvega/5142>

Ólvega - *Población: inmigrantes, emigrantes y otros datos sobre los habitantes de cada municipio*. Epdata. <https://www.epdata.es/datos/poblacion-inmigrantes-emigrantes-otros-datos-habitantes-cada-municipio/3/olvega/5142>

Ólvega (Soria) *El órdago por la industria que duplicó población*. Story Maps. Consultado el 3 de marzo de 2024. <https://storymaps.arcgis.com/stories/63b3dc18d95e421aaef97f2d312a411>

Paro por municipios: Ólvega - (Soria) Consultado el 2 de julio de 2024. Datos macro. <https://datosmacro.expansion.com/paro/espana/municipios/castilla-leon/soria/olvega>

Paro por municipios: Soria - (Soria) Consultado el 2 de julio de 2024. Datosmacro.com. <https://datosmacro.expansion.com/paro/espana/municipios/castilla-leon/soria/soria>

Personas célebres de Ólvega. Ayuntamiento de Ólvega. Consultado el 4 de mayo de 2024. <http://www.olvega.es/personas-celebres-de-olvega>

Ruiz, E (2001) *Historia económica de Soria. Desde la antigüedad hasta el presente.* Centro de estudios sorianos (C.S.I.C).

S.M Ross. (2005). *Introducción a la estadística.* Editorial Reverté.

Sanz-Abad, A. (2015). *Evolución de la población extranjera en España: factores y tendencias.* Observatorio Permanente de la Inmigración.

Sectores productivos de la provincia de Soria. INVEST in Soria. FOES

Sierra, M (10 de diciembre de 2022) *Ólvega y la clave de la industrialización rural en Soria.* SoriaNoticias.com <https://sorianoticias.com/noticia/2022-12-09-olvega-y-la-clave-de-la-industrializacion-rural-96039>

Sosa, J (17 de agosto de 2023) *El salario medio roza los 2.000 euros y crece un 4,68%.* Heraldo-Diario de Soria. <https://www.heraldodiariodesoria.es/soria/230817/154836/salario-medio-roza-2-000-euros-crece.html>

Tejedor, M (6 de febrero de 2024) *Las empresas de Soria empeoran su situación por el encarecimiento de costes laborales y suministros.* Heraldo-Diario de Soria. <https://www.heraldodiariodesoria.es/soria/240206/158120/encarecimiento-costes-laborales-suministros-complica-situacion-autonomos-empresas>.

Total, afiliados por Régimen. Ministerio de inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Seguridad Social. <https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/EstadisticasPresupuestosEstudios/Estadisticas/EST8/EST10/EST305/c43ad8ea-fe79-4329-ac8e-e5758f3c4d7a/6609c55f-65e4-4e64-b1ab-8917fce27a84>

Vigaray, A (31 de agosto de 2023) *El 'milagro' de la Laponia española que atrae a inversores hasta de Miami: de fábricas de frenos a pelotas de golf.* El periódico de España. <https://www.epe.es/es/reportajes/20230831/milagro-olvega-laponia-espanola-atrae-inversores-80003243>

www.ine.es *Población activa.* Expansión. Consultado el 2 de mayo de 2024. <https://www.expansion.com/diccionario-juridico/poblacion-activa.html>